

最新镇工会情况汇报 工会工作情况汇报 总结(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

镇工会情况汇报篇一

20xx年，xxxxxxxxxxxxxxxxx工会在上级工会和学校党支部的领导下，紧紧围绕学校教育教学的中心，发挥工会维护、建设、参与、教育四大基本职能，团结凝聚全体教职员，为学校创新、和谐、稳定发挥积极作用。现将一年来的工会工作总结如下：

学校工会制度健全，定期召开例会，讨论、研究、部署工会日常事项，保证学校工会工作有条不紊地开展。

教代会是学校教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的基本制度，我校教代会制度化、规范化，从源头参与学校的各项改革，重大问题提交教代会审议，涉及到教职工切身利益的政策、方案、规定都要在教代会上表决通过才能执行，全面落实教代会各项职权认真组织每年一次的教代会。工会每月广泛收集教师意见，听取教师的意见和建议，对老师们的提案，学校行政认真讨论，给予答复，并限期落实，使教工的民主权益得到充分保证，提高了教工参与学校管理的积极性和主人翁责任感。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。我校年轻教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解年轻教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖和关怀。时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，帮助他们克服好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的、优秀的`骨干教师。

2、积极配合领导班子为群众办实事。

关心教职工的实际困难。如为在职教师每人办了一份重大疾病保险、食堂工作、健康检查、每周一次的营养餐等福利费用。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织人员前去慰问，定期慰问老教师、看望生病住院、生产的教师及其家人。每逢春节等重大节日，学校都要召开退休教师座谈会，走访慰问退休教师、生病教师和为学校建设作出重大贡献的老师，把真诚的祝福送到全体教师的心坎里，让工会成为教师心里的阳光地带。为教师们创造一个良好的学习、工作、活动的环境。

3、工会还协助校长室做好关心退休教师的生活，根据退协制订的活动计划，作好后勤保障工作。一年中多次组织退休教师活动、退休教师座谈会，广泛听取他们意见，走访慰问困难的退休教师。

1、开展了教师职业道德培训，消防安全知识讲座及逃生演练，协助教研室开办教师夜校学习，每月为老师们推荐购买一本书等活动。

2、开展了各种评优活动。先后协助教务处组织开展了“创思杯”青年教师语文、数学、英语评优课活动。

3、办公室是传播精神文明、加强师资队伍建设的一个重要阵地。为了更好地加强办公室建设，打造优质的办公室文化，

工会特制定了一套管理办法及文明办公室评比方案，对办公室采取了定期与不定期检查，每月评比一次，大大提高了教师的工作热情。

4、抓各项活动的开展，促教教职工人心的凝聚。

鼓励教师积极参加体育活动，不断提高身体素质。提倡教师在组织学生进行“阳光体育”运动时，自身也参与运动。工会在教职工中开展了诸如由年级组策划主办的每月两次的有益于教职工身心健康的形式多样的活动，并通过活动的开展与教职工交友、交心，打成一片让教职工在活动中加强了解，增进友情，达到凝聚人心的目的，进一步增强了教职员对学校这个“家”的凝聚力。

总之，一年来，我校工会在局教育工会、校党支部的领导下，以深化和谐校园建设为抓手，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁纽带作用，凝聚了人心，取得了成效。今后，我们将再接再厉，不断探索工会工作新机制，提升工会工作水平，为深化和谐校园建设作出应有的贡献。

镇工会情况汇报篇二

职代会精神，结合公司和厂工会工作的重点，认真组织，精心实施，较好的完成了上级工会布置的各项工作，为车间全面完成工作目标保驾护航。20xx年车间工会主要做了以下几方面工作。

20xx年，车间工会根据年初制定的创建先进职工小家的工作目标，认真对照检查标准，逐项查找自身存在的问题，分析产生问题原因，确立了以完善小家各项工作制度、建立健全各项台帐为主的工作目标。通过清理，对车间包括劳动竞赛、劳动保护、合理化建议等7个管理标准进行了修订。同时，建立健全了工会会员档案和女职工档案，并对档案实行了动态管理，基本做到时时更新，事事更新，保证档案的有效性和

