

在调研报告交流会上的讲话内容(优秀10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

在调研报告交流会上的讲话内容篇一

尊敬的各位新老朋友：

大家好！欢迎大家在百忙之中来到石家庄，共赴一年一度的****交流会。****至今各自走过了十年不平凡的发展历程，****交流会也连续召开了十次。今年，圣火再次传回了河北。在此，我代表河北省****公司，对远道而来的各位表示热烈的欢迎！

****交流会自举办以来，本着真诚沟通、深化合作的宗旨，在**企业之间搭建了一座合作共赢的桥梁。每一个东道主在轮值主办期间，无不精心谋划，认真筹备组织，保证了交流会的顺利举办并延续至今，香火越来越旺。依托这一平台，我们在过去的十年当中不断加深信息交流共享，共同分析政策走势，研究市场动态，共谋经营发展的路子，形成了很多重要的共识，为各自企业的经营发展带来了很好的启发，对**企业间深化经验交流、走向互利共赢起到不可替代的作用。今后，我们还应当把这一传统传承下去，并发扬光大。

为进一步加强****企业间的交流互动，深化合作层次，拓宽合作领域，使交流会这一机制在今后发挥更大的作用，我提出三点建议，请大家参考。

第一，****企业应谋求共同发展。****企业间地缘联系紧密，企业改制的共同经历使彼此利益交融、命运与共，在许多重大问题上有着共同利益和广泛共识。我们应牢固树立命运共同体意识，以协调联动、最大限度发挥各自优势，加强横向联合，扩大信息交流和经验共享，研究分析经营发展中共同关心的问题，共同推动建设利益共享的价值链，形成一个拳头、一个声音，在事关共同利益的问题上步调一致，培育普惠各方的****大市场，推动各方互利共赢。

第二，****企业应坚持联动发展。当前，公开招标日趋热化，市场价格不断探底，各省市场渐趋分散化，各****企业在本省区的市场份额均不同程度地受到影响。有鉴于此，各****企业有必要在加强市场合作方面采取更有力的措施；特别是在公开招标中，要加强沟通、协调立场，除避免恶性低价竞争外，还要注重可控市场份额的调剂互补，形成****企业间的良性互动，把合作共赢落到实处。

第三，****地区还应推动创新发展。当前，****市场呈现出一些值得注意的新变化，如：市场价格持续下滑，运营成本不断走高，**建设步入尾声，****公司投入运营，**集团建设公司已实质性开展业务，批量大宗工程逐步减少，****业务放开试点，等等；同时，整个国际和国内的经济形势仍面临着不小的下行压力，“成长中的烦恼”等结构性、深层次矛盾日渐凸显。这些形势和变化都给我们**企业带来了新的待解课题。因此，我们必须审时度势，在创新方面下一番功夫，以应对新的发展环境和经济形势。如何创新？需要我们结合各自企业不同的特点和实际，在经营发展理念、业务结构布局、向管理要效益等方面拿出具体可行的方案，用创新发掘增长动力；同时也需要我们之间加强交流和沟通，取长补短，相互借鉴，彼此传经送宝。这次会议就给我们提供了这样一个难得的契机。

中国人历来推崇“知行合一”。让我们携起手来，不仅坐而论道，更要身体力行，想出更多锦囊妙计，拿出更多务实行

动，同心协力推动发展，共同谱写互利共赢的新篇章。

最后，预祝本次交流会圆满成功！

在调研报告交流会上的讲话内容篇二

同志们、青年朋友们：

大家好！

很高兴参加今天的座谈会。今天是在正式场合第一次和大家见面，刚听了大家的自我介绍，也让我回想起了自己刚刚毕业时的情景。在这里也简单地向大家介绍一下我自己。___作为今后一起工作的同事和朋友，在此，给大家几点建议。

一是转换角色，融入团队。大家都是刚刚结束了十几年的学生生活，走上工作岗位。一下子从在校生变成了企业新员工，这是一种前所未有的转变，肯定有许多不适应、不熟悉，甚至感到无措、茫然。这种角色上的转换，都需要一个逐步适应的过程。大家不要背包袱，不要有压力，我们都是过来人，都能理解。尽管如此，还是要尽快调整自己、主动适应，转变观念、转换角色。要尽快褪去身上的稚气，争取早些成熟并成长起来。简单地说就是：少说点小孩话、少做点小孩事、少发点小孩脾气，少闹点小孩情绪，多研究如何适应环境，多琢磨如何融入团队，多学会如何为人处事，多注重综合素质如何提高。

企业与学校是有明显区别的。在学校的时候，属于个人的时间与空间相对来说是比较多的，特别是现在的大学管理，一般来说只要你不违反校纪校规，考试又能够通过，基本上没有什么人会刻意约束你，虽然不能为所欲为，但基本上还可以随心所欲，可以特立独行，甚至可以经常翘课，可以临时挂科，但是到了企业里就不一样了。每个人都是企业整体运转中的一个环节，谁也不能游离于这个体系之外。这个时候，

更多地是要求大家怎样更快地适应这个集体，融入整个团队。现在年轻人有一个通病——适应能力不强，协调关系不足，宽容程度不够。当然，这不是年轻人的错，这是整个社会的大环境造成的，有家长的溺爱，也有独生子女的自负，甚至还有计划生育政策的弊端。但是，终究步入社会了，一定要心态平和、乐观开朗，学会沟通、学会协调，学会宽容、学会大度。要能够与周围的人融为一体、打成一片、形成合力，要遵守团队的纪律，与团队中的其他成员和谐相处、和睦共处，要和大多数人保持思想和步调一致。

