

2023年煤矿事迹材料 煤矿经营管理事迹材料(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

煤矿事迹材料篇一

1建立健全责任制约机制

1.1宏观的体制

首先，必须充分发挥机关在煤矿安全生产管理的重要，提高国家对于安全生产工作的关注度，对其进行严格的监督。只有国家强制力才能确保安全监督措施能够得以真正实施，并最终加强煤矿企业及其从业人员的安全管理概念。国家煤矿安全监察局是政府机关对煤矿产业行使安全监察的主要职能部门，自成立以来对全国煤矿安全做出了巨大的贡献。尤其是对近几年的私人开采煤矿等方面的治理效果明显，因此贯彻落实各地政府的煤矿安全监督管理职责也是非常重要的。建议充分采用各地方的煤矿安全生产工作制度，可促进煤矿生产安全责任、科技和投入等三方面到位。

1.2企业内部的体制

一个好的企业经营管理体制下，必须拥有一个非常健全的安全管理机构。企业内部的安全管理职能应当有专门的机构及其工作人员承担，以往很多事故证实，多数情况是因部分企业的安全管理职能为兼职而造成的。因此，所有的煤矿企业都要坚持预防为主的政策，切实设置能够充分发挥用的相应职能机构，就可规避大量的安全风险。然后，在建立完

善的管理机构的条件下，实行分级管理的办法，根据安全职能分级进行相对应的管理，从而达到建立一个完善的企业内部体制。

2 教育培训的形式

2.1 职工教育

对于职工的安全教育，采取预防为主方针政策。尤其是新职工的入厂教育尤为重要，应当让他们理解掌握各煤矿企业的现场存在的危险源以及所采取的相对应措施、规章制度。事实证明，做好入厂教育工作是安全生产工作的基础，必须给予重视。然后就是安全生产实践教育，在新职工的实习阶段熟练掌握各项安全知识的具体应用过程，通过熟练工人的指导，尽快在规定的时间内掌握必要的工作技能，从而在保证安全生产的前提下，又不影响企业的生产效益。此外，始终要坚持以人为本的原则，须有针对性的加强以各个岗位为主的相应教育。如有特殊岗位工种，则必须在严格考核之后，持证才能上岗。

2.2 安全生产教育

在具体的煤矿工作当中，应当采用多种形式相结合的教育方式，才能真正有效地加强从业人员的安全生产意识。同时各级领导和专业技术人员进行指导时，应当身体力行，才可以让工人更易理解接受，从而促进职工的真实工作技能。此外，一旦发生事故后，所有的煤矿企业必须坚持时时求是的原则，不要放过任何一个没有受到安全教育的职工。同时还应当假的宣传的力度，对部分违反规则的操作人员予以通报批评、罚款等措施。当然，在企业当中营造良好的安全生产氛围才是进行煤矿开采的强大源动力。

3 装备保障机制

安全装备进行安全生产的物质基础，煤矿企业应该必须对其作出严格的要求，切实落实。对于补充和完善安全装备来说，主要有以下四个方面：一是设计要落实，矿井安全设施的设计必须符合相关的国家标准或规范，在进行严格审批后，方可使用。二是施工要落实，所有的安全设施应按照相应的作业规则制度进行施工，之后严格验收。三是组织要落实，企业的法定代表人要全面组织协调，确保可以顺利进行安全设施建设。四是资金和物资要落实，必须设置用于安全基础设施建设的专项资金，并进行单项管理，不的随意挪用。

4质量标准化机制

根据专业分工角度的分析，质量标准化机制对安全生产提出了非常明确的标准。只有落实质量标准化的相关工作，才能体现出该时段的安全状况。在长时间进行质量标准化工作的基础之上，才可能消除存在的安全隐患，从而不断巩固基层的管理工作，切实改善矿井的安全状况。因此，所有的煤矿企业对成立专门的机构对安全质量标准化工作进行有效地管理。由于该项工作涉及的工作范围广、单位部门多，因此需要加强各个部分的协调能力。特别应该注意的是，不要放过该项工作的任何一个细节，要鼓励所有职工积极参与，从身边的每一个小事做起，从而让每一个人都能真正掌握至少与自身从事的工作相对应的标准化内容。另外，在验收时应当注重质量标准化的专业特殊性质，以专业的角度去处理问题，才可能提出切合实际的方法或措施，从而取得质量标准化的成果。

5现场管理机制

现场管理是煤矿安全管理的根本所在，上述所有的机制都必须在现场管理上得以体现出来。因此，现场管理的机制是至关重要的，它直接影响着其他所有机制的实施效果。所以在一定程度上来讲，现场管理制止就是整个经营管理机制的心脏。那么，在现场管理工作中，首先就是要重视从业工人的

实际安全工作能力，经验告诉我们，具有丰富经验的职工往往可以很好地处理工作所出现的大多数的安全问题。具体来说，各个班组长就是担负着现场安全生产的重大责任者，他们就是煤矿开采现场管理的主导核心，因此对于这些职工应当给予足够的重视。同时，现场管理机制还应当重点把控安全职能部门的执法权力，该部门应该和其他部门保持协调性，并按规定实时监控，督促改进各部门的不足之处。同时要求安全生产大检查的面要广，参与人员多，才能研究解决具有一定难度的安全性问题。而对于那么难度较大的安全问题，应当采用“三定”的原则制定进行相关的解决措施，委派专门的部门和专业的有关人员限期解决它们，到达“有安排、有落实、有反馈、有复查”的现场管理目的。

6结语

综上所述，提升煤矿产业的经营管理水平，将极大地提升煤矿单位的经济效益，从而可以充分展示企业在煤炭行业的核心竞争力。所有的煤矿单位都必须给予积极的态度，作出有效的管理措施，不断提升自身的理念，切实采用科学化的管理方法。此外，应当加强管理工作的力度，设定与各企业相对应的经营管理目标，优化企业管理的概念。并根据市场经济的需求，不断改善自己的不足之处，结合各地区的实际情况，将各项规章制度落实下去，进而促使自身的持续发展壮大。另外，在某种程度上来看，旧的经营管理理念严重影响了当前国内煤矿产业的发展势头，削弱了部分煤炭企业的市场竞争优势。为此，这些企业必须建立完善的经营管理机制，引进和培养优秀的专业人才，塑造属于符合自身的企业形象，进而才可促使企业健康地发展起来。

