

推动落实两个责任工作总结报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

推动落实两个责任工作总结报告篇一

(一)注重机制建设，强化主体责任。结合作风建设、机关效能建设，坚持守土有责、守土负责、守土尽责，局党组认真落实党风廉政建设主体责任，建立党风廉政建设领导小组，全面分析研究党风廉政建设工作面临的新形势和新任务，局党组专题召开党风廉政建设工作会议，传达学习中央及省市纪委重要会议精神，总结近年来我局党风廉政建设工作，研究部署全年反腐倡廉、惩防体系和党风廉政建设工作，并作出安排部署。根据“两学一做”，常态化制度化不断推进，局党组再次召开工作会议，对我局党风廉政和惩防体系建设工作进行了再动员、再部署，进一步调整充实了局党风廉政建设领导小组，明确了党组对我局党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，建立主要领导全面抓、分管领导配合抓、各科室和具体责任人齐抓共管的工作机制。切实做到权力运行到哪里，党风廉政建设就延伸到哪里，不断形成推进党风廉政建设和反腐败工作的整体合力，用良好的党风政风推动统计事业科学发展。

(二)明确目标任务，制定配套措施。结合实际，制定完善了《中共陇南市统计局党组2020年党风廉政建设实施方案》，进一步完善党风廉政建设的指导思想和工作目标，推进建立内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，认真落实党风廉政各项工作任务，加强党的作风建设、

科学有效预防腐败、坚决惩治统计数据腐败。

(三)坚持“一岗双责”，全面推进工作。为扎实推进全年党风廉政建设，确保各项目标任务顺利完成。坚持把党风廉政建设与业务工作一同部署、一同检查、一同落实、一同考核，切实把责任制落实到业务工作全过程，建立了覆盖全市统计系统所有岗位的廉政风险防控机制，有效监督区县统计局履行党风廉政建设责任制，真正做到上下联动、齐抓共管、惩防并举、综合治理，在全局范围内形成了一手抓业务建设，一手抓党风廉政建设，两手抓，两手硬，两不误，两促进的良好局面，为完成全年各项工作目标提供重要的组织保证。

(四)坚持领导带头，增强引领示范效应。局党组主要负责人和班子成员坚持对主要工作和分管领域亲自抓、定期查，认真履行第一责任人责任，起到了良好示范带动作用，形成了全局上下共同推进党风廉政建设的强大合力。一是党组主要负责人坚决履行“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点工作亲自协调、重要案件亲自督办”，二是班子成员切实抓好自己分管处室和分片联系单位的党风廉政建设专项工作的落实、抓好分管处室和分片联系单位的主要负责人的党风廉政建设、抓好分管处室和分片联系单位党风廉政建设方面突出问题的解决。三是以全局集中学习会和党组中心组学习为平台，讲党课主要负责人不少于2次，其他县级领导不少于1次。

(五)深入贯彻、维护党章，严肃政治纪律。把党章的学习作为党组、党支部民主生活会的重要内容，自觉加强党性修养，不断增强党员领导干部的宗旨意识，一是严格执行民主生活会、组织生活会制度。充分征求和听取各方面的意见建议，全面查摆班子和个人的问题，认真开展批评与自我批评。二是积极发挥部门优势，围绕全市经济发展开展统计调查研究，深入乡镇开展统计政策宣传活动。三是局党风廉政建设领导小组定期和不定期对全局党员干部进行监督检查，纠正各种

违反党章党纪的行为。

(六)围绕“两学一做”，深入推进党风廉政建设。认真落实中央部署，突出教育主题，强化问题导向，坚持以上率下，注重讲求实效，不断深入推进“两学一做”常态化制度化。

(七)强化纪律约束，自觉接受监督检查。一是制定完善党员领导干部述职述廉、约谈和重大事项报告制度，严格落实党内各项工作会议制度，主动接受上级党委和纪委部门的督查指导。二是加强对分管科室党员干部经常性教育，定期或不定期对工作人员廉洁从政、改进作风、履行党风廉政建设职责等情况进行督促检查，对组织涣散、纪律松弛的处室和负责人严肃问责。发现苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正，使纪律真正成为带电的高压线。三是按照市纪委、市纪委第四派驻组要求，认真开展党员领导干部个人财产申报工作，科级以上干部个人事项登记表、清查党员干部出国(境)证件持有情况。

