

最新综合管理部工作计划(大全10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

综合管理部工作计划篇一

按照区委、区政府关于城乡环境综合整治工作的总体部署及温委目督[20xx]15号“关于分解下达成都市温江区城乡环境综合整治工作目标任务及考核实施细则的通知”要求，区市政公用局高度重视，紧密结合工作实际，加大市政公用设施的管理力度，积极开展城乡环境综合整治工作，现将上半年工作情况总结如下：

（一）市政方面

1、完成了凤溪大道、柳城干道、文化路等城区主干道“彩色立体斑马线”及温江中学校、东大街第一小学校、西南财经大学柳林校区、中医药大学北大门等学校门口道路“红色斑马线”施划工作，共计施划标线5660平方米，投入资金约22.8万元。实施了南熏大道（柳台大道至沙子沟）道路标线改造工程，增设斑马线约200平方米，在红泰路口增设让行标志一处，投入资金近万元。

2、完成了内北街、西大街、和宁街等两侧人行道无障碍设施改造，投资5万元。

3、实施万春路、航天路、赞元街、白马庙街等地段的人行道树围、树框维护，并增设绿色透水树围667个。

（二）路灯方面

1、将五环广场样式陈旧、老化、亮度不够的庭院灯更换成样

式新颖，具有傣族风格的庭院灯共6组，投资3.8万元。

3、对城区主要街道约100组路灯灯杆和城区约40个道路平交口红绿灯进行清洗、粉刷翻新及维护，清除交通灯主灯杆、人行灯、配电柜上贴的各种小广告96处。

（三）自来水方面

3、完成春江路(花香茗居至成温邛辅道)长1700余米、直径315毫米的城市供水主管道铺设工程以及北大市场鱼鳧阳光段长500米、直径315毫米的城市供水主管道铺设工程。

综合管理部工作计划篇二

为了切实抓好创建城乡环境卫生示范村工作，按照乡党委，政府关于城乡环境综合治理创建示范村(社区)工作的总体部署。结合社区实际情况，经议事会、监事会及村民代表大会讨论研究城乡环境综合治理卫生示范组实施方案，最终确定方案如下：

一、指导思想

以突出特色，塑造典型和样板，以点带面，通过创建示范组，实现点上有亮点，有特色，依托(玫瑰园)打造生态人居环境。按照“示范带动”的要求，以“绿化、美化、净化、亮化”为标准，以彻底解决“脏、乱、差”等问题为突破口，以建立(示范组)工作长效机制为着力点，高起点，高标准，高质量搞好示范组工作，给广大村民创造一个全新的生活环境。

二、工作任务

1、建立管理制度，造册确定卫生保洁员和管理员，挂牌明确责任区域，进一步落实责任。

2、在示范组行人醒目处或交通要道口设立宣传牌悬挂横幅，刷写标语；

3、家禽家畜实行圈养，严禁散放；

4、合理设置垃圾点(房)，清运积存垃圾，清理房前屋后，垃圾死角，做到日产日清；

5、房前屋后堆放整齐，有碍村容村貌的建筑物予以拆除，保持巷道整洁美观；(拟对全组民区进行风貌打造)

7、做好旱厕改水厕工作。

8、抓好庭院及个人卫生。做到庭院清洁整齐，干净卫生，人人有良好的卫生习惯；

三、实施步骤及阶段划分

第一阶段：组织宣传动员阶段。主要是召开各种会议，建立健全机构，利用多种途径广泛宣传创建卫生示范村的必要性和重要性，做到人人皆知。全面部署创建示范工作，层层落实责任。

第二阶段：全面实施阶段。按照工作任务，分解表要求时限全面完成。同时做好日常卫生工作。

第三阶段：自查阶段。搞好查漏补缺，发现问题，及时整改。

四、工作要求

1、加强领导，落实责任。成立(示范组)工作领导小组，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，将各项工作落到实处。

2、强化宣传，全民动员。通过召开会议，张贴标语，更新板报等形式进行宣传，形成人人关心、参与治理、支持治理的

浓厚氛围。

3、多方投入，保障经费。为了保证治理经费，社区按照“一事一议”的方式，严格遵循有关程序，在确保一致通过的前提下在农户中收取每人每月1元的清洁费，以解决资金短缺问题，确保治理工作中所需的人力、物力、财力。同时，积极组织广大群众投身到创建卫生示范村工作中，为创造干净舒适、生态的生活环境做出积极贡献。

4、建立长效管理机制，确保整治成果不反弹。社区制定出一套科学高效的管护制度，明确包片的主要负责人，卫生保洁员，卫生监督员的工作职责，并落实好经费和人员报酬，确保环境卫生长期有人抓有人管。

公议乡花果山社区居委会

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

综合管理部工作计划篇三

一、指导思想

全面贯彻党的十九大精神、省委十四届六次全会、市委四届六次全会和县委十三届七次全会精神，坚决落实省委书记刘奇同志在全省城乡环境综合整治会议上的讲话精神，着力解决城乡管理中的一些薄弱环节，为打造“清、净、整洁，精、细、秀美”城乡环境奠定坚实基础。

二、主要目标

结合生态文明试验区建设、“厕所革命”、镇村环境综合整治等活动，发动全县城乡居民、干部职工集中时间、集中力量，集中开展全县城乡环境综合整治百日攻坚“净化”行动。通过扎实的活动开展，营造干净整洁靓丽的居住环境，基本实现全县垃圾无乱堆乱放、无乱扔乱倒等现象，推动居民生活环境切实改善，城乡面貌显著变化，环境卫生长效管理机制基本形成。

三、主要任务

（一）中心城区环境卫生整治

1. 整治机关、学校、厂矿、社区、庭院卫生。对辖区内机关、学校、厂矿、社区、庭院的环境卫生进行拉网式排查，全面清除卫生死角和管理盲区，并动员辖区单位、居民对屋顶平台、房前屋后、巷道、楼道等处的垃圾广告、杂物、屋顶垃圾和死角、乱吊乱挂进行全面清理。垃圾房(桶)和公厕周围、绿化花坛、偏僻角落的卫生死角要彻底消灭，清除粪桶(缸)、垃圾池、简易棚厕(旱厕)、积水和污水漫流现象，铲除蚊虫等病媒生物孳生环境。（牵头单位：县城管局，责任单位：各级网格单位）

2. 整治沿街市容环境。一是要组织力量加大对临街店面超店经营、流动摊点占道经营的违章行为的整治力度。实施引摊入店、摊商进店经营，按照主街道严禁、次干道严控、小街巷严管的要求，依法取缔流动摊点和临街店面超店占道经营

行为，依法拆除临街店面经营户违章占道搭设的伸缩式交易伞（棚）。二是按照“一店一招”的设置原则，全面清除存在安全隐患、破旧影响观瞻的户外广告、一店多招、横幅、垂幅标语广告及过时的宣传条幅。对店招（门楣）的亮化设施（霓虹灯□led灯）要逐条街、逐个店进行拉网式检查，发现破损、断亮、缺字的现象，要督促有关单位、经营业主及时维护更新到位，确保完好率达100%。清理店门前各类落地广告牌和张贴在门店墙面、立柱、玻璃门窗的.宣传字画。清除各类占道摆放的道旗、绿化带或其他公共场所插的商业促销彩旗。三是全面落实“门前三包、门内达标”制度，并落实制度上墙，做到随脏随扫，全天保洁，加大对沿街店铺乱扔乱倒现象的处罚力度。（牵头单位：县城管局，责任单位：各级网格单位）

