

最新总结成功案例 成功案例工作总结优选 (通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

总结成功案例篇一

作为一名土生土长的闽南人，见证了闽南的民营企业的从创业、发展到成功的全过程。我看到了闽南的文化在这当中起到的重要作用，看到许多发生在身边转型案例，因此，今天我想和大家分享一下我所认识的闽南文化，同时分析一下闽南文化在闽南企业的成功及转型发挥的重要作用。

那么，究竟什么是闽南文化？闽南文化又是包含了什么样的精神和理念呢？

宋元时期，泉州成为“海上丝绸之路”的起点，成为东方第一大港，阿拉伯人与波斯人到泉州经商，带来了^v^文化，明清时期，欧洲商人和传教士又带来了西方文化，闽南文化进一步得到繁荣。

闽南文化是经过一代代闽南人在社会实践中，不断挖掘、弘扬、创造的结果。闽南文化各种外来文化的特质和先进因素有机地融合，具有鲜明的地方特色、又有独特的性格和丰富的内涵，是中华文化的一朵奇葩。

时至今日，闽南文化对社会影响最大，是其中的创新精神和拼搏精神，用如今被许多国人广为传颂的一句话概括，那就是：“敢为天下先，爱拼才会赢！”

众所周知，改革开放之后，闽企的发展速度惊人，特别是以泉州范围内诸多企业为代表的闽派服装和运动品牌(主要分布在泉州各区、晋江、石狮一带)，知名的有：安踏、特步、匹克、361°、乔丹、劲霸、柒牌、九牧王等。他们在国内乃至国际上都占有重要的一席之地，这其中很大归功于闽南文化的驱动。

闽南文化这种“敢为天下先，爱拼才会赢”的精神在闽南企业的成功和转型中起到至关重要的作用。

为什么这样说呢?大家都清楚，闽南地区的企业绝大多数为家族式企业，都是由当地土生土长的闽南人创立，由于生于此、长于此，闽南地区的历史人文对这一代创业人的熏陶是深远的，不可替代的。闽南文化的内涵几乎直接影响着他们的经营理念和创业精神。而作为企业的领导人，他们把这种文化深深的融入到了企业的经营管理当中，形成了独具特色的闽企文化氛围，这样闽南文化为闽企的成长、成功提供了土壤、水与空气，成就了一批具有浓郁闽南文化内涵的著名企业。

这些富含闽南文化基因的企业，发挥“敢为天下先，爱拼才会赢”的创新意识和拼搏精神，不断克服困难，勇往直前，一次次的战胜自己，征服客户，最终取得了骄人的业绩和辉煌成果，在残酷的市场较量中脱颖而出，成为行业的领跑者。

“匹克”，即是这众多的在闽南文化驱动下发展起来的佼佼者，匹克的成功是闽南文化驱动企业转型成功的典型案例。

那么下面我就来分析他们从创业至今，在发展历程中四次重大转型，让大家感受一下，闽南文化从中所起的作用。

匹克在创立的伊始就被逼改变初衷自创品牌，进行了第一次重大转型。

谈起匹克的创立，不得不提到他们的创始人，现任的董事长

因为家境贫寒，高中毕业的许景南不得不加入到拉板车的行列。正是在这卖苦力的行当里，许景南挖掘到了自己的第一桶金。后来，世界品牌耐克的鞋厂将落户泉州，凭着对市场的敏锐洞察力，提出与耐克合作，为耐克做配套加工，并于1988年开始筹资建厂。没想到就在他建好厂房后，耐克却从泉州搬走了。始料不及的变故让许景南和他的工厂陷入了进退两难境地。窘迫之下，许景南做出了一个大胆的决定：自己做鞋，创自己的牌子！他将耐克留下的技术人员、工人全部吸收到自己的工厂，快速建立自己的研发和生产系统，开始了艰难的自创品牌之路。

1991年，伴随着赞助八一篮球队，匹克名声大振。匹克鞋很快成为了当时的抢手货，匹克由此取得了飞快的发展。

然而1998年以后，由于安踏等一大批运动品牌的兴起，市场竞争的加剧，体育用品行业的渠道体系由“以商场为主”转向了“以专卖店为主”营销模式。

一直以“大商场营销”和走批发路线为主的匹克因此发展步伐迟缓，在与其他新崛起的闽籍运动品牌的竞争中处在了下风，先后被许多后来者赶超。

于是，匹克开始了第二次转型——经销渠道的变革，确立了把专卖店开到各大城市中去的战略。从此匹克专卖店在全国各省市像雨后春笋纷纷冒出，遍及全国各个人口密集的地方。

随着事业的快速发展，加上来自国内外各种品牌的竞争，匹克预感到要在激烈的竞争中生出，光靠产品质量还远远不够，匹克还需建立区别于其他品牌的核心价值，于是匹克迎来了第四次转型——发展国际化品牌的战略转型。匹克正式联姻nba，走出了一条与其它体育品牌不一样的发展道路。利用转型的资源，匹克在篮球领域的资源优势得以最大限度地发挥，匹克的“篮球装备专业制造商”的形象得到了强化。

