

2023年工程管理研究生培养问题分析论文 (精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工程管理研究生培养问题分析论文篇一

1、临床工作积极性和投入不足

临床学位研究生的培养倾向是临床医学专门人才，提高临床医疗队伍的素质和临床医疗水平，这就要求临床专业毕业研究生有熟练的临床能力，但目前临床医学研究生由于面临按时毕业和学位论文的压力，自研究生阶段第二年开始就需要进行综述撰写、积极准备课题研究等，影响临床轮转计划，出现临床工作让位于论文工作，临床轮转敷衍甚至不负责任等现象。而部分临床导师由于同时带多名研究生，不能做到“一对一”的指导学生，临床学科的技能本身由于面对的对象是病人，有其固有的综合性和复杂性，而临床技能的学习也是一个艰苦和长期的过程。在以上因素的影响下，部分临床研究生在临床轮转时无人详细教授临床知识，临床学习积极性和投入不足，影响了临床学习的效果，毕业后难以独立胜任相关专业的临床工作。

针对以上情况，首先对同时带多名研究生的导师，在研究生指导小组成员中，专门设立临床副导师，用于指导研究生的临床轮转和考核，副导师可由副主任医师或临床能力强主治医师担任；同时，从研究生入学考试，日常工作、学习、讨论中穿插进行医学人文主义方面的教育和渗透，当今的临床医学不但有医疗的诸多疑难问题，医学伦理、医药资源滥

用、医疗技术行为失范等人文医学问题也常常困扰临床研究生，通过人文主义的渗透，使临床参与者能认识到所面对的是有社会性的人，运用人文医学的知识指导临床实践，减少畏难情绪；临床和科研实践分配方面，从研究生入学开始分配好临床和实验室的时间，做好计划。同时病房制定详细严格的规章制度和奖惩措施，从制度上避免出现病人责任不清等情况。

2、课题论文进度过慢

临床专业研究生由于临床轮转任务较多，部分临床研究生出现课题拖拉，连续数周甚至数月没有任何进展，甚至有些研究生因课题未能按时完成，延期毕业，近年来我院出现延期毕业的研究生均为临床专业的研究生，究其原因，主观方面存在部分自身能力不足，而接受指导监督不够是重要的客观原因。

针对部分研究生主观能力不足而课题论文进度慢的现象，需在研究生招生阶段严格要求，临床专业研究生不但要完成临床能力的培养还要有一定的科研能力。我们参考国外科研结构研究工作培养方案和制度，采用每2周定期汇报的形式，临床轮科每2周举办业务学习，由在读研究生独立准备幻灯发言，发言内容为临床进展综述或实验进展等；参加学习人员交流学习，导师予以讲评，从而在不同阶段督促研究生学习和科研探索。

3、课题研究重视不够，进展缓慢

主要出现在有一定临床工作经验的学生，研究生既往有一定的临床工作经验，一般的临床工作容易胜任，而科研作为一个全新领域，此类研究生在科研方面不足，课题科研作为一项全新的工作给研究生很大压力，开始进行试验时，挫折和失败容易使人产生畏难情绪，影响毕业课题试验的顺利进行。

解决方法，进入实验室前由实验室老师和同专科先入学研究生进行科研方面的基础培训；进入实验室开始课题研究后，每周的实验进度检查和每2周汇报也是对研究生工作进行监督的重要一环。如发现研究生进展缓慢甚至停止时，要针对性解决困难；避免临近毕业时才发现课题无法按期完成而导致延期毕业的情况。

