

# 2023年学生就业情况调查报告(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 学生就业情况调查报告篇一

近年来，大学生就业形势日益严峻，就业压力逐渐增大，就业难度日益突出，大学生就业过程中出现的问题逐步增多，大学生就业问题已成为全社会关注的热点和焦点。为了解我校毕业生的就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响；经过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮忙大学生尽快认识自己，学校为学生供给就业引导，使学生能谋取梦想职业。为同学们在今后的求职就业过程中供给参考。

20xx年10月20日~20xx年11月25日

广州大学学生

大学生就业观调适对策

学生为主，一方面了解他们的就业观念，另一方面期望能经过对广州大学学生的调查，帮忙大学生树立正确的就业心态，正确的择业观。

在被调查的对象中，100%的人认为当前社会的就业形势严峻，

就业困难，可见此刻的大学生对自己未来的就业还是一片迷茫的，大学生对就业蒙上了一层迷雾，自己感觉就业困难重重。随着中国高等教育的不断发展，在短短几年内，高等教育进入大众化时代。高等教育大众化已成为一种必然，但一些问题也由此而带来，教育大众化要求中国普通高校进行大规模扩招，而扩招的直接结果之一就是高校毕业生的快速增长。在社会人力资源需求没有明显增长的前提下，这种量的变化对毕业生就业工作的影响是巨大的，大学生就业也从精英化走向了大众化。

83%的同学选择在东南沿海工作，因为本学校在广州，所以广东以及东南地区的学生占很大比例，有一些外省或者本地同学处于一些研究对工作地点无要求，还有少部分同学要求在家乡工作，这样的选择结果，不禁让人担心，大学生的自己观念太强，没有太多服务社会的意念，我想这样的就业观念还是需要学校和社会的努力，去改变大学生的想法，此刻一向都有说支援西部，如果大学生都没有榜样去支援，那还会有多少的人会去。这一问题值得我们去思考，包括学校，政府，社会和大学生自己。

在问到自己此刻的专业知识和技能在当前的竞争状况时，36%的人对自己没有信心，41%的人觉得一般，23%的人选择不明白，由此可见大学生还是对自己所学的专业充满着疑问，没有很好地去了解自己所学的专业，对自己的实力存在着质疑。

在被调查的对象中，46%的人能够理解就业与专业不对口的工作，30%的人则是先就业，后找自己专业对口的工作，24%的人则是因为就业，而无奈理解。这真是个还不错的结果，可见此刻的大学生并没有执意要找自己的专业对口工作，而是在就业中慢慢地来，先就业后找自己专业对口的工作，这是一个不错的开端。

在问到对自己第一份工作的薪酬时，80%的人选择的事3001-5000元，17%的人选择20xx-3000元的范围。这一数据

充分体现了，此刻的高职大学生的第一份工作的期望薪酬大多数是介于中层薪酬的，既不太高，也不太低，此刻的大学生的就业越来越理性了。

在择业的时候，更多的人注重的是企业所在城市，工资与福利待遇，还有就是工作环境与工作的稳定性。这样的选择是比较理性的，更多的是工作的安稳性和公司的待遇问题，但我们再择业的时候也应研究一下该公司的发展前景，这样才能有更多的发展自己的空间。

在问到学校对大学生最应当培养的能力时，大多数的人是全选的，可见高职大学生渴求的是全方面的发展，不断地提升自己，充实自己，这一选项也给了高职院校一些启示，在培养学生的时候，是否做到了全方面地去发展学生，培养学生。

经过这些的问题分析总结，最终得出了一个基本的就业观念：先就业后择业，发挥个人特长，贴合个人兴趣，薪酬介于中层，企业待遇较好，就职地点是：经济较发达地区。

从20xx年毕业生人数突破600万以来，每年仍在增加，去年已达670万[]20xx年估计近700万。中国超过700万人口的城市有几个，但我们一年的毕业生却有700万，再加上近三年未实现稳定就业的，何止1000万。大学生就业压力大是事实，这是社会问题，不是谁能够随便解决的，但对于我们每一个人，却是很现实的问题，我们必须解决。毕业了，意味着我们要工作，要独立生活，要赚钱养活自己。一个月没工作，这个月的生活费便是问题。所以——不能哭泣，生活不相信眼泪。我们必须进取应对，寻找解决问题的办法。