二是找准方向，加强学习。入职教育的时候，大家已经了解了公司的历史和发展前景，这里我再简要说明一下。公司组建于1975年，前身是辽河石油勘探局井下作业公司，20__年12月整建制划转到长城钻探，并更名为长城钻探压裂公司。今年上半年，按照集团公司井下作业业务“高端化、集约化、特色化、差异化、规模化”的发展定位，长城钻探对井下作业业务进行“归类、归队、归并”，给我们压裂公司的定位是：在现有8万水马力基础上，到“十二五”末达到30万水马力以上规模，面向全球市场发展压裂酸化业务。大力开展合资合作，引进国际先进技术和设备，实现国际化、特色化、高标准发展，多模式、高效率运作。打造中国石油一流的压裂酸化技术研发中心和专业化公司。由此可见，我们压裂公司的潜力是巨大的，作为压裂公司的一员，大家的发展空间、发展前景也是广阔而光明的。在座各位有专科生、本科生还有硕士研究生、博士研究生，但这仅仅表示目前在知识储备上的一些区别，今后的发展，更多地取决于如何做到理论联系实际，如何不断充实自己，如何能够始终适应企业的发展需要。人生不是赢在起点，而是赢在转折点。对大家来说，现在就是最为重要的一个转折点。在这个转折点上，大家要上好“四堂课”。首要是必修课，就是要学做“石油人”，学习石油人的精神，学习石油人的光荣传统——“大庆精神”、“铁人精神”。然后是主修课，也就是专业知识、专业技能。只有具备过硬的专业技能，才能够看到问题的症结所在，才能拿出可行的解决方案，才能展示自己的专业实力；

还特别要着重加强外语知识的学习，要争取在实习期内通过托福考试。第三是实践课，这是目前大家最紧迫、急迫的需要，要尽快熟悉现场、公司工艺、掌握流程、识别风险，丰富实战能力。最后是选修课，也就是要培养一些兴趣爱好，健康有益的兴趣爱好不但可以陶冶个人情操，还能增进与周围同志的交流，迅速在可接触的范围内建立良好的人脉关系。

三是投身基层，安心一线。前几年，由于公司处于特定的历史时期，有少数大学生毕业后直接被借调到机关来从事事务性工作。可实践已经证明，这种做法虽然有迫不得已的因素，但确实不太合适。短短几年时间，那些坚持在基层、扎根在一线的同志都已经成为公司的技术骨干，不少08、09年的毕业生已经成为基层队的队长，20__、20__的副队长、技术员也不在少数。而那些直接进机关的同志，伴随着这次机构优化和岗位调整，正面临着重新回到基层，从实习岗位重新开始的尴尬境地。抛弃几年专业造成的差距，可能需要用十几年来追赶，这是多大的代价！尽管如此，还是有一些家长（主要是油田子女的家长），想方设法挖门子，费尽心思找关系，怕孩子吃苦、怕孩子遭罪，说什么也不想让孩子去基层、去一线。要我说，这样的家长不是爱孩子，而是在害孩子。这种溺爱，是不可取的，这种家长是近视眼加老花眼，只能看见眼前，看不清楚发展的趋势，可能短时间内身体上是舒服了，但是安身立业的资本没有了。也有一些新入职的员工，怕苦、怕累，图舒适、图安逸，总想远离一线，这不聪明，不长远。纵观整个长城钻探，无论是总部的领导，还是各所属单位的领导成员，可以说几乎都是来自基层，从一线摸爬滚打上来的，基层一线是出干部的摇篮，是当领导的前沿。如果真正为了你们更加长远的未来，就一定要到基层去！同时，在这里也和大家明确一下，公司党政领导班子早就已经形成共识，高校毕业生必须到一线，任何想做工作的同志都请立即打消念头。

四是敢想敢闯，开拓思维。作为职业生涯起点的大学生，同时也是企业的一名新员工，大家最大的优势就是年轻！年轻人

就要有年轻人的样子，要给公司带来朝气活力，要增加新气象，带来新面貌；年轻人就要有年轻人的冲劲，要善于打破传统思维，敢于突破瓶颈，尊重权威，但不畏惧权威；年轻人就要敢于尝试，不要怕出丑，就怕平时不暴露；年轻人犯错误，上帝都会原谅。年轻意味着有时间选择、有时间迷惑甚至有时间犯错。有句话说，二十岁不愤青这辈子就毁了，三十岁还愤青这辈子也毁了。20多岁愤青，叫可塑，30多岁还愤青，叫可悲。在大家这个年龄段，出点错、掉点架、丢点脸，都不怕，经历点挫折更是好事。希望大家除了做人可以低调，其他都应高调。当然，大家一定要尽早树立一个正确的奋斗目标，做好职业生涯规划，然后为之不懈地努力奋斗。要知道，现在你少迷茫一天，将来就可能少恐慌几年。

在调研报告交流会上的讲话内容篇三

同志们：

年关将至，工作任务压头而繁重，各行政村两委要以“欠不起”的紧迫感，“等不起”的危机感，充分利用近三个月的时间，认真对照年初的工作安排和签订的各项责任书的要求，全面组织一次“回头看”，认真查漏补缺，确保全年各项工作目标的实现。下面，我就当前的六项主要工作安排部署如下：

一、关于森林防火工作

森林防火工作是我乡的重中之重，它的重要性我不说大家都知道，我们是林区，靠山吃山。森林防火事关生态安全，事关民生大计，事关社会稳定。我乡20xx年度森林防火工作被县委、县政府表彰，这成绩的取得，离不开在座各位的共同努力，更离不开全乡上下广大干部的大力支持与密切配合，是乡党委、政府高度重视的结果，是全乡上下防火意识增强的结果。在此，我代表乡党委、政府对大家所付出的心血和汗水表示衷心的感谢和良好的祝愿。荣誉只代表过去，是对

过去工作的肯定和认可，我们一定要以高度的政治责任感和强烈的危机感，把思想统一到乡党委、政府的决策部署上来，采取更加有力的措施，防止和避免森林火灾的发生，确保森林资源安全。

