

2023年领导会议主持词标题格式(汇总10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

领导会议主持词标题格式篇一

1月6日上午，市委副书记、市人才工作领导小组组长姜继鼎主持召开人才工作领导小组会议，听取各成员单位人才工作情况汇报，安排下一步人才工作。市委常委、组织部长、市人才工作领导小组副组长刘涛，市委常委、常务副市长、市人才工作领导小组副组长杨青玖出席会议。

姜继鼎强调，各成员单位要树立“四个意识”，切实提高认识，在谋划工作时，要统筹兼顾，把评审的关键环节吃透、拿准，做到工作无缝衔接。首批创新创业领军人才(团队)评审工作政策性强、涉及面广，各成员单位要主动介入、积极跟进。市人才办要发挥牵头抓总作用，协调解决好评审工作中出现的新问题；市科技局要梳理汇总专家意见，做好评审后续工作；市财政局要提前准备，研究财政资金的兑现办法和防控措施，及时兑现项目扶持政策；市公安局、市教育局要配合做好引进人才的身份、年龄、学历等信息的审核工作，其他成员单位要按照职责分工，加强协作，形成共同推动评审工作的强大合力。

领导会议主持词标题格式篇二

昨天下午，柯桥区委人才工作领导小组会议召开。会议审议通过了《绍兴市柯桥区“十三五”人才发展战略规划》和《〈关于加强柯桥区高层次科技创新人才队伍建设加快推进创新驱动发展的意见〉操作细则》。

据了解，“十三五”期间，柯桥区将大力度引进和培养创新创业人才，包括着力集聚海外高层次人才、搭建创业创新平台、培育各类高层次人才、培养大学生创业人才；高起点开发急需紧缺专门人才，包括现代服务业、工业、农业、教育、文化、卫生等经济社会转型发展关键领域紧缺人才；同时，全方位推进党政、企业经营管理、专业技术、高技能、农村实用、社会工作等各类人才队伍建设。

会议提出，下一步要抓好产业园建设，抓好人才新政的落地兑现，抓好企业需求的摸排，抓好“店小二”式服务，不断推动人才队伍建设，为推进全区经济、城乡、社会转型升级提供强有力的人才保障和智力支撑。

区委常委、组织部长孙彦参加。

领导会议主持词标题格式篇三

同志们：

20*年，全县人才工作坚持以“*”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，认真贯彻落实全县人才工作会议精神，紧紧围绕“双争”目标，扎实工作，较好地完成了年初确定的各项工作任务。刚才，章曙东同志代表县委人才工作领导小组办公室，总结了去年全县人才工作情况，提出了今年的主要工作目标。大家对今年的工作要点进行了认真讨论，提出了许多很好的建议，会后，人才工作领导小组办公室要根据会议讨论的情况，抓紧修改完善，把大家的意见和建议充实到今年的人才工作要点中来。制定的“*”人才规划，会前已征求了县委人才工作领导小组各成员单位的意见，刚才大家也进行了很好的讨论，下一步要抓紧制定好分步实施方案，明确目标任务，确保“*”人才规划得以顺利实施。

20*年是深化改革之年、科学发展之年、促进和谐之年，也是我县站在新的起点上全面落实“*”规划的开局之年。新形势、

新任务对人才工作提出了更高的要求。因此，研究制定好今年的人才工作要点，实施好“*”人才规划，不仅是贯彻落实十六届五中全会精神的需要，也是加快推进人才强县建设步伐的需要。在大家讨论的基础上，现在我就20*年全县人才工作讲三点意见。

一、认清形势，把握大局，进一步增强做好人才工作的自觉性和责任感

去年1月，为了认真贯彻落实中央、省、市人才工作会议精神，县委、县政府专门召开了全县人才工作会议，全面部署我县当前和今后一个时期的人才工作，并以县委6号文件的形式下发了县委、县政府《关于进一步加强人才工作的意见》。一年多来，各单位、各部门认真贯彻落实人才工作会议精神，紧紧围绕经济社会发展大局，扎实推进人才工作和人才队伍建设，取得了明显成效。到目前为止，全县拥有各类人才总量已达4.98万人，每万人拥有的人才数由20*年的458人上升为522人，其中副高、研究生、高级技师以上高层次人才达2*3名，人才资源的数量和质量不断提升，为我县实施人才强县战略打下了良好的基础。

审视当前形势，我们正处在改革与发展的关键时期，既面临着大好机遇，也面临着重大挑战。科学技术突飞猛进，知识经济蓬勃兴起，人才资源作为最重要的战略资源，已成为经济发展和社会进步的强大推动力。从某种意义上讲，区域间竞争实际上是经济实力的竞争，而经济实力主要取决于该区域内人才集聚及其作用发挥的情况。人才作用发挥得如何，决定着经济发展速度的快慢，决定着发展水平的高低，决定着竞争力的强弱。我县要在激烈的区域竞争中赢得主动，加快融入苏南发达经济板块，在全国排名中不断升位进档，并力争实现全面建成小康社会，“*”期末跨入全国县域经济社会发展综合实力百强县的目标，迫切需要更多眼界开阔、心胸开阔的领导人才，迫切需要更多知国情、懂市场、有魄力的经营管理者，迫切需要更多既能创新又能创业的专业技术

带头人。跨越发展目标的实现，最终取决于我们能否具有比别人更强的产业创新能力，取决于我们能否比别人更快地集聚一大批技术创新人才、产学研综合研发成果和科技型、成长型新兴产业群。我们只有真正把各类人才集聚到跨越发展的旗帜下，建设一支规模合理、结构优化、门类齐全、配置适当的人才队伍，才能从根本上确保跨越发展目标顺利实现。

各成员单位要认清形势，高度重视，充分认识新时期加强人才工作的极端重要性，进一步增强做好人才工作的责任感和紧迫感，牢固确立人才资源是第一资源的观念，要坚持“一把手”抓“第一资源”，重视培养人才、引进人才、聚集人才，使加快发展既获得物质资源的保障，又获得人才资源的支撑。要突出人才的重要地位，发挥人才的先导作用，确保我县急需的人才培得出、引得进、留得住、用得好，为建设“人才*”，促进经济社会持续、快速、协调发展，促进人的全面发展和建设和谐社会打下良好基础。

