

学校校长的述职报告会(通用10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校校长的述职报告会篇一

回顾这四年，我们共同经历了坎坎坷坷，跌跌撞撞地一路走来，在全体教职工的鼎力支持下，我们有收获、有快乐，也有遗憾和苦闷，有汗水，也有泪水，我们都勇敢的挺过来了。这四年我的总结是：

以制度规范办学行为，关注课堂，以人为本，以质量为生命，以科研促教学，以特色求发展的办学理念已深入人心。

教学常规是搞好教学工作的基本保障，要向教学常规要质量，为此，我们特别注重抓好“备、讲、批、考、辅、研”为核心的教学常规的工作，做到“把常规做好，把细节抓严，把过程抓实”。

每学期教科研室对教师的教学设计、听课笔记、教学反思、读书笔记及学生作业检查两次以上，学校通过教学督导组推门听评课、学生评教、召开学生课代表会议了解每一位老师的教学常规情况，并与教师的教学工作量化考核挂钩。

随着初高中新课程改革的不断深入，我们学习了江苏洋思中学、山东杜朗口及太原清徐二中的教改经验，使我们认识到不进行新课程改革，学校就无法发展，就要被淘汰，就是死路一条。教科研室尝试探索形成了学校自己的教学模式“六环节教学模式”，真正使学生动起来，使课堂活起来；逐步把课堂变成了学堂；明确了知识是学生学会的，不是教会的，教

师是课堂的组织者、引导者，不是讲知识的；课堂上尽可能地做到“三讲”、“三不讲”，即学生易混、易错、易漏的知识要讲，学生想不到、想不深、想不透的要讲，学生自己解决不了的要讲；学生自己已经会了的不讲，学生自己能学会的不讲，老师讲了学生也学不会的不讲；教师的课改意识增强了，课堂效率提高了。

一个人就是一座富矿，只要去开掘，它就会不断地给人以惊喜；更是一口清泉，只要去引导，就会源源不断地流出甘美的泉水。学校近几年尽可能地给教师搭建平台，引领教师专业成长。积极鼓励教师参加各种形式的进修和培训，如去洋思中学、山东杜郎口中学、清徐二中、怀仁中学、银川一中等校学习，去华东师大、北师大、海口培训；创造条件参加省市教研活动、新课程新教材的辅导学习；新老教师师徒结对子，发挥名师的引领作用；采取集体学习和个人学习相结合及请进来、走出去等多种方式让老师们得到专业提升和发展，如邀请有关教育专家来校讲学，指导我校的教育教学工作，派毕业班教师、党员先后赴银川、大连、桂林、延安、西柏坡、长治大峡谷等地考察。始终致力于培养一支管理理念新、师德师风好、知识结构广、业务水平高、教学能力强的师资队伍。

即每学期读一本教育专著，每周读一份教育报刊，每学期听一次教育专题报告，写一份优秀的教学设计，上一堂优质示范课，每两周至少自主自发地听一节课，每学期写一篇论文(或案例、教育故事、教育教学心得)，每学期出一期《附中教科研》校级教研专集。

人管人管一点，制度管人管一片，“没有规矩不成方圆”，学校规章制度是“学校之所以立之大本”，是师生“共同的约言”。要把全体教职工的智慧和力量充分发挥并最优化地组织起来，高质量地完成教育教学任务，就必须制定一整套规章制度，使学校一切工作和全体师生员工有规可循。近年来，学校通过教代会、教代会主席团扩大会、校长办公会重

点完善和制定了《优化组合，双向竞聘办法》、《考勤制度》、《教学工作量化考核制度》、《教科研奖励制度》、《岗位津贴评定制度》及《班级量化考核制度》等制度，起到了充分调动师生员工的积极性、主动性和创造性的作用。

以关怀点燃关怀，以幸福塑造幸福。我们对原有的学校制度，重新进行完善和修订。鼓励支持教师外出培训，参加教研活动。积极采取措施，千方百计解决教师职称问题、配偶的工作问题、老师的调动问题。对教师实行人性化管理，教职工过生日，学校为其定做生日蛋糕、送鲜花，表示生日的祝贺。老师的婚丧嫁娶，我亲自光临，表示祝贺或慰问，青年教师的婚礼上，李琪副校长或工会王伟主席主持，我致贺词。教师生病住院，我率领领导班子成员和工会主席带上慰问品，去医院探望。每学期召开青年教师座谈会、老教师座谈会，征求老师们对学校工作的意见和建议，了解老师们的心声。组织教师积极参加中北大学的各项活动，附中工会还自己组织教师参加乒乓球比赛、党员元旦文艺联欢、教师节全体教职工聚餐、女职工练习扇子舞、学习太极拳等活动，丰富教职工的文化生活，同时提高了教职工的体质。我对“你把教师当牛看，教师就把自己当人看，你把教师当人看，教师就把自己当牛看”这句话有了较深的体会。

抓学生的养成教育，行为习惯教育始终是我校学生管理永恒的主题，而严格、规范的学生管理则是我校的一大亮点和特色。

学校校长的述职报告会篇二

各位领导，各位同事：

大家好！

过去的一学期里，我班在学校领导的统一组织下，在任课教师的大力支持和配合下，各项工作顺利开展，学习、生活等

方面都取得较突出的成绩。现将本学期的工作述职如下：

为了配合学校少先队大队部和教导处的工作，我们班积极开展了许多有益于学生身心健康发展的活动。例如，“积极参与‘安全教育’的系列活动”、“‘向老师致敬’的主题班会”、“‘美化校园、保护环境从我做起’的实践活动”、“‘告别不良行为习惯’‘以优异的成绩向家长汇报’”等主题队会。同时，我也经常利用班会课对学生进行身心教育，帮助学生澄清思想上的模糊认识，及时对学生进行针对性的教育。

在这个学期里，一方面，我慎重地选拔和培养班委成员

第一、大力表扬班委优点，宣传他们的先进事迹，帮助小班委树立威信；

第三、培养班委团结协作的精神，通过班委这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即以面带面。另一方面，我有效地利用好每周一的班会课开展一些专题性的活动，扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括学生守则和小学生日常行为规范要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规等等诸多方面。务必使每个学生具有服从集体，服从命令的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出活而不乱，严而不死的良好班风班貌。

根据学校工作安排和本班实际情况，拟定了全班与小组在知识、能力、情感等方面的远、近期目标，让每一个学生明确到我们全班和小组正在努力奋斗的目标是什么，避免了盲目、低效地学习和生活，从而增强了集体的凝聚力和动力。

尽可能创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，使他们品尝到成功的欢乐和喜悦，努力帮助他们消除或减轻种种心

理担忧，让他们认识到自己的位置和学习方向。

做好课间操，增强学生的体质，提高学生的学习效率。五年级学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起活动并适当予以技术性的指导，这样不仅可以防止意外事故的发生，而且也可以加深与学生感情的交流。

在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

虽然为建设这个班花了不少心思，特别是在转化后进生的过程中，但是效果仍不太明显，还没有能够有效地激发学习动机不强的学生的学习斗志，还没能触动他们的灵魂，给班级学习风气的好转带来了较大的阻力。我想在工作中要更加注意与年段和学校配合，借力使力。

总之，只要我们心中是真诚地为孩子，为孩子的健康成长而付出，端正自己的工作态度，一切都为提升孩子生命状态为出发点，我相信，我的班主任工作能在不断的磨练中得到提升。通过一个学期的工作，我的班主任工作在校领导的关心与指导下，有所进步，也提高了！班级管理工作中千头万绪，工作方法千差万别，让我在实践中去探索总结行之有效的方法经验，使班级管理工作的水平不断跃上新台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

学校校长的述职报告会篇三

日月如梭，光阴似箭，转眼间20xx年即将过去，本人到二甲中学上班也已四个月，在这一百二十多天里，我和全体教职员一起在上级教育主管部门的正确领导下，务实工作、开拓创新，在师资队伍建设、教育教学管理、学生的思想道德建设和学校办学条件的改善等方面做了一些工作，也取得了一些成绩。在此，我就本学期的工作向各位代表汇报，请予评议。

1. “行为文化建设”总体思路的提出
2. 学校办学文化体系进一步明确和完善：校训、办学理念等厘清
3. “效益优先、质量第一”考核体制基本框架的构建
4. 进一步规范了值勤报告制度
5. “青年沙龙”网上交流平台——“教育行者”博客圈运行

