景区保安转正申请书(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

景区保安转正申请书篇一

尊敬的领导：

您好!

我于xx年x月x日成为xx的试用保安，到今天已经有三个月了。在这段时间里，我自认能够完全胜任工作，现申请转为正式员工。

作为一个刚刚复原的军人，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的公司文化，让我很快完成了从军人到职员的.转变。

在这段时间里，我主要的工作是安全保卫，通过锻炼，我熟悉了公司保安的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;服务方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢公司的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我

还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我复原后的第一份工作，这段时间以来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

此致

敬礼!

申请人□xx

20xx年x月x日

景区保安转正申请书篇二

尊敬的领导：

我于20xx年2月11日成为xx国家电网的试用保安，到今天已经有1个月了。在这段时间里，我自认能够完全胜任工作，现申请转为正式员工。

作为一个刚刚复原的军人，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的公司文化，让我很快完成了从军人到职员的转变。

在这段时间里，我主要的工作是安全保卫，通过锻炼，我熟

悉了公司保安的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;服务方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢公司的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这1个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我复原后的第一份工作，这段时间以来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

申请人：

申请日期：

景区保安转正申请书篇三

尊敬的物业公司的各级领导：

你们好!我从20__年_月_日至今，在贵公司所辖物业管理处，从事保安工作，在此期间，我在所在岗位兢兢业业，任劳任

怨，勤勤恳恳，作好本职工作。

在_个月时间中，通过对白班和夜班的分别体验，我深刻的认识到物业服务过程中，服务本身是无形的，护卫工作作为业主最能切身感受到服务质量的工作之一，其责任重大，主要职责有防火、防盗、防毒、防事故;控制物品外流;控制外来可疑人员等，使业主生活在安定的环境中。从而使物业达到保值增值的目的。因此，我经过深思熟虑后，特申请成为物业公司的一名正式员工。

在物业管理处管理处工作的这段时间，我很希望能在贵公司得到物业管理员/事务员这样的工作，能有机会锻炼一下自己。以更好的熟悉物业服务工作，更好的为业主服务，为公司创造财富。

衷心祝愿物业公司事业发达，蒸蒸日上，早日步入一流物业服务企业的行列。

申请人：___

20__年__月__日

景区保安转正申请书篇四

你好！通过以前和现在的学习，让我对保安工作的流程，更加熟悉！对我所处的各个岗位的职责都铭记于心，尤其让我感到高兴的是对文明执勤，礼貌待人的理解和应用。

保安工作对内以礼貌待人，以规章劝人，以纪律服人，以文明示人！对外严肃警戒，一丝不苟！遇到异常情况发生，及时处理上报，将其影响降到最低！各个岗位都时刻保持警惕，严格执勤！无论是外围岗，还是巡逻岗，无论是码头还是门岗，都时时刻刻严阵以待，密切注视周围的’“风吹草动”！巡逻岗巡逻时间经过细密安排，巡逻路线经过缜密核查，巡

逻人员经过交错分派，以确保每一个空间都能巡逻之中，每一段时间都在巡逻之内，每一条路线都有巡逻之人！巡逻岗和定岗人员互相监督，共同监视，组成一张监测网，保护着公司的“一草一木”！

我通过以前和现在两个月的工作和学习，让我对所在岗位的工作更加得心应手！文明执勤，不卑不矫，谦诚谨慎，坚持原则！所谓：赠人玫瑰，手有余香！予人以礼，人皆敬之！每次我微笑对人礼貌的劝诫，许多来客都含笑听从，有的还向我道谢！当然，偶尔也有些幼儿园长大的人，对这些人，我会耐心解释，依然目无本公司之规章者，拒绝放行或强制驱逐，绝不姑息放任！无论是高级贵宾，还是一般访客，无论是妙龄美女，还是邋遢老人，只要是公司访客，我的笑容不会按比例分给谁更多，做到服务态度一成不变，放行检查一丝不苟！身份带给我的只是视觉的冲击，却无法带来我心灵的震动！

每个岗位都各有不同，每个兄弟都身肩任务！共同努力，文明执勤，人走人行道，车走车行道，送货出货走一个门口，上班下班走一个门口，来宾访客走一个门口！井然有序，互不干扰。人虽多而不乱，事虽多而不慌！这些都是公司的领导励精图治，辛勤奋斗的结果！

