

最新签合同谈工资(汇总10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

签合同谈工资篇一

甲方：

乙方：

法定代表人：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为_____元，其中1620元为基本工资(若上海市最低工资进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为加班工资。其中试用期间工资总收入为_____元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工

资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为： 。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。 第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位

规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三)甲方破产、解散或者被撤销的；

(四)乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者

大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或授权委托人(签章)

__年__月__日 __年__月__日

签合同谈工资篇二

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方总承包常宁市锦辉地产宜府锦城一期工程，工程施工技术资料填写、收集、整理(包含安全技术资料)等工作承包给乙方，为明确双方的责、权、利经双方商订如下劳务承包合同条款：

一、承包方式：工程技术资料(包括安全技术资料)劳务承包。

二、承包内容：甲方总承包工程范围内技术资料(含安全技术资料)的填写、收集、整理，并符合归档要求及各职能部门的规范。负责该项目工程的送检(如：钢筋、水泥、砂浆试块等送检)，并负责该项目与各职能部门资料有关的关系协调。

三、技术要求：乙方劳务承包范围内技术及档案资料必须符合

合设计施工图内容，要求其技术资料填写、收集、整理必须符合《建设工程文件归档整理规范》(gb/t50328-20xx)要求(应由甲方提供的除外)，不得缺失和错误。并跟随本项工程进度，提供各职能部门所需的技术资料。

五、劳务费用支付方法：甲方总承包合同工期为18个月，预计资料劳务工期为两年，即24个月，每月支付基本工资4000元(肆仟元)，时10天之内一次性付清。

六、其他条款：

1、乙方为甲方职员，必须服从甲方合法管理，每天需到施工现场了解施工进度和实际情况，做到技术资料真实，有效。

2、非乙方原因造成的质量控制资料缺失，或不合格，乙方不承担责任。因乙方工作不认真造成的资料返工，由乙方承担。

3、竣工验收后，资料归档，城市档案馆收取的档案资料装订费甲方承担。

七、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自签字之日生效，工程竣工，劳务费付清后合同自动失效。

签合同谈工资篇三

为构建和谐稳定的劳动关系，维护企业的整体利益和职工的合法权益，促进社会、企业健康发展，结合公司经济状况、市场物价指数以及职工工资情况，公司与职工代表经过充分协商，签订本协议，并共同遵守。

第一条本协议期限自年月至年月。

第二条工资协议

1、工资制度：公司实行（岗位工资制、动态结构工资制和岗位效益年薪制）等。

2、工资标准：工资最低标准为850元/月。

3、工资分配形式

（1）岗位工资制月收入由基础工资、职务工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、计件工资以及特殊情况下支付的工资等组成。（2）承包单位的分配形式由承包者根据效益确定，但从业员工工资不得低于最低工资标准。

（如公司正职2566加班3500元/月；副职2200加班3000元/月；中层正职1833加班2500元/月；中层副职1467加班20xx元/月；办事员1类1100加班1500元/月；办事员2类880加班1200元/月。）

4、工资目标

公司上年工资总额万元，预计本年工资总额达到万元，比上年增长%。推行工资总额增长与企业经济效益相挂钩。

5、工资支付办法

公司于每月日前以转帐的形式足额支付全体员工的工资。

6、特殊情况下的工资支付办法

根据《劳动法》第六十二条、第五十一条、劳部发[1994]489号《工资支付暂行规定》第十一条、国发[1996]77号的相关规定执行。

（1）产假、晚婚假、丧假、工伤假的准天数：

b□丧假（只适用于直系亲属）3天；

c□工伤假：按《劳动法》规定实际休假

（2）假期工资计算：产假、晚婚假、丧假、工伤假，按岗位工资发放；

1、企业方的权利和义务

（2）根据规章制度对员工进行考评和奖惩；

（5）企业在发生经济效益严重滑坡时，在不减员的前提下，经双方代表协商同意，可以降低员工薪资发放标准，并报劳动部门和上级工会备案。但员工在法定工作时间内完成了正常劳动和定额的情况下，其劳动报酬不得低于最低工资标准。