教师是学校之本，是学校成败兴衰的关键，是学校生存发展的有力保障。全面实施素质教育、全面提高教育教学质量关键是教师，基于这样的理念，我把打造一支高素质的教师队伍作为学校的重要工作。

1. 通过“构建有效课堂，推进有效教学”大型教学研讨月活动提升教师教学技能
2. 组织开展“为责任而读书”的读书月活动

3. 邀请特级教师、教育专家进校园进行帮教帮学
4. 组织部分教学线领导和教师赴白蒲中学考察学习，并在校推进反思改革
5. 通州市高三生物复习研讨会在我校成功举行
6. 南通市高中化学优课评比活动在我校成功举行，有效提升了我校化学组的研究氛围
7. 组织初中部教师赴杨思中学参观学习
8. 成功举办“校园开放日”活动

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量是学校的生命，只有不断提高教学质量，才能使家长满意、领导放心、社会信任。也只有教学质量的提高，才能使我们教师辛勤的劳动得到回报，赢得尊重，确立二甲中学在通东地区应有的地位。

2. 在“有效教学活动月”后，亲自检查教师听课笔记
3. 规范对教师晨读课、晚自修下班的管理
4. 加强教学线工作的督促和管理

1. “我的班旗我设计”校本活动课程的开展

20xx年秋季田径运动会

3. “心智家园”恢复运行，创建南通市二星级心理健康辅导中心
2. 教师节、重阳节老教师慰问活动

3. 赴上海看望身患白血病的退休教师
4. “和谐”杯教职工排球比赛
1. 在原有的基础上进一步规范了用车、用餐、购制度
2. 做到了原则上个人不用公车
3. 坚持做到与学生教工同起身，同放学
5. 出版了两本编著，在国家级刊物发表了两篇论文

各位代表，四个月来，尽管本人一直努力地工作着，也取得了一点成绩，但存在问题也是很多的，比如，教职工福利待遇的期待与实际可能还存在一定的差距；有效教学体系还有待进一步完善；管理的理念还有待转化为师生的自觉行动；对年轻同志具体的传帮带工作做得还不够。在此恳请各位代表及全体教职工对我的工作多批评，对学校工作多提建议，谢谢。

学校校长的述职报告会篇四

我叫__，现任阳城初中校长。我校现有12个教学班，722名学生，教师62人。我是20__年8月任校长的，至今有7个月。下面我就任校长7个月以来的工作向局党委汇报如下：

一、我的工作思路

阳城初中从97年至__年办学水平较高，一直处于全市乡镇区的前列，受多种因素制约从__年之后开始下滑，分析原因：主要是不稳定，班子队伍不团结，教师队伍不凝聚，学生队伍无秩序。教师上访，写匿名信时有发生，凝不住心，聚不住气，形不成合力。针对以上制约学校发展的因素，确定了学校发展的基本思路为：先稳定，后发展；边稳定，边发展；

以稳定，求发展；以发展，带稳定。

二、队伍建设

总的来说，学校工作就是管理人，带动人，激发人，发展人的工作。我校队伍建设上主要目标是：气顺、心齐、健康、积极。

1、班子队伍建设是稳定的核心。我对班子成员的要求就是“用表率带作风”六个字。我是班子成员的表率，班子成员是全体教师的表率。“跟我学，向我看，对我监督”是我在开学典礼上对全体师生讲的话。我是这样说的，也是这样做的。我带头守校，以校为家，除校长培训那一个月外我一直坚持每周在校120__。

同时要求领导小组成员也守岗；我带头向全体教师汇报上一周的工作，让全体教师监督，督促领导履行职责；民主管理，校务公开，主要是职责明确，财务公开，领导小组成员的职责公开，学校每月的教务、校务公开，学校每月的大小开支公开，学校的校务公开栏都公示出来；在工作作风上突出一个“实”字，主要是“落实”。有布置，必落实；少布置，多落实；精心布置，精细落实。在工作计划的制订上，说一句算一句，句句算数，实实在在。七个月以来，领导小组成员正沿着气顺心齐，健康积极的方向发展。领导形象逐渐树立了起来。

2、教师队伍建设是发展的关键。我校教师年轻，思维活跃，老教师少，带好了，是优势，带不好就成了劣势。在教师管理上主要围绕“公平、公正、细致、严明”八个字。我们都当过教师，教师的渴求非常低，只要公平公正就行。为求公平公正，我们把教师最关心的评先表优、年度考核、职称晋级、绩效联酬、奖金发放等工作让大家酝酿办法，严格按办法操作执行。就是让大家把精力放在工作上，其它工作不用自己劳心。

20__年9月，教育局下发了文明班级、文明教师评选通知，我校就把政教处每月的班级量化考核拿上来一算：八三班张风琴，九三班王雪萍居第一第二名，那郑州市文明班集体、郑州市文明教师就是她们两个。九一班毛海云第三，那登封市文明班集体就是她班的。20__年12月底年度考核，学校7个优秀等次，就按照学校的教师量化考核结果前7名，没有争议，也没有投票，评出了干劲。周周有结果，月月有考核，方案是大家订的，大家都清楚明白，结果自然心平，气顺。

三、学校的各块工作

1、教学工作

本学年，我们的主要精力放在“常规扎实，课堂实效，教研习惯”上。教案，作业，听评课，学习教研笔记都有明确的要求和细致的检查。考风、考纪纪律严明，决不允许考试舞弊行为；学校积极组织教师参与课堂教学达标评优活动，学校设立了课堂教学达标评优奖励，对校级、区级，市级的达标课分别给予经济奖励和荣誉奖励，激励人人参与课堂达标。

在__年3月11日市教研室一行14人对我校的达标课进行了验收，我校教师王耀伟、文乾修、王雪萍等教师在课后受到教研室教研员的高度评价，都说进步很大。张宏伟主任评价王耀伟、文乾修教师的课说：“这样的课拿到全市也是优质课，推到郑州也不丢丑”。教研员郭永怀老师评价王耀伟的课：“汤水不漏，课堂调控能力极强，模式意识强，师生互动自然、高效，尤其是学生扎实的语文素养不是一天两天能达到的”。在3月26日市区三初中送课下乡活动中，市区三初中几位老师评价我校教师课堂教学水平进步太大，有好多地方值得他们学习。教师逐渐从集体备课、校本教研中尝到甜头，慢慢形成了一种工作习惯。

2、政教工作

纪律、卫生、门岗、值周、就餐、住宿、安全活动。我校政教工作以班级量化管理为基本形式，狠抓师生习惯教育，以校园文化活动为载体推进学校的精神的形成。校园文化的根就是学校精神，学校精神的根就是一个个典型的人物形象。从20__年8月我们发动了“阳城初中道德模范评选活动”，一个个勤奋学习模范，拾金不昧模范推动了学校精神正在形成。现在学校干净、整洁、文明有序，政教工作正在形成模式化、个性化。

3、后勤保障工作。每学年改善办学条件，保障师生工作学习方面，都要在学年初在征求全体师生意见建议的基础上，列出学年投资十件实事，在师生监督督促下逐步完成。20__—20__后勤工作十件实事：

第一件：投资7000元拆除危房。

第二件：投资5000元更换了教室门。

第三件：投资50000元改造了学生食堂，购置了学生餐桌、餐车、消毒柜等器材。

第四件：投资120__元改造了教师集体办公室的窗户，把原来的老式钢窗换成了塑钢窗。

第五件：投资1800元改造了学校线路，更换了教室现有的灯泡为节能灯，安置了应急灯和楼道声控灯。

第六件：花费20__0元在教师节、春节给教师发放福利。

第七件：投资10000元把多媒体教室和学生计算机教室恢复。

还有三件正在实施：

1、与开发区区委达成协议：拨款25000元，维修学校房顶。

2、正在和区委协商，拨款70000元，更换教室窗户和黑板。

3、在暑假后把光纤引进校园。

四、我工作的机遇

1、孙黎市长07年到初中视察，市财政拨款3万元，区委拨款2万元改造学校食堂。

2、教师节区委给5千元发放福利，春节区委拨1万元解决冬季的取暖问题，拨120__元更换教师办公室窗户。

3、已经与区委达成协议给学校拨25000元修房顶。

我工作期间，得到了市里和区里的英明领导在资金上上的大力支持，还有教育局给全市教师创设了这么好的干事创业的氛围。我还有幸遇到了一大帮积极进取的教师，我有信心、有决心把阳城初中带的更好。

