

2023年考察报告人员(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

考察报告人员篇一

今年3月底至4月初，县委组织部于组织经济管理部门部分领导干部和业务骨干共42人赴江苏省无锡市开展了学习培训。培训班于3月29日在县委党校报到并集中培训，3月30日晚出发，由县委常委、政法委书记张有斌带队，县委组织部派员跟班管理，赴江苏后，在无锡市委党校进行了为期7天的集中学习培训。无锡市委党校安排专家教授结合华东地区发展，围绕“长三角一体化的若干问题分析”、“优化经济发展环境”、“人力资源开发创新”、“无锡建设社会主义新农村的实践与探索”、“招商引资”等6个专题进行了授课讲座，期间还参观考察了江苏红豆集团、隆力奇集团、张家港市容市貌、麦德隆物流、无锡工业新区、华西新农村建设等项目。

这次赴外培训，我们按照县委的要求，认真组织，周密安排，事先与无锡市委党校联系衔接了讲座课题和考察项目，并对参训人员从学习目的、学习态度、培训纪律等方面提出了明确要求。培训期间，除正常上课和安排考察外，还利用晚上的时间，组织进行分组讨论，谈体会、谈认识、话发展，撰写心得体会3。由于学习内容丰富，参观考察点多面广，使参训干部开阔了眼界，增长了见识，也看到了差距，增强了加快肃南发展的责任感和紧迫感。

一、无锡市及华东地区经济社会快速发展的主要原因

无锡市地处长三角地区，总面积4788平方公里，总人口447万

人。入围中国内地城市综合竞争力十强和十大活力城市、品牌经济城市、最佳商业城市。长三角经济圈有城市51座，其中包括1个直辖市、3个副省级城市、11个地级市、36个县级市，1308个建制镇的庞大城市群。20xx年无锡市gdp总量达3000亿元，财政大口径收入517亿元，地方一般预算收入220.9亿元。“十五”期间，累计分别完成协议注册外资和到位注册外资252.6亿美元和99亿美元，五年引进超亿美元项目48个，进出口跻身全国十强，全市改革开放和现代化建设取得了令人瞩目的成就，成为全国经济的“领头羊”。按照该市“十一五”规划，要高起点、高标准地建设“五个中心”（国际先进制造技术中心、区域性商贸物流中心、区域性创意设计中心、区域性职业教育中心、区域性旅游度假中心），全力打造“五个名城”（最适宜投资创业的工商名城、最适宜创新创造的设计名城、最适宜生活居住的山水名城、最适宜旅游度假的休闲名城、最富有人文特质的文化名城）。率先实现现代化，努力建成经济繁荣、生活富裕、科技发达、环境优美、法制健全、社会文明、和谐宜人的新无锡。

（一）抢抓机遇，敢为人先。无锡市发展起步早，速度快，工业化程度高，究其原因除了改革开放先行试点、靠近经济发达的大上海、外连大都市经济圈黄金地带外，更主要的在于他们认真分析和把握国际国内形势，密切关注国内经济环境的变化和国际资本流向，尤其是抓住了三次大的机遇：一是上世纪九十年代初，抓住国有银行信贷宽松的契机，大做“借钱”建设的文章，完成了民企规模扩张和基础设施建设，打牢了发展的坚实基础；二是上世纪九十年代中期，党的十五大之后，抓住建立社会主义市场经济体制的契机，大做“卖厂”改制文章，把一些前景好的乡镇企业纷纷挂靠世界和国内的大企业、大公司，使之成为世界名企的加工厂，在顺利完成企业改制的同时培育出了像红豆服饰、隆力奇化工等一大批国内外知名企业；第三次是上世纪九十年代后期，即十六大之后，开展土地储备，大做“圈地”文章，开发区和工业园区遍地开花，同时对市中心企业实施“离城进园，土地批租”，为大发展赢得了空间。正是由于他们超前抓住了

这些稍纵即逝的机遇，才造就了今天的辉煌。

（二）发挥优势，把发展民营经济作为立市之本。上世纪八十年代前，机制灵活、产权明晰的乡镇企业在无锡率先发展，曾一度创建了闻名全国的“苏南模式”，靠的就是其自身地理优势、信息优势、劳动力优势和资本优势，发展壮大到今天，涌现出了一批产业集团。为促进民营经济集约化发展，他们又因势利导，通过实施“工业向园区集中，农民向城镇集中，住宅向社区集中”的“三集中”战略，规划建设了一大批技术创新和综合服务功能配套的特色工业园区和乡镇工业园区。

（三）招商引资力度大，经济外向度高。无锡市始终把招商引资作为加快经济发展的助推器，把优化发展环境作为政府的第一要务，把服务作为第一投资环境，把为企业提供运营成本最低、服务最便捷、产出最高的创业环境作为政府工作的重要目标，面向国内外争项目、争人才、争发展空间、争老板、争资源，使招商引资工作呈现出单体规模越来越大、利用外资的领域越来越宽和外资企业对无锡贡献率越来越高的良好态势。

（四）开发人力资源，推动技术创新。无锡市解决经济发展这一深层次问题的关键在于开发人力资源，推动技术创新。全市有各类人才36.1万，且拥有相当数量的高层次优秀人才，在无锡的两院院士有7人，国家级专家有150人，有享受国务院津贴人员600人，每万人中拥有人才800人，位居江苏全省前列。在人才建设工作中，鼓励干部职工、群众参加学历和非学历教育，努力创建学习型社会，营造了浓厚的学习氛围，广泛开展人力资源开发。建立了一套有利于人才培养和使用的机制，激励知识、技术创新者，带动全民知识技术素质的提高，为走新型工业化道路提供了强大的支持。