在工作中，每位领导都给了我许多的指导和鼓励，让我的工作激情澎湃！有功必奖，有过必罚！绝不因公废私，因私徇情！

正因此，我希望各位领导准许我转正，让我无后顾之忧的竭尽所能，为公司效力！

此致

敬礼

景区保安转正申请书篇五

尊敬的领导：

我于20xx年x月x日成为的保安队长，到今天已经有x个月。在这段时间里，我自认能够完全胜任工作，现申请转为正式队长。

作为一个在校学生，初来餐厅，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是餐厅宽松融洽的工作氛围、团结向上的餐厅文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

在这段时间里，我主要的工作是，通过锻炼，我熟悉了餐厅的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；服务方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为餐厅做出更大的贡献。

当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢餐厅的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到餐厅的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和餐厅一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理

想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为餐厅创造价值，同餐厅一起展望美好的未来！

申请人：

20xx年x月x日

景区保安转正申请书篇六

尊敬的公司领导：

斗转星移，时光如梭，转眼已来进入绅帝这个大家庭以2个月时间，回顾自已2个月来的工作，收获及感触颇多。本人十分珍惜和感激公司给予的锻炼和学习的机会，也非常感谢公司领导的大力支持和热心指导及各位同事的积极协助，本人现将自已2个月的工作、思想情况向公司领导汇报如下：

一、坚决服从上级领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、针对公司保卫处工作的特性，时刻要求自己加强对管理区域的检查和监督，力争公司下属各个管理处的秩序维护队的服务质量进一步提高。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设施设备的配备并对各个小区消防安全培训、提高队员防火，防盗意识，使队员能熟练掌握消防器材及智能化系统的操作方法。确保管理区域的消防安全。

四、配合公司制定、完善部门各项规章制度、管理规定。

五、积极配合公司各部门工作，要求下属各个管理处秩序维护队员认真做好礼节礼貌和形象展示等工作。

六、主管是部门管理工作开展的重要环节，主要是开展部门日常工作。抓好部门管理。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养团队凝聚力。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作作风，给各个管理处安保板块树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造良好的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题尽量做到“公平、公开、公正”，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动员工的工作积极性。

4、各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使员工在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的`主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，人生乐趣。

以上是我在以后工作中力争做到、做好的方面。纵观2个月来的工作，客观的自我剖析，自已在下列几方面还存在不足之处，恳请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正，同时也提出本人的小小意见。

一、几点不足：

1、在处理问题方面，看问题的角度不够，还没有看全面，这点要向我们

杨经理多多学习。

2、综合知识方面，还有待加强学习。

3、关心员工工作、生活方面，还要多深入。

4、对公司相关制度还要深入学习。

二、几点建议：

（一）、完善用人机制：

完用人机制：

公司应对管理处实行主任负责制，每年度的工作计划审定后、管理处按工作计划开展各项工作，公司可按工作计划每季度或每半年进行考评。而考核的对象是管理处主任。物管处助理以下人员，由主任考核，要全面发挥管理处主任的管理水平和能力。应将责任和权利赋予给主任。主管以下的任免、考核、晋降级，都应该由主任决定。不能是形式上的下放权利，要彻底放下包袱，让管理处主任去大胆管理，大胆负责。不要形成主任只有责任，没有权利。

如今，公司虽然将管理干部以下的任免权和考核权下放到主任。然而，公司领导还是不放心，经常担心和过多干预工作，有捆了一半放了一半的现象。如一个人捆了两支手，放开两支脚，虽然能走，能跑。但是做不了事，为什么，因为手已捆绑了。如捆绑了两支脚，放开了两支手，那么，能做一些事情，但是只能原地踏步，不能往前迈进……！所以只有手脚放开，大胆让项目负责人去发挥能量。只要公司制定出相关制度和考核办法，来约束或控制项目负责人的违规、违纪和越轨的行为，就行了。借用古人常说的格言：“用人要疑，疑人也要用”的原则，此句格言的精髓是：只要此人是人才有能力，我们就要重用他，就是大胆让他去干。

但我们还要对他多帮助和支持。同时监控和考核。不让他犯

错误或尽量少犯错误。避免了“重庸才，轻人才，用奴才”的用人现象。也就是说，有德有才之人，要重用；有才无德之人，要慎用；有德无才之人可用；无德无才之人不能用的用人道理。我们要用人之才，避人之短。充分发挥职业经理人的作用。这样公司才能做得更大，做得更强。才能与国际公司接轨，才能真正把企业辐射全国，走向世界。在此，我建议公司在用人放权方面，要彻底、要放得开，要大胆。真正做到“抓大放小”，发挥总经理或职业经理人智慧和才能，更有利于各项工作的顺利开展。

