

2023年幼儿园清洁工职责 幼儿园劳动合同书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园清洁工职责篇一

编号：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

乙方试用期为()个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为()年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事()工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

第三条 劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资()元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

第四条 劳动条件和劳动保护

- 1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。
- 3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。
- 4、乙方享有国家规定的法定假日。

第五条 劳动纪律

- 1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。
- 2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。
- 3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。
- 4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。
- 5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建

立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

(3) 结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。（经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。）

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第七条 竞业条款

- 1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。
- 2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

第八条 法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；
- 8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。违约金按最低800元支付(注：

月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

第九条 合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

幼儿园清洁工职责篇二

劳动合同也称劳动契约，是劳动法上的一项基本法律制度。那么签订幼儿园劳动合同书需要注意什么呢?以下是本站小编整理的幼儿园劳动合同书，欢迎参考阅读。

甲方：上海博乐英教育软件有限公司

乙方：上海市*幼儿园

经双方友好协商，上海市*幼儿园以(合作 加盟 支付课时费)形式，使用上海博乐英教育集团“童乐儿童美语”的教学系统，在乙方幼儿园进行新版“童乐儿童美语”教学。

具体事项如下：

一、 招生管理：

- 1、 乙方自主确定每位孩子每学期学费的收费标准和每班的学员编制；
- 2、 乙方使用自己幼儿园的教师进行新版“童乐儿童美语”的教学授课活动；
- 3、 乙方自主确定英语班的上课形式和上课时间。

二、 师资培训管理：

- 3、 甲方应及时对培训讲师的培训内容进行跟踪调查，确保培训质量。
- 4、 乙方若需提供更多的师资培训，则适当收取相应师资培训费用。(具体见合同附件)

三、 教学工作服务管理：

- 4、 乙方需要对自己英语授课教师进行评估考核，甲方可协助乙方考核。适当收取相应的费用。乙方如有需求，甲方可有偿为乙方提供外教服务，进行教学授课、口语正音、师生互动等。

四、 学生教材管理：

- 1、 甲方在每学期初及时联系乙方，确定订购教材数量及规格，按照乙方的要求及时将教材送达至乙方指定地点。
- 2、 乙方定购学生教材，按照学期制度(一年/二学期)向甲方订购，教材配置为每学期一套：

其中： 童 乐 儿 童 美 语 书 2本

亲 子 活 动 手 册 1本

磁 带 2盒

dvd 光 盘 1张

电 脑 游 戏 光 盘 1张

- 3、 教材定价为rmb118.00元/套/人；甲方在收到款项后，由甲方的下属学校为乙方出具相应的学生教材(学费)发票。
- 4、 经双方协商，乙方达到 套定量后，(按每个学期定购的数量)甲方收取乙方教材款为/套。甲方需返还给乙方**元/套。(具体见价格表)返还部分款项的税%由乙方承担或乙方可提供返还金额的发票(或甲方出具实际收到款项金额的发票。)

五、 教师用书管理：

- 1、 新版《童乐儿童美语》的教师用书主要由众多卡片、教具以及教案组成，每阶段一套，共6套，每套教师用书为200元。
- 2、 乙方应自行购买。

六、 付款期限及方式:

1、 乙方收到教材后, 一个月内向甲方全部结清教材款及其他费用。

2、 乙方可通过银行转帐至甲方账户

七、 乙方不得向第三方出售或借用甲方教材, (学生用书、教师用书、教具、教案等), 如有此情况发生, 则属于乙方违约, 甲方有权终止合同, 乙方须按实际给甲方造成的损失进行赔偿。

八、 本合同内容属于甲、乙双方保密内容, 任何一方都不得泄露合同内容给第三方, 否则属于违约, 泄露方承担泄露后的一切责任。

九、 本合同时间: 从 年 月 日至 年 月 日

合同期满, 如甲乙双方对合同条款无异议, 则该合同自动延续。

十、 附件:

十一、 纷争:

1. 本合同按照中华人民共和国法律解释;

2. 关于本合同发生纷争时, 甲、乙双方必须拿出诚意努力解决问题, 发生法律纠纷时按甲方所在地的管辖法院为专署法院。

十二、 本协议一式两份, 甲乙双方签字后生效, 甲乙双方各持一份。

甲方: 上海博乐英教育软件有限公司 乙方上海*幼儿园

地址：上海市芙蓉江路36号215室 地址

代表签字： 代表签字

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方(用人单位)： _____

地址： 法人(负责人)： _____

居民身份证号码： _____ 户口所在地址： _____

常住地址： _____

用人单位合同编号： 年 ()号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年

月 日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为 元/月，试用期后工资为 元/月。并于每月 日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同

期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

幼儿园清洁工职责篇三

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

签订日期: 月

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履 1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位,乙方要服从分配。3. 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度,并负责对乙方的工作进行考核。

