

最新国企开会发言(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国企开会发言篇一

这是20多天前写的文章。当xxx发表讲话时，我正在新疆企业调研。当时几家媒体对我进行访问。后有刊物索要解读文章。刊物要他们出刊后才能发表。我保持诚信，便一直放在身边。现在刊物出来了，我的文章才能面世。当然，我是将我原稿全文发表的。我的文章有理论，更多的是智慧，表明了我对国企改革几个重大问题的看法。

国企改革的纲领与行动指南

——xxxxxxx关于国有企业改革重要论述的学习体会

【重要新闻】

xxx北京7月4日电 全国国有企业改革座谈会4日在京召开。xxx中央xxx、xxx、xxx主席xxx作出重要指示强调，国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值。要坚定不移深化国有企业改革，着力创新体制机制，加快建立现代企业制度，发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性，激发各类要素活力。要按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念的要求，推进结构调整、创新发展、布局优化，使国有企业在供给侧结构性改革中发挥带动作用。要加强监管，坚决防止国有资产流失。要坚持党要管党、从严治党，加强和改进党对国有企业

的领导，充分发挥党组织的政治核心作用。各级党委和政府要牢记搞好国有企业、发展壮大国有经济的重大责任，加强对国有企业改革的组织领导，尽快在国有企业改革重要领域和关键环节取得新成效。

这个指示，是在顶层设计阶段过去，改革实施阶段到来时发出的，意义特殊。

首先，我们从xxxxxx在国企改革问题上发表重要讲话规律来看，十八大以来□xxxxxx已经十几次在国企改革问题上发表重要讲话。每年年初的中央党校省部级领导干部学习班开班仪式，在每年参加全国“两会”期间参加各省代表团审议时，在中央深改领导小组会议上，这些都给人留下深刻印象。最为集中的是2015年7月在吉林考察。“国有企业特别是中央管理企业，在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位，是国民经济的重要支柱，在我们党执政和我国社会主义国家xxx的经济基础中也是起支柱作用的，必须搞好”。“我们要向全社会发出明确信息：搞好经济、搞好企业、搞好国有企业”，等等。显然□xxx对国企改革的讲话一次比一次系统，一次比一次深入。

再从国企改革发展规律来看，目前顶层设计阶段过去，改革实施阶段到来，此时发出，意义特殊。6月30日□xxxxxx主任肖亚庆向十二届全国xxx会第二十一次会议作关于国资管理与体改情况的报告。肖亚庆表示，目前已相继制定出台13个专项改革意见或方案，还有9个文件正履行相关程序，相关配套文件即将全部制定完成。肖亚庆的意思，顶层设计阶段已经过去，改革实施阶段到来，这是我们理解这个讲话的一个大背景。

在改革实施阶段到来时发表重要讲话，具有提纲挈领的特征。329个字，分为三个板块。开始69字，犹如总纲，强调国企的性质、地位、作用与国企改革的意义；中间任务190字，从

四个层次上讲述国企改革的内容与任务。第三板块70个字，对党委、政府提出国企改革的要求。最后一句是尽快在国有企业改革重要领域和关键环节取得新成效，干脆利落，嘎然而止。显然，这是一个大报告的精华浓缩本。

理直气壮搞好国企的两个基点

xxx强调，“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值。”

这个指示中，“壮大国家综合实力、保障人民共同利益”，是对国有企业的重新定位。一是国家，二是人民，国有企业价值浓缩在这两个词内，地位突出。22号文件的表述是，“是推进国家现代化、保障人民利益的重要力量”，“推进国家现代化”与“国家综合实力”的用词变化，一是虚指，一是实指，是有深刻意蕴的。这是一个重大变化，下一步的政策也会随着这个口径而变化。一旦确立为国家综合实力的标志，那么就不分公益还是商业，都是要加强的。以后，所谓国企退出竞争领域的话，便是免谈了。这是xxx在原则问题上的鲜明表态。

这个指示中“必须理直气壮”的提法引人注目，正是由以上定位得出的必然要求。对国有企业不仅有撑腰壮胆的意味，而且回答了为什么改革的问题。xxx发声往往具有明确的现实指向性。xxx的“理直气壮”用词，一定程度上也折射出当前国企所处政治与舆论环境之尴尬。一个是理直，一个是气壮，直接指向理不直、气不壮现象，对国有企业是一种激励，对某些人是毫不客气的批评。

上配置资源，提升宏观调控的战略性与控制力。从实践上看，国企创造的价值，上缴的税收、红利，确实为全民共享，在锻造共和国产业体系、应对国际金融危机等过程中，也确实经受住了历史考验。我们可以理直气壮地说，国企是保障人

民共同利益的重要力量，是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础，对巩固和完善社会主义制度、实现国民经济持续健康发展、增强国家竞争力具有重要意义。

我们再说气。很长一段时间以来，在国企改革这一重大问题上，我们显得底气不足、畏首畏尾。党内一些同志放松了对中国特色社会主义理论、道路和制度理解、认识的结果。一些人面对对国企的横加指责，对国企的问题渲染放大，囿于对社会舆论的惧怕，关起门来搞改革，不敢宣传不敢讲，只做不说，或多做少说，遇到舆论质疑也不回应、不解释。有些官员对待负面舆论实施的是鸵鸟政策，（此处省略42字）相关国企改革经验，对公众也迟迟不公开，使好端端的国企改革暗箱操作，变得十分怪异。现在□xxx将xxx对国企改革的立场和态度，向全党、全社会做一次集中的、系统的、郑重的宣示。这些话，是用心斟酌的，可以感受到的。我们试问那些国资官员，如果连做强做优做大国企的自信都没有，谈何中国特色社会主义的理论、道路和制度的自信？如果连国企改革的发声都禁止，你对国企改革还有什么自信□ xxxxxx敏锐地察觉到问题的严重性，所以才会在前后十几次重要讲话中，旗帜鲜明，乃至掷地有声地强调xxx的立场和态度，才会使用“必须”这样的用词。