二、无锡市及华东地区经济社会发展的主要特点

（一）强化发展观念，一心一意谋发展。他们紧紧抓住解放思想这个“牛鼻子”，坚持“发展就是硬道理”，强化“项目是生命线，投资者是上帝，引资是功臣”，破除陈腐思想的束缚，树立以发展凝聚人心，以发展论英雄的观念，始终坚持以发展说话，发展以数字说话，数字以事实说话。在工作中树立和宏扬“四千精神”和“四自精神”。“四千”指“历尽千辛万苦、说尽千言万语、走遍千山万水、想出千方百计”；“四自”指“自主改革、自担风险、自强不息、自求发展”。坚持围绕发展抓合力，形成合力促发展，全市各级各部门、广大干部群众都围绕发展这个中心，转变观念、相互支持、密切配合，坚持“亲商、安商、富商、扶商”理念，形成了“一心一意抓发展、万众一心求发展、千军万马快发展”的良好局面。

（二）依托自身优势，不断优化发展方略。杭州市在大力发展旅游业的同时，坚持以信息化带动工业化，以工业化促进信息化，着力构建“天堂硅谷”，成为杭州建设绿色生态工业城市的主攻方向，取得了明显成效。苏州在“依托古城，开发新区”的思路下，借助紧邻上海的区位优势，在与上海的错位竞争中把自己变成上海大企业产品加工的“大车间”。温州以民营经济为主导，发展“走出去”经济、区域块状经济、轻工业为主的特色经济。昆山由一个60万人口的农业县，上世纪80年代大力开展横向经济联合，发展乡镇工业，实现了“农转工”；90年代发挥基础设施优势，大力发展外向型经济，实现了“内转外”，形成了以开放型经济为主导，三大产业协调发展，三个文明同步推进的良好局面。上海浦东新区以建设高新技术产业基地和现代工业基地为目标，以“三港”（深水港、航空港、信息港）、“三网”（轨道交通网、市区道路网、越江交通网）、“三能”（电力、燃气、集中供热）基础建设为核心，注重城市规划与城市建设，建设国际经济、金融、贸易中心。

（三）坚持外向带动战略，增强发展动力。华东地区经济发展呈现出强大的经济活力与其坚定不移实施外向带动战略，

积极扩大招商引资，牢牢把握对外开放不同阶段的重要机遇，不断巩固发展外向型经济有密切关系。以招商引资为龙头，全方位、宽领域、多层次扩大开放。在招商引资方面主要采取了以下措施：一是政策招商，制定优惠政策，对有实力和发展潜力的商家，适当牺牲一定的眼前和局部利益，促使他们落户生根；二是网络招商，在网上发布信息，宣传自己，捕捉信息，寻觅商机；三是会展招商，派人参加各类会展，收集信息，结识朋友，捕捉商机；四是以外引外招商，提高管理服务水平，营造亲商、安商、富商、扶商的良好环境，让外来商家有宾至如归的感觉，以此吸引外商的合作伙伴、朋友来当地兴业；五是产业招商，集中优势资源，把某一个产业做大做强，增强产业的集中度，搭建良好的创业平台；六是中介招商，凡对招商引资作出实质性贡献的中介人，不论身份，都给予一定的奖励，形成了“大招商大报酬，小招商小报酬，不招商零报酬”激励机制；七是运用行政手段推动招商，主要是加大领导干部招商引资的压力，大力推行末位淘汰制、绩效工资制，将招商引资成绩直接与经济利益挂钩，直接与干部的升迁挂钩。

（四）合理规划产业布局，增强经济总体素质。杭州以加工工业为主，逐步形成了以娃哈哈、养生堂等企业为龙头的食品加工行业；以汽轮动力、万向等企业为龙头的机械制造业；以东方通信、ut斯达康等企业为龙头的电子通讯行业；数量众多、以非公有制为主体的纺织服装行业这四大支柱产业，并全力打造it产业和医药产业等新兴支柱产业，成为全国软件产业四大基地之一。温州打响“温州制造”品牌，建立了14个国字号轻工业基地，创建世界轻工产品生产基地、集散基地、创新基地。浦东立足区域优势，以金融贸易区、出口加工区、保税区、高科技园区为基础，形成了功能完备的产业园区。

（五）注重载体建设，拓展发展空间。在二十多年的市场磨砺与整合中，规模化的园区建设为长三角经济拓宽了发展空间，接轨国际市场奠定了坚实基础。把园区作为对外开放的

窗口、对内辐射的基地、经济发展的龙头，园区建设强化了发展主体经济的拉动效应，使园区内形成了大规模的产业集群和完整的产业链。苏州工业园九年累计完成基础设施投资200多亿元，其中16平方公里建成区达到了“九通一平”

（道路、供电、供水、燃气、供热、排水、排污、邮电、有线电视和土地填高平整）的国际标准，并在项目审批、财政税收、海关物流等方面获得相应管理权限和优惠政策，创造了“不特有特，比特更特”的良好条件。浦东新区在建好大载体的同时，注重构建功能特色园区互补联动的发展格局，陆家嘴金融贸易区形成了聚合国际现代化金融贸易功能，拥有中外金融机构145家；张江高科技园区形成以现代生物与医药、微电子为主的高科技产业；金桥出口加工区形成新兴产业和高新技术企业群，拥有中外加工企业520家；外高桥保税区实现区港合一，形成了自由贸易、保税仓储、出口加工等功能，有效促进了资本、技术、人才等各类资源的集聚和优化配置，使得浦东新区成为上海先进生产力的代表和象征。

