

2023年公司个人年终总结 公司年终总结(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

公司个人年终总结篇一

抓内强素质外树形象工作。公司按照县运管站的要求，和有关文件精神，公司狠抓内强素质和外树形象工作，改变从以往出租车公司重服务，轻管理现象。公司加大对本公司出租车车辆和司机驾驶员的管理力度，为加强和适应形势发展的需要，加强规范化管理力度，在硬件上，公司添置了多台电脑、打印、复印机设备，实现联网办公，微机操作。加强对本公司车辆的各项技术指标信息的统计，电子归挡工作，加强了对本公司出租车车辆以及晚班司机资料和个人信息，加强了管理工作。

按照公司的要求，每月及时用电子表格上网申报，本公司车辆燃油消耗数据，上网传输各种信息和数据，极大的提高了管理和办公的效率。并在电脑上实现了gps定位系统监控，了解出租车运行状况等。

公司按照县运管站的佈置，对本公司全体司机驾驶员以及晚班司机驾驶员，进行了上岗培训学习和考核，参学参考合格率达百分之九十九以上。

公司加强了对出租车驾驶员的安全学习教育，公司将全体驾驶员分十个学习小组，每月不少于一次学习，通过学习交通法律法，道路运输管理条例、出租车服务条例评分细则等项

内容，出租车驾驶员，安全文明服务经营意识明显提高。

公司狠抓出租车驾驶员，深刻学习领会星级出租车的评分细则，使全体驾驶员高度重视，对照评分细则进行整改达标。

公司对出租车驾驶员，包括晚班司机，分别签订了驾驶员安全生产责任书。进一步明确了公司和驾驶员的权利、义务、职责，出租车驾驶员文明、安全规范合法运营行为明显好转。

xx年度公司广大驾驶员，文明规范经营，好人好事不断涌现；例如车号黑blu503司机李佳豪，拾到价值七万元的钱物，主动送到失主手中。得到失主和电视台的表扬宣传。另还有许多司机拾金不昧的事迹，据不完全统计□xx年内共有二十多件，公司收到表扬的锦旗两面。

六月高考期间，本公司有十多台出租车司机，积极参加爱心送考生，社会公益事业活动。广大出租车司机驾驶员，能自觉接受公司和出租车行业管理部门的的监督和管理。违规违章，宰客、甩客、乱收费现象明显减少。

在xx年七月，公司在出租车党员司机中，选了两名司机作为创先争优活动，党员示范车，并配有标志，放在前排，接受乘客的检验，取得了示范带头作用，和初步的社会效益。

总之在xx年各项工作中，公司全体员工，能在出租车优质服务各项工作方面，为龙江县城区交通运输工作，做了一定的工作，但同上级的要求还有很大差距。

公司全体员工，决心在新的一年里，发扬成绩，克服缺点，狠抓拒载不文明服务经营的现象，减少乘客投诉率。

进一步加强管理水准和服务质量，力争在各项工作中，走在全市出租车行业的前列。为龙江和谐、繁荣、发展而努力！

公司个人年终总结篇二

大家好！首先在这里给大家拜个晚年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

春回大地、万象更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年是不平凡的一年，潍坊瑞弘历经曲折却依然昂首挺立，我们取得的成绩来之不易。我们之所以能坚强地走下来，离不开益海嘉里、银鹭等上游单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对潍坊瑞弘发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有瑞弘的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的销售目标为两个亿，员工总人数达到100人以上，公司体制向股份制企业过渡，跟上益海嘉里的前进步伐，并造就人性化的和谐企业文化。

在接下来的这一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜。要实现公司今年销售两个亿的目标，我们的压力依然还很大。但是我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好