煤矿事迹材料篇二

煤矿工人先进事迹材料

张青山，男，30岁，大专文化，现为综合队大班岗长，青安岗员，他自参加工作以来，始终以兢兢业业的态度，扎根生产一线，以求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风，赢得了全队上下的一致赞誉，特别是他作为一名青安岗员，两年来，他没有违过一次章，也没出过一次工伤，赢得了工友们的称赞。由于本人成绩突出，连续多次被矿评为“安全先进个人”、“十佳安全标兵”、“优秀青安岗员”。

他热爱矿山，热爱自己的事业，严格遵守矿上的各项规章制度，从进矿伊始，他就暗下决心，非学出个标兵，干出个榜样来。从一个最普通的运输工，到掘进工，电工，到岗员，再到岗长，一步一个脚印。以身作则，严格要求自己，要求别人做到，自己首先做到，要求别人不做，自己首先不做。和同事们同甘共苦，并肩作战，百米井下随处都有他的身影。他把岗位安全知识当作是专业技术，无论何时何地，他都虚心地向老师傅们请教各种生产问题。凭着这股子钻劲，董立杰很快就成为了一名独当一面的技术好手，“三违”隐患从未逃过他的眼睛，他的这种勤奋学习、肯干钻研的精神带动了全队青年职工的学习劲头，大家心往一处想，劲往一处使，为全矿团员青年树立了榜样。后成为综合队一名最年轻的青安岗长，他牢记岗长职责，大胆管理、认真负责，积极配合队上搞好当班期间的各项生产任务。

当别人问起他本人，这些年安全工作的为啥做得这么好？他总是笑嘻嘻地说“工作中时时刻刻注意安全”，张青山本人在职工中是“没说”的，领导安排干啥活，他就干啥活，不论白天黑夜，不干完决不收“家伙”，大家都说这小伙有股子“牛”劲，只知道干活，不知道休息。在井下艰苦的环境中，他坚持出满勤，干满点，不停工，头痛脑热坚持上班，家中的大事小事交给妻子，一心扑在工作中，从未因家庭锁事误过工，做到了全年全月出满勤，干满点。

张青山担任青年岗员期间，对工作认真负责。从不放过任何一点安全隐患。在他的工作范围内。每一部绞车是不是完好，

钢绳钩头有无问题都能做到先检查，后运转。在汇报上，做到认真仔细，不厌其烦。及时与信息站，队领导取得联系及时汇报情况，排除安全隐患。在日常的生产过程中，许多工人错误的认为安全和生产是矛盾的，而董立杰深深的体会到只有先搞好安全，才能搞好生产。

他在同事中经常说的就是，挣钱为了享受，如果挣钱变成了自己的痛苦，家人的不幸，不如睡在热坑头。他是这样说的，也是这样做的。在遵章守纪方面，自己首先做到不违章操作，并能制止他人的违章操作。表率是从一点一滴做出来的，在一次放车时，由于挂钩工忘记从上部车拿链环，在挂车时，把绳环套在矿车链环上准备放车，被董立杰当场制止，自己一路小跑从上面拿下链环挂好车。制止了一次违章行为，令班组的人打心里服气。

张青山同志工作八年来，无论在什么岗位，他的奋斗足迹和精神实质，让每

一个熟悉他的人都被这位年青小伙所感染。“他是一个默默无闻、无私奉献的人，是一个不计较个人得失、忘我工作的人，是一个团结同志，敢于吃苦的人”，有人这样评价他。几年来的摸爬滚打，他和他的工友们练就了吃苦耐劳、敢打硬仗的作风。有一次正在使用的真空磁力开关突然断电，直接影响到本队的安全生产，队领导十分着急，在现场的张青山没有惊慌，他认真对开关故障进行分析，他运用所学知识和平时实践经验，对开关进行维修，经检查保险丝负荷不够是出现问题的主要原因，他更换了新的保险丝，开关又恢复了正常，在较短的时间内恢复生产，受到现场领导和职工的交口称赞。

张青山在担任综合队岗长期间，他每天总是坚持入井查隐患，从未因事因病休过工。在日常的生产过程中，他经常组织岗员，学规程，学案例，讲认识，讲教训，自己从来没发生过一起人身事故，哪里有危险活，他就第一个冲在前面亲自干，

近两年就处理重大安全隐患17起，“三违”人员逐年下降，顺利完成了生产任务，保证了安全生产。特别是在工作中他深深地认识到，班组工作和青工的安全工作都要干好很不容易，尤其是在当前，青年的思想复杂，思维方式多元化。但他根据实际情况，结合“青年岗位能手”和“青工一帮一”等活动，有效的提升了本岗青工的技术水平和安全意识，使本班的“三违”率，“工伤率”逐年下降。

旧料等物品，为矿节约资金2万多元，远远超过每年的自定计划。

张青山同志就是这样，用自己辛勤的汗水，过硬的技术和丰富的实践经验，坚守本职岗位，默默无闻的做着自己的努力。在他所面对的煤炭事业中，在默默的奉献中，他无悔地追求着、实践着自己的理想，用自己实际行动和精益求精的信念，不断攀登着生命里新的高峰。

资料来源

篇二煤矿工人先进个人事迹

煤矿工人先进个人事迹

人人都说煤矿苦，但它却以苦为荣人人都说煤矿险，但他从开始工作后就一直奋战在井下第一线，寒来暑往，青春岁月换来两鬓斑白他用实际行动诠释者煤矿工人特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献的精神他，就是煤矿生产技术部的技术员王永生同志。

干一行爱一行扎根矿山无怨无悔

条件的复杂和生产工业的落后，加上作业环境差、劳动强度也大。作为一名技术员的他，几乎天天到井下去和工人一同劳作。在这样的条件下，他感受到了工作条件的艰苦。一个

班下来累的身子都快闪架了。有些工人对他说，你是技术员。做在办公室画画图就可以了，何必下来呢。多累啊。他总是说，我是煤矿的技术员，负责的是工人们的安全和煤矿的正常生产，我责任重大，必须要对煤矿的每一处都要熟悉，我苦点累点没什么的。最重要的是你们的安全。“养成良好的安全习惯比金子还重要”

