

2023年团课三会两制一课心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

团课三会两制一课心得体会篇一

各区(县)团委，各团工委，各委(局、公司)团委，各直属单位团组织：

共青团中央会近期审议通过并下发了《中国共产主义青年团基层组织“三会两制一课”实施细则(试行)》，现转发给你们，请遵照执行。

全市各级团组织要深刻认识到，去年以来，团中央陆续出台了《关于加强新形势下发展团员和团员管理工作的意见》《中国共产主义青年团基层组织选举规则》《关于中国共产主义青年团团费收缴、使用和管理的规定》《中国共产主义青年团发展团员工作细则》，配套制定了《入团仪式规定》，修订了入团志愿书，此次《“三会两制一课”实施细则》出台后，已初步形成涵盖发展团员、团员管理、组织生活、团内选举、团费收缴等主要领域的文件体系。各级团组织要对标全面从严治党标准，以团内制度为抓手，结合团的工作实践，切实推进从严治团，在团内形成尊崇团章、遵守制度的浓厚氛围，教育引导团干部和团员在思想深处树立遵规守纪的意识。

共青团西安市委办公室

3月9日

团课三会两制一课心得体会篇二

“三会两制一课”制度是团的组织生活的基本制度，要使其真正落实，团支部必须结合支部的工作实际，针对各项制度的不同内容，进一步作出一些相应的具体规定、细则和要求，并使其与支部的工作计划、管理等工作紧密联系，并逐步使团支部的工作易于操作。

围绕此制度，建立相应的团的组织生活制度，并坚持原则性与灵活性的统一，且二者不可偏废。团支部应把握好二者的关系，做到组织生活制度一经建立，就成为团内的一项纪律，每个团员都必须自觉遵守。团支部要定期检查并通报每个团员参加组织生活的情况，并把它作为考核团员的重要内容。同时，团支部在执行组织生活制度中，又要根据情况的变化，掌握好活动内容与形式的灵活性，组织方式的灵活性，定期与不定期相结合的时间灵活性。对制度的执行定期检查，全面总结，及时修订，使之不断完善。

团课三会两制一课心得体会篇三

“三会两制一课”是指支部大会、支部委员会、团小组会、团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度和团课，是团的组织生活的基本制度。

“三会”

支部大会

支部大会是指由团的支部委员会召集的支部全体团员参加的会议。支部大会又称支部团员大会，是团支部的最高领导机构，在团支部中享有最高决策权、选举权和监督权。支部大会一般每季度召开一次。

支部大会的主要任务包括：学习党的理论，学习系列重要讲话精神；传达学习党的路线、方针、政策和团的政策文件、重要会议精神，传达同级党组织、上级团组织的决议、指示等，研究制定贯彻落实的计划和措施；听取和讨论支部委员会的工作报告，对支部委员会的工作进行审议和监督；选举新的支部委员会和出席上级团代会的代表，增补和罢免支部委员；讨论接收新团员；开展团员教育评议工作；研究决定对团员的奖励，推荐优秀团员作入党积极分子；讨论通过对团员的处分；决定除名要求退团和自行脱团的团员；开好团支部组织生活会；研究决定本支部其他重要事项。

支部委员会

支部委员会由支部大会选举产生，是支部在大会闭会期间的领导机构，在支部工作中发挥核心作用，负责支部的日常工作，向同级党组织、上级团组织和支部大会报告工作，接受审查和监督。支部委员会会议一般每月召开一次。

支部委员会会议的主要任务包括：学习党的理论，学习系列重要讲话精神；宣传和执行党的路线、方针、政策，学习团的政策和重要会议精神，执行同级党组织、上级团组织的决议、指示等；贯彻落实支部大会的决议和工作安排；研究制定团支部工作计划，起草工作报告；研究确定提交支部大会审议的议题；研究确定入团积极分子和团员发展对象；研究讨论支部团员教育评议意见，决定对团员奖励，研究提出团员处分意见；讨论检查支部自身建设工作，研究制定支部相关制度；研究解决支部、团员的问题和困难；开好团支部委员会组织生活会；研究其他需要支部委员会讨论决定和贯彻执行的事项。

