

# 2023年创建文明单位会议记录(汇总6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 创建文明单位会议记录篇一

一年来，我局在市委、市政府的领导和上级业务主管部门的指导下，认真贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神，紧紧围绕树立和落实科学的发展观、加强党的执政能力建设和实施人才强市战略的目标要求，与时俱进，开拓创新，加强了公务员队伍建设和专业技术人才队伍建设，积极推进事业单位改革，圆满完成招商引资任务，各项工作都取得了新的成绩。

今年，先后荣获山东省“人事系统先进单位”、潍坊市“模范公务员集体”和安丘市“先进基层党组织”、“市直先进单位”等称号。

我们按照省市有关通知精神，对单位20xx年的精神文明创建工作进行了一次全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、组织领导坚强有力，创建活动扎实有效。

局领导班子明确提出：精神文明建设应摆在重要地位，各领导班子成员及各科室负责人对完成日常业务工作任务与文明建设负有同等责任。在统一认识的基础上，把精神文明创建工作纳入了年度的总体工作计划和考核目标，并把精神文明建设作为专项任务，纳入各科室负责人职责中。同时，组建了局精神文明建设领导小组，由分管局长任组长，各科室负

责人为成员。领导小组下设办公室，主任由局办公室主任兼任，负责日常创建工作。齐抓共管机制的建立，从组织上保证了精神文明建设工作得以扎实有效地开展。

## 二、思想教育深入，道德风尚良好。

党支部始终把领导班子的思想建设、作风建设和组织建设放在重要位置，并倾注了大量精力，塑造了一支有能力、有道德、有纪律的人事干部队伍。

1. 抓学习教育，进一步提高干部思想素质。我们坚持了每周一、三、五学习制度，采取集体学习和个人自学相结合的方式，认真学习了党的xx大、xx届四中全会精神和《行政许可法》、《干部选拔条例》、《公民道德建设实施纲要》以及上级有关文件、政策，强化了干部的党性和法律、道德意识；认真组织开展了“树组工干部形象”、“五强化、五带头”和党员干部“为民、务实、清廉”学习教育活动，教育广大干部努力做到立党为公、执政为民，求真务实、艰苦创业，严于律己、廉洁奉公，牢固树立科学发展观、正确政绩观，使全局上下形成了人心思上、干事创业的良好氛围，为我局赢得了良好的社会声誉，在部门联评中连年获市政府系统第一名。

2. 抓规范管理，搞好机关自身建设。依据国家政策、法律、法规要求，结合iso9001□20xx质量管理标准，以“立足发展，人才高地建设高标准；规范管理，人事编制工作高效能；满足顾客，人诚事公服务高质量；与时俱进，人心凝聚共创高水平”为质量方针，按各部门职责和业务类别，制定出11套服务细则，包含各项人事编制业务的工作流程、政策依据、所需资料、办理时限、相关表格等，汇编成《安丘市人事局工作手册》，全体人员以此为标准开展工作，有效地提高了局机关的工作、管理和服务水平。

## 三、工作领先，效益显著。

我们坚持依法行政，执政为民，立足人事人才工作，在推进经济社会协调发展上取得了较好的成绩。

生达到240人，同比增长33%。二是通过“周三人才市场集市日”活动和网上人才市场搭桥，帮30家企业、719名求职人员实现了自己的招聘(求职)愿望。三是与石油大学联合举办的机械工程类硕士研究生课程进修班圆满结束，26名学员全部顺利结业。根据我市《高层次人才管理规定》，结业学员全部纳入高层次人才管理范畴，为我市机械加工企业的发展注入了新的活力。

(二)人事管理工作：一是进一步完善了干部管理。在加强年终考核的同时，对干部行了动态考核。二是规范农村中小学教职工的调配交流。制定出台了《关于加强农村中小学人事管理的通知》，将镇、街道间教职工的调配权放给教育行政主管部门，人事部门重点抓好编制管理，从而进一步简化了手续，提高了效率，增强了工作的针对性。三是拓宽专业技术人员评价领域，注重了民营企业科技人员的职称评审工作，将农村科技人员纳入了职称评审范围；配合组织部门，在全市范围内组织开展了首届“安丘市优秀创新创业人才”评选表彰活动。四是认真做好工资福利与离退休工作；加强编制管理，深化机构改革。

