

在青年干部座谈会上的交流发言(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

在青年干部座谈会上的交流发言篇一

各位大学生村官，同志们：

20xx届大学生村官到位了，今天召集大家聚在一起，召开全县大学生村官座谈会，一是对新一届大学生村官的加入表示欢迎，二是为大家交流工作心得、生活感悟提供一个平台，倾听大家的心声，了解大家的工作生活和成长情况，促进今后更好地开展工作。刚才新一届的大学生村官作了自我介绍，往届的大学生村官代表结合自身工作，与大家作了交流，大家讲的都很好，从你们身上我们看到的是激情和青春，是一种充满朝气和活力的生活状态。你们有理想、有信念，而且有作为，遇见困难有信心、有办法。刚才人力资源和社会保障局，还有财政局的领导也跟大家就共同关注的问题作了介绍，这说明县委、县政府对我们大学生村官是关心的、爱护的、支持的。

近几年来，中央和自治区、市委逐步加大了选拔大学生到村任职的力度，其目的就是引导高校毕业生到基层锻炼成长，扩大基层党政干部的来源，为加快发展提供强有力的智力支持。我县从20xx年至20xx年，三年来共选派40名大学生村官到村任职，其中已经有16名通过考试进入到公务员、事业单位或研究生队伍中，农秀桂和吴珍琦两位同志还荣获百色市优秀大学生村官称号，并参加了在浙江绍兴举办的优秀大学生村官培训班。这说明，各位大学生村官都能牢记使命，在

各自的岗位上取得了可喜的成绩，以实际行动赢得了基层组织和广大干部群众的认可。集中体现在以下四个方面：一是为农村基层组织注入了生机和活力。大家到村任职，给广大农村带来了新观念、新思路、新知识和新技术，改善了农村干部队伍的年龄知识结构，为农村基层组织注入了新鲜血液；二是促进了农村经济发展和农民增收。大家紧紧围绕新农村建设的总体要求，立足村情，发挥特长，带动群众选项目、抓市场、促增收，探索了发展农村经济的新路子；三是促进了农村精神文明建设和社会稳定。大家利用自身优势，积极开展各种文体活动，丰富群众的精神文化生活，及时化解矛盾纠纷，维护了农村稳定，促进了乡风文明；四是大学生村官自身能力在实践中得到了锻炼和提高。经过基层实践锻炼，大家开阔了视野，丰富了阅历，提高了素质，增长了才干，用自己的实际行动在农村站稳了脚跟、找准了位路，为今后的人生历练打下了坚实的工作基础。在此，我对大家取得的成绩表示热烈的祝贺，对大家为我县新农村建设做出的贡献表示衷心的感谢。

目前，我县“”规划建设“工业兴县、农业强县、文化名县、和谐田阳”的目标已经明确，新一轮新农村建设和发展的热潮已经掀起，也给大家展示才华提供了新的机遇和舞台，对你们而言，就是要牢牢把握机遇，更加主动、更加自觉的融入到田阳新农村建设的热潮中去。借此机会，我想提几点意见，供大家参考：

一、充分认识大学生村官到基层工作的重要性

1、大学毕业生到农村任职，是加快推进新农村建设的现实需要。建设社会主义新农村，人才是关键。在座的大学生村官，就是为全县新农村建设输入新鲜血液，提高农村干部队伍的整素质，为我县农村经济社会又好又快发展奠定更加坚实的基础。

其思维方式、工作办法，能为农村和农民带来新知识、新理

念，使广大村干部产生一种强烈的危机感，在大学生村干部和其他村干部之间形成你追我赶的竞争态势，充分发挥出大学生村干部的“激励效应”。

二、珍惜机遇，勤奋工作，努力在新农村建设中建功立业。

1、志存高远，目标明确，始终保持良好的精神状态。良好的精神状态是干好工作、成就事业的动力和关键。其中，政治素质是保持良好精神状态的前提和基础，大家在农村工作、在基层创业，要始终坚定自己的理想信念，善于站在全局的角度观察、思考和处理问题，在大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，与中央、自治区、市、县委保持高度一致。要忠于职守、克己奉公、艰苦创业，真正做到干一行、爱一行、干好一行，为新农村建设做出自己应有的贡献。