一是责任落实到位。要严格落实森林防火责任制，按照乡镇分管领导负全责，驻村干部包村组，村组干部包山头的要求，明确各村组的目标任务、责任范围、奖惩措施，切实做到责有人担、事有人干、火有人管。

二是宣传教育到位。宣传教育是森林防火工作的首要任务。乡村干部要积极主动的进村、入户宣传森林防火知识；各村护林员在高火险天气，要吹哨、打锣喊话，提醒村民不能在野外随意用火。要通过多方式、多渠道大力宣传，在全乡上下形成浓厚的森林防火氛围，进一步增强全民防火意识。

三是防火措施要到位。要组织人员深入一线，开展好火险隐患排查，对重点地区、重点部位要蹲点督查，一旦查出隐患，要及时整改到位；在高火险天气，要组织2个以上的野外巡逻队，分时段、划片区开展野外巡查，对违规野外用火者，要依法依规予以处罚。对必要的生产性用火，必须做到申报审批严、科学指导严、现场监管严、责任追究严。对未按程序批准的野外用火行为，要按照规定进行处罚；对经过批准的炼山、烧荒等野外生产性用火，要指定专人负责，加强用火指导，严防炼山走火。在高火险期，要实行封山防火，禁止一切野外生产生活用火。要对“疯、痴、呆、傻”等特殊人员落实专人监护，切实加强联防联控，互通信息，确保万无一失。

四是应急准备到位。要进一步完善森林防火应急预案，细化扑救措施，不断提高森林火灾的应急处置能力。一定要严格坚持24小时值班、领导带班和每日报告等制度，切实加强值班备勤，搞好上传下达，确保信息畅通、接警处警迅速。要加强专业队伍管理。各行政村要组建一支10-30人以上的义务扑

火队。

五是责任追究要到位。要切实加大对火灾案件的查处力度，做到见火就查、违章就罚，依法从重从严打击失火毁林犯罪行为，从严追究火灾肇事者的责任；对因失职渎职引发森林火灾，造成重大损失的相关责任人，要坚决按照森林防火责任追究暂行办法，处罚到位。

二、关于计划生育迎市、县年终检查工作

11月份，市、县计生委将进行20xx年度计划生育工作年终检查。今年根据省、市考核方案的要求，我乡作为少数民族乡已纳入全市少数民族乡进行考核。所以相对于往年来比抽查的可能性更大，对我们的要求更高了。所以为做好这次年终检查，各行政村要高度重视，全员参与，夯实基础，做好迎检工作。

一是认真做好台账，确保基础工作不扣分。计生基础工作做得好不好是态度问题，而不是能力问题，若在台账资料上出了问题 and 漏洞是不可原谅的，是要追究责任的，希望各计生专干要以高度的责任感和强烈的事业心，认真做好台账资料的核对、补充和完善。各村两委班子一定要详细掌握各村的基本情况，包括全村年初人口数、年末人口数、已婚育妇女数、新婚人口、死亡人口、出生人口数扶持对象数，落实了多少结扎、上环和使用避孕药具数。这些都是最基本的数据必须掌握。

二是加大宣传力度，强化阵地建设工作。按照市、县要求，要不断加强宣传力度，营造婚育新风氛围，各行政村都要在马路沿线、人口集中地书写永久性宣传标语2—3条，书写临时性宣传标语10条以上。同时，要加强对村国策室基础设施配套建设卫生工作和阵地外移工作，完善各项硬件设施。

三是形成合力，做好20xx年度第一次集中服务活动，按计划

生育考核年度现已是20xx年度。县人口计生领导小组给我乡分配的手术任务已下达：结扎20例，人流5例，引产3例，上环8例。时间是从10月1日至12月31日。在这个时间段要求在座各位加强协调和沟通，全面的排查摸底，进村入户做好对象户的思想政治工作，营造全员参与计生工作格局。要充分利用年关将至，外出对象户返乡的大好时机，做好“四大手术”清库工作和社会抚养费征收工作，努力实现20xx年度计生工作的良好开局。

三、关于秋冬农业生产工作

秋冬农业生产工作线长面广，任务繁重，尽管前段时间全乡上下大力弘扬自力更生、艰苦奋斗，积极投资投工投劳，迅速开展冬种、冬修、冬造工作，努力夺回今年特大旱灾给农业生产造成的损失，取得了阶段性的成效。但我们一定要明确目标，突出重点，抢抓时机，真抓实干，统筹抓好当前农业农村工作，掀起秋冬农业生产的新高潮。

一是各行政村务必要高度重视，采取过硬措施，组织力量深入田间地头，逐村逐组逐户落实种植任务。要鼓励和引导农户种植适合本村的蔬菜和粮食，要切实加强指导，搞好田间管理，确保秋冬农作物种得下、长得好、有效益。

二是要全力推进秋冬水利建设。今年，我乡秋冬水利建设的主要任务是：完成山塘整修10口，清淤水渠5千米。从前段工作开展情况看，要实现这一目标，任务还很艰巨，各行政村要高度重视今年旱灾中暴露出的塘库、渠道淤积堵塞严重等问题，把山塘清淤扩容和渠道清淤护砌作为秋冬水利建设的重点，采取多方筹资，整合资源，投工投劳等方式认真抓实抓好。对已实施的水利建设工程，要倒排工期，在保质保量的前提下，加快施工进度，确保所有水利工程在明年汛期前全面完工。

三是要努力提高秋冬造林水平。林业是农民增收的支柱主导

产业，抢抓时机，加大造林绿化工作力度是全乡上下不可推卸的责任和义务，是份内的大事。认真抓好秋冬造林整地，确保明年春季造林工作顺利进行。有条件的地方可发展油茶造林，积极引导林农按照依法、自愿、有偿的原则，合理流转林地资源，吸引大户和公司造林，促进规模经营，充分发挥种植大户在油茶产业发展上的辐射、示范和带动作用。

