

# 2023年简洁护士竞聘报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 简洁护士竞聘报告篇一

医生是救死扶伤的崇高职业，护士也是照顾病人帮助调养的可敬之人，相信很多人都对这个职业抱有浓厚的兴趣，如何竞聘好护士呢?小编精选了一些关于护士长竞聘报告的优秀范文，让我们一起来看看吧。

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫，护理本科学历□20xx年10月到本院参加工作至今，一直在脊柱外科从事护理工作□20xx年取得护师资格。

此次竞聘护师初级职称，我认为自己有以下几点优势：

第三、性格优势。我思维敏锐，心理素质良好，工作认真负责，善于与人沟通，凡是我经手的工作，都会尽心竭力地去做，力求完美。同时，我个人也十分渴望能够尽自己的力量，在工作中承担更多的责任，为病人做一些实事。

如果能竞聘成功，我将在科护士长的领导下和在主管护师的业务指导下，兢兢业业地做好临床护理等业务技术工作。下面，我就如何做好脊柱外科护理工作谈谈我的想法：

第三、工作认真负责，保证护理质量，增长护理经验，以身作则，建立和谐护患关系，在实习生和年轻护士面前起到榜样示范作用。

无论能否竞聘成功，我都会用全身心地投入到护理工作中，尽心竭力为我院护理工作再上新台阶作出自己的贡献。

各位领导、各位老师、各位评委：

大家好！

亲爱的顾客朋友：您好！欢迎您来到竞聘演讲网，本站专家为您提供竞聘演讲稿的原创代写服务，同时为广大客户提供最到位的竞聘演讲指导。感谢公司提供了这次公平竞争的机会，给了我们一个展示自己的舞台。同时也感谢各位同事多年来的支持和鼓励，我才有勇气、有信心、有能力站在这里。

这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因：

一、理论功底比较扎实，专业水平较高。我---年毕业于---卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。---年山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于---年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文---篇，其中在省级刊物上发表---篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在---科、---科、儿科等不同的岗位从事护理工作，

工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。---年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

三、职业道德观念比较强，群众威信较高。---多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨练了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自---年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年一月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。如果这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：

一是贯彻执行县医院关于医疗管理体制改革的决策，特别是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部管理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的潜能，限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。

二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持服务状态，为树立和维护\*医院的良好形象做出自己的贡献。

古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，也不可以一时失意，而自坠其志。”无论今天的结果如何，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习，努力工作。争取以更高的素质，更强的工作能力来担负起护士长的责任。

大家好！

鄙人云，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年××岁，\*预备党员，大专文化程度，××××××职称。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，

甘为人梯。

;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝联合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭一辉煌灿烂的明天。

谢谢大家。

## 简洁护士竞聘报告篇二

20\_\_年xx科在院及护理部领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，并借着“二甲”复审的契机，较好的完成了各项护理工作，取得了较好的成绩。现将工作情况总结如下：

### 一、认真落实各项规章制度

根据护理部要求重申了各层级护理人员职责，制定各层级人员考核细则，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，完成了各科室不同能级护理人员的考核与认定。要求医嘱班班查对(护士长每周至少参与查对一次)，并有记录；护理各项操作严格要求“三查七对”；改善落实患者身份核实流程，修订输血查对制度，饮食查对制度，给药查对制度及持续改进流程。按医院和护理部要求及相关规定，制定危急值处理流程及制度。认真落实医院及护理部相关规定和计划，细读“二甲”复审细则，按规范准备各种数据登记本并完善记录，科学填写各种信息数据。细化交接班制度并定期检查，尤其是床头交接班，加强晨晚间护理，以科学的方法统计及预防并发症的发生。

### 二、提高护士长管理水平

配合护理部统一护士长工作手册记录的规范：要求护士长每月5日前交护理部，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，按优质护理要求护士长每月工作统计汇报，以利于总结经验，开展工作。坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每月召开护士长例会一次，内容为：安排本月工作重点，总结上月工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理部部分质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。每天进病房对护理质量进行督查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。配合护理部组织护士长外出学习、参观，协助护理部组织护士

长进行管理知识培训，学习先进经验，扩大知识面。

### 三、加强护理人员医德医风建设

配合护理部继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。继续开展健康教育，安排实习护士进入开展优质护理病房的住院病人发放满意度调查表，尽可能做到实事求是，确保结果真实可靠，并对满意度调查中存在的问题提出整改措施，对结果进行改进。定期参加xx科工休座谈会，征求病人及家属意见，对病人提出建议和要求给予最大程度的改进和满足。配合护理部对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作等进行规范、全面的培训和考核，合格者准予上岗。

### 四、提高护理人员业务素质

配合护理部对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。首次对带教老师进行身份认证并考核。不定期参加各科室晨会，检查及考核年轻护士综合能力。根据护理部计划并协助护理部对全院45岁以下护士进行了护理技术操作考核：六步洗手法、戴无菌手套、cpr、口服给药、灌肠术、导尿术等。加强危重病病人的护理，细化床头交接班制度和晨间护理。坚持护理业务查房：每2月轮流在xx科病区进行护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

### 五、护理人员较出色的完成护理工作

根据医院及护理部坚持以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，配合护理部重新制定并完善各种质量评分细则、应急预案、各种操作规范及操作并发症、指导各病区制定出符合本科室的健康教育条例，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。各科室间相互帮助，共

同度过人员紧缺的难关。

## 简洁护士竞聘报告篇三

大家好!你到过宽广无际的沙漠吗?你能体会身处绝境企盼沙漠绿洲的急切心情吗?面对痛苦的医疗疾病患者护士就应该用双手为撑起一片蓝天，用爱为托起生的希望，我演讲的题目：用爱托起生命的绿洲!