2、员工方的权利和义务

（2）员工应遵守公司各项规章制度，按时保质保量完成生产或工作任务；

（3）员工应坚持学习，不断更新知识，提高自身素质。

（4）员工应做到安全生产、遵守操作规程，防止责任事故。

第四条除本协议书以外，双方认为需要协商的与工资分配有关的其他事项，经双方代表达成协议，可作为本协议附件一并执行。

第五条本协议履行过程中，因所依据的法律、法规和政策发生重大变化或企业停产、转产、兼并、破产等不可抗拒的外因使本协议无法履行时，经双方商定，并经职代会或职工大会审议通过后，可以变更或解除本协议。须在协议变更或解除后五日内将协议变更的文本和变更（解除）说明材料报送

县劳动行政部门和上级工会。

第六条违约责任

- 2、因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；
- 4、双方中任何一方违反协议，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第七条监督检查和争议处理鄞州区劳动仲裁委员会

第八条由双方指派代表成立监督检查小组。企业方监督检查小组成员为蒋建平、卢训，职工方监督检查小组成员为徐鸿飞、徐应芬。监督检查小组每半年检查一次。检查结果以书面形式提交双方签约代表。签约代表应认真和处理检查结果。

第九条本协议未尽事宜或条款与法律、法规、规定、政策有抵触的，按国家和省市现行有关规定执行。

第十条本协议经双方首席代表签字后，经职代会审议通过，报县劳动行政部门审查同意后生效。

第十一条本协议一式四份，双方各执一份，区劳动部门和上级工会各一份。

第十二条本协议自生效之日起五日内向全体员工公布。以上条款经协商双方确认无误。

企业首席代表签字（盖章） 工会首席代表签字（盖章）

年月日年月日

工资集体协商情况总结

无锡市企业工资集体协商条例

2017工资集体协商自查报告

协商解除劳动合同

县总工会工资集体协商工作汇报

仲裁协商书

协商解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书的范本

江苏省企业集体协商和集体合同规定

签合同谈工资篇四

为构建和谐稳定的劳动关系，维护企业的整体利益和职工的合法权益，促进社会、企业健康发展，结合公司经济状况、市场物价指数以及职工工资情况，公司与职工代表经过充分协商，签订本协议，并共同遵守。

第一条本协议期限自年月至年月。

第二条工资协议

1、工资制度：公司实行（岗位工资制、动态结构工资制和岗位效益年薪制）等。

2、工资标准：工资最低标准为850元/月。

3、工资分配形式

(1) 岗位工资制月收入由基础工资、职务工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、计件工资以及特殊情况下支付的工资等组成。(2) 承包单位的分配形式由承包者根据效益确定，但从业人员工资不得低于最低工资标准。

(如公司正职2566加班3500元/月；副职2200加班3000元/月；中层正职1833加班2500元/月；中层副职1467加班20xx元/月；办事员1类1100加班1500元/月；办事员2类880加班1200元/月。)

4、工资目标

公司上年工资总额万元，预计本年工资总额达到万元，比上年增长%。推行工资总额增长与企业经济效益相挂钩。

5、工资支付办法

公司于每月日前以转帐的形式足额支付全体员工的工资。

6、特殊情况下的工资支付办法

根据《劳动法》第六十二条、第五十一条、劳部发[1994]489号《工资支付暂行规定》第十一条、国发[1996]77号的相关规定执行。

(1) 产假、晚婚假、丧假、工伤假的准天数：

b□丧假（只适用于直系亲属）3天；

c□工伤假：按《劳动法》规定实际休假

(2) 假期工资计算：产假、晚婚假、丧假、工伤假，按岗位工资发放；

1、企业方的权利和义务

(2) 根据规章制度对员工进行考评和奖惩；

(5) 企业在发生经济效益严重滑坡时，在不减员的前提下，经双方代表协商同意，可以降低员工薪资发放标准，并报劳动部门和上级工会备案。但员工在法定工作时间内完成了正常劳动和定额的情况下，其劳动报酬不得低于最低工资标准。

2、员工方的权利和义务

(2) 员工应遵守公司各项规章制度，按时保质保量完成生产或工作任务；

(3) 员工应坚持学习，不断更新知识，提高自身素质。

(4) 员工应做到安全生产、遵守操作规程，防止责任事故。

第四条除本协议书以外，双方认为需要协商的与工资分配有关的其他事项，经双方代表达成协议，可作为本协议附件一并执行。

第五条本协议履行过程中，因所依据的法律、法规和政策发生重大变化或企业停产、转产、兼并、破产等不可抗拒的外因使本协议无法履行时，经双方商定，并经职代会或职工大会审议通过后，可以变更或解除本协议。须在协议变更或解除后五日内将协议变更的文本和变更（解除）说明材料报送县劳动行政部门和上级工会。

