

最新交给经理的辞职信(大全9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

交给经理的辞职信篇一

尊敬的领导：

您好！

从进入公司至今工作的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的的时间里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢！！

公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司的照顾，自己也感觉自己没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼！

辞职人□xx

xxxx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇二

尊敬的领导：

您好，！首先感谢您在百忙中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着复杂的心情写这封辞职信的。我是20xx年1月进入xx公司的商学院接受短期培训□20xx年8月26日正式签合同成为xx公司电子厂的一名操作工□20xx年10月1号调入市场部做一线经理，至今在公司已有两年半，恰是在这里我踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变和如何去成就个人的职业生涯。自己的这些转变脱离不开咱公司的塑造的企业氛围及您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。使得我在生产还是市场营销都学到很多知识，积累了一定的经验，也学会了如何成就个人和去服务管理团队人员。对此我深表感激。今天我选择离开并不是我对现在的工作的畏惧和不服，经过自己慎重的考虑，介于家庭的原因，自己只能辞去这份工作对此我深表抱歉，相信公司领导能给予的谅解。

我也很清晰这个时候向公司辞职于公司于个人都是一个考验，部门正是用人之际，部门人员的培养及公司战略及部门战略的终端都在持续推进，恰是本着公司负责的立场，为了不让自己的私人原因来影响工作，本着节约公司的每一分钱，我会在尽量短的时间里来完成工作交接，减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了减少对现在工作造成的影响，我请求公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如有同事对我以前工作有任何疑问，我将会及时做出回复。

非常感谢您在这段时间对我的教导和照顾。在公司的经历对我来说非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝部门工作发展顺利创造灿烂，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇三

尊敬的领导、经理：

你们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的

栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一？三分之一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的'发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

申请人□xxx

申请时间□xxxx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇四

尊敬的总裁：

我是办公室行政经理，很遗憾向您提出辞职申请。在我从事行政经理三年的时间里，兢兢业业，一切以公司的利益出发，然而很遗憾公司的待遇无法满足我的需求，因此我就只能另谋出路。在遗憾的同时，很感谢公司这几年对我的`培养，让我完完全全能够独挡一面。关于交接工作的事宜，我已经全部整理好了，很方便跟交接人员进行交接工作。再次感谢公

司，愿公司发展越来越好。

此致

敬礼！

XXX

xxx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇五

尊敬的xx总：

我是xx年11月到中集，人事。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在xx年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施□xx年要把职级推进到burg□vanguard□泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处，辞职信《人事□□xx年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的’协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，

都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在20xx-20xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

此致

敬礼！

辞职人□xx

xx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇六

亲爱的xx领导：

您好！

去年的这个时候，一次偶然的机会来到了陌生的xx陌生的xx那时候xx给我留下深刻的印象。oa、sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了xx。随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了北仑、熟悉了xx也熟悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

辞职人

20xx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇七

尊敬的领导：

你好！

在酒店工作一段时间的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说学无止境，有很多方酒店面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于我很照顾很保护（至少对于我们的个人利益来说）。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成

长为人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完文善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能员工需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个老员工辞职报告时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未酒店辞职报告怎么写，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升!各位同仁工作顺利!

签名□xxx

日期□xx年xx月xx日

交给经理的辞职信篇八

尊敬的x经理：

您好！鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去xx公司现有工作以迎接新的挑战。在工作期间我得到了公司领导和同事们的大力支持和帮助，也感受到了公司对我个人的无微不至的`关怀，对此我表示诚挚的感谢，也同时对我的离去将给公司带来的不便表示深深的歉意。在公司的这段工作经历作为我迈入社会的第一次社会体验将是我永生难忘的，感谢公司给了我这次工作的机会，同时希望您能早日找到合适的人手接替我的工作。我会在下周向您提交辞职报告，希望可以在7月底做好各项交接工作，同时也希望您不要挽留我，其实，离开是很舍不得，但是既已决定，挽留会

让我最终离开的时候更为难。谢谢！

祝xx的事业蒸蒸日上再创辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

辞职人

日期

交给经理的辞职信篇九

尊敬的公司领导：

您好！

在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在未来的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

XXXXXX

XXXXXXXXXX