二、突出重点，抓住关键，努力提高人才工作的整体水平

实施人才强县战略，是一项复杂的系统工程。根据当前形势和*实际，我们重点要在人才队伍建设、人才引进和优化环境上下工夫。

第一，坚持以能力建设为核心，促进人才素质的新提高。加强人才队伍建设，着力提高人才队伍能力素质，是实施人才强县战略的一项基础性工作，要根据“五支队伍”的不同特点，确定不同的培养思路和培养方式，提高各类人才的学习能力、实践能力和创新能力。围绕执政能力提高，加强党政人才培养。通过理论培训和实践锻炼，提高党政人才的政治理论素养和现代科学文化知识，增强科学决策、驾驭全局、开拓创新的能力，培养造就一批眼界宽、思路宽、胸襟宽的党政领导人才。今年，要按计划开展好干部教育培训工作，大力开展异地培训和国（境）外培训。加强党政后备人才队伍建设，定期选派优秀年轻干部到基层困难单位、重点单位，

参与到中心工作中挂职锻炼，不断提高其实践能力。围绕市场竞争能力提高，加强企业经营管理人才培养。围绕发展具有竞争力的企业、集团，以提高政策理论水平、经营管理水平和岗位业务能力为目标，加快培养一批职业化、现代化、国际化的优秀企业家。总结举办企业家成长训练营的成功经验，继续办好各类企业经营者培训班，提高企业经营管理人员的综合素质。围绕创新能力提高，加强专业技术人才培养。要积极搭建载体，发挥专业技术人员作用，通过组织实施“创新创业人才”行动计划、人才扶企“1+1”工程等活动，充分挖掘他们的潜力，提高他们的创新能力。继续配合省市抓好我县省“333”工程培养对象、市拔尖人才、市新世纪科学技术带头人培养对象的培养管理工作，加强我县高层次人才队伍建设。围绕实际操作能力提高，加强高技能人才培养。高技能人才是技术工人队伍的核心骨干，也是企业技术创新的重要力量。推动科技创新，需要一批有专业理论功底的高层次人才，同时也离不开一批实践经验丰富和创新能力较强的先进生产技术的实践者。要加强职业教育和技能培训，整合现有职业教育资源，培养一批既有丰富实践经验，又熟练掌握先进生产技能的技术工人骨干，使他们当好刻苦学习、岗位成长的带头人，当好推动技术创新、实现科技成果转化的带头人，当好提高生产效率、提升服务品质的带头人。目前我县具有技师以上等级技能人才9*人，高级工3032人，中初级工56716人，以现在的培养规模，“技工荒”将在我县一定范围内长期存在，今年我们将启动高技能人才培养“642”工程，力争通过三年的努力，新增技师以上技能人才600人，培训高级工4000人，培训中初级工0人。这一项工程涉及面广、任务重，牵头部门要制定好具体实施计划，其它部门要密切配合，保证这一项工程按序时进度推进。围绕带富能力的提高，加强农村实用人才培养。要重视培养农村致富带头人，加大外出务工人员的技能培训，开发农村富余劳动力资源，造就一批具有一定科技文化知识、实用技术和劳动技能的新型农村人才队伍。今年计划评选100名乡村优秀科技人才，目的就是为了让大批优秀“乡土”人才脱颖而出，充分发挥他们的聪明才智，为建设社会主义新农村服务。

第二，坚持以招才引智为抓手，构建人才集聚新高地。针对目前我县综合竞争实力和人才队伍的实际状况，根据经济社会不断发展对人才提出的迫切要求，必须把吸引人才尤其是高层次人才作为人才工作的重要环节，摆上突出位置。一要建立和完善人才引进的优惠政策。加强对吸纳高层次人才的政策支持，如事业单位引进高层次人才不受编制和专业技术职务结构比例的限制，企业单位引进高层次人才实行收入“保护价”制度。同时还要建立人才引进的“绿色通道”，特事特办，通过妥善安排配偶工作、解决子女入学、帮助办理养老保险等方式，切实为引进的高层次人才解决后顾之忧。二要拓宽人才引进的各种渠道。采取筑巢引才、搭台引才、腾岗引才、项目引才、招商引才等方式，大力吸引外地优秀人才来*工作。树立“不求所有、但求所用”的引才观，采取项目合作、兼职、有偿咨询、参与技术诊断与设计、担任业务顾问等方式，加大柔性引才力度，充分利用好县外人才资源。实施“筑巢引凤，引凤还巢”工程，进一步加强与县外*籍人才的联系，借助他们开展引资引智引才活动，为家乡建设作贡献。三要加强人才引进的载体建设。继续做好与高等院校的“联营”工作，加大工科类本科生实习与就业基地建设力度，吸引优秀毕业生来我县就业。鼓励企业建立市级、省级工程技术中心，增强吸附高层次人才的能力。

第三，坚持以“创新创业”为动力，营造人才成长新环境。目前我县人才队伍的整体实力还不强，这主要表现在各类人才的创业勇气、创新锐气还不足。今年，我们要大力营造鼓励创业、支持创新、尊重创造的良好社会氛围。一要鼓励创业。自起，我县大力推进全民创业，引导社会方方面面的`人才投身全民创业的热潮，取得了明显成效。当前，要积极支持和鼓励高学历者成为创业主体，引导大中专毕业生转变就业观念，引领他们闯市场、创大业、当老板。二要支持创新。坚持以创新论英雄，鼓励人才敢为天下先，让在创新中取得成绩的人才及时受到鼓励。实施人才申报项目资助制度，为人才创新提供一定的物质保障。鼓励企业增加研发资金，加大自主创新力度，不断创出新技术、新产品、新工艺和新产

业。三要尊重创造。人才最大的愿望是奉献自己的聪明才智，最看重的是事业的成功、社会的尊重和自我价值的实现。因此，我们要大力宣传各类人才在推动经济社会发展中的重要贡献和先进事迹，通过广播、电视、报纸、展板等媒体在全社会积极营造重才、惜才、用才和有利于人才成长的舆论氛围。

