

2023年营商环境走访情况总结 优化营商环境走访企业简报(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

营商环境走访情况总结篇一

今年以来，萧县生态环境分局以优化营商环境，助力企业发展为目标，持续提升普法的力度、帮扶的准度、执法的温度、纾困的速度，帮助企业改进不足，提升生态环境水平，并引导企业利用政策支持等进行数字化、智能化升级，助力高质量发展。

建立责任清单，强化发展指导。严格落实企业走访包保责任制，深入开展优化营商环境大走访活动和满意环保工作落实情况大调研。坚持在企业走访中发现存在问题，倾听企业的意见和建议，解决企业在生产、经营中遇到的堵点、痛点、难点问题。面对面宣讲生态环境政策和相关法律法规，邀请专家对企业转型升级进行宣讲指导，帮助企业申请省级环保专项资金，大力开展制造业数字化、网络化、智能化、绿色化入库工作。邀请环保专家为企业发展问诊把脉，切实将问题解决在小，解决在早。今年以来，分局共开展各类企业走访2百余次，帮助企业解决各类问题百余件。

精简审批流程，提升环评质效。积极探索同类项目“打捆”审批，建立电话等咨询服务渠道，定期公布环境质量监测数据等，相关项目环评可直接引用。对环境影响较小项目，由第三方评估机构审核并提出修改意见，环评编制单位出具评估意见，公示后即可出具环评批复。加强环评告知承诺制审

批，积极推行环评审批“正面清单”，优化审批流程，开展“环企直通车”专项行动，精选15家企业作为服务对象，累计梳理13个环保需求事项，定期跟踪调度服务成效，目前已完成10余个需求事项帮扶。今年以来共审批建设项目环境影响评价报告表60个，其中实现“不见面”审批22个，登记表备案164个，共节约企业成本10余万元。核发简化管理排污许可证68家，登记管理备案133家。

夯实服务载体，优化营商环境。落实监督执法正面清单，印发《宿州市萧县生态环境分局“双随机、一公开”抽查工作指引》，大力推进信用监管和双随机一公开工作，结合企业日常守法状况、信用评级及投诉举报等因素，实行差异化管理，对守法企业减少检查频次，做到非必要不打扰。对标“一改两为”部署要求，加强作风建设，先后开展营商环境一级指标牵头单位面向社会公开承诺、管理干部双月评、营商环境专项监督检查等一系列活动，充分调动各涉企单位积极性，全力营造优良营商环境。

营商环境走访情况总结篇二

“为保护您的合法权益，监督我们的执法行为，现开启海关外勤执法记录仪，开始录音录像，请您理解和配合。”在滁州经开区全达实业有限公司内，两名海关稽查人员正在开展稽查，明示执法证，向企业人员讲明权利义务，现场检查进口货物，所有执法动作全部被执法记录仪摄录下来。这是滁州海关稽查部门落实执法全过程记录制度、探索稽查作业中规范使用执法记录仪，让外勤作业重点环节可追溯、可“回放”的一次真实写照。

今年以来，滁州海关深化“阳光执法”和“服务型政府”建设，依托现有业务系统，充分利用科技手段，积极探索应用数据化记录方式和信息化记录储存归档方式，实现完善海关监管与提升通关效率双赢。执法人员严格按照外出执法规定程序开展作业，除了完成表明身份、告知当事人权利义务等

执法流程“规定动作”外，还要请行政相对人签收《海关工作人员外出执法廉政监督告知单》，工作结束后，将《告知单》留存联带回存档，监审部门将根据留存联信息对相关企业进行不定期回访。20xx年上半年，滁州海关累计开展外勤执法140次，无违规违纪问题发生。

滁州海关规范行政执法行为，强化廉洁执法，提高作业效率，并结合“我为群众办实事”“合畅20xx‘访百企、解难题’专项行动”等活动，多措并举提升关企关系，有效提升企业获得感，为全市外贸发展创造良好的`营商环境。

营商环境走访情况总结篇三

为进一步贯彻落实营商环境优化升级“一号改革工程”，提升全县营商环境惠企政策知晓率，营造“人人都是营商环境，事事关乎营商环境”的浓厚氛围，11月1日上午，安福县市场监督管理局主动与各部门联合开展营商环境日宣传活动。

活动现场，通过悬挂宣传横幅、设置展板、现场咨询解答、发放宣传资料等形式，细致解读安福县出台的相关纾困惠企、减费降税、便民服务等企业和群众关心关切的各项优惠政策，通过面对面解答企业和群众咨询事项，充分展示安福县市场监管局优化营商环境的创新举措和现阶段取得的主要工作成效，吸引了众多企业和群众前往咨询。

活动当天，共设立展板2块，发放宣传资料350余份，发放礼品袋120余个，接受群众咨询70余次。下一步，安福县市场监管局将以此次活动为契机，聚焦营商环境优化升级“一号改革工程”，继续加大力度宣传，推动各项惠企利民政策落实落地，助力安福经济实现高质量跨越式发展。

文档为doc格式

营商环境走访情况总结篇四

今年以来，萧县生态环境分局以优化营商环境，助力企业发展为目标，持续提升普法的力度、帮扶的准度、执法的温度、纾困的速度，帮助企业改进不足，提升生态环境水平，并引导企业利用政策支持等进行数字化、智能化升级，助力高质量发展。

