

新员工的培训总结(精选6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

新员工的培训总结篇一

金秋八月，丹桂飘香，硕果累累，这是一个收获的季节，也是一个承载希望与梦想的季节。结束了上一份工作的我，满怀激动与憧憬，加入了xxxx集团这样一个充满青春与活力的大家庭，开启了一个全新的征程。

在公司人事处的组织下，我很荣幸的参加了xxxx年新员工入职培训。为了提高新教师的专业基本功与教育教学水平，使新教师尽快熟悉岗位工作，丰富实践经验，本次培训的领导们，将自己成功的经验与我们每位新教师分享，他们用鲜活的实例、丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，给了我们强烈的感染与深深的理论引领。

虽然培训的时间并不是很长，但是培训的内容却很丰富。xxxx集团企业文化、公司文化、公司发展历程、校情、公司组织架构、学生管理工作、教学工作、人事管理及薪酬体系、教育工作者的使命、新入职教师职业生涯规划与管理等方面进行培训。各位领导们的精彩讲座各具特色，这让我对教师这个职业的内涵有了更深一层的了解，对公司的各项工作有了更进一步的认识。

本次新教师培训，让我深刻地了解了xxxx集团企业文化、公司文化和公司的发展，以及各项规章制度，让我更进一步掌握了自己工作的发展方向和发展规划，下面是我通过培训并结合现在实际工作获得的几个方面的总结：

企业文化是我们实现“做大、做强、做长”企业理想的根本保障。任何一个企业，其员工都是以文化为归属的，其称谓是与企业紧密相连的、区别于其它企业或社会人的特殊身份标识。集团成立之初，董事长xxxx先生确定的“以人为本”尊重人、培养人，使每一个和企业血脉相连的xxxx人获得健康、丰盛的人生作为xxxx最核心的价值理念，成为了xxxx文化鲜明的标志。同时把追求企业的综合和谐发展作为目标，也因此搭建了一个成就xxxx人事业、人生的平台。走进xxxx企业文化，让我更加清晰和深入的了解到□xxxx集团在市场中所体现的地位与实力，所蕴藏的能量与价值。在接下来的工作中，我将更加严格的要求自己，秉承团结、拼搏、高效、进取的企业精神，不断激励自己，成为合格的“xxxx人”。

忠诚是作为一个职业人最基本、也是最重要的职业素养，它意味着热爱企业，任何时候都以“企业的利益高于一切”作为自己行动的指南。忠诚表现在思想上与企业高度统一，自觉遵守企业的各项规章制度，处处维护企业利益，保守企业秘密，树企业良好形象。忠诚还表现在高度的责任心和使命感，把企业的荣辱兴衰与自己紧紧相连，爱岗敬业，工作中不怕困难，勇挑重担，通过不断提高专业知识和业务水平，提高工作业绩，促进企业发展。

大学作为人类文明中的一个社会机构，保持了其辉煌而持久的地位。作为实施大学知识传播与探索的大学教师，不断以其在大学发展中所发挥的功用而成为大学的核心。自由探索真理即大学的使命，也是大学教师的使命。我们作为大学教师不应以“教书”为营生，而应以“治学”为安身立命之本。合格的大学教师应该是学者，要同时完成教学、科研与社会服务三大任务。教师是一个很光辉的职业，大学教师更是承担着更多的历史使命和社会责任感。我们应从态度、思路、眼界、定位四方面提升自身能力与高度，把作为知识传播者的“教师”与知识探索者的“学者”二者统一于一身，追求真知与真理获取广博的知识，并以自己的美德影响社会。