身边的每一件事，我们的目标就会随着时间的推移而离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！

谢谢大家！

公司个人年终总结篇三

尊敬的各位领导、同事，大家上午好：

时光荏苒，弹指一挥间，充满挑战的20xx年即将过去。一年来，在总、分公司的正确领导下，在分公司总经理室的指导与各职能部门的通力合作下，在全体财务人员的倾力支持下，我忠于职守，不断开拓进取，紧紧围绕控股公司战略规划和财险公司“卓越工程”，以全年发展任务为目标，以实施总公司财务集中为工作重点全力以赴开展工作，深化落实分公司“降本增效、以效益为中心”的经营理念，坚持效益为先，坚持依法合规经营。下面我就20xx年的主要工作情况述职如下，不妥之处，敬请批评指正。

20xx年是公司财务管理变革的关键一年，我们紧紧围绕20xx年经营目标，在全力配合总公司财务共享中心建设，新一代财务系统更换，加强财务基础管理，进行全面预算管控，加强人员管理考核、加强资金管理、控制成本费用等方面做了大量工作，取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

20xx年，预算的制定始终坚持“两超”目标不动摇，通过机构、政策、产品三大发展措施为保障，合理规划预算，促进业务发展。截止昨日，保费收入实现##. #万元。增速16.9%，提前完成总公司计划，年底综合成本率控制在##%，有望实现双超□20xx年预算工作主要包括：

4. 建立预算管理制度，实现预算管理的制度化、科学化、标准化。今年，为了提高预算的全面性，我们及时修订下发《分公司20xx年预算管理办法（暂行）》，并通过多种渠道宣导，树立全员预算意识；通过预算管理的制度化，使公司的战略目标更加清晰可行，各项工作开展有章可循。

1、今年2、3月份，公司实现了费用、赔款省级集中支付，通过集中，提高了支付效率，防止了风险、降低了成本。数据统计：通过快钱支付的赔款，在每天15点之前提交的24小时之内均可到账，支付时长由2.5个工作日下降到1个工作日，支付费用手续费从跨行#. #元/笔降至0.6元/笔，一年可为分公司节约成本约###万元。

2. 加强现金流分析管控，做好资金计划□20xx年，资金使用效率的提高对资金预算提出更精准的要求，如何准确预测全省各机构每天的费用、赔款资金使用量成为重要课题。一方面通过认真学习公司预算管理，将其思路融入到资金管理中，通过保费收入、赔款支出，及费用预算执行情况为资金计划提供基础，为短期、中期及长期的现金流状况提供预测；另一方面对各个时期的现金流做出分析，查找规律，分类控制、逐项分解，将资金预算做到准确合理。截至目前百元保费净现金流入#. #1元，年底有望达到##元。

1、合理分摊费用，促进业务协调健康发展

年初，为了符合行业监管的要求，部分机构出现了车险费用率偏低，非车财险费用率偏高的不合理现象，为了准确核算各险种费用，真实反映盈亏水平，一方面我们加大了宣导力度，让全员认识到合理分摊费用的重要性；另一方面我们分3次进行了费用分摊专项培训，不断加强基层公司合理进行费用分摊的能力；三是实行动态监督，每月末对各中支各险种简单费用率进行通报。经过一系列措施，各险种简单费用率从3月份开始逐步趋于合理，截止11月底，车险简单费用率##.62%，非车财险##.36%，农险##.94%，意健险##.01%，

较真实的反映了各险种的费用情况，为科学制定险种政策，实现精细化管理，促进业务协调健康发展提供了依据。

2、加强、完善制度建设，坚持依法合规经营意识不动摇

3、大力清理应收保费，化解经营风险。

为防范经营风险，提高资金周转速度，10月份分公司财会部向各中支下发了《应收保费督导函》，明确了应收率和奖惩措施，制定具体措施加大清收力度。为保证应收保费清理到位，自9月开始，分公司实行动态监控，每月末将四级机构的应收保费明细下发给各个中支，每周对应收保费清理情况进行通报，确保12月底应收率控制在#%之内。

4、清理其他应收款，强化内控机制。

为确保资金安全，借着新、旧财务系统切换数据时机，9月份我们在全省范围内开展了其他应收款的全面清理工作，首先，成立“一把手”任组长的清收小组，由财务部门牵头和业务部门认真核对每一笔款项，查清应收原因。其次，各个部门分工协作，共同开展清收工作。分公司财会部将“其他应收款”科目明细逐笔问清挂账原因后，根据挂账原因由各个部门分类清收，经过一系列措施，清收效果明显，共清理应收款590余万元。