(三)热点、难点问题：一年来，我们从密切党群、干群关系，维护社会发展和稳定的大局出发，不断改进措施，使社会敏感问题得到了有效解决。一是完善大中专毕业生就业机制。今年，配合人事制度改革，我们制定了“市场引导、政府调控、面向基层、双向选择”和“由编制管理为合同管理、人事局管理为人才服务中心代管”的就业办法，逐步建立了“毕业生自主择业，市场调节就业，政府促进就业”的灵活就业机制，保障了毕业生最大限度就业。截至目前，我市实际接收毕业生920人，已就业847人，就业率达93%，在潍坊市名列前茅。二是以考试考核成绩为核心指标，做好公务员招录工作；三是以个人志愿、特长与单位需求相结合为原则，

妥善安置军转干部。今年分配的25名军转干部，分别被安置到市政府、公、检、法、司等部门，真正达到了部队满意、转业干部满意、接收单位满意。四是以落实政策为依托，有效稳定企业军转干部队伍。四、文体先进，风气良好。一是重视干部的继续教育，通过各种方式，促进全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。一年来，我局先后组织全体干部参加了公务员英语、电子政务、计算机、行政许可法等培训，进一步提高了文化素质与业务技能。二是模范执行计划生育国策，连年被评为计划生育工作先进单位。

五、民主管理，遵纪守法。

建立并落实每月局办公会制度，对重大事项依照政策，进行民主协商，不搞一言堂。民主法制教育经常化，完善工作秩序，规范工作纪律，全体干部无任何违法违纪现象。

六、倡导文明风气，创造优美环境。

制定卫生管理制度，并成立局卫生工作领导小组，对各办公室卫生进行定期检查，保持了洁净、优雅的办公环境。同时，倡议局全体干部在自己的居住区，自觉维护周边环境的卫生，积极参与居住区文明家庭创建活动，使全体干部及所有家属都(本文来自本站所有，查看)成为创建文明单位的参与者，取得了良好成效。总之，我局在创建省文明单位的过程中，从干部素质、整体业务、内外环境等方面都做了大量的工作，得到了令人满意的结果。

## 创建文明单位会议记录篇二

县文明办：

县x局在县委、县政府的正确领导下，在县文明办的具体指导下，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，积极开展创先争优活动，不断提高干

部综合素质，以争创市级文明单位为载体，狠抓干部队伍作风建设和能力建设。县x局自组建以来，投入大量资金加强了x局办公环境内外硬件、软件建设，全局面貌焕然一新。领导班子带领全体干部职工广泛开展了“活动”和“创先争优”活动，进一步完善单位内部管理制度、监督制度、学习制度等相关制度，积极开展形象教育活动，大力提倡爱岗敬业、无私奉献精神。使我单位的精神文明建设工作取得了一定的成绩，全局上下形成了比学赶超，个个以实际行动争做优秀党员、优秀职工、文明员工的良好风气。

经过全所广大干部职工的共同努力，我局多项工作获得上级表彰，获得了宣传思想工作先进单位、平安建设工作先进单位□xx普法先进单位等荣誉。总之，在创建活动中，我们坚持从实际出发，对照标准，查漏补缺，不断探索新形势下创建工作的有效途径，重点突破，狠抓落实，争取使我局的文明创建工作上一个新台阶。

根据我局开展的创建工作，对照文明单位的标准，我们在认真自查的基础上，认为我局已经具备了市级文明单位的条件，特申报“市级文明单位”。

当否，请批示。

x年xx月xx日

## 创建文明单位会议记录篇三

桂林市机构编制委员会：

桂林市防洪及漓江补水工程主要包括在建的川江水库、小溶江水库、斧子口水库和已建的青狮潭水库、思安江水库。三座在建的水库建成后，与已建成的青狮潭、思安江水库实施联合调度，可使桂林市防洪目标达到防御120xx年一遇洪水标准，漓江补水目标流量达到60立方米每秒。但由于上述五座

