

# 最新营业员的劳动合同有效吗(优秀9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 营业员的劳动合同有效吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书。

### 1、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为年。

### 2、工作内容

(1)甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

(2)乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

### 3、工作时间和休息休假：

(1)甲方安排乙方实行8小时工作制。

(2)在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。

(3)因经营需要，经与乙方协商可安排乙方加班、加点，并按规定标准支付加班工资，技能培训不能算加班。

#### 4、劳动报酬：

- (1) 甲方的工资制度和分配形式。
- (2) 甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。
- (3) 基本工资元/月、考勤工资元、效益工资按销售金额%。

#### 5、劳动纪律和条件

- (1) 甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。
- (2) 甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。
- (3) 乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。
- (4) 乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

#### 6、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方。

7、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

## 营业员的劳动合同有效吗篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，友好协商达成如下协议：

### 一、聘用期限

1、聘用期从 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。

2、经营地址为：

### 二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表；

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧提供整套方案，并保证乙方完全按照甲方营销方案实行可以完成销售指标。

### 三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位范围之内销售；

2、乙方须详细阅读本协议，并了解甲方的一切相关规定。认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度和员工守则。

四、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息及时准确得提供给甲方。

五、营业员上下班必须要准时，早、晚打扫卫生，做到店内清洁、整齐、无灰、服装整齐，模特上的服装一个星期要更

换2次(星期一、星期五)。

六、店员有责任对店里所有货品及固定资产进行登记，营业时间因个人工作失误导致货品丢失，该营业员负全部责任。分不清是什么时候、什么情况下引起货品丢失或固定财产损失的，营业员按销售价共同承担50%。

七、旷工处理按每日30元计算进行处罚工资待遇[20xx元+销售额2、5%提成+绩效工资(含加班工资) 工作时间：(上午 -- 下午 )1小时吃饭时间。

八、店里因工作量大需要营业员加班，营业员必须加班，如遇节假日，甲方双倍提成给乙方。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。希甲乙双方共同遵守本合同。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

签订时间：

### 营业员的劳动合同有效吗篇三

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

甲方名称：

地址：

法人代表（主要负责人）：

联系电话：

乙方姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

文化程度：

出生日期：年 月 日

联系电话：

户口所在地：

鉴于：

2、甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条、劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限。（请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限）

1、固定期限：有效期自月日起至月日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自年月日起，试用期自年 月 日起至年 月 日止。

3、日起至该任务完成之日止。

任务的起始标准为：

任务的完成标准为：

## 第二条、工作内容和工作地点

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为 ，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

（二） 乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

1、乙方不胜任本职工作；

2、客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在；

3、甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

## 第三条、工作时间和休息休假

全天制： 9:00- 21:00

xxx制：乙方按照上述所选择的营业时间工作。在商场营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

（二）乙方享有每月 天的假期，应安排在每周一至周四进行调休。

## 第四条、劳动报酬

(一) 乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的的的工资方式为“基本工作+提成+季度奖+年终奖”构成。

(二) 乙方在法定工作时间内的基本工资为元人民币/月（税前）；提成以每月1日至次月1日期间销售总额为基数，并按照下述提成比例进行考核：

1、个人月销售总额小于\_\_\_\_\_元，提成比例为%；

2、个人月销售总额大于\_\_\_\_\_元，小于\_\_\_\_\_元，提成比例为\_\_\_\_%；

3、个人月销售总额大于\_\_\_\_\_元，小于\_\_\_\_\_元，提成比例为\_\_\_\_%；

4、个人月销售总额大于\_\_\_\_\_元，提成比例为\_\_\_\_%；

5、个人季度销售总额大于\_\_\_\_\_元时，享受季度奖，奖励比例为个人季

度销售总额的\_\_\_\_%，否则取消季度奖；

6、个人年度销售总额大于\_\_\_\_\_元时，享受年终奖，奖励比例为个人年

度销售总额的\_\_\_\_%，否则取消季度

7、其中试用期间提成比例是固定的，为（三）乙方在试用期工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

(四) 每年五一劳动节、十一国庆节，春节期间的三天内，当天基本工资按照三倍结算。

（五）甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日每月10日前，支付乙方上月的工资。

（六）乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

- 1、根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的；
- 2、根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的；
- 3、甲方整体薪资结构调整；
- 4、乙方不胜任工作或者未完成工作任务；
- 5、乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失；
- 6、按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现；
- 7、甲方经营情况发生变化。当甲方发生经营困难时，在不解除劳动合同的情况下，甲方有权按照最低工资标准发放工资。

## 第五条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四) 乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(五) 甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

## 第六条、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方应按照国家 and 地方政府有关规定参加并依法缴纳社会保险。

(二) 甲方在比较大的国家传统节日期间，甲方会给乙方发放节日福利品，乙方生日当天，甲方会提供生日蛋糕等福利。

## 第七条、劳动纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，劳动纪律。

(二) 甲方有限依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

(三) 乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

1、严责遵守甲方的考勤制度，不得迟到，早退，旷工。未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

2、服从甲方的工作安排并认真完成工作任务。

## 营业员的劳动合同有效吗篇四

乙方：\_\_\_\_\_

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_店能够顺利运营，甲方决定

聘请乙方作为该店的营业员，根据《中华人民共和国劳动法》的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的\_\_店内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

### 三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

### 五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

### 七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方；未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

1员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

2员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

3公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

1员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

合同签署地：\_\_\_\_\_

合同签署时间：年\_\_月\_\_日

## 营业员的劳动合同有效吗篇五

乙方：\_\_\_\_\_

1、根据有关规定,经协商甲、乙双方共同签订本协议,共同执行。

2、本协议期限为\_\_\_\_\_(年/月),自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、工作任务:

3.1甲方安排乙方在——岗位,从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求,按照甲方的有关规定执行;

3.3乙方应完成工作任务,执行安全规程,遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时,乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬:

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

## 5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

## 6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 营业员的劳动合同有效吗篇六

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

法定代表人: 家庭住址: \_\_\_\_\_

公司地址: \_\_\_\_\_ 居民身份证号码: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方合同制职工,并订立本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法:按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责:详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内,如果乙方业绩、考勤、开展业务行

为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

(一) 双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

(一) 乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

## 营业员的劳动合同有效吗篇七

乙方：\_\_\_\_\_

甲方名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

鉴于：

2、甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条、劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限。（请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限）

1、固定期限：有效期自月日起至月日止，试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：有效期自年月日起，试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、日起至该任务完成之日止。

任务的起始标准为：

任务的完成标准为：

## 第二条、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

（二）乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

- 1、乙方不胜任本职工作；
- 2、客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在；
- 3、甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

## 第三条、工作时间和休息休假

\_\_\_\_\_制：乙方按照上述所选择的营业时间工作。在商场营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

（二）乙方享有每月天的假期，应安排在海周一至周四进行调休。

## 第四条、劳动报酬

（一）乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的的的工资方式为“基本工作+提成+季度奖+年终奖”构成。

（二）乙方在法定工作时间内的基本工资为元人民币/月（税前）；提成以每月1日至次月1日期间销售总额为基数，并按照下述提成比例进行考核：

- 1、个人月销售总额小于\_\_\_\_\_元，提成比例为%；
- 2、个人月销售总额大于\_\_\_\_\_元，小于\_\_\_\_\_元，提成比例为\_\_\_\_%；
- 3、个人月销售总额大于\_\_\_\_\_元，小于\_\_\_\_\_元，提成比例为\_\_\_\_%；
- 4、个人月销售总额大于\_\_\_\_\_元，提成比例为\_\_\_\_%；
- 5、个人季度销售总额大于\_\_\_\_\_元时，享受季度奖，奖励比例为个人季度销售总额的\_\_\_\_%，否则取消季度奖；
- 6、个人年度销售总额大于\_\_\_\_\_元时，享受年终奖，奖励比例为个人年度销售总额的\_\_\_\_%，否则取消季度
- 7、其中试用期间提成比例是固定的，为（三）乙方在试用期工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

（四）每年五一劳动节、十一国庆节，春节期间的三天内，当天基本工资按照三倍结算。

（五）甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日每月10日前，支付乙方上月的工资。

（六）乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

- 1、根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的；
- 2、根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的；

- 3、甲方整体薪资结构调整；
- 4、乙方不胜任工作或者未完成工作任务；
- 5、乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失；
- 6、按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现；
- 7、甲方经营情况发生变化。当甲方发生经营困难时，在不解除劳动合同的情况下，甲方有权按照最低工资标准发放工资。

## 第五条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

（四）乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

（五）甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

## 第六条、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方应按照国家 and 地方政府有关规定参加并依法缴纳社会保险。

(二) 甲方在比较大的' 国家传统节日期间, 甲方会给乙方发放节日福利品, 乙方生日当天, 甲方会提供生日蛋糕等福利。

## 第七条、劳动纪律

(一) 乙方必须遵守国家的法律法规, 严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则, 劳动纪律。

(二) 甲方有限依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

(三) 乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款:

1、严责遵守甲方的考勤制度, 不得迟到, 早退, 旷工。未经请假擅自离开岗位的, 按照旷工处理。

2、服从甲方的工作安排并认真完成工作任务。

3、员工不得利用工作时间从事非甲方安排的工作; 不得从事与甲方形成利益冲突的事务, 不得自行经营或为他人经营和甲方经营范围相同的公司或其他企业。

乙方: \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_

## 营业员的劳动合同有效吗篇八

乙方: \_\_\_\_\_

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_商场能够顺利运营, 甲方决定聘请乙方作为该店的营业员, 根据中华人民共和国劳动法的规定, 经双方友好协商, 本着自愿, 平等的原则, 达成合同条款如下, 以资共同遵守:

合同有效期自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的\_\_商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按照国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的'原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方；未知原因的，由

乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

《营业员手册》作为合同附属文件与本合同同时生效

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的

员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第、第项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除劳动合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

1、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算；

2、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

员工未按公司规定办妥离职手续的；

员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的；

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的；

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_乙方身份证号：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 营业员的劳动合同有效吗篇九

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

### 一、协议期间

第一条本协议于\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期间\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。

如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的责任和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_

小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可,乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案,均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

### 三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬,标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方商定。

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方商定的其他情况。

### 四、协议的解除与解除

第十一条协议期满如未续签,则视为《劳务雇佣协议书》自行解除,双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致,本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一,甲方可以解除本协议: \_\_\_\_\_

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的.;

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本协议商定可以解除劳务协议的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 被依法追究刑事责任的。

## 五、双方商定的其他内容

第十四条甲乙双方商定本协议增加以下内容: \_\_\_\_\_

(一) 乙方有责任向甲方提供真实的个人信息与相关证明, 并如实填写《劳务人员登记表》, 否则甲方有权随时解除本协议, 并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。

修改后的内容对本协议具有同等效力。

(三) 甲方可以在协议有效期内, 根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围, 劳务报酬等事项也将做出相应调整。

乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的, 在该项目未结束前, 乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核, 考核不合格者, 甲方有权解除或解除本协议。

(六) 本协议到解除日期时, 乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续, 否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(加盖公章): \_\_\_\_\_

法人或委托代理人: \_\_\_\_\_

签字或加盖公章: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

签署日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日