2、珍惜机遇，从严律己，在实践锻炼中培养优良作风。在国际金融危机冲击下，很多大学生找不到工作，还没有就业。大家抓住机遇考上了大学生村官，要珍惜这个难得的就业岗位和建功立业的机会。大家在农村工作，工作环境相对比较宽松，自己支配的时间较多，但越是这样，越要严格要求自己。为了解决大家在农村工作期间的后顾之忧，各级党委、政府和相关部门对大家给予了深切的关爱和必要的政策倾斜，如认真落实大学生村官的生活补贴和相关待遇，为大学生村官办理社会保险，等等。大家要把这种关心支持化为工作的动力和激情，沉下心来，勤奋工作，始终注意培养和保持良好的工作作风。

3、善于学习，总结经验，在汲取工作养料中充实自己。当今社会是一个学习型的社会，农村工作面临的新形势日新月异、需要研究解决的新问题层出不穷。这就迫切要求我们必须加强学习、善于学习、总结经验，在汲取工作养料中充实自己。要学习党的方针政策，明确政治方向；要学习农村法律法规，提高运用法律解决实际问题的能力；要学习新知识、新技术，紧跟时代步伐，更好地为基层群众服务；要虚心

向农村群众学习，向基层干部学习。

4、统筹兼顾，突出重点，在把握大局中形成特色亮点。农村工作点多、线长、面广，农村基层干部要处理的事情很多(比如：计划生育、邻里纠纷、社会治安、经济发展、访贫问苦，等等)。这就要求大家必须坚持统筹兼顾的工作方法，把握工作大局，抓住主要矛盾，突出工作重点，始终把发展农村经济、增加农民收入作为各项工作的出发点和落脚点，拒绝平庸、敢想敢干、做出特色、形成亮点。要积极调整农村产业结构，培育特色经济，增加农民收入。

三、加强教育，严格管理，努力为大学生村官成才成长创造良好条件。

1、加强培养锻炼，努力把大学生村官培养成为推进社会主义新农村建设的骨干。要为大学生村官创造更多实践锻炼的机会，提高解决实际问题 and 驾驭复杂局面的能力。要完善大学生村官培训制度，以解决专业不对口现象和知识结构不对称的矛盾。除了大力支持大学生村官参加自治区、市举办的各类村官培训外，还要组织大学生村官在县委党校、那生培训中心等开展社会主义新农村建设、“农事村办”等业务培训，使大学生村官掌握农村基层工作必备的基础知识。

2、鼓励村官自主成长。各位村官在基层工作中，不能忘记学习，在做好本职工作的同时，可以抽出一定时间来复习，我们鼓励大家踊跃参加各地公务员考试、事业单位招聘考试，或者参加其他各类招聘录用考试，走上能够让大家更加发挥潜力、更高更广阔的平台。我们欢迎大家在我县干事创业，同时也为你们能够通过考试或应聘走上更好的工作岗位而感到高兴。

3、解放思想，创新机制，形成有利于优秀大学生村官脱颖而出的制度环境。要进一步克服在选拔使用大学生村官工作中的各种障碍，改革创新大学生村官选拔任用机制，形成有利

于优秀大学生村官脱颖而出的制度条件和社会环境，解决广大大学生的后顾之忧。组织部是所有年青人之家，是人才之家，你们有什么困难，无论是工作上或者生活上的，都可以找组织部门，我们会为你们提供力所能及的服务。

同志们，选聘大学毕业生到村任职，是全面落实科学发展观、实施人才发展战略、加快新农村建设步伐的重要举措。大家一定要充分认识做好这项工作的责任感和使命感，以科学发展观为指导，以坚定的信心、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领，勇敢地担负起历史重任，同广大人民群众一道，为建设富裕、文明、秀美、和谐新田阳而努力奋斗。

最后，祝大家工作顺利，万事如意!谢谢大家!

在青年干部座谈会上的交流发言篇二

尊敬的`各位领导、各位劳模:

大家下午好!很感谢xx_会给我一个与大家一起学习、交流机会。今天，我很荣幸与大家一起参观了xx市正在建设几个重点项目，见证了xx_市发生变化，深深感受到xx城市框架不断拉大，城市品位不断提升，配套设施不断完善、综合实力不断增强。

通过改善城市硬环境来提高我们生活水平，通过打造软环境来提高我们生活质量，这就是我们xx市特色。在短短几年内，让全市人民生活水平提高到一个档次，特别是xx建设，为我们xx树立了良好门面和窗口形象[]xx_建设，为广大人民群众提供了良好休闲、旅游、观光、活动场所，房地产开发见证了“海在城中、城在海中”神奇，上山、下海、出国、漂流、温泉、走道、入港成为我们有名旅游主线，职业教育重视，为xx_未来工业城市发展奠定了坚实基础。所有一切都无愧于我们防城港市所取得十大“中国xx_城市”荣誉称号[]xx日，