3. 整治道路路面环境卫生。一是按照“五无六净”的标准，即“路面无堆积、无果皮纸屑、无砖瓦土石、无污泥积水、无灰沙带，路面净、边角净、沟眼净、树穴净、人行道净、花台周围净”，加大对主次干道的清扫保洁力度，尤其是人行道、非机动车道，特别是在人流量大的路段和区域要增加保洁人员和保洁频次，主要干道和商业活动中心区域要落实全天候清扫保洁制度，次要干道坚持一日两大扫。遇有恶劣天气和重大活动，要增加洒水次数，洒水时要避开上下班高峰。主次干道夜间一日一冲洗，对污染较为严重的路面要及时冲洗干净。二是严禁保洁员乱倒垃圾和露天焚烧垃圾、树叶现象发生，一经发现要进行重罚。三是大力推进主次干道清扫保洁的市场化、机械化、专业化。四是要每周组织人员对主次干道两侧垃圾箱（桶）、果皮箱、垃圾转运车等环卫设施进行全面的清洗和维护，破损的要及时修复或更新。五是及时清除临街面乱堆放的废弃家具等杂物，设置临时堆放点，并积极引导市民规范投放，统一清运。六是完善日常保洁制度，抓好现有环卫设施维护工作，合理配置环卫设施，在人流密集区增设灭烟柱等设施，保障各类设施齐全整洁，提高保洁质量。（责任单位：县城管局）

4. 加大园林绿化、公园的清扫保洁。继续做好绿化带（含行道树池）降坡封尘整治工作，实现城区主干道全覆盖。加强管辖区内公园、绿化带、公共绿地、行道树等卫生管理力度，及时清除白色垃圾和杂草及枯枝败叶、杂物等。（责任单位：县城管局）

（二）农村环境卫生整治

1. 加大环境整治力度。清理违章搭建铁皮棚、铁皮屋，整治电线、通讯、广电、宽带、晾衣线、横幅等乱拉乱接现象，整治临街陈旧破损、有碍观瞻的遮雨阳棚、店铺招牌、广告招牌，清除乱贴乱画和各类小广告。全面消除旱厕。（牵头单位：县委农工部，责任单位：各乡（镇）人民政府）

2. 加强环境卫生日常管理。各乡（镇、场）要因地制宜配齐配全辖区保洁员，加强保洁人员管理，提升保洁员整体素质。按照《安福县人民政府办公室关于印发安福县非正规垃圾堆放点排查整治工作方案的通知》（安府办字〔20xx〕239号）精神，对辖区非正规垃圾堆放点进行一次地毯式全域排查，清除生活垃圾、卫生死角、杂草，逐步实现村庄内和村庄周边基本没有垃圾，水面基本没有漂浮垃圾，岸边基本没有乱倒的垃圾，公路、铁路、高速沿线可视范围内基本无垃圾、基本无杂草丛生、基本无乱堆乱放。在村庄周边合理设置垃圾桶、收集点、中转站并指定专人及时清运垃圾，统筹解决乡镇、村庄垃圾“出口”不畅、无人监管、乱倒垃圾的问题。结合实际，逐步建立健全生活垃圾设施设备的长效运行管理机制，确保设施设备、保洁工作高效运行，发挥实效。（牵头单位：县委农工部，责任单位：横龙垦殖场、各乡（镇）人民政府、各国有林场）

3. 加快启动农村生活垃圾第三方治理。辖区内95%的行政村要纳入城乡一体化治理，采用生活垃圾村收集、乡镇转运、县处理模式，偏远的乡镇可在当地实施无害化填埋处理，实现生活垃圾无害化、资源化、减量化。（牵头单位：县委农工

部，责任单位：各乡（镇）人民政府）

4. 两违建筑整治。加大违法违规建筑整治力度，坚决查处沿国省道、占耕地、“开天窗”、超高超大等违规违章建房。对违章搭建影响容貌的铁皮棚要全部拆除清理；对确需隔热防漏的屋顶，又存在与周边环境不协调的，有关乡镇要对屋顶统一风格，进行整治和改造；对经过审批的以蓝色为主格调的铁皮棚厂房，指导改善容貌确保与周边环境协调。同时，要强化日常监管力度，做到露头就打和零增长。（牵头单位：县住建局，责任单位：县委农工部、县国土局、各乡（镇）人民政府、各国有林场）

（三）沿线环境卫生整治

1. 整治沿线环境卫生。对公路、铁路、河道沿线两侧可视范围内积存的建筑垃圾、生活垃圾、屋顶垃圾、水面漂浮物、路边（含绿化带树池）房前杂草、门前院内杂物进行清理，确保公路、铁路、河道沿线无渣土堆放，可视范围内无垃圾、无杂草、无乱堆乱放。（牵头单位：县交通局、公路分局，责任单位：县水利局、横龙垦殖场、各乡（镇）人民政府、各国有林场）

2. 加强沿线环境卫生日常管理。整治公路沿线停车场、加油站、公共厕所等服务设施，强化卫生保洁工作，落实沿线城乡结合部和乡镇及村委会日常清扫保洁制度，做到人员、经费、监管三落实，实现公路交通畅通、安全，营造环境卫生整洁、美观的行车条件和运行环境。（牵头单位：县交通局、公路分局，责任单位：各乡（镇）人民政府）

3. 加强市容“八乱”整治。清除沿线乱贴乱画垃圾广告、乱停乱放非机动车辆、乱丢乱倒各类杂物、乱占乱摆摊点。要明确责任单位和责任人员，既要注重集中整治，也要采取科学有效措施落实长效管理，严防反弹。（牵头单位：县交通局、公路分局、县市监局，责任单位：横龙垦殖场、各乡

（镇）人民政府、各国有林场）

（四）市场秩序及环境卫生整治

1. 规范市场秩序管理。着力抓好城乡集贸综合市场、专业批发市场、临设市场的整治，对各类夜市、马路市场和占道经营的流动摊点要进一步规范管理或取缔，对市场内的环境卫生要进行集中清理与整治，做到划行归市、流商归摊、坐商归店，杜绝市场外溢现象。市场内餐饮店和食品加工门店要证照齐全，亮证经营，从业人员卫生状况良好，内部干净整洁，“三防”设施齐备，无人居、加工销售为一体现象。敞开式熟食区要改造为封闭式。市场内要设有蔬菜农药残留检测设备，有检测结果公示栏，各项制度齐全且上墙。（责任单位：县城管局、县市场和质量技术监督局、各乡（镇）人民政府）

2. 合理配置环卫设施。市场商品摆放有序，垃圾容器配备齐全，给排水设施完善通畅。每个市场内都建有二类以上水冲式公厕，有指示牌且有专人管理到位，卫生达标，设施完好无损，免费对外开放。市场内垃圾中转站建设符合要求，管理到位。活禽销售和水产品销售设有独立宰杀间和区域，实行隔离宰杀，并配备冲洗设施。防蚊、蝇、鼠措施落实到位。（责任单位：县城管局、各乡（镇）人民政府）

3. 加强环境卫生日常管理。每个摊位均配备一个密闭式垃圾桶，每个市场内均要有专（兼）职环境卫生清扫保洁人员跟踪保洁。市场内要做到全天候保洁，产生的垃圾定时清扫清运，日产日清。（责任单位：县城管局、各乡（镇）人民政府）

（五）旅游景区景点环境卫生整治

1. 整治景区景点环境卫生。清洁旅游景区环境，着力整治景区景点乱堆、乱放、乱丢、乱刻、乱画等现象。及时清理景

区垃圾，实现日产日清，污水集中安全处置，确保景区路面、水面、游步道、栏杆等设施整洁干净，不断改善旅游景区环境面貌。（牵头单位：县旅发委，责任单位：安福武功山管委会、各乡镇（镇）人民政府）

2. 合理配置环卫设施。规范更新景区景点环卫基础设施，合理布局垃圾箱、灭烟柱等，确保外观整洁。（牵头单位：县旅发委，责任单位：安福武功山管委会、各乡镇（镇）人民政府）

