

最新酒店经理个人工作离职报告(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

酒店经理个人工作离职报告篇一

尊敬的各位领导：

很抱歉给您写这封辞职报告。在酒店工作达九个月的我，虽然时间很短暂，但对这里有着一种格外亲切的像家一样的感觉，脑海里留下了美好的印象。在与每一位员工相处过程中，能够从他们身上学到好多有利于酒店管理的知识；为此，非常感谢领导给我提供的这个工作平台和升职机会；感谢领导对我在工作中的引导和在生活中的无微不至的关怀。工作时间虽然很短，对我人生而言却很有意义，是一种激励、鞭策、锻炼。九个月管理体验使我逐步懂得了如何工作才能成为一名合格的酒店中层管理者，学会了如何处理与同事之间复杂的人际关系，学会了理解和宽容。

同时，也让我从自身查找或怀疑自己的性格是否不适合做酒店管理；二是感觉自己离胜任酒店副总经理的要求的差距很大；三是自己缺乏酒店管理的专业知识太多；四是认识到做好三酒店管理不是靠“点将”和一时的热衷就能够把日常的酒店管理抓到位的，关键是靠系统的专业人才去脚踏实地干出来的；五是我目前的工作压力愈来愈大。以上这几点是我递交辞职的主要因素，同时由于孩子都在读书，家庭的经济压力也在猛增，这也是一个很现实的问题。最终是考虑到酒

店今后的发展和100多名员工的生存问题，不想因为我的因素阻碍酒店管理的健全。经过深思熟虑后才做出此选择，其实当我写下这封信的时候心中的波澜久久不能平静，因为我来的时候就是作为一个长线计划。

借此机会，感谢以刘经理为首的酒店管理層和全体同事，是他们用以身作则和不怕得罪人的工作精神感染了我，使我从中学到很多关于酒店管理知识和经验；是他们让我找到了工作的快乐和友情的温暖；是他们对我工作中存在的缺点的理解和包容。

如果有机会的话我还会回来的，相信在我离开这一阶段中，我会用心学习酒店管理知识，并掌握一整套的系统的现代化的管理模式，到时候与大家共同努力，共同进步，实现意杨之乡大酒店创建人和全体员工的梦想。

最后，衷心的祝愿宿迁市房地产开发有限公司兴旺发达！意杨之乡大酒店生意兴隆，蒸蒸日上！同时也给热爱酒店并好学的同事们提供一个酒店管理的学习网址———东方迈点博客。因为在这段时间里我阅读了大量行业内精英写的管理和博客营销案例，以及一线员工工作中的贴身感受，让我受益非浅。

请求领导给予批准，谢谢！在工作有不足之处，望领导见谅！

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxx

xxx年xx月xx日

酒店经理个人工作离职报告篇二

尊敬的xx总：尊敬的酒店领导：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份，很遗憾自己在这个时候突然向酒店提出辞职，辞去酒店经理，不能再和酒店的.一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在酒店工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为酒店的发展添砖加瓦。

离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼！

酒店经理个人工作离职报告篇三

尊敬的酒店领导：

您好！

我是xxxxxx酒店目前的经理xxxxxx[]我很感谢领导对我在工作上能力的认可，让我担任酒店经理一职，但是如今恐怕是要辜负领导您的认可了，也遗憾自己不能再为酒店继续工作了，我现在就是来向领导请求辞职的，还望您批准。

我在酒店任职多年，也是难得的让领导认可了我的能力，所以当您让我当xxxxxx酒店的经理的时候，我是特别的开心，

心里也是特别的激动。我想着这么多年终于能够让职位上升，终于能够大展身手，努力的为酒店奉献了。可是理想很美好，现实很残酷。我之前那么努力都很难升职，其实也是有点道理的。因为就我接手了经理的工作后，我才真正体会到历任经理的辛苦。酒店部门众多，每个部门的事情作为经理的我都要去审查，而且每天要处理的工作也很多，最重要的是我是酒店当前的带头人，自然是要对外交流的，可是这方面我是不太擅长的。有时候酒店会迎来很尊贵的客人，我得亲自去接待，但我着实接待不好，还不如专门的接待员。这些日子的工作让我心神疲劳，工作多又忙，根本就顾不了那么多。每天部门的事情我差不多都要过目，这让我怕眼前感觉一片迷茫和黑暗。

近段日子的工作我特别难的坚持住了，可是一想到自己往后还要继续在这岗位上忙碌，我就感觉特别的痛苦。我思来想去，还是觉得自己不适合这工作，经理也是酒店的领导，我大概就是做不了管理的工作。酒店的工作太多了，我就工作不来，我也感觉自己特失败，难得有这个机会去任职这么好的工作，却被自己的不足给败了，真是难受至极。可我也知道不合适的工作再怎么努力，最后也还是会选择放弃，而我只不过是提前放弃了，其实也是我自己看得明白。我知道自己的能力还是不足以担当这事业，所以我选择辞职放过自己。既然做不来，我就让其他人来做。当然辜负了领导您给的机会和期望，我也感到非常的内疚。毕竟您让我担当经理，就是希望我能把酒店建设的更好，哪想我没有管理的天赋，只能放弃了。但是我还会非常感激您，让我体会到职位高也不是那么好做的，最终看的还是自己的能力。那么我下月就会离职了，这一月还望您尽快找到那个接替工作的人，我也好做交接的工作，尽量的把酒店损失降到最低。

此致

辞职人□xxxxxx

20xx年xx月xx

酒店经理个人工作离职报告篇四

尊敬的xx总：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向酒店提出辞职，辞去酒店经理，不能再和酒店的.一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在酒店工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为酒店的发展添砖加瓦。

离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼！

申请人□xxxx

xxxx年xx月xx日

酒店经理个人工作离职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

首先感谢酒店这一年对我的栽培，感谢各位领导在工作中给

予的支持和帮助。感谢您不吝赐教，让我在这一年职业生涯中受益匪浅。

早有耳闻□xxxx酒店是xxxx最大的酒店之一。里面饱学人士数不胜数。很容幸，当时能够得到领导赏识，顺利聘任酒店经理一职。为此，我非常珍惜。论语有言：“学而不思则罔，思而不学则殆”。进入酒店大家庭后，我已迫不及待与各部门经理进行工作交流。并在交流中虚心学习，取长补短。力争在提高自我水平同时，带领康体部全体人员，在以总经理为核心指导下，完成酒店下达各项工作任务。

这一年，注定是不平凡的一年□xxxx营业额再次刷新了历史新高，因管理不善而导致酒店遭受损失。面对失败，我是首当其责，有愧于酒店和领导对我的信任。但作为酒店经理，理应知耻而后勇。在酒店领导带领下，迅速作出战略调整，立即着手筹备后续处理工作，并从失败的地方重新站起。

这一年，是充满自我挑战的一年。由于工作特殊性，作息时间与正常生物钟完全相反。渐感身体严重透支。尤其是最近，旧伤发作，背部疼痛难忍。几经思量，深感自己身兼重责，不能以己之私，误酒店大略。故在此向领导提前递交辞程，以另觅贤臣，还望领导批准！

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxxx

20xx年xx月xx日

酒店经理个人工作离职报告篇六

尊敬的王总：

您好！

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

人往高处走，这句千古不变的似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，王总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，王总”！

王总，在这里，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺。

此致

敬礼

XXX

XXXX年XX月XX日

酒店经理个人工作离职报告篇七

尊敬的主管：

你好！

在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护。

鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望主管理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。

最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日