

2023年铁路工务车间主任年终总结(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

铁路工务车间主任年终总结篇一

近期参加了车务段组织的基层管理人员培训班，让我无论是工作、生活的价值取向和在车站管理的理解上都有了更深的体会，它不仅是一个学习的过程，也是提升自我，超越自我的过程。在此非常感谢段领导给我提供这次培训学习和友邻站交流的机会，通过3天多的学习，自己开阔了视野，理顺了安全管理思路，初步掌握了管理的基本方法和运用。

下面简单谈一谈自己的学习体会。

一、转变基层管理思想观念、立足本职岗位抓好落实

培训期间党委肖书记对车务段为何开展培训班进行了简单介绍。培训课上从“基础理论、党性修养、必备知识、能力培养、综合素质”五个方面的学习内容向培训学员进行了阐述，对我们全段干部在思想理念上、知识储备上、驾驭能力上能进行了彻底分析，要求必须高度重视干部的能力培养，注重知识的更新，不断开拓视野，提高干部自身的综合能力。

基层管理者要转变工作方法和思想观念，牢固树立“问题在现场、根子在管理”的思想，抓好现场各项工作的落实，干部要加强现场作业的卡控，杜绝好人主义，实实在在的解决现场作业中的问题和不安全因素。

二、日常加强业务技能学习，提高知识储备提高综合素质

随着高速铁路的不断发展和科学技术的投入应用，这都对基层管理者的业务水平、知识结构、工作方法、应变能力等提出了新的、更高的要求，因此，一名年轻的干部学习是必不可少的，这次培训，就像是提供了知识宝库的一把钥匙，为我打开了一扇学习的大门，教会了我们学习的方法。此次培训从理论上、知识上我不仅得到了一笔宝贵财富，它更强化了我进取学习的意识，提高了追求学习的兴趣，并且让我感受到了不断学习新的知识对于指导工作实践来说是多么的重要。学习会让人的思想更加活跃，眼界更加开阔、思维更加敏捷，这对于我今后的工作来说，无疑将会提供强大的精神动力和智力支持。

三、加强安全风险判研，强化安全风险过程管理

此次培训让我对安全风险管理有了更进一步的认识，我将以部、局、段安全风险管理的各项要求为指导，结合车站现有的作业方法，定期开展安全风险管理排查，充分发挥干部现场盯控作用，强化安全风险过程控制。

对车站接发列车、调车作业、劳动人员安全、货装作业中的安全风险点进行重点排查，对排查的具体问题制定有效措施，逐步降低各项作业安全风险系数，确保车站现场作业安全持续稳定。

三天的学习和培训使我受益匪浅、感受颇深，自己从业务方面、管理方面及思想觉悟方面均有较大的提升。在今后的的工作中我将加强自身业务技能知识，不断完善自己，把所学理论和管理知识运用到现场实际工作当中，努力抓好车站的安全基础管理。

铁路工务车间主任年终总结篇二

工务段维修工区，以公司班组管理工作重点为指导，按照段一届六次职工会员大会精神及在班组管理中实施的“七小”活动部署为方针。以推行创建样板班组活动为载体，本着健全制度、务实创新、细化管理、整体推进的思路，落实班组基础管理和班组长队伍建设。不断促进班组的自主管理能力和创新能力，使班组管理的在整体水平上有了较大的提高。现将工务段08年班组管理情况总结如下：