5、严控成本、降本增效

为贯彻落实分公司“降本增效”精神，财务人员在审核票据时更加严格关注差旅费、公杂费、车辆使用费、招待费等业务活动频繁的费用列支的真实性，并取得了一定成效。其中招待费比例就由6月底的0. #1%降低至0. #5%，节约近##万元。

今年，围绕总公司“三三九”战略规划”，总公司财会部也提出了要实现“三个财会梦”，其中一个梦就是“财务共享

中心建设梦”，与此同时，新一代财务系统也要上线，2项工作同时开展，这在业内还是首例，为了实现这个梦，面对超负荷工作，全省财务人员毫不退缩，充分发扬了艰苦敬业的精神，全力以赴配合总公司完成了骨干人员新财务系统培训、业、财数据核对，新旧系统数据迁移等工作，为财务共享中心建设的稳步推进，新财务系统上线奠定了坚实的基础，同时也充分体现了财务队伍是一支特别能吃苦、特别能战斗、经得起工作考验的，铁打的队伍。

尽管我们今年做了很多工作，也取得了一定的成绩，但与总、分公司的要求还有一定的差距，财务管理工作中仍存在这样那样的问题有待解决：

（一）统筹分析能力有待加强，综合管理能力亟需改善

基层财务人员基础参差不齐，缺乏对上级政策充分了解、灵活运用能力，发现、分析、解决问题的能力欠缺，前瞻性不够。由于对业务总体情况的统筹能力不足，造成投入与产出不成比例，同样比例的费用投放，获取的业务收入结果不尽相同。

（二）依法经营意识不够到位，防范风险能力尚需提高

从内、外部检查情况看，各机构仍然不同程度存在违规违纪问题，依法合规经营意识不强，防风险能力较弱，贴费现象依然存在。

（三）应付市场的力量不足，今年上半年市场竞争加剧，业务发展乏力，出台的各项费用政策缺乏灵活性，办法不够。

（四）深入调查不够，仅忙于日常事务，审批oa□深入一线少，不了解基层困难，以后要加强与基层的沟通。

积极全力配合总公司全国财务共享中心建设，继续做好全年

预算控制，加强培训，加强操作流程标准化建设，加大现场检查监督与考核机制，为公司完成20xx年任务目标提供后援保障。

（一）继续全力配合支持总公司财务共享中心建设工作

由于集团在我省有建设后援中心的规划，为减少共享中心后续搬迁所带来的人员流失，总公司确定20xx年财务共享中心推广工作直接在郑州开展。为此，我会全力配合支持总公司开展的职场选址、人员招聘、培训等工作。

（二）继续做好全年预算控制，确保预算执行的平稳可

控；着力推行四保政策，让政策倾斜切实际、接地气；深入细化预算分析，实现以效益为导向的资源配置。

（三）继续加强对全省财务人员的培训，予培训于日常管理和日常工作之中。

持续提高财务人员的专业技能，促使其定好位、管好事，进一步履行好职责，加强责任心，发挥好职能作用。

（四）进一步加强操作流程标准化，积极纠正操作过程的常见错误点，统一和规范工作流程，提高工作效率，提升服务质量。

（五）加大现场检查监督与考核机制。

通过现场检查，加强对财务基础工作风险点的排查，防范和杜绝农险条线的基层违规操作。建立长效考核监督机制，定期进行跟踪、通报，奖罚分明，确保将合规管控落到实处。

20xx年，我将带领全辖财务队伍继续努力，紧紧围绕公司保质提速发展的中心工作，进一步提高思想认识，紧跟发展步

伐，及时调整工作思路和计划，创新服务，为实现公司各项任务目标努力奋斗！

最后，提前祝各位领导、同事圣诞快乐！谢谢。

公司个人年终总结篇四

20xx年是我们公司紧张的战略转折时期。海内专用车市场的日益激烈的竞争、价格战、国家宏观调控的整体经济情况，给公司的日常经营和成长造成极大的艰苦。在全体员工的配合尽力下，专用汽车公司取得了历史性的突破，年贩卖额、利润等多项指标创历史新高。回首全年的工作，我做如下汽车公司贩卖：

