2023年员工雇佣合同协议 员工雇佣合同(实用8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工雇佣合同协议篇一

合同编号：

xx发有限公司

甲方（用人单位）名称□ddd牧开发有限公司

法定代表人：企业注册号：

乙方（受聘人员）姓名：性别：专业：文化程度：民族：

居民身份证号码：生日：（农历、公历）家庭住址：邮政编码：电话：根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自年月日起至年月日止；

（二）无固定期限：自年月日起；

（三）以完成一定的工作任务为期限。工作名称：。自年月日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自年月日起至年月日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可辞职。确因个人身体或家庭

特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求;

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

（4）乙方严重失职，营私舞弊弊，对甲方利益造成重大损害

的;

（5）乙方被依法追究刑事责任的;

（6）乙方连续个月（季度、年）考核被确定为不称职的;

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4。具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

（4）、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

（2）、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

（3）、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

（4）、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

（1）、在试用期内（需提前3天通知甲方）;

（2）、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

（3）、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益（包含但不限于商业秘密）的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

（1）、双方协商同意的；

（2）、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。甲方（盖章）：乙方（签名）：委托代表：乙方电话：签订日期：年月日签订日期：年月日合同签约地点：

雇佣员工合同

单位员工雇佣合同

正式员工雇佣合同

公司员工雇佣合同

员工雇佣合同四篇

员工雇佣合同五篇

员工雇佣合同八篇

员工雇佣合同协议篇二

甲方：

甲方地址：

乙方：_____

鉴于乙方为国有企业改__内退人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同书依法订立即具有法律约束力。

一、合同期限

第一条本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年___月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《职位说明书》)的标准。

第四条乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应定期接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作必要的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方确保与原单位无劳资纠纷，如因此给甲方造成损失，乙方负责赔偿。

第十条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十一条甲方每月按时以货币形式支付乙方上月劳务报酬，报酬以双方约定为准。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其它情况。

四、合同的终止与解除

第十二条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其它内容

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照美国东方生物技术有限公司《人力资源管理制度》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十六条本合同的附件有甲方制定的《人力资源管理》及有关规定。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法人或委托代理人

(签字或盖章)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

员工雇佣合同协议篇三

乙方：_____

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，为了明确双方权利义务，达成如下协议，供双方共同遵守：

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4、按月付给乙方工资_____元，不得拖欠。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

1、乙方需照看小孩子日常起居，吃饭睡觉等问题

2、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

5、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

7、乙方承诺在甲方家工做期间不享受节假日，甲方以薪金方式补偿乙方补偿。

8、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

9、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

1，甲方违反国家的法律法规及合同约定由此给乙方造成的损失有甲方承担全部赔偿责任。

2，乙方违反国家的法律法规及合同约定由此给甲方造成的损失有乙方承担全部赔偿责任。

3、乙方需安心做好家政服务工作；如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

4、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。如中途解除合同，应提前_____天商议，如擅自离岗，甲方不支付当月劳务费。

5、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

1、乙方尊重甲方家的生活习惯。

3、乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

4、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

5、本协议为_____年___月___日起到_____年_____月___日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

附加条款：

甲方签名：

签订日期：

_____年_____月_____日

乙方签名：

签订日期：

_____年_____月_____日

员工雇佣合同协议篇四

甲方：

乙方：法定代表人：性别：

联系电话：地址：身份证号码：年龄：户口所在地：家庭电话：籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

1、本合同适用餐饮，期限年，从至止;雇佣期年。

2、乙方工作岗位。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为小时(包两餐时间)，乙方每月休息日。

乙方的工资：每月为人民币元整。工资按月发放。

1、甲方每月日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

1、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

2、乙方可以要求甲方拿到工资押金元。

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的’其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立

合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二)乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

甲方签名：乙方签名：

代表人签名：

时间日期：时间日期：

员工雇佣合同协议篇五

乙方_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：_____。

为保证乙方完成合同要求的生产任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产条件。具体内容如下：_____。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如
下：_____。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、

丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：_____。

甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

甲方：_____

乙方：_____

日期;_____

员工雇佣合同协议篇六

乙方(受聘方)：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满雇佣关系自然终

止。

2、雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3、签订雇佣合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订雇佣合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订雇佣合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位雇佣合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(_____年或_____学年)内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给;超过_____天后，甲方有权解除雇佣合同;若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(_____年或_____学年)内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天：超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条雇佣合同的变更、终止和解除

1、雇佣合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、雇佣合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。在雇佣合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3、甲方单位被撤消，雇佣合同自行终止。

4、经雇佣合同双方当事人协商一致，雇佣合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1)在试用期内被证明不符合雇佣条件的;

(2)严重违反工作纪律或雇佣单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行雇佣合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除雇佣合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知雇佣单位解除雇佣合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照雇佣合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除雇佣合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除雇佣合同的经济补偿

1、经雇佣合同当事人协商一致，由甲方解除雇佣合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除雇佣合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除雇佣合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除雇佣合同的上一年月平均工资)。

5、雇佣合同履行期间，乙方要求解除雇佣合同的，应按不满雇佣合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照雇佣合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除雇佣合同的，甲方应按合同约定结算并解除雇佣合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1、甲乙双方因实施雇佣合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

员工雇佣合同协议篇七

甲方：_____有限公司

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%—90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约
定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1。因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2。乙方违反公司管理制度

的；3。双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核

不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法人或委托代理人：_____

签字或盖章：_____

乙方（签字）：_____

员工雇佣合同协议篇八

立合同双方：

装饰装修工程有限公司(以下简称甲方)(以下简称乙方)经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

自二oo年月日起至二oo年月日止，期限届满合同自行终止。

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币元整，奖

金或其他收入由所在部门核定。

1、个人劳保在原单位享受。

2、甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

1、本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。

如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件

汇编规定办理。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方：装饰装修工程有限公司

代表：

订立日期：年月日

乙方：

订立日期：年月日