准确性。另外，注重了工作开展的总结记录，做到任何工作的开展都有记录，有迹可查，并形成闭环，符合qhse认证要求。通过努力，车间职工小家被评为20xx年公司工会职工小家验收中被评为先进职工小家。

3、6、8名的好成绩。其中我车间两名同志被选为代表公司参加股份公司举办的职业技能技术比武的选手，并最终获得一枚铜牌的好成绩。通过劳动竞赛的开展，使广大职工看到了自身技术差距，提高了职工学习技术知识，熟练操作技能的工作热情。我车间也被评为20xx年度劳动竞赛先行集体的光荣称号。

20xx年，车间工会对如何开展好合理化建议工作进行意见征集和讨论，并对车间合理化建议管理标准进行了修订，对合理化建议的内容，上报形式及建议的采纳落实都进行了具体的规定，重点狠抓了建议的落实及答复工作。20xx年，车间共收到合理化建议27条，落实答复27条，答复率100%。正因为提高了落实答复率，使职工的意见建议被充分采纳，从而提高了职工提建议的热情，为车间的安全生产保驾护航。

加强维护职能，关心职工利益是工会在新形势下的一项重要工作。车间工会根据实际情况，认为工会的维护职能应主要突出在对职工的劳动保护、安全管理、职业病防护的工作的监督上。20xx年，根据职工反映，与车间协商对车间部分班组分析室进行调整，并对部分通风橱进行改造，改善了职工的工作环境。入夏以来，由于气候炎热，工作环境温度居高不下，为作好职工防暑降温工作，车间工会两次购买西瓜、冰糖、茶叶等降暑用品，发给各个班组，保证了车间的安全生产。在加强劳动保护同时，车间还加强对职工劳动保护意识的教育和培养，加大对劳动保护用品的使用检查，针对平时工作中的不注意劳动保护的操作进行纠正。为此，车间工会专门组织车间职工代表，每季度对车间劳动防护用品使用情况进行检查，通过职工代表的检查，切身体会到劳动防护用

品对职工在日常工作中的保护作用，从而提高职工的自我保护意识，确保车间安全生产的顺利完成。

伤病职工的慰问工作，对患重病的李峰姝同志车间先后四次到医院进行看望，并在其手术期间派专人进行陪护，使职工充分感受到集体的温暖。

坚持开展形式多样的文体活动，能够激发职工奋发向上、勇于拼搏的精神和团结协作的作风，增强了职工的凝聚力。20xx年，车间工会组织参加了厂工会开展的各项活动。其中，参加了三十年厂庆元宵灯展；庆“三八”拔河比赛；厂职工男子篮球赛以及三十年厂庆大合唱比赛等活动，并在一些活动中取得了较好的成绩。同时，车间工会还注重组织开展本车间的文体活动。在“三八”期间，开展了庆“三八”趣味比赛活动。在7月开展了车间排球比赛。9月组队参加了公司组织的排球比赛，并获得冠军。通过比赛，既锻炼了职工身体，同时也增强了职工的凝聚力和集体荣誉感。

回顾20xx年的工作，虽然取得了一些成绩，但还存在许多不足。20xx年需要在新的一年的工作中进行改进。主要反映在：如何使劳动竞赛更有活力；提高合理化建议水平；提高职工代表素质等方面。

镇工会情况汇报篇三

尊敬的各位领导：

你们好！首先我代表xxx公司全体员工对各位领导的到来表示热烈的欢迎，对考核组莅临我公司指导工作表示衷心的感谢。下面我将xxx公司工会工作情况向各位领导作简要汇报。

xxx公司始建于1995年，原名称为xxx纺织厂。xx年元月由xxx

公司收购，并更名为xxx公司。公司占地面积240亩，一期生产规模为1.8万锭，主要为气流纺和普梳，纺纱品种有气流纺6支—10支，普梳17支——32支等。为进一步扩大企业生产规模，改善产品结构，提升产品档次，提高经济效益，增强市场竞争能力，公司在本年度实施了二期4万锭精梳改扩建项目。