学校校长的述职报告会篇五

尊敬的张书记、游局长，教育局各位领导、各位同仁：

大家上午好！

我于20xx年8月任株林中学校长职务以来，始终坚持“认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人”的原则，努力为株林教育的发展服务、为广大教师的健康工作和生活服务，为株林百姓的子女成长服务[]20xx年，在教育局正确领导下，在中心学校的关怀下，在全体教师的支持和帮助下，我认真履行职责，依法实施管理，坚持改革创新，倡导无私奉献，带领全体教职工努力学习，勤奋工作，开拓进取，圆满完成了年初制定的各项工作计划。下面，我将就20xx年度个人及学校工作向大家作汇报：

学校要想有正确的发展航向，校长必须加强政治理论学习，把握教育大政方针。一年来，我一直将加强理论学习作为提高自身素质的重要途径，自觉做到勤学多想，努力增强党性原则，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。在20xx年秋季进行的“科学发展观”学习实践活动中，我积极参加理论学习，深入开展自查自纠，并身体力行，深入贯彻落实“以人为本”“创建和谐校园”“实践均衡教育”等重要思想，为学校的发展把握好正确的方向。创建和谐的校园，校长是关键。在工作和生活中，校长必须要严于律己，宽以待人。多年来，在工作与生活中，我以保障广大师生利益为准则，坚持小我服从于大我，时时处处以身作则。9年来，我一直住在综合楼二楼这间斗室之中，前面办公后面睡觉，冬天冰冷彻骨，夏天闷热难当，常年用水不便。很多领导老师从关心我个人身体和照顾学校门面的角度出发，建议我调换办公室或者安装一部空调。考虑到学校广大教工简陋的住宿条件及从节约开支出发，我一次次婉言谢绝。唐代文学家刘禹锡身居陋室，因“谈笑有鸿儒，往来无白丁”而高兴，我也为能身居斗室和各位领导教师促膝谈心感到幸福。今年国庆前夕，接教育局通知，我和杨书记匆匆赶到北京做老教师王瑞超同志的思想工作。恰逢国庆60周年重大庆祝活动即将举行，作为书记和校长的我们俩，原本可以以此为理由在北京多逗留几天，顺便参观旅游，感受祖国六十华诞盛大庆祝活动。可是，我们没有这样做。在往返四天的行程里，我们住招待所，坐地铁，吃盒饭甚至蹭饭，前后花费仅2450元。多年来，我及时了解、努力关心教职工的工作和生活，各个家庭的婚丧嫁娶生老病死等各类事情，我都会及时带领或安排相关领导登门慰问和关怀。20xx年国庆期间，当我惊闻青年教师张金寿、张燕夫妇的孩子遭遇车祸住院治疗，及时安排教务处调配他们的课程，好让他们全心照料孩子。随后，又委派工会主席陈雪莲、年级主管胡向兵到县医院看望，并献上一份爱心。在张金寿夫妻俩的精心照料下，在组织的关怀下，孩子张好很快康复，我们都很高兴。20xx年，县政府再次组织代课教师考试，这是涉及我校多位青年教师前途的一件

大事。为了给他们必要的帮助，我通知教务处协助他们调课搞好复习，并亲自和副校长江志平等登门看望、鼓励，检查督促他们复习。考试当天我亲自去送考和陪考，给他们亲人一般的关怀。皇天不负有心人。考试考核结束，我校参考的9位青年教师有望全部被录取，着实可喜可贺，更重要的是稳定了青年教师队伍，为学校以后的长足发展奠定了基础。急教工之所急，想教工之所想，学校才能安全和谐，稳步发展。一年来，我带领全体干部，将这项工作落实在细微处，为我校年度工作的圆满完成打下了坚实的物质基础。

多年来，我一直把好自己的娱乐圈和生活圈，很少参与各种娱乐性活动，更是极力避免陷入赌桌牌桌。如有空余时间我就读书看报，及时了解当前社会发展、教育管理等方面的先进经验，并对照学校实际状况进行反思，查漏补缺，赶学先进。我积极参加校长理论知识培训，不断提高科学、规范管理学校的能力。我还参加了省教育厅组织的中小学校长协会自觉参加每年的年会和相关活动，认真听讲座，勤做学习笔记，并结合管理实际和自身经历撰写学习体会。我还利用节假日参加华师和省干训中心联合组织的“教育管理硕士学位”进修，认真听课，积极完成作业。一年来，我从未耽误一节课。学习结束返回学校，我就在日常管理中，挤时间复习巩固，并积极将理论联系实际开展工作。通过不断学习和积累，我的教育科学思想与教育管理能力都有显著的提高，能够科学地处理日常工作中出现的各类问题，保证了学校岗位管理各项工作的正常运行。

严守纪律，爱岗敬业是党组织对一名党员干部的基本要求。一年来，除外出培训、开会等公事外，我总是竭力推脱各种应酬，坚持周日下午到校，周五离校，从不因个人私事耽误工作。有一次周日上学，因为途中遭遇大雨，赶到学校时已经是通身湿透，并因此感冒半月不好。我家在漕河城区，可是，每次到教育局开完会或办完事，我总是在第一时间赶回学校，与大家工作生活在一起。作为一校之长，我要求大家做到的自己更是一丝不苟。生活中，我努力做好每一个细节。

每天早起，我一定会和各位班主任一起出现在操场上，和师生们一起升旗、锻炼。晚上，我经常深入寝室去看看，了解学生的住宿、生活状况。学校管理涉及方方面面，教室、食堂也是我每日必到的场所，只要一有空闲，我就会和教务领导深入教室检查教案作业，和后勤领导深入食堂检查饭菜质量和卫生状况。我的身体不太好，经常感冒[]20xx年12月下旬至20xx年元月上旬，整整遭遇一个月的连续感冒。可为了工作，我没有退缩，坚持带病工作[]20xx年元月11日下午，是我校每周的行政例会时间，可是我的感冒症状却非常严重，咳嗽不止。但因为本次例会要研究《奖励性绩效工资》分配方案，为了不影响全县教育系统的工作进程，也为了科学解决广大教工的密切关注的问题，我一边打吊水一边主持召开会议。同志们都叫我去休息，等打完吊水再来。我知道同志们都很心痛我，可是，我却并没有离开。一年来，在我的细心督促下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的顺利开展。四同心协力，扎实工作，成绩显著20xx年度，在我的带领下，全体教工创造性地开展工作，学校取得了显著成绩。

1、建设了一支政治过硬、业务精湛的领导、教师队伍。一方面，加强领导干部思想和业务建设。党支部紧密结合科学发展观的学习，严格考评制度，认真落实“领导包班蹲点责任制”，带领全体干部深入师生工作生活的第一线，了解情况，解决实际问题。同时，在教学管理过程中，我要求领导干部不仅要完成好管理任务，更要在具体工作中做教工的表率。在不久前教研室组织的教育教学检查中，江志平副校长、李明主任等多人的教学常规得到充分肯定。另一方面，加强教师职业道德培训和业务培训。今秋开学，学校就组织全体教工认真学习科学发展观和新颁布的《班主任工作条例》，增强教工的道德素质，做到忠于职守，爱岗敬业。我校还先后派出十余位骨干教师赴武汉等地参加各类专业培训。通过这些培训，大大地提高了领导教师的理论水平和业务素质。今

年，我校青年教师陈雪莲、游拥军、张育林在教研室举行的语、化、生学科教师专业水平考试中荣获二、三名，青年教师陈志超、韩青云、张燕、汪秀勇、张焕丽在县教研室组织的物理、语文、数学、音乐等学科优质课比赛中获一、二等奖。

2、全面贯彻教育方针，认真实施素质教育□20xx年度，我们严格按照国家要求，开齐课程，开足课时，尤其是信息技术课、艾滋病预防教育课、法制教育课、劳动技术课，都作为学校教学的重要工作。同时严格落实以人为本，面向全体，不办重点班，严禁假日补课。在抓学生文化素质提高的同时，我们更关注学生的全面发展。我校今秋学生活动可以说是丰富多彩，先后结合全国性“诵读经典活动”和祖国60周年庆典活动举行“祖国在我心中——爱国诗歌朗诵会”，结合全国中小学生书法比赛组织书法比赛和展览，举行广播体操比赛和冬季运动会以及迎元旦系列庆祝活动（包括家校联谊会、法制教育讲座、爱国卫生检查、书法习作展览、元旦联欢会等五项活动）。这些活动不仅丰富了学生课余生活，同时对学生实施了道德、法制、审美、卫生和责任意识等多方面的教育。