团小组会

团小组是团支部的组成部分，不是团的一级组织，负责对本小组团员进行教育、管理、监督和服务。团小组会由团小组长负责召集，可根据工作需要随时召开。

团小组会议的主要任务包括：组织团员学习党的理论，学习系列重要讲话精神；组织团员学习党的路线、方针、政策和决议、重要会议精神；贯彻落实上级团组织、支部大会和支部委员会的工作部署；酝酿支部大会有关选举候选人；开展团员教育评议工作；对支部接收新团员、推荐优秀团员作入党积极分子、奖励和处分团员提出意见；听取和反映团员青年的意见和要求；开好团小组组织生活会；研究其他需要团小组会议讨论决定和贯彻执行的事项。

“两制”

团员教育评议制

团员教育评议制度是团的组织生活的重要组成部分，是加强团员队伍思想建设、严格团的纪律、规范团员管理的重要措施。

团员教育评议的主要内容和流程为：团支部组织团员开展学习教育，每名团员围绕在评议年度内的个人表现和发挥团员作用情况等撰写自我评价材料；召开支部大会或团小组会议，每名团员根据学习教育情况和所准备材料进行自我评价；其他团员对其进行评议，肯定成绩、指出不足；以支部为单位对所有团员进行测评投票；支部委员会综合个人自评、团员互评和测评投票结果，结合团员日常表现，研究提出每名团员的建议评议等次，报上级委员会批准；做好评议结果的运用。

团员年度团籍注册制

年度团籍注册以团支部为单位进行，团支部一般应在每年1月份，为团员办理年度团籍注册手续。学校团组织一般应在秋季开学后的一个月内完成团员注册工作。

团员年满28周岁，没有担任团内职务，应当办理离团手续。团员加入共产党以后仍保留团籍，年满28周岁，没有在团内担任

职务,不再保留团籍。办理超龄离团手续,须在团员证上“离团手续”栏内注明该同志的离团时间,并加盖团组织公章,转由其本人保存,作为永久性纪念。

“一课”

团课

团课是团组织对团员进行系统教育,提高团员思想理论水平和政治素质的重要途径,是教育引导团员在本职岗位和社会生活中发挥模范带头作用的重要载体,是团组织的一项经常性重要工作。

团课的主要内容为:学习马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系,学习系列重要讲话精神;开展中国特色社会主义共同理想和共产主义远大理想教育,加强社会主义核心价值观教育和“中国梦”教育;学习党的基础知识、党的光荣历史和传统,宣传党的路线、方针、政策,学习团的基本知识、重要会议精神和重点工作部署;学习中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化;广泛开展近代史、现代史教育和国情教育,开展好民主和法制教育。

团课教育分为团前教育和团员教育两个阶段。团前教育以增强入团积极分子和青年对党、团组织的理解和认同,培养团员意识为主;团员教育以提高团员思想政治素质、强化团员先进性,促进团员在本职岗位和社会生活中发挥模范带头作用为主。

团课三会两制一课心得体会篇四

为健全团的组织,严格团员教育管理,加强基层团组织建设,共青团中央会已审议通过《中国共产主义青年团基层组织“三会两制一课”实施细则(试行)》并印发给各团委。

团委老师积极投入到落实“三会两制一课”的工作中。3月10日中午12:30，在德音楼611教室，由团委李萌萌老师指导，各个团干部学习了《共青团中央关于印发中国共产主义青年团基层组织“三会两制一课”实施细则(试行)的通知》。

“三会两制一课”

“三会两制一课”，包括支部委员会、团员大会、团小组会，团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度，团课制度。李萌萌老师指出，落实“三会两制一课”，要突出思想政治要求，尊重团员民主权利，注重创新方式方法，切实提高组织生活质量；同时，李萌萌老师对团干部们的工作进一步提出了要求，旨在建设好每一个班级。