公司工会成立于xx年4月，现职工人数为420人，工会委员7人，下设四个委员会，分别是女职工委员会、经费审查委员会、劳动争议调解委员会、安全生产监督检查委员会。现公司工会组织健全，人员到位，责任明确，各项工作开展有序，同时积极配合公司领导，协调帮助各车间、科室做好生产经营管理的各项工作，使公司的各项管理逐步迈上制度化、规范化的轨道。全公司人员入会率达90%，其中男会员人数为126人，女会员人数252人，女工占总人数的70%，民族会员为312人，汉族会员为103人，民族职工占74%。

因原厂停滞了近一年的时间，使职工队伍人心不稳，造成人员流动性大，也使一线职工操作水平跟不上，产品质量得不保证。为改变这一现象，我公司工会主要做了以下工作：

- 1、提高职工整体素质。首先加强工会干部在业务理论知识、法律法规等方面的学习和培训力度，不断提高干部的政策理论水平，从思想、组织、作风等方面工会加强自身建设，切实为企业的发展出谋献策；其次是组织职工学习《安全生产法》，确保所有进厂职工都要做到安全“三级教育”（厂级、车间级、轮班级），保证了安全生产，杜绝了安全事故。与此同时还组织职工学习了本工种的操作规程，教育职工牢固树立下工序是用户的思想，将把关卡疵、防疵捉疵等工作灵活的应用在实际操作的工作中。

- 2、为在全县创造营造尊重知识，尊重技能的良好氛围我公司积极参加了由县总工会牵头xxx公司承办的**县千名职工技术大练兵活动项目。我公司共有86名选手参加了清花、

梳棉、电器三个工序的项目比赛。为进一步提高职工单项操作水平，提高产品质量，降低消耗，在六月份公司还举办了第二届操作大比武，此次比赛项目是清花、梳棉、并条、粗纱、细纱、加工的单项操作，参赛人员有286人。通过竞赛活动，充分的调动了广大职工“比、学、赶、帮、超”的积极性和工作热情，为提高职工的整体素质，提高产品质量，进一步做好节能降耗打下了基础。

4、积极组织职工培训、参观。公司今年已投入近10万元的资金用于职工培训，现外出培训的人员已达20人；同时还组织职工到巨鹰、库尔勒等兄弟单位进行参观，学习先进的业务知识和管理经验，为企业的良性发展增砖加瓦。

因我公司属新建企业，在组建工会工作中，在县总工会的指导下，采取了“先搭台，后充实，再完善，逐步规范”的总体安排。首先填写了《工会会员登记表》，同时全面推行了工会标准化、规范化建设工作，强化制度、规范管理，加大了工会干部的培训力度，实现了工会工作的科学化、规范化、制度化；然后编写了公司《大事记》、《职工来信来访登记簿》、《xxx公司工会规章制度汇编》；最后是通过组织学习、版报宣传等形式学习工会相关条例和法规，使工会各项工作的开展有了一定的保障。

“以人为本”是企业的发展之本。企业工会组织的发展必须依靠企业的发展才能发展，所以工会必须积极自觉履行工会维权职能，切实为广大职工说实话、办实事，才能充分调动企业员工的主观能动性，职工才能为企业的不断发展出谋献策，在这方面我公司工会的具体做法如下：

1、认真签订集体合同。严格按照《劳动法》《集体合同条例》的有关规定做好集体合同的签订工作。将职工的工作时间、劳动报酬、劳动保护，休息、休假、女工保护等内容都纳入集体合同中，经职代会讨论后，对原合同中的不妥之处，及时提出修改意见和建议，力求在遵守法律、法规的前提下，