（六）优化发展环境，构筑社会经济发展的软硬平台。在倾力投入建设硬环境的同时，规范政务行为，提高服务水平，优化和改善发展软环境。“你办项目，我办手续”，立项、征地、登记等都由政府代办，全程服务，创造了“四个环境”：一是上下同心，开明开放的舆论环境。二是主动热情、廉洁高效的服务环境。确立服务是第一投资环境的理念，着力建立长效服务体系，推行服务全程代理制，从各个环节降低客商投资成本。确保政策不在自己手中截留，差错不在自己身上产生，企业不在自己这里受冷遇。三是公正严明，安全稳定的法治环境。四是优惠宽松、公平竞争的政策环境。

在创新管理体制上，实行“小政府、大社会”的管理模式，科学地构筑起与市场经济相适应、与国际惯例接轨、区别于一般行政区的管理机制，强化服务功能，寓管理于服务中，使政府的管理行为具有法制性、规范性、国际性。杭州经济技术开发区拥有2.92平方公里的“浙江杭州出口加工区”，实施“境内关外”的一系优质政策，由海关实行时间式管理，

运行按电子报关，口岸直达方式进行，外向型经济特点明显，开发区已成为杭州市对外开放的创业基地、人才基地，以及享受国家特定政策，实现科技创新和管理体制创新的重要基地。

（七）构建人才高地，以人才开发形成知识经济聚焦点。国以人兴，政以才治，千秋大业在用人。经济的竞争，主要是人才的竞争。华东地区经济的飞速崛起，很大程度上取决于有一批适应新形势发展要求、高水平、高层次、高素质的人才队伍。他们大力营造尊重知识，尊重人才，全民学习，终身教育的良好氛围，还通过多种措施，引进、培养了一大批思维创新、锐意进取、层次较高的复合型人才，为发展蓄积了后劲，满足了向更高层次迈进的智力需求。苏州坚持“政策引人、事业留人、环境育人”方针，推进人力资源的市场化运作，引进了国内外一流名校、名师，建立健全中等职业教育体系。浦东新区20xx年投入26亿元发展社会事业，拥有上海科技馆、浦东图书馆、少年宫等，投资2亿元迁建华师大附中，目前浦东的基础教育、高等教育、卫生事业完全适应了经济发展的需要，吸引1/2—2/3的留学人员自愿回到浦东工作，50000多外籍人士入住浦东，人才的大量聚集，提高了整个社会效率。

三、学习培训受到的启示

这次华东之行，给我们留下了深刻的印象：一是工业园区起点高。二是招商引资力度大。三是产业结构层次高。四是投资环境引力强。五是人才储备力量足。

看华东，比自己，我们清醒地看到，我县当前加快发展还面临着一些不足和问题，主要表现在：一是创业条件先天不足。我县地属西部内陆欠发达的少数民族地区，创建大规模的工业园区难度相对比较大；缺乏大都市的有效辐射，经济发展的外界推力相比不足；全县既无科研院所，又无大专院校，人才配备条件和科技创新能力比较薄弱。二是工业园区建设

水平不高。祁青工业园区配套设施不完善，规模档次低，孵化功能不具备，带动作用不明显，工业园区规划建设的手笔和魄力与外地相比相距甚远。三是招商引资力度不够。招商渠道不宽，招商方式不够创新，激励机制尚不健全。四是服务环境不够优化。近年来，虽然我们加大了机关效能建设力度，但机关整体服务水平仍然不高，个别干部服务至上的意识不强，顾全大局的观念淡薄，“中梗阻”现象时有发生，这些与人家自觉强烈的亲商观念和服务意识相距颇远。五是科技创新步伐不快。创新环境、创新载体以及制度建设还不能适应创新的实际需求，自主开发能力不强，产品科技含量偏低，发挥高新技术优势提高经济运行质量、利用科技进步推动经济发展相比不足。此外，我们的思想观念、市场意识、开拓精神、发展魄力等与先进地区相比，更是相形见绌，差距明显。

华东之行，是一次学习借鉴先进地区经验的好机会，也是一次对自身反思的过程。通过学习培训，我们从中得到“五大启示”：

启示之一：有眼力才有魄力。苏南这些城市的成功首先得益于他们具有抢抓机遇开拓进取的创业精神。他们不仅夺开放之先机，而且紧紧抓住邓小平南巡讲话和浦东开发等几次大的机遇，以开阔的眼界、超前的思路、超凡的措施去实现跨越式的发展。面对经济全球化、知识化的浪潮，尤其是加入wto后，我们再也不能固步自封、按部就班，坐失良机、止步不前，必须解放思想、登高望远，善待机遇、只争朝夕，勇于创新、敢拼爱赢，才能不辱使命，始终走在时代的前列。

启示之二：有外力才有活力。发达地区吸纳民间资金的优势我们也是无法比拟的。正当我们为资金投入不足而窘迫时，他们却在引资、融资方面得心应手，经济发展保持高投入、高产出的良好态势。其主要得益于体制创新，善于借助外力，激发出经济发展内部潜力，使经济焕发活力。特别是他们在引进外资的措施上招招新、招招实，在资本运营的方式方法