他常对工人们说“我们来矿上班，上有父母，下有妻儿，亲人们时刻牵挂着我们，家庭幸福系于我们的一举一动，下井干活就得讲安全，没有安全挣再多钱也是白搭！所以你们一定要养成良好的工作习惯，这比金子还重要，干活前首先要敲帮问顶，设备和工器具的完好情况必须要检查，施工中不能手忙脚乱，要按程序干，按措施干，千万不能干冒险的活，不能图懒省事，否则后患无穷！”在他的言传身教和谆谆劝导下，煤矿职工的整体安全素质迅速提高，同时，煤矿的“三违”发生率也大大降低，职工的安全意识增强了，安全生产得到了保障。（叔叔后面自己在加点故事）

“珍爱生命从安全行为开始”

煤矿事迹材料篇三

本文目录

1. 煤矿先进事迹材料
2. 煤矿先进人物事迹材料(省“十大杰出青年工匠”)
3. 煤矿先进工作者事迹材料

珍爱生命保安全

修护区五队副队长是一位有着xx年党龄的老党员，他长期从事井下掘进、巷修工作，积累了丰富的安全管理经验。几年来，他规范管理，严抓安全，珍爱生命，工作上挑大梁，攻

艰中当先锋，为修护一区顺利完成各项巷修任务作出了突出的贡献。

“养成良好的安全习惯比金子还重要”

xx年5月，因巷修工程维修需要，修护区新组建了修护五队，被任命为该队副队长，面对新建队伍人员素质低、巷修任务重等种种困难，积极配合队领导出点子，想办法，在井下现场，手把手地教新工人如何使用巷修工具，毫无保留地把自己的工作技能和工作经验传授给他们。他尤其注重培养新工人的良好职业习惯，规范他们的操作行为，他常对新工人们说：“我们来矿上班，上有父母，下有妻儿，亲人们时刻牵挂着我们，家庭幸福系于我们的一举一动，下井干活就得讲安全，没有安全挣再多钱也是白搭！所以你们一定要养成良好的工作习惯，这比金子还重要，干活前首先要敲帮问顶，设备和工器具的完好情况必须要检查，施工中不能手忙脚乱，要按程序干，按措施干，千万不能干冒险的活，不能图懒省事，否则后患无穷！”在他的言传身教和谆谆劝导下，修护五队职工的整体安全素质迅速提高，不少人逐渐从不懂头、不会干的新手成长为技术娴熟的操作能手。同时，该队的“三违”发生率也大大降低，职工的安全意识增强了，安全生产得到了保障。修护五队这支年轻的队伍迅速成长为一支令区领导刮目相看、足可倚重的巷修主力军。在去年11月西翼1#煤仓的修护加固工作中，面对煤仓两面仓壁出现大的冲击凹陷、施工难度高、危险性大的局面，该区领导经集体讨论，反复斟酌，还是不能决定由哪支队伍来承担这项艰巨任务，这时，刚做完胆囊切除手术的主动站了出来，他说：“我队在施工东翼13-1 2#煤仓时积累了大量的经验，职工安全行为比较规范，让我带五队的兄弟们上吧”。经区领导慎重研究同意后，他带领五队干群，克服重重困难，优化劳动组合，严把安全和质量关，全力以赴，艰苦奋斗，仅用了4天时间就圆满完成了任务。

“珍爱生命从安全行为开始”

三年多来，坚持安全教育不放松，他切实抓好职工班前安全教育，认真把好安全第一关，每天的班前会他按照“六必讲”要求把每一项工作布置到位，做到提前预防，有效掌控。每次下井，他做的第一件事就是查看施工现场的安全环境和职工的操作行为，发现有安全隐患，他及时组织职工进行整改处理，确保隐患排除才开工。发现职工操作不规范，他当即予以制止并严肃批评，甚至给予必要处罚。在一次喷浆施工中，喷浆软管堵塞了，现场工人不问三七二十一就用压风吹，由于软管没有固定好，在压风的作用下摆动幅度很大，极易造成伤人事故。巡查到现场后立即责令工人停下来，他找来一根木棒对喷浆软管逐段进行敲击，找出堵塞段，然后用工具拍打，软管很快处理通了。他严厉批评现场工人说：“你们这样处理，不仅不一定有大的效果，而且很不安全，喷浆软管没固定牢固会打人，压风和混凝土料喷出来也容易伤人，用压风吹一定要慎重。”今年元月，在该队对1210（3）切眼进行卧底施工中，由于顶板破碎、帮部松软、巷道压力特别大，安全威胁较大。反复告诫大家一定要注意顶板动向，不能离煤帮太近，防止片帮伤人，一定要将单体用铁丝带紧，以防倒柱伤人。在他苦口婆心的劝导下，该队职工小心翼翼、循规蹈矩地操作，严格按技术措施和质量标准施工，在20多天的施工时间里，该队未发生一起破皮伤，确保了安全生产。

“以珍爱生命为荣，以危害安全为耻，以自我管理为荣，以等靠依赖为耻……”时刻牢记着煤矿职工职业道德“八荣八耻”观，他严把安全，珍爱生命，用自己的一言一行影响带动着身边职工，大家聚精会神、一心一益呵护着修护一区这方安全的沃土。在新的征程中，我们相信，他会以高昂的斗志和崭新的姿态，勇当安全标兵，勇做安全先锋，让安全的沃土开出更多、更艳丽的生命之花。

煤矿先进事迹材料（2） | 返回目录

路，在他脚下延伸……

——记第二届河南省“十大杰出青年工匠”张飞

张飞，男，现年30岁，中共党员，现任河南神火集团葛店煤矿机电三队副队长。该同志自1989年入矿以来，便树下了扎根煤海，以矿为家，奉献矿山的决心和意志，他在工作中努力开拓进取，拼搏奉献，经过他本人的不懈努力，终于使他由一名普通职工成长为一名优秀共产党员和一名优秀的基层区队管理干部。他在平凡的工作岗位上，默默无闻，脚踏实地，做出了不平凡的工作业绩，走出了一串串闪光的足迹。

张飞同志自参加工作以来，已经拼搏了十多年，在这十年的工作历程中，他始终坚持服从领导，听从指挥，思想上政治上始终与党组织保持高度一致，工作中时刻不忘积极认真学习科学文化知识，深入钻研专业技术技能，从而养成了对工作高度负责的主人翁责任感，经过10余年的辛勤努力，他的工作技能和业务水平不断提高，并且取得了一个又一个可喜的成绩。