当前我国改革进入攻坚期和深水区，能否坚定信心、凝聚力量、攻坚克难，确保各项改革举措落地生根，直接决定着改革成败□ xxxxxx的重要指示，尤其是“国家综合实力”、“理直气壮”用词，宣示了做强做优做大国企的合法性、合理性、合规性。

国企改革要激发各类要素活力，是一个新提法

这个指示再次回答了为什么要搞国企改革，改革什么与怎样改革的重大问题。在强调意义后□xxx的回答了改革内容。

“要坚定不移深化国有企业改革，着力创新体制机制，加快

建立现代企业制度，发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性，激发各类要素活力。要按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念的要求，推进结构调整、创新发展、布局优化，使国有企业在供给侧结构性改革中发挥带动作用。要加强监管，坚决防止国有资产流失。要坚持党要管党、从严治党，加强和改进党对国有企业的领导，充分发挥党组织的政治核心作用。”这前面两个“要”，是强调改革的内容，一是国企改革，二是供给侧结构性改革。把两者联系在一起，说明它们之间是互为关系；后面两个“要”，是改革的内容，也是对国企改革的保障。

我们注意，改革内容的表述有新的意蕴。“着力创新体制机制。加快建立现代企业制度。发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性”。把改革任务，浓缩在20个字内，而后面用“发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性，激发各类要素活力”，是30个字。其中“激发各类要素活力”，这是一个新提法。

我们认为，目前改革推进困难较多，重要原因是各类要素活力未能被激发，推动改革必须解决改革活力不足问题，造就推进改革的动力机制。为什么要改革？改革什么？怎样改革？改革要达到什么样的目标？谁来改革？当前改革的活力从哪里来？这六大问题的前四个问题已经基本解决，起码已无疑义。现在，要着力解决的是后两个问题。自2013年11月党的十八届三中全会开始，新一轮国有企业改革已经两年半了。但是，改来改去，国有企业这一组织形式存在的意义，始终未被正视。这次改革，主角一直是政府，企业被处于配角地位，先是“顶层设计依赖症”，后是“央企试点依赖症”，企业长期处于“等待”的状态，是一种被改革状态。

改革是需要动力源的，要么是内生动力，要么是外部压力，要么是内外协力，再或是更广泛的共促合力。我们目前所面临的问题，可能既有自下而上自发性和自上而下主动性不足的主观层面的问题，也有为上者“敦促”相关部门推进改革

的手段匮乏和为下者利用群众热情推进改革能力不足的客观层面的问题。目前形成改革动力机制比提出改革方案更重要。构建供给侧结构的动力机制是一个系统工程，要研究改革对改革者带来什么利益。其中包括如何有效凝聚企业各阶层的改革共识，形成改革合力，如何让各利益相关方公平公开良性博弈，进而主动推进改革，包括制定激励机制，让国有企业各类人才积极性、主动性、创造性发挥出来。让下面认清趋势，看到希望，发自内心地拥护改革。激发各类要素活力，也包括要会用人，敢用人，大胆用改革者，大胆支持敢于发声的改革者，而不是另一局面。一个单位的堂堂正正的改革被弄得躲躲藏藏、“万马齐喑”，很难理解。

正确理解国企改革的目标体系

我们注意到，国企改革的目标体系已经呈现在我们面前。

“理直气壮做强做优做大”是国有企业的根本目标。

“不断增强活力、影响力、抗风险能力”是国有经济的目标。

“实现国有资产保值增值”是国有资产的目标。

而在当前国有企业改革目标是“要尽快在国有企业改革重要领域和关键环节取得新成效。”

这是一个系统的、完整的、层次清晰的目标体系。怎样正确理解，对这些目标的层次进行分类、分阶段实施，精准发力，是下一步摆在我们面前的重要任务。

做强做优做大，是新一轮国企改革的目标。这与“瘦身健体”是什么关系？一个是“做强做优做大”，一个是“瘦身健体”，岂不矛盾？这个问题，一直有人在夸大这种矛盾，主管部门一直没有人作正面解读，以致于思想混乱，影响发展。甚至动摇对“瘦身健体”的决心。

首先，做强做优做大是一个整体，不宜单独割裂来看。做大，不仅仅强调规模，而是要兼具“强”和“优”，是强而优的“大”。经过多年快速发展，一些央企已经具备相当大的规模，眼下存在的主要问题是“不够强”，无效板块影响着企业的运行效率。

做强做优做大，是从总体上强调。国有企业要做强做优做大，但不能把“大”简单地理解为面面俱到、什么都干。调整优化国有资本布局结构，是新一轮国企改革的重要方面。要通过改革，推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域集中，向前瞻性、战略性新兴产业集中，向产业链价值链的中高端集中。正是出于这种考虑，xxx多次强调中央企业要专注主业，剥离非主业、非优势业务。该退的退出来，有助于把资源和力量向关键领域、重要行业集中，更好地服务于国家战略。强调聚焦主业，既是当前“瘦身健体”的内容，也是实现做强做优做大的必要路径。

做强做优做大，是国企改革的最终目标。在不同阶段、不同领域，侧重点有所不同。从参与国际竞争的角度看，央企是“国家队”的代表，要具备较大规模才能更好地体现影响力，在国际市场上拥有更多话语权。这就有必要做“加法”，通过兼并重组、提升国有资本整体功能和运行效率，打造一批具有较强竞争力的跨国公司。从加快推进供给侧结构性改革的角度看，当前又亟待做“减法”，清理低效无效资产，解决历史遗留问题，让企业轻装上阵，提高市场竞争力，也就是要“瘦身”。