3. 合理布局旅游公厕。全面提升现有公厕，所有旅游景区景点都要配备相应等级的旅游公厕，作为展示文明旅游的重要窗口，并将旅游公厕作为创建旅游品牌的硬性条件严格落实。（牵头单位：县旅发委，责任单位：安福武功山管委会、各乡镇（镇）人民政府）

（六）建筑工地环境卫生整治

1. 加强散装建筑材料运输车辆管理。散装建筑材料运输车辆要实行密闭化运输、企业化经营、规范化管理。加强对建筑和拆迁企业管理，查处不使用密闭车辆运输和超高、超载、沿街撒落以及无牌照、建筑垃圾运输许可证等违章行为，加强建筑垃圾和散装材料运输跟踪管理，全面推进建筑垃圾密闭运输，严禁超载、抛洒、扬尘等污染行为。同时，加强执法监管，治理非法营运行为，力争实现长效管理。（牵头单位：县城管局，责任单位：县房管局、县住建局、县城投公司、县水利局、县交警大队、县交通局、公路分局）

2. 加强建筑工地管理。建筑工地要落实：施工现场围挡率达到100%、工地主要路面硬化率达到100%、工地物料篷盖率达到100%、拆除工程洒水抑尘100%、出工地车辆100%冲洗车轮、渣土车辆密闭运输100%。要对辖区内建筑工地逐个排查整改，做到整治一家达标一家。同时，要督促项目建设单位对建筑工地围挡上陈旧破损的广告画进行更换，修复损毁、歪斜的

工地围挡。县工信委负责对混凝土搅拌站、混凝土运输车的规范管理，杜绝沿途滴漏、轮胎带泥上路污染路面现象发生。县水利局负责加强对城区各砂石场的规范管理，严禁湿沙和超高超重及未密闭覆盖出场，防止沿途撒漏污染路面。县住建局要强化建筑工地文明施工的监管力度，全面做好场内扬尘防治工作，严禁出现高空倾倒建筑及装修垃圾现象。县城投公司负责对管辖范围内建筑工地、拆迁工地、待建空地的规范管理。（牵头单位：县住建局，责任单位：县工信委、县水利局、县城管局、县城投公司、县工业园区管委会、平都镇人民政府、横龙镇人民政府、枫田镇人民政府、瓜畲乡人民政府）

四、实施步骤

行动分动员部署、集中整治和巩固提高三个阶段进行。

（一）动员部署阶段(20xx年10月20日至10月31日)

各乡镇、各部门单位要充分认识到城乡环境综合整治百日攻坚“净化”行动的紧迫性和重要性,建立组织领导机构,制定具体攻坚计划,明确具体攻坚目标,全面动员部署,层层发动,营造良好氛围。

（二）集中整治阶段(20xx年11月1日至20xx年元月31日)

各乡镇、各部门单位根据行动方案,明确整治任务,落实责任主体,发动全社会力量,集中时间、集中力量,在全县范围进行全域整治,力求在短期内取得实质性成效。

（三）巩固提高阶段(20xx年2月1日至20xx年2月10日)

各乡镇、各部门单位在前阶段工作的基础上查找问题,整改不足,不断提升整治质量和水平,建立健全长效管理机制,巩固整治成果。

五、实施要求

（一）统一思想认识。城乡环境综合整治百日攻坚“净化”行动是城乡环境综合整治行动的重要内容,各乡镇、各部门单位要统一思想,高度重视,充分认识行动的重要性,加强组织领导,明确目标任务,突出工作重点,结合实际制定工作方案,确保整治工作高效、有序进行。要充分发挥关键少数示范带动的头雁效应,各级领导干部要以身作则,带头走上街头抓问题、抓细节、抓点滴,一抓到底,一级带着一级干,一级做给一级看。

（二）营造宣传氛围。要充分发挥广播、电视、报刊、网络等媒体的舆论引导作用,多角度宣传行动的目的意义、社会作用、推进举措以及广大市民积极参与支持的情况,强化正面宣传引导力度。开展“啄木鸟”行动,加大对随手乱扔垃圾、车窗抛物、随地吐痰等不文明现象的曝光力度。

（三）广泛发动群众。发挥社会组织力量,尤其是党员干部、志愿者等重点人群的带动作用,引导群众积极参与城乡环境综合整治百日攻坚“净化”行动,共创方便、舒心、美好人居环境。群团组织要充分发挥密切联系群众的聚合带动作用,教育部门要积极开展“小手拉大手”活动,开展“向不文明行为说不”行动,通过加强文明知识教育,养成良好卫生习惯,自觉维护城乡环境卫生,形成“人人争做宣传员、人人都是保洁员”的良好社会氛围。

（四）加强督查问责。各单位要在全面调查摸底的基础上,建立台账、限期整改、逐个销号。牵头单位要加大对行动开展情况的指导和督查,挖掘好经验、好做法,形成工作信息及时向县城乡环境综合整治工作联席会议办公室(以下简称县整治办)报送。行动结束后,各单位要将环境卫生“百日攻坚”行动开展情况和活动开展影像资料(要有具体时间、地点、参加人员)及时进行汇总,分别于20xx年12月1日和20xx年2月1日前报送县整治办(联系人:万龙云,联系电

话□1xxxxxxxx□邮箱□xxxxxxxx@□□县整治办将制定专门考核办法，对各单位、部门专项行动开展情况进行专项考核，对行动迟缓、举措不力、效果不佳的部门和单位将在全县予以通报。

（五）强化资金保障。县财政要统筹各项资金集成使用，加强与生态文明建设、乡村振兴、新农村建设等项目的有机衔接，提高资金使用效率。充分发挥村级公益事业“一事一议”财政奖补资金作用，支持改善农村公共设施和人居环境。引导各行各业通过结对帮扶、捐资捐助等多种方式有效推动城乡环境综合整治，鼓励民间资本参与城乡环境基础设施的建设运营，切实改善城乡环境。

综合管理部工作计划篇四

更新公司《员工手册□v□0更新公司行《政管理手册》

开展新同事入职培训，内容涉及公司发展、组织架构、企业文化、职业素养、有效沟通、商务礼仪等内容，为新同事迅速融入公司环境起到了积极的促进效果。

启动职业素质及管理培训体系，争取全员参加。进一步规范了员工的职业意识，增强了管理人员的管理意识。

1. 新同事入职反馈；
2. 同事转正沟通；
3. 同事合同续签沟通；
4. 同事离职沟通。

以上各个关键点的沟通一方面让同事感受到了公司的尊重 and 关注，另一方面沟通反馈也暴露了公司管理中有待改进的方

方面面。相关信息的整理分析为各级主管的工作改进提供了最直接的依据。

5. 建立并完善公司沟通平台

除了作为技术业务交流平台之外，也是人力资源部营造公司文化氛围的阵地。

规范了考勤管理机制，将公司中高层管理人员纳入考勤范围并对基层同事不规范的考勤行为进行了严肃处理。

规范宿舍管理规定和车辆管理规定

规范公司薪酬体系并调整薪酬结构

1. 郊游拓展活动(圣诞节前后)

分别在全公司及市场部范围两次参与组织员工拓展活动，增强了团队凝聚力，让同事们轻松之余对团队合作有了更近一层的体会。

2. 策划组织羽毛球或篮球健身活动

为拉近同事情感消除沟通隔阂，初步决定策划并组织健身活动，除此之外，在共享上准备奖励投诉信箱。

我队本着“奉献、友爱、互助、进步”的宗旨，以建立优秀志愿者团队为目标，结合以往经验和现实情况，对本学期工作做出如下规划。

内容主要分三部分：

一、整理活动资源，改进完善工作，增强团队凝聚力；

二、围绕新生开展招新、培训等一系列工作和活动；

三、继承和利用上届积累资源，重点对品牌活动进行前期准备和初步开展，打好活动基础，逐步进行完善。

我们本学期将围绕三条既相对独立、又相互交叉的主线开展工作和其他一系列活动，一方面搞好团队建设，使青志队能规范而扎实地发展；另一方面搞好活动，展示青志队的活力和志愿者的优秀品质。