一

1995年6月，安徽淮北至永城葛店矿矿井35kv高压供电线路因当时下大雨，线路下有树木造成了线路接地，发生了短路事故，无法供电，而我矿井下涌水量又大，如果不能及时供电，就有发生淹井的重大危险。在这关键时刻，张飞同志积极主动请命参加了清除砍树行动，在当时还下着大雨环境非常恶劣的情况下，他凭着敏捷的身体，连续爬树数余棵，用斧头砍树杆，加上自己精湛的工作经验，经过五个多小时的艰苦奋斗，终于及时恢复了矿井供电。他的出色工作表现受到了矿领导的表扬，同年他被矿评为先进个人。

二

1998年8月，由于葛店煤矿井下26采区出水，当时水泵和供电设备全部泡在了水里，在这容易造成整个采区被淹的紧急情

况下，矿领导看在眼里，急在心里，这时张飞同志凭着自己熟练的专业技术知识和一名共产党员的高度责任感，第一个跳到齐胸深的冷水中和同事们一起搬出机电设备，进行抢修，经过三个多小时摸爬滚打，开关水泵被及时修复，恢复了正常排水，为我矿减少了一次重大经济损失。同年他被矿评为矿山“攻坚功臣”。

三

7月，在葛店矿机电设备达标过程中，副井底中央泵房地坪硬化工作，由于当时时间紧、任务重，张飞同志带领机修班十余人，每天工作十四、五个小时，衣服不知被汗水湿透了多少次，手被水泥都烧烂了，一碰到水就钻心的痛，他强忍着疼痛，拼命地干，班里的同事送他外号“拼命三郎”。就这样和大家团结在一起经过共同努力，终于提前四天圆满完成了该项任务。同年被矿评为“安全生产先进工作者”称号。

四

12月，在葛店矿井下一600采区安装6寸供风管工程中，张飞同志带领七名同事每天工作十多个小时，在不到十五天的时间里，安装6寸管路2400多米，最后因身体支持不住，累病在工作岗位上，同事们劝他休息，他说时间紧，任务重，不肯休息，最后提前八天圆满完成了此项工作任务，受到了矿领导的多次表扬及嘉奖。

五

在专业技术方面，张飞同志通过自己的努力学习，在电工理论知识和实际工作经验，研究出了电器设备过热的预防方法，有效的反设备故障排除在萌芽状态，实现了全年所辖设备影响时间为零的好成绩，保持了设备质量标准化。并在工作过程中钻研出了一套常用工具（扳子、钳子、螺丝刀等）快速使用方法，综合开关综保排查故障程序法及各种设备的漏电

快速排查法，使设备的检修和故障排查时间缩短了一半。在1996年矿举办的井下电工青工技术比武中获得第一名；1997年度获得公司电工技术比武中第一名、矿第二名；1998年度获得公司电工技术比武中第二名；度获得公司电工技术比武中第三名，同时获得集团公司采掘电钳工技术比武第一名；度荣获河南省煤炭系统采掘电钳工技术大比武活动中，勇夺桂冠，荣获“河南省煤炭系统技术能手”和“河南省技术能手”光荣称号，同时被河南省总工会授予“五一劳动奖章获得者”。

六

在煤矿基层区队的管理过程中，他始终坚持“以人为本”的管理思想，在井下现场跟班时，他重点抓好劳动纪律和安全生产，他深知，安全是天号工程，安全是职工的最大福利，因此工作中他时刻要求和带领职工严格按章作业，并处处率先垂范，在他10余年的管理过程中，从没有出现一次安全事故，并且由于纪律严明，他带领的队伍连年被单位评为“优秀班组”和“党员示范岗”，他管辖的工作范围多年保持了“精品工程”。

张飞同志，在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献，他爱岗敬业，扎根煤海，艰苦奋斗，求真务实，表现出了工人阶级高度的主人翁责任感和强烈的事业心，他刻苦钻研，努力学习新知识，掌握新技能，体现出了工人阶级的先进性和时代特征；他拼搏进取，争创一流，为矿、为集团公司争光，他团结协作，友爱互助，无私奉献，展现出了工人阶级的崇高品格和风范。张飞同志的先进事迹，反映了工人阶级与时俱进，开拓进取的时代精神，代表了先进生产力的发展要求。他在实际工作中积极继承老劳模的精神风貌和高尚品格，又反映了新一代劳模的时代精神和豪迈气概。

目前，张飞同志正在工作中继续发扬爱岗敬业，立足本职，勤奋工作，干一行爱一行，专一行、精一行，团结带领职工

心往一处想，劲往一处使的工作精神，抓住机遇不断进取，不断创新的理念和岗位争一流的信念，努力学习新知识，掌握新技能，争做一个学习型、知识型、创新型的企业员工，为全体企业员工树立了光辉的榜样，为企业繁荣和振兴贡献力量。

路，在他脚下延伸……

煤矿先进事迹材料（3） | 返回目录

现任焦煤股份有限公司林盛煤矿保卫科科长、武装部长、综治办主任等职务，中国共产党党员。多年来，在上级公安部门指导下，在矿党政领导下，他履职尽责，果断指挥，带领矿综治部门和保卫人员，以全面维护企业平安、和谐为总体目标，圆满完成了各项安保工作任务，为矿区和谐稳定，保一方平安做出不懈努力和积极的贡献。

xx煤矿被作为省重点安保单位，在面对挑战和压力，他始终以身作则，率先垂范，以一名党员干部的高度责任感和雷厉风行的工作作风，高标准，严要求地组织全员学习安保知识和法律培训学习，增强防范能力和法制意识，为矿区综合治理治安保卫工作的健康开展打下坚实的基础。

在治安保卫工作中，他组织矿综合治理办公室人员、保卫人员抓稳定、促防范、严打击，并按照公安机关的要求，完善了爆炸物品的安全使用管理规定，经常组织相关人员深入到井下工作面，从爆炸物品安全管理的各个环节入手，不放过任何问题隐患，逐项检查、落实、整改。同时还组织相关人员对全矿涉爆人员进行排查，确保了我矿爆炸物品的绝对安全。在维稳工作中，他严格落实上级公安机关交办的各项工作任务，全面对全矿职工进行重点人员的排查和建档工作，指挥布控恶意煽动上访人员，并安排保卫人员会同相关职能部门，及时收集不稳定信息来源，做好矛盾的调解、疏导工作。他重视全员的法制教育和责任心教育，有计划地合理安

