

最新公安年度绩效考核自评报告总结(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公安年度绩效考核自评报告总结篇一

我镇自接到xx县信访工作领导小组“关于对20xx年度全县信访工作职责目标考核的通知”后，镇党委、政府高度重视，专门召开了党政联席会议，由分管信访工作的镇党委副书记王斌同志，亲自带领镇信访部门的全体同志，针对《通知》要求的资料，进行了认真学习，逐项检查落实。现将检查落实的情景报告如下：

- 1、我镇党委、政府认真落实了信访工作领导负责制。把信访工作目标考核纳入了领导干部绩效考核和社会治安综合治理的一项重要资料，建立了党政一把手负总责的信访工作职责制，落实了信访工作职责追究制，并于年初制定了职责追究制文件。
- 2、建立了“多位一体”办信访的新机制。有组织领导，有人员，有房屋（办公室），配备了电话、电脑，有桌椅板凳，有制度，有措施，有信访事项的办理结果。
- 3、建立了党委、政府工作议事制度。定期听取信访工作汇报，研究信访工作。信访工作领导小组和“多位一体”领导小组每月召开一次会议，分析信访形势，研究解决疑难信访事项和突发事件，定期向县信访局报告信访工作情景。
- 4、坚持领导干部接待日制度和阅批来信制度。镇党委、政府

主要领导阅批人民来信到达来信总量的90%以上。领导接待的信访事项和阅批的来信做到件件有结果，件件有回音，件件处理到位。

5、认真落实了领导干部包案下访制度。镇党委、政府和分管主要领导人严格按照上级组织“关于各级领导干部包案下访”的有关规定要求，亲自带案下访，把问题解决在基层，人员稳控在当地。由于采取的方法得当，措施得力，很多棘手的信访问题得以妥善解决，上访人息诉息访，到达稳定一方的目的。

6、建立了矛盾纠纷排查调处制度，健全了矛盾纠纷排查化解工作长效机制，建立了台帐，底数清楚，统计准确，上下一致。定期召开村、组信息员会议，每月排查二次矛盾纠纷，按时上报矛盾纠纷排查调处情景和信访重点隐患情景。

20xx年度我镇进京正常上访1人1次，无到省上访事件，到市正常上访1批1次（4人），以上人员在进京到市上访之前，包保职责人都能准确及时向镇党委政府主要领导反馈信息，并能及时向上级领导报告，迅速派员进京到省劝返，做好疏导稳控工作。

1、信访案件的办理。我镇严格按照国家、省、市、县信访局和县委、县政府领导批示的信访案件认真办理，按期结案率到达100%，年终结案率到达100%。

2、来信办理。国家信访局和省、市、县信访局转送的初信一次性办结率到达100%以上；县信访局交办的人民来信，年终极结率到达100%；交办给的要信按期结案率100%，年终结案率100%。

1、工作网络健全。我镇建立了矛盾纠纷排查调处组织和调处中心，行政村和各村小组建立了矛盾纠纷排查调处工作站，并配备了调解员。

2、工作制度落实。我镇信访工作做到了组织、人员、场所、机制、制度五落实。

2、信访条例宣传，培训的经费，人员、时间落实，配套文件齐全；

3、创立活动“岗位大练兵”有组织，有活动，有资料，有效果；

5、有信访情景通报，年初有工作计划，年终有工作总结。

公安年度绩效考核自评报告总结篇二

市绩效考核工作考评小组：

对照年初领导班子绩效考核工作目标计划书的内容，现将本人xx年度目标任务完成情况报告如下，敬请审查。

1、完成了上级交办的各项中心工作任务。今年上级安排的中心工作任务较多，涉及到我的主要是两项，一项是基层组织“五个基本建设”和“创先争优”活动，一项是民主评议政风行风活动。这两项工作，局党委都安排了得力的主管领导，我的角色主要是参与协管。拿“五个基本建设”和“创先争优”工作来说，这是今年党建工作的一个重大主题，面对任务重、活动多、要求高的压力，我主要是参与了一系列的跟踪督办活动。比如，今年6月和12月，我们就开展了两次全面督办，推动了这一工作的开展和深入，也为荆州市的检查验收做好了必要准备，顺利通过了荆州市的检查验收。再说民主评议政风行风工作，我的职责主要是牵头宣传教育小组。整个活动期间，我们开展了一系列的宣传教育活动，把全市卫生系统民主评议政风行风工作，搞得风生水起，有声有色。特别是公开承诺制的宣传、大型义诊活动的宣传、“双十佳”的评选宣传等等，在民主评议的关键时刻，起到了很好的舆论与导向作用。