第六条违约责任

2、因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；

4、双方中任何一方违反协议，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第七条监督检查和争议处理鄞州区劳动仲裁委员会

第八条由双方指派代表成立监督检查小组。企业方监督检查小组成员为蒋建平、卢训，职工方监督检查小组成员为徐鸿飞、徐应芬。监督检查小组每半年检查一次。检查结果以书面形式提交双方签约代表。签约代表应认真和处理检查结果。

第九条本协议未尽事宜或条款与法律、法规、规定、政策有抵触的，按国家和省市现行有关规定执行。

第十条本协议经双方首席代表签字后，经职代会审议通过，报县劳动行政部门审查同意后生效。

第十一条本协议一式四份，双方各执一份，区劳动部门和上级工会各一份。

第十二条本协议自生效之日起五日内向全体员工公布。以上条款经协商双方确认无误。

企业首席代表签字（盖章） 工会首席代表签字（盖章）

年月日年月日

签合同谈工资篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、国家劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议。

一、根据按劳分配、同工同酬的原则，结合本企业生产经营特点，对企业内部工资分配制度、工资标准和工资分配形式提出如下方案：

二、根据政府公布的今年本市企业工资指导线和上年度本企业职工平均工资水平，以及企业生产经营状况，协商确定本年度工资总额为万元，比上年增（减）万元，同比增（减）%，职工平均工资收入应达到元，比上年增（减）元，同比增（减）%。

三、职工奖金、津贴、补贴的设置和发放办法：

四、甲方依法安排乙方加班、加点时，应征得工会和职工同意，并分别按以下办法支付乙方加班、加点工资：

1、加班加、点工资的计发基数：

2、加班、加点工资的计发标准：

（2）在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方职工日或小时工资标准20xx年度企业内部最低工资标准为每人每月不低于元。

七、职工带薪年休假期间的工资待遇、因工负伤人员的工资待遇、符合计划生育规定的女职工产假期间的工资待遇、职工婚假、丧假、探亲假期间的工资待遇、职工因病或非因工负伤期间的工资待遇，按国家有关规定和标准支付。

八、双方认为需要协商与工资分配有关的其他事项：

九、对本协议未予明确的其它事项，双方应当以有关法律、法规的规定为准，法律、法规未予明确的，应由双方协商确定。

十、本协议签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，须变更协议的，双方可协商修改协议。任何一方提出协商要求时，对方应于7日内予以书面答复，并与提出方共同进行集体协商。未经双方协商一致，任何一方无权变更本协议内容。

十一、本协议在履行中发生争议，按《集体合同规定》有关条款执行。

十二、违约责任（由协商双方具体商定）：。

十三、本协议经企业职工（代表）大会审议通过，双方首席代表签字后，应于7日内由企业将工资协议及说明报劳动保障行政部门，经劳动保障行政部门审查后生效，并自生效之日起日内，采取以下形式向全体职工公布：。

十四、本协议有效期为一年，从年月日到年月日，协议期满即行终止。

十五、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，报劳动和社会保障局一份。

甲方首席代表：

乙方首席代表：

企业盖章：

工会盖章：

年月日

年月日

工资集体协商情况总结

无锡市企业工资集体协商条例

2017工资集体协商自查报告

协商解除劳动合同

县总工会工资集体协商工作汇报

仲裁协商书

协商解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书的范本

江苏省企业集体协商和集体合同规定

协商工作会议方案

签合同谈工资篇六

(员工协商代表) (用人单位协商代表)

市装饰行业工会工作委员会深圳市装饰行业协会

代表员工总数：_____代表用人单位总数：_____

首席协商代表：_____首席协商代表：_____

职务：装饰行业工委会主席职务：装饰行业协会会长

协商代表人数：10名协商代表人数：10名

产生方式：民主推选产生方式：民主推选

委托授权委托授权

深圳市装饰行业工资协商协议书

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。

第一条甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

- (一) 平等对话；
- (二) 公平、公正、公开
- (三) 权利与义务相统一；
- (四) 合法、合度、合理。

第二条根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。

第三条本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。

工资分配及相关问题

第四条本行业实行如下工资分配制度：

- (一) 除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。
- (二) 从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。