人民的日报头版头条刊登了我们xx文章“千帆尽举防城港”□xx日梦幻xx成功启航，钢铁、核电、金川三大项目建设，西南第一大港腾飞发展，人们文化素质水平不断提高，城市日新月异变化等等.....这充分体现市委、市政府主要领导决策部署完全正确，能够带领全市人民共同努力、发奋图强，创造了防城港速度、防城港干劲、防城港精神!作为防城港人，我感觉非常自豪!

通过视察项目，了解到我们全市上下都保持强劲势头，主要指标增幅位于全区前列，体会到防城港市城市建设及工业建设新崛起。目前，正在不断加大开发旅游项目，加大招商引资力度，工业项目不断增多，正在实现由农业城市向工业城市转变，由旅游带动人气，由大工业带动大旅游，防城港市人民生活水平不断提高。

总的来说，有三点感悟：

第一点，发扬刻苦攻坚精神。市四套班子领导不分一线二线，都在为xx发展、为xx美好明天，求真务实、开拓创新、团结一致发奋干。

第二点，振奋民心。全市人民信心百倍，积极投身防城港市建设，心往一处想，劲往一处干，防城港风貌得到不断改善。

第三点，成绩非常突出。在全市共同努力下□xx市发展有目共睹□xx市知名度越来越大、吸引力越来越高，我们幸福度越来越大，到xx来旅游投资宾客越来越多。

今后，我们每一位劳模回到各自岗位上，要充分发挥自己聪明才智，戒骄戒躁，为xx美好明天作出自己应有贡献!

我讲话完了，谢谢大家!

在青年干部座谈会上的交流发言篇三

各位领导，各位朋友：

大家好！我叫□xx县xx镇xx村人□x年毕业于x学院系专业。毕业后就进入大学生村官行列，至今已有一年半，承蒙各级组织领导的关心和爱戴，村民的信任和支持，从xx年xx月份村支两委换届后担任月田镇xx村支部第一书记职务。

从xx年考上村官开始，就一直在各级领导的关怀下成长，从市委组织部各项前期工作到培训，从县委组织部为我们举行迎新会到入职以来的各种关心与关怀，无一不让我们倍受鼓舞；在具体工作中，镇干部在工作中认真、耐心的为我指导，村干部在工作中不断地支持、帮助、鼓励我，群众在工作中支持我，在生活上关心我，使我无论在工作还是学习、生活等方面都有了信心和干劲。

我们大学生村官由于分配的村不同，每个“村官”的实际工作量也不尽相同，有忙有闲，但是都坚持在最基层岗位上默默工作着，帮助基层党委、政府完成下给村里的各项任务。可以说，有了大学生进村以后，政府下达给村里任务的完成效率和质量均有所提高，虽然没有什么突出的成就，所有忙忙碌碌的工作都显得那么平凡，但是也算是为新农村建设在默默奉献着。然而，大学生村官在发挥建设与服务农村的同时，也显现出了一定的矛盾。

一是服务基层能力有待加强。村官刚刚走出校门，社会经验、服务意识、处理复杂问题能力都不足，甚至在处理问题的同时与群众发生摩擦，从而导致一种“有矛盾不愿去处理，有矛盾我也不找你”的不良循环。

二是自身定位较模糊。上级组织一再要求不准乡镇借调大学生村官，但是各地是普遍存在的，而年终考核，在乡镇的工作表现也是包含在其内的，于是定位我们是“村官”还

是“镇官”，模糊较为认识。

那么如何解决上述矛盾，改善大学生村官现状，我个人有几点建议。

1、进一步培养服务基层的能力。最少指定一名干部专门负责指导，帮助“大学生村官”了解镇情和村情，培养他们处理复杂问题和完成急、难、险、重任务的实际能力。

一个最低工资标准和激励机制。这个经济待遇的提高，能使真正有能力带领农民致富者脱颖而出，激发干事的热情，树立起村官的榜样。进一步关心大学生工作、生活需求，解决实际困难，给予精神、物质上的帮助，消除后顾之忧，使其有更多的热情投入到工作中。