上敢于大胆创新，更是令人赞赏。对此，我们要认真借鉴，挖掘优势，多出实招，多辟渠道，千方百计地借助外力来激活发展的细胞。

启示之三：有载力才有张力。规模经济的扩张，高平台的构筑，需要强有力的承载。长三角地区从上世纪90年代初开始大手笔规划建设了一批高标准各类工业园区，成为吸引外资的最佳载体，以高起点的规划、完善的基础设施、一流的管理服务，吸纳了世界500强中的跨国公司入区落户，以开发区为“龙头”，拉动外向型经济的作用十分突出。“没有梧桐树，就引不来金凤凰”。要切实增强经济发展的后劲，就应该把开发区的建设摆上“重中之重”的战略地位，以建设一批规模大、配套齐、档次高的开发区为突破口，以大开发引大资，招大商，迅速提升经济发展层次。

启示之四：有引力才有实力。华东地区以营造投资环境的新理念，并通过软硬环境的不断提升和整合，使单一效应的环境因素产生叠加效应和“磁场”效应、“洼地”效应，吸引了更多人才和资金的聚集。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力。学习华东，就是要树立“软环境也是后劲”的观念，把环境营造从“物”的层面提高到“人”的层面，树立“亲商、安商、富商”的意识，创造引得来、留得住、有奔头的投资环境。

启示之五：有智力才有潜力。华东地区之所以有强劲的发展后劲和巨大的发展潜力。究其原因，根本的在于他们在建设人才高地上有新突破，造就经济发展的人才“金字塔”。人是生产力中最活跃的因素，人的素质高低决定着事业的成败。增强经济发展后劲，离不开人才提供的智力支持。在科技竞争日趋剧烈的今天，招才引智工作愈加紧迫，科教兴县步伐缓慢不得。

考察报告人员篇二

围绕中心，不断完善离退休队伍的组织建设

离退休工作，是社会发展的新事物，由于我国经济发展还处于初级阶段，经济的滞后与离退休队伍的快速增长，产生了许多始料未及的新情况、新问题。全面落实科学发展观，是新时期发扬党的光荣传统和优良作风的任务和要求。用科学发展观的思想统领离退休工作，是做好新时期离退休工作的重要基础。

一、离退休队伍的主要问题

1、高龄化加速

离退休队伍的年龄结构日趋高龄□20xx年80岁以上人员增至289人，90岁以上人员增至19人。我校离休干部188名，其中年龄最小的为75岁，平均年龄80岁。由于高龄引发的老年性疾病更为突显，亚健康群体过半，突发性疾病时有发生，病故人数日益增多。

2、居家养老框架下引发的社会问题

我国的社会养老进程在加速发展，但还很难满足社会化养老的需要，由于社会化养老机制的不完善以及一些客观原因，一些离退休人员还是无奈地在居家养老的模式下生活。

空巢家庭问题做为一种社会现象突显，在日常生活中他们常遇到力不从心的困难；和子女在一起生活的离退休人员，除自己的生活需要外，还有一部分人员承担着子女的生活补贴。一些重病和长期卧床的离退休人员，其子女面临着护理难的困境。

3、角色的转变、疾病的困扰促使部分人员心理上产生困惑

二、关于离退休工作基本定位的思考

准确定位，是做好离退休工作的前提，结合离退休工作的特征，我们把离退休处的工作定位为以下几个方面：

1、我国目前的养老机制，仍然属于传统的居家养老模式，在这个模式下，一些高龄的空巢家庭，单身人员在生活上面临着一些力不从心的难题。拉线开关坏了，自己不能修理，想买个家电都无能为力。我校现有空巢家庭人数为143户，单身独居人员11位。探索社会化、市场化助老服务，是离退休工作需要不断探索和加强的工作任务。

2、离退休队伍不是学校的整体但牵制整体，不是大局，但影响大局，不是重点，但容易转化为难点。为此服务学校大局是离退休工作处的核心任务。

3、围绕老有所乐、老有所为等“六个老有”开展工作，是建立一支和谐稳定的离退休队伍的基础和保证。

所以，我们从社会、学校、岗位三个层面上思考离退休工作的定位是：在社会层面，弥补居家养老模式的不足，积极探索社会化养老机制的建设；在学校层面，维护学校全局工作，努力建设一支和谐稳定的离退休队伍；在岗位层面，以“六老”为中心，做好离退休人员的服务、管理工作。

三、甘于奉献、建立一支务实创新的工作队伍

改革开放30年，取得了令人瞩目的成绩，但也积累了许多社会问题。这些问题在离退休人员中时常会显现出来。离退休工作不仅要面临化解社会问题的任务，同时，还要积极应对老龄化引发的各种新情况、新问题。如何适应离退休工作新局面的要求，其核心是建立一支甘于奉献、高素质的工作队伍。

1、发扬传统，无私奉献

多年来，工作人员常思老同志所想之事，常关注老同志所谈之题，常解老同志所需之难。当老同志家中发现难题，工作人员主动到家中协助解决。为解单身人员的孤独，工作人员组织他们到市区游览、到商场购物、节日期间为他们送上一份礼物和温馨的祝福。当老同志患病住院时，工作人员主动到医院慰问。既为老同志送去关爱，同时也加深了与老同志之间的情感。

8、9点钟。在各分会一日游工作中，工作人员早起晚归……热情、周到的服务，赢得了广大离退休教职工的赞誉。

2、加强作风建设，提升自身素质

作风建设是干部在工作上、思想上和生活上表现出的态度和行为。干部队伍，不仅要有埋头苦干的奉献精神，同时还要求干部不断地提高自身素质。这是落实科学发展观的需要。作为领导干部要不断加强自身素质的培养和提炼。具体概括以下几个方面：