一、认真开展班组“七小”活动，提高班组自主管理水平。

根据段年度班组管理工作方针，全段深入推行创建样板班组工作。以开展班组“七小”活动为着力点，狠抓班组管理和建设，全面提升班组的整体管理水平。通过让班组成员参与制定一些“小规矩”，自觉规范班组员工的思想行为。在班组中树立身边的小楷模，用他们的言行、举止感召人、鼓舞人，在班组管理和安全生产活动中起到表率作用。经常性地举行班组成员间的小竞赛，引发职工学业务、比技能的热情。做好班组管理工作的小核算，增强职工的经营意识和危机意识，促进职工主动节约、降低成本。开展班组员工小座谈，使班组成员之间坦诚相待，营造一种轻松、愉快、和谐的工作氛围。在班组中征纳小点子，鼓励职工开展小改革、小创造。实现群策群力的工作局面。细化班组管理制度，在班组中落实小处罚，打破个别班组长管理工作中“和稀泥”的工作作风，防患于未然，控制安全事故的发生。使班组整体管理水平有了质的提高。

维修工区在推行班组“七小”活动实施过程中，推行创新化、精细化、自主化的管理，建立了一套完善的考核体系。工区认真制定了“七小”活动措施，并具体落实责任到人。结合公司管理效益年活动要求树立向管理要效益的思想，针对工区材料、水电消耗等情况，认真分析，开展小核算，制定对策，养成员工勤俭持家的好习惯。维修工区利用自己的技术

优势，主动向段领导要求自主大修流机设备。4月份修复的60f2装载机各方面指标均已达到正常使用标准，节余公司机械修理费用1万余元，并在日照港开展管理效益年活动中，维修工区积极开展科技创新活动，维修各类机具80台/次，为公司节约材料费10余万元，得到了公司、段领导的肯定和好评。

二、以高质量完成全年生产维修任务：

首先，维修工区在段的正确领导下，紧紧围绕公司、段的方针、目标，认真贯彻上级精神，强化班组各项基础管理，较好地完成段下达的各项生产维修、工程配合以及经济技术指标等任务的完成。

1、一年来共配合完成各线路工区和大修工程的机械捣固、现场检修等用工270余个工作日。配合流机和工程机械等190多台次。大修捣固机械和软轴机械8台次。维修养路机具和软轴棒126台。现场焊补辙岔和钢轨伤损处57处。加工焊补捣固机镐板96件。配轨打眼160余次。配合各项工程用工100余个工作日。全年无因设备故障而延误生产情况发生，确确实实保证了各项工作的顺利完成。

2、积极执行完成段下达的各项生产维修和临时性工作任务，并认真扎实开展好各项工作，做到了及时有效完成各项任务，并根据春秋两季设备整修计划把室内所有设备和配轨机具检修保养两遍。

三、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、利用每周五下午时间集中各车间全员进行安全培训、学习、讨论，学习安全技术和安全管理知识，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了全员安全综合素质和安全管理能力。并认真学习公司、段下发的安全文件及时将会议内容、精神

对工区全体职工进行贯彻落实。另外根据季节性特点，并结合段、工区实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、开展了事故警示教育。

组织全体职工进行了安全事故警示展板教育。我结合近年来发生在公司内部的一些事故案例，并收集一些外部有代表性的习惯性违章的案例，采取图文结合的形式制作了一套安全事故警示展板，并将一些安全知识方面的宣教挂图也制成了展板。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现，增强了职工安全意识，强化了安全理念，提高了职工的安全素质。

3、对公司新进人员进行了班组级安全培训教育。我工区根据公司级安全培训教材，对新进员工进行了班组级考核，主要内容包括有关安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、思想政治方面

1) 积极参加公司、段组织的活动

在公司举办首届文化节之际，为弘扬企业文化，工务段团支部举办了以企业文化为主题，结合党团知识、线路专业及安全常识的知识竞赛。意在强化广大青年员工理论学习，引导广大青年员工践行企业文化、增强业务水平、进一步学习党团知识，增强集体荣誉感，明确新时期青年的使命，进而勤奋学习、努力工作、建功立业。此次知识竞赛，受到公司及段领导的高度重视，经过工务段团支部的认真筹划，精心组织和各位选手的精心准备，来自各部门的5个代表队共15名选