3、进一步多途径解决出路问题。一是加大村官创业扶持力度，要从创业环境、创业资金给予支持和帮扶；二是县里要拿出一定比例的公务员和事业单位招考定向名额，有效缓解聘期满后的就业压力；三是对于特别优秀的村官能否通过组织考察程序直接解决编制，提高村官干事创业激情。

谢谢大家。

在青年干部座谈会上的交流发言篇四

同志们：

非常高兴参加市妇联召开的座谈会。市直女领导干部和县(区)优秀女大学生村官一起座谈，共同分享工作的经历与感悟。大家的发言很有观点，也很有深度，从不同角度就女干部、女大学生村官服务基层、历练成长进行了探讨交流，达到了交流工作、展示自我、激活思维的预期效果。我听了大家精彩发言，很受启发，感触很深。我为大家的真情而感动，为大家的成长而高兴，为大家的业绩而欣慰。借此机会，

我表达一下心情，向关心支持大学生村官工作的市妇联、市女领导干部协会的同志们表示衷心的感谢！向全市女大学生村官表示亲切的问候和良好的祝愿！大家知道，从20xx年开始，中国计划连续用5年时间，每年从各地选聘2万名高校毕业生到农村任职，总数累计达10万人。建国以来，我国大规模的知识青年向农村流动有两次，一次是文革前的知识青年“上山下乡”，一次是现在的大学毕业生到村任职。有人把大学生村官看作是新时代的“上山下乡”。其实，大学生村官政策和以前的“上山下乡”都有其历史必然性，但是二者在时代背景、管理理念和管理措施等方面都有很大的差别。单单从大学生村官政策来看，这项政策是当前我国进行社会主义新农村建设的重要措施。实践证明，大学村官为农村基层组织注入了生机和活力，促进了农村经济发展和农民增收，促进了农村精神文明建设和社会稳定，同时，自身能力在实践中得到了锻炼和提高。

近几年来，我市在选聘高校毕业生到村任职工作上取得了骄人的成绩，牢固树立把大学生村官“当后备干部来培养、当优秀人才来使用、当自家孩子来对待”的培养理念，通过分类培养、创业扶持、帮带共建等多种措施积极拓宽大学生村官培养路径，探索下得去、待得住、干得好、流得动的新路子，在大学生村官作用发挥、跟踪培养、选拔使用等方面出台了一系列务实有效的举措，进行大胆尝试，为大学生村官的成长成才创造了良好的环境。如去年我们在全市公开选拔27名市管干部中，首次面向大学生村官公开选拔团市委副书记、市妇联副主席两个职位。今年乡镇党委换届，又面向大学生村官选拔乡镇党政领导班子成员等，这些举措开创了全省先河，形成了特色鲜明的大学生村官工作的“模式”。中央、省委领导对我们的工作高度重视，先后7次对我市大学生村官工作作出重要批示，充分肯定我市的创新举措。今年2月2日(大年三十)在看望**省大学生村官时，希望我们继续大胆探索，创造更多的经验；省委书记、省人大常委会主任在省“两会”参加我市代表团讨论期间，也希望我市继续以协调发展综合配套改革试点为契机，在干部人事制度改革方面加大先

行先试力度。今年，我们将继续健全完善大学生村官工作长效机制，使大家更好地在农村锻炼成长。尤其在坚持干部任用原则前提下，要打破论资排辈、求全责备的陈旧观念，注重发现和大胆使用大学生村官，结合市、县、乡镇党委换届工作，积极选拔优秀大学生村官进入各级党政领导班子，为大家拓宽“上得来”通道。在此，我给大家提几点希望：

一、勤学善思，做一个善于提高能力的有心人

村这一级，从层次层级来说，它是最基层的。但我们国家政治、经济、文化各方面的问题和需求，在“村”反映得最充分。

过去常说的“上面千条线，下面一根针”在村这一级表现得尤为具体。所以村官并不好当，当称职的、优秀的村官更不容易。这就要求女大学生村官在各方面加强学习，加强锻炼。要善于向农村实践学习，在干中学，在学中干，不断提升自身的综合素质，提高做好农村工作的水平。要善于向当地干部群众学习。虚心学习基层干部思考问题、推动工作的方法，学习他们做群众工作的经验，不断提高组织群众、动员群众、宣传群众的能力和水平。学会从农民群众中汲取智慧和力量，在复杂环境中磨练意志，增长才干。尤其是在工作遇到困难和阻力时，在处理一些重点难点和热点问题时，更要到群众中去求策问计。女大学生村官都是知识分子，具备很多优势，但在农村工作，不能高高在上。要学会“入乡随俗”，学会与农民群众打成一片，真正能说农民话、吃惯农家饭、会干农村活，在服务农民群众、推动农村发展中练就一身真本领。