（二）、加大对基层员工的关注，员工是公司的基础，基础垮了其他建设都是无稽之谈。

关键抓培训、重点抓服务。

今天是人才，并不等于永远就是人才。人才是型才，口才是必才，要保持人才、必才能在市场上立住脚，站稳根。就必须不断参加不同层次的培训，只有通过不同层次不断的培训，增强自身的文化素养和综合能力，方能适合社会和当今市场的需要。内强素质，外塑形象，企业的竞争是形象的竞争，人才的竞争是素质的竞争。人才只要不断进取、学习、参加各类专业培训，并多开展演讲式的培训，增强员工的“口才”能力。由浅至深，由深推广，先培训出服务标兵，规范标兵，树力标兵形象，展示标兵风采，体现标兵风范，用标兵带动局部，再由局部带动整体。有计划的，有系统的。长抓不懈的抓培训工作，是物业公司提高员工素质的必然趋势。

物业公司提供的产品——服务，怎样提高员工服务水平，服务意识，是很重要的，“教养体现细节，细节展示素质”所以应从员工的礼仪、礼节、礼貌、和服务细节进行培训。同时对岗位技能进行培训，让全体员工意识到“服务”的重要性。“服务”好坏是企业创效的直接根源。“服务”态度好，“服务”细节好，“服务”到位，业主满意了。物管公司才能有生存的空间。如不抓“服务”，只重视管理，有一天，

业主会炒掉物管公司。所以，物管“服务”是企业生存之根本。这说明观念决定思路，思路决定出路。

三、人事制度改革

用高素质的人才去引进素质高的人才加盟本公司共谋发展，各管理层实行竞争演讲式考核评比上岗。员工转正实行演讲述职形式考评，并由各部门负责人和员工代表评比打分。如合格，当场宣布转正。将原来的权利集中制转变为权利民主考评制。体现公开、公正、公平的考评原则。让我们全体员工当家作主。真正体现能者上、平者让、庸者下的用人原则。多从公司内部培养人才、挖掘人才、提拔人才、重用人才的用人机制。大力发挥团队精神，人心齐，泰山移，只要大家心往一处想、劲往一处使，齐心协力共同为企业发展拎住一根绳，展现团队力量。我们努力将全体同仁培养成为个个是千里马，人人是伯乐。

四、扬长避短，增收节支，提倡节约，增加效益。

目前公司还存在许多不良现象，如等、拖、推、偷奸耍滑等现象在物业公司每个部门，每个小区都存在。特别是“三个一样”最为突出，“干多与干少的一个样”，“不干与干的一个样”，“干好与干坏的一个样”。不求有功、但求无过、事不关己、高高挂起的现象在大多数管理人员中出现。事情干得越多，然而所受处罚也就越多，不干事之人，经常耀武扬威，冒用拿着公司领导给予的鸡毛，而当令箭，处罚员工。有时小题大做，吹毛求疵，抓住一点小毛病，就大题发挥等等现象在有些部门和个别人身上发生……没有落后的员工，只有落后的管理。如果每个管理人都当“好好先生”，不理事，不问事，不管事。有好事的时候，是管理者的，出了差错管理者就遛边，害怕承担责任的管理者随处可见。那么，可想而知，我们基层员工会怎么想……我们许多管理者在协调、沟通方面欠缺，团队意识淡薄，独自为阵严重，相互不买账等等现象，时有发生。我想应该针对以上现象应采取釜

底抽薪，彻底解决。防微杜渐，避免类似现象再次出现和发生。

五“少一份处罚，多一份关爱；小一份指责，多一份理解；少一份批评，多一份支持；少一份罚款，多一份温度；少一份责备，多一份帮助。”

在以后的工作中，尽力作到让领导，省心，放心！在此，非常感谢领导的关心和爱护！我将在以后的工作中用实际行动回报尊敬的领导的关心、爱护和支持。谢谢！

六、最后进入公司以两个月的时间了，通过和杨经理的配合，保卫处在巴南区物业服务技能竞赛上我们保安板块为公司争回了荣誉，把第一的奖状挂到了公司荣誉墙上，也通过我们共同努力，圣诞节、元旦节、整个公司下属各个管理处无安全事故发生。现向公司申请转正、望领导批准！！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

景区保安转正申请书篇七

进入公司工作以来，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助教育下，思想理论上日渐成熟，业务头脑更加清醒。作为一名退伍军人，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从退伍军人到公司职员的转变。特别是通过前期公司一系列的学习和锻炼，使我进一步增强了业务性，更加明确了作为一名公司职员在实际工