第一部分

青志队历来没有把整理资源作为一项基础性工作来做，有关经验、资源、工作方法等没有文字载体，因此保存和交流不便；另外团队凝聚力还较少地体现在队伍战斗力上，略有不足。鉴于此，我们将在下面三部分下力气：

一、我们在暑假期间建立了公共网盘（方便队内共享资源），并将在假期和以后活动中整理有关需要的资料，包括世博会志愿者有关知识，策划、新闻稿等的写作，有关活动想法和已有活动介绍等。

二、以文字的形式介绍一些好的工作方法和活动理念，从例会、品牌建设、素质拓展等方面着手改进工作，从活动流程（如策划和宣传）方面着手完善工作。同时，我们将在提高工作效率和执行力方面下功夫。

三、对比其他部门，团队凝聚力对青志队有着更深的要求。我们将关注队伍内部成员间的关系，如队长平时多给予干事指导，借助公共记录本大家多交流等。

这部分工作贯穿我们整个学期，也将贯穿以后青志队的建设。我们将在虚心和扎实中前行，紧紧把握“青志队是我们的，我们要一届一届地继承地发展”的信念，建成一支优秀的队伍，做成几个有品牌的活动。

第二部分

本学期首先迎来的是新生。针对新生，我们的工作和活动分为四部分：

一、新生志愿者注册和针对新生的宣传。注册表见“附录1”，各个班的志愿者注册将通过临时召集人进行。宣传方面以小贴士的形式，介绍世博志愿者和我们的活动。

二、书本传递活动。我们将在军训期间对大二同学的旧书进行回收和整理，将其传递给大一新生，借此也可为两个年级的学生提供一个交流的机会。

三、帮助新生熟悉环境，引导他们关注校园。开学初，我们将带领新生走进图书馆做志愿者工作，方便他们熟悉图书馆，早日浸染图书馆的良好氛围；此外我们将联系学校后勤部，合作搞新生帮助老工作人员的活动，引导他们去关注和了解校园里的其他群体。

四、招新后，面对新鲜血液的流入，一方面，我们要鼓励新干事积极融入团队中，增进团结，用志愿者的优秀精神品质去感染他们，让新干事热爱志愿者活动和有关工作；另一方面，考虑到新生特点，我们将对干事进行包括策划、新闻稿、资料整理等方面的培训，促使其更好地适应工作。为此，我们将举行灵活的聚会、请老队长介绍经历体会以拉近队长干事的距离，开轻松的讨论例会帮助他们了解这个团队，整理有关资料并指导他们自学。

新生是我队未来的活动主体，搞好有关针对新生的活动，意义重大，对于新生和青志队而言是一种共赢。正副队长将做充分准备，借助团委的力量，着手打造有特色的新生志愿者活动。

第三部分

老一届班子带领所打下的基础和积累的宝贵资源，这一届班子的有力继承、创新和完善，都为特色、品牌活动的出现创造了有利的条件。本学期我们将组织不少活动，一边锻炼干事，一边打下长期活动的基础。

“世博文明站岗”地铁站活动

上学期我队曾举行过此项活动，这学期继续搞此活动有几点考虑：1. 此活动受到地铁站方面的欢迎，可以将有关活动固定下来，是可行的；2. 此活动对志愿者有帮助；3. 提供城市文明志愿者岗位满足大家参与世博志愿者的愿望。

地点：剑川路/东川路地铁站

时间：中段前开始

注：活动集合志愿者举行简单的宣讲会(或更简单的模式)，活动规模不需要大，关键让每一个志愿者获得锻炼。

“温暖社区”这一社区慰问活动曾有策划，曾搞过一次学生和老干部交流活动。我队准备在本学期中，联系三两户空巢老人家庭，定期拜访，以小的切入口进行此活动。初期活动我们不求大，而要注重细节，关注活动效果，等初期搞成功了我们再准备后期的宣传，以及做些调整，形成一个班级与一户老人结对活动的模式。

“挂职”时间：节假日

“温暖社区”：初期活动主要为队内人员参加(也可从团委中招人)，时间为中段前；活动进一步发展为中段后(暂定设想)。

“迎世博”志愿者活动

另一方面我队将帮助社区举办有关活动，承担一部分工作。

综合管理部年度工作计划3

1、加强部门人员的思想政治学习，积极参加每周五的单位组织的理论学习及业务学习，提高政治素质，思想素质，培养吃苦耐劳、了于奉献的工作精神。

2、树立图书馆良好的窗口形象。对工作人员进行“爱岗敬业，优质服务”，不断提高工作人员的道德品质修养和专业素质。树立全心全意为读者服务的意识。

3、综合管理部是一个综合性的部门，涉及到方方面面，需要认真落实各岗位的工作职责和工作制度，规范个人行为，加强内部管理，做到岗位分工责任落实到人，增强责任心，强化责任感。有问题及时解决，及时处理，提高工作效率。

4、办公室的工作要做好沟通协调，上传下达，下情上达，对外沟通，对内协调，协调好内外关系，办公室的工作要细，落实要快，督办要勤的要求，确保各部门之间联系畅通，保障日常工作正常运行。

5、充分发挥电子阅览室的效率，积极做好电子阅览室服务和一卡通的充值管理工作，要树立全心全意为全馆和广大读者服务的思想，树立良好的窗口形象，保持积极认真负责的态度，强化服务意识，深入开展“读者第一，服务育人”的优质服务教育工作。为读者营造一个整齐舒适的环境，加大宣传力度，让读者更好的了解和利用电子阅览室，听取读者的意见和建议，不断改进服务工作，提高读者的满意度。认真制定管理办法，保证规范、安全有序的运行，我们将采取积极措施，为图书馆提供更多的经济效益和社会效益。

6、加强财务管理，严守财经纪律，做好财务工作，图书馆财务工作是一项很重要的工作，特别是图书资料专项经费的使用和财政专项经费的管理，另外，还要确保图书馆办公经费的合理应用。在做好学校财务预算外。管理好本单位的经费

开支，以高度的责任心，事业心，确保收支无错，认真为全馆当好家，理好财，做好各项费用的报销工作，做到不出差错，认真做好财务管理和财务核算。严守财务制度对每一笔收入都要及时入帐，对每笔支出都要有领导签字。不擅作主张，认真做好收支分明，帐目清楚，接受各方面的监督。

7、加强图书馆的各种统计资料和信息收集，认真填写教育统计报表，为今后工作提供具有准确性、时效性、综合性和预见性的信息资料，加强档案的收集、整理、装订、管理。同时认真做好每年的年报整理、装订、上报工作，认真做好年终考核汇总工作，为图书馆今后的工作提供更好的依据。

8、加强管理，严格制度，负责全馆人员的考勤、严格执行学校及图书馆考勤管理办法，根据馆里和部门的考勤依据，核算每月每人的校内津贴、上报、审批等工作、做到“公平、公正，公开”，为全馆人员计算好校内津贴，解决他们的后顾之忧。

9、加大图书馆在校内的宣传力度，扩大了图书馆的影响。为图书馆更好的开展工作打下良好的基础。使读者更好地了解图书馆、使用图书馆，有力地促进了图书馆各项工作。

10、认真做好每年的研究生、本科生□mbi等学生的毕业离校工作，解决遗留的一些问题，全力保证毕业生顺利离校。

11、做好勤工俭学、志愿者学生的管理和经费上报工作，同时处理好一些学生违章等情况，对违纪、违章学生进行了说服耐心的说服教育。继续做好丢失物品的认领工作，并登记造册。