四是巩固和发展林权制度改革成果。目前，我乡集体林权制度改革工作已基本完成，但也存在插花山和纠纷山未确权，部分村和林农的林权证尚未发放到户等问题。各行政村要集中力量，整合资源，密切配合，加大对各类山林纠纷矛盾的调处力度，并组织人员深入细致地开展调查研究和取证工作，对尚未登记或未确权的插花山进行核实确认，解决好当前在明晰林权中存在的具体问题，把明晰林木产权工作落到实处，抓紧完成林权制度改革的扫尾工作。对已确权还没发下去的林权证尽快发放到林农手中，对已发证的，要认真组织开展一次“回头看”，确保不留隐患，经得起历史和群众的检验。

四、关于综治迎检工作

11月上旬，县综治委将组织20xx年度社会治安综合治理考评检查工作。各行政村要认真做好台账资料、现场的准备，落实好村综治专干的责任和任务，开展好自查工作，加大矛盾纠纷隐患的排查力度，积极化解矛盾纠纷，确保社会大局的和谐稳定。根据各行政村迎检准备工作情况，确定1-2个示范村。

五、关于征兵工作

11月5日，县武装组织应征体检，正式启动征兵工作。为确保适龄优秀青年报效祖国，义务入伍，各行政村要广泛宣传发动，精心组织好征兵送检工作。

一是广泛动员，在座各位要广泛宣传发动，从近几年来看，

只要身体合格的报名对象都输送到了部队，消出大家的疑惑，踊跃报名应征。再则，今年城镇兵取消安置卡，大量的城镇居民不会报名，从而会出现兵源短缺，竞争力相对往年明显下降。因此，要广泛动员适龄青年踊跃报名应征。

二是广泛宣传政策，增强积极性。今年，城镇兵优待金每年1.2万元至1.5万元，农村兵每年0.45万元至0.6万元，到艰苦地区入伍还有1万元的奖励，要充分调动其积极性，动员适龄青年踊跃报名。三是注重拥军优属，增强光荣感。要关心关爱关注义务兵、烈军属，感情上关爱，物质上帮扶，政策上倾斜，营造拥军优属的良好氛围。

同志们：做好当前的各项工作重在行动，贵在落实。希望各行政村和广大党员干部一定要狠抓当前，着眼全年，周密部署，强化落实，努力完成好当前的各项工作任务，为加快我乡农业农村发展作出新的更大的贡献！

文档为doc格式

在调研报告交流会上的讲话内容篇四

xx村区域面积亩，其中山林面积亩，耕地亩，水域面积多亩。现有人口户，人，其中有党员名，支部委员名。我村经济收入以农业为主，葡萄种植园面积600余亩，全村向外扩展的种植园已达300亩以上20xx年村集体经济收入20万元，村民人均收入1.3万元。

20xx开始，在上级部门领导干部指导和支持下，村党支部和村委会以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，按照“生产发展、生活富裕、村容整洁、乡风文明、管理民主”的二十字方针，展开了“绿化示范村”的活动。在各级领导的高度重视和各部门的大力支持下，在广大村民的自觉主动积极参与下，村支部、村委会一班人按照“绿化示范村”创建规划要求，以发展经济为动力，因地制宜、因势利导，加

大村庄环境整治力度，促进经济建设与自然生态环境、社会协调发展，村庄环境得到好转，“绿化示范村”创建工作取得了显著成效。全村宜林荒山绿化率达100%，建成区村庄绿化覆盖率45%，农户庭院绿化比例80%以上，呈现出一个布局合理、管理有序、基础设施较为完善，村容整洁，环境优美、村庄与周围环境协调，村民富裕、村集体强大的葡萄种植专业村。

(二) 成立立组织，明确责任，科学规划

成立以村党支部书记为组长，村委会主任为副组长，其他两委成员为成员的“绿化示范村”创建领导小组，切实加强领导。根据规划建设项目要求，分项落实到各成员具体抓好实施，建立项目落实分工负责制，切实把“绿化示范村”建设作为一项基础性的重要工作来抓，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，确保人员到位，责任到人。根据不同区域绿化建设，进行科学规划，由村里提供苗木有规划的分发到农户进行种植。

(三) 广泛宣传，提高村民参与意识

村干部进入农户进行加强“绿化示范村”建设重要性和必要性的宣传。加强生态环保的宣传教育，积极引导村民群众树立绿化意识，加提高村民环境保护意识。发动全村适龄村民参加义务植树活动，尽责率达90%。

(四) 因地制宜，加强绿化建设

为确保绿化质量，将村庄绿化作为本村的一项重要工作，加大资金投入，科学规划，完善管理，义务种植，积极营造绿化、美化环境，使村民的生产、生活条件和生态条件相协调。整村的绿化建设做到乔、灌、花、草等合理配置，中心村建成宜绿化地段的绿化率达100%。

(五)加强监督管理，巩固成果

我村专门成立了村庄绿化监督管理领导小组由村支部书记任组长，雇用专人对村前村后的绿化地进行整理，对花草树木进行修剪、施肥、浇灌。目前我村已投入30余万，完成绿化10000平方米。将村庄绿化管理纳入村规民约之中，倡导爱护花草树木，保护生态环境，使之成为全村群众的公共行为准则，建立健全护林公约，对破坏村庄绿化的行为，将给予教育处罚。通过监督管理绿化建设，确保了林木花草的正常成长。

在创建“xx市绿化示范村”活动的推动下□xx村全体村民真正的而不是表面的，实际的而不是口头的，一心一意的而不是半心半意的加强本村村庄绿化建设，实现农村经济建设和农村绿化环境建设共同发展。