临床医学研究生培养经历基础课程、临床培训和课题论文三个阶段。基础课程阶段的临床研究生，先在校本部上课，与本专科的老师不熟悉，此阶段参加科室汇报和科室业务学习，能够提前熟识本科室的老师，为将来临床工作的顺利开展打下基础。同时对自己进入临床后要开始的发言和汇报有明确的了解，使该学习和监督制度可以顺利衔接，避免日后刚进入临床的胆怯和畏缩，能更迅速高效的开展工作，同时通过汇报和学习，改变了以往基础学科和临床的割裂状态，在基础课学习阶段即可联系本专科临床和基础知识，部分学生可提前制定自己的课题方案，使基础课学习发挥更大的作用。临床培训阶段，现代医学信息杂志浩如烟海，往往令人有无所适从之感，进入临床后，首先要学习诊疗常规和细化的规章制度，从而各项诊疗活动能够有据可查；而临床轮转期间，以在读研究生为主的定期汇报制度，每次由研究生讲授一个临床专题，通过汇报讲授和参与的老师和学生互动，融会贯通临床的知识点和难点，使临床轮转的收获更大，从而抓住重点，有的放矢，高效率的完成临床培训。在课题论文阶段，汇报更是必不可少的重要环节，通过汇报总结，首先锻炼了研究生的演讲能力，在将来的讲课和答辩中能不怯场，也提高了日后教学工作能力；其次通过汇报，能实时了解研究生做了什么工作，解除了以往研究生脱离临床后就放任自流的怪圈；最后也是最重要的是使科室各位老师能实时了解研究生课题工作的进展，及时纠正方向，少走弯路。

综合来看，针对目前研究生招生人数大幅度增加情况，为适应新形势下的研究生培养目标和要求，可采取以贯穿培养全程的定期汇报和考核为主，制定完善的规章制度为辅的方式，

并加强临床人文主义教育的方式，提高研究生培养质量。

工程管理研究生培养问题分析论文篇二

1承包责任制基本情况

自水管体制改革后,我局为保证防洪工程维修养护工作的顺利开展,积极推进上级水管体制改革精神,认真组织管理段和养护人员实施工程维修养护,通过实施维修养护,使工程面貌有了很大的改善,防洪工程强度也得到了显著的提高。但总体来说,工程管理效果距上级要求还存在很大差距。 ,养护公司一线人员交由现局代管,县局根据基层人员和工程情况,按照管理责任段和养护责任段进行了划分,并与个人工资挂钩,养护责任段按每米每月2元,按工资差额划分给责任人,管理责任段按每米每年2元划分给责任人。并根据工程管理养护情况兑现工资。通过一年的运行,取得的效果显著,也积累了一定的经验。但在运行中也存在诸多问题。

2存在问题

2.1思想问题

改革之后,管理段大部分职工由原来的管理人员转变为养护人员,由原来看着别人干到自己动手干,这个过程是需要一个转型期的.,所以有相当比例的职工对角色的转换认识上不到位,认为到堤防上干活有失自己的身份,从而积极性不高,也就不愿意承包管理工程。

2.2人员问题

基层人员普遍存在的问题是年龄偏大或偏小,年龄大者或多或少有这样那样的疾病,从事繁重劳动体力不支,年龄偏小者没有从事过较繁重的体力劳动,此类人员能占到45%左右。这就出现了人员搭配不合理,造成了工程管理维修养护的脱节;另

外女同志所占比例相当大,她们本身就处于弱势,加上家庭的负担,存在着较大的思想情绪。

2.3 工程问题

北金堤自1985年大复堤后,再没有进行过大的投资,历史欠帐问题多,使得各个责任段的工程基础差别很大,所以管理和养护工程量存在很大区别,很难达到分配均匀,出现挑肥拣瘦的现象。

2.4 同工不同酬问题

管理段职工和一线养护公司人员,从事一样的劳动,但在待遇上存在着差别,出现同工不同酬现象,影响管理段职工情绪。

2.5 资金使用比例问题

以20养护经费为例,全年235万元,专项资金93万元,占养护经费的40%,日常维修养护中扣除实物工程量部分,职工投劳所挣报酬所剩无几,县局三个基层单位除去每年1350元的人头工资,剩余工资差额36万元,公司全年养护经费118万元,共计154万元,比日常维修养护资金超出将近20万元,资金缺口很大。

3 解决承包责任制中存在问题的途径

3.1 加强领导,统一标准,真正落实好工程管理与养护

要把工程管理承包责任制更好更快地执行,需要上级加强领导,协调好管理与养护的关系,在政策上给予更多的支持,这样才能使管理和养护人员有机地结合起来,实现共同协作。从目前管理段来说,既有管理职能,又兼养护职能,任务是双重的,所以在工作安排上,要作到统一部署,统一安排;工程施工中,要作到内业与外业一致,实现责任和权利的对等。