水库分别位于兴安、灵川两县，互不构成隶属关系，如果没有统一的管理，很难形成整体合力。因此，必须要有一个管理部门对上述五座水库实施统一管理、统一协调、统一调度，才能确保桂林市防洪及漓江补水双重目标的实现。

目前，川江水库已通过自治区组织的下闸蓄水验收，管理机构也上报市编制部门审核并获通过，待管理机构组建并接管水库工程后即可下闸蓄水发挥效益，成立统一的水库管理机构非常必要和十分紧迫。为进一步理顺管理关系，根据桂林市委、市政府有关领导的指示精神和我市城市防洪、漓江补水的实际需要，我局建议在桂林市青狮潭水库管理处的基础上组建桂林市防洪及漓江补水工程管理机构。

时下，我市正在进行事业单位分类改革，在这特定的情况下，我局建议先对桂林市青狮潭水库管理处进行更名，将其更名为桂林市市属水库管理处，更名后隶属关系、机构级别、单位性质、主要职责、内设机构、人员编制均暂时保持不变。待我市事业单位分类改革结束后，根据上级要求和实际需要，再对桂林市市属水库管理处单位性质、主要职责、内设机构、人员编制进行调整。

桂林市市属水库管理处下设6个管理站、5个发电厂。6个管理站包括需要尽快成立的川江水库管理站、小溶江水库管理站、斧子口水库管理站、思安江水库管理站和现有的青狮潭水库管理站(将桂林市青狮潭水库库区管理站更名)、青狮潭灌区管理站(将桂林市青狮潭水库灌区管理站更名)。桂林市市属水库管理处保留参照公务员法管理事业单位性质，其他6个管理站定为公益一类水管事业单位，由财政给予经费保障。青狮潭水库管理站、青狮潭灌区管理站保留副处级建制，新成立的小溶江水库管理站、斧子口水库管理站为副处级建制，川江水库管理站、思安江水库管理站为正科级建制。5个发电厂包括即将组建的川江水力发电厂、小溶江水力发电厂、斧子口水力发电厂、思安江水力发电厂和现有的青狮潭水力发电厂。发电厂为独立法人的国有企业，自主经营，自负盈亏，

企业盈利部分按照国家有关规定上交财政。

妥否，请审批。

## 创建文明单位会议记录篇四

### 一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

### 二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习中共xx大精神和xx届三中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

形式多样的学习，不仅提高了广大教职员工的思想认识，更为文明创建活动营造了一种积极向上的氛围。一年来，全校上下在党支部、校长室的带领下以创建文明单位为目标，统一思想，开拓创新，各项工作取得较为满意的成绩：学校管理进一步规范、课程改革顺利推进、教队伍建设卓有成效、校风校貌良好、学生素质明显提高。三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

一年来，学校在印发了《中共中央国务院关于适应新形势进一步加强和改进中小学德育工作的意见》、《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》

基础上，全面贯彻落实省市德育工作会议精神。以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进德育工作的方式、方法，大力推进素质教育，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“和谐、发展”的优良校风，突出了以下五项内容：

## 1、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度，并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式；在家长学校中安插专题内容，邀请关工委来校作革命传统报告；进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

## 2、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标。学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。



### 3、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请天门派出所杨庆海作为学校兼职法制副校长，加大了法制教育的力度。学校对后进生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后进生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点：一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。

### 3、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中学生守则》、《中学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传版及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

### 4、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科

学性。

在新形势下，育人的方式方法也要求不断地改进和完善。学校领导班子一班人认识到，只有找准结合，以校园文化为载体，将思想教育有机结合起来，才能使德育更形象、更直观、更科学。为此，学校找准了校园文化这个有效载体，活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