(八)突出特色，开展廉政文化宣传教育。一是对开展廉政文化建设的重要意义进行了广泛深入的学习动员、讨论研究，深化了认识，形成了共识，明确了指导思想、工作目标和具体措施，二是突出行业特色，坚持廉政文化与作风建设相结合，与提升统计工作效能相结合，与加强统计职业道德相结合。积极适应统计改革新形势，深化统计改革核算调查制度，塑造良好的统计形象。大力弘扬统计核心价值观，全面把握统计核心价值观的主要内容、丰富内涵和精神实质，牢固树立统计核心价值观，从思想上努力培养、在实践中不断锤炼，始终恪守“以求真务实为天职、视数据质量为生命”的统计职业道德，始终恪守“忠于统计、乐于奉献、实事求是、不出假数、依法统计、严守秘密、公正透明、服务社会”的统计职业操守，推进统计工作公开透明和“阳光统计”建设。三是牢固树立“以创新求发展，以有为求有位”的理念，创新统计服务方式，注重统计调研分析，增强服务意识，努力打造现代化服务型统计，积极发挥晴雨表、预警机、参谋部

的职能作用，为市委市政府提供优质高效的决策参考。四是及时征订反腐倡廉报刊书籍资料，创办“书法之屋”统计局图书室，组织党员干部学习讨论，联系工作实际撰写心得体会文章，为干部职工廉政教育提供平台。

推动落实两个责任工作总结报告篇二

通过党风廉政建设，局领导班子宗旨意识不断强化，党风廉政建设“两个责任”不断取得新突破，统计核心价值观得以进一步牢固，党风政风持续改善，统计服务能力进一步提升，经济发展预警机、晴雨表、参谋部的作用进一步凸显，确保了统计数据“真实、可信”，统计服务“及时、准确、到位”，有效提升了政府统计的公信力和权威性，得到了市委、市政府和省统计局的充分肯定。有力促进了全市统计工作各项任务顺利推进，也为全市经济社会健康持续快速发展提供了准确、可靠的统计保障。编发《统计分析》35期、《经济运行报告》3篇，编印《2020年统计工作手册》200册，顺利完成全国农业普查工作，为全市经济社会持续健康发展提供了有力的统计保障。

推动落实两个责任工作总结报告篇三

(一)注重机制建设，强化主体责任。结合作风建设、机关效能建设，坚持守土有责、守土负责、守土尽责，局党组认真落实党风廉政建设主体责任，建立党风廉政建设领导小组，全面分析研究党风廉政建设工作面临的新形势和新任务，局党组专题召开党风廉政建设工作会议，传达学习中央及省市纪委重要会议精神，总结近年来我局党风廉政建设工作，研究部署全年反腐倡廉、惩防体系和党风廉政建设工作，并作出安排部署。根据“两学一做”，常态化制度化不断深入推进，局党组再次召开工作会议，对我局党风廉政和惩防体系建设工作进行了再动员、再部署，进一步调整充实了局党风廉政建设领导小组，明确了党组对我局党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，建立主要领导全面抓、分管领导配合抓、

各科室和具体责任人齐抓共管的工作机制。切实做到权力运行到哪里，党风廉政建设就延伸到哪里，不断形成推进党风廉政建设和反腐败工作的整体合力，用良好的党风政风推动统计事业科学发展。

(二)明确目标任务，制定配套措施。结合实际，制定完善了《中共陇南市统计局党组2020年党风廉政建设实施方案》，进一步完善党风廉政建设的指导思想和工作目标，推进建立内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，认真落实党风廉政各项工作任务，加强党的作风建设、科学有效预防腐败、坚决惩治统计数据腐败。

(三)坚持“一岗双责”，全面推进工作。为扎实推进全年党风廉政建设工作，确保各项目标任务顺利完成。坚持把党风廉政建设与业务工作一同部署、一同检查、一同落实、一同考核，切实把责任制落实到业务工作全过程，建立了覆盖全市统计系统所有岗位的廉政风险防控机制，有效监督区县统计局履行党风廉政建设责任制，真正做到上下联动、齐抓共管、惩防并举、综合治理，在全局范围内形成了一手抓业务建设，一手抓党风廉政建设，两手抓，两手硬，两不误，两促进的良好局面，为完成全年各项工作目标提供重要的组织保证。