在调研报告交流会上的讲话内容篇五

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！今天能在这里和大家交流，是领导对我的鼓励和肯定，是我们组获得第一名的小范姐的谦让，我作为进步大的代表在这里发言，感到非常荣幸。下面我就说说我平时的一些做法：

一、凝聚产生力量，团结诞生希望。

这次我们六年级各班数学都取得了相对较好的成绩，得归功于全组的每位教师。在王校长的带领下，我们六年级，没有孤军奋战的，每个班语数教师配合默契，同时七位数学教师又是一个整体，我们不仅在学校规定的时间教研，还时常在办公室随时随地共同教研，谁哪一课或哪一类型题讲得好，就倾囊传授，谁在网上或其它地方找到几道好题或一份好卷，都共同分享。近一年来，我真正尝到了合作的甜头，感受到

了团队的力量。

二、树立信心，逐渐完成近期目标。

做任何事情，有了目标，如果充满自信，然后全力以赴，十之八九都能成功。记得上学期期中考试成绩，我班数学老一，且与第一名差距很大，之后，我找校长反思时，校长说：没事，你接的班底子就差，再加上前一段学校检查多，慢慢来。校长的鼓励让我坚定了信心，同时我也保证，期末时我班数学即使名次不上升，我也一定把分差缩小。回去后，我就认真审查试卷，同时与兄弟班级做对比，发现我班的计算题失分相对较多，特别是75~79.5分的学生一大串，优秀率较低。我就给自己定了短期目标：，抓计算题，让那些临界生达到优秀，然后采取措施。对于马虎算错得数的，上学期我们正在学打折问题，计算购物时买一赠几是打几折，我说咱也来个另类打折，每天错一增三，逐步培养他们细心认真习惯。对算理错的，一对一讲解。为了是学生对乘法分配律运用熟练，我根据形式的不同，把它又概括分为：正向运用、反向运用(提公因数)、变公因数、凑整(凑分母)、补乘一、看做一个整体等六种类型。每次讲解都让学生先说说这道题是那个类型，在脑子里建模，然后作答。经过一段坚持训练，计算抓住了，成绩自然提高了。本期开学，我就给学生鼓劲，给他们灌输这样一种思想，数学很简单，不要把他看很神秘。只要大家有信心，从现在开始认真学习，从基础做起，基础题要十二分把握全对，中等题尽量拿分，难题尝试得分，这样，使自己水平正常甚至超长发挥，毕业时都会得到满意的成绩。再加上这学期我们只有负数的认识、圆柱和圆锥、比例、这点儿新知识，期中考试后就是大复习，那么你上半学期学好了，下半学期再通过大复习，查漏补缺，到时候肯定会有个好成绩送给你未来的中学老师。可能是思想的统一，有了信心，这学期孩子们学习劲头较高。

三、充分利用试卷资料，查漏补缺。

在教学中，每次单元试卷都由我亲自批阅，因为只有老师自己改完试卷，才能了解到学生在哪些题型的某些知识点上没过关，计算题失分在哪里，解决问题部分中什么方法没掌握。同时，自己也反省在这一单元中，哪些知识点需要再补充。改完试卷后，我在一张空白试卷上作好记录，比如哪个题要重点讲，哪个题要强化训练，都做上记号。讲评时有所侧重，心中有数。也有一些题非常简单，可还有些孩子不会做，我就把他们的名字记在我的一个成绩登记分析本上，试卷讲评后专一把他们叫出来一个一个给我说解题思路，各个击破。对于试卷上的重点题、典型题、易错题，讲评后都让同桌在课堂上互说解题思路、过程。我经常给学生说：会做的题不一定会讲，但能讲明白的题，你肯定会做。对于试卷上的错题，不管是填空、判断、还是解决问题，我都让他写出详细的分部订正过程，同时自己再编一道同类型题解答。试卷处理后，基本上达到典型题不忘，错题吃透的效果。

以上是我在教学中的不成熟做法，不足之处还请大家提宝贵意见，共同为我校作为教育强校做出自己的贡献。谢谢大家！

在调研报告交流会上的讲话内容篇六

各位同事：

大家好！

很高兴能参加新教师成长、经验交流会。首先，借这个机会对学校给我们提供这个交流的平台表示感谢。像这种成长、经验交流会对于我们新教师的成长获益良多，通过互相经验交流，可以达到共同提高的目的。

作为新教师，在教学过程中，我总有一种摸着石头过河的感觉。一边教学，一边总结，可能是我们目前普遍状态的真实写照了。今天参加交流会，我有点诚惶诚恐，感觉没有什么拿得出来的经验，只能就我个人谈一些体会和感想，希望能

够抛砖引玉，大家不吝赐教。

一，多渠道学习，提高教学业务水平。学校给我们配备了师傅，这无疑大大有助于我们的成长。但我们在平时虚心向师傅学习请教之外，也不能忽视了其他渠道的学习。俗话说：“师傅领进门，修行靠个人”。我觉得除了向师傅学习外，我们还可以借助来学习提高，比如网络就是一位很好的老师。现在大家上网都比较方便，有时间可以上网找找相关的资料，比如网上的一些课堂实录，教案等，我们不一定要模仿别人，但要学习借鉴别人的一些优点，将别人的一些好的做法，运用到自己的教学中。

二，重视知识的积累和材料的搜集。台上一分钟，台下十年功。老教师、优秀教师之所以教学水平比较高，很大一部分原因是他们在长期的教学实践中积累了大量的知识和材料，量变到了一定阶段必然发生质变。我们现在刚走上教学岗位，在教学中肯定有很多不足和缺失，但只要我们平时多花时间学习，积累，争取每天进步一点点，日日有进步，年年有进步，相信在不久的将来我们也会由量变到质变，从新手成长为熟手。