3.2健全奖惩措施,用规章制度保障工程成果

深入贯彻落实黄委颁发的新的工程管理标准,组织集中学习和个人学习的形式,让每位管理和养护人员了解工程该怎样干,掌握干到一个什么样的标准。水管单位结合本单位实际制定出切实可行的工程管理考核办法,与工程管理承包责任人签定目标责任书,实行目标考核,确保质量验收考核关,并严格执行。

3.3提高工程中机械化应用程度

针对基层管理养护人员年龄偏大、体弱多病的现象,大力提高工程维修养护机械化应用。机械化维修养护不仅能提高作业质量,而且效率高,还能降低人工劳动强度。因此,提高维修养护机械化施工程度,降低劳动强度,减小非人工成本支出非常必要。

3.4增加日常养护经费使用比例,提高承包人员积极性

维修养护资金是上级批复工程的日常维修费用,建议上级能缩减部分专项资金,加大日常维修养护资金的投入比例,以提高工程承包人员的积极性。20我局在平均划分承包责任段的基础上,工资差额部分不变,管理责任段每米由原来的2元增加到3元钱,不仅使职工承包积极性提高,还无形中增加了职工的投劳收入。

工程管理研究生培养问题分析论文篇三

摘要:随着当前社会经济的发展,我国水利工程建设过程中水利工程管理出现的问题也逐渐增多,对水利工程的质量及其后续发展造成了极其不利的影响。论文对基于可持续发展价值观的水利工程管理及问题分析进行探讨,并对其进行相应的整理和总结。

关键词:可持续发展价值观; 水利工程管理; 问题分析

1引言

水利工程作为规划我国水环境，提升水资源利用率的重要基础建设工程，对我国整体经济的发展有重要的推动作用。近年来，随着可持续发展概念的提出，对水利工程建设起到了一定的引导作用，以此为前提加强水利工程管理是保障我国水利经济稳定、快速、高效发展的关键。

2基于可持续发展价值观的水利工程管理的重要性

水利工程得到开展对原生态环境的破坏是不可避免的，在充分利用水利资源的过程中，付出的代价往往是使整个区域内的自然生态遭到不可逆的破坏。水利工程在解决当地人们用水问题和对水资源调配利用时，更要对其周边环境和自然生态进行一定的维护和改善工作，而这个过程对水利工程管理的要求较高，因此，基于可持续发展价值观的水利工程管理，对调节人类与自然的平衡有至关重要的作用，并且对水利工程的后续发展意义重大，更为社会的安全、稳定发展提供了前提条件[1]。

3基于可持续发展价值观的水利工程管理问题

基于可持续发展价值观的水利工程管理理念，在当前已经逐渐在我国实际水利工程建设中落实。在一定程度上使我国水利工程管理质量的总体水平有了大幅提高，但其存在的问题也相对较多，如管理水平的不均衡、工程安全隐患问题明显等，都使水利工程的后续发展造成了影响。

3.1管理人员专业素质问题

在基于可持续发展价值观的水利工程建设过程中，相关管理人员对整个工程从前期设计、施工、竣工等环节的刻板化、程序化管理方式，往往使水利工程在实施过程中，习惯于依赖上级行政命令而忽略工程本身的建设理念，导致在水利工

程建设过程中，管理人员将管理重点停留在以经济节省为根本的思维中，从而暴露自身管理意识和管理观念落后的问题，无法对可持续发展价值观形成正确且全面的认知，直接造成水利工程建设在无法保障质量和安全的前提下，对区域内自然生态造成了严重的破坏。

3.2 实际工作落实不到位问题

在基于可持续发展价值观的水利工程建设过程中，管理人员在管理过程中，往往只注重口头标语和理论上的培训，缺乏在实际工作过程中对相应工作标准和参考方针的确立，使工作人员对工序流程中应注意的细节和执行标准的理解产生偏差，极易导致实际工作落实不到位的问题。同时，由于水利工程本身的公益性质，管理人员在工作中把主要精力放在对国家出资的争夺上，导致水利工程基本建设程序和相关立项审批手续完全流于形式化。

3.3 部门结构不合理问题

水利工程规模大、工期长的特性使其在建设过程中耗费的人力资源也较多，各种机构部门较多且复杂，极易导致各部门间权责不明确、人员职责重复等问题，使相关管理工作很难有效进行。其中，项目组织结构不合理的情况会使很多部门的工作人员常常在工作中缺乏一定的约束机制，且在工程管理中习惯于直接听命上级领导指示而忽略相关的政策法规，如随意对设计方案进行干预、变更，违反合同规定及违法分包、外包操作等，对水利工程管理工作造成干扰的同时，也对后续水利工程质量安全造成极为不利的影响。

