

2023年竞聘业务主管演讲稿(优质5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

竞聘业务主管演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫xxx护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于xx卫校，分配至现xx学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。

以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通 and 协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以下载之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

1. 温馨礼仪服务（给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍）；
5. 延伸的护理关怀服务（入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访）。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信

心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我院是xx学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，

有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢大家！

竞聘业务主管演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xxx现在台办公室工作。我要竞聘的岗位是：台办公室督查考核业务主管。

我是中共党员，工程师。今年34岁，本科学历，获学士学位。8月来台物业部工作，在工作中我能兢兢业业，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专业特长，完成了多项技术革新和技术改造，在全台竞争上岗中被聘为后勤保障处业务主管。6月借调台群团处工作，认真及时的办理与职工息息相关的职工互助医疗保险、体检等工作，积极参加各项大型活动的组织工作，完成了奥运志愿者志愿服务上岗工作。在今年的全台内部改革中，我来到台办公室，目前主要负责督查管理及考核相关工作。虽然来到新的工作岗位只有短短的一个多月，但是由于办公室工作紧、任务重，要求我全身心的投入到工作中。在这一个多月的时间内，在部门主任指导和支持下，

我编发了41份督查通知书，4份督查专报，转办市长公开电话、市长信箱事项30余件，参与绩效考核管理体系、督查管理系统的前期调研与论证等工作。

□

1、完善机制，扎扎实实做好督查工作：紧紧围绕我台中心工作和党委重要部署，按照“抓推进、抓落实、敢碰硬、重实效”的总体方针，健全完善督查体制体系，建立督查长效机制，做到督查的程序化、经常化、制度化，确保领导决策落到实处、政令畅通。配合建立计算机督查管理系统，使督查工作更加便捷高效，努力促进部门执行力建设，保证全台各项工作的顺利推进。

2、缜密严实，切实做好考核工作：协助部门主任建立完善科学的绩效考核体系，实事求是的做好信息收集统计工作，缜密严实的做好各种参数的计算工作，加强联系沟通，做出客观公正的考核结果。

3、乐于奉献，树立优质服务的意识：在这方面要团结同志，调动大家的积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准严格要求自己，不断强化优质服务的意识，提高服务质量，努力做到“不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难而怕为”，尽心尽力做好服务。

4、加强业务学习，搞好团结：十多年的工作经历，使我积累了一定的管理经验，面对新的工作岗位和挑战，我将继续加强调查研究，向各位领导和同事们学习，勇于实践，努力提高自己的业务水平，爱岗敬业，做好表率，切实做好参谋助手，为领导做出决策提供自己的建议和意见。诚恳待人，互助互爱，努力和各位同事一起营造一个团结、协作、积极向上的工作局面，建立一个以人为本的良好工作环境，用集体的精神，集体的智慧，集体的力量去克服困难，去创造业绩。

各位领导、各位评委，无论这次竞争是否成功，我都会一如既往的工作，兢兢业业做好自己的本职工作，为广电事业的发展贡献自己的一份力量！谢谢大家！

竞聘业务主管演讲稿篇三

各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xx，本次竞聘的职务是业务主管。我xx年3月入司，xx年4月开始，担任辽宁分公司操作科库管员。我在库管员的职务上，连续工作了四年的时间。多次完成劳动节、国庆节、校园经济、春节等大型节假日的物流保障任务。连续三年操作贵品库，无丢失。我于xx年3通过快递业务员初级考试，曾经被评为东北基地xx年度优秀员工。我于今年的2月9日，从东北基地调入辽宁分公司仓储库，担任仓储专员。

长期在库房一线工作，使我练就了扎实的业务基础，积累了丰富的的工作经验。培养了自己沉着冷静，准确高效的工作作风，也锻炼了自己高标准，高质量完成重大任务的能力。非常感谢各位领导能够给予我这次竞聘的机会，使我能够展示自身能力，在相互竞争的氛围当中，与在座的各位同事取长补短，更好的为企业服务，为客户服务。

怎样为客户服务？服务，本身就意味着一种责任，对客户负责，就是一种优质的服务。从库房的`角度来讲，把货物安全的，准时的收进来，准确无误的发出去。就是对客户负责，就是对企业负责。也就是做到了优质服务。