三、加强领导，狠抓落实，确保年内主要工作目标顺利实现

今年人才工作的目标任务已经明确，各成员单位要切实将做好人才工作摆到重要的战略位置，要着眼于改革发展的大局，站在时代的高度，以求真务实和开拓创新的精神，把人才工作领导小组会议确定的各项任务落到实处、抓出成效。

第一，坚持党管人才，努力形成齐抓共管的工作合力。建立县委统一领导、组织部牵头抓总，各部门各司其职，社会力量广泛参与的人才工作新格局是做好人才工作的根本保证。领导小组作为全县人才工作的组织领导机构，要把握大局，议大事、管宏观、定战略、解难事，更好地发挥对全局的指导作用，组织部作为人才工作牵头抓总的部门，要协助领导小组抓指导、抓协调、抓落实，要出思想、出思路、出经验。在重点抓好人才工作协调落实的同时，做到牵头不包揽，抓总不包办，坚持重大问题共同研究、主动协商，充分调动成员单位的积极性，充分发挥各个职能部门的作用，形成人才工作的强大合力。各成员单位要按照海委人才（20*）1号文件的要求，切实履行工作职责，齐心协力做好人才工作。

第二，坚持调查研究，正确把握人才工作的客观规律。人才工作有着自身的特点和规律，认识和掌握这些规律，才能在工作中减少盲目性，赢得主动权。要紧密联系*实际，深入开展调查研究，努力在实践中探索出新方法、新经验。如我县在民营企业推行民营企业人才工作联络员制度，就是针对民营企业存在的引才难、育才难、留才难等诸多问题而推行的一项制度，目前已取得比较好的效果。今年，我们要围

绕*“人才特区”建设开展大规模调研活动，总结新经验，探索新问题，建立人才工作新机制，增强我县人才资源综合竞争能力。

第三，坚持求真务实，确保人才工作的各项措施落到实处。要加强人才工作的考核，把人才工作纳入年度考核的重要内容，并把考核结果作为领导干部和领导班子政绩的重要依据，对人才工作突出的单位和个人要给予表彰。人才工作领导小组办公室要加强督查，重点是要对20*年27项重点工作的完成情况进行检查督促，确保各项任务圆满完成。

同志们，今年是“*”规划的开局之年，也是我县推进科学发展、实现全面小康的关键之年。面对新形势，人才工作任务艰巨、责任重大，我们要以“*”重要思想为指导，与时俱进，开拓创新，扎实工作，全面贯彻落实好今年的各项任务，使我县真正成为各类人才创新创业的热土，真正成为最能体现人才价值的福地！

领导会议主持词标题格式篇四

11月17日，2016年市委人才工作领导小组第二次会议召开。市委常委、组织部长、市委人才工作领导小组组长沈金水，市政府党组成员、市委人才工作领导小组副组长陈水树出席会议。

会议研究讨论省引进高层次人才在享受市级引进高层次人才政策待遇方面的问题，研究通过关于简化市级引进高层次人才的申报手续，研究确定新一轮省、市引进高层次人才名单及2016年度漳州市青年英才优秀创业项目评审拟资助项目名单。

会议强调，人才工作在经济社会发展全局中越来越具有基础性、战略性、关键性的作用。做好人才工作，要在摸清底数上下功夫，力求搞清楚人才规模、质量、结构，搞清楚我市

人才工作的做法、成效和存在问题，搞清楚落实我市“十三五”规划对各类人才的需求、用人单位的需求及不同类别、不同层次人才的需求，为我市研究制定相关政策措施，提供可靠信息依据。要在精准施策上下功夫，强化问题导向，针对问题、对症下药，精准发力、精准施策，做到“吃透上级精神，梳理现有政策，力求有所突破”。要在提高效益和落实责任上下功夫，注重人才培养、评价、流动等问题，制定出台接地气、能真正解决问题的政策措施，进一步做好引才聚才工作，为建设富美新漳州提供人才保障。

领导会议主持词标题格式篇五

3月16日，我区20人才工作领导小组会议召开。区委副书记徐长青出席会议并讲话，区委常委、组织部长王寄忠主持会议，会议听取了近年来全区人才工作情况汇报，审议了《娄星区人才工作领导小组成员单位工作职责》《关于进一步完善区委人才工作领导小组运行机制的实施意见》《娄星区年人才工作要点》《娄星区“522”人才引进工程实施意见》，并对加快人才发展体制机制改革、实施人才引进等工作进行了任务分解。16家成员单位负责人参加会议。

近年来，在区委、区政府的正确领导下，我区大力实施人才强区战略，在引才、用才上取得了一定成绩，但由于受到地域、编制职数以及经济社会发展状况的影响，我区人才工作总体水平与发展实际需求相比差距较大，人才总量不足，人才结构不优。

会议要求，当前正值我区全面推进“十三五”规划的关键时期，加快人才发展体制机制改革，建立科学规范、开放包容、运行高效的人才发展体系，是抢占发展先机、推动跨越发展的战略选择和必然要求，全区上下要进一步破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，齐心协力为推动娄星发展引好才、用好才、留住才。

徐长青强调，人才资源是第一资源，人才工作是一项事关发展全局的系统工程。各级各部门要主动适应人才工作的新形势、新要求，突出重点，加强领导，强化协调，进一步优化党管人才体制机制，分类施策促进人才发展，逐步形成有利于各类人才创新创业、活力竞相迸发的娄星环境。