3、强化德育教育和安全教育，连续9年实现安全零事故。我校政教处德育活动自成体系，效果显著。以今秋为例：9月初，养成教育和安全教育拉开序幕；10月，“祖国在我心中”系列活动吹响号角；11月份“文明寝室”“标兵、模范”评比开始；12月安全专题会如期召开。这一系列活动的开展，避免了德育教育的教条化，显现了德育教育的实效。今秋，我校喜获“黄冈市德育教育先进单位”光荣称号，这是教育局对我们德育工作的充分肯定。安全教育，情系千家万户。为做好这项工作，我校政教处带领22位班主任坚持24小时值班制，从路途到学校，从早到晚，构筑立体安全网络。我们免费发放1300余本《安全教育读本》，带领学生学习，并组织安全知识考试；我们的安全隐患排查月月做，处处到：电路、防火防雷照明设施、围墙沟渠、体育器材、食堂厕所、寝室

床铺等只要涉及学生生活的区域，月月必检，有隐患必除；我们邀请县公安局法制科长来校举办《远离网络，珍爱生命》专题讲座，让学生深刻认识痴迷网络的危害；我们还在普教科的指导下借助《综合素质评定》推动安全教育工作；我们也通过开办家长培训班，加强家长的安全意识，达到齐抓共管的目的。在今年12月底进行的平安校园检查中，我校高标准通过验收。

4、加强教学管理，推进校本培训。为提高教学质量，学校教务处密切关注教学动态，轮流值班，不定期推门检查教案，每月定期检查作业、教案，奖优罚劣，毫不含糊。此外，我们严密组织期中、期末测评，严格按中考要求进行，交叉监考阅卷，促进了良好的教风、学风形成。20xx年中考，我校在毕业生总数锐减的情况下，仍然取得一中特招2人、上线49人和黄高普招3人的优异成绩，并超额完成了理工中专招生任务。为确保我校发展的强大后劲，09秋，教务处全面启动“青年教师培训工程”。通过邀请市县专家、名师到校指导培训和开展系列的“比”（在40岁以下的青年教师中开展教学比武）“展”（让教学比武中的优胜教师进行优质课堂展示）“评”（由市县专家及学校骨干教师组织点评）“写”（全体教师在活动中及时总结反思，形成优秀的学案设计、优秀课件、教学论文和反思等）活动，提高青年教师的专业素质，为我校的进一步发展打基础。自9月15日活动以来，我校已经完成语文数学英语等七大学科共计五轮的展示课。时至20xx年元月15日，23位青年教师共上展示课35节，评课50余次，参与听课200余人次。活动中，各位青年教师紧扣“以学生为主体”的教研主题积极准备，认真参与，业务素质、专业技能和敬业精神都得到提高。

5、内外兼修，定点采购。20xx年，我校后勤系统牢记服务育人宗旨，构建安全生产网络，层层签定责任协议，内外兼修。首先，总务处在开学初就积极组织后勤人员学习食品生产经营法规，提高他们的业务知识和道德素质；学期中间，又借

助每月一次的安全生产例会，分析得失，奖优罚劣，确保生产与服务的质量。另外，领导督查、全天候检查、小组自查、学生问卷调查等形式，也是总务处实施安全生产管理的重要措施。同时，总务处还引入监督机制，一方面由工会牵头组织教工参与食堂管理，另一方面邀请中心学校领导和家长来校指导、监督学校后勤工作。规范进货渠道，定点采购是从源头上我校保证食品安全的重要措施。为了保证全体师生吃上放心米面、放心油，学校严格按照教育局要求实行定点采购，并及时索要质检证明和规范票据，做好购销台帐，确保食品安全。一年来，总务处在管理过程中内加压力，外加监督，定点采购，三管齐下，确保了我校后勤工作安全、优质，实现了服务育人的既定目标。

总之，一年来，在县教育局领导的殷切关怀下做了大量的工作，无论我校还是我个人，都取得了一定的成绩，但距离县教育局的要求还有不少的差距，很多工作还需要不断改进，恳请各位领导给我们提出指导性意见。

学校校长的述职报告会篇六

各位领导、各位教职工：

上午好！

转眼间□20xx年在繁忙工作中悄然而去。在过去的一年里，整个学校乘教育现代化之东风，借素质教育五严规定，抓教学质量不动摇，取得了显著的成就。我和许多教职工一样，在学校党总支、校长室的领导下，用自己的智慧和心血见证和打造了学校的发展，在自己的岗位上学习、探索、进取、奉献，有喜有忧，有笑有泪，酸甜苦辣，一应俱全。总结一年来的副校长任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思，力求在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导、全体教职工帮助的极好机

会，现就我一年来做的工作，向在场的领导和教职工汇报，恭请大家指正。

作为教学副校长的我的分工如下：主管学校教学、教科研工作及教师聘任和教师业务绩效考核等工作。分管学校教学处、教科处等部门及高一、高二年级工作。

作为姜堰市迎接教育现代化验收这一硬仗全校准备已有近2年多时间了，这就要求我们只许成功，不许失败。首先要从思想上认识到创建教育现代化的重要性，认识到教育现代化既要有必备的硬件，更要有相应的软件，要形成一种内涵，一种文化。我能服从学校分工，自己参与工作分解。

(1)软件方面：我和各处室相关同志历时两年，不断更新、充实、加班加点，数字校对验核调整，最终形成了一套内容详实、优美的迎评档案。

(2)硬件方面：新添了一个机房、3个电子备课室、图书馆书架、校园网、各教室投影仪。这些设备都按程序办理，按规矩办理，参与政府招标。尽管省验收组没有到溱中来验收，但通过这次迎评提高了我校的办学硬件，特别是多媒体提高了教学效率，同时提升了我校办学档次。

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量的好坏直接关系到学校的生存和发展。分管教学，我深感自己肩负责任的沉重，不曾也不敢有丝毫的懈怠。

除了抓好课堂教学，形成我校复习课的3456模式外，还组织青年教师同步参加高三一模考试，并规范教研组长的管理，形成教研组长的管理规范，并在开学前成功的进行了姜堰市溱潼中学教师双向选岗工作，“定编定岗，全面聘任，竞聘上岗，按岗定酬”，竞争出活力，竞聘出效率，取得了较好的效果。学校一年一度的职称评定工作公平公正公开，并且按规定，按程序操作，不存私心，已连续几年出现了无人吵

架的现象。

上半年主抓高三年级教学，下半年抓高一、高二教学。上半年能有计划，有安排，有实施，取得了较好的效果，本科录取人数从xx年的258人上升到297人(局统计285人，我校加艺术生计297人)，接近300人本科，创近10年新高。又一次获得教育局素质教育表彰。今年高一、高二年级是基础年级，我们通过抓习惯、重基础、讲文明、树典型，力争能早日成型，将来为校争光，为家庭争光。本人加强了教科研研究，申报泰州市十一五课题“数学教学中的人文教育研究”并立项研究。亲自参加集体备课，利用多媒体上课，认真批改作业，所教学科数学成绩名列前茅。

总结过去是为了更好地把握今天，展望未来。已经过去的岁月，留下了我勤奋的足迹，也暴露了我诸多的失误和不足，一是对老师们要求过高，对需要帮助的老师话说得重，挫伤了他们的自尊心，不利于团结、理解和协调工作；二是对教学管理缺乏较为系统、有效又切合学校实际的整体思路，工作做得太细，不利于开阔思路，整体把握；三是对教学管理的问题和困难估计不足，耐心不够。它们都将成为我今后进一步努力的方向。求实、上进、谦虚的我将真诚地接受并感谢各位领导和教职工的批评，虚心听取各位的意见和建议。

以上是我的述职报告，请各位领导和教职工评议，同时也请相信，组织给了我这个反思的机会，我决不会辜负组织、领导和广大教职工对我的期望，我将尽自己的最大努力把以后的工作做得更好！

谢谢！

学校校长的述职报告会篇七

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!

