

# 部门发言稿 部门领导发言稿(优质6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 部门发言稿篇一

亲爱的伙伴们，逸马的战士们：

骏马不停止奔跑，才能到达千里；

苍鹰不停止飞翔，才能飞跃巅峰；逸马不停止战斗，才能创造奇迹。

八年磨砺，八年拼搏，从创业期、培育期到扩张期一路走来，现在逸马即将跨入腾飞期。这是我们不断战胜挫折、冲破重重障碍的八年，是我们坚定不移、取得无数突破的八年，更是逸马人脚踏实地、齐心奋战的八年。纵观中国，逸马在连锁产业咨询领域内独占鳌头，视野之内难寻敌手；放眼中原，逸马更已跨入企业管理咨询培训产业第一集团的行列，发展势头锐不可当。逸马之急速发展，是我们奋斗得来的成就，是我们当之无愧的骄傲！

今天，且以八字与大家共勉：脚踏实地，努力拼搏！所有成就和荣光，必从拼搏中得来。脚踏实地，才能步步为赢；努力拼搏，方显逸马本色。在腾飞期即将到来之际，借此发出我们的宣言，伙伴们，是时候进一步行动起来了！

锻造强大内心，誓做“问题终结者”

市场冷淡销售艰难，有人动摇了；客户要求日益严苛，有人退

缩了;队伍扩大沟通渐繁,有人焦虑了;理想规划目标不明,有人徘徊了。这都是发展过程中的阵痛。然而痛过之后,我们仍得披挂上阵,面对一切困难与问题!宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。任何事物的发展,都会面临不断出现的新问题,然而无论什么问题,都难不倒我们逸马人。自公司创立以来,逸马跨越了无数障碍,经受过严峻考验,正是这股王者霸气和强大内心,鼓舞我们不断战胜一次次困难,攀升一个个高峰,打下这片天下。逸马人一贯主张为问题而生,从来不曾有半步退却,从来不曾有丝毫犹豫!过去没有,现在没有,将来也不会!

历史性的变革就在当下,能否在这变革之际高擎逸马大旗,立于不败之地,登上潮流之巅,一切就看我们的行动。伙伴们,让我们丢弃不必要的焦虑,抛开多余的杂念,锻造起强大的内心来,誓做“问题终结者”,而不是“传递者”或“旁观者”!遍寻中原连锁天下,试问谁能称雄?我们应当有舍我其谁的气概,应当有百折不挠的信念,应当有绝不屈服的意志,笑对行业风云,奋力开创历史!

杜绝空喊口号,脚踏实地奋斗连锁企业承前启后的发展契机已经到来,逸马腾飞就在今朝。逸马人绝不甘于平庸,我们将秉承产业报国的精神,坚持承担更大社会责任的信念,坚定推动连锁产业走向世界的使命,将逸马打造成中国乃至全球商业服务的第一品牌,打造成商业服务产业第一集团的第一企业,推动连锁产业发展,推动商业文明进步。

逸马绝不做历史的跟风者,而要做历史的开创者。抛开过去的艰辛与荣耀,杜绝沾沾自喜或浮躁心态,让我们理性思考,镇定应对,做好当下,放眼未来!历史的开创者将面临难以预知的苦痛艰难,也将经历不为人知的孤独寂寞,但我们能经受,因为我们是逸马人。

我们需要口号来激励士气,更需要行动来保障结果。结果不在其他地方,就来自于我们脚踏实地的奋斗。营销系统是我

们冲锋陷阵的先头部队，你们的勇猛气概将为自己赢得荣光；咨询系统是我们决战天下的主力军，你们的敬业精神将为自己赢得尊崇；职能系统是我们投身战斗的强大后勤保障，你们的忘我付出将为自己赢得感恩...还有更多部门，更多人员，你们都是逸马前进旅程中缺一不可的推动力！

每一个，每一个逸马人都责无旁贷，都是我们开创历史的星星之火，聚集成燎原之势；都是我们创造奇迹的涓涓细水，汇集成滚滚波涛。呐喊的口号会消逝，历史却会见证我们脚踏实地的奋斗！

