

# 计划外用工意思(实用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 计划外用工意思篇一

乙方(员工、工作人员)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)和\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件

为：\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_。

## 二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事\_\_\_\_\_工作,为\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为:\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定,为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下:\_\_\_\_\_。

## 三、双方的权利与义务

### (一)甲方的权利

- 1.按照岗位责任组织生产,检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;
- 4.当乙方不履行本合同时,有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;
- 5.双方约定的其他权利:\_\_\_\_\_。

### (二)甲方的义务

- 2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;
- 3.根据有关规定及本合同有关条款,按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;
- 4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;
- 5.双方约定的其他义务:\_\_\_\_\_。

### (三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;
4. 按照有关规定及本合同的有关条款, 可以解除劳动合同;
5. 甲方不履行本合同时, 乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;
6. 双方约定的其他权利: \_\_\_\_\_。

### (四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理, 尽职尽责, 努力完成生产(工作)任务;
2. 遵守国家法律、法规和社会公德, 保守国家秘密、甲方商业秘密, 爱护甲方财物;
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律, 执行生产操作规程和劳动安全卫生规程, 讲究职业道德;
5. 双方约定的其他义务: \_\_\_\_\_。

## 四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际, 实行\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时, 平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时, 在征得工会和乙方同意后, 一般每日不超过1小时, 每月累计不得超过36小时, 并按有关规定支付加班费或调休。

### (二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的規定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一) 下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
10. 双方约定的其他情况：

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧

失或者部分丧失劳动能力的；

3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6. 法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_。

7. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_。

## 八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_。

## 九、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

## 计划外用工意思篇二

\_\_\_\_\_ (甲方) 招 (聘) 用 \_\_\_\_\_ (乙方) 为职工, 双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规, 在平等自愿、协商一致的基础上, 订立本合同, 建立劳动关系 (重事机动车辆注册、转移、变更等业务), 并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(二) 双方同意本合同有效期的前 \_\_\_\_\_ 个月为试用期。

### 二、工作内容

乙方的工作任务或职

责: \_\_\_\_\_; 乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

### 三、劳动报酬

(一) \_\_\_\_\_ 元/月。

(二) 试用期满后, 甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方的岗位工资标准为 \_\_\_\_\_ 元/月; 如乙方的工作岗位调整, 按新岗位所对应的工资标准执行。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资; 甲方的工资发放日为每月 \_\_\_\_\_ 日。



## （四）\_\_\_\_\_

### 四、社会保险和福利待遇

#### （一）社会保险

1. 甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；
3. 规定和甲方的规定执行；
4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

#### （二）福利待遇

##### （一）工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；
  2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。
  3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。
2. 假期；
3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1□ \_\_\_\_\_

3□ \_\_\_\_\_ □

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2□ \_\_\_\_\_

3□ \_\_\_\_\_

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）（六）项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段\*乙方劳动和办理违法违规事项的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第（四）项第2。3。4点情况的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1. \_\_\_\_\_元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：（盖章） 乙方：（签名） 法定代表人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 计划外用工意思篇三

合同编号：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_部  
门：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_合同期限：  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至甲方：广东地址：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_区大良街道云一通美居中心乙  
方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）身份证号码：  
\_\_\_\_\_户

口所在

地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、 合同期限合同有效期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月为试用期。（劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

#### 二、 聘用职务及职责

1、 甲方根据工作需要，聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_部，担任\_\_\_\_\_职务。

2、 甲方可以根据工作、业务需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作和职务。

3、乙方应当尽最大的努力，以主动和积极的态度，按时完成甲方规定的工作职责、工作指标、劳动定额及质量标准。

### 三、 工作时间

1、甲方实行国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，乙方的工作时间并不包括用餐时间，每周正常工作40小时，每周休息不少于1天，考虑到酒店的特殊性，经双方协商每月加班32小时，即每周延长工作时间8小时，甲方将相关规定的比例将加班工资计算在当月的工资总额中。

2、甲方实行《国务院关于职工工作时间规定》及有关实施办法中规定的工作制度。

3、由于酒店的工作性质或经营特点，甲方要求乙方服从不同的班次，并遵从本酒店所制定的各岗位规定的工作时间。甲方在其认为需要或非其所能控制的特殊情况下，以及节假日酒店营业高峰期等，可改变乙方的工作时间和班次。

4、基于上述原因而延长工作时间或加班，甲方应为乙方安排相应的时间调休、补休或补发相应加班工资。

### 四、 工作条件，劳动保护

1、甲方根据乙方的工种、工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

3、乙方发生伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，甲方应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

## 五、 劳动报酬

10) 23500元工资以上按此方式（含3500）60%20%20%比例进行拆分基本工资是正常工作时间工资，作为计算加班费依据，其他津贴、加班工资、奖金不纳入基本工资。