3.4 管理制度的落后

当前整体管理制度的不完善，使其管理模式已经无法适应水利工程建设的需求，并且相关管理单位的体系不科学，管理修缮经费的长期缺乏以及水价机制的不合理都对我国水利资

产管理体制造成了不利影响。另外，管理制度的落后，会直接造成管理人员管理素质和管理效率有待提高，也使水利工程在建设过程中极易形成工期进度缓慢，安全隐患增加。

4 基于可持续发展价值观的水利工程管理策略

4.1 加强管理人员的管理理念

将可持续发展价值观进一步深化到相关管理部门中，使管理人员明确现代水利工程建设应遵循的可持续发展理念，在管理过程中，做好本职工作，积极树立可持续发展观念，在注重经济效益同时，注重工程的环境、社会以及生态效益。另外，在水利工程建设过程中做好科学的管理工作，在达到合理开发水资源同时，保证水资源的持续发展，使我国水利工程行业形成可持续发展的良好趋势。

4.2 工作落实及审验

在水利工程建设过程中，管理人员应将可持续发展理念落实在具体的管理工作中。针对不同的施工工序制定相应的管理方案，要求施工人员严格按照规范标准进行作业，并进行工程质量检验工作，在保证水利工程质量的前提下，使施工进度和施工效率得到提高。

4.3 科学合理的水利工程建设及管理技术

水利工程管理应以水资源的良性循环和有效保护建设水利工程为根本，从可持续发展理念中对水资源良性循环的考量出发，结合现代农业与社会用水的需求做好科学的水利规划设计优化，实现水利工程整体的功能优化。一般水利工程使用寿命的确定应以满足经济需求为前提，在施工方面对周边环境要做好对应的保护工作，因此，在此过程中应针对不同的环节做好一定的管理工作，进行科学合理的水利工程建设及管理，为我国水利工程建设发展奠定基础。

4.4完善部门结构及管理制度

针对水利工程中存在的部门结构复杂和权责不明问题，应从根本上简化各部门的组织构成及权责，发挥每个部门每个工作人员最大的职权，使水利工程管理工作的有序开展。对管理制度的落后性和缺陷性问题，应从可持续发展价值观角度出发，在水利工程管理过程中建立全面的，具有现代化科学管理特点的管理制度，重视环保工作，吸引当地民营企业一同参与到水利工程工作中，保证水利工程管理的资金投入。

5结语

综上所述，目前我国的水利工程管理中，仍存在一些问题，因此，针对这些问题制定相应的处理措施对我国水利工程行业的整体发展意义重大，可以提升水利工程的社会价值，促进水利工程项目在不破坏区域内生态环境的基础上，实现经济效益和生态效益的全面提升，为人类的生存环境与自然环境能够和谐、健康、有序的发展下去提供前提条件。

参考文献

[1]王明森.立足科技创新强化技术服务为山东水利可持续发展提供有力支撑[j].山东水利, (10):1-2.

工程管理研究生培养问题分析论文篇四

临床实践操作机会少，实践能力不足；导师往往身兼数职，任务繁重，带教时间有限 [4]；对专业学位的认识不到位，培养计划缺乏理论依据和经验指导 [5]；没有针对临床技能的硬性考核指标；缺乏确保学位研究生培养质量的评价体系及有效的监督机制。

2.2临床思维能力培养不足

高等院校研究生比较习惯于接受、理解、掌握现有的知识和在固定的框架中思考问题，相对缺乏自主判断、独立思考的能力和创造性的思维 [6]。研究生课程存在灌输传授多、启发引导少和内容陈旧的现象，制约了教学质量的进一步提高，不利于研究生主动参与、自主学习积极性的发挥，阻碍了研究生创新思维的培养，并缺乏循证医学思维。

