

# 最新安徽劳动合同(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 安徽劳动合同篇一

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

### 劳动报酬

第七条甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_\_日为发薪日。

第八条乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_种工资形式。

- 1、计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。
- 2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_元。
- 3、其它形式。\_\_\_\_\_。

### 社会保险和福利待遇

第九条在合同期内，甲、乙双方必须依据有关法律、法规和

规章制度，按时足额向社会保险机构缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、因工或非因工死亡等其它福利待遇按照国家、省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

## 劳动保护

### 劳动条件和职业危害防护

第十条甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。

甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及其后果、职业病防护措施和待遇等必须如实告知乙方。

劳动合同履行与变更第十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法全面履行各自的义务。第十二条甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

## 劳动合同的解除

第十三条甲乙双方经协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反甲方规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十七条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

## 特殊保护

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十七条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

## 劳动合同终止

第十九条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同期满，有本合同第十八条规定情形之一的，劳动合

同应当延续至相应的情形消失时终止。同时，本合同第十八条第(二)项规定丧失或部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

## 经济补偿

第二十条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)甲方依照本合同第十三条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

(二)乙方依照本合同第十五条规定解除劳动合同的；

(三)甲方依照本合同第十七条规定解除劳动合同的；

(四)除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依照

本合同第十九条第(一)项规定终止固定期限劳动合同的；

(五)依照本合同第十九条第(四)、(五)项规定终止劳动合同的。

## 双方约定的其它事项

第二十二条甲乙双方因履行本合同发生争议，可及时协商解决；也可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

## 其它事项

第二十三条本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理；在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。

第二十四条本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，另一份

存入乙方档案。

第二十五条本合同是甲乙双方建立劳动关系、办理用工备案、处理劳动争议、续订合同或办理社会保险及流动转移手续的依据，甲乙双方应妥善保管。

签章

甲方(单位公章)

法定代表人

或委托代理人

(主要负责人)

签章\_\_\_\_\_

年月日乙方(签字)

年月日

甲方(用人单位)名称

住所

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓名性别

现居住地邮政编码

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限第一条本合同期限采取下列第\_\_\_\_种形式：

(一)固定期限，合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自年月日起，至年月日止。

(二)无固定期限，合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意根据甲方需要，从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方工作地点在\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

第五条乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

共3页，当前第2页123

## 安徽劳动合同篇二

合肥市劳动合同是由以下文书帮小编推荐合肥市劳动合同范本阅读。

甲方(单位):

地址:

联系方式:

乙方(劳动者):

地址:

联系方式:

## 第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方在明悉《劳动合同法》及其他法规对各类劳动合同形式定义的基础上,协商同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确认本合同期限。

1、固定期限,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同约定的解除或终止情形出现时即行解除或终止。

3、以完成一定的工作任务为期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止,以\_\_\_\_\_为标志。

## 第二条试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,试用期工资为:\_\_\_\_\_。

## 第二章工作内容与工作地点



第三条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作内容;甲方可以岗位说明书的形式具体明确乙方的具体工作岗位及岗位工作时间。

第四条根据甲方的岗位和行业作业特点,乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

### 第三章 工作时间与休息时间

第五条甲方执行国家规定的工时制度,并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

第六条鉴于甲方行业的特殊性,甲方可以根据工作需要,对乙方的工作时间、工作班次,休息日进行调整,乙方愿意服从甲方安排。

### 第四章 劳动报酬

第七条乙方所从事的工作执行下述工资计发形式()。

1、计时工资:乙方所从事的工作按实际出勤日计薪。企业安排足月出勤的乙方的月基本工资为:\_\_\_\_\_元/月。

2、计件形式:乙方的生产产品为\_\_\_\_\_,劳动定额为\_\_\_\_\_,计件单价为\_\_\_\_\_。乙方正常出勤且付出正常劳动的,工资不低于所在地区的最低工资标准。

3、甲方应当在每月\_\_\_\_\_日向乙方支付工资。

### 第五章 社会保险和福利待遇

第八条甲乙双方均须依法参加社会保险,缴纳社会保险费,社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

## 第六章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十一条甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

第十二条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

## 第七章劳动合同的履行变更

第十三条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容；订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第十四条在本合同履行期间，发生下列情形时，本合同的相关条款随之自然变更。甲方应将涉及变更之信息及时告知乙方，乙方应履行甲方的变更决定。如果乙方不予履行，甲方可以依法或按甲方规章制度规定予以处理。

1、基于甲方已事先并在本合同或相关经乙方签字确认的《员工手册》、《岗位任职协议》等告知所约定的岗位会发生变更的可能性，双方协商一致确认可自然变更。

2、甲方的整体工资分配调整方案经协商机制通过并公示后，涉及乙方工资标准增加或降低的。

3、乙方因升职、降职、岗位调整需要变薪的。

4、双方就劳动合同的变更采取书面形式进行。甲方对于乙方工作调整涉及劳动合同事项变更的，除以《劳动合同变更书》进行确认外，发给乙方的工资单、岗位变化通知等，乙方在一个月未书面提出异议的，视为已认可书面变更。