手参加了本次竞赛，维修车间在此次比赛中获得冠军，载誉而归。在公司上下开展“学先进、强素质、促发展”主题教育的热潮中，工务段结合实际，于九月二十七日在公司一楼会议室举办了“学、强、促”主题演讲会。来自各工区部门的十一名选手为大家献上精彩的演讲，工区戴敏脱颖而出。在当前公司拖运量月月攀升，形势大好的情况下，通过学习先进，激励广大员工勤学业务、苦练技能，将实现自我价值融入到港口事业的发展中，为促进公司跨越发展和打造最具活力的国际一流强港而拼搏奉献。

2) 采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

1、维修工区加大安全教育学习，在工区里积极推行“每周一课”活动，该活动主要是针对青工多，生产业务实践知识薄弱而采取的一项强硬的工作措施。具体是利用每周五班前会时间，在总结本周工作情况的基础上，结合各个岗位工种实际，由工区工长现场授课，重点讲解在日常生产工作中遇到的实际问题并现场操作。这种形式简单明了，内容丰富，结合实际，具有较强的专业性、针对性和实用性。不但使员工循序渐进地积累掌握了生产技术要领，并促进了师带徒“一帮一”的学习力度，受到了员工的普遍欢迎。

2、为丰富班组文化建设，满足班组员工学习业务知识需要，维修工区创新学习理念，第一个创建了班组博客。工区的博客上，班组日常活动、员工工作情况和科技创新成果，及员工的随笔感想、活动照片和合理化建议等融入其中，并添加了一些关于流动机械维修保养、电焊工操作等业务方面的好文章和学习视频，为员工相互交流与沟通学习提供了一个平台，同时，丰富了班组文化建设，提高了班组的凝聚力和向心力。

五、班组管理工作中存在的问题和下一步打算。

a□班组长及班组成员需要进一步提高业务素质。

b□qc活动需要开拓思维、创新思维。

c□继续推进“七小”活动的开展，提高维修工区整体管理水平。

d□进一步完善班组建设和创新，更好地促进班组管理工作。

成绩只能说明过去，能力方可代表将来。困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增。维修工区将从头做起，从零开始，进一步提高对安全、生产工作极端重要性的认识，增强责任心和使命感，克服畏难情绪、厌战情绪、自满情绪，全面按照公司“管理效益年”的总体要求，扎扎实实，兢兢业业，再创佳绩。

铁路工务车间主任年终总结篇三

进入夏修以来，安全生产调度室积极投入到全段安全生产的各个环节，同全段广大干部职工一道，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，克服酷暑、风沙、山洪、地震等恶劣的自然条件的影响，充分利用工务设备养护维修的黄金时段，强化安全基础、巩固设备质量，圆满地完成了既定的各项生产任务，安全上持续稳定上升的良好态势，截止×年月日，全段胜利实现安全生产天，文秘部落保持了“天天生产、日日安全”的优异成绩。

下面，我将本室主管的行车、交通安全情况向与同志们进行汇报：

一、夏修以来全段行车、交通安全工作回顾

1、加强制度建设，完善安全管理体系

企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。

今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定《××》，规范了全段各级联控人员的行为；

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。

经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为

进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的月份，我段安全自控率达到了%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。

相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量

生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的`三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中

发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。

每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育

××等因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头

安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了××等安全大检查和专项整治活动。

活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患×件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

二、夏修以来各单位生产任务完成情况

进入夏修以来，我室每月都对各车间线路设备的综合维修任务进行了验收，在此期间，全段累计完成线路综合维修×公

里、站线米、道岔组×。

由于全体干部职工的共同努力，我们不但胜利地通过了局、部两次安全优质工务段验收，同时也使线路设备质量得到了大幅度地提高，确保了运输行车安全畅通的需要。

三、安全生产各方面存在的问题

付出了努力，所取得的成绩固然是令人欣慰的。但是，我们同时更要认真对待夏修以来暴露的各种问题，并进行深刻地反思，才能以正确的心态对待下一步的各项工作。

夏修时期，我段接连发生了×、×、×等等违章违纪事件，也多次因为线路晃车封闭了区间，影响了运输行车的安全畅通。

在各类问题中，属于安全管理的件，占%；属于违章违纪的件，占%；属于设备质量的件（其中含机车动态监测装置报警病害），占%。这一数据表明我段的线路设备质量还存在着大量问题，“以优质设备保安全”的号召并未深入人心。同时，违章违纪现象仍然普遍存在，安全管理还很不完善、细致。