- (1) 保持三种心态：自身和谐、谦虚谨慎、豁达从容
- (2) 兼顾三种利益：群众利益、学校利益、国家利益
- (3) 关注三种问题：热点问题、难点问题、焦点问题
- (4) 促进三种健康：心理健康、身体健康、情趣健康
- (5) 奉行三个原则：发扬民主、公正公平、执政为民
- (6) 发挥三个优势：员工优势、学校优势、社会优势
- (7) 树立三种理念：勤俭持家、勤奋好学、辛勤工作

(8) 定位三种观点：价值观、世界观、荣辱观

(9) 控制三种内伤：贪欲、情欲、权欲

四、发挥原单位的优势、营造良好的工作体系

我校离退休工作，实行的是二级管理的体系。即职能部门和原单位共同管理，这一措施的实施，使原单位与离退休人员之间长期保持着情感的联系。两年一度的离退休工作总结表彰大会，进一步推动了离退休工作的发展。涌现出一大批“敬老爱老”的先进集体、个人。许多单位把离退休工作纳入领导班子工作日程，如信息学院，每年组织为离退休人员发放节日慰问品。资土学院每年召开一次离退休人员座谈会。08年总计有18个单位分别以不同的方式表达了“敬老爱老”之情。为离退休教职工安度晚年营造了温馨的氛围。

五、完善自管理体系建设、推进分会长队伍的年轻化

我校离退休队伍的总人数为2735人。分别以原单位离退休人员组织成立为分会，设分会长、副会长等多人，形成了自我管理的组织形式。

离退休分会是一个群众性的组织，分会长由会员或离退休处推荐产生。在实际工作中，各分会发挥着师生情、同志情的作用。这种历史存留下来的情感，增加了集体的凝聚力。成员间互相关爱，互相帮助，视如一个和睦的家庭。在加强与离退休人员之间的情感联系方面，发挥着不可替代的作用。

因各种原因，分会长已经十几年没有换届了，分会长的高龄已成为开展工作的瓶颈。为此，在07年12月召开了离退休教职工会员代表大会，进行了换届选举。并制定通过了有关制度和章程。一支年轻化的自管队伍正在为离退休人员的服务中发挥着积极的作用。

六、加强思想建设，发挥离退休党支部的积极作用

思想建设是党的长期任务，离退休党支部是离退休队伍思想建设的骨干。我校现有离退休党员1400多名，党支部45个。

离退休党支部立项的活动，体现了党支部开展思想教育的灵活性，教育内容的多元性，发挥优势的群众性，量力而行的可行性。离退休物理党支部，通过一些简单的物理和化学现象，与幼儿园的教师一同开展了幼儿科普教育；离退休机械厂党支部的党员自己动手，为望湖路小学制作了仿真飞机模型和科学小实验教具，培养小学生热爱科学的思想。这些活动的开展不仅激发了党员的积极性，促进了广大党员的社会责任感，增强了组织观念，还为社会做出了积极的贡献。

七、愉悦身心，搭建老有所乐的平台

离退休后心理上产生的各种不适应，是人们正常的心理活动，就像人们遇到寒风感到冷一样。但是，如果一个人总处于一种焦虑、烦闷之中，会因此而转化成器质性疾病。有组织、有意识地为退休后的人员建立新的人际关系，让他们在欢乐中度过晚年，这对提高离退休人员的身心健康有着十分重要的意义。

我校现已组建各种兴趣协会40多个，基本上满足了离退休人员兴趣各异的需求。许多人退休后，不是沉浸在困惑之中，而是在自己喜爱的活动中去实现自己的愿望。很多人从零开始，甘当小学生，学美术书法、学舞蹈声乐等。他们在丰富多彩的文化生活中，再现了自我，愉悦了身心，增进了健康。

形式多样，内容广泛，活动频繁的各类活动已经成为我校离退休工作的一个亮点，令外单位许多退休人员为之羡慕。今年，学校又为离退休人员增加了新的活动场所，增加面积是原有活动中心的倍。新的活动中心实现了省内高校一流活动中心的标准，进一步为离退休人员安度晚年提供了平台。

完善和加强离退休队伍的组织建设，是做好离退休工作的基本保证，是落实科学发展观，适应离退休工作新形势的需要。我校离退休工作的组织建设取得了一定的成绩，但还处于发展阶段，在适应离退休工作新形势需要的征途中，我们还要不断探索社会化养老的新途径、新措施，用我们的努力去谱写更加辉煌的篇章。

考察报告人员篇三

市委组织部：

根据贵部洪组通[2004]77号《关于开展全市离退休干部党支部建设调研的通知》精神，_____*党委组织专人，于11月9日对系统内离退休干部党支部建设和离退休干部党员教育情况进行了一次全面调研，调研采取问卷、座谈等形式，重点剖析了南昌_____离退休干部党支部和_____管理处离退休干部党小组的工作情况。通过调查，基本摸清了情况，找出了问题，现汇报如下：

一、离退休干部党支部建设的基本情况

目前，_____*局所属单位南昌宾馆和滕王阁管理处分别有1个离退休党支部和1个离退休党小组。其中南昌宾馆离退休党支部有2名离退休老干部，由宾馆班子成员姜晓东任支部书记，支部固定活动场所在宾馆办公大楼三楼会议室。宾馆在整体经济效益十分困难的情况下，专门拨出经费，每年为离退休老干部征订《江南都市部》和《南昌晚报》；滕王阁管理处离退休党小组有3名离休干部（其中2名已转入社区），由管理处工会主席袁云如任组长，为了丰富老干部的精神世界，管理处把滕王阁“老年之家”作为小组固定活动场所，并且每年为离退休老干部征订《老友》杂志。