## 1. 充分了解自己所学专业

所谓充分了解自己所学的专业，就是了解自己所学专业是什么，学什么，有什么特色，在社会上的就业度是怎样的，自己专业的发展前景是怎样的，你自己的努力方向是什么等等，

仅有在充分了解自己所学专业的基础上，我们才会有清晰地思路去学，去研究自己应当要怎样去应对自己的未来之路，未来的就业方面。以至于，我们在踏入社会的时候，不会是一片迷茫和无知，只是认识到就业的严峻，而不会有所准备。

## 2. 提升自身综合素质

此刻的社会，能够说竞争力是十分强大的，多数学生只会一味埋怨，学生太多，就业压力大，却不从自身找原因。我们必须承认，大学生的综合素质呈逐年下降趋势。就业压力大的大环境我们无法改变，我们能改变的仅有我们自己。不要做无用的埋怨，进取应对困难和挫折，采取措施，积极主动的提升自身的综合素质才是解决问题的办法。

## 学生就业情况调查报告篇二

“就业”是大学毕业生面对市场进行自己定位，从而自主选择职业的过程。

在x国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

## 1、调查对象□xx学院大四学生

20xx年x月x至x月x日

大学生对当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

### 1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现□xx%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达xx%□另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达xx%□还有xx%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

### 2、大学生对就业的期望值过高

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占xx%□愿意到中部城市工作的人只有x%□愿意到西部工作的人更加少，只有x%□而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中□xx%的人心目中可接受的工资都在xx元左右，而对于xx元以下的收入没有人能接受。

### 3、就业依赖性大

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达xx%□通过学校推荐是最有效方法的有xx%□

## 1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的'了解当今形势。

## 2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

## 3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

### 1、树立正确的择业就业观

从实际情况来看，目前我国就业形势是不少就业岗位并非

人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

## 2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自己。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

## 学生就业情况调查报告篇三

(1) 调查范围□XXXXXXXX

(2) 调查目的：了解xxx对就业的准备情况，使他们能正确认识到未来的就业情势。

(3) 调查方式：网上问卷调查

### 1、就业岗位与毕业生人数差距太大

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，就业问题一直让大家困扰呢。从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的求职大学生的数量比社会上所需要的就业岗位数量多得多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人单位增加的比例却远远小于此。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因。

### 2. 热门专业人才过剩

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

### 3. 薪水与自己心中的希望值不符

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。

### 4. 各企业选人挑剔

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是求职大学生，企业的发展离不开求职大学生，但是，他们每年基本上不要应届求职大学生。这将是应届求职大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

#### 1、高校毕业生就业形势严峻

随着近年来高校的不断扩招，毕业生人数骤增。从整个国家来看，正在调整经济结构，优化资源配置，部分国有企业的大量职工下岗待就业，同时，农村富余劳动力正在向非农领域转移，向城市流动的规模不断扩大。这样一来，给求职大学生就业带来巨大的压力，形势越来越严峻。

#### 2、大学毕业生就业结构不合理



毕业生在就业中出现了结构性矛盾，包括地区结构、专业结构等。就业受到经济发展的影响，经济相对较发达的地区，就业形势好，人才非常多，就业渠道也比较畅通，而西部欠发达地区，就业情况比较糟糕，缺乏人才，又流不住人才，造成人才流失，经济发展缓慢。

高校要建立求职大学生就业工作的有效机制。理顺就业指导工作的体制，建立相对独立的就业指导机构，并充实人员与配备，充分拓展机构职能。就业指导机构还应充分了解市场需求，在涉及到学校调整专业结构工作时，提出建设性的意见，最终促使学校培养的人才能充分就业。

#### 4、加强对求职大学生的就业指导

就业指导工作的目的就是促进毕业生充分合理地就业。根据学生的自身情况，加强对求职大学生的职业生涯规划，让他们知道为实现自己的目标要做好哪些准备。加强就业指导课程建设，在教材选择上，要充分考虑到理论联系实际，在教学形式上，要引入多媒体技术，生动形象，增强对学生的吸引力。同时不要把就业指导课拘泥于课堂，要采用多种形式，如请一些优秀企事业人士做报告，开设模拟招聘活动，还应注意网络资源的利用，组建网上论坛，让师生可以在网上进行探讨。

#### 5、求职大学生应提高自身素质，更新就业观念

目前就业市场上的激烈竞争，实际上是能力与素质的竞争，求职大学生要把就业的主动权掌握在自己的手上。在求职大学生涯中，要全面提高自己的综合素质，要充分利用高校这一平台，不断地塑造自己，完善自己，在提高自己的学习成绩的同时，还要注意培养自己的动手能力。