转眼间20xx年在繁忙的工作中不知不觉飞逝而去。这一年来，在各级领导的关心和正确领导下，我校的教育教学工作呈现了稳中发展的态势，学校的各项工作得到了上级领导，学生家长，社会各界的认可和广泛赞誉。下面我就一年来的工作向各位领导与同事作一简要汇报。

20xx年，我校多方筹措资金90余万元硬化了学校广场，投资10余万元进行校园绿化美化，使学校面貌焕然一新。同时为满足教学需要，购置教师机24台、白板15台，投资6万余元用于对新教学楼的文化建设。当漫步于楼内，我们随处都可以看到励志标语，每一面墙似乎都在说话，而且班内文化建设各具特色，德育气息无处不在。除此之外每个楼层都有一个文化主题，例如一楼习惯养成二楼读书明理三楼自律自强四楼立志报国。

学校健全议事决策机制，坚持集体领导和分工负责相结合，抓班子带队伍，充分发挥领导班子的模范带头作用。强班子才能带出好队伍。在平时工作中，学校领导班子团结协作，冲锋在前，深入教师和学生，在及时掌握教情和学情基础上，建章立制，科学制订各项工作计划。领导班子成员，坚持深入教学第一线，坚持参与理论学习和教研教改。

坚持依法治校、以德治校。每周一大课间为班子成员会议时间，总结上周工作，布置下周任务。这样有力地提高了班子凝聚力，形成了事事有人管，人人有事做的良好局面。同时学校致力于建设“师德高尚、团结奋进、敬业奉献”的教师队伍。我们借鉴兄弟学校的做法开展了师德大讲堂，四德榜等活动，并且通过近半年的开展，取得了显著的成果。

在今后的工作中，我们将一如既往地努力，以饱满的工作热情，同心同德，迎难而上，力争20xx年各项工作再上新台阶。

以上是我的个人述职，不足之处希望大家多指正批评，谢谢！

学校校长的述职报告会篇八

1、领导班子，团结协作。一个称职的领导集体，关键要思想一致，认识一致，行动一致。我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。本年度班子成员自觉开展学习，从学习中找“差距”，从“差距”中寻发展，加强自我管理，以身作则。强化责任意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识。在工作面前，我们默默奉献，常常加班加点，牺牲休息时间，毫无怨言；在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家，多次将优秀党员、先进教师的名额让给同志；尤其是今年的绩效工资和教师聘任中尽显共产党员的高风亮节、高尚品质。

2、加强政治学习。今年我们根据学校的安排，由我负责带领大家搞好政治学习，我们学习先进人物的事迹《背着孩子上学的老师》；学习两会精神和《政府工作报告》；学习《教育法》、《义务教育法》、《中小学管理规程》等法律法规；学习《实验小学》等全国违规收费的事例。本学期，是第三批深入学习实践科学发展观的时间。学按照上级的安排，我们组织老师系统学习科学发展观的重要论述，做好学习笔记，写好学习心得。深入调查撰写调研报告、认真查摆自己工作中存在的问题，书写自查分析报告。

并要求老师将学习和实践结合起来，用科学发展观来武装自己，引领自己，提高工作效率。认真学习、郭大为书记在教师节大会上的讲话，使老师树立“敬业、乐业、奉献、求实、创新”的工作理念。树立“责任心胜于能力”的理念，强化工作责任心，相信只有责任心强的老师，才会在教学和班级管理上下功夫、想办法，才会主动地更新自己的教育理念，才会教出优秀的学生。

3、加强业务学习。人常说：“树人者必先强己”。在社会日

益发展的今天，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。上学期开学按照学校的安排和自身的实际情况我制定了本年度《个人发展规划》，召开了教师个人发展规划座谈会，并在全体教师会上宣读了自己制定的发展规划，让大家监督执行。经过一年来的认真学习，我基本完成了计划，系统研读了朱永新《新教育丛书》十二本，《校长最需要什么》、《老师最需要什么》等书籍。通过学习，我明确了校长职责，提高了管理理念。而《中小学教学管理》、《人民教育》成为书桌上的常备杂志，更成为“正餐”之外的“加餐”，也为学校管理注入了新的血液。同时我还学习身边优秀校长的先进事迹，户县电厂中学的魏源地校长给了我工作的动力，我时刻提醒自己要以他为榜样，在处理烦琐事务的同时静下心来搞教学研究，力争做学习型、研究型校长。

二、以人为本，营造和谐氛围。

多年一线教师的工作经历给我这样一个感受：工作哪怕累点，待遇哪怕差点，一定要图个心情愉快。所以我尽心努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。从自身做起，从不在老师面前摆架子，闲暇时间走进办公室和老师聊天，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去帮助他们，分享他们的喜悦。尤其在教职工及家属生病住院，教师思想有波动时都会找他们谈心，让他们在关键时刻感受到来自集体的温暖。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，经常引导老师学会知足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活着，保持一颗良好的心态。

提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”同事之间增大宽容度，都能为对方着想，都能进行换位思考，现在我们的老师能在一个相对宽松的环境中工作着。正因为这样，在绩效工资，岗位设置及教师聘任这些与教师切身利益相关的事情中，我们的领导、老师都显示了较高的觉悟，没有出现吵闹现象，使学校的工作得以顺利进行。

1、常规教学，扎实细致□xx年底，我们明确了教案的书写要求，要求老师们以《细则》为准绳，严格规范自己的教学，使教学常规工作进一步规范化、制度化。本年度，学校对每位老师的教案、作业多次进行检查，并及时反馈。上学期末我们按照学校工作计划，教导处组织教师进行了教案、作业展览，教导主任精心设计各种赋分表，老师们本着公平、公正的原则，认真查看打分，最后王老师、段老师、李老师获综合教案优胜奖，六年级语文作业、三年级数学作业获优胜奖。

但其中我们也发现许多老师没有把教学反思当成一项常规工作来进行，在教学反思的书写上存在追记现象，存在应付检查现象。本学期，针对这一情况，我们明确提出“写十年的教案，没有写一年教学反思”提高的快，提醒老师课后及时书写反思，在这学期的教案检查中，我们欣喜的发现许多老师都能认真的书写教学反思，杨建红、王利彦老师的教学反思书写认真，反思到位，具有示范作用，我们做为范例在全校老师中交流。同时希望同事之间相互学习，提高工作能力。

2、教研活动，扎实有效。加强教研组建设，是提高教学管理的一项有效措施。我们积极开展教研活动，不断创新教研活动的新模式。校领导坚持带课，坚持听课，坚持参加教研活动，本年度每人听课70多节次。我们每学期开展“人人都上研讨课，人人都是研讨者”活动。组内进行说课，然后上课、个人反思，大家评课。同事之间真诚相待，提出问题共同商讨、解决。上学期为了增进家长对学校管理、教师教育教学水平以及孩子在校学习情况的了解，我们在个教研组每人一节研讨课之后又开展了青年教师对家长的公开课活动。

老师们提前备课、进行试讲，学校提前悬挂标语，布置教室，印发家长反馈表，做了大量的准备工作。5月21日、22日早晨，受邀的家长准时来到了学校，走进了课堂，他们和自己的孩子一起感受了课堂精彩纷呈、老师的亲切美好。这次讲课的青年教師有七位，科目涉及语、数、英、体各个方面，他

们既善于继承又勇于创新。“老师的课上得很好，我们很满意，希望学校多举办这样的活动！”，“学校的管理很规范，你们的服务很到位，孩子在你们小学读书，我们很放心！”

看到家长们在听课反馈表里对老师教学和学校工作的肯定和赞许的话语，我们感到无比的欣慰。老师的工作还有什么比得到家长、同事的认可更重要的事呢？为了给老师搭建展示的平台提供锻炼的机会，使的老师通过一次次的评优课、研讨课快速成长起来。本学期，10月份我们进行了每人一节研讨课活动，12月份，我们进行了校内评优课活动，通过评优课，我们看到了老师的进步，同时对他们提出了更高的要求。相信，只要我们每学期扎扎实实的搞好研讨课、评优课，我们老师教学水平将会提高的更快。

3、家校携手，共担责任。本年度，我们已经在期中和期末分别召开了三次全校性的家长会，每次家长会，老师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商榷解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。每次家长会，当看到老师与家长和谐沟通时，当我们的工作得到家长的认可时，当听到家长对我们工作由衷赞扬时，我们看到了老师脸上洋溢的灿烂笑容，也深深地体会到了老师价值体现后的愉悦心情。我们特别要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长一定要将联系方式告知老师，以便及时地与老师取得联系。时常可以听到我们的老师打电话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

教育以人为本，为了进一步促进学生全面素质的提高，我校在努力抓好学生文化知识的基础上，还开展了丰富多彩的活动。

1、创建书香班级。为了拓宽学生视野，我们在学生中开展了创建书香班级活动，中高年级的孩子们将家里的书籍带到了学校，老师登记之后贴上了标签将图书放置于教室图书角，学生们自主阅读，班级管理，这一举措减少了无谓的打打闹闹，孩子们捧着一本本书静下心来进行阅读，在阅读中享受快乐，在阅读中语言得到了锤炼，精神得到了陶冶，写作水平得到了提高，语文素养得到了提升。