在平时的工作中，我们肯定会收集、利用大量教学材料，有些老师可能不重视材料的整理和收藏，用完就丢掉了，这样等以后要用到时又须浪费大量时间去搜集，整理，而且收集的材料没有连续性。做为新教师，我觉得我们应该从现在开始就培养收集、整理材料的习惯，相信只要坚持下去必有收获。尤其是一些精华材料，要多收集，多整理，书到用时方恨少，只有积累了大量的材料和习题，我们在教学中才会更有针对性，才能体会到“为有源头活水来”的畅快。

三、提高备课、听课效率。备课也许是每一位教师每天的必修课了，那么怎样备课才能备得好，备得有效率呢？有些老师备课没有详细计划，想到什么就找什么，没有一个先后顺序，备课效率不高。所以，我认为我们在备课时应该结合自身的

特点和习惯，在备课前详细列一个备课计划，这样才能事半功倍。

听课也是新教师的一门必修课，对于新教师的成长至关重要。但我们要防止一个误区，那就是听得越多越好，而不重视听课效率。如果听课没有反思，光有数量，没有质量是绝对不行的。我们在听课前最好要先对听课课题心中有数，带着问题或学习目的去听，听课要有目的性，要挑选老师，挑选课题去听，听完课，课后再借阅其他老师的教案观摩，肯定会大有裨益。

以上几点，是我个人一些小小体会，在此仅供各位参考，欢迎大家提出批评建议，谢谢大家！

在调研报告交流会上的讲话内容篇七

各位领导、同志：

大家好！我很荣幸参加这个经验交流会，现将我区非物质文化遗产保护传承情况向大家介绍一下：

非物质文化遗产是一个民族的文化印记，是民族智慧的结晶。然而，随着经济社会转型加快，一些非遗项目生存土壤和空间出现了萎缩迹象。因此，我区努力加强非遗的保护传承，如下措施：

一、积极挖掘整理，让群众可看可学。建立非遗数据库，将反映各非遗项目历史渊源、传承谱系、传承活动等重要文字、视频、图像录入数据库，并实现动态管理。以此留住绝技，让更多群众可看可学。

二、搭建展示平台，让非遗与百姓亲密接触。区政府在资金、场地等方面支持和鼓励，通过举办民间活动等形式搭建非物质文化遗产展示交流平台，让群众与非遗亲密接触。

三、鼓励推陈出新，让“非遗”在发展中传承。积极鼓励各非物质文化遗产项目传承人在保护基础上，大胆创新，在适应新时代生活中传承、发展和壮大。

四、重视传承人的培养。打破家族传承的规矩，通过开展公益培训班，广泛培养传承人，解决非遗传承后继乏人的问题。

以上是我区的一些做法，请大家批评指正。谢谢！

在调研报告交流会上的讲话内容篇八

尊敬的各位领导、老师们：

大家好

从教以来，特别是县局近几年的主题教育年活动□20xx年新课程创建年□20xx年课堂改革效益年□20xx年教学质量提升年□20xx年精细化管理落实年20xx年学区联片教研。通过这几年的一系列教科研活动的培养、熏陶、磨练，使相当一部分的教师专业素质和素养得到大幅的提高，我也是从那时候才开始逐渐懂得教科研活动在我们的教育教学中所起的重大作用。同时也开始模拟和尝试各种教法和学法，在长时间的实践中，逐渐摸索出一套小组合作竞赛学习方法。

把学生按照学习程度分成4—6小组并编号，每组以不超过10人为宜，课上采用同号抢站、同号板演、田忌赛马等方式给各小组积分，周五总结评比。以此调动学生学习的积极性，同时关注全员，实现高效课堂的.终极目标。

1、分组（选组长—组长抢组员）

选组长：教师根据学生的学习程度、班内威信、个人能力等方面选定组长候选人，然后由全体学生举手投票，票数最多的几位做组长，组长在各组的编号默认为1号。

（这样选出来的小组成员，一般就是编号越小成绩越佳，同编号的成员实力相当，方便同号公平竞赛，而各组的实力也会比较均衡。）

2、座位安排

按照小组成员优差搭配、互帮互助的原则安排座位，以8人组为例，1号组长和8号结为学习对子，2号和7号结为学习对子，3号和6号结为学习对子，4号和5号结为学习对子。由于竞赛机制的引入，会刺激学习对子间自觉互助。

3、小组竞赛实操

这种小组积分竞赛的方法可以适用于教学的各方面，课堂教学、作业评比、小测验、卫生评比等都可以，但由于我不是班主任，只担任数学、科学的教学，所以在这两个科目上实践的较多。

常用的方法有同号抢站、同号板演、田忌赛马等方法。

同号抢站：各组同一编号的学生学习程度相当，这就给他们创造了一个相对公平竞争的环境。教师或学生每提出一个的问题，教师可根据问题的难易程度，喊出一个合适的编号，各组中此编号的同学同时起立，最先站起的同学抢得回答问题的机会，同时获得为本组加分的机会。这种方法的优点一是不用维持课堂纪律，小组成员的彼此约束强过教师的说教；二是学生在课堂上不仅动脑还动了腿，劳逸结合，学生们乐于参加，提高了课堂教学的趣味性。

同号板演：这种方法主要在数学课堂上用的多，当我们探究完例题后，就需要在课堂的进行练习，初步检验例题的学习成果，在练习过程中一定会出现各种各样的问题和错误，虽然根据我们的教学经验大部分的问题都可以预见，但让我们大跌眼镜、吹胡子瞪眼睛的问题也频频出现，所以必要的课

堂板演是课堂教学中不可或缺的。在我的课堂上，我会根据题目的难易程度抽取合适编号的学生进行板演，同编号的同学在黑板上做题目，为了小组的荣誉，做题会更用心、更专心，他们不仅比正确度，还要比速度。全部做完后，其它的学生会主动判断板演题目的对错，因为这直接影响是否可以加分。我认为这样的板演效果是有效的和高效的。