排学习时间，并在重大节日期间安排保卫干部及时深入到基层单位、班组，对职工开展法制教育，结合实际案例，以案说法，教育职工遵章守纪，确保了我矿没有发生一起重大影响的群众上访事件、越级进京上访事件。在打击违法犯罪斗争中，他及时制定工作方案，安排部署工作，做到身先士卒，不怕辛苦，不徇私情，组织相关人员对矿区进行多次清查，对重点部位及易发案现场合理安排人员进行蹲坑守控。他坚持秉公办案，依法按章办事，不为违法犯罪分子说情开脱，打击违法犯罪分子的嚣张气焰，为全矿干部、员工作出了优秀的榜样。

煤矿事迹材料篇四

2003年经营系统紧紧围绕集团公司年度经营管理工作要求，坚持突出过程控制、严细结果考核、抓重点顾全局的工作指导思想，严格落实“成本否决、工资负亏”的分部经营管理责任制，积极通过管理体制变革实现闲置资产的增值，认真开展日常经济运行情况的监督把关，努力提高经济运行质量，为矿井年度生产经营的规范运行和各项经营指标的圆满实现奠定了坚实的基础。下面就20主要主要工作总结、20经营工作基本思路简要汇报如下。

一、各项经营指标完成情况

1、原煤产量：1-11月计划74.5万吨，实际84.23万吨，比计划超产9.73万吨，完成计划的113.06%比上年同期84.49万吨减产0.26万吨，降幅0.31%，预计全年完成91.73万吨，比年计划产量80万吨超产11.73万吨，完成计划的.114.66%，比去年同期92.86万吨减产1.13万吨，降幅1.22%。

2、精煤产量：1-11月计划94.5万吨，实际96.34万吨，比计划超产1.84万吨，完成计划的101.95%比上年同期77.54万吨，超产18.80万吨，增幅24.25%，预计全年完成105.34万吨，比

年计划产量103万吨超产2.34万吨，完成计划的102.27%，比去年同期85.68万吨，超产19.66万吨，增幅22.95%。

3、铁路外运及地销：1-11月计划136.59万吨，实际124.72万吨，比计划少运11.87万吨，完成计划的91.31%，比上年同期110.20万吨多运14.52万吨，同比增幅13.17%，预计全年完成136.92万吨，比年计划149万吨少运12.08万吨，完成计划的91.89%，比去年同期118.28万吨多运18.64万吨，同比增幅15.76%，其中：精煤1-11月计划94.5万吨，实际96.34万吨，比计划多运1.84万吨。预计全年完成105.34万吨。比年计划103万吨多运2.34万吨。中煤1-11月计划42.09万吨，实际28万吨，比计划少运14.09万吨。预计全年完成31.58万吨。比年计划46万吨少运14.8万吨。原煤未按排外运计划，实际外运0.38万吨。

其中：地销煤1-11实际销售15.35万吨。预计全年销售18万吨。

4、生产总进尺：1-11月计划15020米，实际16065米，完成计划的106.95%，比计划多掘1045米，比上年同期15254米多掘811米，同比增幅5.32%，预计全年完成17385米。比年计划16500米多掘885米，完成计划的105.44%，比上年同期16699米多掘686米，增幅4.1%。其中：1-11月开拓进尺计划729米，实际895米，比计划多掘166米，完成计划的122.77%，比上年同期631米多掘264米，预计全年完成1005米。比年计划800米多掘205米，完成计划的125.63%，比上年同期708米多掘297米，增幅41.95%。准备进尺：1-11月计划1900米，实际1868米，比计划少掘32米，完成计划的98.3%，比上年同期2422米少掘554米，降幅22.87%，预计全年完成2008米，比年计划2000米多掘8米，完成计划的100.4%，比上年同期2474米少掘466米，降幅18.8%。

5、原煤制造成本：计划98.02元/t,1-11月实际106.96元/t,比计划超支8.94元/t□去年同期90.22元/t□同比提高16.74元/t□剔除重点工程费用后，全年预计完成97.53元/t□比计划98.02元/t

降低0.49元/t□上年同期92.83元/t□同比提高4.70元/t□

6、精煤制造成本：计划177.41元/t□1-11月实际179.04元/t□比计划超支1.63元/吨。去年同期168.53元/t□同比提高10.51元/t□剔除原煤政策性影响外，全年预计完成173.13元/t□比计划177.41元/t降低4.28元/t□去年同期171.32元/t□同比提高1.81元/t□

其中：9级精煤计划180.41元/t□1-11月实际184.93元/t□比计划超支4.

煤矿事迹材料篇五

一、当月主要经济指标完成情况：（略）

二、当月大型材料消耗情况（单位：万元）略

三、当月经营管理所做的主要工作：

（一）、重点监控，积极应战，全力以赴抓质量。

本月由于客观因素，煤质形势较为严峻，戊10-0面过断层、夹矸，已15-17-22092面进入薄煤带，已15-22260煤层变化大、机尾有断层，等等，给煤质管理带来很大困难。针对问题，煤质管理人员全员发动，积极主动地想办法，找办法，通过分析有利和不利因素，采取种种管理手段，力保煤质稳定。

（1）、对重点头面选派专人现场跟班，源头控制，动态管理，严格落实一头一面一措施，合理实施分采、分掘、分运、分储、分装。通过断层打眼放炮、降低采高、加强顶板管理等手段，毛煤灰分由39.5%降到37%；外运煤热量保持在4800大卡以上，达到了公司要求。

（2）、根据市场需求，充分运用筛选设备，大力加强煤楼选

矸管理，手选率达95%，最大限度的将矸石选出。加强快灰测试设备的使用，正确指导商品煤的发运，满足不同的用户需求，文秘写作秘书网尽力避免商务纠纷和质量事故。

商品煤综合灰分预计完成35.34%；其中，戊组外运煤完成35%，已组入洗煤完成36.01%。热量保持在4852大卡/kg

(二)、精心组织，合理发运，提高结算价格，确保产销平衡。

截止11月23日，共发出商品煤187622.74吨，全矿外运累计161321吨，其中运销公司107567吨，已组入洗煤53173吨；地销累计25891吨。预计全月可发出商品煤23万吨，实现产销平衡。