另外，求职大学生们要认清就业形势，主动学习和掌握就业技巧，提高择业能力，对自己要有正确的认识，合理地确定

就业期望值。只有这样，才能摆正自己的位置，在就业竞争中处于主动地位。

总之，能否解决求职大学生就业问题关系到一所高校的生死存亡，关系到高等教育的改革与发展。解决此问题，要在政府的指导下，积极应对市场，通过全社会的共同努力，拓宽就业渠道，更新就业观念。同时，求职大学生也要及早树立正确的就业观，积极面对就业问题。

## 学生就业情况调查报告篇四

近年来，中国大学生就业问题已成为全社会普遍关注的热点问题。下面有小编整理的关于大学生就业情况的调查报告精选，欢迎阅读！

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究生、大学本科专科毕业生的调查。

### 1□20xx年毕业生就业环境：

据统计今年，中国将有6万名研究生、大学本专科学生毕业。外加去年未找到的毕业生2万，可预计20xx年的高校就业人数多达8万，而xx年这一特殊的年间我们不仅遭遇到了金融危机的重创，还经历了刻骨铭心的雪灾、地震等一系列的重大事件交织发生的一年。这些重大事件或直接或间接地影响了我国社会经济发展的格局，并构成了当前就业面临的严峻形势。在全球金融危机重压下□20xx年上半年全国有6.7万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了34.2%的大学毕业生。一方面我国就业人数明显增加，另一方面企业萎缩明显，企业校园招聘也相应畏缩。往年xx月，各大企业都早早地启动了校园招聘计划，各大高校内也因此呈现一片欣欣向荣的景象。但是由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，很多大企业为了降低人工成本不得不大规模裁员，同时很多

作为吸引就业主体的中小企业由于受到劳动合同法、出口遇冷等多重因素影响，业务订单量明显减少，用工需求也明显减少。这给学生就业客观上带来了很大的影响。

## 2□20xx年就业现状：

### 1、就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

### 2、热门专业与需求形式：

从20xx-20xx年x月中旬毕业生行业就业情况来看，制造业、服务业、建筑业、批发零售业、信息传输、计算机服务和软件业五大行业是毕业生就业的主渠道。其中，制造业是目前吸纳毕业生最多的行业，本科学历各年度比例分别占到29.98%、29.%和43.29%，专科学历各年度比例分别占至41.33%、43.%和x6.37%□

从调查来看□20xx届大学毕业生在湖南省就业的行业大类主要集中于制造业。其中，有26%的本科毕业生和2x%的高职高专毕业生就业于制造业。但值得注意的是，但这一比例低于全国20xx届本科生（27%）和高职高专（31%）毕业生就业于制造业的比例。民营和个体企业是湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主类型，雇用了37%的本科毕业生以及66%的高职

高专毕业生。湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主规模是300人以下，其次是3001人以上；雇主规模300人以下的本科毕业生占到42%，高职高专毕业生为x6%□

### 3：大学毕业生毕业半年后的月收入情况：

湖南省20xx届、20xx届、20xx届大学毕业生毕业半年后的月收入

1、现在家长对学生的期望值太高，总觉得孩子找的工作薪水不能太低、不能太累，而且还要稳定，这样就给毕业生很多的压力。大部份学生把考公务员当和事业单位当作唯一选择，宁可有业不就。加之学生对自己认识过高，在调查中发现，90%以上的学生希望每月工资在xx00元以上，工作时间不超过x天，还要提供住宿条件，这样就无形缩小了就业范围。

2、不愿到中小企业就业。据统计□20xx年1月x日，由云南省教育厅主办，西南林学院、云南农业大学、云南农业职业技术学院和我院在西南林学院联合举办农林类毕业生双向选择洽谈会，共xx家用人单位参加，提供就业岗位3x00个左右，结果我院毕业生不足x0%□签约率更是寥寥无几。而实际上，我国就业市场反映，承受力最大、需求量最大的是中小企业，不愿到中小企业就业，无疑又缩小了自己的就业范围。

