

2023年企业用人劳动合同 企业用人劳动合同参考(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业用人劳动合同篇一

就甲方和乙方之间建立劳动规范和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》(以下简称《条例》)及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条 合同期限以及试用期限：

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止；其中试用期为_____个月。

第二条 工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为__公司设备科以及生在车间所在地。甲方可以根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位(包括但不限于甲方内部调动或跨地域调动)。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条 劳动条件 劳动保护

- 1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。
- 3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。
- 4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度教育。

第四条 工作时间

- 1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。
- 2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条 劳动报酬

- 1、甲方每月____日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币1100圆。
- 2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80%计发；
- 3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。
- 4、甲方支付乙方的工资为税前(税后)工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。
- 6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方

的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条 社会保险 福利待遇

第七条 劳动纪律 奖惩办法

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条 合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容。

第九条 劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

可以解除本合同：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的；
- (4) 甲方调整服务内容或变更经营目的；
- (5) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；
- (6) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改

或解除的；

(7) 法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十条 教育培训

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

第十一条 知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等，无论其是否个人单独进行的，还是与其他人共同完成的，都必须立即向甲方作出报告，无论其是否申请专利、进行登记，其发明或发现的所有权属于甲方，是甲方的专有财产，乙方不得主张自己为该知识产权的所有者，并且乙方有保守该项秘密的义务；2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、

发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该发明的权利。

第十二条 保守秘密

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度；

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条 兼职

在本合同有效期内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条 违约责任

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况(包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况)告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会

申请仲裁。

第十六条 其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签字双方：

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

法定代表人或授权代表：（签字）

签订日期：_____年____月____日

企业用人劳动合同篇二

乙方：_____

甲乙双方经过平等友好协商，建立用工合作关系，乙方根据生产需要保证安排甲方学生进厂工作。现就有关问题达成一致，签订本合同。合同条款如下：

第一条 用工期限

_____年____月____日_____年____月____日

第二条 薪资待遇

第一款基本工资：员工底薪_____元/月，平均月综合工资_____元。工作时间：每月出勤26天，满勤30天奖_____元，每日工作时间约在____小时。每月_____天公休，公休加班有加班费，加班工资另计（_____元左右），公司统一安排食宿（宿舍配有风扇以及被褥）另有男女洗澡场所和娱乐场所。

第二款乙方派遣企业免费向学生及驻厂管理人员提供住宿就餐；第三款乙方有义务将甲方全部工资在合同结束时以现金或转账的方式发给甲方学生。

第三条 工作管理

第一款、乙方派遣企业提供符合国家规定的'安全生产工作环境，保证甲方学生和驻厂管理人员在厂内的人身安全，保证不安排到国家规定的有毒、有害岗位给甲方勤工俭学的学生和驻厂管理人员。

第二款、甲方学生在乙方派遣企业的服务期间内，必须服从企业的规章制度和生产安排。第三款、乙方负责给所有在职实习学生购买保险，当学生发生商业保险范围内的事情，由乙方或乙方派遣企业负责处理。

第三款、甲方学生若有违反乙方或乙方派遣企业的《厂规厂纪》者，按《厂规厂纪》规定予以处分及处罚。

第四款、学生必须三证（身份证、学生证、体检合格证，）齐全，并且是合法有效的。

本协议一式二份，双方各执一份，同等具有法律效力。协议自双方法定代表人或其授权代表签名并加盖公章之日生效。附：本协议在工期内复印有效。

甲方（签字）：_____

签署日期：_____年____月____日

乙方（签字）：_____

签署日期：_____年____月____日

企业用人劳动合同篇三

乙方：_____

乙方于_____年____月____日签订了有固定期限劳动合同，现经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、经甲、乙双方协商一致，双方均同意双方的劳动合同于_____年____月____日解除。

二、甲、乙双方经协商一致，确定乙方的离职费用如下：

1、工资发放至_____年____月____日。

2、甲方支付乙方经济补偿金_____元(税前)。

3、甲方一次性支付乙方在职期间的所有未结算费用(包括但不限于劳动报酬、提成款等)_____元(税前)。

三、基于双方劳动合同的履行和解除，乙方本人确认本协议第二条所列离职费用是其在在职期间以及离职的最终和全部的核算费用，除此之外，与甲方再无其他劳动争议。乙方本人同意甲方按照国家有关规定代扣代缴相应的个人所得税、社会保险费等，并将在乙方离职手续办理完毕后30天之内发放离职费用。若乙方在本协议生效之日起三天内(含三天)未到甲方办理完毕离职手续的，甲方有权依据本协议解除双方劳动关系且不支付本协议第二条所列的离职费用。

乙方本人承诺，无论何种原因，乙方不向任何公司或个人泄露甲方支付的离职费用明细及金额，否则因此引起的甲方一切损失乙方应当予以全额承担，若甲方的`损失无法估算的，按照不低于_____元的标准计算。

四、乙方本人同意按照甲方规定办理离职手续，向甲方归还所有甲方之财产，包括但不限于各类文件、客户清单、技术资料、钥匙、电脑及各类财务文件等。

乙方本人同时承诺，如果乙方在办理离职手续中因未偿还甲方资产而给甲方造成损失，则乙方同意甲方从乙方税后的离职费用中扣除。

五、乙方本人承诺：无论是否签署过《保密协议》，对于与甲方或任何甲方之关联公司有关的商业秘密、业务信息、战略方案、市场及销售策略或任何其他保密信息均不予以披露、使用或者与他人联合使用，否则因此引起的甲方一切损失乙方应当予以全额承担。

六、自双方劳动合同解除之日起6个月内，若乙方重回甲方工作，或到甲方的子公司、分公司、合资公司工作的，入职前须退还本协议第二条所列之经济补偿金。若乙方在重新入职或到甲方的子公司、分公司、合资公司工作后又辞职或因违法被辞退的，则甲方不再向乙方返还前述经济补偿金。

七、乙方确认本协议内容是乙方与甲方劳动合同解除的全部条件，自甲方依本协议向乙方支付离职费用之日起，甲、乙双方不再存在任何劳动、经济或法律纠纷。乙方确认本协议的签订是在双方熟知《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《违反和解除劳动合同经济补偿办法》等相关劳动法律的情况下，经双方真实意愿所做出的不可撤销的意思表示。

八、本劳动合同解除协议于甲方盖章并且乙方签字之日生效。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

企业用人劳动合同篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，
履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守
各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的.计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇
及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

企业用人劳动合同篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
从_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

二、生产(工作)岗位及任务

乙方同意按甲方生产(工作)需要,从事_____工作,并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产(工作)需要,经与乙方协商后,可以调整乙方的工作。

三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品,加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者,应按照规定,定期进行健康检查。乙方在生产(工作)中应当严格遵守安全操作规程。

在劳动生产过程中发生伤亡事故时,甲乙双方有责任协助调查并依法处理。

甲方应当严格执行国家规定的工作时间,安排职工的休息和休假。确需加班加点的,应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行,并按国家规定标准发给加班加点地工资。

甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

四、劳动报酬和保险福利待遇

甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度,依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平,并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的,应严格按岗位技能工资考核办法执行,不得随意扣发。

甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

甲方应严格按照规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

五、劳动纪律

甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

八、双方协商的其它事项

_____□

九、其它规定

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家

有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件；本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和牢度纪律。

3、本合同一式____份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____