

业绩不好的检讨书(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

业绩不好的检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

本人于20xx年x月份入职到xxxx有限公司，通过自己的努力、领导的教导、同事的帮助，于20xx年x月份跟随总经理到xx拓展分公司业务，并在20xx年年底晋升为分公司的股东，在20xx年至20xx年年底的工作中，冲劲很足，也很想把工作做好，但是在20xx年的上半年自己放松了工作的态度，导致在20xx年上半年未达成任何业绩，并且自己未能给公司培养出新的项目经理，本人在此做出深刻的检查，请各位领导及同事给予批评与指导。

在20xx年上半年本人犯了一个非常低级的错误，最原则性的错误，就连谈客户带新人这么基础的工作都没有完成，给公司项目经理及员工起了一个非常负面的影响，也辜负了领导对我的信任。通过我自我反省，必须找出造成这种情况的原因。

- 1、在20xx年上半年这段时间里，自己的工作状态没有调整好，每天都处在一个无所事事、没有方向感的状态下，每天都在想着下班怎么去玩、下班之后去哪玩，自己的重点没有放在工作上面。

2、做事情没有以前那么认真了，做什么事情都是敷衍了事，比如领导让招人，那就招人，虽然说领悟到领导让招人的意思，但是招到人之后没有认真的执行下去，觉得有人就行了，什么业绩、新员工的水平等等，没有认真的去落实。

3、在20xx年上半年这段时间里，自己变懒了不少，没有以前勤奋了。对于新客户的态度也没有以前那么较真了，觉得客户能不能下来就看客户的意思。导致了这半年没有什么新的业绩出现。

如今，我已经对自己犯的错误的认识。我作为一个公司的管理人员，因为自己对工作的懈怠给公司造成了极大的负面影响，在此深刻的检讨。

我将此次错误所写的检讨书作为一面镜子，时时刻刻拿出来看一看，定时定期的批评与教育自己，并且在今后的工作中奋发进取，努力工作，不会让领导失望。并在20xx年x月份到20xx年x月份完成自己的全年工作指标，工作指标如下：

- 1、以自然月为单位，每月招聘x名新员工入职。
 - 2、以周为单位，每名新员工每周拜访有意向客户不少于x家。
 - 3、以周为单位，每周我陪同新员工见得客户不少于x家。
- 1、在20xx年x月份—20xx年x月份培养x名新项目经理。
 - 2、新项目经理标准：完成硬性指标x万元服务费的同时，自己有独立带新人能力。

如果以上指标未完成，基本指标未完成当月工资暂停发放，直到完成发放。年度指标未完成每个指标降x元基本工资。

检讨人：

时间：

业绩不好的检讨书篇二

尊敬的销售部经理：

非常抱歉！让您在百忙之中抽出时间批评教育我。此刻，我已深深认识到自己错误的严重，我错了！

我在近一个月的销售手机工作期间存在工作懈怠、疏忽大意、工作积极性不高等问题。这些问题直接导致了我没有完成销售业绩，而且我没有完成的不是一点两点，而是很多额度没有完成。公司下发我这个月完成两万元的销售额，我仅仅完成一万一千多元，还有很大一部分额度没有到限。

面对错误，我感到深深的自责、懊悔，我真的觉得很惭愧，对不起经理日常对我的关心和照顾。经过面壁思过，我已经深刻地决定了，我不能够忍受其他同事对我‘吃闲饭、吃底薪’的诋毁，我一定要有所行动：

首先，我要痛下决心，悬梁刺股地提高自己的销售工作积极性，从内心迸发强大的`工作热情，全心全意地投入手机销售工作当中。其次，我要向经理表示一下道歉，就前一阶段拖累大家后退的事情向部门同事道个歉。再有，我要吸取教训，总结经验，吃一切长一智，端正工作态度，改进工作方法，争取创造优良的手机销售工作业绩。

检讨人：

时间：

业绩不好的检讨书篇三

尊敬的领导：

本人在这段时期工作态度十分的不端正，犯了很大的错误，虚报客户资料；为与经销商抢客户，报低公司产品价格造成恶性竞争；作为一个领导，在明知道下属犯错的同时，没有第一时间向公司领导报告，而是包庇下属，这种严重违反公司规定，给公司带来了极大的负面影响；同时在新来的领导来时，还带有严重的负面情绪，给领导工作开展带来一定麻烦。这是作为一名公司老员工不应该犯有的初级错误，辜负了公司领导对我的信任和多年的培养。回想在公司四年时间，在领导的关心和培养下，从一名初级的业务人员，成长成为一名主管级，花费了公司大量的人力物力，而自己还没有很好的成长，本人对领导十分歉意。以下是我针对我工作态度不端正的检讨和改正措施：第一，关于我思想觉悟上存在的严重不足。做为一个有过很多年职场工作经验的职员，还在与领导沟通的问题上犯如此错误确实让人觉得不应该，如果在情绪控制上能让自己缓一缓，更加冷静地来处理，就很可能避免我此次错误的发生。因此领导要求我对自己的深刻反省是必要的。

其二，通过这件事，我对自己这段时间的工作进行了详细回忆和分析。我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，如果每个基层员工对自己的上领导不尊重，会给领导在工作上造成障碍。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。经过几天的反思，我深深感到抱歉，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，那么后果可能会是极其严重的。因此，通过这件事，我也感受到了幸运，感受到了领导及时的提醒和助，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

其三，此外，发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我诚意的恳请领导能够接受我真诚的歉意，并且能监督我，指正我，请领导再给一次让我重新给公

司做贡献的机会。

对于此次事件造成的不良影响，再一次向领导表示深深歉意。
此致：非常抱歉！

检讨人：

时间：

业绩不好的检讨书篇四

尊敬的单位领导：面对如此惨烈的工作业绩，我不禁冷头大汗，心里有说不出的滋味，就像品尝到打翻了的'五味瓶，酸甜苦辣咸，纠结在心间啊！回顾错误，我在20xx年6月到12月期间的工作业绩非常糟糕，总共只完成18张业务订单，销售金额仅仅人民币30000多元。这样的工作业绩在本单位排名倒数第一，距离倒数第二名的销售业绩相差了20000多元，差距是明显，我的愧疚也是多多的。现如今，我已经深刻地反省了自我错误，总结我过去一段时间的表现。我在工作当中存在态度松懈、（和老师吵架检讨书）思想觉悟不高、业绩操守不强、工作经验没有足够积累、人际交往存在过大偏差等问题。如此严重的问题怎么能不造成我工作业绩的下滑呢？因此，我决心好好改正错误，认真地弥补错误。特此，我向您郑重地保证：从今往后，我一定非常认真地工作，以严肃认真态度面对工作。此致：非常抱歉！

业绩不好的检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！首先非常感谢您百忙之中抽出空看我写的这份千字检讨书！

通过这件事，我感到虽然是一件偶然发生的事情，但这时也

是长期以来对自己放松了要求，工作做风涣散的必然结果，也是与我们时代要求——树新风，讲文明，背道而行。经过几天的反思，我对自己这些年的`工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。

但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的这时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。

思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人不尊重。对待工作的思想观念不够深刻、不够负责，没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。这时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：

时间：