的职业被人们尊称为“白衣天使”。在我刚刚受到医学的启蒙教育时，我的老师就

自南丁格尔

女士开创现代护理专业至今，一百多年已去了，护理学科的发展进步。护理工作的内涵与工作模式也了的，护理学科经历了功能制、责任制护理的临床实践，的了以疾病为中心向以人的健康为中心的整体护理模式的转变。这就要求护士要更多的和照顾病人、更多的考虑病人的需求、更多的优质服务。护士要丰富的理论知识和过硬的操作功，还应具备的心理素质。在日常工作中还要讲究科学化、艺术化，才能与病人和同志间的沟通，科室的整体护理质量和。我从事护理工作十年，每天都被医护人员爱心奉献的事迹和热心的患者感动着。病人，她们更希望看到的是医务人员炽热的目光和白色口罩后面真诚的笑脸;她们护士的要求也已仅局限于简单的医疗操作，而是希望感受到温暖、尊重。和蔼的，温柔的语言，的倾听，而有效的护理才是人们所希望的服务。幸福不在于拥有多少，而在于用的爱心为别人带去了多少快乐和感动!记得有妊高症患者情绪非常低落，病房里经常都能听到她嗨声叹气的声音，后来我与她同病房的患者到患者的丈夫和婆婆对她二胎怀的又是女孩而不满，她顾虑重重，情况，我在治疗时就额外注重开导她，并且教育她的丈夫扭转了她婆婆重男轻女的思想，笑容绽她的脸上，并且产下一健康女婴。，护士的工作仅只是用双手机械地忙碌，更是用心、用情、

用爱、用真诚去抚慰受伤的心。精湛的医术可以挽救生命，先进的治疗仪器可以延续生命；但心理上的脆弱、痛苦甚至比躯体上的病痛可怕。我没有想到普通护士，我的一点点爱心也能给患者带来生的希望与勇气，这一切让我体会到，所做的仅是奉献和付出，我的人格在对病人的关怀、理解和爱中有了升华。

健康永远是位的。一名产后发热患者曾经对我说：“我在生活上再苦再难都可以忍受，但疾病的痛苦使我在精神上无法承受。”在治疗期间，每个病人需要身体病痛上的治疗，精神上的安抚必不可缺的。护士与病人接触长，最能体会病人肉体与心灵上的痛苦，护士更应该以无限的爱心关爱患者，要永远将患者的健康位。护理人员对患者真心关爱，具备熟练的技术，才能病人的信赖，才能使护理工作更趋于完美。

“三分治疗，七分护理。”工作中，我一天比一天体会到护理工作的神圣。用的愉悦、信心和病人的沮丧、绝望做着交换，用的微笑抚慰病人伤痛的心灵。十年里，我渐渐的懂得了：把对生命的怜惜和救助划为纯粹的工作，这更是生命对爱的本能。、现在、亦或是将来，爱与奉献永恒追求的主题。

“燃烧照亮别人”，每一位真正的护士天使。护理是社会不可缺少的职业，更是一项崇高的事业。生命也曾无情，每一次抢救都可以让为之欢呼雀跃，也不得不去面对生命的消逝。生老病死本人生中的常事，是每个人都无法的，所能作的每瞬间，给每人送去的温暖，用如同涓涓细流般的爱心来抚慰每一颗病痛的心灵。

岁岁年年多少事，迎来送往何其多。有人算过，晚上，上班的护士走下来的路就有四五十里之多，也许您不相信，请您看看护士姐妹们小腿上那盘曲的静脉曲张，您就明白了。那么，一年、十年、二十年呢？难道这还与二万五千里长征相媲美吗！因为这条路同样用热爱、执着、奉献和牺牲刻写着里程

和路标!

每人都有梦想，人的生活轨迹往往是先由梦想牵扯出的一条美丽弧线。当初戴上庄严的燕帽时曾许下的诺言，伴随我走过了十年，并且还将走下去，也许将会是三十年……平凡的工作、平凡的语言、平凡的举动，这护士工作的诠释，但恰恰这些平凡的事情成就了生命的辉煌。

曾经有人说过，“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人护士。”是啊，在人的一生中，谁都无法拒绝天使，是时刻与生命同行的人，是关注健康与爱的使者!而爱与奉献则是白衣天使永恒不变的主题!

