

# 2023年专项治理工作简报(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 专项治理工作简报篇一

近日，兰州新区下发了《关于进一步做好“治转提”专项行动查摆问题工作的通知》，要求深入开展“治顽疾、转作风、提效能”专项行动，聚焦“庸、懒、散、慢、混、卡”等6个方面的作风顽疾，查摆问题，切实转变工作作风。

根据《通知》，兰州新区各个部门和单位将填报《新区“治转提”专项行动查摆问题统计表》，找准作风顽疾。要求端正思想，立足公心，切实找准“部门病”“行业病”和“个体病”，开展多轮次、全方位、多角度、立体式的排查，切实做到循序渐进、不留盲区，坚决杜绝形式主义、得过且过的现象发生。

《通知》要求，新区各级党组织要紧紧围绕本单位实际，深入分析研判领导班子和干部队伍中存在的突出问题，重拳整治、严厉问责。要深挖细查重大项目推进难、招商项目落地难、行政审批提速难等问题背后的作风根源，确保问题找得准、查得实，为下一步整改落实工作奠定坚实基础。要建立完善整改台账，能够立即整改的要即知即改、立行立改，需要时间整改的要明确整改时限、责任人和问责处理意见，实行挂账销号。新区各级党组织主要负责人要切实履行主体责任，对整改台账要亲自审核把关，跟踪问效。

## 专项治理工作简报篇二

为确保“治转提”专项行动取得实效，该区近日成立了“治转提”专项行动督导巡察组。

据介绍，专项行动督导巡察组主要由抽调人员组建督查组、巡察组和巡回督导组，制定督导巡察工作方案。聘请老领导老同志、“两代表一委员”、行风政风监督员等组建5个巡查小组明察暗访；组建巡察组，驻点巡察；组建巡回督导组，随机巡查。工作职责主要是负责对中央和省、市、区委重大决策部署落实情况跟踪了解、实地督导。负责对城关区委、区政府领导的'相关批示及需要落实事项进行跟踪督办。

对督导和巡察中发现的问题进行梳理汇总，提出针对性意见建议，向领导小组办公室报告，由办公室提交问责处理联席会议研究问责处理意见。并且负责专项行动期间各类信访举报件和转办督办工作。

督导巡查组下设督导巡察组综合办公室，主要负责各项督导巡察任务的分解、交办和落实的具体协调督促，以及台账汇总、上报、成果运用等工作，形成了小组成员清晰、小组分工明确。“5+2+5模式”则是指，5个“治转提”督查组，主要负责对各街道、各部门、各单位“治转提”专项行动的督导、指导工作。2个“治转提”巡回督导组，主要负责对各街道、各部门、各单位“治转提”专项行动面上的随机督导检查。5个“治转提”巡察组，由区委常委领导具体负责，主要负责对各督导组发现问题比较多，企业客商和群众反映效能作风建设方面问题较多的街道、部门、单位进行驻点巡察，核实问题，分清责任，提出追责问责建议。

## 专项治理工作简报篇三

从正月初七至今，“收心会”已经成为榆中县最为热门的词语。为促使乡镇、机关干部尽快告别“节日状态”，防止出现

“庸、懒、散、慢、混、卡”等6大类38个方面的突出问题，榆中县各乡镇、部门结合“治转提”专项行动，从上班第一天起就迅速召开节后干部“收心会”，为全体干部打上一剂“强心针”，迅速转变工作状态，以最高的效率和最佳的姿态投入到工作当中去。

乡镇、机关干部纷纷表示，近年来早已经没有“十五不过年不算完的想法了”，从正月初七一开始，大家都非常自觉的进入了工作状态，“收心会”只是为大家又一次敲响了警钟，同时也是对新一年的工作进行安排部署，让大家“撸起袖子”加油干。