利用企业现有的条件，维护职工的合法权利和特殊利益。

2、认真落实职工代表大会制度。凡是涉及到职工切身利益的重大问题都坚持提交职工大会或职工代表讨论通过后再执行，如：在完善企业经营管理、企业经营情况、设备改造、人员培训、工资福利待遇、机构设置、人员编制等方面都充分发挥民主，积极听取职工建议。

3、积极开展合理化建议活动。在节能降耗、修旧利废等方面号召和鼓舞全体员工为企业发展建言献策，以上工作的开展极大的激发了广大职工参与民主管理的积极性，有利的促进了企业经济的稳定发展。

镇工会情况汇报篇四

20--年6月，在校工会的指导下，直属工会因部分同志工作的调动而进行了工会主席以及工会委员的改选。新一届工会在校工会的领导下，开展了一系列的工作，现作如下总结：

今年，有位青年教师分娩，工会干部带着部门领导的关怀和全院教师问候上门慰问；

积极参与学校训、颂师德征文活动以及第二届教职工科技文化艺术节。

以上是我们20--年下半年的主要工作。在新的一年里，我们将继续做好各项工会工作。

镇工会情况汇报篇五

今年以来，我会认真贯彻全总提出的“两个普遍”工作要求，切实履行“组织起来，切实维权”的工作方针，结合我会实际，在全市范围内深入开展“广普查、深组建、全覆盖”集

中行动，大力推进工会组建工作顺利开展，努力达成广州市总工会年初下达的任务指标。现将今年以来我会组建工会工作情况汇报如下：

一、基本情况

根据省总的部署和要求，今年是工会三年组建计划中集中抓规范化建设的一年。为此，我会积极筹备、认真部署、狠抓实干，为使全市规模以上非公企业工会组织达到规范化建设的基本标准而努力。截至目前，我市新建基层工会涵盖单位家（任务400家），新发展会员人（任务20000人）。

二、开展工会组建工作的措施和做法

（一）制定有效措施，确保完成全年组建任务

宣传和推广组建非公企业工会优秀经验，促进我市非公企业工会组建工作，带动非公企业规范化建设。三是落实餐饮行业、建筑行业 and 环卫行业工联会组建工作，深入基层群众，加强指导和督查，研定有针对性、实效性的措施，扎实推动工联会组建工作有效发展。四是以全国非公企业法人数据为依据，进行大规模的核查及建会集中行动，边核查边组建，及时把组建工作情况上报广州市总。五是深入基层了解工会组建工作，及时掌握第一手情况，加强指导和帮扶，切实解决基层组建工会中遇到的困难。今年8月23-24日，我会分别对荔城、中新、石滩、新塘等地区的'工会组建工作进行了检查并实行现场办公，确保组建任务按时按质完成。

（二）加强部门联动，共创工会组建双赢局面

其被推荐资格意见，并于4月下发《关于做好2017年度xx市诚信企业推荐名单中未建会企业督促落实建会的通知》到各镇街，明确组建工会的重要性和法律性，确保此次工会组建集中行动取得成效，积极推进加快了本市工会组建的步伐。

（三）加大宣传力度，推进企业工会组建工作

今年以来，我会积极印发了《依法成立工会 共谋企业发展》等一批宣传工会职能的资料，并充分利用工会协理员队伍的优势，深入企业广泛宣传企业建立工会的意义和作用，提高工人群众组建工会的自觉性。为全面推动非公企业工会组建工作，最大限度地把职工组织到工会中来，我会将5月定为“工会组建月”，并于5月9日举行了非公企业工会组建培训班暨工会组建月动员大会，向工人群众积极宣传非公企业组建工会的目的意义、工会组建程序、工会如何维护职工权益、工会如何带领职工发展作贡献等。