我认为，央企“瘦身健体”，是现阶段央企发展与改革的一项具体措施，最终正是为了做强做优做大。

我们还注意到，xxx指示把活力置于影响力、抗风险能力前面，表明“活力”是国企改革的基本的和首要的目标。

这是一个系统的、完整的、层次清晰的目标体系。怎样正确理解，对这些目标的层次进行分类、分阶段实施，精准发力，是下一步摆在我们面前的重要任务。

释放了两大信号

xxxxxx对国企改革的指示释放了两大信号：一是中央对国企改革非常重视，另一个是动员各级部门要加快改革进程。

论述的浅见】

国企开会发言篇二

社区《关于围绕四个“潜在因素和隐性萌芽”集中开展自查反思活动的通知》下发后，我认真进行了学习，深刻认识、领会、贯彻《通知》精神，能够做到把深刻领会贯彻^v^精神与认真自查反思四个“潜在因素和隐性萌芽”有机结合，进一步提高自身对加强思想作风建设重要性和紧迫性的认识，增强自查反思的自觉性、主动性和针对性。古人讲，吾日三省吾身，这是一种思维，一种习惯，一种修养，我们党员领导干部更要有自查自省的修养和素质。学习是自查反思的基础，我紧紧抓住学习这一环节，认真学习了社区党委要求科以上干部必读的篇目，重点学习了苏树林同志在中石化集团公司年中工作会议讲话及四个“告诫”和四个“潜在因素和隐性萌芽”的重要阐述□xxx总经理在工作会议上对领导干部提出四个“告诫”，强调要努力克服四个方面不利于工作的“潜在因素和隐性萌芽”，语重心长，用心良苦，具有很强的思想性和针对性。我密切联系公司的实际特点和职责分工，联系个人工作圈、生活圈、交际圈等实际，认真自查反思工作生活中，有无“主观主义、经验主义，淡化民主，脱离群众，弱化自我约束”等方面的潜在因素和隐性萌芽，真正做到找准身边的教训，摆透眼前的诱惑，辨明脚下的陷阱，理清成败的关键。

一、自查反思主观主义、经验主义的潜在因素和隐性萌芽。

在想事情做决策之前，我都能够认真思考，力争做到慎密周到，能够从多角度进行权衡，从没有头脑突然发热现象；牢固树立以人为本的思想，尊重人、理解人，凡事多商量，能够做到经常换位思考，充分发挥人的主观能动性；用发展的眼光看问题，因时因地，充分考虑事物的两方面，力争对问题的处理公正、合理。由于我所从事财务工作的时间较长，工作中，有时候比较依赖已占有的信息和已积累的工作经验，因而，有时出现凭主观印象做决断的问题。

二、自查反思淡化民主的潜在因素和隐性萌芽

在班子中，作为副职，我时刻定好自己的位，能够做到工作的到位和补位，从不推诿。对待成绩能够不骄不躁和清醒认识，对待不足能够冷静面对和深刻剖析。在自己分工的工作范围内，对不同的意见，能够静下心来认真倾听，从不无故打断同志们对问题的阐述，充分尊重同志们的发言权，集思广益，制定科学可行的工作方案。作为副职，我充分尊重正职的各项决策，努力扮演好自己的角色，努力做好正职的参谋和助手。在班子中，我与同志们坦诚相处、磊落共事、相互尊重、相互支持、相互配合、相互补台，努力营造和谐亲情的良好氛围，畅所欲言，以作为求地位，想事、谋事、干事、成事。由于我所从事财务工作的横向、纵向的方方面面的关系，有时候，在与其他领导的沟通上不是很及时，在对工作人员工作的部署上，有时候没能做到事先通气，征求其意见，存在先入为主现象。

三、自查反思脱离群众的潜在因素和隐性萌芽。

作为一名领导干部，我深知群众路线是党的工作法宝之一，深刻认识到民可载舟也可覆舟的道理，强化与人民群众的血肉联系和鱼水关系，坚持走群众路线，是我党执政的坚实基础和强大动力源泉。

我在班子中分管财务、劳资和职工培训等工作，其性质和特点决定了我工作的出发点和落脚点。自从担任副经理以来，我始终如一地保持与职工群众的密切联系，努力做好党群联系的桥梁和纽带，积极做好“双向”维护。近几年，随着考核力度的加大，公司实施月分析、月考核、月兑现的运行机制，发挥成本控制的作用，以较小的成本获取较大的效益。在每月一次的绩效考核中，我严格按标准执行，使各项基础资料、管理水平有了很大提高。同时要求各基层单位对当月成本分析、岗点分配、重大问题等实行厂务公开，让广大职工积极参与公司以及本单位的绩效考核工作。在培训工作中，我们积极与上级主管部门和业务部门联系，采取请进来送出去等办法多渠道进行培训，并取得了良好的效果。在肯定工作成绩的同时，我通过认真反思，也清醒地认识到，自己在联系职工群众、深入基层方面，有时存在惰性思想；对职工群众存在的实际困难，有时解决起来缺少很有效的办法等。

四、自查反思弱化自我约束的潜在因素和隐性萌芽。

作为一名党员干部，我能够以《党章》不断规范自己的言行，讲学习、讲正气，思想先进，工作积极，作风正派。在自己分工的工作范围内，讲团结、讲和谐、讲合作。在工作中，我能够做到以身作则，自觉接受同志们的监督，要求同志们做到的，自己首先做到，身体力行，身教胜于言教。无论在工作中，还是生活中，我都能够坚持原则，通过学习不断加强自我教育，处处严格要求自己，热爱本职岗位，热爱生活，淡泊名利，廉洁自律，不计较个得失。我能够不断强化对自身的自重、自省、自警、自励教育，努力提高自身的廉洁自律意识，能够正确处理好工作圈、生活圈、交际圈三者之间的关系，警钟长鸣，积极且认真参加社区纪委开展的亲情廉政教育、警示教育等活动，阳光做人，磊落做事，自觉抵制不良现象的诱惑和侵蚀。诚然，在自我约束方面，我还有做的不到位的地方，在加强自身的理论学习上，自我抓的不是很紧；工作中，对自身的要求有时候较宽松；生活中吃请的现象有时还存在。

