

三重一大执行情况总结(汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

三重一大执行情况总结篇一

公司关于开展“三重一大”

决策制度执行情况的自查报告

纪检组、监察部：

根据《关于开展“三重一大”决策制度执行情况检查的通知》要求，公司党委、纪委对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

一、高度重视，狠抓组织领导

接到文件后，公司党委、纪委高度重视，立即通过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，并对公司“三重一大”自查工作进行了安排部署。

（一）强化组织机构。公司成立了纪委书记任组长，公司有关部门负责人任成员的“三重一大”决策制度执行情况自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由纪检监察办公室人员组成，负责组织公司各部门、各分支机构开展“三重一大”决策制度执行情况的自查活动，并就相关内容进行督促指导。

（二）强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，公司召开了执行情况自查工作协调会部署开展自查工作。办公室成员多次赴有关职能部门、基层单位进行调研检查和了解情况，通过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司“三重一大”集体决策制度的具体执行及落实情况。

（三）强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，公司纪检监察办公室将根据自查摸底的情况，特别是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，继续完善公司“三重一大”决策制度实施办法，构建长效机制。

二、全面梳理，狠抓制度建设

结合自查情况来看，我公司已于20xx年制定了《公司“三重一大”决策制度实施办法》，明确了xx项重大决策事项□xx项重要人事任免事项和7项重大项目安排事项，在大额度资金使用方面明确了无论金额大小都要按公司有关规定履行审批手续，并进一步明确了xx项界定。公司“三重一大”决策制度实施办法颁布后，为了便于操作、实施，公司还于20xx年印发了三重一大决策流程等一系列相关配套制度，逐步形成了“三重一大”决策制度体系，收到了良好的效果。

（一）重大事项决策方面。围绕着公司重大经营管理，具有全局性、方向性和战略性重大问题、重大项目科学决策等事项，制定了公司《投资管理实施细则》、《中长期发展规划管理办法》、《项目后评价管理办法》等相关制度。

（二）重要干部任免方面。从建立科学规范的干部管理机制角度出发，制定、完善了《干部管理暂行办法》、《分支机构当地雇员招聘管理指导意见》等多项规章制度。

（三）重要项目安排方面。根据公司近年来承担的各类仓储建设项目的要求，为进一步规范和监督招投标行为，加强对

工程建设项目的管理，相继制定了《工程建设项目招标管理实施细则》、《工程建设项目建设管理办法》、《集中采购工作办法》等。

（四）大额度资金使用方面。从确保公司资金使用安全和规范的角度出发，制定了《资金管理办法》、《应收款项管理办法》等管理制度。

三、严格执行，狠抓贯彻落实

公司领导班子对关系到企业全局性、方向性、战略性的重大问题，能够严格按照决策程序、决策方式，议事规则，通过经理办公会、党委会、党政联席会等，在充分发扬民主，充分调查论证的基础上进行集体决策；对涉及职工群众切实利益的重大问题决策，都做到了提交职代会讨论通过或征求工会意见；对研究确定的重大问题按照周密部署、统筹安排、责任明确的原则，抓好落实。20xx至今，公司共召开经理办公会、党委会、党政联席会、专题项目分析会等xx余次。

（一）重大事项决策方面。公司所有投资项目均按投资管理办法和管理权限进行管理。在编制公司发展规划、年度框架投资计划等项目上均在开展了可行性研究并获得批准后，按程序报批获得了国家主管部门核准批复，相关过程记录和存档资料完备。

（二）重要干部任免方面。公司严格遵照中组部《党政领导干部选拔任用工作条例》及总公司相关制度要求，建立了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持集体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行。20xx年以来组织完成重大人事任免事项xx人次，选拔出的领导干部为公司又好又快发展发挥了重要作用。

（三）重要项目安排方面。公司所有已建工程项目管理工作

（四）大额度资金使用方面。境内资金方面，严格按照总公司“资金收支两条线”管理办法进行集中管理。境外资金方面，遵照公司要求由xx公司通过xx银行□xx银行实行资金收支两条线管理。对境内、外非指定银行账户实行限额管理，其中境内户口每日余额不超过xx万元，境外户口每日余额不xx万美元。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。通过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

（五）大力加强“三重一大”风险识别和监督检查。持续建立完善公司“三重一大”决策流程、惩防体系及党风廉政建设责任制等制度流程，建立健全联合监督检查体制机制，公司风险控制、人力资源及纪检监察等部门依据相关监督规定，通过领导班子述职议廉、民主生活会、党风廉政建设问卷调查、干部考核、专项检查、内部审计等多种方式，对“三重一大”制度执行情况进行监督检查，确保了制度执行有力、落实到位。