在金崖镇的“收心会”上，镇党委重申了工作纪律，要求全体干部均要从节日状态迅速收心归位，及时调整状态，做到人员归位、思想回位、工作到位，以饱满的工作热情和崭新的精神面貌投入到新年开局工作当中，确保全镇各项工作继续有序开展。要求全镇干部要结合治转提专项行动，严格按照从严治党要求，绷紧纪律作风这根弦，清醒认识什么事能做、什么事不能做，自觉做到不越底线、不踩红线、不碰高压线。高崖镇通过“三到位”确保干部节后收心归位。一是纪律到位。由镇纪委牵头，加强工作纪律督查，对迟到、早退，未到岗到位的，严格按照《高崖镇机关考勤管理制度》相关规定进行处理。二是出勤到位。认真做到“收假、收人、收心”，要求全体干部克服节后“庸、懒、慢、散、混、卡”等不良现象，尽快从节日氛围转换过来，以崭新的精神状态和工作风貌，不松劲、不懈怠地干好每一天的事情。三是督查到位。镇纪委对机关干部、村社干部开展纪律督查，坚决不允许串岗、脱岗、上班时间做与工作无关的事情等行为，严格遵守中央八项规定，做到令行禁止，营造积极向上、风清气正的工作氛围；要求全体干部要以良好的工作姿态，饱满的工作热情，积极主动、抢时抓早，为完成近期及全年各项工作目标赢得主动。

2月3日是春节后第1个工作日，榆中县第一人民医院干部职工

除轮流值班外全部准时到岗，以良好的工作热情和饱满的精神状态投入新一年的工作。上午8时，该院召开全体职工大会。要求全院干部职工要迅速将思想的“假日模式”调整到工作状态，认真履行职责，热情接待患者，规范收治病人，以实际行动贯彻落实正在开展的“治转提”专项行动，为落实全年的工作开好局、起好步。

政务服务中心的窗口单位直接面临的是前来办事的群众，他们的一言一行都被群众看在眼里，记在心里。所以在“收心会”上要求全体工作人员要迅速将思想由“假日模式”调整到工作状态，要立即收心归位，以饱满的工作热情和崭新的精神面貌投入到紧张的工作中。中心将对有令不行、有禁不止，甚至顶风违纪的工作人员，提交有关部门进行严肃问责。

各单位的收心会除了新一年的工作安排，更是将严明纪律放在了前面，从细微处着手进一步强调干部作风转变。机关工委将严格上下班制度作为整治工作作风、严明工作纪律，推进“治转提”专项行动的第一步，从修改完善签到签退册入手，细化实化上下班签到签退制度，指定专人负责管理，要求全体干部每天严格按照考勤要求及时签到、签退，对若因事请假、迟到、早退要在备注一栏做好备注。

## 专项治理工作简报篇四

2月3日，市人大常委会召开机关“治顽疾、转作风、提效能”专项行动推进会，对人大机关开展“治转提”专项行动进行再动员再部署。市人大常委会副主任曹丕玉，市人大常委会秘书长刘怀君等出席会议。

会议要求，市人大机关全体干部要切实增强“治顽疾、转作风、提效能”的紧迫感、责任感和使命感，进一步统一思想，提振精神，积极投身专项行动，确保取得实实在在的成效。要按照实施方案的要求，认真做好当前查摆问题阶段的各项工作，紧扣人大工作职能和个人作风实际，深入查摆机关、

部门及干部个人存在的作风顽疾，并于2月20日前建立清单上报机关专项行动办公室。对于查摆出的问题，要制定整改方案，做到整改任务明确、责任明确、措施明确、时限明确，确保事事有回音、件件有落实。要坚持问题导向，严厉整治“庸”、“懒”、“散”、“慢”、“混”、“拖”6个方面23个问题，综合运用谈话告诫、通报批评、调整岗位、降职免职、责令辞职、纪律处分等形式，坚决向作风顽疾施药开刀。

曹丕玉说，开展“治转提”专项行动是今年的一项重大政治任务，机关各部门要认真领会市委决策部署，严格按照市人大常委会党组的安排部署，精心组织，扎实推进，确保行动取得实效。要强化组织领导，做到一级抓一级，层层抓落实。要严厉问责，对于作风顽疾整治不积极、提升工作效能不明显、落实市委决策部署和市人大常委会党组决议、决定不得力的部门和个人，发现一起查处一起，形成强有力地震慑效应。要注重建章立制，对经实践检验行之有效的、群众认可的制度，必须长期坚持，抓好落实；对不适应新形势新任务新要求的制度，要加大力度抓紧修订完善，形成整治作风顽疾的长效机制。

