

最新村级基层党建调研报告(实用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

村级基层党建调研报告篇一

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由领导带队，对基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全街道基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全街道经济的快速发展和社会事业的全面进步。

一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，街道在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作会议召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。区委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部

抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作人员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对农村基层党组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

（二）创新工作思路，明确基层党建的工作方向思路决定出路。

基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”

（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

（三）创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。

一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。近年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

（四）创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力。

当前，随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展的需要，不断拓宽工作领域。一是

适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织工作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。

二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

三、几点建议

随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人员自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力

求做到哪里有人员活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，

逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层党组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层党组织建设整体水平。

村级基层党建调研报告篇二

党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，为了进一步加强和深化基层服务型党组织建设，切实改进服务方式、规范服务行为、创新服务载体，根据市委组织部有关文件要求，我们就加强基层服务型党组织建设开展了深入的调研和思考，现就有关情况汇报如下：

一、基层服务型党组织建设现状

我县有基层党(工)委xx个，其中：部门党委xx个，镇党委xx个，“两新”组织党工委x个，村级党组织xxx个，社区xx个。全县共有党总支xx个，党支部xxx个，党员xxxxx人，其中农村党员xxxx人，社区党员xxx人，女党员xxxx人，占总数的xx.x%□xx岁以上党员占xx.x%□中专以下学历达xx%□近年来，在县委、县政府的坚强领导下，我县坚持把“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”作为总体工作思路，不断强化基层服务型党组织建设，取得了显著成效。

(一)强素质，基层党员干部的服务水平有了新提升。加强对党员干部的宗旨教育，坚持干部日常教育和专题培训相结合、县域教育资源和区外培训相结合，形成了分层次、分类别、多渠道、多形式、注重实效的干部培训格局，提升了基层党组织和党员干部的“服务”意识，牢固树立了服务观念。注重党员干部廉政建设，以县委党校为主要办学基地，发挥渭南起义旧址和华山监狱作用，建立了华县干部教育基地和警示教育基地，有效提升了干部廉政水平。提升干部发展经济的能力，通过建立苏州干部教育培训基地、山东潍坊干部教

育培训基地，有针对性的组织全县科级领导干部和镇、村干部到江苏、山东潍坊接受解放思想、发展经济、农业产业化及新农村建设等方面知识的学习，开拓了党员干部视野，增强了致富带富能力。加强党员队伍建设，打破党员终身制，推行了党员定期量化考核登记工作，将不合格党员清理出了党组织，规范党员发展工作，严格发展党员工作程序，杜绝了违规发展和不按程序发展党员现象，有效地增强了党员的党性意识，纯洁了党员队伍。

(二)打基础，基层党组织的服务方式有了新举措。一是创新服务方式，加强村级规范化建设，实行村干部轮流坐班制，为群众提供了更加便捷、周到的服务；推行“四议两公开”工作法，规范了村级事务的决策程序，理顺了两委关系，推进了基层民主。二是激发党员干部的服务活力，努力提高村干部的生活补贴，还推行了“一定一考六挂靠”村干部绩效考核制度，提高了村干部待遇。对符合条件的离任村干部发放生活补助，定期进行体检，逢年过节还对其进行慰问，让村干部充分感受到党组织的温暖，激发了他们干事创业的热情，有力地调动了其工作的积极性。三是巩固服务群众的组织基础，加大村级组织活动场所建设力度，累计投入xxxx多万元强化了活动场所建设工作，使我县村级活动场所实现了全覆盖，夯实了基层党组织服务群众的基础。

(三)重创新，基层党组织的服务职能有了新转变。一是大力开展“升级晋档、科学发展”活动，建立了领导包联、部门包村、干部帮扶三级联动工作机制，并要求县、镇、村三级组织根据分类建档情况对各项工作任务进行倒排，有针对性地制定出总体规划和年度计划，明确升级晋档的目标、任务、对象和措施，有力地推动了“升级晋档、科学发展”工作的开展。二是注重示范带动作用，适时对我县法院原刑事审判庭庭长王兴民同志的先进事迹进行发掘，对王兴民先进事迹通过巡回报告、制作宣传片等方式进行宣传，丰富了我县创先争优活动的内容，使之成为我县乃至全市党员干部中的一面旗帜。三是继续深入开展“双联双争”主题党建活动，

切实解决群众生产生活中的突出问题，已累计为所帮扶村争取资金xxxx多万元，硬化巷道路及生产路xxxxx多米，打井xxx多口，有效改变了村子的贫困面貌，有力促进了农民致富增收，受到广大群众的一致好评。

(四)抓机制，基层党组织的服务效能有了新突破。建立基层服务型党组织长效机制，实行县级党员领导干部党建联系点工作制度，为全县xx余名县级党员每人确定了一个镇，一个村作为党建联系点，推行“xxx”工作制度，统一配发了《领导干部联乡包村工作日志》，还确定了基层工作联络员。县委每月进行一次检查，每季度对工作情况进行一次通报，每年进行一次交流汇报，有效激发了基层党组织的服务活力；率先在全市建立了基层党委书记履行党建工作述职制度，明确了党建述职的内容、形式，夯实了镇党委书记履行党建工作“第一责任人”职责。在镇党委书记党建专项述职的基础上，还将此项工作延伸到部门党委和村组，真正做到各级党组织书记抓党建、述党建、评党建、比党建。强化督促考核，建立了“xxxxx”的党建工作督促检查机制，每年年初县委组织部与各镇、各部门签订党建目标责任书，并针对所分解的任务进行督查，还拿出一定的资金对党建目标任务完成好的党委予以重奖，对排名靠后的通报批评，并将党建目标任务考核纳入年终责任制考核之中，促使党委书记都能切实履行职责，积极抓党建并抓出了成效。

(五)重实效，基层党组织的服务能力有了新成效。基层服务型党组织建设工作的开展，提升了服务效能，有效推动的我县政治、经济、文化的全面发展，取得了巨大成效。群众致富的步伐加快了□xxxx年城镇居民人均可支配收入和农民人均纯收入分别达到x.x万元和xxxx元，增长xx%和xx.x%□首次突破全省平均水平；工业快速增长，工业总产值突破xxx亿元关口，达到xxx亿元，增长xx.x%；招商引资获得重大突破，招商引资实际到位资金达xx亿元；环境卫生工作得到了长足发展，村容村貌整洁了，街道更加干净了；平安创建工作扎实有效，