二、求真务实，做一个真诚服务群众的贴心人

农村工作说到底群众工作，面临的是琐碎细致的工作，我们必须真诚、真心、真情对待老百姓，才能为我们的工作创造良好的条件。电影《第一书记》以安徽省凤阳县小岗村原第一书记沈浩为原型，大家看后无不为之倾心倾力造福

群众所感动、所折服。我们服务农村，服务群众，就要像沈浩那样随和、主动接触群众，让群众容易接近你，愿意接近你。更重要的是要找到解决问题的切入点，真心实意为群众办实事。如果什么事都办不了，时间一长，群众不会再对你讲真话。生活中，想做大事的人往往很多，但愿意把小事做细的人却很少。大家要发挥女性感情细腻、细致敏锐的先天优势，办好每一件小事，从做好每一件小事中体现你的才干。让群众从小事中接受你，切不可好高骛远，不做小事。

三、敢于实践，做一个创业富民的带头人

****大学生村官创业模式在全国产生广泛影响。全市通过设立创业专项资金、实施“四百四联”工程、建立培训基地、成立创业专家技术服务团、举办培训班和村官创业论坛等途径，提高大学生村官的创业能力。女大学生村官要在创业大潮中把握机会，牢固树立“不会带头富，不能当干部；不能带民富，不是好干部”的思想，充分发挥眼界宽、信息灵、思路活的优势，带头创业、带领农民创业，把“巾帼建功”、“双学双比”活动落实在具体行动中，体现在项目打造中。要通过创业，积累资金支持群众致富，学习技术引导群众致富，积累经验组织群众致富。创业不可能一蹴而就，要经得起挫折，在不断总结中成就自己的事业。**

四、引领潮流，做一个有品位有特质的知性人

知性人，就是通常所说知性女人、知性女性。我觉得这个词能够恰当表现新时代女性的特质，睿智、大气、得体，有文化、有内涵、有修养，懂得生活，富有现代女性魅力。女大学生村官要充分发挥自身高素质、高学历的优势，着力塑造现代女性新形象。要多读书，多思考，让自己多长智慧、多长精神、多长底气。要积极传播新思想、新风尚，推进农村科技推广、文明创建，团结引领群众共建共享和谐社会。要敢于在工作中彰显女干部的个性特点，努力培养女干部特有的高尚的人格、高雅的气质和高超的工作艺术。要善于总

结工作中的鲜活经验，总结农村工作的特点和规律，努力把感性的认识通过理性的思考，转化为带有规律性的东西，并逐步上升到理性认识，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，不断提高自己认识、分析、解决实际问题的能力。

选聘高校毕业生到村任职工作是中央布署的一项战略工程。我们将把该项工作作为一项长期的、重要任务来抓。同时，女大学生村官也是我市妇女干部队伍和女性人才队伍的重要来源，希望各级妇联组织继续发挥优势，配合组织部门进一步加强对女大学生村官的教育培训和跟踪培养。建立健全工作协调机制，加强对女大学生村官联谊会的领导和指导，进一步完善女干部等各类优秀女性与女大学生村官结对帮带制度，及时帮助她们解决难题，激励和助推她们成长成才。

最后，在三八国际妇女节即将来临之际，祝同志们工作顺利、美丽幸福！

在青年干部座谈会上的交流发言篇五

各位领导、同志们：

大家晚上好！

根据会议安排，现就大学生村官的服务管理工作作如下简要发言，不妥之处，敬请大家批评指正。

一、主要做法

共有xx个行政村，现有xx名大学生村官，为确保这些大学生村官下得去、用得上、干得好、留得住，镇党委积极探索大学生村官的服务管理方法，使大学生村官人尽其才，真正为社会主义新农村贡献了自己的力量。我们的主要做法是：

(一)加强组织领导，规范日常管理。镇党委专门指定为大学生村官服务管理的责任单位，负责抓好大学生村官的日常管理工作，各村“两委”具体给大学生村官分任务、压担子，教办法、传经验，从而形成了镇村两级齐抓共管的工作格局。