抱残守缺和凭空假造，早已不能适应目前激烈的汽车市场竞争。对付内部治理，作到走出去、请进来。我们通过委托相关专业公司，对分公司的治理提出全新的和建议；组织综合部和相关业务部门，应用业余光阴学习。

针对今年公司总手下达的经营指标，结合公司总司理在年初商务大会上的指示精神，公司将全年贩卖工作的重点容身在晋升营销办事质量和差异化营销两个方面。面对市场愈演愈烈的价格竞争，我们没有走入“价格战”的误区。“价格是一把双刃剑”，适度的价格匆匆销对贩卖是有赞助的，可是无限制的价格战却无异于自杀。对付淡季的汽车贩卖，我们摸索了一套对策：

当今的市场机遇转瞬即逝，科学的市场预测成为了阶段性贩卖目标订定的指导和根据。在市场淡季光降之际，每一条贩卖信息都如至宝，从某种水平上来讲，需求信息便是贩卖额的代名词。结合这个特点，我们肯定了各人收集、专人负责、实时沟通的制度，通过每天上班前的贩卖晨会上贩卖人员反馈的材料和信息，订定以往同期贩卖比较阐发报表，肯定下一步贩卖任务的细化和具体贩卖方法、措施的订定，一有需

求急速做出反映增加工作的计划性，避免了工作的盲目性；在注重贩卖的绝对数量的同时，我们强化对市场占有率。。同时和生产部等相关部门保持密切沟通，包管高质高效、按时出产。我们把公司产品市场的占有率作为贩卖部门主要稽核目标，顺利完成总手下达的全年贩卖目标。

我们对以往的重点市场进行了进一步的细分，订定不合的贩卖策略，形成差异化营销；依据今年的贩卖形势，我们肯定了洒水车、化工车、散装水泥车油罐车、等车型的团体用户、对准当局采购市场、零散用户等市场。对付这些市场我们采取了相应的营销策略。对相关专用车市场，专门成立了大批用户组，按期沟通反馈的方法，密切跟踪市场动态。在市场上建立了优越的品牌形象，从而带动了我公司的专用汽车贩卖量。

1、反省工作规律化。

2、晨会、培训例会化。

3、办事流程标准化。

4、贩卖指标细分解。

5、日常工作表格化。

6、办事指标进稽核售后办事是窗口，是我们整车贩卖的后盾和保障。

为此，我们对售后办事部门，提出了更高的要求，在售后全员中，展开了普遍的办事意识鼓吹运动，以及各班组之间的自查互查工作；树立了每周五由各部门司理参加的的车间现场巡检制度。

公司是个整体，只有充分施展每个成员的积极性，能力使公

司获得好的成长。我们树立健全了每周司理例会，每月的经营阐发会等一系列例会制度。营销治理方面呈现的问题，人人在例会上普遍讨论，既统一认识，又明确了目标。我们也借助外界的专业培训，晋升团队的凝聚力和专业素质。通过聘请专业的企业治理人才对员工进行了团队精神的培训，进一步强化了全体员工的办事意识和理念。

今年，通过全体员工的配合尽力，各项经营指标均创历史新高，公司各项工作取得了全面成功。在面对造诣兴高采烈的同时，我们也清醒地看到在市场开发的立异上，杰作办事的理念上，还大有潜力可挖。同时还要进步我们对市场变更的快速反映才能。为此，公司领导集团，必然会牢牢环抱“办事治理”这个主旨，充分施展团队互助精神，群策群力，将“文化营销”、“办事营销”和“品牌营销”三者慎密结合。

公司个人年终总结篇五

在不知不觉中，新的一年已经飘然而至，在这新旧年交替之即，我们不但要总结过去一年的成绩与失误，也要确定下一年的工作目标，制定下一年的工作计划。经过李家塔煤矿车队全体员工的共同努力，车队实现了全年生产安全无事故。在各单位的紧密配合下，顺利地完成了煤矿下达的各项任务，也取得了可喜的成绩。现简要对全年的工作做以下方面的总结：