(四)坚持领导带头，增强引领示范效应。局党组主要负责人和班子成员坚持对主要工作和分管领域亲自抓、定期查，认真履行第一责任人责任，起到了良好示范带动作用，形成了全局上下共同推进党风廉政建设的强大合力。一是党组主要负责人坚决履行“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点工作亲自协调、重要案件亲自督办”，二是班子成员切实抓好自己分管处室和分片联系单位的党风廉政建设专项工作的落实、抓好分管处室和分片联系单位的主要负责人的党风廉政建设、抓好分管处室和分片联系单位党风廉政建设方面突出问题的解决。三是以全局集中学习会和党组中心组学习为平台，讲党课主要负责人不少于2次，其他县级领导不少

于1次。

(五)深入贯彻、维护党章，严肃政治纪律。把党章的学习作为党组、党支部民主生活会的重要内容，自觉加强党性修养，不断增强党员领导干部的宗旨意识，一是严格执行民主生活会、组织生活会制度。充分征求和听取各方面的意见建议，全面查摆班子和个人的问题，认真开展批评与自我批评。二是积极发挥部门优势，围绕全市经济发展开展统计调查研究，深入乡镇开展统计政策宣传活动。三是局党风廉政建设领导小组定期和不定期对全局党员干部进行监督检查，纠正各种违反党章党纪的行为。

(六)围绕“两学一做”，深入推进党风廉政建设。认真落实中央部署，突出教育主题，强化问题导向，坚持以上率下，注重讲求实效，不断深入推进“两学一做”常态化制度化。

(七)强化纪律约束，自觉接受监督检查。一是制定完善党员领导干部述职述廉、约谈和重大事项报告制度，严格落实党内各项工作会议制度，主动接受上级党委和纪委部门的督查指导。二是加强对分管科室党员干部经常性教育，定期或不定期对工作人员廉洁从政、改进作风、履行党风廉政建设职责等情况进行督促检查，对组织涣散、纪律松弛的处室和负责人严肃问责。发现苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正，使纪律真正成为带电的高压线。三是按照市纪委、市纪委第四派驻组要求，认真开展党员领导干部个人财产申报工作，科级以上干部个人事项登记表、清查党员干部出国(境)证件持有情况。

(八)突出特色，开展廉政文化宣传教育。一是对开展廉政文化建设的意义进行了广泛深入的学习动员、讨论研究，深化了认识，形成了共识，明确了指导思想、工作目标和具体措施，二是突出行业特色，坚持廉政文化与作风建设相结合，与提升统计工作效能相结合，与加强统计职业道德相结合。积极适应统计改革新形势，深化统计改革核算调查制度，

塑造良好的统计形象。大力弘扬统计核心价值观，全面把握统计核心价值观的主要内容、丰富内涵和精神实质，牢固树立统计核心价值观，从思想上努力培养、在实践中不断锤炼，始终恪守“以求真务实为天职、视数据质量为生命”的统计职业道德，始终恪守“忠于统计、乐于奉献、实事求是、不出假数、依法统计、严守秘密、公正透明、服务社会”的统计职业操守，推进统计工作公开透明和“阳光统计”建设。三是牢固树立“以创新求发展，以有为求有位”的理念，创新统计服务方式，注重统计调研分析，增强服务意识，努力打造现代化服务型统计，积极发挥晴雨表、预警机、参谋部的职能作用，为市委市政府提供优质高效的决策参考。四是及时征订反腐倡廉报刊书籍资料，创办“书法之屋”统计局图书室，组织党员干部学习讨论，联系工作实际撰写心得体会文章，为干部职工廉政教育提供平台。

推动落实两个责任工作总结报告篇四

(一)加强组织协调。街道纪工委在区纪委、街道党工委领导下，积极协助党工委加强党风廉政建设、提出工作建议、分解工作任务、加强检查考核，促进任务落实，及时向党工委汇报党风廉政建设和反腐败工作情况。以廉政文化活动为载体，以培养党员干部勤政清廉为目的，突出思想教育，优化从政环境，建立积极健康、丰富多彩、喜闻乐见的街道社区廉政文化，打造为民、务实、清廉的阳光街道。201x年，按照“为民、务实、清廉”的总要求，街道结合“黄山在我心中，我为黄山树清风”系列教育，重点开展了“六个一”（一堂廉政党课、一次革命传统教育活动、一次警示教育、一次廉政摄影和楹联展、一批廉政广场文化活动、一次廉政知识比赛和测试）活动。