领导会议主持词标题格式篇六

关于今年的工作任务，全市组织工作会议已作了全面部署，下一步，市人才办还要印发《工作要点》。这里，我重点强调五个方面的工作：

第一，更加注重精准引才聚才。有的放矢，才能事半功倍。我们不能一说到招才引智，就一哄而上，搞大呼隆，要提高引才工作的精准化，精准研究、精准施策，力求做到目标需求精准、引才方式精准、政策支持精准。今年重点做好两个方面的工作：一方面，要精准地掌握企业人才需求。按照全省、全市组织工作会议部署，今年要深入开展人才工作大走访，由组织、经信、科技、人社、商务等部门，会同区县对全市规模以上企业全部走访一遍，把底数摸清，特别是要和企业老总去谈，和他们一起研究分析，看到底需要什么人才、需要什么政策、需要什么服务，加强分析研判，更有针对性地做好工作。另一方面，要充分运用市场化手段引才聚才。人社部门要发挥好人才工作政府综合管理部门的作用，加强对市场经济条件下人才工作规律的研究，探索制定鼓励社会机构引进高端人才的办法，切实发挥市场在人才资源配置中的决定性作用。人社部门要大力发展人力资源服务业，吸引国家级和区域性人才市场、一线发达城市的人力资源公司、猎头公司来淄博设立分支机构。这方面外地有很多成功的经验，比如，青岛高新区有一家叫金前程的高端人力资源公司，近年来为当地企业引进了上千名高层次人才；烟台市有许多上市公司把企业招工、人力资源管理、安全生产等多项业务交给人力资源公司，让专业的人办专业的事。年内，由市人社局牵头，要召开国内外知名人力资源公司参加的人才需求洽

谈会，借助专业团队帮助企业引进专业人才。按照省委组织部的要求，从今年开始，市里每年将至少组织一次赴海外招才引智活动。发改、经信、科技、商务、外侨办等部门，要发挥各自职能优势，采取走出去、请进来等办法，招商引资与招才引智并举，进一步加强高端人才特别是海外人才引进工作。

第二，更加注重人才工程引领。目前，中央、省、市各级都有人才工程，这是推进人才工作的重要抓手。从市级层面讲，一是要抓好重点人才工程申报。这是人才工作服务工业强市建设最直接、最有效的有段。去年我们为企业争取到省级财政无偿扶持资金1.02亿元，这相当于13个亿的gdp创造的财政收入。其中，临淄区的长治泵业入选了蓝色产业计划，目前省财政已明确扶持资金2200万元，占该公司去年利润的41%，对企业发展的支持力度是非常大的。下一步，各成员单位，特别是发改、经信、科技、人社、服务业办等部门，要用足用活用好上级各项人才政策，认真总结去年申报工作的经验，学习借鉴外市的做法，抓好国家“__”“万人计划”、省“泰山产业领军人才”“省急需紧缺人才项目”等申报工作。各单位要加强与省对口部门的衔接，提前搞好调查摸底，储备一批重点项目和人选。要加强政策解读，适时搞好申报培训和答辩辅导，为企业和人才提供全方位服务。要抓好扶持资金的落实，对入选企业和人才大张旗鼓地进行宣传，真正让人才名利双收，让企业和企业家尝到抓人才工作的甜头。二是要深入推进淄博英才计划。瞄准我市主导产业和未来重点发展产业，紧紧围绕重大项目和重点工程对人才类型、结构和数量的需求，有针对性地推进淄博英才计划，形成人才引领产业、产业集聚人才的良好格局。在产业人才工程方面，省内青岛、德州、济宁等市有许多好做法，组织、人社、经信、科技等部门，可以一起去学习学习。三是统筹推进各类人才工程。按照领导小组要求，这里点几项重点工作：市委宣传部要制定文化人才工程的意见，为建设文化名城提供人才保障；市人社局、总工会等部门要进一步加强高技能人才队伍建设，抓好首席技师的申报评审工作，深化技能竞赛、名

师带高徒活动;市农业局、民政局要做好第四批淄博乡村之星评选、第二届齐鲁和谐使者申报工作。四是要注重解决基层反映的问题。去年10月份,我到市内5所高校进行了调研,召开了几个座谈会,听取他们对人才工作的意见建议。调研过程中我了解到,有些问题省里已有明文要求,但到了我们市里,几年下来都没有得到落实,有关部门要认真分析原因,看看是不符合淄博的实际,还是部门拖着不办?对这些问题,必须拿出具体的解决办法。前段时间,市人才办对有关高校反映的问题进行了整理,向有关部门进行了反馈。在加强与山东理工大学合作方面,市科技局行动迅速,已拿出了加强校城融合发展的意见,并向市委、市政府作了汇报。下一步,市教育局、人社局等部门,要针对高校提出的其他问题,重点在专业兼职教师选聘、改进高校教师招聘办法、加强高校青年人才培养等方面,抓紧拿出具体措施。针对群众反映的我市医疗卫生高端人才缺乏、整体水平不高等问题,市卫计委要研究解决办法,对接泰山学者工程,制定加强我市医疗卫生系统高端人才队伍建设的意见。

第三,更加注重企业家队伍建设。企业是人才开发的主体。聚焦企业转型推进人才工作,首先要抓住企业家这个“关键少数”,主动帮助企业拓展视野、搭建平台,激活企业引才用才的积极性。下一步,我们要在企业家队伍建设上多下功夫。一是市经信委要牵头制定《关于加强企业家队伍建设的意见》,研究提出我市企业家队伍建设的目标任务、具体措施。二是实施企业经营管理人才素质提升工程,从今年开始,市里要统筹市级企业家培训工,整合经信、各行业协会等培训资源,进一步提高培训质量和实效。市经信委要牵头制定我市企业家十年培训计划纲要,用好500万元的企业家培训基金,分行业、分层次开展长期系统的培训,培养一支精通现代经营管理、熟悉国际国内市场、引领企业转型发展的高素质企业家队伍。要继续开展“双50强”企业负责人境外高端培训,拓展国际视野,提升管理水平。三是对重点企业的人才需求,各成员单位要发挥各自职能,靠上做好相关工作。有时候我们帮助企业引进一个创新团队、管理团队,

给企业带来的发展和提升，是难以用资金来衡量的。比如，东岳集团从年开始，对标学习台塑集团先进管理经验，引进台塑集团优秀管理团队和管理体系，整个企业的管理水平迈上了一个大台阶，企业向着数字化、网络化、智能化方向发展，在经济下行压力下，该企业各项经营指标出现连续增长的好势头。要建立常态化的引才机制，市人社局要以“双50强”企业为重点，搞好人才需求调查，每年定期发布人才需求目录，更加精准地帮助企业引进人才。