3、创业不如就业。多数大学生感到创业艰难，多方面准备不够，缺少充足的勇气和决心，只有极少数毕业生认为就业找饭碗不如创业谋发展。

### 4：促进就业措施：

鼓励扶持中小企业发展，加快第三产业发展，是增加就业的重要途径，已被党中央、国务院以及各地方政府反复呼吁，多次部署，对增加就业发挥了重要作用。但我国经济发展到

今天，必须把增加就业与提升产业结构的双重任务结合起来加以解决，把劳动力的需求与劳动力的生产结合起来加以解决。为此提出以下建议：

1、要大力发展专业技术教育，改变目前的教育目标。目前我国各级教育的目标是提高上一级重点学校的升学率，这是应试教育的根源。邓小平同志1983年为教育题词：教育必须面向现代化，面向世界，面向未来。不改变教育目标，就无法改变应试教育，就会不断加剧今天一方面高技能人才奇缺，一方面高学历人才失业、文凭贬值的尴尬局面。

还有一个关于教育的错误口号流毒甚广，那就是扩大教育消费，拉动内需。把教育当成消费是完全错误的。教育是投资，不是消费。把教育当成消费，当然要以满足消费需求为原则，从教育需求者的角度大学招生当然是多多益善，但这样做只对学校有利，对满足学生家长的虚荣心有利，对学生成才不利，对满足社会对人才的需求不利。

我国目前已具备了加快结构升级的资金条件和技术条件，但就是不具备人才条件，使我国企业不得不在劳动密集型行业过度竞争，人才问题不解决，将很难从这次经济调整中走出来。必须通过政府的宣传引导、政策鼓励、资金支持，改善各类专科学校的办学条件，将他们与大学一视同仁，吸引更多的优秀学子从事技术工作。国家应在工资待遇上向高级技工倾斜，在技工职称上应有最大上升空间，最高应与教授齐。

2、大力提高农村中小学教育水平。据国家统计局的数据□20xx年农民工占城镇从业人员比重已高达46.7%。据全国总工会的一份调查，农民工在加工制造业就业中已占68.2%，在建筑业中占79.8%。这几个数据说明，农民工的素质已经在相当大程度上决定了我国制造业和建筑业的水平。而目前农村教育状况却不容乐观，这是目前农民工素质不高的一个主要原因。因此，国家应加大对农村教育的投入，通过各种手段加强农村基础教育和专业技术教育，这对推进我国工业化、

加快产业升级具有十分重要和紧迫的意义。

## 学生就业情况调查报告篇五

1. 当今中国经济发展面临四种压力影响：

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

2. 中国今明两年经济增长预期 亚洲开发银行(adb)20xx年xx月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3. 中国的经济增长的动力源分析 近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口(俗称三驾马车)。

a□20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b□20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，

不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响□20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国gdp每下降一个百分点，将会减少就业岗位xx0-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

1、十二五期间的就业形势 人社部部长尹蔚民依然用了严峻二字。一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。

2、近两年我国大学生的就业状况 20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院就业率较低。值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理 一些高校毕业生宁可成为大城市中的漂族和蚁族，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，

导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限；基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等原因，吸纳毕业生能力有限。

## 5、大学生就业难的原因

一、我国中小企业太少，就业容量不大。

二、专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三、人才供求信息不畅，造成职位浪费。

四、结构失衡是就业难的主要因素

a□时间结构 大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b□区域结构 由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

综上所述，阳光大学生网给20xx年大学生毕业生提出以下建议：



## 1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断的变化的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

## 2. 转变观念是实现顺利就业的关键：

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的集中的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。 改变短期求职为较长期求职在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。

## 学生就业情况调查报告篇六

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究生、大学本科专科毕业生的调查。

### 1□20xx年毕业生就业环境：

据统计今年，中国将有6万名研究生、大学本专科学生毕业。外加去年未找到的毕业生2万，可预计20xx年的高校就业人数多达8万，而xx年这一特殊的年间我们不仅遭遇到了金融危机的重创，还经历了刻骨铭心的雪灾、地震等一系列的重大事件交织发生的一年。这些重大事件或直接或间接地影响了我国社会经济发展的格局，并构成了当前就业面临的严峻形势。在全球金融危机重压下□20xx年上半年全国有6.7万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了34.2%的大学毕业生。

一方面我国就业人数明显增加，另一方面企业萎缩明显，企业校园招聘也相应畏缩。往年xx月，各大企业都早早地启动了校园招聘计划，各大高校内也因此呈现一片欣欣向荣的景象。但是由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，很多大企业为了降低人工成本不得不大规模裁员，同时很多作为吸引就业主体的中小企业由于受到劳动合同法、出口遇冷等多重因素影响，业务订单量明显减少，用工需求也明显减少。这给学生就业客观上带来了很大的影响。