村民知晓率极大提高，违法犯罪活动明显下降，社会更加和谐稳定了；文化事业发展迅猛，文化信息资源共享工程实现村级全覆盖，一大批农家书屋和村级文化室投入使用，开展了各类文化活动，丰富了群众文化生活；医疗条件得到改善，药品“三统一”工作全面推行，医护人员队伍得到充实和加强，公立医院改革连续三年走在全市前列，群众看病贵、看病难问题进一步缓解。

二、基层服务型党组织建设存在的问题及原因

我县通过强素质、打基础、重创新、抓机制、重实效等措施有力推动了基层服务型党组织建设工作发展，但仍存在许多亟待改善的问题，主要表现在以下五个方面：

(一)基层党员干部队伍结构不合理影响服务效度。农村基层党组织干部文化水平不高，年龄偏大，制约了他们带领群众致富、解决发展难题的能力；流动党员日益增多，导致部分基层党组织存在“无人办事”现象；党员干部服务群众意识不强，标准不高，影响了服务型党组织建设在群众中的满意度。

(二)基层党组织“软弱涣散”问题制约了服务型党组织建设。部分镇村党员干部缺乏敢为人先，争创一流的勇气，党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显，领导能力不足；遗留问题多，束缚了村干部的手脚，甚至导致进行群体上访，使党组织工作陷入瘫痪；在村干部换届选举时派性严重，影响村干部的正常选用，同时村干部留任时间短，服务效能很难显现；集体经济薄弱，经费投入又不足，党组织无法有效开展活动。

(三)党建工作服务性虚化导致基层服务型党组织建设弱化。人员保障不足，联系服务群众工作难以有效推进；办公设施配备不完善，综合服务承载能力偏弱；学习内容及制度还需改进，无法满足当代党员、干部的学习需求；党内帮扶多停留在“输血”层面，未能实现“造血”；党员教育管理制度不能适应时

代发展要求，造成党组织对党员的教育管理难度加大；群众诉求渠道单一，导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解，影响和谐稳定。

(四)基层服务型党组织考核制度不健全导致创建动力不足。基层服务型党组织考核标准不明确，群众满意度测评机制不健全；窗口单位评价制度不完善，针对窗口服务单位的作风和效能建设评价、评选先进以及年度考核的考核评价体系不健全；考核评价结果与干部提拔任用、绩效工资、评先树优挂钩的硬性制度不健全，导致提升服务水平效果不明显。

(五)基层党组织建设经费不足制约了服务的深度和广度。基层服务型党组织建设经费投入不足，许多服务活动无法主动开展，与经济发展不相适应，影响了服务效能；村干部工资待遇低，养老和医疗保险制度又不健全，影响了基层党组织岗位的吸引力；少数村党支部没有活动阵地，无法进行正常办公，党建活动和党内民主生活也无法开展，严重影响党组织对党员的教育。

三、新形势下基层服务型党组织建设的意义、面临的机遇及主要任务

加强基层服务型党组织建设是新时期加强农村党建工作的一大创举，有利于推动农村经济发展，帮助农民增收致富，促进农村和谐稳定，能真正发挥基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，为我们建设服务型政党作好前期探索。

党的十八大召开以后，为我们创建服务型党组织提出了新的要求，同时也提供了新的机遇。首先，党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，对新时期基层党组织职能和作用的发挥做出了新定位，这为我们加强基层服务型党组织建设指明了方向，也提供了不竭动力。其次，政府职能由以前的行政命令方式向服务型转变，全心全意为人民服务的宗旨不断得

到深化，广大党员、干部的工作作风不断转变，行政效率也不断提高，为基层服务型党组织建设奠定了坚实的基础。再次，以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动的最终目的是转变广大党员干部工作作风、更好的为人民服务。这就为基层服务型党组织建设提供了良好的活动载体，有利于推动基层服务型党组织建设工作发展。

党的十八大为基层服务型党组织建设提供历史发展机遇的同时，也对服务型党组织提出了更高的要求，基层服务型党组织建设将面临新的历史任务：

乡镇(街道)服务型党组织建设的主要任务：一是加强基层组织建设，不断扩大党建工作覆盖面，形成顺畅的工作运行机制；党员管理更加规范，较好的发挥模范作用。二是巩固阵地建设，充分发挥党员活动阵地作用；进一步建立和完善基层党组织的各项工作制度。三是丰富党建活动，加强党员党性修养；扎实推进各项工作，分工明确，团结协作；确保基层组织生活的经常化、制度化、规范化；加强党员队伍建设，完善党员管理措施。

村(社区)基层服务型党组织建设的任务：一是服务队伍好，有效推进党建工作和各项事务；党员充分发挥先锋模范作用，积极投身新农村建设。二是服务机制好，村务决策民主制度、监督评议等制度健全；社区党员志愿者服务机制有效建立，经常性的组织开展党员志愿服务活动。三是服务保障好，党建工作经费来源广泛、保障有力；活动场所健全，综合功能得到充分发挥。四是服务成效好，基层民主政治建设和精神文明建设协调发展。

四、对基层服务型党组织建设的意见和建议

基层服务型党组织建设要将服务理念贯穿到始终，坚持服务发展、服务社会、服务群众、服务党员的基本要求，通过夯实基础、健全长效机制、激发内在动力来有力推动基层服务

型党组织建设工作的的发展。

(一)以加强基层党组织建设为突破口，切实优化服务水平。一是建强党支部班子，对于软弱涣散的支部采取“撤、换、育、派”等方式，不断加强软弱涣散党组织班子建设，加强对新任党支部书记的培训，提高其发展经济能力与工作能力；把农村青年致富能人选配到村级干部队伍中，解决村级党组织后继乏人问题。二是强化党员队伍，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题；通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行先进性教育和科技文化知识培训，解决党员带富能力不强的问题。三是强化制度管理，坚持“三会一课”、民主评议党员、党员定期量化考核等基本制度，切实落实村务公开和村务管理等制度，保障村级组织管理工作规范开展。

(二)以基层服务型党组织规范化建设为抓手，全面提升服务能力。各基层党组织要加大基层党建活动经费等方面投入力度，多种途径协调资金，确保支部正常开展工作，有效发挥服务职能；不断丰富活动载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设，创新活动方式，做到支部活动小型化，小型活动经常化，组织党员开展丰富多彩、健康有益的活动，用活动来凝聚基层党员，用活动来团结群众，激发人民群众的建设热情，提升基层党员的服务人民的情怀；进一步规范基层党组织在制度建设、工作开展、学习培训、经费公开、考核机制等方面的管理，确保基层组织建设经常化、制度化、规范化，全面提升基层党组织服务党员和群众的能力，提高基层党组织建设的整体水平。