2、完成了新农村建设工作目标。今年，卫生系统16个单位有对口支援村级组织的工作任务。作为分管领导，我主要担负方案制定、上传下达和检查督促等方面的工作。我们通过加强领导、落实培训，跟踪督办等途径，促进卫生系统16个农村工作队实现了“选好驻村人员、保证工作时间、认真办好实事、严守工作纪律”的工作要求，履行了“制定发展规划、发展特色经济、推动公共事业、加强组织建设、强化宣教培训”的工作职责。全系统共在16个联系村联系贫困户或党员“双带”示范户165户，现场办公33次，扶持现金和物质21万元，寻找发展项目30个。

1、完成了局直属单位工会经费拨缴任务。今年工会经费，一是任务增加了15%，二是一改半年或全年一解缴的惯例，推行了每月或季后15日内主动申报缴纳的办法。为此，我们积极做好9个局直属单位的协调与督办工作，按照市总工会的要求，不折不扣按时完成工会经费91918元。

2、推进本系统职工参与全市劳模评选活动。按照我市“两年一次”的劳模评选机制，今年正好是劳模评比表彰的年份。五一节前夕，我们通过广泛宣传、自下而上、工会审查、党委决定的办法，推荐市妇幼保健院的谭艳萍、市人民医院的陈健参评xx市劳动模范，推荐市人民医院的谢红花参评荆州市的先进工作者。由于我们公平公正，预审严格，推荐积极，材料齐全，三人顺利当选相应级别的劳模与先进。

3、组织本系统职工积极参加“5.1”节等节庆文艺汇演。和医政科一起，组织了“5.12”护士节的文艺汇演。推荐市人民医院的团体舞蹈节目“沙漠玫瑰”，参加xx市总工会5.1劳动节文艺汇演活动、荆州市“5.12”护士节的文艺汇演活动和荆州市总工会“荆江之声”职工文化艺术节的文艺演出活动。

4、组织本系统老干部积极参加重阳节活动。我们在坚持落实老干部的政治待遇和经济待遇的同时，还经常组织老干部

开展健康有益的健身活动。特别是注意组织好一年一度的重阳节活动。重阳节那天，我们组织市直医疗单位的离退休老干部参加了全市的集体登山活动，为每个参加活动的市直医疗单位离退休老干部发放纪念物品，为局机关的离退休老干部首次增发过节费用，安排局机关离退休老干部集体座谈和聚餐，使离退休的老干部感受到了娘家般的温暖。

5、认真开展本系统困难职工生活调查。根据市总工会的安排，我们于10月、11月，开展了全系统困难职工生活调查。调查中，我们严格掌握“困难职工”和“特困职工”的具体条件，坚决杜绝闭门造车，注意建立健全困难职工和特困职工的纸质档案和电子档案，实事求是上报相关表册，为制定春节前的困难职工慰问方案，筹措争取困难职工慰问资金，做好了充分准备。

6、积极建议开展机关文体活动。在组织好“5.1”劳动节和“5.12”护士节文艺演出的同时，还积极组织卫生系统的干部职工参加“爱奇艺实业杯”市直机关干部职工乒乓球、羽毛球友谊赛。虽然我们参赛的出发点是“活跃机关、重在参与”，但我局参赛人员平时训练有素，赛时顽强拼搏，还是获得了一个团体名次，四个单打名次，在所有参赛的单位中，也算是取得了较好的成绩。