二、各级离退休工作部门重视加强离退休干部党支部建设

_____党委和离退休工作部门充分认识新时期加强离退休干部党支部建设的重要性，把离退休职工党支部建设纳入重要议事日程，制订切实可行的措施，着力加强离退休干部党支部建设，相继出台了一系列加强离退休干部党支部建设方面的制度，定期听取和研究党支部工作，分析离退休党员干部思想状况，注重对支部建设情况进行考核，总结推广经验。

三、坚持抓好组织建设，夯实了离退休干部党支部工作基础

_____局党委按照加强离退休党员管理、积极开展党的活动的原则，合理设置、建立健全党的基层组织。凡需要建立离退休干部党支部和党小组的地方，及时建立党的支部和小组，做到了离退休党员分布到哪里，党支部就设到哪里。公司所属离退休干部党支部的设置较为规范，支部工作能够按照党委的统一部署认真落实。在选配离退休干部党支部书记上，也做到了力争由离退休干部党员中组织能力强、民主作风好、有奉献精神、敢于负责、身体较好、有威望、公道正派、表率作用好的同志担任。

四、坚持抓好制度建设，力求走上经常化、规范化的轨道

_____局属各离退休干部党支部和党小组从离退休干部党员的实际情况出发，建立了各项行之有效的制度。

1、组织生活制度。定期召开离退休干部党支部委员会、党小组会和党员大会，定期上党课。同时，根据离退休干部的年龄、身体状况等实际情况，不断研究离退休干部党支部开展活动的新形式，以保证组织活动的正常开展。南昌宾馆两位离退休老干部，一位将达80岁高龄，另一位长期住院，身体状况不佳，针对这种情况，宾馆离退休党支部成员经常上门走访、看望老干部，即使支部开展的活动老干部不能参加，也要向老干部汇报实际情况。

2、学习制度。离退休干部党支部坚持把政治理论学习作为支

部工作的一项重要任务，每月至少学习一次。在组织学习时，方式多样，次数适当。

3、报告工作制度。南昌宾馆离退休干部党支部和滕王阁管理处离退休干部党小组能定期向上级党组织汇报工作；老干部党员们也能定期向党小组长或支部委员汇报自己的学习、思想情况。

五、存在的一些问题

一些离退休老同志由于年老体弱，行动不便，有时无法正常参加党内有关会议，而离退休干部党支部工作又缺乏创新，工作方法单一，形式不活；调查显示，老党员离退休以后，在思想上容易出现一种失落感和空虚感，放松自身的政治学习，这些问题虽然只是在极少数党员身上反映出来，但性质较为严重，应引起高度的重视。另据一些老党员反映，他们在离开工作岗位后，除参加组织生活和交纳党费外，与党组织的接触比在岗时少了，个人承担党内工作、组织交付的任务也减少了很多。调查显示，有66.7%的老党员在有困难时不会想到找党组织；几乎所有的老干部都认为自己没能经常给党员、新班子传经送宝。

六、今后离退休干部党支部主要任务

1、宣传贯彻执行党的路线、方针、政策和各级党组织的决议，组织离退休干部党员在维护、关心、支持改革开放和现代化建设的大局中发挥先锋模范作用。

2、组织离退休干部党员认真学习马列主义、思想和建设有中国特色社会主义理论及党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上同以同志保持一致。

3、加强思想政治工作，开展谈心活动，使离退休干部党员保持和发扬党的优良传统，做到退岗不褪色，保持革命晚节。

4、经常了解、听取并如实向上级党组织和有关部门反映离退休干部的意见、建议和要求，继续落实好老干部政治、生活待遇。

5、充分发挥离退休干部的余热，尤其在进行爱国主义教育、革命传统教育、党风廉政建设、关心教育下一代等方面多做贡献。组织开展适合老同志特点的各项活动，丰富他们的晚年生活。

_____局委员会

二00*年*月____日

《[推荐]离退休干部党支部建设调研报告

考察报告人员篇四

（一）生产现状

日本全国现有茶园面积5万hm²，总产量8.98万吨，茶农约24万户，主要分布在静岗、鹿儿岛、三重等8个县，其中静岗县占41.5%，鹿儿岛占16.3%，三重县占6.8%。茶树品种比较单一，薮北种占83%，所以采摘高峰期相对集中，给采摘和加工带来一定的困难。日本茶业机械化和自动化程度相当高，茶树修剪、采摘、加工、包装基本上都实现了机械化和自动化。日本茶叶几乎是青一色的蒸青绿茶，只是依据档次不同从中分出玉露、玉绿、抹茶、番茶、煎茶、焙制茶、玄米茶等。日本茶叶有其独特的风格，主要供应本土消费。

（二）茶叶加工

（三）茶园管理

日本茶园90%属于农户所有，其他所有制的茶园仅占10%。

生产技术主要由茶叶指导者协会提供服务和协调。茶园管理现代化，园貌整齐化一，树势健壮，单产高，效益好。

2、施肥：茶园施肥量比较大，肥料投入约占整个茶叶生产成本的30%，一年施3次，其比例为：春季30%、夏季40%、秋季30%；肥料种类较多，主要有硫氨、过磷酸钙、碱基钾肥、硫基甲肥、石灰室素、油粕、鱼粕、被覆尿素、骨粉等。由于大量使用有机肥，所以土壤结构极佳。