第四，更加注重平台载体建设。人才能不能引得进、留得住、用得好，有时往往看的不仅是待遇报酬，更注重的是有没有发挥作用、施展才华的平台。这方面，我们的基础比较好，要继续巩固和保持好优势。一是实施创新平台提升工程。市发改、经信、科技、人社等部门，要扎实做好各类重点实验室、企业技术中心、工程技术研究中心、博士后科研工作站等申报建设工作，推动各类研发平台晋档升级。市里决定，今年由市科技局牵头，启动实施“__”专家工作站建设，对建站企业给予相应补助，吸引更多的“__”专家来我市创新创业。要发挥各类创新平台引才聚才的作用，加强配套建设，完善公共服务，实现资源共享，努力为高端人才创新创业提供更好的、更便利的条件。二是深入推进产学研合作。要牢固树立柔性引才的理念，不求所有、但求所用，积极促进人才、平台、项目一体化。这方面，我市企业有很好的例子，东岳集团与上海交大张永明教授、金城医药与济南大学郑庚修教授，他们之间都有十几年的长期合作，都是柔性引进一名优秀人才，带出了一个团队，带动了一个产业。要继续组织好新材料技术论坛，开展“__”专家淄博行活动，提前摸清需求，搞好项目对接，切实提高活动的实效性。三是加强科技副职的管理服务。及时做好第二批科技副区县长的选派工作，加强管理服务，充分发挥派出单位的资源优势，更好地帮助企业培养、引进人才。

第五，更加注重人才联系服务。与前些年依靠优惠政策、扶持资金吸引高层次人才相比，现在要想引进急需紧缺的领军

型人才，不仅要拼政策、拼条件，更要拼环境、拼服务。下一步，一是提高服务的专业化水平。人才服务不仅仅是部门的事，要更多地依靠中介机构，推进市场化运作。要依托科技局、金融办、中小企业局等部门和相关中介服务机构的力量，分类组建专业化服务团队，积极做好专业咨询、企业上市、人才评估等工作，推动人才、科技、金融有效结合，将服务由低端向高端、由生活向生产转变。二是加强党委联系专家工作。这是党管人才的制度性安排，近期市里将发文公布市级领导联系专家名单，各成员单位也要结合各自业务实际，每位班子成员至少联系一名专家人才，通过召开座谈会、定期走访等形式，强化联系服务，帮助解决实际问题。三是抓好人才工作宣传。要加大各级人才政策的宣传力度，重点宣传好我们的扶持政策、激励措施，调动企业抓人才工作的积极性。各成员单位要注重总结推广各自领域的优秀人才典型，树立正确的舆论导向，营造尊重知识、尊重人才的良好氛围。

五、主动担当密切配合，形成推进人才工作的强大合力

抓好全市人才工作，人才工作领导小组这个平台非常重要。领导小组如何发挥领导作用，组织部门如何发挥牵头抓总作用，各成员单位如何各司其职、密切配合，这是形成合力需要解决的关键问题。重点抓好以下四个方面：

第一，抓责任落实。“一把手”抓“第一资源”，这一点责无旁贷。在市委组织部，我经常讲，人才工作与干部工作同等重要，干部调好了可以出活力，人才工作抓好了可以出生产力。人才工作是个系统工程，各个部门负责各自不同领域的人才，这也相当于在替市委、市政府管不同领域的“干部”，必须抓好、抓实、抓出活力。抓责任落实，我作为领导小组组长，首先要履职尽责，今后每年至少要开三个会，一是年初任务部署会，二是年中工作调度会，三是年底述职评议会。在工作中，有什么问题需要提交领导小组研究，需要我帮助协调，都可以随时提出来，我们一起研究解决。大

家作为领导小组成员，要把人才工作摆在本系统、本单位各项业务工作的突出位置，常出题目，多作研究，形成高度重视人才工作、大力推动人才发展的鲜明导向。需要指出的是，人才工作涉及面广，需要协调方方面面的事情，一些重大事项、关键问题，只靠分管同志和科室同志是不够的，“一把手”还得亲自出面，做到重大思路亲自研究，重点问题亲自过问，重要环节亲自协调，重点任务亲自督办。要加大对下指导力度，充分调动系统内部和基层单位抓人才工作的积极性、主动性、创造性，努力构建上下联动、统筹推进的工作格局。

第二，抓考核督查。党管人才，要求组织部门要在市委领导下，围绕市委、市政府的中心任务，认真履行人才工作领导小组办公室的各项职责，切实发挥好牵头抓总的作用。市人才办要根据省里的有关要求，进一步改进对成员单位的人才工作考核，分解好任务，落实好责任，发挥好每个成员单位的作用。今年年底市里将组织成员单位进行述职，看看工作抓得是不是到位，任务落实得到底怎么样，评议结果纳入工作考核。要积极推进人才工作项目化管理，建立通报、督办、约谈制度，实行每季一调度，半年一通报，年底述职考核，推动人才工作任务具体化、责任明晰化、管理规范化的。

第三，抓统筹协调。人才工作是一个庞大复杂的系统工程，党管人才不是组织部一家管人才，组织部门牵头抓总也不是包揽代替，而是为了加强宏观指导和统筹协调。2014年，泰山系列人才工程我市入选2人□20xx年市委组织部加大了统筹力度，协调各部门靠上做工作，入选人数达到20人，这说明强化工作统筹还是有效果的。对人才工作，各成员单位都要牢固树立全市一盘棋的思想，认真贯彻落实市委的重要部署，从各自的角度发力，团结协作、密切配合，努力形成齐抓共管的整体合力。工作中，一方面要履行好职责，更加积极主动地抓好各自领域和系统的人才工作，一方面要搞好协调配合，特别是对一些多个部门共同参与的项目，牵头单位要切实负起责任，明确具体措施，排出时间进度，保证工作按计划