## 部门发言稿篇二

各位领导、各位同事：

大家好！很荣幸能在建党八十三周年之际，我能加入伟大、光荣、正确的中国共产党。这对于我来说是一个十分值得纪念的日子，同时，在我的一生中也是一个里程碑。因为一向以来能够加入中国共产党是我多年的心愿和努力的方向。

我衷心的热爱党，是因为她以八十多年的光辉业绩，使我认识到中国共产党是一个真正的马克思列宁主义的党。中国革命的实践雄辩证明了没有中国共产党的领导就没有新中国，没有中国共产党的领导，中国人民就不可能摆脱受奴役的命运成为国家的主人。中国共产党之所以是“两个先锋队”、“三个代表”和“领导核心”，这是经过长期斗争考验而构成的。在中国从来没有任何一个政治组织像我们的党这样集中了那么多先进分子，组织的那么严密和广泛同人民群众持续着密切的联系，并且在前进中善于总结经验，郑重对待自己的失误，构成并坚持正确的理论和路线，领导人民取得了革命建设和伟大胜利。我以自己能够加入这样伟大的党而感到光荣和自豪。

做为一名电力企业的年轻职工，要树立正确的世界观和人生

观，在以后的工作道路中是至关重要的。“全心全意为人民服务”是党员思想和行动的最高标准，是党性的表现，也是我在以后的工作道路中遵循的标准和目的，并且把它落实到各项工作中，落实到具体行动上。这天，虽然我在人生的道路上又迈进了一步，但我深知在我身上还有许多缺点和不足，这些都需要我在今后的实际行动中努力做到和用心改善的。

首先，我在今后的学习中要加强道德修养，树立正确的荣辱观、道德观和人生观，始终持续共产党人的高尚情操。

其次，在今后的工作中要自重、自省、自警、自励，产足本职工作，严格要求自己，虚心学习业务，用心进取，做到学与用、知与行、说与做的统一。

最后，我要努力学习科学文化知识，并注意在实践中加强党性修养和锻炼，做到不怕吃苦，不计较个人得失，自觉为群众做出表率，发挥党员的先锋模范作用，严格要求自己，自觉地理解党员和群众的帮忙与监督，努力克服自己的缺点和不足，不仅仅仅是从组织上入党，而且要从思想上入党，使自己成为一名真正的共产党人。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 部门发言稿篇三

各位亲爱的同事：

大家晚上好！

借此机会向大家拜年了，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、龙年吉祥！我期望大家都带着喜悦的情绪，和公司共同揭开20xx年崭新的一页。

下面，我将利用一点时间，跟大家一齐来回顾和总结20xx年积累的经验，并就公司20xx年工作重点和思路，对大家提出要求：

在过去的一年里，从设备的安装调试，到实现顺利生产，我们各部门都紧密配合，团结协作，加班加点，客服了种种困难。20xx年，我们公司会加大力度改善软硬件设施，增强企业的发展后劲。我们的目标是实现公司持续健康快速发展。

20xx年公司会从总公司导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会以人为本，跟人资部门对员工福利进一步改善。并会加强对不同部门不同层级的人进行培训，让每个人实现自我价值，找到对xx的归属感。

在新的一年里，我期望各级员工务必明确自己肩负的使命，务必为自己制定明确的目标，不达目标不罢休，应对任何困难，都决不动摇。期望大家表现出强烈的职责感，充分发挥出团队的战斗力，让我们的员工队伍持续旺盛的斗志与活力。

各位员工，我相信20xx年是xx事业发展一个重要的转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，务必能够圆满完成20xx年公司各项经营指标。我相信在新的一年里在座的各位务必会继续发扬不怕困难、不怕艰辛、团结协作、勤奋执

着的精神，统一思想、坚定信心，为实现自我价值而努力，为把我们的xxx建设的更加完美而努力。

最后，再一次祝愿大家新春愉快，身体健康，阖家欢乐。

## 部门发言稿篇四

各位领导、团员同志们：

在团市委、团区委领导的亲切关心和指导下，今天我们团委会正式成立了，首先我谨代表公司董事会、公司领导向团委会的成立表示热烈的祝贺！向前来参加会议的团市委、团区委的领导表示欢迎和感谢！