2、举行快乐的节日汇报演出。最难忘的是今年的六一儿童节，我们悬挂了大幅幕布，剪贴了宣传标语，提前铺好了地毯，准备好了音响，邀请了学生家长。台上孩子们载歌载舞，台下掌声、应和声不绝于耳，孩子们积极参与，踊跃上台，他们自信、活泼、热情的笑脸深深地打动了在场的每一位老师和家长，本次活动应该说是我们准备最充分、效果最理想的一次，当然这和每位老师的通力合作分不开。

3、进行“美丽教室”的评选。每学期开学初，我们都要进行“美丽教室”的评选，各班主任充分调动学生的积极性，和学生一起策划、设计精美的黑板报，各式各样的学生评比栏，生机勃勃、绿意盎然“植物角”，精美的小制作、剪纸，扮靓了教室，使班级充满文化氛围。少对部组织全体教师、值周学生逐班进行检查、评比，这项活动的开展为学生营造了温馨舒适的学习氛围，也使多个班级在此项活动中获奖，受到家长的好评。

4、进行“每周之星”的评选。本年度在“三好学生”评选的基础上，为了让的学生体会到成功的快乐，激发学生不断进步，我们进行了“每周之星”的评选，每周一我们都会听到值周教师宣布“每周之星”，都会看到六个同学幸福的站到全校师生面前，都会看到六年级的同学为他们佩戴标志，都会听到师生热烈的掌声。此项活动的开展激发学生不断进步，他们的行为习惯都在发生着明显的变化，校园呈现出团结协作、和谐发展的良好局面。5、各种比赛。为了丰富学生的校园生活，我们举行了“眼保健操”比赛，“趣味运动

会”、“朗读比赛”、“作文竞赛”、“数学竞赛”等丰富多彩的学科竞赛活动。激发学生的学习兴趣，提升学生的综合素质。

在“以人为本，构建和谐社会”的今天，学生的安全更是维系着千家万户，关乎社会的和谐稳定。作为学校的校长，我深知自己肩上的责任，所以要求自己的一定要尽力工作，把学校建成家长最放心、学生最安全的场所这是我不懈的追求。我们要求老师要强化责任心，消除一切侥幸心理，关注细节，把工作做到前面。为了防患于未然，我们每周一集会上学校会根据季节、天气、周边环境等对学生进行安全教育，每周五放学要求老师在班上强调安全，学校和班主任老师在每次对学生进行安全教育后做好教育记录，上学期学校共做安全教育记录23次，本学期已做安全教育记录20次。

我每天认真阅读《晚报》，关注教育的动向，了解有关学校安全事例，及时组织教师进行学习，提醒教师不要好心办坏事，提醒教师要学会控制自己的情绪，不要因为一时的冲动惹出不必要的麻烦，要求教师增强工作的责任心，把学校的安全工作做实，做好。学校与班主任、代课教师、家长层层签订了安全责任书。今年针对湖南湘乡市发生的校园踩踏案件，我们还与12月17日进行了预防踩踏的学生安全演练，让学生在实战演练中学会求生。每逢节假日我们还给每位家长印发了《告家长书》让家长在家照顾好学生，我们确实做到了时时讲安全，事事讲安全，确保学校无安全事故。

春季、秋冬季是传染病的高发期，我们认真做好此项工作，防止传染病在学校流行或爆发。本学期开学，甲流的预防工作成了学校工作的重中之重。我们思想上高度重视，组织老师认真学习文件，领会精神，购买测温仪、体温表、口罩、消毒液等常用品。每天早晨和中午我们的值周老师都会提前半小时到岗，认真检查每位学生的体温，我们会经常看到在校门口大部分学生进入后，值周老师用体温表重新测量孩子的体温，打电话通知学生家长带孩子前往医院进行检查，从

而确保不让一位发烧的孩子进入我们的班级，传染给其他学生，使学校的晨检和午检工作扎实、有效地进行。同时我们认真做好教室通风、卫生打扫和保持工作，让孩子们能在一个干净舒适的环境中学习。在甲流流行日益严重的今天，我们学校未发现一例甲流患者，这与我们老师的辛勤工作分不开。

本年度，我们能够坚决执行义务教育段免费、就近入学原则，坚决执行上级部门制定的各种制度。加强行风建设、规范办学行为，坚决杜绝乱收费现象。坚持勤为先、廉为本，学校经费坚持按财务政策严格把关，做到该节约的节约，该用的钱花在刀刃上，今年，我们积极与教育局联系，为学生添置了新的课桌凳，基本解决了学生课桌高低不一，新旧参差不齐的现象。向教育局申请1.8万元进行了学校线路增容和改造，保证空调的正常运转。紧缩开支，运用学校经费为办公室购置了空调，基本解决了常年困扰老师的冬季取暖问题，现在，看到老师们大冬天不用围坐在电暖气周围办公我也感到很安心。相信随着国家教育投入的不断加大，我校的硬件建设会再上一个新的台阶。

一学年即将结束，作为学校的负责人，我深感肩上责任的重大，深感学校日常工作的艰辛与冗杂，教学质量、教师队伍建设、学生常规管理、硬件设施添置以及扩充生源、周边环境整合、协调家长、教师之间关系、处理突发性事件，再加上外出开会学习，感觉每天的工作都带有不确定性，中午休息后刚进校门，节假日在家，也会接到开会的通知；这些都得按时参加，不得怠慢。再加上现在的校园安全，问责制的执行，我必须时刻提醒自己，时时小心，事事精心……有时真的会有分身乏术的感觉。但是一年下来给我印象最深的还是老师们带给我的感动，他们辛勤工作、无私奉献的身影时常在我的脑海中浮现：张老师不辞辛苦经常拉着水管浇花、浇菜、收拾垃圾台；学生出现磕碰现象的关键时刻总是他及时地将孩子送往医院进行救治，在家长 and 医院中树立了学校的良好口碑；王老师周日晚上因病送到医院的急诊室，周一

稍作休息，周二一早已经出现在教室和孩子一起晨读，看到她我的眼里充满感动的了泪水，语言梗塞，提醒她一定要注意休息；小王老师周六做了手术，周一已经开始了正常的教学工作，没有耽误学生一节课；牛老师、冯老师经常利用下午放学时间给学困生辅导；杨老师的爱人生病住院，为了不影响教学，她整天忙碌地穿梭在医院和学校之间；王老师、段老师、陈老师常年坚持提前半小时到校，维持学生到校的正常秩序。吕老师班级的孩子放学后未回家，吕老师和家长一起寻找孩子，直到晚上7：30看到孩子平安回来，她才放心的拖着疲惫的身子匆忙赶回家；在对家长的公开课中，李老师一丝不苟的帮助上课老师提前写好黑板；六一前夕，大部分老师忘记回家的时间，一块剪字、贴字、布置会场，至今我们都不能忘记大家在夕阳下忙碌的身影和额头的汗珠；我们还不会忘记为了六一能有良好的演出效果，段老师、付老师从自己家里带来了音响，使六一演出受到家长的好评。这就是我们小学的老师，他们默默无闻，普通平凡，但他们充满爱心，团结协作，具有强烈的敬业精神、团队意识，他们可爱、可敬用自己的实际行动诠释者人民教师的光荣职责。我们感谢这些老师的付出，是你们用自己的实际行动给了我们战胜困难的勇气，是你们时刻让我们感受到集体的温暖，给了我们工作的不竭动力。

作为校长，我越来越深刻地感受到责任的份量，工作的不足与今后的设想

1、学校的经费不足，制约着学校的发展。年我最大的愿望是粉刷、美化学校的整个围墙，让墙壁会说话，增强育人功能。为多媒体教室添置设备，让多媒体为教学服务。

2、学生生源不够稳定，来源比较复杂，家庭教育跟不上影响学校教育。

3。学校领导、教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去参观学习，开阔视野，提高素质。4、校

长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力。

5、学校工作创新的力度不够。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长责任的份量，让小学在奋进中追求创新。