(三)以健全考核制度为动力，激发服务活力。坚持把群众是否满意作为检验工作的根本标准，让广大群众评价基层党组织服务成效，要针对联系服务的内容、效果制定相应的评价制度。建立民意调查制度，将群众满意度测评纳入科学发展综合考核中，了解对基层党组织服务群众工作情况的满意度；建立窗口单位即时评价系统，在窗口单位和服务行业开展形

式多样的提升服务水平的主题实践活动，通过“即时评价器”实行“一事一评”，评价结果直接传送至服务器端进行梳理汇总，评价结果作为窗口单位年度考核、评选先进、作风和效能建设评价的重要依据；建立群众民主评议制度，每年定期开展向群众汇报、听群众意见、请群众评议活动，组织基层群众就劳动保障、教育、医疗等方面监督政府工作，积极建言献策，不断提升基层党组织服务水平。

(四)以拓展基层党组织网络为基础，拓宽服务广度。继续深化“网格化管理”工作制度，努力建立条块联动、横向到边、纵向到底的服务网络，使之真正成为“民情沟通之网、为民服务之网、平安建设之网”。通过组织党员干部定期开展走访调查、民情沟通、民主恳谈、民主听证等活动，及时了解群众所想所盼所需，努力畅通群众诉求渠道，梳理反映群众意见，认真做好思想政治工作。进一步建立健全民意调查排摸机制、民意快速反应机制、民意定期研判机制和利民惠民服务机制，对可能影响社会稳定的热点、敏感问题，基层党组织和党员要积极疏导，把矛盾解决在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态，确保社会稳定。

(五)以健全工作机制为保障，强化服务功能。一是夯实第一责任人职责，通过建立健全书记述职和激励保障制度，各级党组织书记坚持当好“第一责任人”，带头深入一线积极解决生产问题、民生问题和发展问题，形成了一级抓一级，层层抓落实，层层抓服务的良好局面。二是扎实执行党组织和党员服务承诺机制，并将结果纳入目标责任考核及党员个人奖励、提拔考评之中，激发“服务型”党组织创建动力。三是探索建立分类定级工作机制，坚持把服务效能作为党组织分类定级的第一标准，以评级带动创优，促进基层党组织整体晋位升级。四是建立和完善各项服务办理制度，实行统一受理、统一督办的“一站式服务”，缩短办理流程，让服务向高效化方向发展，强化服务功能。

基层服务型党组织建设是时代发展的必然要求，我们要通过

加强基层服务型党组织建设，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，转变广大党员、干部工作作风，进一步密切党群、干群关系，提升党的威信和号召力，领导和团结广大人民群众积极投身到基层党组织建设中去，实现中华民族的伟大复兴。

村级基层党建调研报告篇三

(一)农村基层党组织面临的新形势

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导

能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广大党员必须带头贯彻执行“三个代表”重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

(二) 农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决“三农”问题，关键靠“三农”自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制

经济，培育新的经济增长点。

2. 要把建设新农村作为重中之重，致力农村基础设施建设和环境整治，努力使村容村貌有新改观。建设社会主义新农村，是外部形象和内部素质的统一。目前，就西部地区来讲，大部分农村基础设施还很薄弱，住宅、道路等建设杂乱无序，乡村环境脏乱差现象比较普遍。在这一方面，中央和各级政府的支持至关重要，但由于这些建设规模小、投资分散，中央政府直接加以控制和操作比较困难，更多的工作还是需要地方党的基层组织和地方政府去落实。在新村镇建设上，要坚持规划为先的原则，做到规划一步到位，建设分步实施，解决村镇建设各自为政的问题；动员和组织力量，加快道路、水电、广播、通讯、电信等配套设施建设；按照节约型社会要求和“生态环境良好、生活环境优美”的标准，搞好乡村绿化、美化和环境卫生整治，推行健康文明的生活方式，进一步提高环境卫生处理能力；引导和激发农民建设家园的积极性；拓宽资金来源渠道，广泛吸收社会力量投入新农村建设。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

(三) 给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。

2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的“领头人”。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中“能征善战”的“领头雁”。

3. 需要农民党员担当起“创造和谐、保民平安”的重任。农村党员要在生活中带头移风易俗、带头遵纪守法、带头处理邻里纠纷，带头维护社会稳定，为构筑一方和谐社会做奉献。

4. 需要农民党员成为以民为本、帮民解困的忠实服务者。随着农村经济社会的不断发展，农村党员也应向服务者的角色转换。要根据农村党员的能力、特长和居住情况，开展以“党的政策讲一讲、致富技术教一教、困难家庭帮一帮、邻里纠纷劝一劝、黄赌迷信管一管、群众呼声传一传”为主要内容的“六个一”活动，促使党员成为贯彻政策的宣传员，开展工作的组织员，发展经济的导航员。农村党员要积极与群众联系，通过实施“双培双带”工程，参与扶贫帮困送温暖、党员先锋岗、党员示范户、党员联系等服务活动，帮助群众解决生产生活中的实际困难，使党员真正成为服务群众的热心人，了解群众的知心人，关心群众的贴心人。

5. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，“跟我一起上”的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真

正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服“等、靠、要”的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。

二、当前农村党的基层组织建设工作中存在的主要问题

(一) 部分村级班子组织不健全，班子内部不协调，战斗力、凝聚力较差

一是极少数村“两委”班子关系不够协调。党支部的领导核心地位无法充分体现，与村级党组织、村委会和党员群众三者“三位一体”的村级组织规范化管理新机制不相适应；少数干部政治素质较差，在班子内部闹派性，搞对立，相互拆台，领导班子形不成核心。二是对培养村级后备干部措施不力、效果不佳。突出反映在一些落后村，农民大量外出打工，特别是一些文化高、能力强、有经济头脑的年轻人纷纷外出，村干部没有合适人选，干部队伍青黄不接。三是村级干部后继乏人现象日益突出。在农村推进税费改革后，村级收入明显减少，加上目前村级集体经济收入薄弱，村干部待遇低，直接影响村级干部队伍的稳定。加之，党员队伍年龄老化，在选拔村干部时往往是“筷子中间拔旗杆”，没有活力，战斗力不强。