作为管理人员及xxxx[]需要不断的提升自身能力，对上级传达工作目标的领悟能力、对工作安排的计划能力、对下属和学生的指挥能力、与各部门工作配合的协调能力、对工作和事物的控制能力、处理事物的授权意识能力、对事情的判断能力和与时俱进的创新能力。在面对集体时，应积极主动营造和谐愉快的氛围；面对部门时，应积极协调、友善补台，不抱怨、不拆台；面对领导时，应当有更多的尊重、理解和配合；面对下属时，应当给予更多的关心、要求和培养；面对同学，应有一颗大爱之心，不断去教诲、引导他们。在工作时多一份责任心、多一点细心，对待学生和家長时多一份爱心、多一些耐心，对待生活多一份平常心。假以时日，那种作为教师的“令公桃李满天下，何用堂前更种花”的自豪感会伴随一生。

对于刚加入xxxx这个大家庭的我们，应满怀热情，用一种“空杯”心态不断提高职业适应性，掌握职业技能，学会如何工作。尽快弄清岗位职责，明确工作任务。克服依赖心理，学会自主开展工作。在工作中培养工作兴趣，不断扩展知识。做到戒骄戒躁，脚踏实地，不断朝着既定目标稳步向前。

董事长说过：“我之所以有今天，缘于我的珍惜，珍惜生命中所获得的每一次感动，珍惜每一份关爱，珍惜每一次机会，这样，无论人生走出什么样的结果，我都无悔今生。”对于我们个人而言，与xxxx相遇并加入xxxx[]这何尝不是一种缘分？我们更加应该珍惜这来之不易的机会，用虚心好学的态度，以诚相待，珍惜彼此。

集团倡导的人生态度是用心工作，用心生活。用心工作，会让我们发扬主人翁精神，谦虚务实，努力提高专业技能和知识水平，在工作中做到认真负责，使工作效率高，工作质量好，在用智慧和才华实现企业效益和企业理想的同时实现自我价值。用心生活，会使我们付出全部的努力去追求美好的生活，不虚度光阴，能够仔细品味生活的韵味，使人生充实

而幸福。

培训虽然结束了，但我们的征程才刚刚开始。xxxx的企业文化必将融入我们每一个新员工的血液里，成为以后工作中的指路明灯；领导们殷切的教诲必将铭记于我们每一个新员工的心里，成为我们动力的源泉；作为新员工的我们必将脚踏实地，与xxxx同心同德，用自己满腔的热血为实现xxxx集团“做大、做强、做长”的企业理想奋发拼搏！最后，感谢本次培训的领导们和各个部门的老师们！

新员工的培训总结篇二

阶段培训历经四个月，告一段落，值此20__年即将来临之际，回顾每一次培训课的点点滴滴，感慨颇深。

公司为我们这一批新员工投入了大量的人力物力财力，安排了科学合理规范的培训计划，让我们在进入公司伊始就对公司的企业文化、基本商务礼仪、外运公司各项基本业务的构成、质量管理体系构建及风险防范，还有八荣八耻的社会意义等进行了系统地学习。公司领导的谆谆教导和老员工们的肺腑之言都让我们获益匪浅。

这其中最让我感觉有帮助的是风险防范及案例分析课程。进入公司这段时间以来，我逐渐意识到作为服务行业的一员，个人的一言一行都关系到公司的整体形象和利益。而公司建立的iso9001系统对于规范员工的日常工作流程起到了严格的控制作用。在进行培训之前，我并没有体会人手一份的《作业指导书》有何特殊意义，认为那不过是一份普通的文件，简单划定每一个人的工作范畴。然而经过系统的培训学习后，我才领悟到这份指导书的深刻含义，公司领导班子对于企业长远发展的深思熟虑都饱含在这份薄薄的册子里。而老员工们给我们进行的实际案例分析，更为我们敲响了警钟，让我们明白一个小小的疏忽都可能给企业的利益带来巨大的损失，有可能是几百万元的资金流失，更可能使企业名誉扫地。在