销售科、运销站、调度室等相关部门密切配合，以运销公司为销售中心，调动一切力量，加强公关，多要车皮、去向，加大外运量；加强与地销直供户的沟通，以诚信、互利的原则求得理解和支持，努力提高结算价格。

由于客观原因，已组煤质不稳定，入洗煤量有所下降，我们认真做好各个环节的工作，多方联系地销煤用户，加强售前售后服务，提高装车速度，避免煤质纠纷，确保已组煤产销平衡。

本月还召开了清欠例会，制定了后两个月的清欠任务，对重点欠款户进行了分析，加大了力度，基本完成了当月的清欠任务，对下个月清欠工作做了安排部署，力争完成全年清欠指标。

(三)、以降低成本为目标，严控材料消耗。

1、严格审核各单位用料计划，认真执行审批程序，统筹考虑，优先安全生产、重点项目用料，紧急用料、质量达标用料，严控非生产用料。

2、对物资的价格、数量、质量、规格、型号进行全方位检验，尽力避免我矿利益不受损失。密切配合驻矿站和有关科室，跟踪进货，配送到位，现场管理落实，及时的发现、解决材料供应过程中存在的问题。

3、认真对基层小仓库进行盘查，对存在的帐目不全、脏、乱、差，等问题，统一标准、规范管理。根据库存物资情况，交旧领新，控制新品投放。

(四)、行使管理职能，优化人力资源和劳动工资配置。

继续配团公司在我矿进行的“双定”（定额、定员）试点工作，配合集团公司“双定”人员深入综采一队、综采三队工作面，进行现场工作写实；调查了解基层区队各工种、各岗位人员及全矿机电设备配置情况，积累第一手资料，为集团公司劳动定额定员标准的制订奠定基矗积极准备整理资料，顺利通过国家安监局对我矿进行的“特别规定”执行情况大检查；完成了从事煤炭事业30年以上人员荣誉金调查、申报工作；草拟了劳动服务公司对我矿劳务输出承包大矿劣质煤炭加工工伤劳务合同；及时发放工伤职工膳食补助，对“101”医院住院的“5.30”工伤人员所提出的问题，积极调查落实，确保我矿稳定。

(五)、加强现场管理，和回收复用、修旧利废工作。

十一月份共回收矿工钢1100根，支撑钢600根，水管5000米，铁道2500米；修矿工钢500根，支撑钢400根，卡揽200套；回收复用总金额：元，修旧利废总金额是：元。

1、加大现场管理力度，加强各单位材料消耗、回收复用的现场跟班管理，杜绝了材料消耗中的浪费现象，提高了回收复用率。

3、修旧利废主要是做好矿工钢、支撑钢、铁道、拱形支架、

水管、梯形、卡揽、等物品的修理复用，尤其是充分利用好锚杆调直机的作用，还有坑木场的边角废料加工改制。

三、十月份存在的问题：

1、地质条件差，煤质不稳定，各单位应该引起足够重视，源头管理有待加强、完善，要大力倡导“安全为天，质量第一”、“质量是第一生命力”、“没有质量就没有效益”等理念，掀起全员抓质量的高潮。

2、个别单位材料消耗浪费、丢失现象没有杜绝，勤俭持家、节约建矿的意识仍待加强。

四、十二月份工作安排：

（一）、全员发动，强力攻坚，想尽一切办法，确保煤质指标完成。

近两个月以来，我矿地质条件比较差，煤质指标完成有困难。但是我们不能有畏难情绪，要克服不利因素，利用一切有效手段，变被动为主动，积极应对，深入分析，找办法想措施，力争实现全年指标。

十二月份，要继续抓好各头面的源头控制、跟班管理，落实一头一面一措施，实施分采、分掘、分储、分运、分装。对已15-17-22092采面的顶板管理，要有专人跟班检查，及时督促拉架移溜，减少掉顶矸石混入煤中；已15-22260采面，要跟班监督断层处放炮，矸石攏入架间；戊10-20160采面断层处要打眼放炮，同时降低采高，少破底矸。还有已15-22280采面的初采过断层管理。

要加强煤楼人工选矸，充分利用各种筛选设备和快灰检测仪，确保煤质符合用户要求，杜绝煤质纠纷。

目前临近年底，时间紧、任务重，煤质管理还需要各单位加大力度，密切配合，通力协作，确保煤质指标要完成。

（二）、发挥制度优势，形成群体合力，运销工作实现“三加强、一确保”。

2、要加强已组煤的发运和销售，实现我矿综合效益最大化；

3、加强与公司地销部的沟通与联系，满足客户需求，做好用煤大户工作，完善售前售后服务，搞好地销。

4、确保实现产销平衡。下月是今年各项指标完成的关键一个月，时间紧，任务重，为完成全年指标，我们克服困难，积极应对，奋力攻关，完成本年销售任务。

（三）、加强材料成本管理，严格指标考核，完善信息反馈

1、加强物资采购、催交、催领的计划管理，根据各单位现场生产生产、用料进度，超前规划，与驻矿站、使用单位密切配合，加大用料催交力度，确保重要物资供应。

3、加强调查分析，建立完善信息反馈单制度，及时把有价值的信息反馈有关科室、领导，为物资管理提供准确可靠的物资信息服务和决策参考。

（四）、加强回收复用、修旧利废。

下个月要规范和加强旧品的回收，修旧和复用工作。

1、加大对大型材料的回收力度，对各施工现场物资实行编号、建档管理，监督并考核相关单位按期回收入库，修理复用。充分利用四厂（机修厂、更生厂、机械化工厂、开拓工厂）的修理能力，减少新品投入。

2、对井上、下回收的各种废旧物资和小型设备，配件分品种、

类别，进行加工、修理、改制，达到旧品复用，降低材料成本。

3、抓好支护材料的修理，特别是锚杆、锚杆梁的修理和十三小件、小型电器的修理，如煤电钻、潜水泵、红灯、电铃等。

4、抓好坑木厂加工改锯工作，合理套材，利用边角废料改制柱鞋、契子、小板、长短大板。

（五）、合理调整劳动组织，优化人力资源配置，提高能效。

继续认真配合集团公司在我矿进行的“定员、定额(双定)”工作，结合我矿生产布局的调整及机电设备的变更情况，按照“一线满员精干，井下辅助定岗定员，机关科室定岗定编，地面模拟市场运行”的原则，进行我矿“双定”工作。合理调整我矿劳动组织，优化我矿人力资源配置。