四、监督检查，狠抓责任追究

决策，并加强对基层单位落实情况的监督、指导，确保有效实施。

（一）强化组织保障。公司“三重一大”决策制度在实施过程中，坚持由党委统一领导，纪委组织协调，为“三重一大”集体决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障；公司党委把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

（二）严格监督检查。在基层单位年度业绩考核和党风廉政

建设责任制检查中，公司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子及成员考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

（三）接受群众监督。公司设置了举报邮箱和电话，并建立了信访举报记录；所有新任职干部面向公司干部职工进行公示，接收群众监督等，确保公司“三重一大”行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。

五、加以改进，狠抓总结提高

各项工作有效开展。

三重一大执行情况总结篇二

“三重一大”事项执行情况自检自查报告

市公司：

根据市公司工作部署，我局严格按照相关要求，认真做好“三重一大”工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用等方面执行情况报告如下：

一、高度重视，制度健全完善

局党委高度重视，对我局“三重一大”工作进行部署，就具体贯彻执行“三重一大”提出了要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众和广大干部职工的监督。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、

局务公开为契机，重点做好党员转正、各类表彰、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我局的职能目标和重点目标之中，使我局“三重一大”工作科学化、民主化、制度化。

彻和执行。

坚持报告沟通协调制度。积极做好向区委报告工作，及时将我局重点工作、重点项目进展情况向区委报告，对工作中存在的困难和问题第一时间与上级部门协调，主动寻求相关部门的理解和支持，竭尽全局之力确保各项工作的高质量、高效率的完成。

二、坚持局务公开，主动接受监督

坚持局务公开，通过各种形式和途径倾听职工和群众的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、重大决定，关系职工切身利益的有关决策，需要职工了解和知道的，一律公开。

前阶段“三重一大”工作情况，并对下阶段如何贯彻执行“三重一大”要要求进行部署，提出以后工作的方向及工作规划。二是第一时间公开局党委的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。

三、加强监督

通过民主生活会和述职述廉等多种形式，落实“三重一大”制度，及时向上级

报告

发现的问题。对“三重一大”事项的决策、执行情况，定期或不定期在相应范围内公开，对违反规定造成重大决策失误的，严格追究相关人员的责任。

基建工程严格按照市公司相关要求执行，进行公开招投标，工程竣工后，基建小组成员共同验收并严格评分。

四、重大问题决策方面执行情况

在重大问题决策方面，坚持局党委集体研究讨论，充分发挥民主，贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和区委、区政府的各项决定；对涉及群众切身利益的重要事项充分听取人民群众的意见和建议。

五、重要岗位任免、调整方面执行情况

根据市公司机构改革方案，对我局的职责职能进行了梳理，对新成立的专业局（公司）的内部科室设置进行讨论研究，拟定了《通州局职能竞聘方案》，并根据方案落实，完成了职能科室的竞聘工作。

我局重要干部任免、调整都会进行至少七天的公示，并严格要求各支局进行公示。

六、大额度资金使用方面执行情况

我局在经费开支方面，严格执行各项廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究讨论决定，涉及广大职工切身利益的重大决策方面坚持集体研究讨论，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。

、分管领导审核、局

领导或者局领导集体研究审批的逐级审批、分层把关的经费

使用

制度

□

通州区

邮政局

0一二年五月二

三重一大执行情况总结篇三

会议日期:

出席对象: 站领导班子成员, 全体党员, 群众代表

会议主题:

会议地点: 隧道会议室

会议纪要: 干部任命

1、宣读任命文件。

2、简介新任命干部: 董岱任支部书记, 刘长立为副站长。

3、讨论新站领导班子成员组成以及分工。

4、新任领导讲话。

记录人:

文档为doc格式

三重一大执行情况总结篇四

（一）我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

（二）坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经集体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

（三）坚持重要干部任免集体讨论，民主决策，纪委监督制度。2012年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自己的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

（四）加强制度建设，坚持大额度资金使用情况集体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告责任追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善《君埠乡机关管理制度》，强化机关日常工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

2012年至今我乡大额度资金使用情况

严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议通过决定，非建设性项目投资2000元以上的资金支出都要经集体讨论。

三重一大执行情况总结篇五

会议日期：

出席对象：站领导班子成员，全体党员，群众代表

会议主题：隧道漏水

会议地点：隧道会议室

会议纪要：

- 1、落实隧道漏水任务分工。
- 2、漏水时隧道作业布置。
- 3、完善隧道漏水治理方案。
- 4、为隧道漏水治理方案进行手续，并安排落实。
- 5、迎接专家为隧道漏水进行现场整治。

记录人：