第十五条在劳动合同存续期内，乙方在收到甲方送达的劳动合同、解除/终止劳动合同协议书等法律文书、文件后的3个工作日内应给以明确回复，并将签字或未签字的文件送还甲方，否则，甲方有权单方处理该文件(劳动合同书作废，解除/终止/变更劳动合同协议书等需乙方签字的即视同乙方默认)，且乙方须承担相应的责任和后果。

第十六条在劳动合同存续期内，乙方出现在甲方连续工作满十年情形的，应向书面甲方提出订立或续订无固定期限劳动合同的请求，否则视为乙方自动放弃签订无固定期限合同的权利。

第十七条在劳动合同期满前30日内，乙方应向甲方送达《劳动合同终止或续订决定告知书》，就愿意终止该劳动合同或者续订该劳动合同作出选择，如愿意续订劳动合同的，还应明确续订的合同形式。在合同到期前未向甲方送达告知书的，则视为乙方要求终止劳动合同不再续订。

第十八条本合同期满后甲方未与乙方办理终止用工手续的，乙方继续为甲方提供劳动，则视为劳动合同的期限自动延续。

2、合同顺延三个月后，甲方仍未与乙方协商订立新的劳动合同，则劳动合同顺延期限默认为一年，劳动合同到期终止。

第十九条在本合同解除、即将期满前，乙方出现法定可顺延事由或存在法律受保护情形而不能被解除，应以书面形式通知甲方，并同时向甲方提交指定的有效证明材料，否则视为乙方放弃其在此受特殊保护的權利。在法定顺延期间，乙方应在甲方要求的期限内(不少于3个工作日)提交指定的有效证明材料，否则视为劳动合同自动延续的相关情形已消失，本劳动合同即行解除或终止。

## 第八章劳动合同的解除与终止

第二十条甲方可根据法律规定及甲方的规章制度规定，依法解除和终止本合同，为维护双方的利益不受到侵害，甲方解除终止乙方劳动合同的意思表示仅且只唯一通过甲方人力资源部门或盖有单位公章的解除劳动合同通知书的形式进行。甲方之任何工作人员以其他方式对该意思所进行的表示均不对乙方产生任何效力，乙方在此情况下仍应继续履行劳动合同规定的权利与义务。

第二十一条除符合法律规定可即时解除的条件外，乙方应依法提前30日(试用期内提前3日)以书面形式通知甲方(双方另有约定除外)，乙方违反此规定解除本合同给甲方造成经济损失的，乙方应赔偿甲方经济损失，如造成的损失无法证明损失数额的，赔偿金额以乙方上一个月的工资为基数，按其未提前书面通知的天数折算。

第二十二条除经甲方书面同意，乙方不得以任何理由撤回、撤销其已向甲方发出的解除本合同的书面通知。双方的劳动合同自乙方送达书面解除通知之日起满30日(试用期内为3日)后解除，但经甲方书面同意提前解除的除外。

第二十三条乙方解除合同通知期间，甲方基于内部管理或工作交接需要，可以在不违背法律、不调整乙方应得的劳动报酬基础上，对乙方的工作地点、工作岗位、工作内容进行限制或调整，乙方在此予以明确并理解。

第二十四条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续;
- 2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险转移或者封存手续;
- 3、应乙方要求,如实出具乙方的工作履历或离职证明。
- 4、如乙方在甲方处从事接触职业病危害作业的,甲方同时安排乙方进行离岗前职业健康检查,乙方不配合或者不进行检查的视为本人放弃此特殊保护权。

第二十五条乙方不辞而别,或下落不明,或未履行第四十七条的义务,致使甲方无法或迟延办理与乙方离职相关的手续和支付费用,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

## 第九章其他约定

第二十六条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同,乙方确认在签订本合同的同时,已收到并知晓认可前述文件。

第二十七条合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准;合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十八条本合同的签订属续签、变更的,甲乙双方确认在合同签订前的劳动关系存续期间已无任何劳动争议或不再追究;确认除双方另有约定外,合同签订前的相关劳动报酬、加班工资、本年度之前的带薪年假等均于结清。

第二十九条合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以本合同为准。

第三十条本合同不得代签和涂改，合同一式两份双方各执一份，均具有同等效力，经双方签字(或盖章)后，在乙方上岗之日起生效。

甲方：(签字盖章)

年月日

乙方：(签字或盖章)

年月日

## 安徽劳动合同篇三

劳动合同关系关乎最广大人民群众切身利益甚至关系着国家的和谐稳定和安定团结，是当今社会最基础的社会关系之一，以下是本站小编整理的合肥劳动合同范文，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)名称

住所

劳动用工登记证编号

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓名

性别

出生年月

文化程度

户籍所在地

身份证号码

现居住地址

通信地址

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

第一条合同期限采取下列第种形式：

1、固定期限。合同期自年月日起，至年月日止。其中，试用期自年月日起，至年月日止。

2、无固定期限。合同期自年月日起。其中，试用期自年月日起，至年月日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自年月日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事岗位(工种)工作,乙方工作地点在。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量,达到规定的标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在的岗位实行下列第种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内,平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的,须经劳动行政部门批准。