(二) 部分村干部素质不高，不能有效落实党在农村的各项方针政策和发挥应有的服务功能

一是思想政治素质不高。一些村干部认为“工作就是开会，协调就是喝醉”，有套路没办法，工作被动，业绩平庸。村“两委”班子整体素质不高，创新意识不强，在带领群众调整经济结构，发展农村经济，增加农民收入等方面思路不宽，办法不多。二是工作主动性较差。面对当前农村工作出现的矛

盾和困难，有的基层干部认为“回天无术”，思想上产生动摇；有的犹豫观望，“做一天和尚撞一天钟”。三是工作作风不够硬。有少数干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当，搞优亲厚友，个别人甚至利用手中的权力为自己牟私利，失去了群众的信任和支持。

(三) 部分村级党组织对党建工作的创新不够，没有形成农村党建工作的有效载体

一是对党建工作认识不到位。经济相对落后的村，由于自身存在的一些问题，党建工作滞后，不少人认为经济效益务实，党建工作务虚，在市场经济竞争下，生存发展困难，顾不上抓党建，导致个别村的党建工作始终走不出低迷状态。二是党员教育管理工作不完善。极个别党组织活动开展不正常，“三会一课”制度坚持不好，党组织没有凝聚力。对外出务工党员、流动党员、无职党员缺乏有效的管理手段，不能使他们正常发挥作用。三是发展党员工作相对滞后。个别村党组织对发展党员工作，特别是发展年轻党员、能人党员工作的重要性认识不足，导致发展党员工作滞后。

(四) 部分党员发挥模范作用不充分，影响了基层党组织在群众中的威信

一是党员文化素质普遍较低。从调查情况看，农民党员普遍存在文化水平偏低、科技素质偏低、致富能力偏低、年龄偏高的“三低一高”现象。大多数农民党员对党的方针、政策一知半解，难以适应纷繁复杂的经济社会发展的新形势。农村党员的低文化和高龄化问题，导致他们在经济社会发展中难以体现和发挥先进性，难以成为群众效仿的榜样。在一定程度上影响了党的威信和形象，弱化了党在农村的群众基础和执政基础。现在很多青年农民不愿意入党的原因，就是看不到党员的先锋模范作用和党组织的吸引力，有的甚至认为“党员不党员，只差几毛钱”，进而对党组织失去信任，对入党不

再追求。二是少数党员理想信念不牢固。有的农村党员的思想观念和思维方式比较僵化，对党在现阶段的一些方针、政策理解不透。

一些党员只考虑个人现实利益，对党的利益、大局利益置之不理；有的党员对共产主义和社会主义信念产生怀疑，忘记了党的奋斗目标，忘记了自己的党员身份，党员意识、群众意识、宗旨意识淡化，追求的是个人名利地位，在是非面前立场不坚定。三是无职党员先进性作用发挥不够。部分农村无职党员年龄偏大、文化偏低，在示范带头方面尤其是带头、带领致富作用发挥上存在着“能力危机”；有的党性意识不强，宗旨观念和奉献意识淡化，把自己混同于一般群众；有的组织纪律和自身要求不严，不仅形不成良好的示范导向作用，而且损害了党在群众中的威信。这些问题的产生，有着特定的社会历史条件和复杂的主客观因素，但也不可否认，由于农村无职党员位于党员队伍管理的“末梢”，一些农村党组织对无职党员教育管理相对滞后，存在思想不够重视、教育管理办法不多的情况，直接影响了农村无职党员队伍作用的发挥，值得我们引起足够重视。

长期以来，农村党组织主要以行政区划为单位进行设置。随着农村经济市场化、价值取向多元化，使农村基层党组织设置方式越来越难以适应农村经济社会发展的要求。一是农村党组织设置的行政区域性，与农村经济市场化不相适应。以行政区域为单位设置党组织的模式在很大程度上造成土地、劳动力、资产等生产要素的自我封闭和人为分割状态，难以跨行政区域、跨行业、跨所有制进行优化配置，难以实现优势互补、资源整合、共同发展，制约着农村经济的发展。二是农村党组织设置的相对封闭性，与农村经济的开放化和党员的流动化、分散化不适应。随着农村生产力的发展，一大批劳动力从土地上解放出来，他们背井离乡、经商务工，在产业间大量转移和在地区间频繁流动。农村党员外出务工经商的比重也相应增大，流动范围十分广泛。据甘肃省统计，全省每年流动党员在5%以上，并且今后党员流动性和分散性

的趋势日益凸显，给农村党员教育管理带来了双重影响：一方面是农村青壮年大量外出，农村党员队伍的源头枯竭；另一方面是农村党员大范围流动，部分党员长期游离于党组织之外，难以教育管理。三是农村党组织设置的单一性，与农村经济结构多元化不适应。随着农村小生产与大市场的对接，一家一户的分散经营逐步向集约化经营转变，出现了农业协会、个体私营企业、股份制、股份合作制企业、经济联合体、生产大户和生产基地等不同类型的经济实体。各种新经济组织、新社会组织的不断产生，传统的农村基层党组织设置形式已难以适应新形势的要求，“空间覆盖不到位、职能定位不科学、作用发挥不充分”的问题日益突出。传统的乡镇设党委、村上建支部、村上建党小组的模式，既不适应农村产业化、城镇化发展和经济多元化的需要，也不适应当前撤乡(镇)并村改革的要求，必须进行改革调整。

三、适应建设社会主义新农村要求，加强和改进党的基层组织建设的对策措施

建设社会主义新农村关键在党，关键在人。只有不断加强和改进农村党的基层组织建设，才能为新农村建设提供强有力的组织保证。要结合新农村建设规划，对农村基层组织建设从内涵到外延、从理念到方式、从目标到内容进行全面、系统、科学的设计，使农村党的基层组织建设与新农村建设在指导思想相统一、总体目标上相一致、工作部署上相协调、工作成效上相促进。当前和今后一个时期，就是要紧紧围绕建设社会主义新农村这一主题，全面加强农村党的先进性建设，着力在理念、机制、方式等方面求创新、求突破、求实效。

