

最新旅游导游劳动合同(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

旅游导游劳动合同篇一

甲方(用人单位)名称:

地址:

性质:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码:

导游资格证号码:

导游证号码:

苏州市人力资源和社会保障局

监制

苏州市旅游局

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

a□有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

b□无固定期限的劳动合同自年月日起。并约定试用期自年月日起至年月日止。

c□以完成一次带团工作(任务)为劳动合同期限，自年月日起至带团工作(任务)完成之日即为劳动合同终止日。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照旅游法规、规章、制度和甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地： 。

(一)甲乙双方经协商确认执行以下条款：

a□执行每天小时工作制，每周工作天，每周休息天。乙方工

作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

b□鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

c□鉴于旅游行业的特殊性以及乙方的工作及职责需要，甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行以为综合计算周期的综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b□工资由基本工资、带团工资和效益工资三部分组成。其中，乙方月基本工资为元，带团工资和效益工资由甲方根据乙方导游资格等级、带团类别、语种情况、工作责任和甲方经济效益状况等，并参照所在地劳动力市场工资指导价位，与乙方协商确定。

c□甲乙双方实行带团计件工资制，完成该次带团工作(任务)的工资为元，计件工资根据团队规模、档次、线路、时间以及乙方导游资格等级、服务质量等实际情况由甲乙双方协商确定。

d□其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(一)双方按有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

(二)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(三)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(四) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲乙双方需要约定的其它事项：

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

旅游导游劳动合同篇二

名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人(委托代理人)：

联系电话：

乙方基本情况

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法典》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期

限：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方实行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得

超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不四、劳动报酬

第八条乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的_____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

第十条甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。第十四条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动纪律和劳动合同的解除

第十五条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十七条乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

八、当事人约定的其他内容

第十八条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十九条商业秘密保护：

第二十条竞业限制：

第二十一条服务期：

第二十二条甲乙双方约定的其他内容：

九、劳动争议处理及其它

第二十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第二十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第二十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

旅游导游劳动合同篇三

聘方(甲方) :

法人代表(负责人):

应聘方(乙方):

住址:

联系电话:

身份证号码:

根据 《中华人民共和国民法典》 和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定, _____旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限: 从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

二、工作任务: 乙方在导游岗位上从事导游工作, 按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求, 按时优质完成任务。

三、劳动保护

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 乙方组团出游的，乙方获利润的_____%。

2. 带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提_____ %酬金。

3. 由旅行社委托地接：东山门_____元次、西山门_____元次、西岳庙_____元次。

4. 外出带团_____元天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

旅行社总经理：_____导游证编号：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

旅游导游劳动合同篇四

甲方： _____ (以下简称甲方)

乙方： _____ (以下简称乙方)

星级： _____ 星

甲乙双方就乙方加盟甲方运营平台： _____，乙方向甲方各成员单位提供优惠客房，并成为甲方网络平台的加盟会员酒店，经友好协商达成以下合作协议：

一、 客房协议价格（酒店也可自附《房价表》等相关说明，无建议售价可不填）

1) 房间类型 门市价 结算价 建议售价

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

6 _____

早餐： 份； 加床： 元。

2) 为了更好的推广乙方酒店，乙方应在签约价格上无倾斜政

策，建议返佣金额在____元以上。

3) 奖励政策： 甲方每月完成()间次奖励____元/间次，完成()间次奖励____元/间次，完成()间次奖励____。

4) 团队含义： 同进同出____间以上为团队接待，价格为一团一议。

二、 关于客房预订：

1. 甲方各成员单位免费为酒店进行客源招徕与必要的促销，乙方负责协调酒店销售部、预订部及前台，配合好甲方各成员单位预订单的落实确认与到店客人的入住安排。

2. 甲方各成员单位在客人抵店前通过传真方式通知乙方销售部、预订部，乙方按订单上传真号码回传各成员单位确认。

4. 因乙方原因造成甲方各成员单位预订客人不能顺利入住，乙方应负责免费给客人升级或在客人同意的前提下，将甲方客人安排同星级酒店，佣金应照常返还。

5. 甲方客人退房时间为中午____点，如客人要求延迟退房，乙方视当天房态情况尽量满足甲方客人的要求。

6. 当甲方客人直接向乙方要求延住时，乙方可按甲方原先的传真预订价格给客人续住，佣金应照常返还。

7. 乙方____点为正常保留时间，(特殊情况请在预订单上注明)____点以后甲方成员单位取消预订客房，以传真或电话通知乙方。

三、 关于夜审跟单：

1. 为减少noshow给乙方酒店带来不必要的损失，甲方各成员

单位每天在_____前后，以电话形式直接与酒店前台或预订部联系对保留至_____的客房进行跟单，以便保留或及时取消，酒店应通知前台或预订部给予配合，正确告之甲方预订的客户是否到店、入住房号的情况。

2. _____□

四、关于付款、结算：

2. 甲方在每月_____日前向乙方提供上月甲方各成员单位客人入住详细资料(包括客人姓名、入住房价、入住日期、离店日期、夜次、及返佣金额)经双方核对确认后，订房佣金由乙方在每月_____日前汇入甲方指定的账号，并由甲方向乙方开具发票，如果乙方未能按时汇款，甲方向乙方收取每日_____‰的滞纳金。

备注：扣差价税的酒店，甲方只向乙方开具收款凭证(收据)，未扣差价税的酒店甲方提供收款发票。

五、双方的权利和义务：

1. 乙方应协助甲方接待好客人，为客人提供优质的全方位服务，做好预订、财务结算工作。

2. 甲方各成员单位的订房，乙方正常保留当天_____整(视当日房源情况可适当延长保留时间)。

3. 乙方遇门市散客价格调整或推出特惠价格时，应及时以传真形式提前_____天书面通知甲方，并要确认好的开展工作。

5. 双方签约人员如有离开原工作岗位，应及时书面通知对方，原协议有效。

6. 在设置甲方名称时，请统一用“中国订房联盟”名称设置，

便于甲方成员单位客人查找预订信息。

7. 乙方若有装修、停业等影响会员入住的情况，务必提前通知甲方。

8. 甲方不为任何客人和各成员单位承担欠款和担保。

六、特别说明

3. 为便于更好的合作，双方合作协议期为长期有效，甲方各时段房价以乙方的调价通知为准。

七、管辖法律及仲裁

本协议一式二份，双方各执一份，盖章签字后生效。受中华人民共和国法律管辖。凡由于执行本合同而发生的一切争执，应当通过友好协商解决。如不能解决的，则可诉诸仲裁。

甲方：_____旅游服务有限公司 乙方：（盖章）

旅游导游劳动合同篇五

甲方：名称：

地址：性质：法人代表：乙方：姓名：性别：

年龄：文化程度：

籍贯：省市县(区)乡(街办)现住址：

身份证号码：导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、

省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止，共年(月)。其中试用期从年月日至年月日止，共个月。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从年月日至年月日止。

3、本合同从年月日起至完成(工作、工程)止。

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、甲方按国家、省有关规定和标准，按月为乙方向社会保障机构和失业保险机构缴纳养老保险基金和失业保险基金。乙方按规定应由个人缴纳的保险基金，由甲方按月在乙方工资中代为扣缴。

5、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资;伤愈后安排乙

方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

7、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

8、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3) 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

甲方：

乙方：

日期：