通过从以上四个方面对自身的自查反思，使我深刻认识到自查反思的过程，也是一次自我教育的过程。通过自查反思，自身的灵魂得到进一步净化，道德素养得到进一步提高，自身的政治素质得到进一步锤炼，政治品格和职业道德得到进一步提升，使自己政治上更加成熟，工作上更加敬业，生活上更加珍惜。通过自查反思，对苏总针对领导干部提出的四个“告诫”有了更深的认识和领会，牢记四个“告诫”，对我们党员干部的成长至关重要，其关系到我们事业的成败，关系到党的执政根基。作为一名基层领导干部，我要时刻保持清醒的头脑，认真汲取他人的教训，自觉抵制各种诱惑，明辨是非，走好人生的每一步，不辜负党组织对自己的培养和期望。

整改措施：

通过自查反思，对成绩，我要继续发扬；对不足，我要清醒认识。结合实际，制定有效措施进行整改，以利自身素质的不断提高，以利今后工作质量的不断上水平。

进一步加强自身理论的学习，认真学习并深刻领会党的^v报告以及通过的新《党章》，认真学习、领会、贯彻上级领导的讲话精神，规范自己的各种言行，时刻保持^v员的先进性。进一步加强各种制度建设，以制度为准则，规范各项工作内容，增强自我约束的能力。进一步加强民主监督和民主管理，牢固树立服务意识，坚持以人为本的思想，深入基层，做好上级和下级的桥梁和纽带，牢记苏总的四个“告诫”，警钟长鸣、清白为人、踏实做事、敬业爱岗，永葆^v员的先进本色。

国企开会发言篇三

一、存在的主要问题和不足

系密切的才学，与工作关系不大的少学甚至不学。学习停留

一般化，学习专题不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，虽然能完成读书笔记，但不够主动认真。平时虽然经常学习一些马列主义、毛泽东思想及邓小平理论的书籍，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，使自己的理论知识与实际脱钩，理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践有机联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

（二）为人民服务宗旨意识不够牢固。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。认为共产党人要为人民服务，但不可能全心全意，更不会是最高的价值标准和人生追求，认为自己虽然是一名共产党员，但能力有限，职位有限，只能过一种平平静静、平平安安、平平淡淡的日子，只能是既没有大作为，也不会轰轰烈烈，因此，在工作生活中虽然与老百姓有一定感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。

（三）工作作风不够扎实，开拓创新意识不够，领导艺术有待进一步提高。本人以前往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统的考虑和研究；缺乏大胆管理，为顾及面子往往自我批评多一些，忽视对同志的批评，存在“老好人”思想；埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少；与同志们谈心交流不够，谈思想、交流业务较少。

二、存在问题的根源

考虑自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中

有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。主要表现在三个方面：

一是学习积极性不足，理论水平还达不到时代要求。提高马列主义的思想理论水平是对党员干部的基本要求，思想理论水平的高低，决定着一名党员干部的政治素质、理论修养和工作水平。自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于一知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

二是全心全意为人民服务的宗旨意识不够强。始终坚持全心全意为人民服务，具体到自己身上，就应当始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以人民群众满意作为改进、提高自己工作的标准。但是自己的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改进工作的紧迫感、责任心还不够强，离领导和同志们的要求还有较大差距。

三是创新意识不够。习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。思维方式、工作作风还不适应当前经济社会发展的新形势，创新意识和其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

三、整改措施和努力方向

这次纪律作风整顿教育活动，使自己看清了自己在党性、党风方面存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照《党章》的要求，按照党性的要求，特别是按照^v^同志提出的在新时期^v^员保持先进性的基本要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终

做一名合格的“^v^”员。

一是加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。当前，国际国内形势复杂多变，党员干部如果不保持政治上的警惕，不增强政治敏锐性、政治洞察力，是非常危险的。马列主义“^v^”思想和“三个代表”重要思想是一脉相承的科学理论体系，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。我将继续深入学习马列主义“^v^”思想和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点查看更多文章方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。认真学习和领会党的工作方针政策，激发爱岗敬业的热情，积极投身到建设事业中去，在平凡的岗位上做出自己应有的贡献。认真学习法律法规，不断提高自己的法纪观念，提高自己的业务水平和服务质量，圆满完成各项任务。

二是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。充分发挥助手的作用，针对新情况、新问题，抓住队伍建设、思想政治工作以及宣传工作中的薄弱环节，大力开展调查研究，掌握第一手资料。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

三、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以一名“^v^”员的标准严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉接受监督，保持高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。

国企开会发言篇四

部作风整顿活动工作报告范文

化干部作风整顿活动督导工作

经对比分析，综合评定，总体来看，活动开展扎实、整改工作富有实效的单位有57个，对整顿活动重视不够，各方面工作进展迟缓、被动应付，比较差的单位有10个，其余26个单位属于中间等次。

