

工会年度方案(实用5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的格式和要求是什么样的呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

工会年度方案篇一

根据年初全县工会工作安排，为及时了解基层工会

20xx

年度工会工作落实情况，全面做好我县工会考评工作。现结合我县

20xx

年度工会工作实际，经研究，制定本考评方案。

全面贯彻落实科学发展观，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，以全面开展“面对面、心贴心、实打实”活动为主线，扎实推进“两个普遍”，与时俱进，锐意创新，认真履行工会组织的基本职能，积极参与社会管理，着力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益，推动全县工会工作在思路机制、方法等方面不断创新发展，努力实现工会各项工作科学发展。

各乡镇、开发区，县直各系统工会。

坚持以实绩为依据，用事实说话，注重实效。 。突出经济服务、职工维权和自身建设这几个重点，考核其重要指标的完成情况。 。根据考核评分标准，按得分多少依次排名，不求平衡，只看成绩。对取得突出成效的单位给予适当的奖励，

对未完成目标任务或消极被动的单位则提出批评意见。

100

分。

1

、自评自查

各乡镇、开发区，县直各系统工会对照《

20xx

年度

xx

县工会重点工作考评细则》于

20xx

年

12

月

21

日前将自查报告、全年工作总结及明年工作安排报县总工会办公室。并对所属基层工会自行考核。

2

、日常考核：

县总工会各部室按照考评细则对负责的考核项目进行考核评分。

3

、年底总评：

县总工会考评领导小组将于

12

月下旬组织对各乡镇、开发区，县直各系统工会进行实地考评。

4

、考评领导小组综合评估。

5

、由考评领导小组将考核结果以会议或书面形式进行公示。

1

、根据考核得分多少依次排名进行公布，并依据考核结果评选先进工会和优秀工会工作者若干名，给予精神和物质奖励。

2

、年度考评得分低于

60

分的单位，取消评优评先资格，县总工会将考核结果报告县委组织部，并向所在单位的党组织通报情况，提出整改建议。

1

、县总工会成立工会工作目标管理考核领导小组，由鲍黎同志任组长，王成明、巩伟同志为副组长，各部室负责人为成员。领导小组下设办公室，由王成明同志兼任办公室主任。

2

、各乡镇、开发区，县直各系统工会要加强对年度工会工作考评的领导，高度重视，认真

组织实施。

工会年度方案篇二

目前正值夏季高温时节，气温日益炎热，为做好防暑降温工作，保障广大职工和农民工的健康权益，推动改善职工生产生活条件，确保职工平安度夏，县总工会决定今年夏季继续开展“送清凉”活动，现就有关事项安排如下：

一、活动意义

开展夏季送清凉活动是工会组织关心爱护广大职工和农民工的一项重要活动内容，是推动改善职工和农民工生产生活条件、防暑平安度夏活动的一项重要举措，各级工会要高度重视，结合本地、本单位实际，因地制宜开展活动，切实维护高温天气广大职工和农民工的身体健康和生命安全，为广大职工和农民工办实事、做好事。

二、活动时间

活动时间定为x□x两个月。

三、活动内容

各级工会组织要充分发挥自身优势，在夏季高温期间，开展形式多样、内容丰富的“送清凉”活动，为一线高温作业职工平安度夏提供有效帮助。

(一)要深入基层，重点开展对高温作业、高空作业、露天施工、危险品储运等危险因素较大的企业、工地和车间等一线职工的慰问活动，及时为他们送去防暑降温物品。

(二)要协助并监督企业保证防暑降温资金的投入，保证在高温作业场所配备有效的通风、隔热、降温设施，并指派专人负责管理。企业要按照标准供给职工足量、合乎卫生要求的清凉饮料，给高温作业职工配备个人防护用品，不得将其变相为现金发放，更不得任意削减。有条件的单位可组织医疗服务队，宣传暑期防病知识、提供相关医疗服务。

(三)要督促企业在作业场所按规定配备安全生产和职业防护设施，同时严格执行国家有关劳动保障的法律法规，认真落实国家新的《防暑降温措施管理办法》，切实保障高温季节特殊行业岗位的各项津贴标准及相关待遇的落实。

(四)要发挥群众性劳动保护监督检查网络的作用，积极协助督促企业行政部门合理安排作息时间，严格控制职工加班加点；不得因高温停止工作、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资；对不适合高温、高湿作业的职工特别是孕期、哺乳期、年龄较大以及患有高温禁忌症的职工要及时转岗，暂不能调动岗位的，应在高温、高湿天气对其加强预防中暑保护措施，保障广大职工(含外来务工人员)良好的工作环境。对发现的违反国家有关规定、危害劳动者身体健康的行为，要依法予以制止，拒不整改或整改不力的要及时向政府有关部门和上级工会报告。

四、活动的要求

各级工会组织要坚持“以职工为本”，充分认识高温中暑问题对职工身体健康的危害，积极争取同级党政的重视与支持，妥善安排本次活动所需的人力、物力和财力，确保活动高质高效。要结合本地实际，制定切实可行的活动方案，把此项活动作为深入职工群众的重要形式，纳入今年为职工群众办实事的重要内容，认真调查分析职工群众生产生活现状，掌握他们的愿望要求和存在的问题，工会干部要亲自带队，深入企业、工地，为冒高温战酷暑的生产一线职工送去党和政府、工会组织的关怀。要广泛动员社会各界和企事业单位参与活动，多方筹措资金，落实慰问物资，为活动的顺利开展提供坚实保障。要重视扩大活动的社会影响，积极主动联系媒体做好活动的宣传报道工作。活动结束后，要及时总结工作情况、编报信息并填报《__年工会“送清凉”活动统计表》(见附件)，于x月x日前报送至县总工会。