作中要实事求是、勇于进取。现将试用期期间的工作情况总结如下：

一、对公司的印象及感触通过前期公司对自己的培训和自己在工作中的体会，感觉到我们_保安咨询服务有限公司是一家中国唯一一家夸省份，跨地域专门为大型活动提供安保服务的专业公司。特别是年初又取得了北京市公安局保安服务许可的资质，使我公司的业务更广泛，服务更全面。我公司的宗旨是“高品质、重信誉、讲安全、创一流”，通过几个月的工作我更体会到了这一点。我公司服务的客户都是高端的客户，如劳力士、斯伯伦、国家博物馆等等，通过和这些客户的接触不但提高了自己的工作水平，也提高了自身的修养。

二、工作业绩在公司工作以来，先后参与了和的安保规划起草和安保方案制定工作，工作中自己尽心尽责，发挥自己摄影、绘图的长处，圆满完成了各级交给的任务。

最近，在经理的领导下，自己参加了现场的安全警卫任务，并负责执勤证件、执勤装备的’请领、管理和发放，圆满完成执勤器材的保障，确保了任务圆满完成。

自己吃苦耐劳，公司需要自己做什么自己就做什么。年前劳力士驻勤点由于内部装修，缺少人手，自己主动申请到该执勤点工作，通过在驻勤点的工作，使自己的工作得到了实践，为下步保安管理部内勤工作奠定了基础。

内勤管理方面，自己充分发挥曾学习档案管理的经验，给各经营部建立档案，方便及时查阅。详细记录公司、部门的`会议，会后认真整理纪要并存档待查。

三、工作中存在的问题虽然工作中尽心尽责，但工作中也存在很多问题。在制定安保方案的过程中，对保安力量的统计不够细心，导致出现错误。对工作的协调能力还不是很强，特别是领导安排工作后，不知如何下手，如何去干，进而影

响了整个工作的进度。对自己的业务还不够熟悉，特别是起草安保规划和制定安保方案上，还需要加强学习。

四、改进计划下步工作中要加强学习，学习老员工身上的优点，学习公司务实的工作作风。在工作中做到认真细心，对自己所做的工作要仔细核对，防止发生问题。保安的内勤管理要进一步做好归档工作，特别是保安纠察情况及时进行汇总报告。各类会议纪要整理要更加详细。

通过这几个月工作，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

1、以情服务、专心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地匡助他们，对他们提出的题目自己不能回答时，我向领班、老队员请教后，给予解答;工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

2、遵守轨制、敢抓敢管。

奥特莱斯、四楼影院施工期间，我按轨制、按程序对工人进行治理，天天对进出的职员、货物进行严格的检查，以免可疑职员进入、公司财物被盗;对于那些安全措施不到位的，好比：‘进入施工区域没戴安全帽;高空功课没系安全带;动火时没有灭火举措措施’等之类的现象，我都按照公司的轨制、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

3、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的铺排是完全的听从，并不折不扣的执行;以坚持到‘最后一分钟’的心态去工作，一如既往地做好天天的职责;糊口中我也经常关心同事，常常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有良多不足处，但我时刻以“合格金源人”的尺度来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的金源人，能在世纪金源这个大舞台上展示自己。

景区保安转正申请书篇八

尊敬的领导：

你好！

非常感谢您日理万机中抽出时间来审阅我的工作转正申请报告，我也十分荣幸能够获得公司授予的这一次工作提升的机会。

我叫xx□于20xx年xx月xx日进入公司，根据公司的需要，目前担任内保队长一职，负责公司内部安检工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我入职以来，一直从事内部安检工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及有关工作的基本情况，马上进入工作。

现将内保队工作情况和具体改进汇报如下：

1.执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。

2.做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

3.不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

4.加强与客户保卫部门的联系。要与客户保卫部门保持密切的联系，交换工作情况，熟悉客户单位周围的社会治安情况，从进驻单位的实际出发，及时提出保安工作的建议和要求，以保障客户安全，维护客户利益。

5.认真做好考勤工作。要贯彻公司提出的从严治队的要求，及时、准确填报公司印发的考勤报表，并于当月25日前开展本队会议，及时总结当月工作情况和计划下月的工作目标。

6.组织责任区内的工作。要根据公司宗旨和实际情况，组织好责任内的守护，巡逻等工作，维护责任区安全，妥善处理各种纠纷和案件。

7.做好当班队员的思想工作。根据其情节轻重进行处理当班队员的失职行为，造成后果的报公司行政部门处理。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认

识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为《优秀的利迅达团队》中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这一个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此，按照公司的有关规定我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

申请人□xx

20xx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档