相信在团委老师的积极带领下，我院会将“三会两制一课”落实到实处，提升基础团组织凝聚力和战斗力。

团课三会两制一课心得体会篇五

组织部门作为党委的重要政治部门，担负着为党委选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础的重任，要以高度的政治自觉，切实把增强看齐意识当作第一位的政治要求。在队伍中，看齐主要有三个环节，即：听口令、看基准、有行动。组织部门要增强看齐意识同样如此，听口令就是对党绝对忠诚，看基准就是坚决维护以同志为核心的党中央权威，有行动就是坚持一切工作都围绕党中央决策部署来进行。

要在干部工作中贯穿看齐的鲜明要求。一是在干部教育中强化理论武装，增强看齐自觉。增强看齐意识，组织上的教育培训必不可少，看齐不能自然而然产生的，也不可能一蹴而就，必然要有一个深入学反复练的过程，才能融会贯通，使看齐真正成为自觉、成为觉悟。在干部的培训教育中，必须进一步加强理论教育和党性教育，把看齐意识教育摆在更加突出位置，切实帮助广大党员干部解决好“为什么看齐、向

谁看齐、怎么看齐”等重要问题，切实增强看齐的意识、提高看齐的素质、增强看齐的本领。二是在干部选拔中强化用人标准，体现看齐导向。党的用人方针是德才兼备、以德为先，这个德最重要的就是政治品德，就是看干部有没有很强的看齐意识。无论是日常选拔还是集中换届，必须树立坚决鲜明的看齐导向，把是否看齐作为选人用人的第一标准、第一导向，大力选拔那些自觉看齐、主动看齐、坚决看齐的干部，大力选拔那些与党一条心、坚决听党话、始终跟党走的干部，能够自己贯彻党的路线方针政策的干部要用，能够坚决执行中央和省市县委决策部署的干部要用，在关键时刻、重要关头能够看得齐、立得稳的干部要用。三是在干部监督中强化纪律约束，形成看齐习惯。看齐意识，既是育出来的，更是管出来的。要严格落实全面从严治党、从严治吏的要求，坚决做到“紧、硬、实”，防止“宽、松、软”，以纪律的约束促使干部养成看齐习惯。在干部日常监督管理中，要加大“为官不为”治理力度，大力推动干部能上能下，要注重抓早抓小抓苗头，对一些不看齐的倾向性问题，及时发现提醒，及时咬耳扯袖。对出现严重不看齐情况的人和事，要严厉追究责任，不仅要严肃处理当事人，还要追究分管领导、主要领导的责任。四是在干部考核中强化严实要求，检验看齐成效。要看干部干事创业有没有体现看齐的标准，有没有达到看齐的效果，很重要的是通过考核的“指挥棒”来检验。要以更高标准、更严要求、更实举措优化考察手段、延伸考察视角、拓展考察空间，使之由“单向”向“多维”拓展。要注重考察人选的政治品质、道德品行、工作实绩、党建履职、勤政廉政等情况；要注重实地考察，适当扩大考察范围，近距离接触观察干部；要注重听取知情人意见、了解群众口碑，多渠道、多层次、多侧面考准考实干部。

要在基层组织建设上体现看齐的鲜明导向。一是要在发挥基层党组织政治功能上践行看齐要求。扎实做好抓基层、打基础的工作，使每个基层党组织都成为坚强的战斗堡垒，就必须充分发挥好基层党组织的政治功能。实践也充分证明，基层党组织的政治功能，不仅是其存在价值和发挥作用的根本