铁路工务车间主任年终总结篇四

进入夏修以来，安全生产调度室积极投入到全段安全生产的各个环节，同全段广大干部职工一道，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，克服酷暑、风沙、山洪、地震等恶劣的自然条件的影响，充分利用工务设备养护维修的黄金时段，强化安全基础、巩固设备质量，圆满地完成了既定的各项生产任务，安全上持续稳定上升的良好态势，截止×年月日，全段胜利实现安全生产天，文秘部落保持了“天天生产、日日安全”的优异成绩。

下面，我将本室主管的行车、交通安全情况向与同志们进行

汇报：

一、夏修以来全段行车、交通安全工作回顾

1、加强制度建设，完善安全管理体系

企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。一是，通过制定《××》，规范了全段各级联控人员的行为；二是，通过建立汽车司机竞争上岗机制、制定《汽车司机综合评定》，强化了汽车司机的责任心；三是，通过实施《安全管理监控实施细则》，在一定程度上克服了安全管理中的“好人主义”；四是，通过完善《机械上道组织及安全措施》，查堵了以往在机械作业安全管理中的一些漏洞；五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为

进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的月份，我段安全自控率达到了%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量

生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组(来自:在点网)分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育

具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头

安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了××等安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患×件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

二、夏修以来各单位生产任务完成情况

进入夏修以来，我室每月都对各车间线路设备的综合维修任务进行了验收，在此期间，全段累计完成线路综合维修×公里、站线米、道岔组×。

由于全体干部职工的共同努力，我们不但胜利地通过了局、部两次安全优质工务段验收，同时也使线路设备质量得到了大幅度地提高，确保了运输行车安全畅通的需要。

三、安全生产各方面存在的问题

付出了努力，所取得的成绩固然是令人欣慰的。但是，我们同时更要认真对待夏修以来暴露的各种问题，并进行深刻地反思，才能以正确的心态对待下一步的各项工作。

夏修时期，我段接连发生了×、×、×等等违章违纪事件，也多次因为线路晃车封闭了区间，影响了运输行车的安全畅通。

在各类问题中，属于安全管理的件，占%；属于违章违纪的件，占%；属于设备质量的件（其中含机车动态监测装置报警病害），占%。这一数据表明我段的线路设备质量还存在着大量问题，“以优质设备保安全”的号召并未深入人心。同时，违章违纪现象仍然普遍存在，安全管理还很不完善、细致。

在占各类问题总数%的段内自查问题中，属于段领导发现的件，占%；属于各职能部门发现的件，占%。这一数据从表面上像是说明各级管理干部在落实段安全管理思路中占据主导作用，如果除去次晃车病害，各级管理干部发现的问题就只有件，只能占%左右；再把这一数据代入安全自控率的公式，我段的自控率只能达到%。

是，总的来讲，严峻的现实就这样摆在我们面前，我段的安全管理仍不容乐观。安全问题，涉及到方方面面，既有它的偶然性也有它的必然性，通过调查分析，我们可以得出影响

我段的安全这样几个主要方面：

1、安全意识不强。对“安全第一，预防为主”的原则认识不够，对于防止事故、遏制“两违”没有真正筑起一道思想防线，总是抱着侥幸的心理对待安全工作，从而在思想上为滋生官僚主义、遥控指挥的坏风气提供了土壤，“干惯了不想、习惯了不说、看惯了不管”的“三惯”行为悄然抬头。

