

新公司年会领导致辞 新公司经理发言稿(汇总6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新公司年会领导致辞篇一

尊敬的陈总、****的家人们，大家上午好！

在这大地回春万象更新的季节里，我们迎来了今天的销售启动会，在此，对于不远千里，从四面八方回来的家人们表示热烈的欢迎和诚挚的慰问，你们辛苦了，欢迎你们回家。

此时此刻，我的心情无比激动，我衷心的感谢陈总对我的器重和厚爱，感谢家人们对我的支持和帮助，我深感责任重大，既有压力，又有动力，我决心带领好我的销售团队创新销售形式，拓宽销售渠道，坚决完成公司的销售任务。

*****酒业经过2年多线上新零售的发展，产品走进了几十个城市，会员遍布全国各地，消费者对***白酒评价很高，品牌效益逐渐显现。

公司新的运营领导班子成立之际，我们所面临的挑战，就是让正在经营的项目，加上新的方法，能够迅速有效地开展起来，让公司在最短的时间内，把团队巩固，完善，让公司能够尽快进入下一个发展目标。在这样特殊的时刻，唯有改革创新，不拘一格，才能在不断变化的市场浪潮中杀出一条血路。让中心店成为真正*****品牌区域店，让直营店成为真正的销售网点。原来的中心店大多数都是独立的个人店铺，没有形成氛围，从现在开始，公司将主抓中心店，我们要将

中心店成为该地区的*****品牌区域店，让大家以个人优势，能力，志同道合，等多形式的合作，共同建立品牌区域店，该店必须有培训基地，成员各司其职，我们会对各中心店的合作成员进行规范培训。*****品牌区域店是所在地区所有会员的家，大家可以在这个大家庭里学习，培训，提高技能，成为真正的一名合格的营销高手，拿到自己想要的财富。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我有信心，更有决心，带领新的领导班子和大家创新思路，更新观念，稳步提升公司的销售额，逐步把*****酒业的销售做强做大。*****酒业成为同行业的领军企业，龙头企业，上市企业，谢谢大家。

新公司年会领导致辞篇二

各位同仁：

首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！春回大地，万象更新！在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的祝福！

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。过去的20xx年里□xx公司经历了具有历史意义的一个重要阶段。在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项既定经营指标基本得以实现，这对一个在波折中整顿的公司来说，实属不易。同时，经过总经办的适时调整，各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，为xx公司致力于打造高端汽车品牌、创高端一流服务作出了应有的贡献，我们的这些努力都将在xx的发展写下浓重的一笔！在此，我要真诚的深深感谢总经办的倾力奉献和各位同事们为xx的发展壮大无怨无悔所付出的心血和汗水。谢谢大家！

盘点过去、展望未来，总经办适时对2年的市场做出了正确而准确的分析，为我们企业来年的发展方向指明了奋斗的方向。在新的一年里，我们将面临更多的困难与风险，当然，这也是更大的挑战与机遇。我们要继续围绕总经办的经营决策，抓住机遇，把握当前汽车行业发展的良好势头，利用公司所处的优势环境，挖掘整合资源，争取在经营业绩上取得更大的突破，以市场为导向，强力推进我们现有四个品牌店的运作，集中精力打造xx汽车品牌形象，全力以赴抓好品牌建设工作，练好内功、迎接挑战，使xx品牌及公司形象在新的一年里得到质的飞跃。

在总结成绩和肯定经验的同时，我们也要清醒的认识到公司在发展过程中仍有很多需要进一步整改完善的地方，作为一家正在向集团化模式发展的公司，未来的20xx年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘出每一个员工的潜能，集中力量实现xx20xx年的新高目标。

20xx年，xx的首要任务是巩固稳定现有品牌，练好内功;20xx年，xx的同仁上下一心，迎接挑战;20xx年，xx的全体战友们全副武装已做好准备，蓄势待发，开创新局面!最后，再次在这里给各位同仁拜个早年，祝贺大家在新的一年里：一帆风顺，二龙腾飞，三羊开泰，四季平安，五福临门，六六大顺，七星高照，八方来财，九九同心，十全十美!谢谢大家!

新公司年会领导致辞篇三

尊敬的各位领导，亲爱的员工、朋友们：

大家好！

年会吗，每年都是好听的讲一大堆。我是昨天晚上才确定今年年会我要讲什么。好听的话赵老师孟总监都讲过了在这儿我不再重复。

首先很高兴每年的年会上都能有这样的机会跟大家相聚。因为这是我们x的全家福是x家人最全的盛会。

说实话，过去一年对于我们x来说是很尴尬的一年，6月份遭遇x广场的违约给我们造成的直接经济损失近200万，精神层面以及客户美誉度层面的间接损失更无法用数字来统计。我对自己当初选择x的决策失误感到很痛心很懊恼。每天晚上内心都在经受煎熬。