12、加强综合治理工作，强化消防意识，严格遵守消防条例，消防安全始终是图书馆各项工作的重点。经常要对各部门进行消防安全检查，提高工作人员的消防意识。为了保证图书馆正常开放和接待读者。

13、继续做好计划生育工作。健全规章制度，建立计生台帐，认真登记，及时上报信息。

14、进一步做好各部门固定资产的清查和登记、及时上报报废的资产，完善图书馆固定资产明细帐，继续做好产财产的登记、建档和管理工作的。

15、做好图书馆馆舍及设施的维修工作。保证每年的电梯年检工作的顺利进行；配合协调后勤处、资产管理处完成旧馆至新馆的出现的一系列修缮工作。

16、确保图书馆会议室的正常运转，按照学校的要求，不论节假日、寒暑假学校安排会议，都要保证学校的会议正常进行。

17、争取做到车辆听从办公室安排，为图书馆等公务用车做好服务工作。

综合管理部工作计划篇五

支部村委一班人在镇党委的正确领导下，在镇政府的指导下，认真按照党委、政府的工作部署，结合本村实际积极工作，现将我村的一些情况，汇报。

一、村基本情况

仙阁村位于朝阳湖镇西南部，村境内多为丘陵地貌，幅员面积10.1平方公里，辖16个社，总户数675户，总人口2316人，其中党员92人。总耕地面积3603.76亩，其中粮食种植面积286.76亩，茶叶1154亩，柜桉1075亩，柑桔690亩，常规油菜290亩。

二、存在的问题

首先是客观上的问题。仙阁村村虽被列入城中村，但与其他村相比，存在以下7个特点：一是人口多。该村农业户口有675人，但实际居住人口2316余人。主要是以农业生产为主落户该村；二是旅游景点多，游客多。该村有“三湖一阁”“属秀宾馆”农家乐等15余处。三是以种植茶叶、柑橘较多。四是各种垃圾多。不仅有生活垃圾、建筑垃圾还有化工垃圾。不仅有本村村民及游客的垃圾，给环境整治带来了巨大的困难和难度。

其次是主观上的问题。由于上述客观上的实际情况，特别是大部分的老百姓在创卫意识上还没有充分认识到位，加上实际工作时，有些老百姓不但不配合，有的反而搞反面工作、搞破坏，工作起来难度较大。造成了村干部有畏难情绪，厌倦的心里。有的认为，环境整治搞的那么光景就行了，集体的公共部份搞搞好就可以了，农户自家门前的卫生由农户自己清理，要清就清，不清就拉倒。

三、采取的办法

首先是多次召开创卫动员会，统一思想和认识。先后召开村二委、村党员干部、村民代表以上会议多次，对创卫的重要性进行宣传发动。其次是村二委先带头清理整治，然后党员代表。检查合格后再做普通百姓工作。通过制定一系列的措施开展工作。具体表现在：一是对整个村的卫生进行分片包干。责任到人，将一个村分成三个片，分别由三个二委成员具体负责，党员代表各条线人员每人联系3—5户农户，进行包干。每片配备一名保洁员，月工资500元，建立健全保洁制度和督查制度。二是每家每户发放创卫宣传资料。三是对特殊对象（如经营户、修理户、废品收购户、养猪专业户、中小企业户等）签订“门前三包”责任书。四是发动每家每户自行清理整治。通过召开村民代表大会，制定《溪东埂村关于搞好门前三包清洁家园的决定书》，并发放到每家每户。要求农户集中时间自行清理。清理合格发放60元误工补贴，不合格的不予发放，而且进行相应的处罚。五是村组织人员

集中清理。对村公共部位、重难点部位、由村集体统一组织力量进行清理。六是对一些凝难杂症户，动员其包围墙，做铁门，以求得整体外观整洁之效果。对一些拒不配合的户占道经营、卫生极差的请求工商、执法局等部门支持帮助解决，该取缔的取缔，该处罚的处罚。七是开展环境卫生评比活动，表扬先进，鞭促后进。八是对清理出来集体公共部份进行绿化或硬化处理。

综合管理部工作计划篇六

更新公司《员工手册》、更新公司行《政管理手册》

开展新同事入职培训，内容涉及公司发展、组织架构、企业文化、职业素养、有效沟通、商务礼仪等内容，为新同事迅速融入公司环境起到了积极的促进效果。

启动职业素质及管理培训体系，争取全员参加。进一步规范了员工的职业意识，增强了管理人员的管理意识。

1. 新同事入职反馈；
2. 同事转正沟通；
3. 同事合同续签沟通；
4. 同事离职沟通。

以上各个关键点的沟通一方面让同事感受到了公司的尊重和关注，另一方面沟通反馈也暴露了公司管理中有待改进的方方面面。相关信息的整理分析为各级主管的工作改进提供了最直接的依据。

5. 建立并完善公司沟通平台

除了作为技术业务交流平台之外，也是人力资源部营造公司文化氛围的阵地。

规范了考勤管理机制，将公司中高层管理人员纳入考勤范围并对基层同事不规范的考勤行为进行了严肃处理。

规范宿舍管理规定和车辆管理规定

规范公司薪酬体系并调整薪酬结构

1. 郊游拓展活动(圣诞节前后)

分别在全公司及市场部范围两次参与组织员工拓展活动，增强了团队凝聚力，让同事们轻松之余对团队合作有了更近一层的体会。

2. 策划组织羽毛球或篮球健身活动

为拉近同事情感消除沟通隔阂，初步决定策划并组织健身活动，除此之外，在共享上准备奖励投诉信箱。

我队本着“奉献、友爱、互助、进步”的宗旨，以建立优秀志愿者团队为目标，结合以往经验和现实情况，对本学期工作做出如下规划。

内容主要分三部分：

一、整理活动资源，改进完善工作，增强团队凝聚力；

二、围绕新生开展招新、培训等一系列工作和活动；

三、继承和利用上届积累资源，重点对品牌活动进行前期准备和初步开展，打好活动基础，逐步进行完善。

我们本学期将围绕三条既相对独立、又相互交叉的主线开展

工作和其他一系列活动，一方面搞好团队建设，使青志队能规范而扎实地发展；另一方面搞好活动，展示青志队的活力和志愿者的优秀品质。

第一部分

青志队历来没有把整理资源作为一项基础性工作来做，有关经验、资源、工作方法等没有文字载体，因此保存和交流不便；另外团队凝聚力还较少地体现在队伍战斗力上，略有不足。鉴于此，我们将在下面三部分下力气：

一、我们在暑假期间建立了公共网盘(方便队内共享资源)，并将在假期和以后活动中整理有关需要的资料，包括世博会志愿者有关知识，策划、新闻稿等的写作，有关活动想法和已有活动介绍等。

二、以文字的形式介绍一些好的工作方法和活动理念，从例会、品牌建设、素质拓展等方面着手改进工作，从活动流程(如策划和宣传)方面着手完善工作。同时，我们将在提高工作效率和执行力方面下功夫。

三、对比其他部门，团队凝聚力对青志队有着更深的要求。我们将关注队伍内部成员间的关系，如队长平时多给予干事指导，借助公共记录本大家多交流等。

这部分工作贯穿我们整个学期，也将贯穿以后青志队的建设。我们将在虚心和扎实中前行，紧紧把握“青志队是我们的，我们要一届一届地继承地发展”的信念，建成一支优秀的队伍，做成几个有品牌的活动。