7、完成市总工会、市妇联、市共青团交办的其他工作任务。今年市总工会的一项重点工作任务是建设“百佳示范工会”。我们支持市人民医院工会参与了第一批示范点的建设，前不久通过考评验收并得到了很高的评价。按照市妇联的要求，我们加强了和联系点上留守儿童的对口联系，帮助联系点上的留守儿童解决了一些实际问题。借助基层组织“五个基本建设”的强劲东风，我们通过“党团共建”的形式，加强了我局的共青团工作，重点完成了团员信息平台建设，积极开展了“青年文明号”和“青年岗位能手”的创建活动。

8、完成局党委交办的其他工作任务。本人今年的职责分工，

除了以上所述的主持局工会工作、协助分管党建工作外，还有一个重要的工作任务是联系大垵卫生院和新厂卫生院。在履行联系基层单位的职责方面，主要是协助党委调整充实这两个单位的领导班子，积极支持这两个单位争取、落实基建项目，经常深入这两个单位了解情况，督办检查，联系点的工作基本进入了科学发展、稳健发展的正常轨道。

20xx年，是我在卫生局工作的第一年。第一年的工作，难免存在这样或那样一些问题，但通过以上一番对照检查，总的来看，我觉得自己还是较好地完成了绩效考核工作的目标计划。不仅较好地完成了自己的日常工作目标计划，也较好地完成了涉及自己的全市中心工作目标计划。不仅较好地完成了本职工作计划，也较好地完成了组织上交给的其他工作任务。这既得益于局党委的正确领导和同志们的大力支持，也得益于市委市政府改进年终考核方式，着手推行绩效考核制度。我的感受，绩效考核这一科学的考评方式，具有管理、激励、学习、导向、监控等功能，能够极大地激发党员领导干部工作能力和才能。这种效应在我的身上是不是真的有所反映，敬请考核组领导批评指正。

公安年度绩效考核自评报告总结篇三

根据《中共关于做好全区事业单位工作人员20xx年度考核工作的通知》（[]-x发[-]2号）精神，我办结合工作实际，认真组织开展了20xx年度考核测评工作。现将我办考核测评工作情况总结如下：

我办高度重视考核工作，切实把考核工作作为加强干部教育、管理和监督，促进信息化队伍建设的重要内容，作为表彰先进、鼓励创新、鼓舞士气、激励奉献的有效措施，我办按照《关于做好全区事业单位工作人员20xx年度考核工作的通知》文件精神，制定了实施意见，成立了考核领导小组，由分管办公室工作的副主任具体组织实施考核测评工作。

1□20xx年2月10日，召开全体工作人员大会，组织学习《中共成都市温江区组织部成都市温江区人事局关于做好全区事业单位工作人员20xx年度考核工作的通知》。对我办考核测评工作进行安排，发放《年度考核登记表》和《事业单位工作人员年度考核登记表》，要求每位同志按照要求对照检查，对自己的学习和工作和职责进行认真回顾和总结，找准问题，明确奋斗方向，如实填写《登记表》。

2□20xx年2月16日，信息化办公室党支部组织全体人员开展了绩效考核专题会议。

一是领导班子成员进行述职，向大家汇报自己履行职责情况；

二是单位其他人员根据各自的责任分工自我剖析，认真总结工作中的成绩，同时查找了自己在工作、学习、生活中存在的不足，明确今后努力方向，认真写好个人总结材料，每位同志实事求是作出评议，单位参加评议率达100%。

三是充分开展群众评议，充分讨论每位同志20xx年各方面的表现，在提出优点的同时指出了不足之处，帮助同志明确努力方向，在工作中改正不足。

四是采用无记名投票的方式进行民主测评，推选出20xx年领导班子成员年度考核优秀等次一名、年度考核优秀等次一名。

五是召开信息化办公室考核领导小组考评会议，综合民主测评情况，提出考评等次意见。

《领导班子成员年度考核民主测评表》和□xx区20xx年度考核民主测评表》填写完毕，现场进行统计，由单位综合科统计，考核领导小组组长监督，民主评议测评结果当场公布。单位应到在编人员-x名，实到-x名，全部参加了测评。李同志经考核上报为优秀等次人选，刘同志经考核确定为优秀等次，其余成员经考核全部确定为称职，无不称职或基本称职人员。