## 2□20xx年就业现状：

### 1. 就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

### 2. 热门专业与需求形式：

从20xx-20xx年x月中旬毕业生行业就业情况来看，制造业、服务业、建筑业、批发零售业、信息传输、计算机服务和软件业五大行业是毕业生就业的主渠道。其中，制造业是目前吸纳毕业生最多的行业，本科学历各年度比例分别占到29.98%、29.%和43.29%，专科学历各年度比例分别占到41.33%、43.%和x6.37%□

从调查来看□20xx届大学毕业生在湖南省就业的行业大类主要集中于制造业。其中，有26%的本科毕业生和2x%的高职高专

毕业生就业于制造业。但值得注意的是，但这一比例低于全国20xx届本科生(27%)和高职高专(31%)毕业生就业于制造业的比例。民营和个体企业是湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主类型，雇用了37%的本科毕业生以及66%的高职高专毕业生。湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主规模是300人以下，其次是3001人以上；雇主规模300人以下的本科毕业生占到42%，高职高专毕业生为x6%□

### 3: 大学毕业生毕业半年后的月收入情况:

湖南省20xx届、20xx届、20xx届大学毕业生毕业半年后的月收入

1、现在家长对学生的期望值太高，总觉得孩子找的工作薪水不能太低、不能太累，而且还要稳定，这样就给毕业生很多的压力。大部份学生把考公务员当和事业单位当作唯一选择，宁可有业不就。加之学生对自己认识过高，在调查中发现，90%以上的学生希望每月工资在xx00元以上，工作时间不超过x天，还要提供住宿条件，这样就无形缩小了就业范围。

2、不愿到中小企业就业。据统计□20xx年1月x日，由云南省教育厅主办，西南林学院、云南农业大学、云南农业职业技术学院和我院在西南林学院联合举办农林类毕业生双向选择洽谈会，共xx2家用人单位参加，提供就业岗位3x00个左右，结果我院毕业生不足x0%□签约率更是寥寥无几参。而实际上，我国就业市场反映，承受力最大、需求量最大的是中小企业，不愿到中小企业就业，无疑又缩小了自己的就业范围。

3. 创业不如就业。多数大学生感到创业艰难，多方面准备不够，缺少充足的勇气和决心，只有极少数毕业生认为就业找饭碗不如创业谋发展。

### 4: 促进就业措施:

鼓励扶持中小企业发展，加快第三产业发展，是增加就业的重要途径，已被党中央、国务院以及各地方政府反复呼吁，多次部署，对增加就业发挥了重要作用。但我国经济发展到今天，必须把增加就业与提升产业结构的双重任务结合起来加以解决，把劳动力的需求与劳动力的生产结合起来加以解决。为此提出以下建议：

还有一个关于教育的错误口号流毒甚广，那就是扩大教育消费，拉动内需。把教育当成消费是完全错误的。教育是投资，不是消费。把教育当成消费，当然要以满足消费需求为原则，从教育需求者的角度大学招生当然是多多益善，但这样做只对学校有利，对满足学生家长的虚荣心有利，对学生成材不利，对满足社会对人才的需求不利。

我国目前已具备了加快结构升级的资金条件和技术条件，但就是不具备人才条件，使我国企业不得不在劳动密集型行业过度竞争，人才问题不解决，将很难从这次经济调整中走出来。必须通过政府的宣传引导、政策鼓励、资金支持，改善各类专科学校的办学条件，将他们与大学一视同仁，吸引更多的优秀学子从事技术工作。国家应在工资待遇上向高级技工倾斜，在技工职称上应有最大上升空间，最高应与教授齐。

2、大力提高农村中小学教育水平。据国家统计局的数据□20xx年农民工占城镇从业人员比重已高达46.7%。据全国总工会的一份调查，农民工在加工制造业就业中已占68.2%，在建筑业中占79.8%。这几个数据说明，农民工的素质已经在相当大程度上决定了我国制造业和建筑业的水平。而目前农村教育状况却不容乐观，这是目前农民工素质不高的一个主要原因。因此，国家应加大对农村教育的投入，通过各种手段加强农村基础教育和专业技术教育，这对推进我国工业化、加快产业升级具有十分重要和紧迫的意义。