3、水分管理：主要茶区气候条件适宜种植茶树，一般年降雨量在1500mm左右，加上土壤结构良好，保水保肥能力强。

人工给水系统较为完善，主要有滴灌、喷灌，根据生产需要，随时可以提供足够的水分。关于有机茶，他们的态度，一是不提倡、不推广；二是茶农自觉去做，政府可以在经费方面予以补贴和支持；三是实行有机食品jas标识管理，严格认证。目前有机茶园只是在条件适宜的地方有零星分布，面积很小，几乎不成比例。之所以如此，他们认为只要遵守《食品卫生法》，茶叶的饮用是安全的，从技术上讲，茶园不使用化肥容易办到，但不用农药是很困难的。而且有机茶通常只采“一番茶”（即一批次），从产值来讲也不太合算。

（四）新产品开发

（五）茶叶销售

日本是绿茶生产国，老百姓习惯喝绿茶。日本茶叶流通多元化，买卖方式多种多样。在东京等大城市及非茶叶产区，茶叶产品主要从超市和大商场的茶叶专柜中购买，许多地方难得看见茶叶专卖店。但在主产区，茶叶专卖店比比皆是。茶叶专卖店不仅销售茶叶、茶具，而且还经营具有乡土特色的旅游文化用品。据悉有60%左右的茶叶产量是通过批发商销售，余下部分则从不同渠道销售。进口的乌龙茶主要用于加工成茶水饮料，在宾馆、码头、车站、机场及大街小巷都设有自动售货机。

（六）茶叶供需

20xx年日本茶叶总产量为8.98万吨，进口绿茶1.77万吨，出口0.06万吨，国内销售为10.69万吨，人均消费1174克，绿茶自给率为84%，在1.77万吨的进口绿茶中，95%来自中国，5%来自越南等其他国家和地区。乌龙茶完全依靠中国大陆及台湾省供给，红茶来自印度、斯里兰卡等国家。预计随着经济的增长和茶叶保健功效被广泛认可，日本国内茶叶消费仍有一定的增长空间。

（七）茶文化和茶旅游

日本是文化盛行的国家，比较重视对历史文化的研究、继承和发展。在茶文化方面，最为突出的是日本茶道。据称，他们的茶道是完全保留了我国唐代的茶艺，通过千多年的历史考验，现已深入人心，广为传播。这也是中日人民友好交流的历史见证。

二、考察的收获与体会茶叶生产虽然占日本农业的比重不大，但却是主产区农民收入的主要来源。经过长期的培育和发展，形成了独具特色的日本茶叶产业。

考察报告人员篇五

学校离退休队伍的组织建设的调研报告离退休工作，是社会发展的新事物，由于我国经济发展还处于初级阶段，经济的滞后与离退休队伍的快速增长，产生了许多始料未及的新情况、新问题。全面落实科学发展观，是新时期发扬党的光荣传统和优良作风的任务和要求。用科学发展观的思想统领离退休工作，是做好新时期离退休工作的重要基础。

一、离退休队伍的主要问题

1、高龄化加速

离退休队伍的年龄结构日趋高龄□xx年80岁以上人员增至289人，90岁以上人员增至19人。我校离休干部188名，其中年龄最小的为75岁，平均年龄80岁。由于高龄引发的老年性疾病更为突显，亚健康群体过半，突发性疾病时有发生，病故人数日益增多。

2、居家养老框架下引发的社会问题

我国的社会养老进程在加速发展，但还很难满足社会化养老的需要，由于社会化养老机制的不完善以及一些客观原因，一些离退休人员还是无奈地在居家养老的模式下生活。

空巢家庭问题做为一种社会现象突显，在日常生活中他们常遇到力不从心的困难；和子女在一起生活的离退休人员，除自己的生活需要外，还有一部分人员承担着子女的生活补贴。一些重病和长期卧床的离退休人员，其子女面临着护理难的困境。

3、角色的转变、疾病的困扰促使部分人员心理上产生困惑

二、关于离退休工作基本定位的思考

准确定位，是做好离退休工作的前提，结合离退休工作的特征，我们把离退休处的工作定位为以下几个方面：

1、我国目前的养老机制，仍然属于传统的居家养老模式，在这个模式下，一些高龄的空巢家庭，单身人员在生活上面临着一些力不从心的难题。拉线开关坏了，自己不能修理，想买个家电都无能为力。我校现有空巢家庭人数为143户，单身独居人员11位。探索社会化、市场化助老服务，是离退休工作需要不断探索和加强的工作任务。

2、离退休队伍不是学校的整体但牵制整体，不是大局，但影响大局，不是重点，但容易转化为难点。为此服务学校大局

是离退休工作处的核心任务。

3、围绕老有所乐、老有所为等“六个老有”开展工作，是建立一支和谐稳定的离退休队伍的基础和保证。

所以，我们从社会、学校、岗位三个层面上思考离退休工作的定位是：在社会层面，弥补居家养老模式的不足，积极探索社会化养老机制的建设；在学校层面，维护学校全局工作，努力建设一支和谐稳定的离退休队伍；在岗位层面，以“六老”为中心，做好离退休人员的服务、管理工作。

三、甘于奉献、建立一支务实创新的工作队伍

改革开放30年，取得了令人瞩目的成绩，但也积累了许多社会问题。这些问题在离退休人员中时常会显现出来。离退休工作不仅要面临化解社会问题的任务，同时，还要积极应对老龄化引发的各种新情况、新问题。如何适应离退休工作新局面的要求，其核心是建立一支甘于奉献、高素质的工作队伍。