划有序推进，参与单位要增强大局意识，主动作为，积极配合，确保目标任务保质按时完成。

第四，抓工作保障。重点是解决好“有人干事”和“有钱办事”的问题。目前各成员单位承担的任务日益繁重，很多单位工作力量已捉襟见肘。我们不是说一有任务就非要增人增机构，但事业没人干是绝对做不成的。希望大家从全局出发，进一步加强人才工作队伍建设，特别是工作任务比较重的发改、经信、科技、人社等部门，要与省里搞好衔接，明确牵头科室，充实工作力量。人才投入是赢得未来的战略性投入，是效益最大的投入，在这方面要舍得花钱。财政部门要统筹好各类人才投入经费，探索政府基金支持创新创业人才的具体措施，为做好人才工作提供充足的资金保障。

同志们，今年的工作目标已经明确，希望大家在时间上一定要打紧，进一步完善措施、加大力度，团结协作、扎实工作，确保各项任务的顺利完成。市人才办要切实发挥作用，做好沟通协调的有关工作，对各单位工作中遇到的困难和问题，要积极靠上、做好协调、搞好服务，为大家开展工作创造良好条件。

人才工作领导小组会议讲话(三)

同志们：

这次全区人才工作领导小组会议，是我区“三快三先、跨越发展”的关键时期召开的一次重要会议。主要任务是深入学习贯彻全国、省、市人才工作会议精神，进一步明确做好人才工作的总体要求、基本思路和重点任务，全面加快人才强区建设步伐，努力开创全区人才工作新局面。下面我讲三点意见。

一、推动贾汪发展、跨越发展，必须充分认识人才工作的重要意义

(一)人才是强区之基。贾汪要发展，要跨越发展，不仅要有一流的经济、一流的城市、一流的环境，而且要有一流的人才；不仅要成为产业高地，更要成为人才高地。要努力在“三快三先”进程中，逐步形成在各领域有较强影响力和竞争力的人才群体，使人才优势成为贾汪最重要的竞争品牌。对照发展的态势和要求，我区人才状况还存在着较大差距。人才总量不足，尤其是能驾驭两个市场的优秀企业家少，掌握高新技术的工程技术人员少，能独挡一面的外向型人才少，中青年科技带头人少，懂两门以上专业的复合型人才少，关键岗位的高级技工少。人才分布也不均衡，全区70%中高级人才集中在一般性行业和科教文卫系统，企业中专业技术人才所占比例仅为20%。贾汪要跻身全市发展的第一方阵，不仅要成为招商引资的高地，更要成为人才集聚的高地。要像抓招商引资一样抓招才引智，要像为投资者服务一样为人才服务，使人才成为最具活力的增长源。

(二)人才是竞争之本。人才是稀缺的资源，也是竞争的焦点。在人才问题上，同样存在马太效应。经济发展快的地方，人才就相对集中；发展水平越低，人才就越紧缺。无论是苏南先进城市还是财大气粗的跨国公司，都把人才战略放在突出位置，不惜代价集聚人才。近几年来，我区生源本科以上学历毕业生每年都在500人以上，但回贾汪的本地生源本科以上学历的每年仅100人左右，人才流失问题比较严重。水往低处流，人往高处走，人才的流失，既客观反映了我们与先进地区经济实力上的差距，也凸现了我区人才工作存在的不足。人才工作尚未引起全社会的足够重视；人才成长与创新创业的环境不够宽松，分配机制、激励机制等亟待完善；人才市场化配置程度还不高，有序流动不够规范，人才不足与人才浪费的现象并存；人才资源开发的多渠道投入机制尚未形成，企业家队伍建设等薄弱环节亟待加强。这些问题必须引起足够的重视，并切实加以解决。

(三)人才是跨越发展之要。“国以才兴，政以才治，业以才兴”，概括阐明了社会发展、历史前进的动力是人的因素第

一，关键是人才，这可以说是古今中外历史的一条根本规律，绝无例外。当今和未来的国际竞争，说到底人才的竞争。世界经济发展的动力，正在从主要依靠物力资本转向主要依靠人力资本，世界各国对资源的争夺，正在从以物质资源为主转向以人力资源为主。高素质人才愈来愈成为各国、各地区争夺的焦点。推动贾汪跨越式发展，必须有超常规的思路，超常规的举措，超常规的力度，必须有政策，有资金、有技术、有市场、有项目，但最重要的是必须有人才，必须有一大批高层次、实用型、创新型人才，人才是第一要素，因此，我们要充分认识人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，充分认识新时期人才竞争的严峻形势和人才工作的繁重任务，充分认识加强人才队伍建设的极端重要性和紧迫性。

二、全面落实人才强区战略，为贾汪跨越发展提供人才支撑和智力支持。

(一)确立人才优先发展战略，要切实做到“三个优先”。

一是人才资源优先开发。要切实树立人才资源是第一资源的意识，用战略眼光看待人才资源开发，确立人才资源开发相对于物质资源、环境资源、资金资源以及其他方面资源开发的优先地位。

二是人才结构优先调整。要加快推进人才布局和结构调整，尽快形成与经济转型升级、城市转型升级发展相适应的科学人才结构，以人才结构的优化推动经济发展方式转变和产业结构调整。

三是人才投入优先保证。今年预算安排400万元人才工作专项资金，以后每年随财政一般公共预算增长适度增加，重点用于对引进的高层次创新创业人才及招才引智工作先进单位、先进企业和先进个人的奖励。各镇、办事处、工业园区也要结合实际，设立一定数额的人才工作专项资金，形成规范、持久

的资助体系。

(二)确立人才优先发展战略，要切实做到“三个创新”。

一是创新选用机制，不拘一格聚集各类优秀人才。要创新人才选用机制，拓宽引才渠道，使优秀人才脱颖而出，最大限度地利用好各类人才。对引进的高层次人才、紧缺人才，用人单位要认真落实有关优惠待遇。

二是创新培育机制，促进人才资源开发和增值。以人才资源能力建设为主题，以人才结构调整为主线，以培养人才的核心竞争力为目标，加大投入，加大培养力度，促进人才资本增值。结合我区“十大行动计划”，加大对我区党政人才的培养力度，打造一支善操作、会落实的干部队伍。