如果我竞聘成业务主管，我将努力做好以下两方面的工作。

第二. 把自己多年来积累的库房工作经验，应用到现有的工作中来。把基地操作中可能出现的问题，提前解决，最大限度

的保证货物的安全。同时，以货物的盘点定期化，常态化为手段，发现问题及时解决，避免在统一盘点时，突击解决问题，处于被动局面。

在这里，我真切的希望各位领导能够给予我这次学习与锻炼的机会，自从来到分公司的那天起，原来的那些成绩，都将成为过去。我所接触的，是一个新的环境，所完成的，是一个新的任务，所面临的，是一个新的挑战。

恳请各位评委能够投我一票。

谢谢大家！

竞聘业务主管演讲稿篇四

大家好！

我是原市烟草局五中队市管员xxx□从事该项工作已有五个多年头，此次公司为适应市场竞争需求，加快行业自身迅猛发展进行了公开竞标，竞聘上岗，本人现已解聘，同时面对着新的机遇，新的挑战，结合本人实际，现竞争的岗位是市管员。

我们属于行政执法单位，原则性较强，因此不断提高自身素质，规范自身行为，显得就尤为重要，在烟草公司的七年多的工作实践中，使我学到了很多，掌握了很多，如何严格要求自己，认真执行公司制定各项规章制度，同时在长期的日常稽查过程中也积累了相当一部分的工作经验和体会，就此我将就以下几点谈谈我个人对市场检查的认识和体会。

本人自卖，一直以来从事着市场稽查管理工作。在市场检查与管理中很是摸索了一些经验。我觉得市场管理工作应做到举止文明，执法必严，并树立良好的执法形象；专卖工作是卷烟销售的增长点，是维护市场平稳的重要‘保护伞’。市

场净化率提高了，卷烟的销售才能提升，而这需要确实地做好专卖工作，加强专卖工作的力度，增加市场的检查频率，打击“钉子户”、“难缠户”。在日常工作遇到突发事件要冷静，控制好局面的主动权，不要怕得罪人，敢于碰钉子，努力做到检查细致，无一疏漏。

巡查员的工作是市场管理最前沿，直接与经营户打交道，所以自身的素质很重要。首先，自身要懂得《烟草专卖法》及其《实施条例》和有关的法律、法规。

这样才能到经营者当中去宣传，去普及烟草专卖知识和有关的法律、法规。使他们能明白卖烟也要遵法、守法、合法。另外，还要端正自己的思想，加强自身的良好形象，是巡查员工作所必须的，这样才能让广大经营户认可，并支持专卖管理工作，做到人人专卖，有力地打击市场上的一些不法烟贩。

另外，中队在日常巡查时要保证守法经营户的合法权益，就必须打击扰乱市场的不法烟贩，确保市场的平稳、有序，这样才能维护他们的利益不受损害；多做烟草法律、法规知识的讲解，要使他知道卖烟必须守法。

充分发挥个人的主观能动性，在日常检查中，原则方面的问题固然不可放弃，但也需当灵活机动，该“硬”的就是要“硬”，该“软”的也则是要“软”。

巡查员管理市场，首先要掌握住经营户的月销量及卷烟订购的品种搭配，发现问题及时查找原因。并且在平时注意多和广大的消费者沟通、谈心，以了解本地市场上的卷烟销售动向，及时地发现问题，采取措施。再者要在当地市场上通过朋友、亲戚和自己关系比较密切的经营户，以他们做为‘线人’掌握市场的‘动静’。还可以利用经营者与经营者之间‘行业竞争’的矛盾关系，促进他们互制互控，为我所用。

从所周知，信息的收集是卖工作的重中之重，掌握了准确可靠的信息，可以达到及时有效地打击辖区内暗箱操作的违规之经营行为，确保市场净化率更上一个新的台阶，使我们工作有力高效地开展着。

平时在中队时要和同事们打成一片，尊敬老同志、关心新同志，在生活上互帮互助，平日的相处中互尊互重，多听同事们的宝贵意见，不断完善自己，提高自身的素质，绝对服从领导的命令。努力学习文化，钻研业务，掌握专卖管理知识，不断提高实际工作能力和科学管理水平。熟悉并掌握有烟草的各项法律法规，大力向经营户宣传烟草专卖政策，教育和引导经营者自觉依法、守法经营。