五条本行业固定人员工资不低于_____元 / 月。

(一) 从事经营管理工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

(二) 从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的_____倍。

第六条本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。

第七条本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。

第八条本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。

第九条本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；

按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。

第十条本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

员工因法定事由致其标准工资低于深圳市当年度最低工资标准的，依深圳市当年度最低工资标准为基数计算加班加点工资报酬。

第十一条本行业建立年度工资协商制度

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。

签合同谈工资篇七

甲方首席代表：

乙方首席代表：

本协议由（单位）（简称甲方）与工会（简称乙方）根据《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规以及省、市有关条例规定，结合本企业实际情况，经企业

方代表和职工方代表平等协商一致签订。本协议对企业和职工双方均具有约束力，双方应认真履行协议的规定。

第一条企业必须依照国家有关法律法规，建立健全安全生产责任制，安全生产规章制度和安全技术操作规程，制定安全生产事故应急救援预案。提供符合国家标准的生产环境和作业条件，积极加以改善；提供符合国家（或行业）标准的劳动防护用品，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二条企业应对职工进行劳动安全卫生教育培训，坚持“三级安全教育”制度，建立教育培训档案、台帐。未经安全生产教育培训合格的人员不得上岗作业。特殊工种作业人员必须经过国家有关部门培训后，取得相应资格操作证，方可安排其进行作业。

第三条企业在进行新建、扩建、改建和技术改造和引进、推广新技术、新设备、新工艺时，劳动安全卫生设施与主体工程必须同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，工会依照国家规定参与“三同时”审查验收，有权提出意见并进行监督检查。

第四条企业要将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、防护措施和待遇如实告知职工，并在劳动合同上写明。

有毒有害等作业场所应当设立警示、警告标志，定期进行安全卫生检测，向职工公示公布检测结果。对直接从事有毒有害作业的职工，要进行上岗前和离岗时的职业健康体检，同时按要求每年定期进行健康体检，建立个人职业卫生健康档案。职工因患职业病或因工受伤的工资和医疗费，按国家和省、市有关规定执行。

第五条企业在生产过程中发生工伤事故和严重职业危害时，应按国家有关规定在及时向有关方面报告的同时通知工会。工会有权依法参加事故调查，提出处理意见，并要求追究有

关人员的责任。

第六条工会依法组织职工，参加企业安全生产民主管理和民主监督，维护保障职工在安全生产方面的合法权益，企业在研究制定和修改劳动安全卫生规章制度时，工会应当参加，涉及职工劳动安全健康的重大问题，须经职工（代表）大会讨论审议通过。

第七条工会有责任教育职工严格遵守企业的各项安全生产规章制度和操作规程，配合企业组织职工接受安全技术教育培训，按规定穿戴和正确使用劳动保护用品，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。工会应积极协助行政落实企业安全卫生规章制度，监督国家劳动安全卫生法规的执行，通过开展群众性的“安康杯竞赛”等活动，不断提高职工的安全技术素质和自我防护意识。

第八条工会应认真履行工会劳动保护监督检查职责，有权纠正违章指挥。对强令工人冒险作业行为或发现明显事故隐患和职业危害时，有权停止作业并提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权组织职工撤离危险场所，企业行政方面应及时做出处理决定。

第九条以下由企业、职工代表提出要求协商的与劳动安全卫生有关的问题：

第十条本协议由集体合同监督检查小组负责监督，监督小组每年不少于二次向企业和工会联席会议汇报协议履行情况，联席会议有权针对问题及时协商。企业工会应每年不少于一次向职工代表大会（职工大会）报告劳动安全卫生协议履行情况。

第十一条本协议经企业与职工双方代表协商一致，在提交职工代表大会讨论通过后，由双方首席代表签字后生效。

第十二条本协议有效期为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止，并于期满前60天内进行下一轮劳动安全卫生集体协商。