(二)维护党的纪律。街道纪工委聚焦“监督、执纪、问责”，充分运用好“四种形态”，积极落实“抓早抓小”工作机制。一是开展党员组织关系集中排查和软弱涣散党组织整顿

工作。二是上班不在岗情况问责。对区纪委在4月8日督查通报中街道参照事业编管理人员凌莲英同志不在岗且无法说明理由，提交党工委会议研究要求该同志写出书面检查、教育谈话、文件通报批评。三是效能投诉问责。今年作风和效能建设问责办法执行以来，显东街道收到3起投诉，纪工委高度重视，对被投诉的社区和个人街居干部会议通报批评、督促写出整改措施报区效能办，并进行跟踪落实效果。

(三)深化作风督查。一是街道纪工委每年结合廉政风险防控，对工作重点开展督查。如对招待费、用餐标准情况、创城、小区改造等情况进行督查，对城市低保、大病救助等民生资金和救济物资发放情况进行抽样督查，对今年八项整治中的乱发津补贴、“小金库”、“酒桌办公”、党政干部违规经商办企业情况全面自查，发现问题及时提醒改正。街道纪工委把加强制度建设作为反腐倡廉建设的重中之重，把权力关进制度的笼子里。二是结合中心工作开展专项督查。下发《开展全年目标任务完成进度督查检查暂行办法》，按照街道全年工作目标任务分解表和上级要求完成时序进度时间表、任务数、对工作作风、经济指标、重点项目、民生工程、计划生育及社会保障、财务等逐一进行督查检查。

(四)严格纪律审查□1□201x年2月份春节期间荷花池社区申报满额加班费每人300元，纪工委督查审核发现后及时提醒社区书记，责令退回月加班费申报单如实重新申报□2□201x年对街道司机姚南安全奖超额部分1850元进行退回。3、针对凌莲英4月8日上午工作时间不在岗，且无法说明去向问题，党工委专题会议研究决定对凌莲英通报批评，并写出书面检查。4、针对显东街道8名网格员在屯溪区抓党建促创建即全域环境整治工作会议上存在旷会、早退等问题。街道党工委会议专题研究，制定整改措施，在街道社区干部大会通报批评；纪工委对社区与网格员进行一次教育谈话。5、对4名违法违纪党员进行处分，其中1名党员违法给予开除党籍处分、3名党员违纪给予党内警告处分。

(五)强化党内监督。一是充分发扬党内民主，坚持党工委集体领导，严格按规则办事，凡是应由党工委集体讨论决定的事项，都列入党工委会议的议程，决不允许临时动议。二是进一步提升领导班子民主生活会质量，营造良好政治生态。1月20日，街道召开201x年度民主生活会，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，聚焦政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格等方面进行党性分析。班子成员坚持街居问题导向，着重从理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党主体责任等方面查找突出问题，认真撰写党性分析材料，检视党性修养的差距。严肃开展批评和自我批评，会上所有班子成员敢揭短、敢亮丑，特别是针对巡察反馈问题不回避不护短，相互教育、相互警醒，真正做到“咬耳扯袖，红脸出汗”。

推动落实两个责任工作总结报告篇五

经过不懈努力，局党组在加强党风廉政建设，取得了一定的成绩，收获了一定的成效。但与市委、市政府、市纪委的工作要求还有一定的差距，主要是长效机制建设，创新机制建设方面还需进一步加强，工作力度还需进一步加大。我们将以“两学一做”教育常态化制度化、学习贯彻党的十九大精神为契机，立足职能，进一步抓好党风廉政建设责任制的落实。一是抓好教育思廉工作，从思想上筑牢抵御腐败的坚固防线。加强党性党风党纪教育，进一步推进机关廉政文化建设，加强廉政风险防控，抵制腐败风险。二是抓好制度促廉工作。结合工作实际，加强反腐倡廉制度体系建设，强化党风廉政建设。三是抓好特色助廉工作。积极适应全市社会经济发展新常态，围绕中心工作，进一步推进惩防体系建设。全面贯彻落实中央、省、市委反腐倡廉工作要求，落实责任制，全面提升推进党风廉政建设“两个责任”的科学化、制度化、规范化水平，为促进统计科学发展，更好地服务经济社会发展提供坚强的政治保障。