所在、职责所至、使命所系，而且也是其全部工作的一个“纲”，“纲”举才能“目”张。在发挥基层党组织政治功能上践行看齐要求，就是要紧紧围绕基层党组织自身建设的的工作要求，进一步调整和完善基层党组织的工作职责、考核指标、评价标准、评优条件等内容的设置，以更加明确的功能定位，促进基层党组织政治功能的更好发挥。二是要在培育“领头雁”上践行看齐要求。群雁高飞头雁领。支部强不强，关键看班长。一个作风优、能力强、口碑好的村党组织书记，往往能带出一个好班子、领出一支好队伍、开创一个好局面。要利用村级组织换届的有利契机，在村干部尤其是村党组织书记的“选、育、管、用”等方面发力，着力解决好不愿干、不会干、干不好等问题，全力打造一批信念坚定、素质优良、敢于担当、战斗力强、带动力强的村党组织书记队伍，真正选优配强基层党组织带头人，发挥村党组织书记领头雁、领路人、主心骨的作用。三是要在发挥党员先锋模范作用上践行看齐要求。党员是党的肌体的细胞，党员队伍状况直接决定了基层组织的强弱。要抓深抓实“红色细胞工程”建设，按照“一个党员就是一面旗帜”的标准，真正把党员的先锋模范作用发挥出来，使每个党员对党怀有一颗红心、为民服务有一团红火、在群众中树起一面旗帜。要深入推进“两学一做”学习教育，促使党员增强党性、岗位奉献；要完善党员直接联系服务群众机制，确保每户群众都有党员联系、每个有困难的群众随时都能找到党员；要开展好“党员先锋行”一系列活动，推动党员在服务中心、服务民生、服务群众中发挥先锋模范作用。四是要在落实基层组织运行机制制度上践行看齐要求。制度问题带有根本性、全局性、稳定性和长期性，在党的建设各个领域，都需要一整套制度作准则和规程。要建立健全更加严密的基层组织工作制度，严格执行村干部坐班值班、“五议两公开”、“一单两制”、“三务公开”、“三会一课”、党员固定活动日等制度，推动服务群众、做群众工作制度化、常态化、长效化，使基层党组织领导方式、工作方式、活动方式更加符合、更加贴近人民群众的需要。五是要在推进“整乡推进，整县提升”上践行看齐要求。农村基层党建重在“整乡推进，整县

提升”，不能仅仅只有“盆景”，却形成不了“风景”。要保持“强势推进、持续推进、共同推进”的态势，围绕高标准落实“浙江二十条”，加强整体规划，整乡整县联动推进，既要以统筹原则抓推进，着力形成齐抓共管的局面，又要以均衡理念补短板，从抓少数几个支部上升到抓整个乡镇上来，还要以发展眼光促提升，找准党建工作服务科学发展的“契合点”。

要在人才工作上树立看齐的鲜明目标。一是在履行牵头抓总职责定位上要看齐。强调：“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才”。组织部门作为党管人才的综合职能部门，要积极履行牵头抓总职责，从“管宏观、管政策、管协调、管服务”四个方面牵头抓总作好人才工作，同时多在“排兵布阵”上做文章，在支持协调上下功夫，充分调动激活各个用人部门履行职责、发挥作用，充分发挥用人主体在人才培养、引进、使用、评价、激励中的主导作用。二是在搭建引才用才留才平台上要看齐。平台是人才集聚的重要支撑，一流的平台才能吸引、集聚、留住一流的人才。要把引才用才留才平台建设摆在更加突出的位置，进一步创新人才发展理念，实行更积极、更开放、更灵活的引才方式，提升柔性化、集约化、精细化引才水平。要有“周公吐哺”的襟怀、“千金买马”的决心、“虎口夺食”的气魄，在各范围内延揽各路高端英才，实现人才由点状分布向人才集群的转变，充分发挥人才的集聚和规模效应，打造有影响力、有竞争力的人才高地。三是在用活用足人才政策和机制上要看齐。从一定意义上讲，人才竞争实质上是环境的竞争。有了好政策、好平台，最终还是靠经常、高效、优质的全方位服务来留才。要以释放政策红利为驱动，健全更完善、更贴心、更便捷的人才协调服务机制，整合政府部门、市场资源、社会力量等各方面优势，为人才特别是重点人才提供个性化、针对性、全方位的服务，主动帮助人才解决工作生活等方面的实际困难，努力营造敬才爱才用才惜才的良好环境。