三是创新激励机制，激活人才资源裂变的内部动力。综合运用物质和精神、事业和情感激励，不断激发各类人才保持昂扬奋发的创业创新创优活力。组织开展贾汪区“双创引进”计划及引进的紧缺型高层次人才的表彰奖励，给予每人不低于10万元的奖励。

三、加强领导，强化管理，确保人才工作的各项措施落到实处。

一是要加强行政推动。区人才工作领导小组要加强对全区人才工作的领导、协调、督查、考核以及人才政策、人才规划的制定，加强对人才工作的研究，把握人才竞争趋势，探索人才工作规律。各镇、办事处、工业园区要理顺管理关系，统筹协调各方面力量，转变管理方式，加大行政推动力度，以人才管理的高效率促进人才资源的大开发。

二是要加强组织协调。各镇、办事处、工业园区、区各部门一定要提高认识，明确“一把手”必须抓人才工作，要把实施“人才强区”战略真正作为贾汪跨越发展的第一战略任务来

抓。在人才工作领导小组的协调下，组织人事部门要加强对人才工作的统筹规划、组织协调、督促检查，区各有关职能部门要各司其职，密切配合，形成人才工作的整体合力。

三是要加强工作考核。要建立严格的领导责任制，分工明确，任务到人，狠抓落实。进一步加大人才工作督查、考核力度，建立人才工作年度目标管理责任制，并与科学发展考核结合起来，确保各项工作落到实处。

同志们，蓄势发展之时，正是用人之际。目前的贾汪正是处在跨越发展的关键时期，开放的贾汪呼唤人才，发展的贾汪渴望人才，崛起中的贾汪需要人才。我们一定要牢固确立人才强区的发展战略，大力营造更有吸引力的发展环境，全力打造人才这个核心优势，努力用事业吸引、造就、激励人才，以全区人才工作和人才事业发展的新局面助推经济社会更好更快发展！

看过人才工作领导小组会议讲话的人还看了：

领导会议主持词标题格式篇七

昨天下午，昆山干部教育培训工作领导小组(扩大)会议召开，总结20xx年昆山市干部教育培训工作，部署工作要点。市委常委、组织部部长林小明出席会议。

今年全市干部教育培训工作总体思路是：聚焦党的十八届六中全会主题，突出“两聚一高”主线，贯彻省市县三级党大会部署，以坚定理想信念、锤炼党性修养、提升能力素质、加快知识更新为重点，把严实要求贯穿于干部教育培训全过程，提升干部教育培训制度化水平，为走在高水平全面建成小康社会前列提供坚强的思想政治保证和人才智力支撑。

林小明在讲话中指出，干部教育培训工作是一种管理方法、工作路径、工作平台，要充分认识干部教育培训工作的重要

性，从思想认知、培训内容、组织管理、培训效果等方面，深刻认识干部教育培训工作中存在的困难与问题，理顺干教工作机制、突出素质养成、强化组织管理、着力方法创新，创新探索干部教育培训工作的有效途径，做到系统化构建、项目化管理、标准化组织、效能化推进。

领导会议主持词标题格式篇八

尊敬的各位领导各位来宾大家齐晚上好(鞠躬)这里是2021年财政局共庆建党一百周年文艺晚会演出的节目现场。我是今晚的主持人___我是___齐欢迎大家的到来。

七月的天空流光溢彩七月的大地笑语欢歌100年前的七月，一个伟大的政党庄严宣告成立。

100年前的七月，一面火红的旗帜迎风冉冉升起。

从此，中华大地发生了前所未有的变化。

从此，华夏儿女创造了震惊世界的奇迹。

党旗飘飘，青山不老。在党的96周年到来之际，我们用我们的歌声为她献上一份深深地敬意和祝愿。

今晚财政局全体同仁共聚于此，为了镰刀和斧头更加璀璨，为七月的祖国，为党的生日，共同举杯。

齐我们祝愿，伟大的祖国永远年轻，繁荣昌盛;我们祝愿，中国共产党的明天更加灿烂与辉煌!下面我宣布——2021年财政局共庆建党一百周年文艺晚会演出合正式开始首先请允许我向大家介绍参加本次晚会的各位领导及嘉宾，他们分别是：……(轮流介绍)让我们再次以热烈的掌声对各位领导及各位嘉宾的到来表示热烈的欢迎。

《踏起歌舞》改革开放奏华章普天同庆喜洋洋让我们一起踏起歌舞欢庆中国共产党建党96周年大家请欣赏舞蹈《踏起歌舞》。

《歌唱祖国》，《解放区的天》蔚蓝天空，孕育了华夏五千年古老璀璨的历史文明也造就了炎黄传人的勤劳与善良. 在这一片晴朗辽阔的蓝天下，我们奋发图强，吟咏歌唱.

在这一片晴朗辽阔的蓝天下，我们继往开来，自由翱翔. 今天，我们放声歌唱，歌唱祖国，歌唱解放区那晴朗辽阔的蓝天。

下面请欣赏合唱：《歌唱祖国》《解放区的天》《红旗飘飘》你和太阳一同升起，映红中国每寸土地，你和共和国血脉相依，共同走过半个世纪，半个世纪，五星红旗，你将中华民族的心连在一起。

是啊，我们生长在红旗下，我们团结在红旗旁。迎风飘扬的五星红旗，代表了我们永远不变的信念。请欣赏独唱《红旗飘飘》！《向党献一份忠诚为民建一座新城》潮白河的美景染遍京郊大地，甜美的歌声传递浓浓的情意，清澈的河水吟唱夏的韵律，披彩的新城涌动着喜庆的乐曲。