第十三条本协议未尽事宜由双方协商解决，协商一致达成的意见可作为协议的附件一并执行。

第十四条本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，报上级工会、当地劳动保障行政部门各一份。

甲方首席代表：（签字盖章）

乙方首席代表：（签字盖章）

日期：____年____月____日

签合同谈工资篇八

1abcheb[2012]1031

代发工资合同

编号：

甲方：

乙方：中国农业银行股份有限公司井陘县支行

经甲乙双方平等协商一致，就甲方委托乙方代发工资事宜达成如下协议，双方承诺共同遵守：

第一条乙方接受甲方委托，代理甲方按月/季/年以转账方式向甲方员工发放工资性款项，包括工资、奖金、福利等收入，统称为工资。甲方对工资的真实性和合法性负责。

第二条代发工资收费标准及结算方式

1、甲方支付乙方代发工资服务费标准为元/户/次，按照划转工资的户数和次数据实结算。

2、结算方式为第种：

(1) 于每（年/季/月）日前支付。

(2) 于每次代发工资成功后内支付。

(3) 其他方式：

如遇节假日可顺延或提前天。

第三条代发工资期限

1、按以下第种方式确定：

(1) 为年，自合同签订时起算。

(2) 自年月日起，至年月日止。

(3) 其他方式确定：

2、到期，双方均无异议，本合同服务期自动延展年，延展次数不限。到期不同意延展的，应提前日通知对方。

第四条甲方应确保己方员工在乙方分别开立有人民币个人结算账户，作为代发工资转入账户。未在乙方开立上述账户的员工，甲方应督促其在代发前自行开立。

第五条根据员工自愿原则，甲方可收集员工开户资料向乙方提交，申请批量集中开户，账户类型为：。员工开户资料包括员工姓名、性别、本人有效身份证件号码、发证机关。甲

方对所提供的开户资料真实、完整、有效性负责。

第六条批量开立的账户在取款或转出款项前应由户主本人到乙方柜台办理激活手续，提交与员工开户资料一致的有效身份证件及复印件，亲自填写开户申请书及相关协议。

1果员工更换代发工资账户，则需由甲方修改员工相应代发工资账户并及时通知乙方，否则由此引起的一切后果由甲方承担。

第八条甲方在乙方开立基本结算账户用于提前存足代发工资款项，乙方按人民银行规定的同期对公活期存款利率向甲方付息。

账户名称为： ， 账号为。

甲方每次发放工资前保证上述账户中的资金足额，并授权乙方根据委托代发工资金额及明细从该账户自动扣划，乙方不负责垫付资金，否则，由此造成的工资迟延发放的责任由甲方承担。

若甲方未在乙方开立基本存款账户，代发工资款项必须由甲方基本存款账户转入在乙方开立的结算账户或内部账户，同时用途应当注明代发工资（福利费、劳动保护费、养老金等）。

第九条代发工资的方式

1、双方商定按以下第种方式代发工资：

（1）乙方每次收到甲方正确有效的发放工资指令后日内进行划款的账务处理。

（2）甲方提前向乙方发出正确有效的发放工资指令，乙方于

每月日按照该指令进行划款的账务处理。甲方调整指令的应于下一个划款日前至少提前日向乙方发出新的指令。

2、正确有效的指令是指以下其一，双方商定按照第种提供代发工资指令：

(1) 甲方向乙方提供有效支付凭证及加盖甲方预留银行印鉴的《中国农业银行批量代收付数据交接单》（以下简称交接单）和经乙方文件加密工具加密的电子文本，电子文本数据应为乙方要求的格式。同时甲方需选择转账校验标志a校验账号、户名一致性b不校验。

(2) 甲方向乙方提供有效支付凭证及加盖甲方预留银行印鉴的纸质工资数据清单，纸质工资数据清单格式应为乙方要求的格式。同时甲方需选择转账校验标志a校验账号、户名一致性b不校验。