田忌赛马：这种方法是为解决课堂上的疑难问题而设计的，当课堂上遇到绝大部分同学都无法解决的问题时，我会要求学生小组讨论，讨论过后各组推举一名同学阐述，编号越大的学生加分越多，这就强烈地刺激优等生自觉扮演起小教师的角色，主动讲解给后进生听，而编号越大的后进生们背负的责任和包袱就越大，他们会付出更大的努力。这样先进带动后进，实现了共同进步的目的。

4、小组的寿命

这样的小组寿命不宜太长，以1—2周为宜，因为各组的实力可能会出现不均衡，长胜和长败都将使学生对竞赛丧失信心。所以每周五下午我们会重新选择组长和组建小组。

5、周五总结会

我们的小组是这样积分的，以4个小组为例，每节课结束合计出当堂的积分，根据积分排名次，名次第1的积4分，名次第2的积3分，名次第3的积2分，名次第4的积1分，周五下午的时候各小组长把本周所有的积分汇总，评出本周的优胜组和落败组，优胜组获得惩罚落败组的权力，惩罚的办法多种多样。惩罚结束后再进行重新分组。

1、拓宽了学生学习的空间；

2、更能体现出学生的主体地位，培养主动参与的意识，激发学生的求知欲；

- 3、有利于提高学习效率；
- 4、有利于培养学生的自学能力；
- 5、竞赛机制的引入将进一步放大小组合作学习的效果。

- 1、师生关系要平等、融洽、和谐；
- 2、教师要刻意营造竞赛的氛围；
- 3、要长期有意识的培养组长和成员的竞争意识；
- 4、要定期的总结，该表扬的表扬，该鼓励的鼓励；
- 5、最重要的一点，一定要公平竞争。

各位领导，各位老师很感谢你们的聆听。以上只是我自己的一点感悟，如有不当之处，敬请批评指正，谢谢大家！

在调研报告交流会上的讲话内容篇九

尊敬的季院长、敬爱的老师：

大家晚上好！

我是来自美丽的湖畔童话边城xx县的高级中学教师，前几天已经白雪皑皑，色彩斑斓，展现秋冬共存的魅力。首先我代表全体xx县人民欢迎大家到美丽的来旅游！今天作为xx县家庭教育指导师班代表发言感到非常荣幸，在此非常感谢我县委政府和教育局领导对家庭教育的重视，给了我们这个学习机会。感谢顾老师及家庭教育团队的老师们，感谢你们用爱与智慧为教育搭建了这样一个广阔而神奇的平台，找到了所有教育的基础之基础——家庭教育。我本人是一名非常热爱教育，把教育当生命来经营的老师，同时我也是一名八岁孩子的母

亲，是一名家长，我和在座的所有教师、母亲一样爱孩子，爱教育。但我们都常常在无意识中以爱的名义，以“我都是为你好”，以“都是为了你的前程”的名义，曾在无意识中伤害过孩子；曾对孩子的成长起了负面影响；曾无知地影响了孩子前程。今年三月份和九月份我一共听了顾老师四次讲座，每次针对教师的、家长的，我一一听，在听的过程，曾经为孩子教不好打架丧命而痛苦不安、自责不已的我，突然找到了教育的方向，我顿悟到了：家庭教育的重要性，教育的核心是培养孩子健康的人格，育人高于一切！和顾老师面对面的交流一个有严重心脏病的孩子情况后，我发现了我自己教育孩子中的负面因素，顾老师让我明白了生命才是第一位的，对于一个有严重心脏病的孩子，二十七分算不了什么，他对孩子人文关怀，将生命身心健康放在了第一位，深深震撼和感染了我。现在我已经通过努力，让班主任和所有的老师用爱为孩子架起生命的桥梁，现在孩子脸上开始露出了久违的笑容。

顾老师的讲座让我反省到自己以前很多教育行为是错误的，而自己竟然浑然不觉。我迫切地想学习家庭教育，想遵循教育规律，真正正确的教育孩子，更想通过自己的力量，唤醒更多的家长，和学校形成合力，共同努力达到最好的教育效果。新疆教育厅党委书记赵德忠同志说过：“教育的最终目标是培养人，而不是选拔人。”是啊，我们教育孩子首先是成人其次才是成才，孩子的身心健康何其重要啊！从没开班前加入了学习群，在群里分享了老师们的成果，在中华家庭教育网上我学习到了许多先进的思想理念，分享了许多案例，正是这个团队唤醒了我的家庭教育意识，激发了我的学习热情，让我想作为一条小溪努力汇入这个爱的海洋，我努力学习和站在海的高度和海一起向着梦想奔向远方。再次感谢顾老师，感谢这个拥有海的胸怀和气度的团体，感谢和我们一起成长共同前进的所有学员！让我们在今后的日子努力快乐地学习；努力成为一名合格的家庭教育指导师；努力在祖国的大江南北角角落落，尽匹夫之力，唤醒更多的家长，让每一个孩子健康快乐幸福成长，挖掘每个孩子独特的才能，拥有快

乐和谐美好的人生。孩子是祖国的未来，相信因为我们，祖国的未来更灿烂辉煌!因为亿万家庭共同努力，让我们的民族立于世界民族之林的不败之地!

亲爱的老师们，让我们一起加油!