我骄傲，因为个绝望的患者我的护理，重新扬起了生命的风帆。

我自豪，因为我能让健康重新拥抱每躯体和心灵。

## 简洁护士竞聘报告篇四

20xx是全国卫生系统继续深化改革的一年，这一年我们开展了“无陪护病房试点工作”，全体护理人员在各级领导指引下，本着“一切以患者为中心”的宗旨，较好的完成了领导布置的各项护理工作，90%以上完成了年初护理计划，本人护士长工作总结如下：

### 一、认真落实各项护理规章制度

严格执行制度，提高护理质量，确保安全医疗得以保证。

1、护理部多次明确各级护理人员岗位职责，如责任护士、巡回护士各职其责，杜绝了患者自换吊瓶，自拔针等不良现象。

2、贯彻坚持查对制度：(1)医嘱每班查对，每周护士长参加

总核对2次，并记录；(2) 护理操作严格执行三查七对；(3) 填写输液卡，一年来未曾发生大的护理差错。

3、认真落实外科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写各种信息数据登记本，配备五种护理操作处置盘。

4、监督执行床头交接班制度及晨间护理，预防并发症的发生、发展。

## 二、提高护士长管理水平

1、坚持护士长手册的记录与考核：要求护士长于每月5日前将护士长手册交护理部进行考核，并根据科室年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，监测实施效果，护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，提高管理水平和效率。

2、坚持护士长例会制度：按等级医召开护士长例会每周一次，安排本周工作重点，总结上周工作中存在缺点，并提出相应的改进措施，向各护士长反馈护理质量控制检查状况，学习护士长管理资料。

3、每月检查护理质量，及时反馈，不断提高护士长的管理能力。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取先进单位的管理和技术经验，扩大知识面：组织护士长参加了国际护理进展学习班，学习结束后，通全体护士分享，同进步。

## 三、加强护理人员品德、作风建设

1、继续落实护士行为规范条例，在日常工作中落实护士文明用语。

2、分别于5月份、10月份组织全体护士参加礼仪培训。

3、开展健康宣教，对住院患者进行护理服务满意度调查，度调查结果均在95%以上，对满意度调查中存在的护理问题提出整改措施，评选出了最佳护士。

4、为实习护士进行岗前职业道德教育、规章制度、行为规范教育及护理基础知识、护理技术操作考核，合格者予以上岗资格。

#### 四、提高护理人员业务水平

1、对在职人员进行三基培训，组织理论考试，技能大练兵活动。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授外科知识，提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问，内容为基础理论知识和外科知识。

4、“三八妇女节”举行护理技术操作比赛，并评选，分别给予了奖励。

5、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

6、坚持护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理实施进行探讨，以达到提高业务水平的目的。

7、9月份至11月份对今年新进院的的护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲课，提高护士长带教水平。

9、全院有xx名护士参加护理大专考试，有xx名护士参加护理大专函授。

## 简洁护士竞聘报告篇五

20--年在-月医院领导班子和护理部领导下，在医院各兄弟科室的支持帮助下，内二科全体护理人员协调一致，在工作上积极主动，不怕苦，不怕累，树立较高的事业心和责任心，结合心内科的工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科各项护理工作任务，保证了科室护理工作的稳步进行。取得了满意的成绩，现将20--年-月护理工作做如下总结：

### 一、护理人员在政治上认真学习精神

树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为患者服务”的理念，加强医患沟通，用“八荣八耻”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。

### 二、全科护理人员认真落实各项规章制度

核心制度全科护理人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，护理人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、护理任务繁重、保证正常护理工作的顺利开展。

坚持查对制度：要求主班，服药班每日查对2次，每日护士长参加查对1次，详细核对病危，病重一级护理，测血压，各项护理，药物与治疗。并记录签字；护理操作时严格要求三查七对；严格病危病重患者，卧床患者床头交接班，并严格交接皮肤病情，治疗！加强了基础护理的落实，每日晨间护理，午间护理，为患者及时整理和更换床单元，营造整洁温馨病区。

### 三、注重提高护理人员业务素质

对护理人员进行三基培训，购买神经内科专业护理书，及时组织学习并随机考试。每月定期召开科会，组织业务学习，坚持护理业务查房，组织护理人员进行讨论，不仅提高了她们的业务技术水平，也增强了护士对自身、对科室发展的信心。

积极组织护理人员参加医院的业务学习，不断提高护士的业务水平!注重服务细节，提高病人满意度坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在97%以上，也多次获得患者的表扬信，锦旗。

并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大程度的满足。深入开展了以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟悉掌握疾病预防，康复及相关的医疗，护理及自我保健常识等知识。

提前每日输液治疗的时间，合理安排治疗，护理。陪同护送患者拍片，做b超、心电图、ct、核磁等检查，帮助病人办出入院手续，提供一次性纸杯，帮助无家属或年老的患者打开水。定期的电话回访。以细小优质的服务得到了病人及家属的称赞。

#### 四、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。科室坚持了每月定期对病区治疗室的空气培养。也坚持每日对治疗室、病区病房进行紫外线消毒，并做好记录。

一次性用品使用后能及时毁形，集中处理，并定期检查督促。

病区治疗室均能坚持84消毒液拖地每日二次，病房内定期用84消毒液拖地，出院病人床单元进行终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。