活动的开展，在不断培养少先队员能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

#### 四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

现代化师资队伍是学校发展腾飞的基础工程和先导工作，也是新形势下，教育发展的客观要求。只有具备了一支高素质的教队伍才能培养出高素质的人才。近年来，学校在教队伍建设上，以全面实施全员聘用制为契机，坚持以人为本的理念，切实做到制度上有保证、管理上有力度、服务上有措施，大力推进“名工程”，推优荐能，充分调动了广大教的积极性和创造性，努力做到了以下两个提高：

#### 1、以师德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将师德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。

在师德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教师职业道德规范》、《德修养十要八不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条

例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

## 2、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。

在县教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教师队伍建设和学校内部管理改革。

首先，全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

## 五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境。

在全员聘任制实施的过程中，由于进一步完善了管理制度，明确了岗位职责，后勤教辅人员的文明服务意识得到增强，“服务第一”、“全员育人”的理念深入人心。学校以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围为目标。在硬件设施逐步到位的基础上，学校充分发挥综合治理的网络优势，为争创文明单位夯实基础。切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过值勤制度、安全制度，群策群力，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织生观看消防安全教育片，消防安全自救演习。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。一年来，学校无安全责任事故。

## 六、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动

中的战斗堡垒作用。

充分发挥党支部的号召力和凝聚力，发挥每个党员的先锋模范作用，是学校文明创建工作的主导因素。一年来，学校党支部坚持以“三个代表”的重要思想为指针，着重抓好了以下几项工作：

1、根据学校自身特点，大力开展“教书育人、建功立业”的主题教育活动，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的先锋模范作用，切实把党员队伍建设和青年教队伍建设结合起来。一方面让党员教在“青蓝工程”中树文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年在“先锋工程”中积极向组织靠拢，努力实现岗位成才。

2、学校党建在广泛开展“推优荐才”，坚持标准的基础上，加快了发展力度，一年来，学校共有一名青年教被吸纳为中共预备党员，一名中共预备党员顺利转正。为学校发展增添了后备力量。实践证明，组织发展工作只有坚持以改善结构、保证质量为目标，注重梯度性，才会更为有效地促进支部队伍建设。

总体看，学校领导班子运作和谐、气氛良好，决策领导水平不断提高。学校领导一班人坚持把全心全意为教工服务，把代表全校同志的根本利益和长远利益作为决策的依据和发展的根本。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创美好的明天再接再厉，催马扬鞭！

## 创建文明单位会议记录篇五

我们\_\_镇党委政府按照县精神礼貌办关于进一步加强农村精

神礼貌建设的相关要求，严格对照党中央、国务院的有关决议和政策精神，按照省、市、县的统一部署，镇党委政府结合全镇实际情景，紧紧围绕经济建设这个中心，以“\_\_\_\_”和科学发展观重要思想为指导，将礼貌建设作为促进社会经济持续、快速、健康发展的一个重要抓手，为全面建设小康社会进取努力，取得必须的成绩。现将一年来精神礼貌建设工作总结如下：

## 一、思想政治工作

在镇党委、政府的直接领导下，镇礼貌办始终坚持以加强党的思想建设、组织建设为基础，将正确理论贯穿于各项工作实践之中，把干部职工的思想、智慧和力量凝聚到党委政府作出的重大决议和会议精神和提出的各项工作任务上来。重点宣传科学思想、科学精神、科学知识和科学方法，大力弘扬先进文化。切实开展对广大干部职工、人民群众和社会团体广泛开展“革除生活陋习，倡导礼貌新风”为主题的“礼貌礼貌年”活动的宣传教育活动，利用墙报、黑板报等形式，大力提倡勤俭持家、勤俭办事、反对奢侈浪费陋习的宣传教育。

## 二、精神礼貌创立活动工作

(一)建立领导机制，强化领导措施。镇党委、政府对照党中央、国务院和省市县关于加强农村精神礼貌建设的文件精神，在成立镇精神礼貌办公室的同时，结合本镇实际，制定了精神礼貌建设发展规划。确保工作有专人抓、有专人管、有专人做并得到广大群众的支持的良好局面。