“双评双议”实施意见，邀请县“双评双议”办领导和23个主管部门负责人出席，分两个会场召开了包括县党代表、人大代表、政协委员和服务对象代表参加的300多人的大会，镇属23个基层站所负责人述职述廉，党委主要领导现场点评，参会人员认真进行民主评议，取得了实实在在的效果。县公安局要求全体民警在整改活动中努力做到“五个结合”，即将整改活动与“创先争优”主题实践活动紧密结合、与开展校园周边秩序集中整治活动紧密结合、与公安中心工作紧密结合、与抢险救灾活动紧密结合、与爱民实践活动相结合，推动了干部作风整顿活动向纵深方向发展。县财政局与相关部门紧密配合，通过入户询问、查看账目、交流座谈等形式，对近三年来全县惠农惠民资金落实情况进行了全面清理清查，使惠农惠民资金落实更加透明。县环保局对机关各项制度进行了全面清理，完善了机关管理制度，制定了工作目标管理责任书和绩效考核工作实施办法，开展了城区噪音整治专项活动，优化了机关环境，整改成效明显。各乡镇各单位党组织还紧密结合实际，深入推动创先争优活动开展，督促各支部和党员对承诺的事项进行了一次“回头看”，促进了承诺事项的落实。

落实了从严管理干部的要求，进一步加强了干部职工教育管理，深入整治各种不良风气，严格落实日常考勤考核制度，坚决落实禁酒令，加大业务知识的培训，干部一心一意干工

作，全心全意搞服务的氛围更加浓厚，机关作风得到明显转变。

4. 下属单位活动开展正常，效果明显。各主管部门在抓机关作风整顿活动的同时，充分履行监管职责，下功夫抓了下属单位的干部作风整顿活动。公安局、卫生局、工商局、法院、司法局、教育局、农牧局等单位不仅专题讨论下属单位开展活动情况，还安排专人督导下属单位开展作风整顿情况，帮助下属单位查找存在的问题，收集各类意见建议，督促下属单位制定切实可行的整改方案，完善各类档案资料，严格按照县作风整顿办和机关自身要求分阶段开展整顿工作，不回避问题，不护短，使得下属单位长期存在的许多影响行业部门声誉的问题得到有效纠正，整顿效果比较显著。

教育管理仍不够严格，个别干部自由散漫、不遵守机关管理制度的问题依然存在。

国企开会发言篇五

发挥先进典型的示范引领作用，是我们党长期以来开展思想政治工作的重要方法和手段。榜样的力量是无穷的，一个典型就是一面旗帜，支部内先进典型鲜活的事迹带给职工的感受直观而真实，具有强烈的感染力和吸引力，具有不可替代的示范、鼓舞和引领作用。党支部运用先进典型来开展思想政治工作，能进一步唤起职工的情感认同和价值认同，自觉地学习先进、赶超先进、争当先进，从而让思想政治教育达到春风化雨、润物无声的效果，进一步筑牢基层党组织战斗堡垒。

一、找准典型培树的突出问题

一是“推”的意识还不够强。对先进典型的培树缺乏长期规划，挖掘先进典型的亮点不够，典型事迹材料的撰写深度不够等问题。存在为评选而评选，紧锣密鼓地宣传一阵子之后，

对典型不注重事后的动态监管和培育，导致个别职工认为先进典型是吹出来的，对选树的先进典型不了解、不认同。

二是“选”的视野还不够宽。普遍存在推出的先进人物事迹不够典型，局限于加班加点、完成日常工作，缺乏震撼力。在选树典型时习惯向党员领导干部倾斜，普通党员选树比例不高，典型类型较为单一，层次还不够丰富等问题。

三是“用”的力度还不够大。对先进典型的宣传力度不强，缺乏多渠道、多形式、多角度的深度宣传。新媒体利用不足，用身边人、身边事教育广大干部职工向典型学习的力度还不够，导致典型的引领带动作用发挥不足。

二、明确培树典型的方法途径

一方面，要精心选，突出时代性。一是要注重职工基础深入挖。要真正发挥先进典型的示范引领作用，必须把职工的认同作为评选的基础和前提。从职工中找典型，让职工来推典型，使先进典型真正接地气、聚人气、有生气，切实让职工感到可信可敬、可比可学、可赶可超。二是坚持先进原则优中选。先进典型要树得起、立得住、叫得响，关键在于本身要过得硬。要坚持标准严格筛选，特别是在急难险重第一线、服务职工最前沿做出突出贡献的典型人物找出来、推上来。三是紧随时代脉搏精准推。要围绕中国梦、高质量发展、交投发展大局等，让选出的典型始终符合时代要求，突出时代特征，展示时代风貌；要精心提炼事迹材料，专人负责跟进推介，持续宣传形成声势。

另一方面，要用心推，发挥引领作用。一是示范引领跟进学。让先进典型在“学”上先学一步、深悟一层，为广大党员立标杆、作示范，引领广大干部职工纷纷跟进，竞相发声，推动形成浓厚的学习教育氛围。二是紧贴岗位实际讲。要充分发挥先进典型的引领教育和示范辐射作用，在日常工作中言传身教、以身践行，激励干部职工奋发向上，岗位争先。三

是紧抓节点大力宣。要抓住“七一”建党纪念日等重大节日，举行先进事迹报告会、演讲比赛、文明创建汇报演出、表彰大会等系列纪念活动，大力宣传典型，切实把先进典型的宣传贯穿全年，融入始终，确保广大干部职工月月有活动、天天有触动、时时有感动。

三、建立典型管理的制度机制

只有建立典型脱颖而出的选拔培养机制，方能不断促进队伍建设健康发展。一是精神上引。加强交流沟通，帮助先进典型正确看待荣誉，加强自身鞭策，不断与时俱进，防止从先进滑落到一般，同时，使先进典型有后备人选，集体先进有储备力量。二是待遇上提。结合公司人才管理办法，对先进典型给予物质奖励或岗位待遇，不让先进当“盆景”。能够起到更有效的激励作用，增强典型在职工心中的分量和地位。三是管理上督。确保先进典型培养、树立和宣传工作年度有方案，季度有考核，月度有讲评，依靠制度保障长远抓，要形成长效机制。