第十条 双方权利义务

1、甲方权利义务

(1) 甲方负责对代发工资各类信息进行维护，对于员工的增减、工资账号变更等及时通知乙方，否则因甲方延迟通知造成的一切后果由甲方承担。

(2) 甲方应保证提供给乙方开户资料的真实性、合法性、完整性。并承担虚假、欺诈而引发的一切损失。

(3) 甲方遵守各项工资及福利发放的法律、法规，自行向税务机关缴纳税款或代扣代缴税款。

(4) 甲方应保证提交的交接单和电子文本数据（或纸质工资数据清单）中的账户信息及金额准确、真实。乙方根据电子文本数据发放的工资确与实际不符的，甲方应妥善与其员工

协商解决，银行予以配合。

2、乙方权利义务

(1) 乙方负责向甲方提供开展代发工资业务所需的文件加密工具和电子文本格式。

(2) 为保证甲方委托款项的安全、乙方不得擅自修改甲方数据，乙方负责按甲方指令办理代发工资业务。

方提交的指令，确保代发工资款项及时入账，不得无故延误处理。

(4) 乙方在代发工资业务处理完后，应及时将工资代发情况（含成功、不成功明细）以文本文件形式送交甲方。并协助甲方对代发不成功的工资户进行工资补发工作。

(5) 乙方应为甲方提供代发工资查询服务，并解答相关的问题。

第十一条违约责任

1、甲、乙双方任何一方如出现未履行协议的行为，另一方均有权解除协议；因未履行协议造成的责任与后果均由违约方承担。

2、在协议履行过程中，由于不可抗力致使甲方或乙方无法继续履行协议时，甲方或乙方在取得有关部门证明后，可以免于承担不可抗力所造成的相应的违约责任，但双方应尽力采取积极措施，尽量减少损失。

3、未经双方书面同意，任何一方不得变更或修改本协议。

本合同执行过程中若有争议，双方应协商解决，如无法协商解决，应采取以下第种方式解决。

- 1、甲方所在地人民法院起诉。
- 2、提交仲裁委员会（全称）裁决。

第十四条其他事项

本合同经双方盖章并签字之日起生效，一式份，双方各执份，份，效力相同。

甲方：

负责人（授权代理人）：

签订日期：

签订地点：

乙方：法定代表人（授权代理人）：

签合同谈工资篇九

未签劳动合同必须支付双倍工资吗？目前不管是未签劳动合同的劳动者还是用人单位，都在了解这方面的内容，这是与自身利益密切相关的事情。

双倍工资，就是两倍工资、二倍工资的意思，是《劳动合同法》第82条规定的。主要是在用人单位未与劳动者签订书面劳动合同时的规定，中国人喜欢把二倍说成双倍，如同消费者权益保护法第49条的双倍赔偿。

好多劳动者咨询，劳动合同到期了，单位通知不续签了，双方解除劳动关系，由于是合同到期使合同终止，所以单位没有过错，拒绝支付经济补偿，那么劳动者到底能不能得到补偿呢？答案是肯定。

第九十七条 本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

在合同期满后不续签，劳动者都能拿到经济补偿，但是有一种情况例外：单位在维持、提高待遇的情况下跟你续签，而你仍不同意续签的。这项新的补偿的计算开始时间为20xx年1月1日，经济补偿按工作年限计算，每工作满1年支付1个月工资，不满6个月的按照半个月工资计算劳动者自己主动辞职，是否可以得到经济补偿这个问题不能一概而论，当劳动者主动离职的理由正当时，劳动者是可以得到经济补偿的，那么什么是理由是正当的呢？劳动合同法是有具体规定的。

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

所以一般劳动者辞职时所写的理由是很重要的，首先要考虑是不是存在《劳动合同法》第三十八条规定的情况。有的法

院或仲裁委是需要劳动者来证明离职理由的，所以要注意保留证据。

综上可知，由于未签劳动合同既有可能是劳动者的原因，也有可以是因为单位想要逃避对劳动者的义务，所以此时并非必然需要支付双倍工资。往往是在因为单位原因而未签劳动合同的时候，才需要向相关劳动者支付2倍工资。

签合同谈工资篇十

所谓专项集体合同，是指用人单位与劳动者根据法律、法规、规章的规定，就集体协商的某项内容签订的专项书面协议。那么作为其中一项的工资专项集体合同又是怎么样子的呢？下面随小编去看看工资专项集体合同的一些样本吧！

首席代表□x x x 首席代表□ x x x

代表人数： 人 代表人数： 人

提示：工资集体协商代表人数由双方协商确定，但每方人数应不少于3人，企业方首席代表由法定代表人或其书面委托人担任，职工方首席代表由工会主要负责人担任；行业（区域）协商企业方首席代表应推举产生。

协商双方也可委托本单位以外专业人员作为本方的协商代表，但人数不得超过本方代表的1/3。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《上海市集体合同条例》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本工资专项集体合同。