安全措施，有人检查就落实、没人检查就不落实，结果是“安全一输，全盘皆输”。

3、业务素质低。对于这一因素，关键的原因就是缺乏上进心，满足于现状，不求上进，个别人连最基本的薄薄一本《安规》都没有耐心细细翻上一遍。作业中违章指挥，违章蛮干，安全措施形同虚设。

4、精力旁顾。个别同志整天看起来忙忙碌碌，却不知道在忙些什么，工作上的事情不掌握，身在曹营心在汉，没有把主要精力放在安全生产上。人浮于事，不能对安全生产方方面面的问题进行全面、细致的分析，走一步看一步。

四、今冬明春安全工作重点安排

1、坚持“安全第一、预防为主”的思想，加强职工安全教育

安全工作的好坏，不仅影响着广大干部职工的收入，更影响着我段的发展和铁路运输在经济建设中的巨大作用。为此，各车间班组要及时对本单位、本部门阶段性的安全工作情况进行认真的总结分析，贯彻落实安全例会制度。对于各类因工务施工作业造成的行车事故案例，要经常性地组织职工进行学习，并比照本单位、本部门的安全管理实际，广泛地开展讨论，制定杜绝各类事故的防范措施做到警钟长鸣。要通过不断的努力提高职工的自我保护意识、遵章守纪意识。

2、做好防断工作，确保冬季行车安全

铁路工务车间主任年终总结篇五

今年，我镇以劳务输转为抓手，以发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设为目标，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐，取得了良好成效。现将工作具体开展情况汇报如下：

一、强化领导，靠实责任

随着经济社会的日趋发展，农村劳动力转移不断加快，城乡二元经济固有结构逐渐打破。镇党委、政府因势利导，坚持把劳务输出作为解决“三农”问题、增加群众收入的重要途径，成立下设3个职能小组的镇工作领导小组，建立20个村级劳务工作小组；逐步完善劳务中介组织、劳务经纪人、带头人积极参与，内外协调，上下联动的劳务输转组织网络；形成由镇政府统一领导，镇劳务工作站牵头组织，各村紧密配合的齐抓共管局面。为确保各项工作落到实处，加大劳务工作目标管理考核，使劳务工作远有目标，近有措施；务工人员出去有人管，挣钱有保障，为劳务输出的快速发展提供了强有力的组织保障。

二、多措并举，注重实效

1、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

广泛宣传劳务输出的重要意义和扶持政策，引导群众转变观念，进一步提高外出务工的积极性。二是在镇、村、社干部和广大青年农民中广泛宣传区委、区政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，展开大讨论，使干部进一步提高自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业。三是及时总结全

镇劳务输转工作中涌现出的先进典型，组织务工能人召开座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、做法，用身边的事引导身边的人。通过宣传发动，全镇劳动力外出务工的愿望日趋强烈，外出务工的信心日益增强。

2、整合资源优势，认真组织培训

实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。一是整合资源强化素质培训，充分利用镇农科教中心基地网络设施，紧紧依托劳动、安监、乡企、建筑等部门，有计划、分阶段对外出务工人员开展了就业知识、生活常识、法律法规等项目的素质培训。二是按需施教进行对接培训。采取依托用人单位，实行委托培训、定点培训、联合企业培训。重点开展了家电维修、家政服务、瓦工技术、农用车辆驾驶技术、安全管理等行业的技能培训，提高培训的针对性、实用性和有效性，经过培训的人员均实现了转移就业。三是立足优势进行岗位培训。在原有培训设施的基础上，今年，镇劳务站结合30万劳动力技能培训工程，聘请教师9名，组织建筑公司务工人员和有培训意愿的农民工举办了瓦工、架子工、能源沼气建设、餐厅服务员、超市营业员等5个专业的职业技能培训班，有550人参加各班次培训，区劳动部门组织进行了资格考试，为考试合格的255人申请了职业资格证书和培训证书，实行带证输出，持证上岗。