支部选树先进典型应注意与实际工作紧密结合，既要大张旗鼓地对先进事迹进行总结、提炼和升华，营造浓厚的学习先进典型的氛围；还要对选树为典型的个人严格要求，一如既往做好本职工作，做好名实相符的“标兵”，真正起到模范带头作用。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

国企开会发言篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

国企董事长年会发言稿很容易写，这就动笔写一篇吧。众所周知，年会是一个很好的平台，让我们对上年的工作进行总结，同时为新一年更好的发展做铺垫。那么该如何写国企董事长年会发言稿呢？你是否在找正准备撰写“国企董事长年会发言稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

尊敬各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

欢声辞旧岁，笑语迎新年。经过一年工作的忙碌，在收获的喜悦中，我们即将送走20--年，迎来崭新的20--年，在此，我谨代表公司领导班子，向公司的全体员工及其家属致以节日的问候和最真挚的新年祝福，向长期以来关心和支持公司发展的各界领导和朋友表示衷心的感谢，向长期以来的合作伙伴及兄弟单位致以新年的祝福，祝福大家新年行大运，事事顺通！

过去的20--年，是我公司稳步发展的一年，借着十九大的春风，在市场经济形势多变的情况下，公司抓住了各项发展机遇，取得令人鼓舞的工作业绩：20--年，在集团公司领导的带领下，我们部门的员工同心协力，工作中拧成一股绳，对外形象得到大幅的提升，在行业内得到了充分的肯定。

在20--年的发展进程中，我们经历了艰辛，经历了坎坷，受经济危机，天灾、经济不确定的因素，物价上涨等影响导致项目盈利空间进一步缩小；债权催讨难度大，债务诉讼不断，资金压力加大。但是国企的地位要求我们承担的社会责任，国家启动拉动内需政策，路桥板块改制上市工作正在实施，我们面临又一轮机遇，机遇蕴含精彩，创新成就伟业！

20--年，崭新的一年，开启我们共同崭新的梦想，在20--年的扬帆起航的关键之年，我们将坚持以十九大精神为指

导，紧密依托集团公司领导，以提高经济效益为重心，以改革改制为动力，迎难而上，锐意进取，团结协作，大胆创新，力争尽快实现运营结构的全面优化，共创20--年我公司发展的新蓝天！

历每一次挑战对于我们都意味着一次机遇，我们有理由相信，有我们这个集体，有我们战无不胜的精神，我们一定能够再次迎来新的契机，一定能用我们的共同努力去再次创造新的辉煌！

谢谢大家！

各位领导、各位同事：

大家好！转眼间，20--年又过去了，首先，共同庆祝20--年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

这一年，公司在创业阶段，面临困难重重，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

我们坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，取得了一个丰收的20--，我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理--及各位经理，感谢公司。

20--年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

亲爱的伙伴们：

大家好！

在这个充满期望的完美季节，这天，我们安然大军会师在英雄城、红色革命圣地——_，举行安然获牌一周年庆典暨安然20_年度营销表彰大会，这将是一次红色的盛典，这将是一次英雄的盛会，这是对安然过去一年成绩的一次大检阅，这是对安然未来征程的一次总动员。

为此，我代表安然公司，对前来参加这次盛会的_工程院著名院士_先生、_中医药大学_教授、_大学_教授及各位领导，各位新闻媒体和安然公司的伙伴们、朋友们表示最热烈的欢迎

和最衷心的感谢!

一路走来，社会各级政府部门、各级领导给予了安然无微不至的关怀、鼓励和期望，感谢你们，你们让安然得到了温暖，看到了期望!

一路走来，社会各界朋友给予了安然大力的支持和通力的合作，感谢你们，你们让安然有了信心，有了力量!

一路走来，社会各界媒体给予了安然无穷的力量与极大的鞭策，感谢你们，你们让安然更加睿智、更加执着!

一路走来，我们可爱的伙伴、优秀的家人们，用顽强的毅力、持之以恒的精神时时刻刻在感动着安然，激励着安然，成为安然前进的动力，感谢你们，你们让安然更加坚强，更加有力量，更加精彩!

一路走来，我可爱的伙伴们、家人们，为了更多人的健康，为了更多人的成功，为了自己的梦想，为了安然伟大的民族直销事业，你们无白天、无黑夜，风里走雨里行，哪里需要，你们就出此刻哪里、战斗在哪里;你们轻伤不下市场，重病躺在病房也坚持宣传安然产品与安然事业的一幕幕感人泪下的场面;你们那种急合作者之所急，想他人之所想，助人助己，感恩奉献，快速反应，雷厉风行的市场运作作风;你们那种自强不息、开拓进取，唯有坚持、付出多壮志，誓叫命运、家庭换新天，敢上九天揽月，敢下五洋捉鳖的大无畏英雄的气概与精神，无时无刻的都在感动着我，激励着我，鼓舞着我。我代表安然公司向你们致以最崇高的敬意!向你们敬礼!你们辛苦啦!我永久和你们在一齐!我爱你们!

一路走来，我们的员工，我们的兄弟姐妹给了安然信心与力量，让安然在前行中不再孤单，感谢你们，你们让安然更加安心、放心!