第五条甲方因工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

## 四、劳动报酬

第七条甲方按照国家、省有关规定,根据本单位经济效益和生产经营特点等情况,制定本单位的工资分配制度。甲方应



按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条乙方在试用期工资为元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为元。

3、其他形式。

第九条甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月日为发薪日。

第十条本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

## 五、社会保险和福利待遇

第十二条在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和

本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

## 七、劳动合同的履行与变更

第二十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

## 八、劳动合同的解除与终止

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

## 九、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

## 十、其他事项

第二十六条双方约定的其他事项第二十七条本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年月日年月日

甲方(用人单位)名称

住所

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓名性别

现居住地邮政编码

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限第一条本合同期限采取下列第\_\_\_\_种形式：

(一)固定期限，合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自年月日起，至年月日止。

(二)无固定期限，合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意根据甲方需要，从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方工作地点在\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

第五条乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

共3页，当前第1页123

## 安徽劳动合同篇四

甲方（单位）：

地址：

联系方式：

乙方（劳动者）：

地址：

联系方式：

### 第一章?合同的类型与期限

第一条?甲、乙双方在明悉《\_\_\_\_\_》及其他法规对各类劳动合同形式定义的基础上，协商同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确认本合同期限。

1、固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同约定的解除或终止情形出现时即行解除或终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止，以\_\_\_\_\_为标志。

## 第二条?试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期工资为：\_\_\_\_\_。

## 第二章?工作内容与工作地点

第三条?甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作内容;甲方可以岗位说明书的形式具体明确乙方的具体工作岗位及岗位工作时间。

第四条?根据甲方的岗位和行业作业特点，乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

## 第三章?工作时间与休息时间

第五条?甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

第六条?鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

## 第四章?劳动报酬

第七条?乙方所从事的工作执行下述工资计发形式。

1、计时工资：乙方所从事的工作按实际出勤日计薪。企业安排足月出勤的乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元/月。

2、计件形式：乙方的生产产品为\_\_\_\_\_，劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。乙方正常出勤且付出正常劳动的，工资不低于所在地区的最低工资标准。

3、甲方应当在每月\_\_\_\_\_日向乙方支付工资。

## 第五章?社会\_\_\_\_\_和福利待遇

第八条?甲乙双方均须依法参加社会\_\_\_\_\_, 缴纳社会\_\_\_\_\_费, 社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第九条?甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会\_\_\_\_\_转移等相关手续, 出具解除或者终止劳动合同证明书, 乙方应及时办理工作交接手续。

## 第六章?\_\_\_\_\_, 劳动条件和职业危害防护

第十条?甲方按国家和地方政府有关规定, 为乙方提供符合国家规定的\_\_\_\_\_设施和劳动条件, 保障乙方在工作中的安全和健康。

第十二条?对乙方从事接触职业病危害作业的, 甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查, 在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

## 第七章?劳动合同的履行变更

## 安徽劳动合同篇五

### 3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

### 劳动报酬

第七条甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_\_日为发薪日。

第八条乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_种工资形式。

1、计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_元。

3、其它形式。\_\_\_\_\_。

### 社会保险和福利待遇

第九条在合同期内，甲、乙双方必须依据有关法律、法规和规章规定，按时足额向社会保险机构缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。



乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、因工或非因工死亡等其它福利待遇按照国家、省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

## 劳动保护

### 劳动条件和职业危害防护

第十条甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方

进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。

甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及其后果、职业病防护措施和待遇等必须如实告知乙方。

劳动合同履行与变更第十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法全面履行各自的义务。第十二条甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

## 劳动合同的解除

第十三条甲乙双方经协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十七条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

特殊保护

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十七条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同终止

第十九条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同期满，有本合同第十八条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。同时，本合同第十八条第(二)项规定丧失或部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同

的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

## 经济补偿

第二十条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)甲方依照本合同第十三条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

(二)乙方依照本合同第十五条规定解除劳动合同的；

(三)甲方依照本合同第十七条规定解除劳动合同的；

(四)除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依照

本合同第十九条第(一)项规定终止固定期限劳动合同的；

(五)依照本合同第十九条第(四)、(五)项规定终止劳动合同的。

## 双方约定的其它事项

第二十二条甲乙双方因履行本合同发生争议，可及时协商解决；也可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

## 其它事项

第二十三条本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理；在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。

第二十四条本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，另一份存入乙方档案。

第二十五条本合同是甲乙双方建立劳动关系、办理用工备案、处理劳动争议、续订合同或办理社会保险及流动转移手续的依据，甲乙双方应妥善保管。

签章

甲方(单位公章)

法定代表人

或委托代理人

(主要负责人)

签章\_\_\_\_\_

年月日乙方(签字)

年月日

共3页，当前第3页123