

# 2023年试用期协议(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 试用期协议篇一

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

试用期为 ， 本合同生效日期 年 月 日

### 二、 工作内容

乙方同意在甲方从事 工作。

甲方对乙方进行入职前的培训，乙方参加考核合格后进入两周实习期，不合格者甲方予以解聘，合格后进入试用期。

### 三、劳动纪律

详见附表《公司考勤制度》并签字确认。

### 四、劳动报酬

入职前培训、考核不合格者培训期间无底薪。试用期底薪（基本工资）+ 交通补助 + 话费补助+提成，基本工资：1800元/月；交通补助：50元；话费补助：100元；提成：详见企业销售人员管理办法。出差补助：详见企业销售人员管理办法。

## 五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前两日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作或从事由甲方另行安排的工作；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

乙方不能胜任甲方安排的工作，或有其他原因需要解除劳动关系的，需提前一周提交书面辞职报告待批准后离职。

乙方违反本合同约定的条件，解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失乙方应按劳动部《劳动合同法》有关规定的赔偿办法赔偿甲方损失。

本合同期满，试用期劳动合同即行终止。

## 六、其他

本合同未尽事宜，按公司有关规章制度执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

年 月 乙方（签字） 日

## 试用期协议篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期3个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，

认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前十五个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照1200元/月的标准发放报酬；若在职期间公司所发放物品有损坏或者遗失的，按照公司购进价格进行赔付。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险和住房公积金。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_（公章）

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

日期：\_\_\_\_\_

**试用期合同【二】**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日上，有效期为\_\_\_\_\_个月。  
\_\_\_\_\_ (天)

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

## 2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

试用期乙方的医疗费用由甲方承担%（90%），乙方承担（10%）；

试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算；试用期，乙方请长病假7天、事假团党委计超过5天者，试用合同自行解除。

## 七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### 试用期协议篇三

乙方：编号：\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自年月日至年月日，有效期为个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合



同支付给乙方薪金；对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

## 五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；如员工业绩突出并对公司有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

## 七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

日期：日期：

## 试用期协议篇四

甲方：（单位名称）

乙方：（身份证号：）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

### 一、试用合同期限：

试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_元（含养老、医疗、住房公积金）。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

### 四、甲方的基本权利与义务：

#### 1、甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

## 2、甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

## 五、乙方的基本权利和义务。

### 1、乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

### 2、乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

## 七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人签字：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 试用期协议篇五

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

### 一、合同期限

试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月。

### 二、工作内容

### 三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章制度为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

### 四、劳动纪律

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

### 五、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 假冒本公司名义向外招摇撞骗的；
- (3) 侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的；
- (4) 窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的；
- (5) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (6) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (7) 被依法追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿并将依法追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

## 六、合同效力及文本

本合同文本一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字后生效。