抓好劳动工资和劳动力管理，加大劳动工资分配审核、检查力度，杜绝“带帽”工资发生。进行劳动组织调查，对长期不上班人员调查汇总，及时上报，做好富裕人员的适当安置。根据公司调配伤残人员待遇有关政策，进行工伤人员各项待遇的调整工作，确保矿区的稳定。

煤矿事迹材料篇六

现任焦煤股份有限公司林盛煤矿保卫科科长、武装部长、综治办主任等职务，中国共产党党员。多年来，在上级公安部门指导下，在矿党政领导下，他履职尽责，果断指挥，带领矿综治部门和保卫人员，以全面维护企业平安、和谐为总体目标，圆满完成了各项安保工作任务，为矿区和谐稳定，保一方平安做出不懈努力和积极的贡献。

xx煤矿被作为省重点安保单位，在面对挑战和压力，他始终

以身作则，率先垂范，以一名党员干部的高度责任感和雷厉风行的工作作风，高标准，严要求地组织全员学习安保知识和法律培训学习，增强防范能力和法制意识，为矿区综合治理治安保卫工作的健康开展打下坚实的基础。

在治安保卫工作中，他组织矿综合治理办公室人员、保卫人员抓稳定、促防范、严打击，并按照公安机关的要求，完善了爆炸物品的安全使用管理规定，经常组织相关人员深入到井下工作面，从爆炸物品安全管理的各个环节入手，不放过任何问题隐患，逐项检查、落实、整改。同时还组织相关人员对全矿涉爆人员进行排查，确保了我矿爆炸物品的绝对安全。在维稳工作中，他严格落实上级公安机关交办的各项工作任务，全面对全矿职工进行重点人员的排查和建档工作，指挥布控恶意煽动上访人员，并安排保卫人员会同相关职能部门，及时收集不稳定信息来源，做好矛盾的调解、疏导工作。他重视全员的法制教育和责任心教育，有计划地合理安排学习时间，并在重大节日期间安排保卫干部及时深入到基层单位、班组，对职工开展法制教育，结合实际案例，以案说法，教育职工遵章守纪，确保了我矿没有发生一起重大影响的群众上访事件、越级进京上访事件。在打击违法犯罪斗争中，他及时制定工作方案，安排部署工作，做到身先士卒，不怕辛苦，不徇私情，组织相关人员对矿区进行多次清查，对重点部位及易发案现场合理安排人员进行蹲坑守控。他坚持秉公办案，依法按章办事，不为违法犯罪分子说情开脱，打击违法犯罪分子的嚣张气焰，为全矿干部、员工作出了优秀的榜样。

吴松，男，汉族，1983年出生，毕业于矿山机电职业技术学校□20xx年8月参加工作□20xx年9月被分配到新安煤业机运工区□20xx年2月至今为机电工区固定设备检修班。

在过去的一年里，他能够充分发挥班组长的能动作用，带领全体班组职工认真学习，贯彻执行国家安全生产的法律法规和上级安全生产决定、指示，严格落实各项规章制度。运转

车间场所多，人员多，规章制度也多，这就给日常的管理带来了一定的难度。但是他能针对各场所的不同要求，经常组织职工学习操作规程、安全规程、作业规程及交接班制度、要害场所管理制度。为确保设备运转正常，特别要加强巡视检查制度。为此，制度执行的严格与否是实现安全生产的根本所在。

一、为更好地开展工作，加强班组建设。设备运转车间对井下泵房、35kw变电所、抽风机房、主、副井绞车房各场所设立了5个小组长对各场所人员更加具体，有针对性的加强管理。对班组每位职工的思想、行为和他们想要反映的问题及时做好思想工作，保障每个职工的基本权利，更加体现了班组的和谐、人性化管理，并在班里开展了每月、每季度评选出“六好职工”，无“三违”优秀职工活动，并对表现差的职工进行帮教，大大促进了安全生产工作。

二、他多年来一直从事管理工作，热爱班组长岗位，具有丰富的实践经验，较强的组织能力和现场指导能力。作为班组长他能身先士卒，己所不欲勿施于人。在班里常常出现人员紧缺时，能顾全大局自己亲自上岗操作，跟职工树立了一个好的榜样。在新安工作七年中，每逢中秋、春节等节假日休息时，他都坚守在工作岗位上。在安全工作中时时刻刻把安全放在首位。在安排工作时，首先考虑工人的思想、情绪、素质怎么样，是否能胜任此项工作。安全生产责任重大，所以安全工作要严、细、精。每次安排工作要做到有安排、有监督、有考核、有始有终。工作上更要严格要求自己，要手勤、口勤、思想勤，对领导安排的工作要保证安全的前提下想方设法去完成。在干好工作的同时，更要关心职工生活。他们班组的成员构成比较复杂，年轻人多，思想活跃，又大多是女同志，小孩放在家里有公公婆婆看管难免会牵肠挂肚，不能集中心思干好工作，他能在业余时间做好她们的思想工作，有时出现请假多的情况，但他都能在不影响工作的前提下尽量满足她们得到了班组成员的一致认可。

三、爱岗敬业，责任意识强，无不履职行为。他在日常工作中任劳任怨，哪里需要他就去那里，那里岗位缺人就主动顶上去，从不借故推诿，有时一连好几天都得不到休息。近年来，在身体不好的情况下，还放弃休假坚持工作，确保了岗位的正常运转。在他的影响下，各岗位没有出现严重的个人“三违”现象，保证了安全生产，得到工区及上级领导的肯定。

四、再班组安全生产管理方面，能够狠抓劳动纪律，加强对违纪人员的惩罚力度，和工区安全生产管理保持高度一致，多年来没有因人为原因造成大的安全事故。他时刻提醒班组成员要正规上岗，正规操作。对上班迟到、早退、不穿工作服等违反劳动纪律的现象发现一次处罚一次，绝不徇私舞弊。在班中，他从闲不下来，总是积极巡视，发现设备不完好，运转不正常时，能及时汇报及时处理，避免了多起事故的发生，对安全建设等方面做出了突出贡献。