## 专项治理工作简报篇五

从正月初七至今，“收心会”已经成为榆中县最为热门的词语。为促进乡镇、机关干部尽快告别“节日状态”，防止出现“庸、懒、散、慢、混、卡”等6大类38个方面的突出问题，榆中县各乡镇、部门结合“治转提”专项行动，从上班第一天起就迅速召开节后干部“收心会”，为全体干部打上一剂“强心针”，迅速转变工作状态，以最高的效率和最佳的姿态投入到工作当中去。

乡镇、机关干部纷纷表示，近年来早已经没有“十五不过年不算完的想法了”，从正月初七一开始，大家都非常自觉的进入了工作状态，“收心会”只是为大家又一次敲响了警钟，

同时也是对新一年的工作进行安排部署，让大家“撸起袖子”加油干。

在金崖镇的“收心会”上，镇党委重申了工作纪律，要求全体干部均要从节日状态迅速收心归位，及时调整状态，做到人员归位、思想回位、工作到位，以饱满的工作热情和崭新的精神面貌投入到新年开局工作当中，确保全镇各项工作继续有序开展。要求全镇干部要结合治转提专项行动，严格按照从严治党要求，绷紧纪律作风这根弦，清醒认识什么事能做、什么事不能做，自觉做到不越底线、不踩红线、不碰高压线。高崖镇通过“三到位”确保干部节后收心归位。一是纪律到位。由镇纪委牵头，加强工作纪律督查，对迟到、早退，未到岗到位的，严格按照《高崖镇机关考勤管理制度》相关规定进行处理。二是出勤到位。认真做到“收假、收人、收心”，要求全体干部克服节后“庸、懒、慢、散、混、卡”等不良现象，尽快从节日氛围转换过来，以崭新的精神状态和工作风貌，不松劲、不懈怠地干好每一天的事情。三是督查到位。镇纪委对机关干部、村社干部开展纪律督查，坚决不允许串岗、脱岗、上班时间做与工作无关的事情等行为，严格遵守中央八项规定，做到令行禁止，营造积极向上、风清气正的工作氛围；要求全体干部要以良好的工作姿态，饱满的工作热情，积极主动、抢时抓早，为完成近期及全年各项工作目标赢得主动。

2月3日是春节后第1个工作日，榆中县第一人民医院干部职工除轮流值班外全部准时到岗，以良好的工作热情和饱满的精神状态投入新年的工作。上午8时，该院召开全体职工大会。要求全院干部职工要迅速将思想的“假日模式”调整到工作状态，认真履行职责，热情接待患者，规范收治病人，以实际行动贯彻落实正在开展的“治转提”专项行动，为落实全年的工作开好局、起好步。

政务服务中心的窗口单位直接面临的是前来办事的群众，他们的一言一行都被群众看在眼里，记在心里。所以在“收心

会”上要求全体工作人员要迅速将思想由“假日模式”调整到工作状态，要立即收心归位，以饱满的工作热情和崭新的精神面貌投入到紧张的工作中。中心将对有令不行、有禁不止，甚至顶风违纪的工作人员，提交有关部门进行严肃问责。

各单位的收心会除了新一年的工作安排，更是将严明纪律放在了前面，从细微处着手进一步强调干部作风转变。机关工委将严格上下班制度作为整治工作作风、严明工作纪律，推进“治转提”专项行动的第一步，从修改完善签到签退册入手，细化实化上下班签到签退制度，指定专人负责管理，要求全体干部每天严格按照考勤要求及时签到、签退，对若因事请假、迟到、早退要在备注一栏做好备注。

## 专项治理工作简报篇六

“‘三大整治’攻坚战作为检验‘治转提’专项行动的主战场，自开展以来，广大干部群众积极参与，着力担当实干、辛勤工作、主动作为，经过一个多月的努力，整治工作取得了阶段性成效，城乡环境面貌有了明显改善。”3月6日，记者在榆中县“治转提”专项行动暨“三大整治”攻坚战推进会上获悉，截至目前，全县“治转提”专项行动中，各级各部门累计查摆出各类问题6108条，其中单位问题742条，领导班子问题1216条，其他干部问题4150条。“三大整治”攻坚战中，榆中县紧紧围绕城乡环境“脏乱差”强化整治督查，聚焦背街小巷城市顽疾持续发力，严管重罚交通秩序治堵治违，全县“三大整治”行动取得了一定成效，整治氛围基本形成。