一路走来，我们还有很多以前的合作伙伴，以前的合作者都在关注着安然，用各种方式激励着、祝福着安然，这同样是我们前进的动力，感谢你们，安然不会忘记你们！

谢谢你们，谢谢所有关心、爱护、伴随安然成长起来的领导们、朋友们、伙伴们！

春来秋往，斗转星移，20_年在我们所有人的共同努力下圆满地画上了句号。这天，当我应对万张面孔的时候，当我回首远望的时候，我内心久久不能平静。20_对于我来说，对于安然来说是不平凡的一年，是的一年，是承上启下的一年，能够说是安然的直销元年。

直销牌照的取得，标志着安然的发展进入到了一个新的历史时期，安然从此进入到了规范化运营的快车道。为此，我平静了许多，承诺给伙伴的最大夙愿最后得以实现，能够说这是我人生中最大的安慰。

五大升级战略的日臻完善与用心推进，打开了安然发展的新格局，为安然全面提速奠定了坚实的基础。为此，我坚定了许多，打造一流民族直销企业的梦想有了保障，能够说，这是安然过去一年来最值得圈点的大事。

_分公司、_分公司、_分公司的建立，优化了市场服务布局，使我们的服务更贴心，更直接。为此，我温暖了许多，这是我最想看到的，这也是安然未来市场服务的方向。

_斯国际大_酒店盛大开业、_海景家园的破土动工，标志着_集团化发展进程又迈上了个新的台阶。为此，我踏实了许多，安然稳固的平台上又增加了新的色彩。

这天的表彰是对一年来安然市场成绩的回顾，我们欣喜地看到，越来越多的家人在这个平台上取得了丰盛的成就，在此我对他们表示最真诚的祝贺，同时也对所有与安然一同走过

的家人、伙伴表示最诚挚的感谢!

20_年上半年，我们将正式启用安然二期工业园，它将以一个科技与文化，教育与服务，现代与时尚等为一体化的工业园区展现给伙伴们，它的启用将轰动中国的直销业，将为中国的直销业增添十分亮丽的一笔。

20_，我们会踏踏实实地做好服务。用心、用情、用爱去服务大家，第一时间把温暖送给大家，第一时间把关心带给大家，第一时间把喜讯传递给大家。

20_，我们会踏踏实实做好教育。给市场想要的方法，给市场想要的信息，给市场想要的模式，给市场最大的支持。

20_，我们会踏踏实实做好店铺运营。新的模式、新的形象、新的理念、新的战略举措，让您真正感受到安然不但是一个实现梦想与健康的事业平台，安然更是一个有品位、有神妙、有文化氛围的温馨家园。

20_，我们会踏踏实实做好产品优化升级，安然的产品伴随着安然一路成长着，从产品的功效到产品的品质，安然在不断地追求着进步，未来，安然的产品将过渡到品质与品位的完美结合，安然的产品必须会让大家放心、舒心、安心。

20_，我们会踏踏实实打造有安然特色的电商平台，安然是质朴的，但是安然并不等于不理解新事物。安然的发展，安然的未来必须是科技与时尚的完美结合，电商平台就是一个最好的诠释，空中地面双平台服务是安然的全新理念，让我们拭目以待。

20_，我们会踏踏实实做好品牌建设，安然的形象，安然的未来，安然的风貌是什么?这天我在那里告诉大家，未来安然为您打造的必须是一个美轮美奂的世界，生活在安然是一种美的享受，成就在安然将是美的升华，成长于安然，自然收获

于未来!

千言万语汇成一句话：安然的未来，必须会为选取安然的朋友们、伙伴们创造新的奇迹!

我亲爱的朋友、伙伴、同事、家人们，安然因为有你们而增添了无限的多彩!安然因为有你们而增添了无限的信心与勇气!安然因为有你们而增添了民族直销的豪情与斗志!安然因为有你们而自豪、而伟大!安然因为有你们而生生不息地向前奔流，奔流、生生不息地向前涌流……为了你们的梦，为了更多更多人的梦，为了安然伟大的梦，为了祖国的梦，那就让我们迅速的行动起来，心连心，手拉手，肩并肩，鼓足干劲，快马加鞭，去实现我们所有的梦想!

尊敬的领导们，我亲爱的伙伴们，家人们，朋友们：相信吧，安然的明天必须会更加完美!预祝本次大会圆满成功，祝愿所有的安然家人们：安然一生、一生安然!

谢谢大家!

各位同事:

大家好!

转眼之间一年又过去了，又到了一年的年底。今天我们在这里召开我们公司今年的年会，其实也是一个答谢会，是给在座所有人的答谢会。今年我们公司能够有这样的成绩，在场的每一个人都是做出了努力和贡献的，我非常的感谢大家所做的努力，同时我也代表着公司所有的领导层人员向大家表达感谢。但今年的成绩已经成为了过去，我们应该为了公司更好的每天而奋斗。我希望大家能够记住今年的成绩，我也希望所有人在新的一年中能够再接再厉，为了公司能够有更辉煌的成绩而努力。

今年所有人的努力我们都是看在眼里的，所以我们所有的领导层商量过后，专门设立的几个奖项，用来嘉奖那些在今年有着很好的表现的员工。我们一共设立了三个奖项，一个是优秀员工奖，一个是勤劳员工奖，一个是守纪员工奖，每个奖都评选出了三个人，我们会在年会结束的时候给他们颁奖。我们设立这几个奖项一是为了表扬他们在工作中的突出表现，二是为了激励大家，同时也说明大家为公司发展所做的努力我们都是知道的，你们的努力也是不会被辜负的。

努力的对待工作不仅是能够让你把自己的工作做好，不用因为没有做好自己的工作而遭到领导的批评，对你自己也是非常有利的，你能够在这个过程中提升自己的工作能力。这样就算你之后选择了离开我们公司，你在其它的公司也能够有很好的发展，自己也会多一些出彩的工作经历。

我当初创立我们公司的时候也是有雄心壮志的，想要把公司做大做强，但想要实现我的这一个原因是需要付出很多的，也需要大家的帮助。今天公司能够发展到现在这样，是离不开在座各位的努力的，我心中非常的感激。这一年大家也都非常的辛苦，这些我们领导层都是看在眼里的，我们是绝对不会辜负大家的努力的，我们一定会带领着公司走向更好。

新的一年已经到来，新年的工作也已经开始，希望在新的一年里，大家都能够用好的态度去面对每一天的工作，我希望大家都能够认真的对待工作，一起努力的让我们的公司能够有更好的发展。我也希望大家能够在新的一年中保持今年的工作状态和态度，让我们公司在新的一年里能够做出更好的成绩。

祝全体员工新年快乐，新的一年大家继续努力!谢谢大家!