1□xxxx年度工资调整幅度

根据企业年度经营目标，参照本市发布的工资增长指导线，确定 年度除经营者以外的职工平均工资在上年 万元的基础上，增长幅度为 %。

(或者增幅在 %—— %之间)

生产服务等一线职工的平均工资增长为 %。

提示：年度工资调整幅度应当作为工资专项集体合同的主要条款，协商双方可根据企业自身的实际情况，结合销售额、利润等年度经济效益指标或经营目标等，参照本市工资增长指导线，协商确定年度本企业职工平均工资的增长幅度。

职工平均工资的增长应当与企业劳动生产率的提高同步，经济效益下降的，职工平均工资可维持原水平或适当下浮。

企业应根据所在行业和自身的生产经营特点界定生产服务等一线岗位范围，生产服务一线职工的平均工资增长幅度应不低于本企业职工平均工资的增长幅度。

行业(区域)可协商产生行业(区域)年度职工平均工资的最低增长幅度，各个企业在最低工资增长幅度基础上，结合自身的经营状况等因素，合理确定本企业职工的平均工资增长幅度。

2、工资分配制度

根据企业生产经营特点，本企业实行 为主的基本工资制度。

提示：企业应当制定覆盖本企业全部从业人员的基本工资制度，包括使用的劳务派遣员工和其他从业人员等。

结合实际情况，可根据不同岗位的工作特点和性质，对不同岗位实行不同形式的工资制度，如管理岗位实行岗位等级工资制、销售人员实行岗位绩效工资制等。

3、工资分配形式

根据岗位特点，采用不同的工资分配形式。

岗位采用 工资形式；

提示：企业可根据不同岗位的工作特点，采用不同的工资分配形式。

如管理岗位采用计时工资、生产服务岗位采用计件工资、销售人员采用提成工资、技术岗位采用项目工资等。

对于实行计件工资的岗位，可通过协商合理确定劳动定额标准，一般应使同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成。

实行提成工资的岗位，可通过协商确定提成比例。

4、工资分配结构

基本工资从 月起提高 元/月(或 %)。

基本工资占全部工资的比例不低于 %。

提示：工资结构一般由基本工资、绩效工资和各类津补贴等组成，企业应当以确立的工资分配制度和工资分配形式为基础，合理制定相应的薪酬管理办法和绩效考核办法。

可根据不同岗位的工作职责和任职要求等因素，合理确定不同岗位的基本工资水平和所占比例。

5、最低工资

企业的最低工资在本市最低工资标准的基础上有所提高，提高的幅度为(或不少于)%。

基本工资为最低工资标准的人数占全部劳动者的比例不超过%。

提示：在法定工作时间内提供正常劳动的劳动者，工资收入应不低于本市最低工资标准。

同时，企业可以在本市最低工资标准的基础上，协商确定本企业的最低工资标准或协商确定不同岗位的最低工资标准。

并且，基本工资为最低工资标准的劳动者人数应控制在一定的比例内。

行业(区域)可协商确定本行业(区域)的最低工资标准，以及同类工种岗位的最低工资标准。

同时，也可协商确定以最低工资标准作为基本工资的劳动者人数的最高比例。

6、工资支付

工资结算周期为自然月，工资支付日为每月___日。

加班工资按___结算，在次月___日发放。

提示：企业应当建立健全工资支付管理办法，做好各项必要的台帐记录，并向劳动者提供本人的工资单。

工资一般应通过银行发放，并按时足额存入劳动者个人银行帐户。

加班工资一般应按月结算，并在次月发放；执行综合计时工时制度的，按批准的周期进行结算。

7、津贴补贴

(1) 企业的'中夜班津贴标准为(或不低于)： 。

提示：中班为工作至22点以后下班，夜班包括工作至24点以后下班或夜间连续工作12个小时两种情况，早班为凌晨5点以前上班。

行业(区域)可协商确定本行业(区域)的最低中夜班津贴标准。

(2) 高温季节津贴适用的岗位是 、 、 。

提示：每年6月1日至9月30日期间，企业安排劳动者在露天工作，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者支付高温季节津贴。