第二部分

本学期首先迎来的是新生。针对新生，我们的工作和活动分为四部分：

一、新生志愿者注册和针对新生的宣传。注册表见“附录1”，各个班的志愿者注册将通过临时召集人进行。宣传方面以小贴士的形式，介绍世博志愿者和我们的活动。

二、书本传递活动。我们将在军训期间对大二同学的旧书进行回收和整理，将其传递给大一新生，借此也可为两个年级的学生提供一个交流的机会。

三、帮助新生熟悉环境，引导他们关注校园。开学初，我们将带领新生走进图书馆做志愿者工作，方便他们熟悉图书馆，早日浸染图书馆的良好氛围；此外我们将联系学校后勤部，合作搞新生帮助老工作人员的活动，引导他们去关注和了解校园里的其他群体。

四、招新后，面对新鲜血液的流入，一方面，我们要鼓励新干事积极融入团队中，增进团结，用志愿者的优秀精神品质去感染他们，让新干事热爱志愿者活动和有关工作；另一方面，考虑到新生特点，我们将对干事进行包括策划、新闻稿、资料整理等方面的培训，促使其更好地适应工作。为此，我们将举行灵活的聚会、请老队长介绍经历体会以拉近队长干事的距离，开轻松的讨论例会帮助他们了解这个团队，整理有关资料并指导他们自学。

新生是我队未来的活动主体，搞好有关针对新生的活动，意义重大，对于新生和青志队而言是一种共赢。正副队长将做充分准备，借助团委的力量，着手打造有特色的新生志愿者活动。

第三部分

老一届班子带领所打下的基础和积累的宝贵资源，这一届班子的有力继承、创新和完善，都为特色、品牌活动的出现创造了有利的条件。本学期我们将组织不少活动，一边锻炼干事，一边打下长期活动的基础。

“世博文明站岗”地铁站活动

上学期我队曾举行过此项活动，这学期继续搞此活动有几点考虑：1. 此活动受到地铁站方面的欢迎，可以将有关活动固定下来，是可行的；2. 此活动对志愿者有帮助；3. 提供城市文明志愿者岗位满足大家参与世博志愿者的愿望。

地点：

时间：

注：活动集合志愿者举行简单的宣讲会(或更简单的模式)，活动规模不需要大，关键让每一个志愿者获得锻炼。

“温暖社区”这一社区慰问活动曾有策划，曾搞过一次学生和老干部交流活动。我队准备在本学期中，联系三两户空巢老人家庭，定期拜访，以小的切入口进行此活动。初期活动我们不求大，而要注重细节，关注活动效果，等初期搞成功了我们再准备后期的宣传，以及做些调整，形成一个班级与一户老人结对活动的模式。

“挂职”时间：节假日

“温暖社区”：初期活动主要为队内人员参加(也可从团委中招人)，时间为中段前；活动进一步发展为中段后(暂定设想)。

“迎世博”志愿者活动

另一方面我队将帮助社区举办有关活动，承担一部分工作。

综合管理部工作计划篇七

20xx年，木垒县交通运输局社会管理综合治理工作，在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实区、州、县关于加强社

会管理综治工作的指示精神，以维护稳定为目的，以强基固本为基础，以法制教育为手段，以创建活动为载体，预防为主，防治结合，突出重点，综合治理，全面认真地开展了社会管理综合治理各项工作，营造了良好的治安环境，为维护社会的安全稳定做出了积极的贡献。

一、加强领导，健全机制，认真落实成员单位责任制

20xx年，我局认真落实自治县政法工作会议精神，按照综治委社会管理综合治理工作责任书，调整充实了社会管理综合治理和平安建设工作领导小组，下设办公室，抽调得力人员负责社会管理综合治理工作，并制定了切实可行的工作实施方案，将社会管理综合治理和平安建设工作纳入全年重点工作计划。健全了各项规章制度，认真履行综治成员单位职责，积极开展“平安大道”、“平安家庭”、“平安单位”创建活动，为社会管理综合治理和平安建设工作的顺利开展提供了组织保证。

二、情系平安，认真开展平安单位和平安家庭创建活动

木垒县交通运输局成立于1986年，是全县农村公路建设与运输管理的主管部门，截至目前，单位有干部职工17人。“平安单位”创建活动开展以来，我局狠抓抓责任落实和宣传教育；建立健全各项规章制度；加强单位安全防范措施等工作，积小安为大安，努力为大家营造团结和谐的政治环境、安居乐业的工作和生活环境，通过创建活动开展，促进了“整体联动”工作作用的发挥，实现齐抓共管综治工作机制的进一步完善，进一步建立健全维护社会稳定长效机制；使交通运输局干部职工得法制观念和综治意识有了明显的提高；使单位的平安创建工作有了机制保障；使全体干部职工的防范意识进一步增强。近年来交通运输局院内和职工家庭未发生过失窃现象。同时我们还实行了每季度一次的矛盾纠纷排查制度和治安形势分析会，坚决把矛盾消灭在基层，做到小事不出单位，大事不出系统的工作目标。在“平安家庭”创建活动中，我

们坚持通过广播、专栏、粘贴标语等形式广泛宣传平安家庭创建思想和理念，引导广大家庭参与到平安家庭创建活动中来，提高家庭成员的平安意识；利用“六五”普法契机，开展法制宣传教育，倡导用法律维护家庭的合法权益，保护家庭成员的利益，为家庭的平安创建贡献一份力量；在广大干部职工及家属中开展“平安家庭”知识竞赛，通过竞赛提高广大干部职工及家属对平安家庭的认识和理解程度，从而推动整个平安家庭创建进程。通过开展多种形式的“平安家庭”创建活动，使广大家庭提高了对“平安家庭”的认识，从而积极推动本家庭的平安创建，维护了家庭成员的合法权益，推动了家庭的健康发展，争优创先，为建设社会主义道德新风尚，推动精神文明建设都起到了积极的作用。今年，我局创建平安家庭17户，创建合格率100%。

三、建立排查事故隐患备案制，加强交通治安重点地区排查整治工作。年初，会同交警大队对辖区道路事故易发地段安全隐患进行全面排查，并文字形式记录备案。在危险路段增设限速标志，减速让行标志及减速带。20xx年，我局对英格堡-东山、乌孜别克-鸣沙山路段超限运输进行集中整治。领导亲自上路，带领路政人员坚持不懈地查处超限运输行为，并与县交警大队、运管局形成联动机制，深入客运站、运输企业及厂矿企业、沙石场等超载源头，宣传超载的危害性，从源头上堵住超载违章行为，对本县从事公路运输的客车、货车进行专项检验，并在老君庙设立治超站。通过严格依法纠处超限运输，超限运输得到有效遏制。目前辖区严重超限运输发生率低于5%。全年无重大交通事故的发生。

四、齐抓共管，全面开展“平安大道”的创建和公路护路联防工作

作为自治县公路护路联防工作组组长单位，我局高度重视公路护路联防工作，将该项工作纳入年度重点工作计划。与下属单位及各乡镇路管站签订目标责任书，健全机构，明确责任，把“平安大道”的创建和公路护路联防工作作为一项刚性规

定纳入绩效考核。一是加强农村公路管理养护□20xx年我局会同交警、运管部门针对超载超限易发的x197线(乌兹别克乡—东山)、西吉尔—英格堡乡—东沟路段进行了集中整治。截至目前已处理超限案件26起，处罚金额8.19万元。列养县道312.095km□乡道310.061km□村道282.235km□列养率达100%。投入养护资金177.89万元，修补坑槽19806平方米，整修路肩258790米。另外，投入资金19万元，制作安装79块安全标识标牌；二是建立排查事故隐患备案制。我局与交警大队率先开展了隐患排查，并对排查出的道路安全隐患全部以文字形式记录备案，并迅速拿出了整改措施，及时清除事故隐患。在危险路段增设了限速标志，减速让行标志及减速带；三是加强了交通安全宣传培训教育，通过出动宣传车、集中培训、印发宣传单、进行电视宣传和交通安全知识讲座，使交通法规家喻户晓，人人皆知。有效的防止了群死群伤事故的发生，截止目前累计创建“平安大道”七条。