匹克上市之后，面临再一次的转型，从一个家族企业转变成真正一个国际资本市场的上市公司。国际化的管理要求摆在眼前——企业的财务分析、科学决策、防范风险、计划执行、协同办公、信息共享等诸多方面都必须在短期内获得快速提升，国际化的品牌必须配予国际化的管理。

企业迫切需要更加精细的管理手段和一个更为系统的信息沟通平台，用于加强内部的现代化标准管理，实现全世界各地的分支构和销售门店，以及各区域的合作伙伴的协同“作战”。投入重大力量全力配合，始终以帮助客户成功为己任，未来将在匹克的第四次重大转型中添加一笔浓墨重彩。

只要有那份勇气去敢于转型，敢于创新，敢于挑战，就会有新的机遇出现在自己的面前，“敢为天下先，爱拼才会赢”是转型的重要驱动力！

总结成功案例篇二

x年是公司一直*稳发展，同时，领导的带领下，我们精益管理、严格控制成本，也是我持续改进、不断成长的半年。现就本部门及本人物流组长x年工作总结汇报如下：

一、合理整合公司内部出货计划，选择适合的运输方式

目前，国内的物流公司还不是很成熟，许多价格都是没有一个具体规范的，所以货比三家是需要的，认真详细询问各家物流公司的价格，服务，处理问题等资料，并写进运输合同。

作为一个物流组长，不是只是寻找物流公司把货出出去就可以。而是要多方考虑，实现降低运输成本，提高企业运输效率。

每天公司都有货出往全国各地，不同客人货量不一样，选择的运输方式和物流公司不一样，运费也是不一样的。因此作

为一个物流组长，首先应该整合公司内部出货计划，把握运输的大方向，制定运输发货计划，根据业务要求，确定好运输方式再找专线或者有区域优势的物流公司报价。

只有车间能按时交货，运输时间才能按约定的进行，因此作为物流组长，不管是与跟单人员还是其他部门负责人，都必须确认准确的发货时间。如部门有异常，及时与其他部门和客人做好协调工作。

货物顺利装车，不代表能够顺利送到客户手中，因此需要物流组长及时跟踪到位。货在什么地方，预计什么时间能到，可提前告知客人和业务。如遇到天气或者自然灾害等原因导致延长时间送货，物流组长可提前跟客人说明，并告知预计到货时间，也上报公司相关人员，避免大家不必要的紧张和担心。

二、支持其他部门工作，处理关联业务

为了保证公司其他部门业务正常运作，本部门或本人尽量完成各种其他部门没有或无法完成的工作。例如去年一年为公司组装维护电脑三十余人次，维护打印机等事务也有很多次。此外，本人参与党委及工会事务处理，负责起草了一定量的文件，参与组织了部分活动。由于这些非本部门业务，在此不再细说。

三、以学习科学发展观为契机

1. 加强部门人员知识技能自我培训

由于公司业务不饱和，本部门人员经常利用空闲进行自我培训、自我提升，为公司未来发展储备力量。

2. 提升部门人员服务意识、安全意识

本部门在强调多创效益的同时，必须确保服务质量、操作安全，要求部门人员既要节省费用，更要对业务部门、客户提供服务和保障，支持业务部门多创效益。认真贯彻落实安全第一、预防为主、综合治理的方针。一年来，本部门无一例投诉、无一例安全事故。

3. 完善部门管理制度

按照领导意见，对各项管理制度进行修改。在保持原有流程不变的基础上，加入了财务监督等条款，进一步规范出入库流程。

最后，我承诺在接下来的半年里，我将一如既往地为大家同事服务，保证大家能全身心地投入到主要业务中。

总结成功案例篇三

在聘请企业高管的时候，一定不能找其他行业的管理层，这样可能会由于对行业的了解不深刻导致整个企业发展方向不够明确。

2、注重销售团队的投入

销售团队是整个企业的业务支撑，只有建立强大的销售团队，才能够保证企业的业绩，作为企业高管一定要注重销售团队的投入与建设。

3、慎重寻找合伙人

在创业期间，寻找一个对的创业合伙人也是需要慎重对待的，一定要经过全方面的考量，综合考虑后制定详细的合作方案，这样才能够保证你们企业在今后的发展中顺畅。

4、对企业多点耐心

刚成立的企业前期要想拥有很大的市场和业绩是一件很困难的事情，作为企业的领头人一定要沉住气，找到更多适合企业发展的商机，耐心等待市场的检验。

5、享受创业的过程

创业虽苦，但是也要试着学会享受创业的过程，只有抱着乐观的态度才能够让你的创业过程变得有趣。

6、创业的过程是一个心灵较量的过程，谁能够笑到最后，谁就能够成为真正的王者。只有不断地保持正能量态度，用慧眼识别商机，用理性对待市场，这样才能够将自己的企业经营得有声有色。