2. 3 医患沟通能力培养不足

医患沟通类专门课程的缺失是造成医学生沟通意识淡薄的根本原因 [7]。工作负荷沉重，与患者沟通交流时间减少。临床医学研究生在接诊病人、病历书写、病例讨论、临床查房、科研实验等一系列繁重的临床工作、科研负荷下，很难保持一颗平常心，容易引发医患矛盾 [8]。患者及其家属的维权意识不断增强，带教教师为避免不必要的医疗纠纷，减少了研究生的临床操作机会。临床操作不足，缺乏医患沟通能力，严重影响了临床研究生综合素质的培养。医学研究生作为医学高级人才，处理医患关系的能力并未随着学历的提高而增长，说明目前的研究生教育中医学人文存在缺失 [9]。

3 提高临床医学专业学位研究生综合素质的措施

3. 1 提高临床医学专业学位研究生临床技能能力

3. 1. 1 增加研究生临床技能操作机会，加强对临床专业学位的认识。明确学科重点，从以往“重科研、轻临床”的思想，转变为更重视临床，同时兼顾科研。转变培养模式，有必要对现有临床医学专业学位研究生教学管理进行适应性调整，应保证研究生每周有5日的临床实践机会，并在导师指导下完成规定种类和数量的基本操作训练、规定的基本病例种类和例数、接诊患者并做详细的病例检查记录报告和诊治记录等 [10]。建立临床资料库，增加临床操作考站、标准化病人(standardized patient)考核，以促进研究生对各种基本技能及临床技术操作的练习。

3. 1. 2建立全面、科学、合理的考评体系。建立与完善严格有效的临床考核制度，制定考核细则；紧密落实临床能力训练，保障临床培养质量。将客观结构化临床考试(objective structured clinical examination [osce])模式引入出科考核中，建立起快速的反馈机制，将考核结果反馈给研究生，及时查缺补漏。并根据专业特点和要求，选择考核内容，量化考核指标。研究生临床能力考核包括理论知识和临床技能两部分，成绩均采用百分制。考核范围为培养方案中研究生在轮转科室的学习内容，按不同阶段分为轮转考核、阶段考核、临床能力(毕业)考核 [10]。

3. 1. 3加强研究生导师队伍建设。加强专业学位研究生导师队伍建设，建立导师资格认证和准入制度，严格导师遴选标准和招生资格审查，建立教学质量评估体系，实施动态管理，做到有进有出，确保导师队伍的质量和水平。加强导师职责、品质、责任心等方面的教育。适当减缓研究生扩招的速度和规模，控制协调导师和研究生的比例，以保证教育质量 [11]。

3. 2临床医学专业学位研究生临床思维与创新能力的培养

3. 2. 1加强临床资料分析能力训练，扩展临床思维的角度。临床思维研究的对象是具体患者，临床思维的过程就是应用所掌握的医学知识，对患者的资料信息进行总结分析，以提出正确的诊断意见和治疗方案。因此要训练研究生搜集临床资料的能力，通过搜集临床资料来获得关于病人各方面的信息，并从中找到对疾病诊断和制定治疗方案最有价值的信息，使研究生获得丰富的临床经验，提高分析病情的能力 [1]。

3. 2. 2拓宽医学理论知识，奠定培养临床思维能力和创新能力的基础。临床思维的过程是运用所掌握的医学知识，对临床诊断和治疗实践进行积极的思考，对所遇到的各种现象给予合理的解释，对面临的各种问题考虑解决的方法。因此，培养研究生临床思维能力，首先要注重对医学理论知识的学

习，结合临床实践加深对已有医学理论知识的理解。其次要开拓新的知识领域，开展一定的临床科研学术研究，扩展知识领域 [1]。

3. 2. 3 树立科学的、系统的临床思维观。加大研究生进入临床前的岗前培训力度，对研究生进行知识点掌握的强化训练，再用系统分层、分专业的方法，对研究生在校学习的知识进行分类、梳理、储存记忆，并进行考核，成绩合格者方可进入临床学习。这样有助于提高研究生的知识存取效率，也就是提高其思维效率。

3. 2. 4 重视创新素质评价，发挥综合素质评价的导向作用。我国医学研究生知识面窄、创新能力不足已是不争的事实 [12]。既往医学研究生综合素质评价指标体系研究中未对创新素质的评价给予足够重视，内涵研究不足、未设置创新素质评价指标或指标设置不合理。应构建综合素质评价指标体系，将创新素质列为临床医学专业学位研究生的必备素质，并从创新意识和创新人格两个方面进行评价。包含了创新素质评价内容的指标体系，有助于以评价机制促教育导向，营造有利于创新素质培养的氛围，稳步推进高等医学素质教育改革，提高医学人才质量。