3、稳固拓展基地，扩大输转规模

充分利用已建立的劳动力市场服务网络，立足地处城郊、信息畅通、建筑工程企业多、劳务输转灵便的优势，坚持把就地输转一批、季节性输出一批、能人带动输转一批、有组织输出一批作为工作的主要形式，扩大劳务输转的规模和渠道。一是稳定就地劳务转移。围绕城郊做文章，开拓眼界搞三产。全镇在城区范围内从事餐饮、商业、娱乐、修理等各类个体从业人员达425人。二是能人带动继续巩固西北劳务基地。在

开辟新基地的同时，继续同老基地保持良好合作关系，劳务输出呈现出常年性“东南飞”与季节性“走西口”的喜人局面。全年在张掖市以外地区务工人员达到3067人。三是主动联系拓展东南沿海劳务基地。镇上继续坚持与用工单位联系、及时发布用工信息等措施，充分发挥镇、村两级职能作用。

4、建立劳动力市场，开展全方位服务

今年，按照劳动力市场建设要求，我镇依托镇劳务站、田家闸劳务中介组织，完善了服务设施，开展了职业介绍，职业指导，政策咨询，职业培训、进村宣传等一条龙服务。一是强化信息服务。进一步健全完善了劳动力资源数据库和劳务用工信息库，实行动态管理，对准确真实的用工信息，及时编印下发《用工信息》。

8期30余条实用务工信息，为前来求职的人员开展了职业指导，为425人提供了用工信息，做到信息上下衔接、内外沟通、快捷高效。二是加强维权服务。认真开展农民工维权活动，督促用人单位依法与农民工签订规范的劳动合同，配合劳动部门加大对农民工侵权案件的查处力度。三是提供政策服务。认真落实就业再就业、灵活就业、异地就业、小额担保贷款等优惠政策，依靠全面创业年活动载体，积极鼓励群众自主创业。四是大力发展民营劳务组织。镇上积极培育劳动力市场载体，建立规范的劳务派遣组织，鼓励支持劳务经纪人的发展，要求他们按市场规律运作，逐步规范输出渠道，市场化输出务工人员，帮助他们发展壮大，让他们介绍带动更多的富余劳动力外出务工。

三、存在的问题：

一是外出务工组织化程度低。由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，从根本上影响了群众外出的积极性。

二是劳动者整体素质偏低。培训缺乏相应的师资力量和培训设施，全镇现有城乡富余劳动力15268人，有技术技能的有6472人，占42、3%，无技术技能的8796，占57、7%。由于务工人员没有一技之长，大部分外出从事苦、累、脏、险、重的体力劳动，季节性多，长期性少，自发、零散、季节性、体力型的输出所占比例大，而大规模集中组织输出、常年输出、技能型输出所占比例小，尽管我镇的培训基地购置了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

三是工作经费较为短缺。由于镇财政困难，解决外出人员培训、基地考察、跟踪回访等各方面的时效性不够。

四、下一步工作打算：

按照劳务工作“拓宽规模，提升层次”的总体工作思路，继续把劳务输转工作作为发展镇域经济，增加农民收入的重要措施来抓，积极培养劳务输转明星和劳务输转骨干，支持和鼓励发展民营劳务机构，使输出劳务进入市场化运作。

一是进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，通过劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

二是树立品牌意识，抓好特色培训工作。坚持市场引导培训，培训促进转移的原则，大力开展劳动技能培训，充分发挥培训网络和阵地作用，提高务工人员素质，以需定培，让更多的人学到一技之长，动员有特长的人做好技能鉴定，提高技能型输出比例。

三是狠抓劳动力市场建设。加大基础设施投入，加强工作人员培训，大力开展宣传，按照竞争公平、运行有序、调控有力、服务完善、城乡一体的目标，实现公共就业服务体系的制度化、专业化和社会化，继续将劳务输转作为我镇农民增收的重要途径。