4. 乙方应当认真履行法定义务,遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

5. 乙方违反劳动纪律,甲方可根据本园的规章制度,给予纪律处分、扣发工资,直至解除本合同。

有下列情形之一的,为严重违反劳动纪律:

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的;

(二)私自将生源介绍到其他单位的;

(四)乙方因违反工作纪律或财务制度,给甲方造成经济损失的;

(五)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6. 负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7. 服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8. 对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9. 做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10. 认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11. 服从领导安排，乙方工作时间为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12. 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13. 甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14. 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三. 工作报酬、保险与福利待遇

1. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。
2. 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。
3. 乙方在甲方处工作满一年后，可享受每年一次的公费体检，工作满两年可享受免费工装待遇。
4. 工作满一年后，经双方同意，甲方依法为乙方办理社会保险，甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。
5. 乙方享有国家规定的法定带薪休假制度，婚假、丧假、产假和计划生育假由园里统一制定执行。
6. 乙方享有甲方为其提供的每年50元的工龄工资待遇。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。
2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
3. 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：
(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六) 因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七) 乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八) 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四) 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬。

(三) 乙方若想终止合同，需提前一个月向园长递交书面辞职

报告，待人员到位交接完毕后方可离职，否则扣除当月工资，另缴纳违约金5000元，情节严重的将追究法律责任。

五，其他：

1. 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2. 合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3. 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份，本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）法定代表人：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

幼儿园清洁工职责篇四

甲方：（用人单位）名称： 所有制性质：

地址： 法定代表人：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

出生年月： 文化程度：

现在住址：

身份证号：

户籍所在地：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上根据《中华人民共和国合同法》，签订本合同，共同遵守执行。

合同期限

本合同为 劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
工作内容：

1甲方根据幼儿园工作的需要，安排乙方从事工作。

2乙方同意按甲方需要，在 岗位，承担 任务。

3乙方在工作上应达到甲方所要求的工作标准。

劳动保护和劳动条件：

甲方有义务给乙方提供办公，活动及休息场所，供乙方使用。

劳动报酬：

合同期间，甲方按双方协商内容，为乙方发放工资、奖金。

劳动纪律：

1 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律，法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导，管理和指挥，积极做好工作。

福利待遇：

乙方在合同期间的婚嫁，公休假等福利待遇，按双方协商内

容执行。 继续教育和培训：

1甲方对乙方的培训，乙方必须按时参加，实行签到制度，并且做好培训记录。

2甲方对乙方进行各种必要的政治，思想品德教育和职业技术及岗前培训。

3乙方应该刻苦专研业务，达国家规定的职业技能标准和 技术等级标准，持证上岗。

4乙方的继续受教育经费由乙方自付。

5放假后期(幼儿放假离园之后与开学幼儿来园之前)，教师培训无工资。

合同的终止，解除和续订：

1劳动合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2受聘人有下列情形之一的，幼儿园可以解除聘用合同：

(1) 不履行合同或严重违反聘用园规章制度的；

(2) 受聘人失职，渎职或违法乱纪的；

(3) 旷工或无正当理由逾期不归连续超过三天的；

(4) 连续两月考核最差的；

(5) 受聘人不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位，仍然不能胜任工作的。 违反和解除聘用合同的经济补偿办法：

1在签订合同时，乙方需一次性缴纳500元作为下学期任职的保证金，因行业特性，不得在学期中途提出解除合同。在合同期内，乙方不管因任何理由，主动提出解除合同的，甲方扣除乙方一个月工资及全部奖金并且不退还保证金。

2乙方需提出解除合同，应在合同期满 前一个月提出，待合同期满后 方可离园。

3聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他工作，如违反者视作违约行为，按照主动提出解除合同处理。

4乙方解除合同后，上交甲方提供的园服、备课本、教学资料等。若有丢失或者损坏，照价赔偿。

5未经幼儿园允许，不得私自将幼儿园资料外传，转借，一经发现，追究其法律责任，并赔偿幼儿园损失。

本合同自 年 月 日起生效，涂改及他人代签无效。

幼儿园清洁工职责篇五

甲方(聘用单位):

法定代表人(主要负责人)

甲方地址:

联系电话:

乙方(受聘人):

身份证号码:

家庭住址:

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为 个月（自 年 月 日起，至 年 月 日止）。

乙方签订合同后应在 年 月 日前到岗。

二、工作内容与工作量

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第八条甲方依法为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

五、工作纪律、奖励与惩处

第九条甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并对乙方的工作进行考核。

第十条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

- （一）私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；
- （二）私下将生源介绍到其他单位的；
- （四）乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损

失的；

（五）其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十一条乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- （一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- （二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- （三）严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- （四）签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- （五）故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十五条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协

议的。

第十六条甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

（一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

（二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

（三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；

（三）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

七、其他

第十九条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。

乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第二十条本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人

或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第二十一条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第二十三条甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法定代表人（主要负责人）：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日