在最近举行的工人技术升级活动中，广泛发动职工掀起学文化、学技术、练本领的热潮。主副井司机在过去有轻视开绞车的想法，绞车只要能转圈就行。但是通过这次考试，使她们充分认识到要做一名合格的轿车司机还有一段很大的距离。理论、实践都还需要努力提高。有一次，他在主井中班顶岗时，他在一旁监护，绞车正常提升时，突然出现减速点停车，他发现后及时向调度室汇报，由于维护及时的处理，重新调整了减速时间，绞车又恢复正常，大大缩减处理事故的时间。通过这件事，间接激发了班组成员的责任心，懂得了及时汇报事故的重要性。

一年来设备运转车间在安全质量标准化工作中，发动车间工人干好本职工作，按照质量标准化要求，确保各种记录簿的填写规范、齐全、认真。设备要勤巡查，确保台账完好，场所文明生产达标。在车间全体职工的努力下，今年一至四季度质量标准化达标达到二级，得到领导认可，为公司安全管理和生产任务做出了一定的贡献。

是平煤十一矿焦化厂一名安全协管员。几年来，作为一名煤矿安全协管员，她和她的姐妹们一起深入井口、区队和职工家中，认真宣传国家和煤矿有关安全生产的方针、政策，积极开展“夏送清凉、冬送温暖”等活动，用真诚和爱心帮教“三违”人员，为矿井的安全生产筑起了第二道防线。

回顾多年从事的工作，一路走来既有汗水和泪水，也有喜悦和成功。

她是一名矿工的女儿，从小受家庭的影响，对煤矿这片“黑土地”有着深厚的感情。每当看到那些因违章作业而导致矿工残疾或死亡的情景，她都会忍不住默默流泪。她总是想，一定要为矿山的安全生产做点有意义的事。现在，她是焦化厂一名普通女工，为了矿工兄弟能够在井下安全作业，也为了他们家庭的幸福，她不顾家人的反对和别人的嘲笑，毅然决然当上了一名神圣而光荣的“安全协管员”。

“矿上很重视女工协管工作，经常组织女工协管员进行安全培训。”说，“随着矿井生产战线的不断延伸，安全工作压力比较大，我一定要充分发挥安全协管员的作用，让矿工高高兴兴上班，平平安安下班。”或许是因为安全协管员与矿工家属的双重身份，对矿工的的感情很深，每次参加矿上女工协管各项服务活动，她都不忘叮嘱一句：“师傅，下井注意安全！”

“虽然矿上在安全上抓得很严，但是还有极少数职工违章作业。”说，看到矿工兄弟不爱惜自己的生命，感到特别痛心。为了让“违章”人员增强安全意识，她耐心地对他们进行安全帮教，用真情感化他们。有时下班回家，也会和丈夫说起自己的女工协管工作。丈夫经常对他说：“矿工的生命安全是一个家庭最大的幸福支撑。你把女工协管工作做好了，帮助的不仅是一个矿工，还是一个家庭。”

安全协管工作，看来是项简单的工作，实际上它要求很高，不仅需要了解煤矿安全生产各方面的内容，还要有一定的语

言表达能力，说话能以理服人。自20xx年从事安全协管员以来，她利用休息时间不断加强安全业务知识的学习，提高自己协管工作能力，积极参加工会组织的安全协管员培训，利用闲余时间认真学习《女工协管安全工作条例》和煤矿生产的各项管理制度，对于弄不懂的问题及时虚心向工会女工主任以及有经验的协管员请教，并在每月的安全协管工作例会上和其余协管员探讨交流，为自己更好地干好协管工作奠定了基础。

在协管工作中严格落实“三勤”、“五心”、“四坚持”原则。在矿工会女工协管活动室对全矿职工建起了信息卡，推行了分组包片管理办法。同时，她积极参加矿工会女工委组织开展的“夏送清凉、冬送温暖”和“我为安全做一事”活动，每月总会与其它协管员们在井口为矿工兄弟缝衣钉扣，送“安全”字样的鞋垫、毛巾、红腰带等。每逢传统佳节，亲手做一些粽子、月饼、油饼等时令食物，送到矿工兄弟手中，夏送西瓜、凉茶，冬送姜汤、奶茶，并利用业余时间自编自排安全小品、快板等形式多样的文艺节目，到承包单位班前会、学习会和井口进行慰问演出。同时在全矿各连队开展职工家属安全“1+1”趣味活动、职工家庭安全知识对抗赛、有奖安全知识问答等活动。上个月配合党委工作部完成井口“亲情感召安全嘱托教育”专题片的入户采访拍摄。这些零零碎碎的工作凝聚了心血和汗水，也赢得了领导和工友的赞赏。

做好一件事并不难，难的是能够将这件事持之以恒的坚持做下去。在对待“三违”人员的帮教工作方面真可谓是费尽了心思，每月到井口接待站和队上查看违章记录情况，对查出的“三违”人员及时深入家庭跟踪帮教。在这过程中虽然有时会遭遇冷言冷语，不屑的眼光，甚至有时干脆吃“闭门羹”，真正是门难进、脸难看、话难说、事难办。但是这些在她强烈责任心的驱使下，就算再难也都一一化解了。仅两年时间，共走访慰问职工156人次，帮教职工21人，反馈不安全身心因素信息38条，确保了矿井安全生产平稳健康发展。去年初，经建议，协管会对原有的《夫妻安全承诺书》的内容作了详细

地补充和完善，组织在全队签定了以职工与其父母、妻子、子女及兄弟姐妹之间共同承诺安全的《幸福家庭安全联保承诺》，为协管帮教工作的顺利开展提供了方便。

最让人欣慰的是，矿党政工各级组织对我们关爱有加，协管员的待遇从原来的每月30元，提高到100元，还根据协管员工作完成情况进行考核奖励，因为工作出色，多次被评为矿优秀协管员。

安全协管之路虽然艰辛，却透射着温暖，看似平常，却充满挑战。虽然经过多年的努力，取得了一点成绩，但安全工作只有起点没有终点，只有更好，没有最好。今后一定会进一步发挥女工协管工作在煤矿安全生产中的独特作用，不断创新工作思路，努力为职工的生命安全、家庭幸福和矿井安全发展，做出新的更大的贡献！