(一) 牢固树立正确的指导思想，紧紧围绕新农村建设开展党的基层组织建设

1. 把党建工作的核心放在政治建设上，为新农村建设提供组织保证。农村基层党组织是新农村建设的直接组织者、推动

者和实践者。所以，在新农村建设中，一要实行能人治村，充分发挥好农村基层党组织作用。把思想政治素质高，创业能力强，广大群众拥护，想干事、能干事、干成事的优秀人才选拔到村级党组织领导班子中来，并从政治上、经济上、生活上关心他们，充分调动村干部建设新农村的积极性和创造性。二要实行党员建村，充分发挥好党员的模范作用。建立党员长效学习机制，加强党员先进性教育和社会主义荣辱观教育，开展学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章活动，不断提高党员的党性意识。积极引导党员借助“双培双带”、“建岗争先”活动平台，在新农村建设的大舞台上展示先进性。三要实行民主理村，充分发挥群众的监督作用。强化制度建设，切实保障农民的民主选举、民主监督、民主决策、民主管理的权利。通过党务、村务同步公开，把群众关注关心的项目建设、公益事业建设、财务支出情况等热点问题予以公开，接受群众监督。充分尊重民意，发扬民主，严防权力失控、决策失误、行为失范。

2. 把党建工作的中心放在经济建设上，为新农村建设提供物质基础。新农村建设离开强大的经济支撑就会成为无源之水、无本之木。农村基层党组织要把工作的着眼点优先放在经济发展上，以党建带经济，以经济促党建。开展全民创业行动，努力为干部创事业、能人创企业、群众创家业创造良好的社会环境和优质的服务环境。一要为经济发展“增速”。鼓励和扶持民营经济发展，逐步壮大乡镇经济实力。以农业产业化为发展方向，培育一批辐射带动能力强的龙头企业和农村经济合作组织。积极探索发展循环农业、生态农业和旅游农业，拉动第三产业发展。积极化解村级债务，依法处置不良资产，盘活闲置资产，按照市场经济运行模式管理村办企业，不断壮大村集体经济。规范村级财务管理，防止集体资产流失，提高资金使用效益。二要为农民增收鼓劲。重点推动劳务产业发展，引导农民通过亲情、友情、亲缘、地缘关系自主就业。探索农民工培训新机制，实现订单培训，定向就业，努力造就一支专业对口、技能熟练、善于创造的劳务大军。畅通农民工法律服务渠道，依法保护农民工的合法权益。按照

有文化、懂技术、会经营的要求，加强农村人才培养，重点培养一批种养能手，使他们带头使用和传播先进的生产技术；重点培养一批市场经纪人，架起农村生产与市场对接的桥梁；重点培养一批木工、瓦工、油漆工等技术型农民，提高他们的择业技能。

3. 把党建工作的重心放在社会建设上，为新农村建设提供强大动力。新农村建设要开好局，起好步，必须集中解决农民生产生活中的实际问题。农村党组织要紧紧围绕这个工作重心，实实在在多行为民之举，多办利民之事，真正带给农民实惠。强化基础设施建设，不断加强农田水利建设，配套建设田间工程，促进农业稳产高产。开展乡村规划整治。构建较为完善的农村教育、医疗和社会保障体系，推进教育体制改革，合理配置教育资源。巩固以乡镇卫生院、村级卫生所相支撑的农村医疗服务体系。完善新型农村合作医疗制度和大病统筹办法，逐步解决农民因病致贫、因病返贫的问题。完善五保户供养、特困户救助的社会救助体系，逐步实现老有所养、病有所医、困有所帮的社会保障目标，促进农村经济社会和谐发展。

(二) 抓好“龙头工程”，大力培养适应新农村建设需要的高素质村干部队伍

1. 拓宽培养选拔渠道，不断挖掘村干部队伍新的“源头活水”。建设新农村是一项复杂的系统工程，需要把各类优秀人才聚集到新农村建设事业中来，选拔到村干部队伍中来。显然，传统的从本乡本土农民中培养选拔村干部的单一方式，已经不能适应新形势的要求，必须按照新农村建设对村干部队伍建设提出的新要求，不断改革和创新村干部的选拔任用机制，进一步扩大选人视野，拓宽选任渠道，使农村优秀人才得以脱颖而出。在坚持政治素质标准的前提下，打破身份、籍贯等条条框框的限制，积极探索“海选”、“两推一选”、公开招考、聘任制等方式，面向本村、本镇、本县，面向社会选拔村干部，真正把政治过硬、能力较强、群众公认、作风扎实

的人选进村干部队伍。

尤其要选好配强村党组织书记，注意从具有一定文化科技知识的在乡青年、致富能手、复员退伍军人、外出务工经商人员以及非公有制经济组织的优秀经营管理者中，选拔经济思路清、带民致富举措多、群众满意度高的党员干部担任村党组织书记。对那些确实没有合适人选的村，可以从乡镇机关和县直单位选派能力强、头脑灵活、有发展潜力的年轻党员干部到村担任党支部书记，或由乡镇领导干部兼任，也可以引导和选派优秀大学生担任和面向社会公开招考或聘任。同时，要大力培养后备干部，建立村级后备干部人才库，加大在农村发展年轻党员力度，搞好后备干部预选工作，建立一支数量充足、素质优良的村级后备干部队伍，并进行重点培养，加强实践锻炼，及时将培养成熟的大胆使用。

2. 加大管理监督力度，有效规范村干部建设新农村的行为。随着新农村建设的不断深入，中央和各级党委、政府对农村的投资和扶持力度也将不断加大，这既给农村的发展和建设带来前所未有的机遇，也给农村基层干部带来新的挑战，能否将政策、财物按要求落实到农村发展和农民生产生活最需要的地方去，能否在利益和诱惑面前立于不败之地，是新农村建设中农村基层组织 and 村干部必须解决的重大课题。各级党组织必须加强对农村基层组织和村干部的监督管理，及时预防和纠正各种违规违纪行为，保证新农村建设的健康顺利进行。根据新农村建设的总体要求，进一步规范村干部的职责、权力、义务，从制度层面让村干部知道干什么事、怎样干事。建立村干部任期目标责任制，结合各村实际情况制定出建设新农村的长期规划和年度目标。对村干部的任期目标和年度目标落实情况进行公示，重点加强对新农村建设的五个方面内容的考核，把村干部的日常表现情况作为民主评议的重要内容，每年村干部都要在全体党员和村民代表会议上述职，接受党员、群众的测评，结果向党员、群众公布。要大力推行重大事项公开制度，对建设资金来源、使用情况及兴办的实事、基础设施都要详细公开，对村干部要实行年度审

计并公开结果，真正做到让组织满意、群众满意。建立民主议事决策制度，采取召开党员代表议事会、村民代表会的办法，充分听取和尊重党员群众意愿，民主决策新农村建设中的重大事项，让新农村建设成为“民心工程”