各位领导、各位老师，以上是我一年的工作回顾，恳请大家批评指正，我将虚心接受，力争办人民满意的教育。

学校校长的述职报告会篇九

1、领导班子，团结协作。一个称职的领导集体，关键要思想一致，认识一致，行动一致。我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。本年度班子成员自觉开展学习，从学习中找“差距”，从“差距”中寻发展，加强自我管理，以身作则。强化责任意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识。在工作面前，我们默默奉献，常常加班加点，牺牲休息时间，毫无怨言；在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家，多次将优秀党员、先进教师的名额让给同志；尤其是今年的绩效工资和教师聘任中尽显共产党员的高风亮节、高尚品质。

2、加强政治学习。今年我们根据学校的安排，由我负责带领大家搞好政治学习，我们学习先进人物的事迹《背着孩子上学的老师》；学习两会精神和《政府工作报告》；学习《教育法》、《义务教育法》、《中小学管理规程》等法律法规；学习《实验小学》等全国违规收费的事例。本学期，是第三批深入学习实践科学发展观的时间。学按照上级的安排，我们组织老师系统学习科学发展观的重要论述，做好学习笔记，写好学习心得。深入调查撰写调研报告、认真查摆自己工作中

存在的问题，书写自查分析报告。

并要求老师将学习和实践结合起来，用科学发展观来武装自己，引领自己，提高工作效率。认真学习、郭大为书记在教师节大会上的讲话，使老师树立“敬业、乐业、奉献、求实、创新”的工作理念。树立“责任心胜于能力”的理念，强化工作责任心，相信只有责任心强的老师，才会在教学和班级管理上下功夫、想办法，才会主动地更新自己的教育理念，才会教出优秀的学生。

3、加强业务学习。人常说：“树人者必先强己”。在社会日益发展的今天，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。上学期开学按照学校的安排和自身的实际情况我制定了本年度《个人发展规划》，召开了教师个人发展规划座谈会，并在全体教师会上宣读了自己制定的发展规划，让大家监督执行。经过一年来的认真学习，我基本完成了计划，系统研读了朱永新《新教育丛书》十二本，《校长最需要什么》、《老师最需要什么》等书籍。通过学习，我明确了校长职责，提高了管理理念。而《中小学教学管理》、《人民教育》成为书桌上的常备杂志，更成为“正餐”之外的“加餐”，也为学校管理注入了新的血液。同时我还学习身边优秀校长的先进事迹，户县电厂中学的魏源地校长给了我工作的动力，我时刻提醒自己要以他为榜样，在处理烦琐事务的同时静下心来搞教学研究，力争做学习型、研究型校长。

多年一线教师的工作经历给我这样一个感受：工作哪怕累点，待遇哪怕差点，一定要图个心情愉快。所以我尽心努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。从自身做起，从不在老师面前摆架子，闲暇时间走进办公室和老师聊天，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去帮助他们，分享他们的喜悦。尤其在教职工及家属生病住院，教师思想有波动时都会找他们谈心，让他们在关键时刻感受到来自集体的温暖。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，经常引导老师学会知

足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活着，保持一颗良好的心态。

提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”同事之间增大宽容度，都能为对方着想，都能进行换位思考，现在的老师能在一个相对宽松的环境中工作着。正因为这样，在绩效工资，岗位设置及教师聘任这些与教师切身利益相关的事情中，我们的领导、老师都显示了较高的觉悟，没有出现吵闹现象，使学校的工作得以顺利进行。

1、常规教学，扎实细致□xx年底，我们明确了教案的'书写要求，要求老师们以《细则》为准绳，严格规范自己的教学，使教学常规工作进一步规范化、制度化。本年度，学校对每位老师的教案、作业多次进行检查，并及时反馈。上学期末我们按照学校工作计划，教导处组织教师进行了教案、作业展览，教导主任精心设计各种赋分表，老师们本着公平、公正的原则，认真查看打分，最后王老师、段老师、李老师获综合教案优胜奖，六年级语文作业、三年级数学作业获优胜奖。

但其中我们也发现许多老师没有把教学反思当成一项常规工作来进行，在教学反思的书写上存在追记现象，存在应付检查现象。本学期，针对这一情况，我们明确提出“写十年的教案，没有写一年教学反思”提高的快，提醒老师课后及时书写反思，在这学期的教案检查中，我们欣喜的发现许多老师都能认真的书写教学反思，杨建红、王利彦老师的教学反思书写认真，反思到位，具有示范作用，我们做为范例在全校老师中交流。同时希望同事之间相互学习，提高工作能力。

2、教研活动，扎实有效。加强教研组建设，是提高教学管理的一项有效措施。我们积极开展教研活动，不断创新教研活动的新模式。校领导坚持带课，坚持听课，坚持参加教研活动，本年度每人听课70多节次。我们每学期开展“人人都上研讨课，人人都是研讨者”活动。组内进行说课，然后上课、

个人反思，大家评课。同事之间真诚相待，提出问题共同商讨、解决。上学期为了增进家长对学校管理、教师教育教学水平以及孩子在校学习情况的了解，我们在个教研组每人一节研讨课之后又开展了青年教师对家长的公开课活动。

老师们提前备课、进行试讲，学校提前悬挂标语，布置教室，印发家长反馈表，做了大量的准备工作。5月21日、22日早晨，受邀的家长准时来到了学校，走进了课堂，他们和自己的孩子一起感受了课堂的精彩纷呈、老师的亲切美好。这次讲课的青年教師有七位，科目涉及语、数、英、体各个方面，他们既善于继承又勇于创新。“老师的课上得很好，我们很满意，希望学校多举办这样的活动！”，“学校的管理很规范，你们的服务很到位，孩子在你们小学读书，我们很放心！”

看到家长们在听课反馈表里对老师教学和学校工作的肯定和赞许的话语，我们感到无比的欣慰。老师的工作还有什么比得到家长、同事的认可更重要的事呢？为了给老师搭建展示的平台提供锻炼的机会，使的老师通过一次次的评优课、研讨课快速成长起来。本学期，10月份我们进行了每人一节研讨课活动，12月份，我们进行了校内评优课活动，通过评优课，我们看到了老师的进步，同时对他們提出了更高的要求。相信，只要我们每学期扎扎实实的搞好研讨课、评优课，我们老师教学水平将会提高的更快。

3、家校携手，共担责任。本年度，我们已经在期中和期末分别召开了三次全校性的家长会，每次家长会，老师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商榷解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。每次家长会，当看到老师与家长和谐沟通时，当我们的工作得到家长的认可时，当听到家长对我们工作由衷赞扬时，我们看到了老师脸上洋溢的灿烂笑容，也深深地体会到了老师价值体现后的愉悦心情。我们特别要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家

长进行孩子安全方面的教育，要求家长一定要将联系方式告知老师，以便及时地与老师取得联系。时常可以听到我们的老师打电话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

教育以人为本，为了进一步促进学生全面素质的提高，我校在努力抓好学生文化知识的基础上，还开展了丰富多彩的活动。

1、创建书香班级。为了拓宽学生视野，我们在学生中开展了创建书香班级活动，中高年级的孩子们将家里的书籍带到了学校，老师登记之后贴上了标签将图书放置于教室图书角，学生们自主阅读，班级管理，这一举措减少了无谓的打打闹闹，孩子们捧着一本本书静下心来进行阅读，在阅读中享受快乐，在阅读中语言得到了锤炼，精神得到了陶冶，写作水平得到了提高，语文素养得到了提升。

2、举行快乐的节日汇报演出。最难忘的是今年的六一儿童节，我们悬挂了大幅幕布，剪贴了宣传标语，提前铺好了地毯，准备好了音响，邀请了学生家长。台上孩子们载歌载舞，台下掌声、应和声不绝于耳，孩子们积极参与，踊跃上台，他们自信、活泼、热情的笑脸深深地打动了在场的每一位老师和家长，本次活动应该说是我们准备最充分、效果最理想的一次，当然这和每位老师的通力合作分不开。

3、进行“美丽教室”的评选。每学期开学初，我们都要进行“美丽教室”的评选，各班主任充分调动学生的积极性，和学生一起策划、设计精美的黑板报，各式各样的学生评比栏，生机勃勃、绿意盎然“植物角”，精美的小制作、剪纸，扮靓了教室，使班级充满文化氛围。少对部组织全体教师、值周学生逐班进行检查、评比，这项活动的开展为学生营造了温馨舒适的学习氛围，也使多个班级在此项活动中获奖，

受到家长的好评。

4、进行“每周之星”的评选。本年度在“三好学生”评选的基础上，为了让的学生体会到成功的快乐，激发学生不断进步，我们进行了“每周之星”的评选，每周一我们都会听到值周教师宣布“每周之星”，都会看到六个同学幸福的站到全校师生面前，都会看到六年级的同学为他们佩戴标志，都会听到师生热烈的掌声。此项活动的开展激发学生不断进步，他们的行为习惯都在发生着明显的变化，校园呈现出团结协作、和谐发展的良好局面。