但是，我从没失去过信心。况且面对如此尴尬艰难的局面，我在大家身上在团队身上看到相互之间的鼓励和彼此之间的默默付出。

我们更懂得了凝聚和信任，更深知经营的不易。

挫折并没有让我们发展停滞，因为我们知道客户真正需要的什么，而我们应该做得又是什么，在面对市场上我们不敢有丝毫的停歇。

说实在话，对于我来说已经过了半辈子了，我想我也只能做好一件事，那就是把照片拍好，把好照片卖个好价钱。这是我给自己的定位。

做到今天，我听太多的就是，你们x做的挺好，挺大的，现在有多少家了等等。言外之意是还是做的比较成功的。每次听到这样的言论，我心虚得很。一个x公司的成功，不是今年做了多少业绩赚了多少钱开了多少家分店，而是你在这个市场上能存活多久，能否成为百年企业？在我们身边每年都有太多

太多倒闭的店面。所以我今年经常跟自己的对话就是，怎样活不重要，活得久才是硬道理。

任何一个企业成功的筹码不是业绩不是扩张不是分店越来越多的建立。而是扎实的基础，和科学的管理。也就是说我们的基础一定要牢固，不盲目的扩张而是扎实的做好基础。一座大桥可以建成某国某省某某之最等称号。但是几年以后倒了。倒掉的是因为负重吗？使用不当吗？风吹雨打吗？一定不是。原因一定是基础不牢。一定是管理不善造成的蛀虫太多。所以我们在建造一座百年大桥的时候要做到是基础而不是什么所谓什么之最的美誉。要做到的是管理流程上的严谨和标准。

20xx年我们选择x遭遇违约后来又不得不选择金岸，我们毅然决然从x偏远山区搬到离最经典的离拍爱情最美丽的海岸线这边来。为的就是面对客户，我们更敢坦荡荡的承诺我们只拍摄爱情。我们所选择的景点必须是永远经久弥新的永远经得起历史沉淀的爱情圣地。因为拍摄爱情是我们要做百年婚纱摄影店的基础。选择金岸摄影中心作为我们的总部，更是为管理上的更为科学和流程上更为顺畅。

公司发展在过去一年经历违约经历年底的业绩低潮，但是就公司未来发展及每个中高层的个人规划来讲，我信心满满。

在回顾前一年x的发展。在摄影上是x多元化发展的一年，在股东人数上也是x人数增加最多一年。这一年有基础打造的很牢固的并对未来充满希冀的惟度摄影团队。有市场份额越来越大越来越有美誉度的希区片厂团队。有正在挣扎边缘的色影写真团队。前几天徐老师曾经讽刺过我说，大家当然都愿意入股了，赚了分红，不赚也少分或不分，赔了是你自己韩晓辉一个人的，觉得不好可以随便退股，根本不用承担什么责任，吃亏永远是你一个人的事情这样的事情傻子才不干。我只是笑笑，从没认为过这是吃亏，我把这样的决定看做是一种担当，一份责任，我为自己做这样的决定而自豪。

新公司年会领导致辞篇四

各位领导、同志们：

首先感谢组织的关心，我完全服从组织的决定，退居二线。

回想运输公司这八年的发展历程，饱含了八年的困苦艰辛，到今天应该说有所不易。八年来，在公司党委和公司的领导下，在运输广大干部职工的共同努力下，我和班子其他的同志们认真贯彻上级精神，落实领导对运输工作的各项指示，到现在，人数由当初的561人减少到现在的223人，设备由385台变成现在的108台，设备新度系数从0.37提高到了0.45，“三费”平均以6%的年速度递减，经营上扭亏为盈，从当初吃补贴200多万元到现在盈利65万元，重大事故起数和事故损失比以前有较大幅度下降，运输资质升级了，职工服务意识和市场观念增强了，党建工作深入人心，改革发展迈出了实质性的步伐。如果说这算一点工作进展的话，那么这也是上级的正确领导和运输公司干部职工共同团结奋斗的结果。在我退出领导岗位之际，我向领导和同志们表示衷心的感谢！

我对运输怀着深厚的感情。从到运输的那一天起，我就把运输当成自己的家。八年来，运输公司的干部职工给予了我极大的关心和爱护，极大的鼓励和支持，我深深的感到，运输的干部职工，是那样的可亲可敬；运输的管理文化，是那样的复杂深厚；运输的发展事业，是那样的崇高而又辉煌！特别是这么多年来，运输公司职工长期起早贪黑，日夜操劳苦干，运输公司干部以身作则，任劳任怨，感激之情，无以言表！八年来，我个人为运输做的一点力所能及的事情，如果得到了领导和同志们的认可，那将是我一生的光荣和自豪！

我个人的文化水平不高，领导能力有限，性格脾气还不好，能维持到现在，全凭领导的关爱、单位的帮助、地方的支持、干部的辅佐和群众的信任。我个人工作中的失误，请领导审

查和继续批评；对不起大家的地方，希望得到你们的原谅！

我也诚挚地希望运输公司广大干部职工像支持我的工作一样，一如既往地支持以**经理、**书记为首新的领导班子的工作。也寄希望新班子有新气象，充分发挥自身优势，敢抓善管，开拓创新，以人为本，与时俱进，把我过去耽误的事情，和我自身力所不及的事情及时弥补，为运输的持续快速发展和提高职工实惠做出巨大的贡献！