3. 大力开展教育培训，切实提高村干部队伍的素质和能力。建设社会主义新农村，对村干部素质提出了新的更高的要求。只有加强对村干部的教育培训，不断提高执行政策、加快发展、服务群众、依法办事、解决自身问题等方面的能力，才能发挥村干部在建设新农村中的骨干作用，保证新农村建设有效实施，整体推进。一是合理设置培训内容。紧紧围绕新农村建设“二十字”总体要求，制定教育培训规划，编制一套适合农村党员干部的教育学习读本，内容包括近年来党和国家关于农村的各项方针政策、法律法规及地方党委政府关于农村的政策规定、农业实用技术知识等，形成新农村建设“乡土教材”，让广大村干部对新农村建设的内容能够全面理解和把握。二是创新教育培训形式。充分利用县乡党校、培训基地、电化教育、互联网等资源优势对村干部开展一定规模的培训。要邀请专家学者讲解新农村建设的主要内容，组织村干部到新农村建设好的地方考察学习借鉴经验，实行村干部到县乡涉农部门轮流挂职锻炼制度等，提高村干部在新农村建设中的实际工作能力。三是保障教育培训经费。在建设新农村的长期过程中，要将村干部教育培训经费列入年度预算，实行“培训单位培训、组织部门监督、财政部门买单”方式，每年对村党组织书记集中培训一次，让村干部不断明确新农村建设的新政策、新要求、新进展。四是加强培训考评管理。要将新农村建设知识的培训效果作为一项硬指标纳入各级党校、农村各级党组织、农村党员干部年度考核目标，加强对教育培训活动的经常性检查，防止学教脱节、学用脱节，以学习的实际效果推进新农村建设。

(三) 以促进农村经济发展为目标，积极探索农村党组织设置的有效方式

农村基层党组织的设置是农村党建工作的基础，是巩固党的执政地位，提高党的执政能力的关键。党的xx大以来，农村政治经济体制改革不断深化，社会主义市场经济得到了长足发展，农村经济及社会生活发生了很大的变化，现行的主要按行政村为单位设置党支部的传统党组织设置格局本身带有的封闭性和狭隘性的局限日渐凸现，越来越不适应农村经济发展的需要，不利于加强党的基层组织建设。随着新农村建设的深入推进，作为党的一级基层组织必须适应这种变化，满足新形势对党的基层组织设置提出的新要求。调整改革农村党的组织设置，是一项政策性强、涉及面广的工作，必须贯彻落实科学发展观，以便于开展党的活动，增强党组织的凝聚力、影响力、向心力为目的，把握好有利于发展社会主义市场经济，有利于党员的教育和管理，有利于同农民群众的联系，有利于提高党在基层的执政能力的原则，因地制宜地进行设置改革。

村级基层党建调研报告篇四

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”、“充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。要做好基层党建工作，村（社区）基层党建是关键，村（社区）基层党建是党在村（社区）全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、推动者和实践者。村（社区）党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革、发展、稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村（社区）基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，

离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

（二）夯实队伍抓党建，村（社区）基层党组织的战斗力的战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村（社区）“两委”换届选举工作，村（社区）干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村（社区）党组织普遍建立了村（社区）“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村（社区）务党务公开、村（社区）民自治章程和村（社区）规民约等一系列规章制度，促进了村（社区）工作规范化管理。

（三）依托载体强基础，村（社区）基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

（四）激发活力促保障，村（社区）基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活

力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

（三）村（社区）党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村（社区）党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村（社区）党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

（四）村（社区）集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村（社区）集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村（社区）集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”（社区）的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村（社区）”。有些村（社区）组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村（社区）干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提

供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村（社区）干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训

相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设和村（社区）改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制

度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”

活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村（社区）一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技

术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层党组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层党组织建设水平，推进基层党组织建设制度化、规范化、经常化管理。

村级基层党建调研报告篇五

我县共有党员49604名，基层党委36个，党支部1269个，其中村党支部299个，社区党支部47个，346个村(社区)干部2106名，流动党员4454名。本次调研的主要任务是对如何发挥农村基层党组织的作用进行总结和探讨。我们的总体印象是，近几年，颍上县认真贯彻落实党的十x大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全县经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

一、我县农村基层党建工作的主要做法

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台《颍上县农村基层党组织建设2006-20规划》和《中共颍上县委关于进一步加强农村基层组织建设的意见》。以“三级联创”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度，县委每半年向全委会报告一次党建工作制度，县、乡党委书记与县直机关部门党组(党委)书记抓党建工作定期述职制度。建立健全党建工作目标考核制度，量化考核标准和内容，并经常督促和重点检查。把党建工作纳入领导班子和领导干部年度考核考察内容，作为评价和选拔任用干部的重要依据。及时充实调整县农村基层党组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，农村基层党组织的战斗力和战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。采取从机关、事业单位选派优秀年轻党员干部和选聘高校毕业生到村任职，从退伍军人、“双培双带”示范带头人、村级后备干部和外出务工经商的优秀党员中选拔，从现有村干部中选留等多种措施选配干部。20年初和2008年上半年，全面完成村“两委”换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

认真执行发展党员“票决”、“预审”、“公示”和“责任追究”制度，严把质量关；重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员；加强对建党积极分子的培养，教育和考察。建立学习培训长效机制，落实自学、督学、述学、评学、考学“五位一体”的干部教育培训制度，分级分类开展行之有效的培训；编印《活页文选》强化学习；扎实开展816名村干部(后备干部)大专学历教育。制订出台《关于加强村干部规范化管理意见》和《村级工作规范化管理若干规

则》，下发《颍上县农村基层党组织建设一本通》。

村级党组织普遍建立完善了村“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村务党务公开、村民自治章程和村规民约等一系列规章制度，促进了村级工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，农村基层党组织的凝聚力明显增强。大力开展“双培双带”先锋工程。积极培育基层党建工作示范点，形成9个乡镇、30个示范村、5个社区、4个企业、16个选派村、132个“双培双带”示范基地和1000个示范户的先进典型群体，培育示范户4923户。抓好农村无职党员设岗定责。9631名无职党员充分利用这一平台发挥模范作用，体现党员先进性。

规范为民服务全程代理。县建立有74个便民服务窗口的行政服务中心，实行挂牌上岗，“一站式”服务；乡镇建立29个为民服务大厅，设6-8个服务窗口；村级建立为民服务全程代理室346个，村干部代理人员1211人。形成县、乡镇、村三级代理网络，为群众办事提供了便利条件，2008年共为群众代理事项13987件次，办结率95%以上。