并且将绩效考核结果在单位进行公示。

通过开展考核工作，使大家充分认识到了工作中的薄弱环节，提出了努力的方向，激励了斗志，促使全体人员提高综合素质，在今后的工作中发扬传统，恪尽职守，努力为我区的信息化建设贡献自己的力量。

公安年度绩效考核自评报告总结篇四

按照《江西省财政厅关于开展20xx年度中央和省级转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（赣财绩〔20xx〕2号）要求，我厅对照评价办法和评分细则内容，对全省20xx年度机关事业单位养老保险中央和省级转移支付情况进行了自评，现将自评情况报告如下：

我省机关事业单位基本养老保险转移支付20xx年全年预算数395578万元，其中：中央转移支付资金347578万元，省级转移支付资金48000万元。全年执行数395578万元，预算完成率100%。中央和省级转移支付资金已全部到位，确保了全省退休人员待遇领取人员养老金及时足额发放，较好地完成了年度总目标。

（一）资金投入情况分析。

我省机关事业单位基本养老保险参保人数171.17万人，领取养老金人数为56.5万人，本年养老保险费收入326.4亿元，其中中央和省级转移支付资金39.56亿元，占养老保险费收入的12%，有效地缓解了发放养老金的压力。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

20xx年，我省各级社会保险经办机构牢固树立“民生为先、民生为重、民生为本”的理念，以扩大养老保险覆盖面、强化基金征缴、推进退休人员社会化管理服务工作、巩固和完

善养老金社会化发放为重点，加强基金管理，不断提高社保经办运行质量和服务水平，使各项工作扎实有序开展，确保我省离退休人员养老金等各项待遇每月按时足额发放。我省20xx年6月底按照定额调整加挂钩调整方式全面落实了基本养老金的调待工作，覆盖范围为机关事业单位20xx年12月31日前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休人员。

（三）绩效指标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）质量指标

退休人员基本养老金按时发放率□20xx年我省机关事业单位养老保险按每月15日前及时发放养老金，待遇及时发放率100%，实现老有所养。

退休人员基本养老金足额发放率□20xx年我省机关事业单位退休人数56.5万人，共计发放退休金329.7亿元，待遇足额发放率100%。

（2）成本指标

按照国家规定调整养老金待遇水。平根据国家统一部署，经省政府同意并报人社部、财政部批准，6月10日，江西省人力资源和社会保障厅、江西省财政厅下发了《关于江西省20xx年调整退休人员基本养老金的通知》（赣人社发□20xx□8号），明确了我省调整退休人员基本养老金的实施范围、调整办法和水平，并提出了具体要求。6月底，全省已参保的机关事业单位退休人员调增的基本养老金（含从20xx年1月起补发的资金）均已发放到位，有效的保障和改善了民生。

通过对机关事业单位基本养老保险转移支付项目进行绩效考核，考核资金支出效率和综合绩效，本次绩效评价结果将为加强资金管理、完善相关制度建设、机关事业单位基本养老保险专项资金预算安排提供依据。我厅将根据此项绩效评价结果，及时总结管理经验，完善管理办法，提高管理水平和资金使用效率。

公安年度绩效考核自评报告总结篇五

本人热爱祖国、热爱教育事业，爱生如子，虚心进取。三年大学学习，本人学习刻苦用功，不耻下问，认真对待每一堂课、每一个知识点学习与巩固，认真完成每一门科目的学习及作业任务，三年的努力使我能力有一个较完整的提升，对知识有进一步的理解，自身素质进一步的提高。使本人提升了对教材的.宏观把握和微观处理的整合能力。掌握了教师的专业技能涉及教材的处理技能，问题设计技能，授课技能等，学习对我影响最深的是课堂教学技能中的导入技能，过渡技能，示范技能，讲解技能，纠错技能等；如何有效地引导学生进行小组合作探究。

在今后的工作中，我将这三年来的所学融会贯通，学以致用，提高自己的“学力”，无愧于取得的“学历”。我将以“认认真真做人，踏踏实实工作”为准则，更好地为教育事业贡献自己的青春和智慧。