充分发挥自身的长处，协调好与队员之间的关系，这样就能提高我们中队的凝聚力、向心力以及整体战斗力。为确保市场的平稳，打下坚实的基础。

综上所述，本人对工作的认识是积极的，态度是端正的；也很有信心做好巡查工作。希望各位领导，各位评委能给我这个再次上岗的机会，充分发挥我的工作能力，我将努力以优异的成绩回报各位领导、各位评委对我的支持和信任。

谢谢大家！

竞聘业务主管演讲稿篇五

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！首先，感谢酒店领导对我的信任和支持，感谢你们给我这次参加竞聘的机会。我叫xxx□这次竞聘的职位是酒店培训主管。这次竞聘的机会对我来说是一次机遇，更是一次挑战，借助这次难得机会，我本着锻炼自己，提高自己的目的，展示自我，接受批评，同时也想通过这次公平竞争，寻求动力，施加压力，提高自己。

我今年三十一岁，已婚已育，教育管理专业本科毕业，持高级中学教师资格证书，普通话水平二级甲等，心理咨询师中级职称等，曾从事教师职业四年，担任过学校团委书记、班主任等职务，并多次获得各种奖励。我之所以竞聘这个职位，我认为自己有条件、有能力做好这个工作。理由有三点：

一、具有良好的职业道德和强烈的事业心。到酒店工作三年以来，在工作中兢兢业业，尽职尽责，领导安排的各项工作我都乐于接受，并尽力把工作做到最好。说实话，服务行业本质上是苦与累、平凡与无私的。没有鲜花陪伴，没有掌声共鸣，没有丰厚的收入，没有豪华的享受，有的只是工作的忙碌，有的只是沉甸甸的责任。所以我认为有一颗强烈的事业心是做好服务工作的基础。

二、具有较为扎实的专业知识、实践经验和虚心好学的工作作风。自到长城工作以来，我始终不忘学习，勤专研、善思考，多研究，不断的丰富自己，提高自己，从一名的普通的服务员走上大堂副理的职位。在平时的工作中，我能和同事们友好相处，小事讲风格，大事讲原则，虚心向每一位老员工请教。在这几年的工作中，我曾多次对本部门新入职的员工进行在岗培训，并达到了预期的培训效果，同时我还能利用自身的技术优势，帮助同事制作课件，把自己掌握的技术毫不保留的教给大家。

三、具有较好的年龄优势和较强的工作能力。我身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心的投入到自己的工作中。培训工作的实质就是为员工服务，为员工和企业的成长把握好风向标，四年的学校工作经历，使我具有一定的教学组织能力，应变能力和对课堂的驾驭能力，在长城三年的工作里，使我对员工的分析能力和培训能力都得到了很大的提高。

假如这次竞聘入职能成功，我将在酒店领导的领导下，以积极的态度饱满的热情和勇于创新的精神去服务企业、服务员工，用自己的勤劳和智慧做好以下几个方面的工作：

一、认清培训在整个管理工作中的重要性，使员工不仅能胜任工作，还让员工有分析问题和解决问题的能力，不断增加新的技能，卓有成效的在团队中工作。通过培训增强企业组织的吸引力，强化员工的献身精神，使员工在工作中感受到个人的成长和发展。

二、结合酒店的特点和员工的实际情况配合各职位的要求，设计并开展丰富的实践活动，努力调动员工的学习积极性，考虑员工成人教育的特殊性，根据职位具体需求，制定不同的培训计划。从而有效的提高员工的专业技能水平，确保培训质量稳中有升。

三、加强个人修养，练好基本功。进一步树立强烈的事业心和责任感，加强自己的工作能力和工作艺术，顾全大局，维护企业良好形象，力争在培训中体现实力，在工作中保持动力，在创新中增加压力，在与同事的交往中凝聚合力。

最后，作为工作在一线的员工，我深知服务工作的繁杂与艰辛，也明白培训在企业运行中的地位和重要性。我将凭借自己的认识与经验，努力将员工作为一个真正的学习主体去考虑，并把他们放到学习主导的位置上，充分调动积极性，确保培训成功。我坚信在以后的工作中有各位领导的指点迷津，再加上我的虚心努力，自己完全能胜任培训主管的工作。

文档为doc格式