建立责任清单，强化发展指导。严格落实企业走访包保责任制，深入开展优化营商环境大走访活动和满意环保工作落实情况大调研。坚持在企业走访中发现存在问题，倾听企业的意见和建议，解决企业在生产、经营中遇到的堵点、痛点、难点问题。面对面宣讲生态环境政策和相关法律法规，邀请专家对企业转型升级进行宣讲指导，帮助企业申请省级环保专项资金，大力开展制造业数字化、网络化、智能化、绿色化入库工作。邀请环保专家为企业发展问诊把脉，切实将问题解决在小，解决在早。今年以来，分局共开展各类企业走访2百余次，帮助企业解决各类问题百余件。

精简审批流程，提升环评质效。积极探索同类项目“打捆”审批，建立电话等咨询服务渠道，定期公布环境质量监测数据等，相关项目环评可直接引用。对环境影响较小项目，由第三方评估机构审核并提出修改意见，环评编制单位出具评估意见，公示后即可出具环评批复。加强环评告知承诺制审批，积极推行环评审批“正面清单”，优化审批流程，开展“环企直通车”专项行动，精选15家企业作为服务对象，累计梳理13个环保需求事项，定期跟踪调度服务成效，目前已完成10余个需求事项帮扶。今年以来共审批建设项目环境影响评价报告表60个，其中实现“不见面”审批22个，登记表备案164个，共节约企业成本10余万元。核发简化管理排污许可证68家，登记管理备案133家。

夯实服务载体，优化营商环境。落实监督执法正面清单，印发《宿州市萧县生态环境分局“双随机、一公开”抽查工作指

引》，大力推进信用监管和双随机一公开工作，结合企业日常守法状况、信用评级及投诉举报等因素，实行差异化管理，对守法企业减少检查频次，做到非必要不打扰。对标“一改两为”部署要求，加强作风建设，先后开展营商环境一级指标牵头单位面向社会公开承诺、管理干部双月评、营商环境专项监督检查等一系列活动，充分调动各涉企单位积极性，全力营造优良营商环境。

营商环境走访情况总结篇五

为进一步优化营商环境，更好的服务市场主体，根据我局职能职责，并结合我区农业农村工作实际，特制定本实施方案。

（一）进一步转变工作作风。通过开展机关作风整治专项行动。加大对不作为、不顺畅、办事环节繁琐、擅自增加审批条件、办理时限长等作风问题整治专项行动。通过开展机关作风整治和服务企业意识提升，不断强化全局干部职工纪律规矩意识和服务企业意识，有效提高服务企业的能力和效率，使政策环境、政务环境、社会环境等得到优化。

（三）规范行政执法检查。推进“互联网+执法基层执法效率，提高农业行政执法精细化水平，实现”双随机”检查机制，充分发挥区农业农村局现有的设施、技术、仪器，强化执法服务意识教育，提升抽查覆盖率。

（四）开展志愿者服务活动。充分发挥区农业农村局现有的设施、技术、仪器、人才等优势，全力建设志愿服务队，对农业服务组织、企业、种粮大户及种粮农户合作社等，开展以专业化技术服务为主的服务活动，为营商环境优化做实事。

（五）提升人民群众法治意识。通过给农民、农业企业发放宣传资料，在村内张贴省种子、农药、化肥公告，普及鉴定种子、农药、化肥方法及相关的法律知识等方式，进一步夯实法治化营商环境的群众基础。

（六）提升投资环境满意度。通过秘书式服务招商引次农业企业，使得投资企业反映的问题能得最快，最优的解决，投资环境满意度全面提升。不良现象得到有效遏制，投资软硬环境“短板”加快补齐，建立“亲”、“清”新型政商关系。

（一）精心安排、全面展开。

1、组织学习讨论。在讨论交流中深化认识、统一思想、明确任务。

2、开展动员部署。召开全局开展优化营商环境动员会。制定下发工作方案。

（二）攻坚克难、重点突破。局领导干部、各科室主要负责人要围绕重点工作目标，组织开展自查自纠。开通过召开座谈会、设立意见箱、调查宣网络征集等形式，广泛征求服务对象、所属企业和社会各界的意见和建议，认真梳理，逐项归类，形成问题清单。将问题清单报局领导小组汇总。并制定出切实可行的整改措施，逐条整改。

（一）加强组织领导。成立市区农业农村局优化营商环境工作领导小组，局长任组长，局班子成员副组长，局相关科室及局属单位负责人为成员。负责全局优化营商环境整顿工作，位负责人为成员。负责全局优化商环境整顿工作，定期定期领导干部要率先垂范，带头深入企业，带头听取意见，带头帮助企业解决问题。各科室、局属单位要做解放思想、服务企业的排头兵，全面理清影响发展的思想、制度和体制问题，推动思想解放、加快发展。

（二）强化精准服务。找准企业发展困难的症结，寻找最有效帮扶方法，实施精准帮扶，确保服务到位，政策运用到位，引导企业不断发展，努力实现工作部署有新思路、落实上级决策部署有新举措、干部精神状态有新起色、体制机制创新有新进展、服务企业发展有新成效。

（三）加强舆论引导。运用多种形式，做好宣传引导工作，要办好信息专栏、宣传板报和专题报道，加强正面引导，营造服务企业的浓厚氛围。

（四）严守工作纪律。严禁全局干部职工借机收受企业宴请和礼品，决不能给企业的正常经营活动添麻烦、增负担，杜绝吃、拿、卡、要的行为发生。