五、建立健全机制，及时化解矛盾

作为交通系统牵头单位，我局建立健全了行业社会稳定风险评估和预警机制，通过对客货运驾驶员做问卷调查、联合社区警务室对单位周边地区进行走访排查、制定应急预案等方式，进一步健全完善了行业、系统矛盾纠纷排查调处平台和工作机制，有效预防调处了交通基础设施领域的矛盾纠纷，从源头上消除和化解不稳定因素。组织运管、交警、运输企业联合检查，依法打击客运货运站点和运输途中的违法活动。作为成员单位，协助公安局做好实有人口工作，配合政府、劳动就业部门做好劳务输出车辆的协调疏导工作，派出车辆必须持有运管部门签发的安全性能合格证，确保劳务人员安全。全年接受行风热线、社会各界及广大人民群众反应的问题及建议17条，解决17条，满意率100%。

六、完善措施，全方位抓好反邪教反对分裂和整治“三非”活动

今年，我局把处理邪教、反对分裂问题纳入社会管理综合治理工作中，进一步落实了监控和防范措施。我们以维护稳定为出发点，坚决同民族分裂活动、暴力恐怖犯罪活动、非法宗教和邪教活动做斗争，单位同每一位职工签订“无毒无邪教承诺书”，确保每个人都能积极参与到反邪教反对分裂工作中来。制定整治“三非”工作实施意见，加强对本单位、本系统干部及家属的教育引导工作，不断提高其抵制利用电脑、手机进行各类渗透活动的的能力。加强对汽车站和长途客车的管理，对可疑人员，重点检查手机、u盘等移动介质。配合纪检委对物流行业进行清理整治，按照《防止利用物流、邮政、快递、客(货)运输途径夹带、寄送非法宗教宣传品管理办法(施行)》，要求经营业户严格执行实名登记和宣传品百分之百的开包检查，切实加强宣传、印刷品运输环节的管理，为确保我县无“三非”现象作出了积极贡献。

七、领导重视，严格落实维稳值班制度

我局高度重视维稳工作，坚持日常领导带班制，及时上报维稳信息，对办公地点、住宅区及财务、微机、档案室等重要部位都采取了防火、防盗等防范措施。确保了单位及周边环境的安全稳定。

20xx年木垒县交通运输局社会管理综合治理工作虽然取得了一定成效，但与上级和广大人民群众的要求还存在差距，在今后的的工作中，我们将以十八大会议精神为指导，以平安创建活动为契机，不断夯实基础，扎实工作，扬长避短，确保各项工作再上新台阶。

文档为doc格式

综合管理部工作计划篇八

20**年是贯彻《四川省城乡环境综合治理总体规（—20**）》和市委、市关于开展城乡环境综合治理决定的决胜之年，也

是城乡容貌和人居环境治理水平、环境基础设施建设水平、长效机制建设水平和城乡规划建设管理水平全面提升的关键之年。在区委、区的正确领导下，20**年上半年我局各项工作稳步推进，现将工作总结如下：

一、全力以赴，完成“五十百千”示范工程验收

积极协同各街道、乡镇、区级各部门开展创建活动，抓好舆论引导和氛围营造工作，增加人力不间断对责任区域进行全覆盖自查，保持好的风貌。在各有关创建单位的艰辛工作、积极配合下，德阳市区、我区孝泉镇、东湖乡高槐村、黄许镇绵河村、德新镇胜利村、孝泉镇涌泉村、天元镇歇月村、扬嘉镇新隆村、新中镇龙居村被评为四川省“五十百千示范工程”示范市、镇、村，确保了“五十百千”示范工程创建成功。

二、积极落实“三个延伸”，城乡结合部专项治理效果突出

（一）积极贯彻落实奇葆书记“城乡环境治理向基层、村庄、盲点死角延伸”的要求，大力开展城乡结合部专项治理，召开了全区城乡结合部专项治理动员会，及时制定并下发《旌阳区城乡环境综合治理城乡结合部专项治理行动总体方案》和《旌阳区城乡环境综合治理城乡结合部专项治理行动实施方案》，明确了责任单位及协作单位，对治理内容进行分解，确保城乡结合部专项治理顺利推进。

（二）突出重点区域治理，分别对全区36个村、社区的公路（铁路）沿线、河道（沟渠）、废旧品回收站、建（构）筑物、农贸市场等五方面共计296个点位开展集中治理。在媒体开设专题、专栏1个，在公共场所设置宣传栏36个，组织群众性宣传活动30次，编发治理工作简报40余期，清理城乡结合部公共区域卫生死角700余处，清理、规范流动商贩和占道经营300处，拆除、清理违章设置的户外广告和店招200个，清除“牛皮癣”1280处，拆除违章搭建（构）筑物2140m²，规范

车辆停放250次,清理和规范修(洗)车场点20个,清理河面漂浮物及垃圾330吨,规范集贸市场经营秩序6个,治理市场污水乱排10处,清理、规范再生资源回收站24个。

三、全面推广罗江模式,建立健全农村生活垃圾处理机制

(一)认真调研,制定方案

为贯彻落实《关于推进农村生活垃圾处理机制建设有关问题的通知》(川城乡治办[20xx]12号)的文件精神,加快推进农村生活垃圾处理机制建设,全面深化城乡环境综合治理,及时组织下发了《关于建立旌阳区农村生活垃圾处理机制的工作方案》(德市旌城环综治办[20xx]6号)和《德阳市旌阳区农村生活垃圾处理实施方案》(德市旌城环治组[20xx]4号)。预计投入资金2240万元,在今年底前建成农村垃圾“户集、组分类、村收、镇转运、县处理”机制。

(二)精心准备,扎实推进

1、按时完成罗江模式试点工作。5月15日前,按照推行农村垃圾生态化处理“先丘陵、后平坝,先示范村、后其他村”的思路,首先在我区丘陵的东湖乡高槐村、双东镇东美村、和新镇英雄岭村和新中镇龙居村率先完成罗江模式的试点工作。

2、积极培训垃圾分类工作人员。协助区供销社开展对垃圾分类工作人员的培训工作,共计开办10余次培训班。通过培训,使保洁员明确哪些垃圾可以回收利用,并在实际工作中对可回收垃圾进行分类收集。

3、广泛动员,全民参与。在东湖乡高槐村完成了开展“争创生活文明好家庭”评比活动的试点工作。通过活动,引导广大群众自觉参与农村垃圾生态处置长效机制建设,提高了全体村民对农村垃圾生态化处置的目的和意义的认识,最终达

到农村垃圾减量、无害、资源化目标。其他各村计划在10月底前全面铺开。

四、集中开展“深入治五乱，整洁迎五一”攻坚月活动

（一）积极响应，制定方案。为在“五一”和“5.12”汶川大地震三周年紀念活动期间创造整洁优美的环境，按照市治理办《关于在全市集中开展“深入治五乱，整洁迎五一”攻坚月活动实施方案》的要求，印发了《全区集中开展“深入治五乱，整洁迎五一”攻坚月活动实施方案》的通知，组织全区各部门开展“五一”攻坚月专项治理工作。

（二）广泛宣传，营造氛围。自活动开展以来，在全区媒体开设专题、专栏23个，在媒体上刊播宣传片、公益广告等90篇，设置电子显示屏12个，组织群众性主题宣传活动73次，开展志愿者服务活动64次，组织开展文明劝导行动134次，劝导“不文明、不卫生”行为26537人次。

清除“牛皮癣”15482处，清理和规范流动商贩及越门占道经营4336处，拆除、清理违章设置的户外广告和店招店牌356个；新增机动车停放专用停车场5个，治理机动车、非机动车违章停放3957辆，处罚驾乘人员“三乱”行为43人次。