3. 3 加强临床医学专业学位研究生的沟通能力

3. 3. 1 加强综合能力培训，拓宽研究生视野。研究生在各科室轮转的过程中，应加强综合能力的训练。在引导研究生进行临床思维训练的同时，使其掌握与不同病情患者进行沟通的技巧，并有意识地安排研究生在实践中多与患者进行沟通，使其医患沟通能力在实践中得到提高 [13]。尝试对临床医学专业研究生进行案例式教学，以期提高其独立工作能力、临床决策能力及医患沟通能力，增强其自信心，进而提高医疗服务质量，构建和谐医患关系。

3. 3. 2 重视医德教育，树立正确的医德观念。要培养高素质

的医学人才，就需要根据当代医学生的医德特点加强医学研究生的医德规范教育和医学伦理学方面的培养，使其具备高尚的医德情操，在今后的医疗服务中精益求精，全心全意为人民的身心健康服务 [14]。

3. 3. 3注重人文精神培养，树立人性化服务理念。人文精神是医务人员崇高精神世界的折射，是良好综合素质的表露 [15]。现代医学模式下培养的医学研究生，不仅要有精湛的专业技术，还必须具备较高的人文素质。在研究生教育中，应努力将人文素质教育渗透到临床知识的培训中，从而使研究生在接受专业知识的同时也接受人文素质教育，树立人性化服务理念，使其医患沟通能力得到提高 [16]。

3. 3. 4提倡换位思考，提高医学研究生综合素质。临床医学研究生应在换位思考这一思维模式指引下，使医疗方案制定得更为全面化和人性化。真诚是医患沟通中建立推己及人、换位思考习惯和能力的必要前提 [17]。带教老师在临床教学实践中，应引导研究生从患者角度出发，给予患者同情、关心、安慰等人文关怀，能够体谅患者，尊重患者，与患者换位思考，真诚对待患者，赢得患者的尊重和信赖，从而提高综合素质。

工程管理研究生培养问题分析论文篇五

机械设备管理工作是生产企业管理中的重中之重，不容得有半点疏忽和大意。尤其是在激烈的市场竞争体制下，机械设备管理工作的好坏直接影响着企业的市场竞争力，如果生产企业不改革机械管理模式，完善机械管理制度，改善机械管理方法，那么，生产企业就会失去市场竞争力，严重者更会被市场淘汰。本文首先介绍企业在机械管理中的不足之处，然后分析现代机械管理模式的发展方向，最后提出保证企业机械管理工作落实的有效方法。

1企业在机械管理中的不足之处

1.1机械管理制度不完善，管理工作难以落实到实处

机械设备管理工作听起来很简单，好像只需要对机械设备进行型号登记，把机械设备保管好就完事了，其实不然，机械管理工作内容较多，管理周期较长，管理人员是需要具备一定的管理知识才能做好的。在具体工作中，企业不仅要对每一台机械设备进行登记，还要建立完善的机械设备档案，管理人员更需要具备维护、保养机械设备的意识，对机械设备进行定时定期保养和维护，这样才能保证机械设备管理工作顺利进行，才能保证机械设备管理工作发挥出应有的作用。目前，许多企业机械存在着管理制度不完善、缺乏对工作人员进行有效监督等问题，结果造成机械管理工作落实不到实处，不仅影响了生产企业的工作效率，更影响了生产企业的工程质量。因此，企业一定要重视机械管理工作，加强机械管理制度建设，否则，机械管理工作就会混乱不堪，影响企业的发展和进步。

1.2机械设备维修和保养工作不到位，影响了企业的工程质量

机械设备的保养和维修是生产企业日常管理中的重要内容，如果机械设备出现问题，就会影响企业的工程进度和质量。但是，我国很多企业不重视机械设备的维修和保养工作，管理人员更缺少机械设备的管理经验，这就造成机械设备管理效率低下，影响了生产的顺利进行。主要体现在三个方面：