开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展“双带”承诺、帮扶承诺、上岗承诺、代理承诺、创建承诺等，务求实效。2008年全县各乡镇、村党组织共制定服务群众承诺书376份，制定服务群众承诺书的农村党员干部28011名，承诺为群众办实事6万多件，已落实43000多件。

推行“一线工作法”，确保工作落实。县委下发《关于切实加强干部作风建设的决定》、《关于解决五种不良风气改进干部作风的通知》和《关于推行“一线工作法”的实施意见》，实行村干部坐班和去向告知制，组织县直机关和乡镇科级以上领导干部带着问题走进基层，带着责任大胆实践，

带着感情服务群众，心系一线，深入一线，听意见，解民忧，暖民心，形成“干部经常受教育、群众长期得实惠”的长效机制。

(四)激发活力促保障，农村基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。县委印发了《关于在全县城乡基层党组织中开展互帮互助结对共建工作的意见》。312个县直党政机关、群团和企事业单位党(总支)支部与324个村(社区)结成帮扶对子。突出各方联动，实现结对共建全覆盖;突出以城带乡，实现城乡互动优势互补;突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

村级组织活动场所建设工作稳步推进。县委从县财政和县级留存党费中拿出336万元，将原建设规划的90平方米扩大到170平方米，96个项目村全部完成建设并投入使用。同时，拿出125万元补贴资金，对125个无房、危房和面积狭小的村(居)活动室，研究采取“五个一点”的办法，整合资源，新建改建扩建。

村干部“三位一体”激励保障机制逐步健全。出台《颍上县村干部报酬待遇“三位一体”激励保障机制的实施办法》，村主要干部固定工资每人每月提高到600元，其他干部每人每月提高到420元。在全省率先实施了离职村干部实行固定生活补贴制度。对1682名离职村干部发放每月70元-80元的生活补贴，并为村级干部全部办理了医疗保险。同时，积极研究制定村干部养老保险制度，将在全县所有在职村(社区)干部中实行社会养老保障。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。

还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村级班子关系不够协调。个别村级班子对村党支部和村委会的职责、作用的认识存在偏差，出现“两委”争权、独权、揽权、越权、搁权等现象，“两委”各吹各的号，各唱各的调，削弱了整体战斗力。个别村级领导班子民主集中制难落实，村内一些重大事项都由个人或少数几个人说了算，班子成员互相猜疑、不团结，难以形成合力。

(四)农村党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，农村党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。从我县的情况来看，全县农村党员中年龄60岁及以上的占18.9%，文化程度在初中及以下的占57.7%。这种现状严重影响了农村党员队伍先锋模范作用的发挥。同时，随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为农村党员教育管理的难点问题。

(五)村集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村”。村集体经济实力的弱化，严重影响了村干部工作的积极性和村级组织建设的活力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。创新村干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

理顺领导管理体制。正确处理好村党支部和村委会之间的关系，在保证村党支部的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制、村“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村委会定期向村党支部报告工作制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村级组织建设在农村改革、发展、稳定工作中的整体合力。

健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村级

后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。通过建立村级后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村“两委”班子中，有效缓解村级班子“无人办事”问题。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托县委党校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。认真抓好“双培双带”先锋工程，提高党员“双带”能力。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构

建农村党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对无职党员，通过合理设岗、强化教育、积极引导，发挥“双带”作用；对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”乡、村党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”乡、村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持两年一评比，不搞平衡照顾，不搞一次命名定“终身”，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。

推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全村级议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村党支部和村委会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。强化“一镇一业”、推进“一村一品”。以市场

为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；县城及乡镇政府周边的村可大力发展农副产品加工企业，或者通过发展旅游、运输、兴办第三产业等来拓宽集体经济发展门路；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村级组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村级组织活动场所建设工作，逐步改善村级办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村民依法治村、参与村务活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村级党组织在群众中的威信。

加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

完善基层组织建设督查制度。完善县、乡镇两级党委抓村级组织建设工作检查和专项督查制度，县委每半年对乡镇党委抓村级组织建设情况进行一次督查，乡镇党委每季度要进行一次自查，并把检查结果同干部评先评优、绩效待遇挂钩，落实好奖惩制度，进一步增强抓好村级组织建设的积极性。

村级基层党建调研报告篇六

摘要:党建是指党的建设。党的建设包括：思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

在区委的正确领导下，我与镇党委一班人认真履行党建工作职责，坚持身子下沉，走进田间地头，做好服务文章，扎实推进农村党建工作。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是加强领导，认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划，科学部署，18次主持召开党委会研究党建工作，安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户，调研了解村党组织工作薄弱环节，把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程，解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金，为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，先后同4名村干部进行了提醒谈话，切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动现场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，

先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商业户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带富的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，

没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不多，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其

他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣

散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

村级基层党建调研报告篇七

为全面掌握和推进牛角寨乡扶贫开发与基层党建整乡“双推进”工作，我通过实地走访查看、召集党员群众召开座谈会等方式，认真对全乡扶贫开发与基层党建整乡“双推进”工作进行了调查研究，现将具体情况报告如下：

一、基本情况

牛角寨乡严格按照“一个规划管统筹、一个方案作保障、一个班子抓落实、一个奖惩促成效”的要求，坚持“两手抓、两手硬”，全面开展“97101”扶贫与基层党建整乡“双推进”工作法，真正使党建带扶贫、扶贫促党建工作落地生根、开花结果，截止目前，牛角寨乡实施项目覆盖8个村委会，89个自然村，135个村民小组，预算总资金7万元，已累计完成投资7982万元，建设完成了2条入村道路，19条村内道路建设，201户安居工程，完成1000亩的茶叶技改，种植梯田红米3000亩，新植水蜜桃亩。

二、主要做法及经验

(一) 建立组织领导机构，发挥骨干队伍作用。一是组建领导机构。牛角寨乡成立了以乡党委书记为组长的整乡“双推进”工作领导小组，定期研究项目建设工作。依托老党员、老干部、致富带头人，组建整乡“双推进”工作理事会、监事会，实行包村到组到户，形成“领导小组统筹抓、乡级领导挂钩抓、工作小组分头抓、党员队伍具体抓”的联动机制，确保了项目的高位推进。同时，实行目标倒逼制度，并建立乡党政联席会议等制度，定期专题研究，及时解决问题。二是引导党员广泛参与。将工作重心移到村民小组和普通党员，各村推选党小组长、村民小组长和农村党员成立了项目协调组、纠纷调解组、项目监督组、项目宣传组，引导村民小组党支部书记、小组长和普通党员全程参与项目宣传、规划、实施和监督，做到项目推进到哪里，党组织就跟踪到哪里，充分发挥基层党组织的领导核心作用，有效提升了党组织的凝聚力和战斗力。