三、工作成效与不足

在这一年里，我会在全面推进工会组建工作中取得了一些成绩，但工作进度和工作水平离上级的要求还有一定的差距，特别是在全国非公企业数据库工会组建方面，工作进展不平衡，工作力度有待进一步增强。

四、未来工作设想与计划

突破，最大限度把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工组织到工会中来，推动各类企业普遍建立健全工会组织。

xx市总工会

2011年11月11日

六联社区位于坪山中心区域，面积约5.38平方公里，下辖澳子头、丰田、浪尾、洋母帐、坪山围、横岭塘、珠洋坑、福昌8个居委会（或称居民小区），现有户籍居民1612人，暂住人口5万多人。2011年实现经济总收入3792万元，引进各类企业总数62家，居民年均分红12000元。近年来，社区先后创建广东省先进体育社区、深圳市“六好”平安和谐社

区、“绿色社区”、“宜居社区”；社区工会2017年被坪山新区评为先进基层工会。

我社区在工会组建工作中，以党群共建为契机，做到“四坚持”、“四强化”，从细致排查、上门服务入手，大力开展党工共建和规范组建。近三年，社区实现了单独组建工会75个，工联合会覆盖工会160多个，工会覆盖率达到90%以上，发展会员15000余人，成为坪山社区单独组建工会最多，覆盖最广的社区之一。

我们的主要做法是：

一、坚持细致排查，强化领导。

会配有9名专兼职工会人员，其中1名专职工会主席，做到了“五有”（有机构、有牌子、有人员、有制度、有场所）。四是细致排查，认真摸底。社区按照坪山办事处工会的要求，分组深入到各居委会、小区和企业，开展排查，凡是符合单独组建工会的企业和经营单位，登记造册，建立明细台帐，对企业和经营单位的性质、规模、员工人数等，摸清“家底”，为组建工会工作奠定基础。

二、坚持上门服务，强化宣传。

我们在摸清“家底”的情况下，进一步做好上门服务，强化宣传工作，我们充分利用社区“信息平台”、政务公开栏和居委会宣传栏，在各小区悬挂宣传标语，进规模企业张贴宣传画，印发宣传资料等，大力宣传工会组建工作。同时，坚持上门服务，深入企业和经营单位宣讲工会组建工作的“道理”，利用社区召开有关工作会议的有利时机，正面宣传组建工会的目的、要求与意义，组织企业厂长和经营单位负责人，到社区“百家企业工会”示范点东成厂，开展学习培训，感受组建企业工会的“益处”与“实惠”，努力营造一种组建工会的良好氛围。

三、坚持党工共建，强化协作。

在工会组建工作中，我们把工作重点放在规模以上企业，社区工联合会与股份公司、党群室密切协作，实行信息互通，资源共享，社区股份公司在为企业办理手续和开展业务服务的同时，提出组建工会的设想，并坚持党工共建，以党建带工建，凡组建“两新”组织的企业，跟进组建工会。近三年，社区坚持党工共建，单独组建企业工会12家，有效促进了单独组建工会工作。

四、坚持循序渐进，强化规范。

针对特区外的社区企业规模小和分散的特点，我们攻易克难，在组建工会的工作中，坚持循序渐进，按照先易后难，先规模后分散的原则，做到成熟一个组建一个，有序规范社区工会的组建工作。为了更有效地推进工会组建工作，坪山办事处和社区召开的各种文体活动，我们都引导和吸收一些企业参加，如：每年组织百名企业外来劳务工参加坪山大型“元宵”文艺晚会；举办社区邻里节系列活动；“五.一”来深建设者文化艺术节”系列活动等，让企业感受到社区工联合会在陶冶情操，凝聚人心的作用，从而理解、关心和支持本企业组建工会。

我社区在单独组建工会和覆盖工会工作取得了一些突破和成绩，但与上级组织的要求仍有较大差距，我们将进一步开拓思路，努力探索企业工会的管理和发挥社区工联合会的职能作用，在做好新时期下社区工会工作中敢作为、争作为、有作为。