谢谢大家

文档为doc格式

在调研报告交流会上的讲话内容篇十

同志们:

今天，召开全旗“科技富民行动”动员大会，统一思想，明确任务，对“科技富民行动”进行全面动员和部署。实施“科技富民行动”是今年旗委、旗政府向群众公开承诺的十件实事之一，是扎实推进新农村建设的重大举措。今年1月份，我旗通过笔试、面试、考核的方式，公开向社会选聘了65名科技人员、大中专学生和8家法人特派员，派驻到全旗9个乡镇78个村开展工作。下面，我就做好驻村工作强调三点意见:

适应形势，提高认识，切实增强驻村工作的责任感和使命感

近年来，旗委、旗政府强力推进以工业化为核心的“三化”进程，统筹社会事业全面进步，全旗经济社会快速协调发展。特别是年以来，集团等一批经济实力强、拉动力大的企业先后入驻我旗，初步形成了农畜产品精深加工、支农支牧产业、矿产资源开发三大工业体系，实现了工业经济的提质增速，有力带动了农村经济发展。积极扶持奈伦、淳江、双娃、九丰等龙头企业发展壮大，大力实施500万头只牲畜、100万吨玉米、100万吨马铃薯、35万吨商品奶源及绿色无公害蔬菜、白瓜籽等一系列基地建设工程，农牧业产业化进程加快。实

施了土地整理、标准粮田、节水灌溉等农田水利基础设施建设，农业综合生产能力显著增强，在遭受多种自然灾害的情况下，年全旗粮食产量达到15.02亿斤。农区畜牧业迅猛发展，年牧业年度全旗牲畜存栏达301.7万头只，同比增长17.3%，较20xx年增长5倍多，牲畜总量和增速均居全市第一位。新农村建设扎实推进，实行典型引路，重点加强了25个试点村和25个重点村屯的规划建设，各试点村初步建立了各具特色的主导产业。“十五”以来，我旗积极实施“科教兴旗”战略，科技事业得到了快速发展。“十五”期间我旗农作物良种覆盖率达到95%，引进畜禽优良新品种32个，改良及繁育新品种畜禽21.5万头(只)。科技成果转化率达56%，农牧业科技贡献率达50%，创建科技示范村15个，科技示范户180户。企业技术创新迈出了新步伐，科技人才队伍建设和科技开发基地建设也上了新台阶，九丰种业公司被认定为自治区级高新科技企业。

当前，我们面临着国家实施西部大开发、振兴东北老工业基地、加强与俄蒙地区合作、加强社会主义新农村建设和自治区加快推进东部盟市发展等发展机遇，具备加快发展的政策优势；301国道、111国道、省际大通道在我旗交汇，地方铁路、绥满国道主干线甘南界至牙克石段高速公路即将开工，具备加快发展的交通优势；特色产业和优势产业基地逐渐壮大、境内矿产资源丰富，具备加快发展的资源优势；有大批重点工业项目正在建设，对经济社会发展拉动作用不断加强，具备加快发展的产业优势；我们的干部群众经受了发展实践的锤炼，求发展的意识更加强烈，谋发展的信心更加坚定，促发展的劲头更加充足，具备加快发展的的人气优势，这些优势为实现我旗科学发展、加快发展、和谐发展奠定了坚实基础。但我们应清醒地认识到全旗经济社会发展，尤其是农村经济社会发展中还存在着一些比较突出的矛盾和问题，如农村经济结构调整步伐需要进一步加快，农村科技示范、推广的力度和规模需要进一步加大，农村基层组织人才缺乏问题需要进一步解决，农民的思想观念需要进一步转变等等，这些问题不及时加以解决，势必会影响农村经济社会发展，影响全旗社会

主义新农村建设步伐。

实施“科技富民行动”是旗委、旗政府统筹加快农村经济社会发展的一项重大决策，是适应新形势需要的创新举措，也是强力推进全旗社会主义新农村建设的有效载体，抓好这项工作有着重大的现实意义。一是有利于推进农牧业产业化进程。目前，我旗农业和农村经济发展已进入了一个新的发展阶段。通过实施“科技富民行动”，促进农村科技人才、管理人才的引入和科技的引进，有利于全面提升农业和农村经济的整体质量与效益，加速推动传统农业向现代农业转变。二是有利于农业增效、农民增收。“科技富民行动”有别于过去的科技下乡和干部挂职，它是把技术、人才等先进生产要素带到农村，变短期行为为长期工作。驻村工作人员可以根据实际情况和市场需求，引导农民应用新技术，推广新品种，指导农民生产比较效益高、产销对路、有科技含量的产品，实现农民增产增收。同时，还可以通过面对面的技术指导，改变农民传统思维方式，带动农民掌握新技术，提高农民科技文化素质，树立科技致富的观念。三是有利于加快科技成果的转化。通过驻村工作人员这一桥梁纽带，可以及时有效地将农业科技研究成果进行推广，转化为现实生产力，进一步提高农业科技推广和成果转化水平，创建新型农业科技服务体系，发挥科技致富功能，增强农村经济社会发展的生机和活力，推动全旗农村经济快速发展。四是有利于加强农村基层干部队伍建设。选聘大中专毕业生充实到农村基层组织，可以进一步改善村干部的年龄、文化、知识结构，促进农村基层干部队伍建设。更重要的是，能够直接促进农村基层干部解放思想、更新观念，使他们接触到更多科学和现代的管理理念，加快促进思维方式和管理模式转变。

农村是一个充满希望和机遇的广阔天地，是一个巨大的市场，也是人才成长的摇篮，驻村大中专毕业生和科技人员在这里能充分发挥自己的聪明才智，施展自己的才华，在实践中开阔视野，增长才干。通过驻村人员的有效工作，能更好地激活农村基层组织活力，更好地凝聚广大群众的智慧和力量，

调动他们的积极性、主动性和创造性，齐心协力，共同奋斗，推进我旗新农村建设。各乡镇、各部门和各位驻村人员一定要提高认识，统一思想，把驻村工作作为一项重大的战略任务来考虑和实施，实现促进农民增收、农村经济发展和培养锻炼干部的目标。