公司团组织的建立，是我们公司全体员工政治生活中的一件大事，标志着我公司的团队集体精神建设上了一个新的台阶，思想政治建设树立了新的起点，公司领导发言稿。

国内外的成功企业都反复证明了，是否具有一种好的团队精神与组织结构，已成为影响企业发展的一个重要因素。我们成立团委会，就是为了利用其组织优势，培养职工的团队精神，提高职工相互协作的能力，在公司与员工之间建立一种相互信赖的关系，把公司发展与员工个人的成长成才紧密相连、有机统一，从而促使公司和员工都向着健康方向发展。

今天借此机会，我想从团委会领导班子和团员青年两个层面，提两点希望：

一是希望新成立的团委会能够结合公司的实际情况，积极探索共青团工作的新方法、新思路，努力提高自身素质，充分发挥自身在政治、文化、管理方面的功能，团结和带领广大团员青年积极的开展工作，在丰富青年员工业余文化生活的同时，不断加强业务技能的培训，开阔视野，提高广大员工的知识水平和业务能力，帮助青年员工提高自我约束的能力，

以及帮助员工解决生活工作中的种种困难，促进团员青年成长成才。也就是说团委会的工作重点就是——竭诚服务青年，这是团委会代表和维护青年利益的根本途径。团委会领导班子必须高扬服务的旗帜，树立服务理念，强化服务意识，拓展服务领域，落实服务措施。并且在服务的内容上尊重青年的选择，在服务过程中关注青年的感受，在服务效果上注重青年的评价。要陆续开展一些有价值的旨在服务青年的一系列活动，增强公司的向心力、凝聚力和战斗力!为公司的发展增强后劲。

二是希望广大团员青年珍惜学习机会，以朝气蓬勃、奋勇上进的形象，在今后的团组织活动中，相互学习，相互交流，团结向上，积极进取，增强自身建设，树立正确的理想、信念和价值观。在团员中，很多同志都是公司的骨干力量，希望你们在工作岗位中投入饱满的热情，为公司的管理、建设和发展献策出力，充分发挥青年团员的先锋模范作用，争创先进，为企业的做大做强增添力量。

我想我们xxxx以后在团委会以及广大团员青年的共同努力下，将迎来一派积极向上、团结协作、争创先进的朝气蓬勃的景象，xxxx也必将迎来一段长足快速的发展!

团员青年们，最后愿公司团委会建立后，与时俱进，开拓创新，在我们xxxx这个大舞台上实现一个新的突破，祝大家“五四”青年节快乐!

谢谢大家!

## 部门发言稿篇五

各位:

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天

评选得结果还没最终宣布，就有人调侃得不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年得伊始就觉得这2016给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多得能力提升空间，也就能更快得成长起来。

虽然今年得优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单得说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心得做一件正确得事情得时候，正好被领导们看见了，加深了很好得印象，而这样得次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛得肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家得同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外得，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工得评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部得评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好得良性循环。

我们部门被评选为“先进集体”，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚得知道在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克得路上，计工说我们技术部下发得十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够得设计经验等等。所以这就要求我们在新得一年里在我们唐工得领导下努力得去克服困难，解决问题，多向有经验得老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富得经验和阅历得老资格，去取长补短，自我提升，逐渐得充实自



身。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身得成长，和对公司发展也有了自己得理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新得一年里，我们公司上下要紧密得团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新得精神，努力为公司得发展抒写新得篇章。

最后给同事们拜个早年，祝愿大伙都平平安安快快乐乐得过一个祥和得春节！

## 部门发言稿篇六

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们xx一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表xx管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是xx公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始□xx公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里□xx公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确实确实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们xx人的

艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为xx的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在xx年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在xx年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞

争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的`管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来

治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创xx辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

xx在20xx年被公司评为物业管理优秀项目，这是xx管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造易亚品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。