5、各种比赛。为了丰富学生的校园生活，我们举行了“眼保健操”比赛，“趣味运动会”、“朗读比赛”、“作文竞赛”、“数学竞赛”等丰富多彩的学科竞赛活动。激发学生的学习兴趣，提升学生的综合素质。

在“以人为本，构建和谐社会”的今天，学生的安全更是维系着千家万户，关乎社会的和谐稳定。作为学校的校长，我深知自己肩上的责任，所以要求自己的一定要尽力工作，把学校建成家长最放心、学生最安全的场所这是我不懈的追求。我们要求老师要强化责任心，消除一切侥幸心理，关注细节，把工作做到前面。为了防患于未然，我们每周一集会上学校会根据季节、天气、周边环境等对学生进行安全教育，每周五放学要求老师在班上强调安全，学校和班主任老师在每次对学生进行安全教育后做好教育记录，上学期学校共做安全教育记录23次，本学期已做安全教育记录20次。

我每天认真阅读《晚报》，关注教育的动向，了解有关学校安全事例，及时组织教师进行学习，提醒教师不要好心办坏事，提醒教师要学会控制自己的情绪，不要因为一时的冲动惹出不必要的麻烦，要求教师增强工作的责任心，把学校的安全工作做实，做好。学校与班主任、代课教师、家长层层签订了安全责任书。今年针对湖南湘乡市发生的校园踩踏案件，我们还与12月17日进行了预防踩踏的学生安全演练，让

学生在实际演练中学会求生。每逢节假日我们还给每位家长印发了《告家长书》让家长在家照顾好学生，我们确实做到了时时讲安全，事事讲安全，确保学校无安全事故。

春季、秋冬季是传染病的高发期，我们认真做好此项工作，防止传染病在学校流行或爆发。本学期开学，甲流的预防工作成了学校工作的重中之重。我们思想上高度重视，组织老师认真学习文件，领会精神，购买测温仪、体温表、口罩、消毒液等常用品。每天早晨和中午我们的值周老师都会提前半小时到岗，认真检查每位学生的体温，我们会经常看到在校门口大部分学生进入后，值周老师用体温表重新测量孩子的体温，打电话通知学生家长带孩子前往医院进行检查，从而确保不让一位发烧的孩子进入我们的班级，传染给其他学生，使学校的晨检和午检工作扎实、有效地进行。同时我们认真做好教室通风、卫生打扫和保持工作，让孩子们能在一个干净舒适的环境中学习。在甲流流行日益严重的今天，我们学校未发现一例甲流患者，这与我们老师的辛勤工作分不开。

本年度，我们能够坚决执行义务教育段免费、就近入学原则，坚决执行上级部门制定的各种制度。加强行风建设、规范办学行为，坚决杜绝乱收费现象。坚持勤为先、廉为本，学校经费坚持按财务政策严格把关，做到该节约的节约，该用的钱花在刀刃上，今年，我们积极与教育局联系，为学生添置了新的课桌凳，基本解决了学生课桌高低不一，新旧参差不齐的现象。向教育局申请1.8万元进行了学校线路增容和改造，保证空调的正常运转。紧缩开支，运用学校经费为办公室购置了空调，基本解决了常年困扰老师的冬季取暖问题，现在，看到老师们大冬天不用围坐在电暖气周围办公我也感到很安心。相信随着国家教育投入的不断加大，我校的硬件建设会再上一个新的台阶。

一学年即将结束，作为学校的负责人，我深感肩上责任的重大，深感学校日常工作的艰辛与冗杂，教学质量、教师队伍

建设、学生常规管理、硬件设施添置以及扩充生源、周边环境整合、协调家长、教师之间关系、处理突发性事件，再加上外出开会学习，感觉每天的工作都带有不确定性，中午休息后刚进校门，节假日在家，也会接到开会的通知；这些都得按时参加，不得怠慢。再加上现在的校园安全，问责制的执行，我必须时刻提醒自己，时时小心，事事精心……有时真的会有分身乏术的感觉。

但是一年下来给我印象最深的还是老师们带给我的感动，他们辛勤工作、无私奉献的身影时常在我的脑海中浮现：张老师不辞辛苦经常拉着水管浇花、浇菜、收拾垃圾台；学生出现磕碰现象的关键时刻总是他及时地将孩子送往医院进行救治，在家长 and 医院中树立了学校的良好口碑；王老师周日晚上因病送到医院的急诊室，周一稍作休息，周二一早已经出现在教室和孩子一起晨读，看到她我的眼里充满感动的了泪水，语言梗塞，提醒她一定要注意休息；小王老师周六做了手术，周一已经开始了正常的教学工作，没有耽误学生一节课；牛老师、冯老师经常利用下午放学时间给学困生辅导；杨老师的爱人生病住院，为了不影晌教学，她整天忙碌地穿梭在医院和学校之间；王老师、段老师、陈老师常年坚持提前半小时到校，维持学生到校的正常秩序。

吕老师班级的孩子放学后未回家，吕老师和家长一起寻找孩子，直到晚上7：30看到孩子平安回来，她才放心的拖着疲惫的身子匆忙赶回家；在对家长的公开课中，李老师一丝不苟的帮助上课老师提前写好黑板；六一前夕，大部分老师忘记回家的时间，一块剪字、贴字、布置会场，至今我们都不能忘记大家在夕阳下忙碌的身影和额头的汗珠；我们还不会忘记为了六一能有良好的演出效果，段老师、付老师从自己家里带来了音响，使六一演出受到家长的好评。这就是我们小学的老师，他们默默无闻，普通平凡，但他们充满爱心，团结协作，具有强烈的敬业精神、团队意识，他们可爱、可敬用自己的实际行动诠释者人民教师的光荣职责。我们感谢这些老师的付出，是你们用自己的实际行动给了我们战胜困难的勇气，

是你们时刻让我们感受到集体的温暖，给了我们工作的不竭动力。

作为校长，我越来越深刻地感受到责任的份量，工作的不足与今后的设想

1、学校的经费不足，制约着学校的发展。年我最大的愿望是粉刷、美化学校的整个围墙，让墙壁会说话，增强育人功能。为多媒体教室添置设备，让多媒体为教学服务。

2、学生生源不够稳定，来源比较复杂，家庭教育跟不上影响学校教育。

3. 学校领导、教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去参观学习，开阔视野，提高素质。

4、校长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力。

5、学校工作创新的力度不够。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长责任的份量，让小学在奋进中追求创新。

各位领导、各位老师，以上是我一年的工作回顾，恳请大家批评指正，我将虚心接受，力争办人民满意的教育。

述职人：

x年xx月xx日

学校校长的述职报告会篇十

xx小学是全县最大的农村乡镇小学，是晋中市唯一的农村示范小学。学校占地面积12800平方米，校舍建筑面积4633平方米。现有学生650人，教学班17个。教职员工32人，专任教师30人，大学本科5人，专科26人。其中小学特级教师1人，高级教师8人；一级教师19人，学校还附设10个幼儿班，共有幼儿280余名，幼儿教师13名。学校的各项设施设备齐全，为教育教学提供了保证。

学校办学总体思路

一年来，我校以以人为本，科学管理，全面发展，学有所长为办学理念，以培养行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展的学生为办学目标，围绕县局10年工作重点，全面实施精细化管理，深化课堂教学模式的改革，加强学生的养成教育，全面提高教育教学质量，为创办人民满意的教育而不懈努力。

本学年，我校以培养行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展的学生为办学目标，规范校园管理，强化养成教育，大力推进24字课堂教学模式，学校整体工作有了进一步的发展。现将本年度具体工作汇报如下：

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行精细化管理，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式。在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的`岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。编印了《xx小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化教育，营造和谐教育的氛围

为了使精细化管理能够深入落实，该校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各科室目标任务分工明确。一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等第。二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展班级小标兵或班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进xx小学，你会看到水泥通道平坦宽敞，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，教室门前绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机

制，出台问责制。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

一年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校建设与发展的各项事业不断推向前进。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，积极投身于课改大潮中，本学年，经常深入课堂教学进行听评课，还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。学校领导通过专题讲座、例会等形式定期和全体教师就师德师风、教师考核、教研教改等方面进行交流座谈，通过不定期抽查等形式了解教师的理论学习情况，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。