(二)强化培训，提高大学生村官的工作能力。在积极组织大学生村官参与县上开展的各种培训的同时，镇党委还采取集中培训、到党政机关进行短期顶岗培训等多种培训方式，切实加强大学生村官的培训。通过对大学生村官进行镇情、村情、政策法规、党在农村的方针政策及与农村工作有关的基本知识、方法的培训，使就任的大学生村官能较快进入了工作角色，较好地适应了农村工作。

(三)建立定期汇报工作机制，随时掌握大学生村官的工作绩效和思想动态。为随时了解和掌握大学生村官的学习、工作和生活方面的情况，镇党委要求他们每半年向镇党委汇报一次工作，镇党委在认真听取他们思想、工作、生活等方面的汇报后，对他们如何有效开展工作进行辅导，对他们的思想认识给予指导，生活上给予照顾，使他们思想不波动，不脱离主线，工作有方向，能够找准位置，生活充实，有情趣。

(四)建立交流沟通平台，增强大学生村官的工作经验。为使大学生“本官”之间相互了解，交流学习和工作经验，镇党委每半年组织召开一次大学生村官座谈会，座谈会上，他们结合自己的工作，就自己担任村官的心得体会进行广泛而深入的交流和探讨，有时还专门组织他们到其它村进行交流学习，使他们除了解自己所在村的情况外，充分了解别人怎样做，达到相互了解，相互促进的目的。

(五)建立关爱机制，使大学生村官安心扎根于基层。为切实抓好为大学生村官服务的工作，在服务中加强对他们的管理，使他们在生活、工作上遇到困难时，都会有人帮助。政治上关爱。要求各村党组织要积极做好大学生村官党员的发展工作，把优秀的村官及时吸收到党内来，目前，全镇先后有7名

大学生村官在村上加入了党组织；今年4月，把一名工作能力相对较强，做事认真负责的大学生村官任命为村党支部书记，为大学生村官搭建了干事创业的平台。工作上关心。镇党委和职能部门随时了解掌握大学生村官们的思想动态和工作情况，如他们在工作遇到困难问题，会指定专人帮助他们逐一解决，帮助他们面对新情况，增强工作信心，不断提高实际工作能力。生活上关怀。为了使大学生村官安心在村上工作，镇党委和村委会力所能及地帮助他们解决一些生活上的实际困难，有的村统一在村上安排伙食，解决他们吃饭难题；有的村还给他们发放电话费、下乡油料等补助，通过不同形式的关怀和帮助，使大学生村官安心扎根于基层，服务于基层。

(六)完善考核机制，有效调动大学生村官的工作积极性。我们坚持把平时考核与年度考核、考核工作表现与考核工作实绩、组织考核与群众测评结合起来，做到一年一考核，一年一测评，对工作成绩突出的，予以表彰，对工作状态较差，工作成效不明显的，找其谈话，帮助他及时改正不足。同时，我们要求大学生村官每年要撰写一篇工作总结和调研报告。通过从严考核，有效地调动了大学生村官的工作积极性。

二、取得的主要成效

在县委组织部的强有力地指导下，通过镇党委不懈的努力，大学生村官不论是工作上、还是自身素质上都有了很大提高。现在，各村的报表、汇报材料等方面的工作主要是靠大学生村官来完成，大学生村官已然成为村级的骨干力量。从x年选派的第一批大学生村官至今，共有x名大学生村官考取了乡镇党委委员职务，有xx名大学生村官考取了国家公务员，有x名大学生村官考取了事业单位。

三、加强大学生村官服务管理的建议

一是要随时掌握每个大学生村官的情况。大学生村官管理部门和乡镇党委，要切实承担好各自的责任，切实加强对大学

生村官的管理，随时掌握他们的思想、学习、工作和生活状况，及时帮助他们解决一些实际问题，确保他们思想上不出偏差，工作上不出纰漏，作风上不漂浮。

二是继续加大对大学生村官的培训力度。在对大学生培训上，要有针对性，重点组织他们学习党在农村的法规政策、农业科技知识和农村工作方法等，同时也要加引导他们认识农村实际，学会处理农村一些复杂的社会问题，增长他们服务群众的本领。

三是健全保障机制。对工作期满后没有经法定程序进入村级班子或者没有找到其他工作的人员作出妥善安排，解除他们的后顾之忧，让他们能够安心在村工作。

我的发言完了，谢谢大家！