新员工在初入公司的时候安排这个课程，足见公司领导对我们寄予的厚望，为使我们的起点更高，作为更大，预先做出了深远的考虑。

作为一名新人，我非常感激外运公司为我们提供了这样一个高起点的平台，给予我们这样多的机会和关注，真正把我们当作企业的新鲜血液来引导和训练。对于如此知遇之恩，何以报？我只能报以青春、报以热情，在外运这个大家庭里和大家一齐携手展开崭新的人生阶段。目前在船代调度室的工作，需要最多的就是耐心和精力投入，需要时时刻刻把责任记在心头，不能松懈，保持谨慎细致的工作态度。因为这个职位对外面对国内外众多客户，对内面对公司诸多部门，要求我始终保持热情乐观的态度：对客户的垂询进行及时准确的回复，对同事的工作给予全面大力的支持；更要求我不断提升自己的素质，完善业务水平、提高英语能力。我感到巨大的压力，却也享受这个迎接挑战的过程。

古人说：逆水行舟，不进则退。对于外运，在建设东北亚航运中心的大机遇下，既有无限商机，也面对诸多对手，需要尽快提高竞争能力才能在这个严酷的市场环境中生存下来；对于我个人，更是身处人才大量过剩的时代，要珍惜这个大好机遇展示自己，为自己赢得机会、赢得尊重！

新员工的培训总结篇三

新员工同志们：

经过3天的紧张学习，分公司20xx年第一期新员工培训班今天就要结束了，对于这次培训，总经理室高度重视，专门交待办公室要认真组织好这次培训，李总在百忙中挤出时间，为培训班上了生动而又深刻的第一课。各部门授课同志也在各方面进行了精心准备、认真授课。

学员们也克服了工作忙，任务重等诸多困难，认真学，认真记，完成了教学计划，取得了良好效果。这次培训虽然时间短，内容多，但还是有很大的收获，通过集中培训，大家进一步了解了xx的企业文化，统一了思想，增长了业务知识和技能，拓宽了眼界，开阔了思路，掌握和了解了许多新员工需要知道规定和制度，达到了预期目的。

但是，由于时间紧，内容多，教学方式主要还是灌输式的，所以，要求你们下去后要对学习内容继续消化，深入理解，还要抽出时间自学。尽快熟悉和掌握业务技能、专业知识，以更好的状态投入工作。

同志们，这期培训虽然结束了，但你们事业的航船却刚刚启航，希望你们一定要以这次学习培训为新的起点、新的动力，进一步加强学习，努力实践，勤奋工作，奋力开拓，为大连分公司的持续发展，为加速实现分公司20xx年工作目标做出应有贡献。

最后祝大家工作顺利，事业有成，不断进步！

xx分公司20xx年第一期新员工培训班现在结束。

新员工的培训总结篇四

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。8月7日至10日人教处在计算所和怀柔组织了xx年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化；为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境；培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

8月7日李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读，使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：一、 正方：在团队中适应他人更重要；反方：在团队中坚持自我更重要。二、 正方：企业铸就了员工；反方：员工铸就了企业。新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈；在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益匪浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己的发展也找到了定位；通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友；更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。

新员工的培训总结篇五

20__年x月x日，公司对我们进行了为期9天的新员工入职培训。培训的内容相当丰富，从公司的发展历程、基本组织架构到企业文化、企业制度、企业现状及发展方向；请来了各部门经理讲授相关业务知识和自身从事审计行业的一些经验；更为我们安排了野外拓展训练，培养团队意识和沟通技巧等。通过这次培训，收获很多。

首先，感受到公司的企业文化。从__本土最早的__事务所到今天日渐壮大的__事务所，__第一天就介绍了企业发展经历的风风雨雨，让我们了解到“爬也要爬出一条血路”的艰辛，而企业文化就是支持着企业渡过难关，不断发展的强大精神动力。我们选择一个公司，从某种意义上就是选择了一种企业文化，所以我们必须认同它的企业文化和核心理念，这样才能真正用心地投入到以后的工作当中。培训期间，的感触就是公司对人的重视：培训的精心准备，部门经理们深入浅出的业务讲解及工作经验的分享，无不体现着严谨专业、认