根据组织决定，我仍留运输当顾问。我将不遗余力地支持新领导班子的工作。

再次真诚感谢组织多年的培养，同志们支持，谢谢大家！祝同志们工作顺利，万事如意！

新公司年会领导致辞篇五

xx公司的各位同仁，各们来宾：

首先很感谢各位同仁，陪同xx公司，走过xx年的最后一个季度，更是xx的第一个季度，在这里，我感谢各位！（鞠躬）

xx年马上就要过去□xx公司的第一个季度也划上了一个句号！今天，我们要总结一下我们共同走过的这78天，规划一下我们将要走过的xx年的工作和生活，让企业在一个快乐，高效，严谨，和谐的氛围中再长大一岁！

企业就像一个孩子一样，看着它出生，并经历和成长，我心中的感情很复杂！想让它去经历，去历练，以便于在它以后路上能够走的更稳；可是，又怕它在路上摔倒了，摔坏了□xx公司，是一个集体，相信在座的各位在经历了这过去的`这78天，都会感觉到这个集体的整体感！有一句话，牵一发而动全身，任何一个环节的操作，将直接影响到这个整体的效率和效益！在座的各位，我们每一个人，都是这个链条上的一

个重要部件，你们都不要小看了自己的那一份工作，在挣到你生活和生存所必须的钱财的同时，你也可以把工作做的不出任何差错，你也可以做的很差，差到连自己都不好意思再做不下去了！可是，两种工作态度，能够直接影响到你自己的两种不同的心情！可以试想一下，自己份内工作做的完美无瑕，即便是辛苦一点，但是心里很安宁，心情会很好！可是，换一种心态，如果自己的工作实在做的不够好，做的很差，要返工，那怎么可能会有一个好的心情？那么，你的这一生中的这一个2万分之一，就在一个很糟的心情中度过了！如果，你有了一个月这样的心情，那么，你的840分之一的岁月就在这样的心情中度过了！所以，怎样调节自己的工作态度，完善自己的工作素质，轻松的去工作和生活，这是我们每一个人都要去想的！这就是我开头所说的，——快乐、高效、严谨、和谐！

那么，下面大家把心情再放轻松一点儿，我们一起再回忆一下这78天！这里只是回忆，没有任何的责任问题！为什么这么说呢？因为，工作责任就是在工作中谈的，今天不是工作，而是大家聚在一起聊聊天，唠唠嗑，所以，就只是回忆！

这就是到目前为止的全公司45个人的劳动成果。讲到这儿，再说一下□xx公司的第一个两年计划为前后道共75人，有三个固定客人，内销品牌基本成形；设计，下单，生产，营销，基本适应市场变化，形成一个小而精的企业文化。这里面包括规范的操做，人性的管理，和理性化的物流通道。

那么规范的操作，指的是工作程序和工作质量的标准化，一切的操作有标准和规则要求，所有的质量形成一个体系，自动的对于每一个环节的操作进行监督：比如，工作上常说的，上错下不接，形成一个习惯后，群体的习惯就是体制，体制去自动的制约产品的生产和操做员的操作！

理性化的物流通道，指的是从产品的研发，试制到购料到生产，到销售，都有一个合理稳定可控的流程！订单的旺季和

淡季可以提前预知并可以通过各个渠道各种方式的调整，协调，以达到稳定合理的一个效果！比如说，在订单旺季的时候，分流，外放外包，保证质量的同时，稳定客户，同时操作内销品牌，培养市场忠诚度，所以在外贸淡季的时候，通过多个客户的订单和内销订单来弥补订单的不足。这是一方面，另一方面，物流指的并非是运输，而是一个生产资料在生产程序中的流动！理性化的物流，就是要将一个产品的一个流程规范稳定，购料市场，销售市场，都平稳通畅，这样才能够在节约生产成本的同时，也节约时间成本！

最后要说的就是人性化的管理，管理，听起来就是像是一个强硬的，丝毫温暖都感觉不到的一个词汇！其实，这里的人性化，就是要弥补单纯的管理所不能达到的一个效果！就像开头我说过的，工作和生活中，要快乐，高效，严谨，和谐！

新公司年会领导致辞篇六

各位同事：

大家晚上好！

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们**公司**年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里，“”这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了；是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情！

**年综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准。 **年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。 在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻！

最近两个月来，我们描绘了**年在新的条件下实现公司和各部门目标的宏伟蓝图。**年，对于**员工来说，是十分重要的一年。我们销量将达到新的高度，公司将更多地为具有一技之长的员工提供发挥个人天赋的机会和舞台。 6年来的公司成长，实际上是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：“人生有涯，智慧无涯”。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然**年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来**年具有划时代意义的“以信立人”的**企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

**年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产

品和服务，并以此而自豪!我们要不要为此郑重地承诺?要!

当前，社会形势总体上保持稳定。同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。借此机会，我愿重申，将高举“以信立人”的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们**员工应该尽己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐!谢谢大家。