企业应根据实际情况，合理确定高温季节津贴的发放对象。

(3) 工作餐补贴标准为(或不低于)： 元/餐。

提示：企业可以根据实际情况，为职工提供免费工作餐或者发放工作餐补贴。

行业(区域)可协商确定本行业(区域)的最低工作餐标准或补贴标准。

(4) 上下班交通费补贴标准为(或不低于)： 元/月。

提示：企业可以根据实际情况，为职工上下班提供班车或者发放上下班交通费补贴。

行业(区域)可协商确定本行业(区域)的最低上下班交通费补

贴标准。

8、根据企业实际情况，设立 、 保险福利项目。

提示：企业可以根据实际情况，参加除法定社会保险以外的其它保险项目，如企业年金、补充住房公积金、补充医疗保险、市总工会的各项保障计划、商业保险等。

以及设立体检、疗休养、职工生活困难补助等福利项目，并协商确定相关福利项目的费用标准。

行业(区域)可协商设定本行业(本区域)的保险福利项目，以及相应的最低费用标准。

9、本工资专项集体合同经职工代表大会或全体职工审议通过，由双方首席代表正式签字，并送人力资源社会保障部门审查后生效。

提示：人力资源社会保障部门自收到送审材料之日起十五日内未提出异议的，工资专项集体合同即行生效。

生效的工资专项集体合同应由协商代表以适当的形式向本方全体人员公布。

行业(区域)协商应列明覆盖的企业以及覆盖的劳动者人数。

10、本工资专项集体合同在履行过程中，如遇有不可抗力或者企业经营状况出现重大变化等特殊情况下，经双方协商一致，可以变更或者解除。

11、本工资专项集体合同未规定的事项，以有关法律法规规定为准。

12、本工资专项集体合同一式三份，企业方和职工方各执一份，审查部门存档一份。

提示：行业(区域)工资专项集体合同所覆盖的企业和工会都应持有本合同文本。

13、本工资专项集体合同适用于 劳动者。

提示：工资专项集体合同原则上应适用于企业的全体劳动者。

劳务派遣员工的工资福利可以纳入用工单位的工资集体协商范围，建立劳务派遣员工正常的工资调整机制，实行内部统一的薪酬分配制度，落实同工同酬。

14、本工资专项集体合同有效期为 年 月 日至 年 月 日，在合同终止前3个月内，双方可提出次年的工资集体协商方案。

提示：工资专项集体合同涉及职工年度工资调整方案，并与企业的经济效益、经营状况密切相关，有效期一般应为一年。

甲方首席代表： 乙方首席代表：

(企业盖章) (工会盖章)

____年__月__日 ____年__月__日

太原钢铁(集团)有限公司

签订本合同，共同遵守执行。

第二条 公司与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬等标准不得低于本合同规定的标准。

公司规章制度有关条款与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条 公司对各子(分)公司实行工资总额管理，子(分)公司在工资总额范围内对所在单位职工实行二次分配的工资制度。

在岗职工平均工资在10%范围内增长;效益指标完成预算目标且进步幅度在10%以上，职工平均工资增长可超过10% ;效益指标超出预算目标，职工工资可继续增长且不设上线。

第五条 公司月最低工资标准为1790元(高于省政府规定的当地最低工资标准)。

第六条 经双方协商一致，以下情况的支付标准为：

(四) 职工事假期间的工资待遇，按照公司薪酬管理办法执行；

(五) 内部退养职工以及其他不在岗职工生活费执行公司有关规定；

(六) 公司与职工中止履行劳动合同期间，暂停支付职工工资和福利。

按照公司薪酬管理办法规定的职工本人日或小时工资标准的200%支付职工工资;安排职工在法定休假日工作的，按照公司薪酬管理办法规定的职工本人日或小时工资标准的300%另外支付职工工资。

第八条 公司经职工同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数，应当在本年度内，按照职工应休未休年休假天数乘以其日工资标准的300%支付，其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

第九条 为进一步提高生产一线职工收入水平，公司对实施轮班作业的生产一线在岗职工实施中夜班津贴制。

第十条 公司每月19-21日(遇节假日、休息日提前至最近的工作日)以法定货币形式通过银行(或者直接)支付职工工资、生活费、病假工资等，不得克扣和无故拖欠。

公司要按月书面记录职工工资的数额、项目、时间并由职工本人签字，同时向职工提供个人工资清单。

第十一条 有下列情形之一的，经双方协商一致，可对本合同予以变更或解除：