车队在煤矿生产中承担着特殊而艰巨的工作任务，它是安全生产的先行者，在煤矿生产中占据着不可替代的地位。为了保障煤矿生产顺利进行，车队管理人员狠抓安全，针对井下特殊环境对司机进行安全教育和严格管理。

为加强安全教育，针对部分司机对井下环境不够熟悉的情况，车队每班班前会都对机动车驾驶员进行车辆安全教育及安全操作的培训，增强司机的安全意识和操作技能。当遇到井下

巷道发生变化时，车队领导及时的对机动车驾驶员进行行车路线的培训，以保证司机顺利完成运输任务。

在公司领导的指导下车队建立了《车辆运行管理制度》，明确规定了驾驶员在运送人员、运送物料时的安全行为，以及车辆的停放，保养规范。用严明的纪律规范了司机的行为，在每班司机上岗前车队司机都必须接受安检人员的检查，严禁酒后开车、严禁疲劳开车，一经发现严肃处理。有效避免了由于人的不安全行为而导致的恶性事故发生。同时，我队每周都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改进。

车队按照相关规定对司机进行严格要求，保证所有司机全部持有国家颁发的驾驶执照及矿发放的入井车辆操作证，并要求其实际操作技能合格、身体健康、视力正常，避免由于司机自身因素给正常生产造成影响，同时也减小了发生意外事故的几率。经过车队管理人员的努力培训和细心甄别，车队所有司机全部符合要求，而且在半年工作中没有发生一起意外事故。为煤矿安全生产做出了应有的贡献。

我队要求司机必须爱护车辆，始终保证车辆状态良好，保证安全运行，对车辆随时检查、定期保养、及时维修，特别是对刹车系统、方向系统、传动系统要细心检查，发现问题及时维修，保证万无一失。严禁车辆带病行驶。对车辆维护好的司机进行奖励，对车辆维护差的司机进行处罚，努力提高司机的爱车意识，保证车辆的完好。

车队严格执行调度安排。当车队接到工作任务时，坚持“分清主次、把握缓急、合理调度、严格把关、严格控制”的原则，掌握任务的性质和实际情况及时派出车辆，保障生产正常运行。在车队管理人员和全体员工的共同努力下，车队半年来顺利完成了每班运送井下工作人员、早班和中班运送班中餐、每班运送物料的任务。同时，在车队管理人员的科学

调配、精心指挥下，满足了领导所有的用车需求，保证了各级领导的及时用车，完成了领导用车任务。

建立了《车辆点检制度》、《车辆运行管理制度》、《司机交接班制度》、《车辆检修记录》、《车辆运行记录》，并且由车队管理人员随时跟踪制度的执行情况，例如：车队管理人员随机检查车辆点检记录填写情况，如发现记录填写不完整或与车辆实际情况不符时，每发现一次对机动车驾驶员进行相应处罚。车队管理人员对井下运输车辆随时检查，发现违章者进行相应处罚。通过制度的建立和执行，使得司机的行为更加的规范。

1、由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2、部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除。

3、由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱司机违规驾驶，在井下行驶时超出井下要求速度，存在安全隐患。

4、车队无专职车辆维修人员，遇有紧急车辆故障，不能及时的处理，延误工作时间。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明的团体。

1、加大自修能力，自己培养高素质检修工，减少外委维修车辆的数量。

- 2、加强司机的培训，建立详细的奖罚制度，减少人为损坏车辆的现象出现，保持车辆完好。
- 3、研究辅助运输车辆统一管理，提高车辆利用率，努力满足各单位的用车要求。
- 4、加强现场管理力度，规范司机行为，严明工作纪律，避免车辆超速，装载货物超高等不安全行为的出现。
- 5、努力研究如何节约车辆油耗，降低轮胎磨损的方法，并制定相应措施，为公司节约开支。