真负责。心里烈的想法就是，一定要抓住机会学习，向他们看齐。

其次，学习到很多业务知识。两天的业务培训，每个讲课的部门经理都针对各个循环作了细致详尽的讲解，恨不得把他们所知道的各种东西灌进我们的脑海中。培训的过程中，总结起来最重要的一点就是：作为一个审计工作者应该怎样实施审计程序去获取充分适当的审计证据来支持我们的判断。作为一个审计新人，业务上的知识还有很多需要慢慢学习，只要大方向把握住了，严格要求自己，多总结，就能少走些弯路。经理们也就他们的工作经历为我们以后的学习提出了很好的建议。各种心得体会和职业发展的分享，让我对以后的发展方向有了一个清晰的了解，更加坚定自己的选择。

第三，收获了一个很好的团队。有人曾说：人在世上要保证一生快乐的话，必须有一个团体值得他全心投入和贡献。培训让我们这群来自不同地方从不同学校毕业的人相互认识，相互熟悉。尤其是在野外拓展培训中，大家竭尽全力完成同一个任务，无不体现我们是一个团队，我们有着共同的目标。团队成员再优秀，如果没有有效的沟通，就会有错误百出的情况发生。毕业墙成为共同回忆，也是我们一起开始职业之旅的起点。

正式的工作就要开始了，希望自己能够很好的融入到团队当中，尽快从学生的角色转变，严格要求自己，做一个出色的审计工作者。

新员工的培训总结篇六

为期两天半的总部新员工培训结束了，在这个培训班中自己是以学习如何操作整场培训班为目的，参与了整个培训班的开展。

现将参与此次培训班的总结做以下梳理：

1. 本次培训班所达到的效果比预期的要好得很多，不管从学员的激情度、投入度达到的效果都是非常棒的。举例：培训第一天下午的报到，能感觉出很多学员都是抱着很不情愿的态度来的，应付性的心态。结训的时候看到学员之间没有任何掩饰的感情，自己也很受感动。

2. 学员的心态变化；本次培训班学员普遍入司时间都不是很长，有的还处在刚入司时的迷茫和没有自信心的阶段，所以在第一天报到的时候学员都普遍看起来比较内敛，安静。经过一天的成长训练快速的将伙伴们融入到一起，整理氛围也越来越好，而且很多比较内向的学员也都有积极的进行分享，大家的自信心也得到很大的提升。

3. 本次培训班达到的效果跟之初办理培训班的目的是相符的。此次培训班不仅让学员快速的融入到整个大团队，也从中提升了员工对自己的信心，对我们公司的信心，对自己所在团队有信心，从学员在制订目标写出他们梦想，都可以看出来。

1. 可进行多元化的考评方式。通过对学员全方位、立体化表现的考核评审，达到导向与激励作用、反馈与调节的作用，提高培训质量。如可以综合测试或者通过一段时间，学员在培训后在工作上的收获进行总结，在学员其反馈的信息当中收获学员培训后的学习效果。也可以反应阶段性时学员的心态。

2. 通过总部大讲堂对学员进行跟踪了解，以研讨的方式

3. 可挑选比较优质的学员，进行座谈式的交流，树立好的榜样。（如同时参加新员工可是却在竞升及学习上进步得更加快，学员更能直观的了解到之间的差距变化）

1. 用心做事，诚心做人，此次培训班是以比较感性的方式来

带动学员的，用心关注每个学员的感觉跟感受，所以此次培训班得到学员的认可度也是非常高的。

2. 我们中心伙伴间的配合度也提升了，在工作上有出现漏洞时大家都能及时的补位，这点上在此次培训班上自己也有很大的进步。

1. 在课程的安排上还是比较合理的，只是在授课的时间上要注意讲师时间的把控。

2. 人事制度的课程可以打90分，课程不管从讲师的授课或ppt的制作感观上，都是非常值得我学习的，海燕老师给我有相当自信的感觉，而且有专业的职业精神。

制作水平提高了。