2、 甲方有权根据市场工资指数及酒店经营状况以及乙方的工作岗位、职务及技能发生变化时，对乙方之工资标准及相关福利待遇作出调整。

3、 甲方进行上项调整不得低于\_\_\_\_市公布的最低工资标准。

## 六、 劳动保险，福利待遇

1、 甲方按照酒店及国家有关规定为乙方购买社会保险，社会保险费由甲、乙双方按法规规定的比例缴交，甲方有权从乙方的工资中代扣应缴的社会保险费。

2、 乙方享有政府规定的法定节假日，享有年假、婚假、丧假等有薪假期。

## 七、 培训规定

1、 甲方将为乙方安排入职培训及自身素质培训，甲方根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划，乙方必须接受职业培训，提高劳动技能。

2、 如乙方接受甲方安排外地培训或高级职业培训，乙方须另行签订培训协议。培训协议的条款与合同中有关条款相抵触时，以培训协议为准。

3、 从学校毕业直接加入本酒店或原行业工种与现职不同的，没有相应工作经验的，须接受甲方的上岗培训，在该培训期内乙方工资将可能以其岗位技能与熟悉程度，由双方另行商



议确定。

## 八、 商业秘密

1、 乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方披露或传播（包括对该类内容无关的本酒店人员）。

2、 甲方的商业秘密包括但不限于：

（2）、 供应商信息、 顾客信息；

（3）、 经营策略和方针；

（4）、 酒店认为需要保密的， 加盖“机密”印章的其它资料与信息。

3、 如果聘用合同期满或终止聘用关系， 乙方必须将其所涉上述内容物品归还甲方。 归还的物品包括但不限于： 所有内部传阅的文件、 笔记本、 名单、 报告、 电脑软件、 储存体以及其他文件。

## 九、 劳动纪律， 奖惩办法

1、 甲方依法制定各项规章制度及《员工手册》， 乙方应严格遵守执行。

2、 甲方对于模范遵守规章制度的雇员予以奖励， 对于违反规章制度的雇员予以惩处。

## 十、 甲方解除合同

1、 凡有下列情况之一的， 甲方可立即解除合同并无须给予任何补偿， 乙方如给甲方造成损失的， 甲方有权要求乙方赔偿。

(1)、乙方在试用期间不符合录用条件的，甲方可提前七天通知乙方解除合作关系；

(2)、乙方严重违反甲方劳动纪律、规章制度或《员工手册》；

(3)、乙方玩忽职守、营私舞弊或有不诚实行为，对甲方利益造成重大损害的；

(4)、乙方被依法追究刑事责任的；

(5)、乙方提供虚假、伪造、冒用的入职资料、证件等的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，不足通知期的应向乙方支付不足天数工资作为代通知金。

(3)、乙方不能胜任工作，经过个别培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第2条的规定解除聘用合同；

(1)、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3)、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

4、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

(1)、甲方依法被宣告破产；

(2)、甲方依法解散或依法被撤销；

(3)、乙方死亡；十

## 一、乙方解除合同

1、下列情形之一的，乙方可以立即或按相应要求通知甲方终止合同并无须给予任何补偿：

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、除上述情况外，乙方在聘用期内辞职的，需提前三十天以书面的形式通知甲方，不足通知期的应向甲方支付不足天数工资作为赔偿金。对于正当理由的辞职要求，甲方应予以同意，但不获发补偿金。

## 二、合同终止

1、在合同期满前七天双方都需主动以书面形式告知对方对合同续签或终止之意见。

2、合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。十

## 三、违约责任

1、任何一方违反合同约定的必须承担违约责任，由此而造成对方经济损失或负面影响的，应向对方作出赔偿。有关具体赔偿应根据违约责任大小及令对方所造的损失程度确定。

## 四、其他

1、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未

经书面授权代签无效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、酒店《员工手册》、酒店制订的各项《规章制度》作为该合同的附件。

## 计划外用工意思篇四

甲方法定代表人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_ (县)\_\_\_\_\_乡

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，郑州市劳动合同样本。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，甲方应提供必要的生产(工作)条件。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

## 四、劳动报酬

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十四条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十五条当事人依据第十四条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为同意终止本合同。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

## 计划外用工意思篇五

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

### 一、合同的类型与期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年(\_\_\_\_个月)。

## 二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

## 三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书

1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

## 四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前\_\_\_\_日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交结后可以解除劳动合同。



3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四) 有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工\_\_\_\_\_天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响

的;4. 偷窃;5. 属于技术骨干, 承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训, 约定为甲方服务的期限为合同签订之日起\_\_\_\_\_个月。乙方若违反本条约定, 提前解除劳动合同的, 应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

## 五、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续, 并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后, 结清应支付的报酬, 结清工资后双方合同自动失效。

## 六、劳动争议处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决, 协商不成的, 均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病, 已患其它伤痛的基本情况, 甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒, 甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件, 与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读, 理解企业制度。合同签订时, 视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_