

新员工代表年会发言稿(优质8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新员工代表年会发言稿篇一

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这20xx给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。

所以那些低调勤劳，埋头苦干，把企业当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着企业质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在

优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为“先进集体”，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚的知道在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克的路上，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自己。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来企业都有三个年头，对于自身的成长，和对企业发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们企业上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为企业的发展抒写新的篇章。

最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！

新员工代表年会发言稿篇二

尊敬的酒店领导，亲爱的学员朋友们：

大家下午好！

很高兴能有这样的机会站在华天大酒店第44期新员工开训典礼的讲台上。作为本期学员代表发言，我的内心感到无比的激动。请允许我代表酒店全体学员感谢各位领导对我们的关心，感谢各位老师对我们的悉心教导，谢谢你们！

我是一名应届毕业生，在毕业前夕我们都会有一些困惑，那就是如何择业，我没有困惑。因为，我曾被酒店从业人员优美的仪态，迷人的微笑，训练有素的服务所深深的吸引和感染。每当看到优雅自如的他们，敬佩和向往之情便从心底油然而生。

就这样，我带着对华天无尽的期待与向往，加入了华天第44期集训队。初到集训队时，一切都是那么的新鲜，眼前的人、事物都变了样。我们离开了温暖的家，离开了爸爸妈妈的怀抱，离开了熟悉的朋友，来到一个大集体，穿着一样的军服，吃着一样的饭菜，受着一样的训练，这些又让我倍感新鲜。

华天不仅是我心目中最好的酒店，更是我学知识、学做人的大课堂。现在我很荣幸有这样一个机会加入华天集训队，成为一名华天的准员工。经过两天的训练，课堂上，寝室里，食堂里，操场上，大家开始有了默契，步调渐渐一致，也更加体会到了团结的意义，歌声也开始嘹亮。我知道，随着日子一天天的推移，我们的集训生活已经开始从磨合阶段走向了彼此了解，协同合作的阶段。

在接下来的时间里，伴随着严格的军事训练，还会有专业的实操训练。我相信，我们留下来的人一定会坚持到最后的，因为不经历风雨又怎能见到彩虹。

我已经做好了充分的心理准备来迎接集训这段时间的一切困难和挑战，严于律己，尊师爱友，将华天精神熟记于心中，实践于行动。开训的短短两天时间，有苦，有累，也有欢乐，我们都是一群乐观上进的年轻人，对生活充满希望，对工作充满激情。对于这样紧凑辛苦的集训生活，我们正开始积极

地适应。相信以后我们会做得很好，也请教官、老师们放心，我们会为你们争气、争光，更为我们第44期集训队这个优秀的集体争光。

公司年会优秀员工代表发言稿

优秀员工代表年会发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会优秀员工个人发言稿

新员工代表年会发言稿篇三

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁

平化的管理靠拢，治理结构上以制度化逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

二零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一

句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

公司年会优秀员工代表发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会优秀员工个人发言稿

优秀员工年会的发言稿

新员工代表年会发言稿篇四

大家好！

我很荣幸能在此发言，在这里我仅代表新员工对在座的各位领导、同志以及那些正在前线奋斗的工友们致以一声最深的祝福，大家新年好。

当我们走出校门，跨进企业门槛的时候。我们就应该清醒的认识到，我们已经不是学生，已经是一名企业的员工。还记得我的第一节课，不是领导的谆谆告诫，也不是老员工的言传身教，而是门口的那十六个大字“诚信待人，认真做事，团队协作，用心服务。”一个公司本着这样的经营理念，他怎能不蓬勃发展、蒸蒸日上！我很高兴我的选择没有错，我更庆幸公司选择了我。我们所工作的环境是专业的，务实的，而不是夸夸其谈的。x经理对我说的第一句话至今仍让我记忆犹新，“不要对你的工作存在误解，虽然非标不是你的专业，但你一定要尽力学好它，我们不能停留在以前所学的知识上，要不断的充实自己，这样才能使自己的路更宽”。是啊，百川向海，有容乃大。一个人不能驻足，否则他永远不会看到前面的风景。我们需要在工作中不断提高自己的能力与业务水平，虚心向同事请教，通过多看多想多问多做，努力使自己在最短的时间内适应工作环境与内容。每一名员工都存在领导与被领导的关系，我们在领导安排的任务上不但要服从，并且要做好。我们要学会服从，尊重。每一个部门都是我们的家，每一位员工都是我们的家人。我们要学会如何跟我们的家人相处，并且始终相信，我们每个人都是这个家族的核心。少说多做，一定会被团队认可。每个人的身上都有闪光点，机敏、幽默x师傅的老练、豁达x工的睿智x工的严谨等等，只要我们虚心的学习，即使不饿其体肤、空乏其身，也能增益其所不能了。