亲爱的伙伴们:

大家好!

值此新春佳节来临之际，在这辞旧迎新的完美时刻，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的伙伴们及家属致以节日的问候和新春的祝福！

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢所有员工的付出和努力，宏宝这天这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，宏宝的明天因你们而更加精彩辉煌！

过去的成绩凝聚着公司全体员工的心血和汗水，未来的机遇和挑战，需要我们继续不懈努力地应对。在这辞旧迎新之际，分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，在激烈的市场竞争环境中，化工农药企业依然应对广泛的机遇和严峻的挑战，物流房地产项目更是任重道远，我们务必抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的职责感和使命感推进我们公司持续发展。

新的一年开启了新的历程，托举着新的期望，承载着新的梦想。让我们宏宝全体同仁共同努力，以百倍的激情、诚实的劳动，同心协力，共创佳绩，没有什么能阻挡，没有什么能动摇，我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的新的一年！

最后，再次感谢大家为宏宝的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！给大家拜个早年了！

谢谢！

；

国企开会发言篇七

党的十九大报告指出：突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，

选优配强各级领导班子。搞好国有企业，发展壮大国有经济，关键还要靠干部队伍、靠企业领导人员。为此，国有企业要认真贯彻落实党的十九大精神，深入实施“党员人才工程”，着力打造一支绝对忠诚、担当实干、自律清廉、充满活力的国企铁军队伍，为国企改革提供强有力的人力支撑。

一心一意坚定办好国企的信念。党的十八大以来，***总书记围绕国有企业改革发展，提出了“国有企业是国民经济的重要支柱要坚定不移把国企做强做优做大，不断增强国有经济活力、控制力、影响力、国际竞争力和抗风险能力”等一系列重要论述。总书记的系列重要论述，为深入推进国企改革提供了强大思想武器和科学行动指南，是做好国企改革各项工作的根本遵循。国有企业要认真学习深刻领会总书记重要论述，进一步坚定做强做优做大国企的信心和决心。高高举起党的旗帜，坚持党对国企的领导不动摇，坚持做强做优做大国企不动摇，把提高企业领导人员的政治能力作为重要任务，持续加强教育引导，确保成为党最可信赖的重要力量。企业各级领导人员要保持对党绝对忠诚，始终坚定政治信仰，切实提高政治站位，从心底里热爱国资国企工作，把她作为毕生事业而不是谋生职业来做，牢记职责使命，在推进国企改革中找准坐标和定位，切实承担起管理国有资产、实现国有资产保值增值的重大责任，肩负起做强做优做大国有企业、发展壮大国有经济的重大使命。

一如既往坚守敢于担当的品格。当前，全面深化国有企业改革已进入攻坚期和深水区，既面临复杂多变的形势，又面对一系列突出矛盾与挑战，前进的路上还有不少暗礁和荆棘。国企改革推进到今天，大政方针、方法路径已经明确，更重要的无疑是决心，更关键的无疑是担当。国企领导人员要体现先忧后乐的思想情怀，做到乐于担当。始终牢记自己的第一身份是共产党员，认真践行党的根本宗旨，秉持为民办企、强企惠民的理念，全身心投入做强做优国有企业、发展壮大国有经济的伟大事业，在乐于担当中收获和享受快乐。强化迎难而上的责任意识，做到敢于担当。搞企业、谋发展要一

心为民，在困难面前敢闯敢试、敢为人先，在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬，在风险面前敢作敢为、敢于创新。面对急难险重和复杂矛盾，敢于啃硬骨头，敢于触碰既得利益，豁得出来，顶得上去，做新时代的劲草、真金，有力推动重点难点问题的解决。增强有勇有谋的能力素质，做到善于担当。不断提高专业素养，练就善于发现问题、分析问题和解决问题的能力，学会统筹谋划、协同推进，妥善处理各种复杂利益关系，着力提高操作能力和执行力。

一鼓作气激发干事创业的热情。推动国有企业持续健康发展，需要各级领导人员始终保持昂扬向上的干事创业精气神，保持创业激情，以大视野、新思路加快推进新一轮国企改革，推动国企改革实现新突破。国企领导人员要带头开拓创新，敢于打破思维定势，敢于创造性地开展工作，以新方法解决新问题，以新思路谋求新发展。企业各级党组织要把充分调动各级领导人员的积极性、主动性、创造性，作为推动各项工作的根本出发点。强化对基层一线人员的激励，进一步激发企业领导人员的工作热情。营造干事创业良好环境，让企业各级领导人员卸下思想包袱，最大限度发挥聪明才智。注重加强人文关怀，强化精神激励，帮助解决实际困难，鼓励他们想干事、敢干事、能干成事，努力为国企改革事业发展事业作出更大贡献。

一以贯之保持清廉从业的作风。领导人员的一言一行从根本上体现着党委、政府的形象，折射着党的作风。作为国企各级领导人员，要把清廉从业、清廉办企摆在更加重要位置，坚决贯彻中央和省委、省政府决策部署，不折不扣执行党的纪律和规矩各项要求，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，坚决防止有令不行、有禁不止。守住纪律底线，对权力保持敬畏之心，正确处理权与利、公与私的关系，坚持依法用权、公正用权、谨慎用权，调整行为之舵、绷紧作风之弦，始终不放纵、不越轨、不逾矩。带头严格自律，严守廉洁自律各项规定，恪守廉洁自律底线，自觉抵制各种不正之风，干干净净做事、清清白白做人，树立国有企业领导人员的良好形

象。