查找问题只是手段，关键是抓好整改落实。会议要求全县各级各部门既要着眼于发现问题，又要立足于解决问题，切实做到早查早改、边查边改、快查快改。针对查找出的问题，要不等不靠、不推不拖，能够马上整改的要即知即改、立行立改；对于需要时间整改的要制定针对性措施，逐一建立整改

台账，明确责任人、整改措施和整改时限，督促整改到位；强化责任担当和行动自觉，要严要求抓好落实，切实拓展专项行动阶段成果；要多层面强化保障，扎实推动专项行动步步深入，以更严的要求、更实的举措，确保专项行动下一步取得新成效新进展，真正营造出风正劲足、干事创业的良好环境。

一个多月以来，榆中县委坚持将督导巡察作为推进专项行动的有力举措，采取大督查和专项巡查相结合的运行机制，组建4个督导组 and 2个巡察组，先后3次对全县各乡镇、各部门进行了全覆盖督查。同时，县委“治转提”办根据市县明察暗访发现问题、处理情况印发专项通报4期，对韦营乡、水务局等9家单位在全县予以通报批评；对18名干部在全县予以通报批评，要求所在单位对其进行告诫约谈。经点名道姓、严肃处理问责，释放了从严整治作风顽疾的强烈信号，有力推动了全县专项行动向纵深开展。

“从这次推进会开始，全县将提高实施‘三大整治’攻坚战的针对性和实效性，把目光聚在形象和交通，着力解决‘乱’的问题；把身子沉在乡镇村社，着力扭转‘差’的现象；把力量用在城乡结合部，着力加快‘变’的步伐；把心思放在景区景点，着力做好‘美’的文章；把功夫下在主干道路，着力实施‘清’的工程，结合国家级全域旅游示范县和省级文明县创建，切实打好“三大整治”攻坚战。”榆中县“治转提”专项行动领导小组负责人介绍说，在扎实开展好“治转提”专项行动的同时，把“三大整治”攻坚战和各项重点工作作为检验“治转提”专项行动的主战场，坚持问题导向，持续攻坚克难，加快工作进度，全力完成各项整治任务。

1月13日，皋兰县召开“治顽疾转作风提效能”专题会，从即日起，该县将集中一年时间，在全县开展“治顽疾、转作风、提效能”专项行动，大力整治作风顽疾，切实转变干部作风，着力提升工作效能，为全面建成小康社会，推动全县经济社会持续健康发展提供坚强的作风保证。



皋兰县坚持问题导向，集中整治不作为、慢作为、乱作为等作风顽疾，在重点整治市上提出的“庸”、“懒”、“散”、“慢”、“混”、“卡”六大问题的基础上，下决心整治一些干部存在的浮、怕、怨、旧、粗等方面的“地方病”。

“浮”的问题，认识工作有偏颇，分析问题不周密；只看表象不看实质，只看现状不看趋势；调研蜻蜓点水，工作浮于表面；对问题遮遮掩掩、避重就轻或避而不谈；办事过程中不主动，致使工作落不实、落不细；对群众的合理诉求置之不理、敷衍塞责。

“怕”的问题，遇事“怕”字当头，不敢坚持原则，回避矛盾；工作中怕担责任，满足于不出事，致使工作打不开局面；工作中怕担风险、畏首畏尾。

“怨”的问题，不比先进比落后，不比奉献比待遇，稍不如意就轻易放弃撂挑子，付出一点努力就想得到回报争荣誉；出了问题推脱责任，不愿意从主观方面深入剖析，积极自我诊断，自查自纠；对上级的要求部署，不作理解，不作研究，不顾大局，“讲怪话”“发牢骚”。

“旧”的问题，思维僵化，观念陈旧，缺乏创新，推动工作与时俱进、开拓创新的精神不强；思想上墨守成规，干工作，常规性工作多，创造性工作少。

“粗”的问题，工作粗糙，缺乏创新创优、精益求精的精神，推动工作主观随意，不求实效，落实工作得过且过；工作粗枝大叶，不愿意往深里钻、往实里干、往细里做；对确定的重点工作、重点项目，与省市有关部门对接沟通不及时，不积极采取有力有效措施加以推进、落实不力。