诉17件，通报批评责任单位、部门28个，问责治理工作不力人员20人，强有力地保证了活动的顺利开展。

五、扎实开展创先争优活动

继续深入开展创先争优工作，局领导高度重视，召开班子成员会议，就此项工作进行了深入细致的研究、部署。通过组织党员干部学习上级有关文件精神、组织全体职工参加座谈会、争做优秀共产党员等活动，提高党员干部的素质，发挥党员干部的先锋作用，促进机关工作建设。

六、其他各项工作稳步推进

为认真贯彻落实区委、区府的各类文件精神，我局结合实际，在全局启动廉政风险防控监管工作，制定我局《关于加强惩防体系基本构建和廉政风险防控监管实施方案》（德市旌城管〔20xx〕14号），同时普法、卫生文明等各项工作稳步开展。

七、20xx年上半年存在的问题和不足

1、未成立一支规范开展全区城市市容管理和环境卫生执法工作的队伍，管理体系尚待进一步完善。

2、“五乱”现象经过长时间的整治，已经有了极大的改观，但仍然存在部分整治不彻底、反弹的现象，群众文明意识有待进一步的提高。

3、曝光问责的力度有所减弱。“三乱”、“五乱”等行为的督查、暗访、曝光、教育、处罚力度较前期相对减少。

4、需要进一步加快环卫基础设施的建设、投入全面推广罗江生活垃圾生态处理模式。

八、20xx年下半年工作要点

1、进一步健全长效机制，努力推进城乡环境常态化管理。坚持一手抓专项治理、一手抓长效管理机制的建立，确保城乡环境综合治理深入、长期推进并取得明显成效。

2、因地制宜，结合我区新农村建设规划，全面推广罗江生活垃圾生态处理模式，确保20xx年全面完成我区农村垃圾分类处理工作。

3、继续开展城乡环境综合治理督查工作，深入推进全区城乡环境综合治理的工作进程。

4、加强整治力度，确保全面达标。对照《四川省城乡环境综合治理“清洁化、秩序化、优美化、制度化”标准》的要求，完成市上下达的“四化”达标任务。

5、继续逗硬奖惩，定期、不定期开展明察暗访，对重视不够、措施不力、进展缓慢和未完成目标任务的按照《德阳市旌阳区城乡环境综合治理问责办法》严格问责。

6、查漏补缺，继续强化各项工作措施。力争保持全区城乡面貌整洁有序。

综合管理部工作计划篇九

对于一个好的仓库我有几个标准：目视化管理到位、数据准确率高(98%以上)、生产(销售)顺畅、无停工待料，来料交货及时率高(95%以上)，出货准确率高(99%以上)，工作效率高、库存呆滞料少、仓库利用率高，货品周转率高，仓储成本低。

现在我们仓库要达到我的好仓库的标准大致分三个阶段：

一数据准确，目视管理基本到位。具体达到要求：数据准确率95%左右，盘点工作二日内完成；货品区域规化合理，产品标识清楚，相关仓管工作能轻松替换，方便工作交接；各区域地面货架清洁，产品摆整齐统一。

二流程相对完善，货品进出通畅。具体达到要求：流程严谨，不会因流程给公司带来重大损失；跟进货品进出及时做出反馈，确保来料交货准时率高(95%以上)，出货准确率高(99%以上)，劳动强度降低，工作效率高。

三库存呆滞料减少，库存周转率提高。通过数据和报表，分析产品呆滞时间，呆滞原因，提出可行的处理方案，消化库存，提高周转率，减少库存管理压力，达到精益化管理。

针对仓库的各个阶段不同，工作重心相应转移：

首先，进入新的公司了解公司架构，相关负责人及日常工作相为协助事项。了解公司仓库现行流程和管理制度，传承现有的习惯，会对其中复杂的进行简化，不完整的进行补充。了解员工岗位职责和目前工作完成程度，个人目标，对公司和团队及我的看法和接受程度。针对现状本着“降低劳动强度，提高效率”为原则，对短期能改善，效果明显的优先改进，树立形象；解决员工日常工作和生活中存在的困难、困惑（包括一些福利待遇），提升在员工心里的认可度；遇到艰巨和困难的工作，身先士卒，树立典范；让兄弟们有敬有畏，敬能为兄弟们办实事，畏老大全能，离开谁都不会影响整体工作。

其次，有话语权后，进行仓库管理的细化培训，从进出仓流程、工作沟通与反馈、供应商管理、现场管理，盘点及差异处理等的第一段培训，使前一段工作系统化，程序化基本完成，工作中不会出大的纰漏，再进行职业规范化，设立目标，辅助沟通技巧、精益生产、阳光心态等培训，让员工自觉主动按流程完成工作，并保持激情。数据准确率自然提高、工作事半功倍。

最后，强化仓库管理理念，在进销存准确的基础上，加强库存管理，定期清理呆滞物料，提出处理建议，不断跟进，同时建立安全存量，加快周转，降低管理难度和库存成本，达到高效率低成本高待遇的良性循环。

在这些日常工作进行的同时，做好部门规范化，对成本加以核算和控制即节省支出又提高效率，有形成本和无形人力成本双低；培训阶梯团队，避免人才流动时无人可用，留住合适人才。

综合管理部工作计划篇十

一、在日常工作中：

1. 首先注意服装和仪表方面，利落大方。不随便穿与工作不符的衣服鞋帽等。
 2. 在客户接待方面，要及时给客户倒水，并且及时续杯，给客户一种亲切感，从而促进我公司的销售。
 3. 文件的整理和归档，把各种合同，文档等进行分明别类并贴好标签，以便于查看，做好报刊、文件等的发放。并协助公司的人员做好资料的收、寄工作。
 4. 对办公设备和公司产品进行定期的清洁与保养。
 5. 做好及时接进电话的工作，并转给相应的工作人员。在接电话的时候注意礼貌用语。
 6. 做好各部门的做好各部门服务：加强与各部门之间信息员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。
 7. 及时完成领导交给的各项任务，不偷懒不拖拉。
 8. 发布招聘消息，协助各部门主管做好招聘工作。
 9. 做好文书工作，及时完成领导交给的各乡文稿工作，学习各种写作材料，定期上交公司报表。
- 仓库管理是一项细致的工作。在有销售人员对服务器的配置进行更改时，及时做好修改工作，并在相应的机器上贴好标签。

在有销售人员出货的时候，严格按照出库单子上面的步骤进行，在以前的工作中就是没有重视这一点，导致自己的工作出现了纰漏。因此在新的一年里，自己在这方面要更加的注意。在完成一单销售之后要及时的对客户的信息进行归档，以方便我们的二次销售和客户的联系，与客户达成一种长期合作的关系，使我们的渠道更加扩大化，多面化。

在向浪潮订购产品之后，及时做好追踪工作，知道货物的动向，及时反映给销售人员或者客户。

做好一星期对库存进行一次整理和盘点，实际库存和账上库存没有任何偏差，一个月与会计做一次核对，确保库存的完整和准确无误。

做好售后工作，在客户打电话反映机器故障后要及时转给相应的技术人员，第一时间为客户解决好售后工作。在技术人员解决不了的时，要向总部相关技术人员报备。并做好记载工作，快速处理。

加强与客户的沟通和联系，协助技术人员做好售后工作，让客户觉得我司的服务“放心、贴心”，又利于我们的长期合作关系。在以后的工作道路上，自己要做，要学习的还有很多，只有拥有一颗对工作热情的心和一个积极向上的工作态度，才能不断的成长。公司给自己提供了一个很好的工作平台，就要去努力提升自己的工作能力，加强业务水平和自身的修养。踏踏实实的做好工作，为公司做出更大的贡献，实现自我价值！