总结成功案例篇四

考前家长应该尽量避免给孩子施加压力，不要过多地叮嘱孩子，尽量让孩子完成自己的准备工作，避免过分地照顾孩子，从言辞上要适度地冷淡孩子，从后勤保障上有意识地再帮孩子检查一下。

经验二：考前带孩子逛公园看风景

考前这几天，最好带着孩子去公园里走一走，爬爬山，玩玩水，赏赏花，看看草。一为放松心态，二为让孩子对即将来临的考试有正确的态度，无论失败成功与否，让他明白不在一时之举，彻底放松心态。

经验三：家中复习环境与考场环境一致

考虑到有些考点没有安装空调，因此孩子在家复习这几天，天气再热他们都不开空调，保持与考场一致的环境。这样孩子在考场考试的环境与平时复习环境一致，才不会因适应不了考场环境而发挥失常。

经验四：考前不定分数考中不谈成绩

每年高考的题目难易程度不同，因此每年学生考试的成绩总会出现浮动。家长不要以去年考试成绩给自己的孩子定目标。考试期间，不要考完一门就急着跟孩子谈结果，只要一谈，就有可能造成孩子坏的联想而情绪波动，因为孩子总有没有答对的题目。告诉孩子只要尽力就可以了，至于结果如何，不要想那么多。

经验五：家长不必送孩子进考场

经验六：告诉孩子高考只是普通测试

我们的经验就是告诉孩子，高考对于他就像做了一次普通测验。学习也一样，关键是平时把功夫下到了。

总结成功案例篇五

踏进向往已久的xx实验中学，一幢美丽壮观的教学楼呈现眼前，齐全的多功能设备，优美的学习环境，高大挺拔的树木透彻出一派生机。我有幸成为xx这个大家庭的一员：我是自豪的，我是幸运的，我将会在这儿享受学习！三天的军训，对我们这些生活在温室中的娇嫩花朵来说，将会是一次巨大的挑战。没想到，我们都坚持下来了。让我更为肯定“这是个育人的圣地，升华自我的沃土！”

教官那洪亮有力的声音中，坚定的步伐中，那一个个强有力的动作中，我看到的不仅仅是动作，而是那种坚韧，那种严肃，那种认真，使我深深折服。是什么使他们有着这一种种顽强的精神？在训练中，我看到了，我了解到了，是那种在艰苦军旅生活中不屈不挠，接受烈日之考验，风雨之洗礼而锤炼成的毅力，就像一块经过千锤万凿而浴火而出的钢铁一般无坚不摧。我的心被这种力量所感染，学会战胜自己，在坚持中磨练自己的意志；学会团结，在风雨中齐心协力。我

相信，这将会让我一生受益。

xx的独特教育方法早已闻名遐迩，几场讲座就使我为之感叹，果然名不虚传。

陈校长的讲座《学会珍惜，学会做人》，在我童稚的心灵上埋下一颗种子。让我懂得珍惜现在所拥有的一切，更使我刻骨铭心的是我认识到行为习惯，素质修养将直接影响我的一生。这颗种子将会成为我一生中最宝贵的财富。

政教处黄主任的《‘三情’教育》报告会更是感人肺腑，使我感悟至深，在顷刻间被深深震撼了。父母之恩是多么伟大，原来视父母的付出为理所当然的我，在瞬间得以醒悟，让我深深的为过去的任性而感到惭愧；互相容忍的同学情将会是和谐美好的，我将会放开心怀，用一颗豁达的心去与同学相处交流，在和谐的学习氛围中增进友谊；站着与坐着的师生，让我感到昔日那一位位引路人无私的爱，使我受益匪浅。

《法制安全教育报告会》使我深深了解到法律与我们的生活息息相关，也使我懂得法律是公正的，法律面前人人平等。作为一个新时代的少年，更要懂法，守法。时刻警惕自己要做一个富有正义感的人，学会冷静处理事情，才不会迷失自我。

军训让我们这些来自各个学校的同学不仅在汗水中挑战自我，战胜自我，更让我们为看同一个目标“立正稍息”团结起来，教育讲座让我们懂得珍惜，学会感恩，它们将成为我们灵魂的导师，指引我们向前进。

“良好的开端是成功的一半”金实已经成为我的人生道路上的一道即将开启的大门，在门的另一边，将会是金色阳光照耀的人生。我会将人生的诗篇在这儿续写，连接着美好的未来生活。