(二)抓好礼貌单位礼貌村的创立工作。为了更广泛地开展以爱国主义思想道德教育和“讲礼貌、树新风”群众性精神礼貌建设活动，加快全面建设小康社会步伐，促进构建和谐社会的目标。今年重点抓“礼貌村”和“礼貌户”的巩固工作，大力宣传创立礼貌单位、礼貌村及礼貌户的先前条件，对照

相关文件和在本镇在创立礼貌单位、礼貌村过程中涌现出来的好的团体或个人典型，我们适期申报了二个机关单位，两个村参予评比礼貌团体活动。与此同时，还为本镇农商行和医院这些青年人较多的单位申报参加了青年礼貌号评比活动，为四名个人申报了青年礼貌突击手，将重责、奉献、参与紧密结合起来，有力推进了单位、村和个人进取参与礼貌建设的进程。

(三)开展“礼貌礼貌月”活动。早在今年元旦，镇党委按照强化精神礼貌建设的相关要求，认真发动和组织宣传、团委、妇联、文化、广播和学校等为成员单位，利用大集开展“讲礼貌、改陋习、树新风”宣传活动。经过在街头街悬挂横幅，开办询台，请来打蛮船人员演出主题第二代明的文艺节目等，还在口或显眼地方张贴墙标，各单位举办黑板报、专栏等多种形式进行有效、直观的宣传；较好地促进了人们革除“生活陋习，倡导礼貌新风”这个主题的宣传。我们还在中学，中心小学学校内广泛开展主题队会形式进行爱国主义教育活动和思想道德教育，在三月初，我们还充分利用学雷锋活动，发动广大青少年学生开展“两立三从”教育活动，都收到了较好的效果。

此外，我们还将开展法制教育主题法与礼貌创立紧密结合起来，请公安，司法，综治人员进学校，讲法制，请老党员，干部讲革命传统，请老校友回学校讲当年勤务奋学习过程等，较好地树立良好的社会道德风尚。

(四)开展健康的文娱活动。党委政府充分将发展中的\_\_大集主街区阔地带加以利用，建立了蓝球场，露天舞场，发动和组织社会团体和当街居民，开展充满健向上的篮球比赛和跳舞健知书达理活动。还利用国家的重大节日，举办文艺专场和表演，个人演唱等，将良好的精神风貌展示出来，陶冶人们的道德情超。由陈士伯与众多退休老教师举办的读书沙龙也为推动礼貌建设发挥了必须的作用。“五·一”、“五·四”庆祝活动，活动资料丰富多彩。

经过活动，激发了广大青少年朋友们进取参与活动的热情，增进了团结和友谊。

(五)知识竞赛活动。为强化未成年人思想道德建设，坚持以学校为依托，努力探索和摸清对未成年人思想道德建设基本规律、知识和方法，通过开展知识竞赛活动，将青少年思想道德建设寓于其中，营造了一个更为有利的社会环境友好型和良好舆论氛围，这样的活动在学校内开展了二次。收到了良好的效果。

(六)，今年来，我们还经过针眼开展的全民创业和三来一加活动，开展评比创业能用和三来一加标兵活动，还开展了好军嫂推荐工作，尊老爱幼，孝敬老人在我镇各村慰成风气。

经过礼貌新风创立活动的开展，不仅仅使广大人民群众受到教育，对促进党风，政风，行风也起到了良互动的作用，为推进本辖区思想道德素质和科学文化素质发挥了较好作用。

在新的一年里，我们将以党的十八大精神为动力，坚持志时俱进，不断探索创立礼貌新风的新路数。

## 创建文明单位会议记录篇六

### 一、整体思路和工作目标

以“\*\*\*\*”主题教育为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一) 加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五

好”党支部的创建工作。

（二）紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

（三）自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

（四）针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

（五）深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

（六）积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

（七）认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

（八）注重安全生产，杜绝安全事故。

## 二、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

（一）加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保



证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

## （二）加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合。

按照目标责任制，签订《20xx年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。