（1）投入资金不足。机械设备的维修和保养工作尽管重要，但是一些机械管理人员认为减少维修和保养次数是为公司节约成本，往往延迟保养或者维护，这样的错误做法会给一些机械设备带来致命损害，让一些机械设备没有达到使用年限就不得不更换掉，其结果是加大了企业的经济负担。（2）维修保养技术落后。随着机械设备的更新发展，许多传统的维修技术和保养方法已经不再适用，这就造成机械设备在维修和保养中存在问题，造成机械设备维修效果不好或者保养达不到要求，这对机械设备的损害来说也是巨大的。（3）监督管理不严。由于机械设备维修和保养工作工时较长，许多监

管人员存在失职问题，这就造成机械设备维修和保养工作落实不到位，严重影响了机械设备的稳定性和安全性。

1.3 机械设备更新不及时，影响了生产的顺利进行

由于机械设备的投入成本很大，许多企业都难以保障机械设备的定期更新，这也会给企业带来一定的生产问题。具体表现在三个方面：（1）随着企业工程的逐年加大，机械设备的使用效率会不断提高，如果机械设备过度使用又不及时进行维修和保养，必然会造成机械设备提前损坏，这会严重影响企业的经济效益。（2）由于一些企业为了生产要求，不得不进行连续生产，造成一些机械设备会过早老化和损坏，如果企业没有及时购买新设备，那必然会影响生产进度，这对生产企业来说也是影响很大的。（3）专业人才缺乏。企业不重视机械设备管理工作，不及时引进专业的机械设备管理人才，致使机械设备维护和保养工作不到位，导致机械设备达不到使用年限，这不仅影响了企业的正常生产，更影响了企业的工程质量。

2 现代机械管理模式的. 发展方向

随着市场经济的不断发展，企业间的市场竞争越来越大，生产机械的管理对企业的生产影响巨大，如果企业生产中机械管理模式落后，管理水平不高，生产作业效率就会很低，不仅拖延了生产时间，更会影响产品质量，这对一个企业的影响是致命的，会造成企业失去竞争力，严重时更会造成企业破产。因此，机械管理工作是企业不得不重视的重要问题，如何完善机械管理模式，提高生产机械的利用率，保证生产质量成为目前生产企业一直在研究的重要课题。下面，我介绍一下现代企业机械管理模式的基本情况和发展方向。

2.1 项目法的广泛应用

“项目法”生产的概念是1985年国家计委在银川主持召开

一次生产企业座谈会上提出的。它是我国生产体制改革实践同国际项目管理经验相结合的产物，是国际生产管理惯例在中国的具体运用，是生产领域的政策部门、理论部门和实践部门集体智慧的结晶。项目法的特点主要表现在两个方面：

(1) 实现了生产企业内部管理层和劳务层的分离，也被叫做两层分离。这有利于生产企业的专业化管理水平和生产技术水平提高，有利于项目管理班子集中更多的精力和时间，专门研究如何履行合同，加强生产管理和专业管理。

(2) 项目管理班子的成本目标更明确了，责任更大了。成本是企业经济效益最重要的基础，能否有效控制生产成本，直接影响到企业的利润。项目法管理能够比较有效地解决成本不清、不会算账、不知亏赢等问题。可见，项目法实现机械管理的动态化发展，让机械管理工作落实到经济效益上，这种管理模式非常科学，它适应经济体制的发展要求，满足了企业经营管理的目标，真正的实现了机械管理模式的完善和进步。

2.2 常见的机械管理模式

(1) 固定管理

机械设备固定管理是许多企业普遍采取的管理模式，这种管理模式可以更好的保管机械设备，避免机械设备被过度使用，从而提高了机械设备的使用寿命。但是，机械设备是企业生产中的重要工具，只有提高机械设备的使用效率，才能提高企业的工作效率，才能为企业创造更大的经济效益。所以，固定管理模式根本不能满足经济市场的竞争需要，难以提高企业的经营活力，这种管理模式必然被淘汰。

(2) 租赁管理

机械设备租赁管理是一种非常灵活的管理方式，它可以实现

机械设备利用率的最大化，从而达到节约成本、增加收益的目的。其具体做法是：企业可以把自己的机械设备放到租赁公司进行统一管理，这就让机械设备更好地被使用，当其他企业使用该设备时，会给自己带来一定的设备租赁费用，这样不仅减少了本公司的设备闲置，又增加了公司的经济利益，是一举两得的好事。目前，机械设备租赁管理模式已经非常完善，可以满足企业的生产需要，非常值得进行推广。而且，一些小型的企业由于资金有限，根本没有条件购置专用的大型机械设备，他们可以通过向租赁公司租用所需设备来进行生产，这样不仅解决了自己的生产困难，减少了成本投入，使企业更好得以生存和发展。