1、发扬传统，无私奉献

离退休工作是一项特殊的服务性工作，不仅要做到细心地服务，还要确保各项活动安全顺利。这就要求全体工作人员全力以赴、通力合作、吃苦耐劳、甘于奉献。为确保安全，工作人员要投入到各项活动之中，举行舞会，工作人员顾不上吃晚饭，一直陪到晚上8、9点钟。在各分会一日游工作中，工作人员早起晚归……热情、周到的服务，赢得了广大离退休教职工的赞誉。

2、加强作风建设，提升自身素质

作风建设是干部在工作上、思想上和生活上表现出的态度和行为。干部队伍，不仅要有埋头苦干的奉献精神，同时还要

求干部不断地提高自身素质。这是落实科学发展观的需要。作为领导干部要不断加强自身素质的培养和提炼。具体概括以下几个方面：

- (1) 保持三种心态：自身和谐、谦虚谨慎、豁达从容
- (2) 兼顾三种利益：群众利益、学校利益、国家利益
- (3) 关注三种问题：热点问题、难点问题、焦点问题
- (4) 促进三种健康：心理健康、身体健康、情趣健康
- (5) 奉行三个原则：发扬民主、公正公平、执政为民
- (6) 发挥三个优势：员工优势、学校优势、社会优势
- (7) 树立三种理念：勤俭持家、勤奋好学、辛勤工作
- (8) 定位三种观点：价值观、世界观、荣辱观
- (9) 控制三种内伤：贪欲、情欲、权欲

四、发挥原单位的优势、营造良好的工作体系

我校离退休工作，实行的是二级管理的体系。即职能部门和原单位共同管理，这一措施的实施，使原单位与离退休人员之间长期保持着情感的联系。两年一度的离退休工作总结表彰大会，进一步推动了离退休工作的发展。涌现出一大批“敬老爱老”的先进集体、个人。许多单位把离退休工作纳入领导班子工作日程，如信息学院，每年组织为离退休人员发放节日慰问品。资土学院每年召开一次离退休人员座谈会□xx年总计有18个单位分别以不同的方式表达了“敬老爱老”之情。为离退休教职工安度晚年营造了温馨的氛围。

五、完善自我管理体系建设、推进分会长队伍的年轻化

我校离退休队伍的总人数为2735人。分别以原单位离退休人员组织成立为分会，设分会长、副会长等多人，形成了自我管理的组织形式。

离退休分会是一个群众性的组织，分会长由会员或离退休处推荐产生。在实际工作中，各分会发挥着师生情、同志情的作用。这种历史存留下来的情感，增加了集体的凝聚力。成员间互相关爱，互相帮助，视如一个和睦的家庭。在加强与离退休人员之间的情感联系方面，发挥着不可替代的作用。

因各种原因，分会长已经十几年没有换届了，分会长的高龄已成为开展工作的瓶颈。为此，在xx年12月召开了离退休教职工会员代表大会，进行了换届选举。并制定通过了有关制度和章程。一支年轻化的自管队伍正在为离退休人员的服务中发挥着积极的作用。

六、加强思想建设，发挥离退休党支部的积极作用

思想建设是党的长期任务，离退休党支部是离退休队伍思想建设的骨干。我校现有离退休党员1400多名，党支部45个。

离退休党支部立项的活动，体现了党支部开展思想教育的灵活性，教育内容的多元性，发挥优势的群众性，量力而行的可行性。离退休物理党支部，通过一些简单的物理和化学现象，与幼儿园的教师一同开展了幼儿科普教育；离退休机械厂党支部的党员自己动手，为望湖路小学制作了仿真飞机模型和科学小实验教具，培养小学生热爱科学的思想。这些活动的开展不仅激发了党员的积极性，促进了广大党员的社会责任感，增强了组织观念，还为社会做出了积极的贡献。

七、愉悦身心，搭建老有所乐的平台

离退休后心理上产生的各种不适应，是人们正常的心理活动，就像人们遇到寒风感到冷一样。但是，如果一个人总处于一种焦虑、烦闷之中，会因此而转化成器质性疾病。有组织、有意识地为退休后的人员建立新的人际关系，让他们在欢乐中度过晚年，这对提高离退休人员的身心健康有着十分重要的意义。

我校现已组建各种兴趣协会40多个，基本上满足了离退休人员兴趣各异的需求。许多人退休后，不是沉浸在困惑之中，而是在自己喜爱的活动中去实现自己的愿望。很多人从零开始，甘当小学生，学美术书法、学舞蹈声乐等。他们在丰富多彩的文化生活中，再现了自我，愉悦了身心，增进了健康。

形式多样，内容广泛，活动频繁的各类活动已经成为我校离退休工作的一个亮点，令外单位许多退休人员为之羡慕。今年，学校又为离退休人员增加了新的活动场所，增加面积是原有活动中心的倍。新的活动中心实现了省内高校一流活动中心的标准，进一步为离退休人员安度晚年提供了平台。

完善和加强离退休队伍的组织建设，是做好离退休工作的基本保证，是落实科学发展观，适应离退休工作新形势的需要。我校离退休工作的组织建设取得了一定的成绩，但还处于发展阶段，在适应离退休工作新形势需要的征途中，我们还要不断探索社会化养老的新途径、新措施，用我们的努力去谱写更加辉煌的篇章。