喜看顺义新貌，处处高楼林立、一派兴旺。

放眼潮白两岸，处处改革发展、强音激荡。

中国共产党走过的风雨历程，波澜壮阔。

中国共产党写下的华美诗篇，灿烂辉煌。

下面请听配乐诗朗诵《向党献一份忠诚为民建一座新城》
《映山红》《红星闪闪》

八角帽、红五星，多少年轻的红军战士，用鲜血和生命染成

那岭上开遍的映山红然而，火映红星星更亮，血洒红旗旗更红！红，是旗帜的色彩；红，是热血的澎湃；红，是希望的火种；红，是灿烂的未来。

下面请欣赏合唱《映山红》《红星闪闪》《党啊，我们为你歌唱》100年前那只飘摇的嘉兴渔船，引航了一个古老民族的复兴。

100年前那一只只郑重宣誓的手，挽住了一个孱弱国家延续百年的屈辱，托起了一个国度新的希望。

100年，沧海桑田，只有那句为人民利益而奋斗的誓言，划破了时间的屏障，依旧坚定在每一位盟誓人的心中。

100年，薪火相传。共产党人前赴后继、用自己的生命和鲜血保卫和建设着伟大的祖国。

长征精神是一种穿越时空，连接今古的强大力量军爱民，民拥军，军民团结一家亲。下面请欣赏《十送红军》《社员都是向阳花》《革命人永远是年轻》天增岁月人增寿，无情岁月增中减。自然规律谁都不可改变。然而，有这样一些人，他们好比大松树冬夏常青，他们不怕风吹雨打，也不怕天寒地冻，他们不摇也不动，永远挺立在山巅。请听歌曲：《革命人永远是年轻》《国家》当纷飞的大雪肆虐南国时，我们用温暖的爱心融化坚冰当举世震惊的地震扫荡我们温馨的家园时，我们用坚韧顽强，铸就了一座座心灵的城池当更多的困难、更激烈的挑战出现时，我们依然选择勇往直前，选择多难兴邦的坚强，选择不为艰险的前进这就是我们的国家，永远坚强，永远蓬勃的国家请欣赏歌曲《国家》结束词从踏青的的燕山鸟瞰涌动的云烟，从澎湃的渤海湾眺看搏击的风帆，江河万里，七月的丰碑耸立不朽，神州大地，100年的党史辉煌灿烂。

让我们在以***为总书记的党中央领导下，在时代的航船上乘

风破浪，直挂云帆，让我们在鲜艳的党旗指引下，万众一心，众志成城，共同创造共和国更加辉煌的明天!2021年财政局共庆建党一百周年文艺晚会到此结束，让我们相约相聚的来年，合：再见!

领导会议主持词标题格式篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

考察组组长: 市委xx同志。

考察组副组长: 市委xx同志。

考察组成员有: ...

让我们以热烈的掌声,对换届考察组一行的到来表示热烈欢迎!

.....

.....

.....

.....

下面开始填表。

.....

.....

.....

下面，进行会议的第二项议程，请工作人员发放表格。

.....

.....

下面开始填表。

.....

大家都填好了吗？……下面开始交表，会场共设两个票箱，请县级干部将填写好的表格投入前面的票箱中，其他同志把填写好的表格投入后面的票箱中。交完表后就可以离开。

领导会议主持词标题格式篇十

现在开始开会。

中共**市委、**市决定召开这次全市环境保护大会，是我市环保事业发展中的一件大事。

本次大会的主要任务是：以理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，贯彻、落实好全国第六次环保大会、全省第八次环保大会、市第二次精神，进一步统一思想，明确目标要求，部署工作任务，开创全市环保工作新局面。

今天的大会共有六项议程：

一、请***宣读兑现20xx年11县(区)政府环保目标责任奖(颁奖仪式)名单。

大家欢迎。

二、请中共**市委市常务副市长**代表市政府同各县区政府签订2007年度环保目标考核责任书。

大家欢迎。

三、请省环保局***领导作重要指示。

大家欢迎。

四、请中共*****同志作重要指示。

大家欢迎。

五、请**市副市长***同志作重要讲话。

大家欢迎。

同志们，今天的会议议程已全部进行完毕。

加强组织领导，确保环境保护各项措施落到实处”五个方面给我们作了重要指示。

实施绿色传播行动，营造良好环境形象；实施节能降耗行动，优化经济增长方式”八个方面对我市环境保护工作提出了总体要求；***副市长就如何贯彻党中央、国务院和省委、落实科学发展观，切实加强环境保护工作，推进“七彩云南保护行动”在我市实施，努力完成我市“十一五”环境保护目标任务，开创我市环保工作新局面，讲了三点意见，认真总结了“十五”期间全市环境保护工作，安排部署了“十一五”期间全市环境保护工作任务。

为了贯彻落实好以上几位领导的重要讲话精神，下面，我再强调三点意见。

一是要加大宣传工作力度，营造良好的工作氛围。

各县(区)、市直各单位、各参会企业要及时组织召开不同层次的会议，认真传达宣传这次会议精神，深刻领会精神实质，把各级干部的思想和行动统一到这次会议精神上来，大造舆论声势，努力在全社会形成抓环境保护就是抓经济、就是促发展的好社会氛围。

二是要加大贯彻工作力度，落实各项工作措施。

，又有当年的目标任务。

因此，各县(区)要明确自己今年及“十一五”期间环境保护工作都有哪些任务，明确完成这些任务的时限和要求，要统筹安排，合理计划，不等不靠，及早动手，确保各项目标任务按期完成。

今天在会上签订的目标责任书，市政府将进行检查考核，成绩好的要予以奖励，工作差的要严肃追究党政一把手的责任。

三是要加大协调工作力度，全面完成目标任务。

工作中，一定要切实落实行政首长负责制、一把手负总责的原则，切切实实加强对环境保护工作的领导。

各级领导干部都要从可持续发展的高度来认识环保工作的重要性，真正从思想上重视起来，切实加强组织领导，搞好分工协作，积极参与，创造性地开展工作，做到勤指导、勤检查、勤解决问题，防微杜渐，把矛盾解决在萌芽状态，促进环境保护工作的深入健康开展。

同志们，做好环境保护工作，是认真贯彻落实“三个代表”重要思想的体现，是经济发展的要求和社会进步的需要。

让我们以“三个代表”重要思想为动力，以这次会议的召开为契机，迎难而上，扎实苦干，全面完成环境保护各项工作任务，促进我市经济、社会、环境的协调发展。

会议到此结束，散会。