艰苦的环境能磨练一个人的意志，更能体现一个人的价值。纵使对现在的工作不满意，也不能一心二用。干好我们自己

的本职工作才是最重要的。应该努力的去调整自己，归根结底是我们在努力的适应环境，并不是环境来适应我们。工作中遇到困难时，我们要勇于面对，要经得起考验。干的比平时更出色，这样别人才会对你刮目相看，为实现自己的价值拓展了空间。同样在这个特殊的情势下，面对新的挑战，我们要凝聚成一股力量，不断的变革、持续的创新，让xx在这个崭新的平台上书写亮丽的篇章。

新员工代表年会发言稿篇五

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家上午好：

玉兔辞旧岁，金龙迎新春。今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感觉到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务。2011年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往河南负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦，但是，在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富，让自己更有信心面对明

天新的挑战。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的简单道理。我也坚信，今后的工作会越来越越好。

过去的成绩已成为过去，2012年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最后祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

新员工代表年会发言稿篇六

尊敬的银行领导和同事：

大家下午好！

我很荣幸被评为银行的优秀员工。首先感谢银行给我这个舞台，感谢银行领导的信任和爱护，感谢同事们的帮助和支持。

自从参加工作以来，并没有为行业做出很大的贡献，也没有做出什么值得炫耀的可喜成绩。我只是尽我所能做好自己的工作，尽我所能全心全意完成每一项任务，总结自己的经验，从中学习，向别人学习，尽我所能每一次都把工作做得更快更好，尽我所能提高工作效率，与同事相处融洽，合作愉快。

=“text-indent:2em;text-align:left;”在我看来，只有在工作中撒播辛勤的种子，才能收获优秀的果实；只有在工作中积极向上，才能保持好心态去勇闯难关。工作是一条漫长的荆棘路，可以选择绕道而行，也可以退缩，但是我选择披荆而行。因

为工作只有这么做，才有条理，才有进度，才有成效。

这些年□xx银行通过社会招聘校园招聘进了一批一批的优秀员工，看到他们就像看到了当年的我。一个个孩子的稚嫩脸庞让我也感受到了吉林银行未来的希望。而我也成为了他们的第一任老师，行领导对我的信任让我更加努力的教授我所学到的每一点知识，在一张白纸上绘出绚丽的蓝天是很不容易的，除了耐心，细心，还要深入浅出的阐述他们对业务的疑问。很欣慰的是，他们都很认真地在学习，努力的做到最好。在xxxx银行的各项考试中都取得了骄人的成绩。这让我感受到了为人师者的喜悦。

xx年，我的付出得到了行里的认可，我深感无比的荣幸，我想行里这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报这个平凡的道理。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

过去的荣誉已成为过去□xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新的形势既充满挑战，更催人奋进，我将不断加强个人修养，自学加强学习，努力提高工作水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好、更扎实，树立xxxx银行人的良好形象。

“新年伊始，万象更新”，在新春佳节之际，请允许我向一年来关心、支持帮助我的各位领导和全体同事们致以新春的祝福和诚挚的`谢意！

新员工代表年会发言稿篇七

我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司2**6年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示

由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。

在这里，我也要强调三点：

2**6年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。再次，加强团队建议，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度(拓展细说，把问题及要求罗列出来)，同时注意安全，服从领导和工作安排。

截止今天，我们公司现有人员(管理及职工)共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标(赚钱)，也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整(为什么要调整及调整的要求和意义)，如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

全体员工朋友们，2**6年我们将翻开新的一页，让我们在刘

总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取，为全面完成2**6年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

公司年会优秀员工代表发言稿

优秀员工代表年会发言稿

年会新员工代表致辞

客户代表年会简短发言稿

年会新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

酒店优秀员工代表发言稿

精致年会优秀员工发言稿

年会优秀员工个人发言稿

新员工代表年会发言稿篇八

女士们，先生们，同志们，朋友们：

大家新年好！

xx辞旧岁蛇闹春，欢欢喜喜迎新年！

xx年过去了，感谢过去的一年，公司领导及全体员工的共同努力！值此新年来临之际，我谨代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向所有关

心支持公司发展的海内外朋友们，致以新年的问候和美好的祝愿！

回望旧年，我们心怀喜悦，满腔自豪。

x年是不平凡的一年。这一年，行总部新大楼落成启用，标志着我行迈入了新的发展时期；这一年，我们坚持“八做”战略方针，深化“社区银行”经营特色建设，积极应对各项挑战，确保了我行健康、快速发展；这一年，我们绘就了x农村合作银行“十二五”发展蓝图，为我行未来五年的发展指明了方向；这一年，我们实施转型发展，创新业务品种，深入推进信用体系建设，不断优化支农支小的金融服务；这一年，我们持续深化企业文化建设，“和美银行”的品牌知名度和影响力继续得到提升；这一年，着力推动改革发展，实施人才兴行战略，推出员工福利计划，完成了股权结构改造工作，提升资本实力，为我行长远和可持续发展奠定基础；这一年，一元复始，万象更新。新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。我们坚信，在领导及全体员工的共同努力下，任何困难和挑战都将成为我们前进道路上的璀璨风景，未来发展的辉煌终将属于我们！

在此，再次衷心祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、学习进步！

谢谢大家！