(二) 强化队伍素质提升，提高党建服务水平。一是实施村干部培训工程。采取请进来与走出去相结合的培训方式，对村干部进行轮训。邀请州、县级专家学者、技术指导员等进行集中授课和现场教学，累计举办培训班9期，培训人员达218人次。组织10多名村干部到内地县市考察学习，使村干部开阔眼界，增长见识，增强服务群众的能力。二是做好党员发展工作。注重从农村致富带头人、知识青年、妇女中发展党员，全面推行发展党员“三调查、三公示、两票决、一追究”的“3321”工作机制，确保发展党员质量，全乡计划发展23名党员。三是加强带头人队伍建设。在全乡开展“明白人、带头人”培养行动，围绕致富技能、纠纷调处、党群工作、“美丽家园”建设等重点工作，按照“六明白、七带头”标准，至今牛角寨乡拔培养了8名“明白人、带头人”。

(三) 强化基础设施建设，整合服务阵地资源。把着力解决基层“无地方办事”的问题作为“书记工程”。整合“美丽家

园”建设、扶贫开发、一事一议奖补、村容村貌整治等资源，制定了村民小组活动阵地建设方案，分批组织实施建设，力争20，建设完成新安所大窝中、果统三、四组等9个和7个村小组的村级组织活动场所建设。对暂无活动场所的村民小组采取党员或群众中心户等形式集中开展活动，并配置档案柜、文件夹等相关设备，规范管理及便民服务工作。同时，注重提升活动阵地建管用功能，规范和落实活动场所管理制度，把老年活动室、文化活动室、党员活动室等功能统筹考虑、同步推进、资源共享，充分发挥活动场所服务群众的作用，防止活动场所行政化倾向。进一步整治村级活动场所脏乱差现象，为民提供方便、快捷、优质服务。

(四)加大特色产业培植，夯实经济发展基础。坚持把发展特色产业作为“双推进”的重要内容，作为群众增收致富的引擎和着力点。着力发挥好党员先锋模范作用，形成党员带头做项目，党员带头兴产业的良好氛围。一是打造组织示范，以点带面提高党建工作水平。力争年将脚弄村党总支建设成为党建示范村，把村党支部建成能真正带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。二是推行“支部+合作社+农户”的做法，力争实现8个村委会都有股份合作产业项目。结合各村委会优势特色，先后开展了牛角寨村水蜜桃种植、脚弄村金线莲生态瓶无毒培植、新安所村生猪养殖等强基惠农“股份合作经济”项目，带动村集体经济发展，认真落实“农村党员带领群众创业致富贷款”，5月27日已按要求完成贷款发放50万元，为党员带头创业致富提供必要的资源和条件。

(五)加大服务平台建设，完善服务群众体系。一是加大综合服务平台建设工作。力争实现20底全乡8个行政村全部建有综合服务平台，并向有条件的村民小组延伸；年底所有行政村和村民小组全部建有为民服务站(点)或便民服务点，全面开展免费民事代办服务，全面建成乡、村、组三级纵向延伸覆盖的为民服务体系。二是严格执行领导干部挂钩联系制度。切实做到乡镇领导挂钩联系一个行政村，并包保1至2个村民小组、5至10户困难农户，实现乡级领导挂钩联系行政村全覆

盖；乡村组三级党员干部和“明白人、带头人”“一联三，三帮六，十户一体”结对联系农户，即由1名党员干部，联系3户致富群众，这3户致富群众再联系6户一般群众，十户为一体，结合实际也可几户一体或十几户一体，实现乡村组三级党员干部和“明白人、带头人”联系农户全覆盖。三是针对群众致富需求和当地产业发展现状，充分整合各种资源，大力开展切实从突出解决“五难”问题(即干部难找、脸色难看、语言难通、事情难办、建议难提)入手，健全完善作风建设各项规章制度，开展为民服务系列主题活动，为群众解决实实在在的难题，充分发挥农村基层党组织的先锋模范和战斗堡垒作用，为实现联系服务群众“零距离”打下坚实基础。

三、存在的困难和问题

(一)扶贫开发难度大、成本高。随着扶贫开发整乡推进工作向纵深推进，工作难度大、成本高的问题日益突出。现有扶贫项目补助标准偏低，投入扶贫开发资金有限，贫困群众积累水平低，筹资能力弱，扶贫开发投入与实际需求差距较大。

(二)产业基础薄弱、农民增收来源较少。存在产业散、小、弱、低的状况，现有种植业、养殖业和林果业由于科技含量和附加值低，难以形成规模化和产业化，党员群众增收难。

(三)脱贫致富的内在动力不足。由于贫困人口大多数受教育程度低，科技文化素质不高，依靠科技脱贫致富的自觉性和能力素质不高，部分党员干部群众“等、靠、要”思想和消极畏难情绪突出，部分基层党组织和党员群众自力更生艰苦奋斗的意识不强，脱贫致富的信心不足、办法不多、能力不强。

四、下一步工作的几点建议

(一)强化宣传引导。进一步采取集中宣讲学习、农村广播、党务村务公开栏等多形式的宣传，使基层党组织和广大党员

群众掌握了解各级党委政府各项目标任务和政策措施的具体要求，真正激发党员群众的主体意识，消除党员干部“等、靠、要”的思想，积极主动投入到扶贫开发和基层党建整乡“双推进”中来。

(二)抓好监督检查。抓住扶贫整乡推进项目建设机遇，切实组织实施好项目的实施。继续发动党员、组织党员，依靠党员，严格竣工验收程序，严把建设质量关，力争建设一村，验收一村。

(三)发挥典型示范。集中力量、集中资金、集中资源，以培养“明白人、带头人”为关键点，以建设“九个示范”为目标，着力培育壮大农民增收致富产业，科学规范推动村庄建设，切实把开展“股份合作经济”作为撬动农村集体经济的有力杠杆，真正把示范村建设成有规模、有特色、出经验的新亮点，充分发挥示范引领作用。