（3）综合管理

其实，传统管理也不是完全落后的，传统管理中也有优势，例如：传统管理可以保证机械设备的稳定性，保证机械设备能够有效工作，这是许多管理模式不能够保证的。因此，综合管理就显得非常重要，它是把传统管理和现代管理中的优势作用结合起来，从而保证机械设备保养、维修、运行的协调发展，实现机械设备的合理工作，提高企业机械设备管理的水平，让企业的经济效益得到大幅度的提高。可以说，综合管理模式是企业未来机械设备管理的发展方向。

3保证企业机械管理工作落实的有效方法

3.1培养工作人员的责任意识

近年来，尽管企业已经开始认识到机械管理工作的重要性，也制定了相应的机械设备管理制度，但是，许多企业机械管理工作还存在着严重的问题。我个人认为，机械管理工作要想落到实处，不仅要制定完善的机械设备管理制度，更要提高工作人员的责任意识。一直以来，我们都认为机械设备管理工作非常简单，其实不然，机械设备管理听起来简单但做起来却非常困难，工作人员不仅要制定详细周密的工作计划，

更要监督机械管理工作的进行情况，这需要工作人员有高度的责任感。所以，企业不仅要督促工作人员根据不同的生产需要制定不同的机械设备管理计划，保证机械设备管理能够满足企业的生产需要，更要督促工作人员重视机械设备管理工作，让工作人员定期监督机械设备的运作情况，让机械设备管理发挥出应有的作用，提高企业的经济效益。

3.2 加强对机械设备进行定期维护和保养

为了保证企业的机械设备处于良好的安全状态，确保机械设备对环境影响达标，延长机械设备的使用寿命，应对机械设备实行单级或多级的定期保养。定期保养时贯彻预防为主的原则，制定定期保养制度。在保养过程中，机械设备的定期保养周期、作业项目、技术规范，必须遵守设备各组成和零部件的磨损规律，结合使用条件，参照说明书的要求执行。各级保养均应保证其系统性和完整性，必须按照规定或说明书规定的要求如期执行，不应有所偏废。机管员应每月督促操作工进行一次等级保养，并保存相应记录，这里汇总后备查。机械设备的修理，按照作业范围可分为小修、中修、大修和项目修理，通过定期保养和维修，可以减少生产机械在生产过程中的噪音、振动、强光对环境造成的污染，在保养过程中产生的废油、废弃物，作业人员应及时清理回收，确保其对环境影响达标。

3.3 提供工作人员的整体素质和能力

目前，企业从事机械设备管理工作的人员责任心不足、管理经验欠缺是普遍现象，这就造成机械设备管理存在很大的问题。因此，为了改变这一现状，对管理人员进行培训，提高管理人员的专业能力变得尤为重要。具体做法如下：

(1) 加强岗位培训，让管理人员了解到自己岗位的重要性，不断提高管理人员的管理能力。

(2) 加强素质教育，培养管理人员的责任心，让管理人员一丝不苟地工作，保证机械设备管理工作落实到实处。

(3) 及时更新专业知识。机械设备也在不断更新和发展，许多专业知识需要进行专门学习，这就需要企业及时更新机械设备管理知识，让管理人员了解新设备的保管方法，这对设备的稳定运行有重要意义。

4结语

机械管理工作对企业的发展来说非常重要，它是企业生产顺利进行的重要环节。因此，企业一定要重视机械管理工作，不断改革机械管理模式，完善机械管理制度，改善机械管理方法，提高管理人员的业务水平，让企业的机械管理工作落实到实处，从而为企业顺利生产带来保障。

参考文献

[1]饶锋. 关于机械管理中存在的问题与对策分析[j].科技创新与应用,, (13).

[2]齐世平. 浅议生产企业机械管理模式的改革[j].科技情报开发与经济,, (8).

[3]刘晓君. 加强机械管理提高企业技术素质[j].建筑管理现代化, 1994, (2).

[4]严思梦. 探讨当前机械管理工作中的管理模式[j].商, 2015, (10).