工会年度方案篇三

根据《工会20xx年工作要点》的文件精神，结合本公司实际情况，特制定本公司20xx年工会工作计划。

一、指导思想和工作重点

指导思想：

在党的xx大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产任务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三无”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标准化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

工会年度方案篇四

坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻市教育工作会议精神。根据市教育工会的工作部署，结合我校工会实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

二、工作内容

1. 促进教师队伍建设，建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。

将理论学习与学校的教育教学工作相结合，与教师的师德修养、教育工作能力相结合，引导教师在学习中加强认识，在认识中落实行动，用“服务”的意识，对待教学工作、学生工作、家长工作。

一是认真学习、贯彻党的xx大精神，积极配合党支部，组织全体教职工，认真学习党的xx大精神，不断深化认识，全面理解和把握科学发展观的基本内涵和精神实质，把工会干部和教职工的思想言行统一到全会精神上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展，我们要通过各种有效的途径，大力推进学习型组织的创建活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立

良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

二是加强每周的政治学习和业务学习，倡导全体教职工利用空余时间人人读一本教育专著，写一份读书笔记，形成良好的学习之风。

2. 完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真贯彻落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教工业余文化活动。

工会年度方案篇五

为建立“科技人员直接到户、良种良法直接到田、技术要领直接到人”的科技成果快速转化长效机制，完善“专家—农

技人员—科技示范户”的农业科技成果转化应用快速通道，不断提升农业综合生产能力和农民素质，为社会主义新农村建设提供科技支撑，特制定20xx年科技入户指导方案。

一、指导思想

深入贯彻科学发展观，为全面落实党的精神，坚持改革创新，加强农技推广工作，提升农民科学种植水平，全面推进农业科技进村入户，是构建新型农业科技体系，保障主要农产品有效供给，促进农民持续增收的重要途径。

二、目标任务

1. 遴选示范户：在专家组的指导下，到挂点村委会选出10户具有一定文化程度，种植水平较高，乐于助人的农户，必须有独立的通讯工具，确保联系畅通，能应答各电话抽查，作为科技示范户。

2. 我负责玉米生产技术指导工作，及时将新技术、新品种送到农户手中，提高技术入户率和到位率，每户科技示范户辐射带动农户20户，共辐射带动200户农户科学种田。

4. 通过主导品种和主推技术的推广应用，提高农户科技水平，使示范户和辐射户的主导品种种植100%，主推技术入户率在科技示范中达到95%以上，辐射户达到90%以上。实现增产或增效达20%以上。从而促进农业科技的应用，不断提升玉米生产的科技含量，达到高产、优质、高效的发展目标。

三、主导品种

选用良种应选用丰产稳产性好，适应性广，抗病抗逆性强，综合性状表现好的玉米品种路单8号。

四、主推技术

1. 选择地块。选择交通方便，群众种粮积极高，科技意识强和土壤性状好的地块作示范地块。
2. 选用优质、抗倒伏、高产、抗病、增产潜力大的玉米品种，作为示范区主导品种。
3. 精细整地，抢时早播，地膜覆盖。小春作物收后能免耕种植的就直接种植，不能免耕种植的及时整地，做到地面无土块，不板结，上虚下实，墒情良好，确保5月10日前播种，待玉米出苗后，结合中耕除草及施肥后覆盖地膜。
5. 科学施肥。测土配方施肥推广率达到100%。亩施1500-20xx千克，粮食专用复合肥60千克，磷肥50千克为底肥。玉米生长至4—5叶期结合中耕锄草施第一次追肥，亩施尿素10—15千克；8—10叶时(大喇叭口期)进行第二次追肥，亩施尿素25—30千克。
6. 加强田间管理。一是早动手，做到3叶间苗，5叶定苗，6至9加强中耕管理，10片叶水肥攻。二是及时防治病虫草害，坚持“预防为主，综合防治”的植保方针，达到“安全、有效、经济”的防治目的。主要防治田间杂草、玉米蚜、玉米螟等虫害，大小斑病、青枯病、茎腐病等病害。三是防倒伏，播种45天喷施多效唑，化控降低株高。综合防治病虫害面积要达到100%，化除面积占90%以上。
7. 使用增产技术。选择小部分玉米地块进行各行去雄技术示范，以便以后推广。
8. 适时收获。收获做到“九黄十收”，收后及时剥除苞叶，采用4—6穗结团垂挂晾晒，避免因收获剥苞叶不及时造成的霉烂捂坏，做到丰产丰收。
9. 秸秆还田。玉米棒收获后，植株上部用作饲料养殖牲畜，下部秸秆截断还田，培肥地力。

五、具体工作计划安排

3月份，遴选科技示范户，与示范户对接，发放物化补

4月份，与示范户座谈，了解生产情况，听取示范户建议，分析生产中存在的问题，推荐品种，介绍品种特性和栽培技术要求，拟定重点指导内容和工作计划。

4~5月份，指导示范户按照技术实施要求种植，及时覆盖地膜。

5~9月份，针对示范户实际生产情况，指导大田中后期肥水管理和病虫害综合治理工作，组织一次现场会。在此期间，指导农户不少于8~10次。重点指导内容是推广品种、种植规格、测土配方施肥、地膜覆盖及破膜技术、中耕管理追施肥料和病虫害综合防治等技术。

9~10月份，对各指导户进行单位面积测产，与上年及非指导户进行产量和效益对比。

10月份对一年的入户指导工作进行全面总结，找出工作中存在的不足，提出改进措施，为今后做好农业科技入户工作积累经验。