

最新煤矿劳模主要事迹材料(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

煤矿劳模主要事迹材料篇一

标杆区队的“领头雁”

群雁飞得高，全靠头雁领。1988年8月参加煤矿工作的xx进矿后勤学苦练，凭着对煤矿事业的热爱，很快就成为掘进一线的技术骨干，特别是在井下机电维修方面学有所长、技艺精湛。他虚心好学，严细管理；在区队安全生产管理中，他特别注重工作细节，狠抓安全生产中每个环节；经常听取职工意见，和老工人座谈，耐心倾听职工对区队安全生产管理意见和建议，集思广益，建立完善了《掘进一队安全生产管理制度》、《工程质量验收制度》、《岗位工种作业标准》、《精细化管理办法》、《民爆物品安全管理制度》、《生产材料精细化管理制度》推进区队管理制度化、规范化、程序化、精细化、经常化；职工队伍综合素质、安全意识整体较高。

“作为队长就要对职工的安全负责”xx是这样说的也是这样做的。他根据区队实际，坚持每天对安全隐患进行预测预报，使职工对各工作地点和岗位的安全情况做到了早预防、早控制，有效避免了各类事故的发生。在检查考核上，他做到了严细认真，常抓不懈，他要求扎实开展了“每日一题安全教育”、“警示教育学习”活动，使得每名职工的安全素质在潜移默化中不断提高，在完成矿下达生产指标的基础上，消灭了轻伤以上人身事故，实现了全年安全生产，成了全矿的标杆区队，从20xx年以来实现安全生产3980天。

攻坚克难的“急先锋”

创新管理的“先行者”

“办法总比困难多”是他内心坚定的信仰。针对区队人员散、管理难等实际难题，在生产组织上□xx合理调兵遣将，排兵布阵，为高效生产提供了保障。通过摸查了解，他掌握了每位职工的业务水平及特长，并以此为依据，合理调配班组成员，使得每个生产班组实力相当，各有所长。通过长期的相互配合磨合，每个班组的战斗力都在逐步提升□xx年10月在井下维修二三大巷施工中，人员少、任务重、施工难度大、安全隐患多的情况下，他科学合理安排职工进行施工，发挥各班组成员的拿手技能，及时调整施工方案，制定出验收制度来促进工程质量，在抓质量促进度的同时，严把安全生产关，如期完成维修任务，兄弟单位为他竖起了大拇指□xx年5月该队在430高抽巷回撤期间安全管理难度大的情况下，他现场监督检查，要求职工在扛、拉、抬、运、装车过程中严格执行“手指口述”安全确认制，创下了回撤任务零事故的好成绩。工作之余，他常与职工交流谈心，哪个职工有情绪，谁家有什么急难事，他都了如指掌，对每名职工做到感时有人解，难时有人帮，病时有人探。以人为本、刚柔并济的管理方式，让职工们感受到“快乐工作、幸福生活”的真谛。

标杆区队的“领头雁”

群雁飞得高，全靠头雁领。1988年8月参加煤矿工作的xx□进矿后勤学苦练，凭着对煤矿事业的热爱，很快就成为掘进一线的技术骨干，特别是在井下机电维修方面学有所长、技艺精湛。他虚心好学，严细管理；在区队安全生产管理中，他特别注重工作细节，狠抓安全生产中每个环节；经常听取职工意见，和老工人座谈，耐心倾听职工对区队安全生产管理意见和建议，集思广益，建立完善了《掘进一队安全生产管理制度》、《工程质量验收制度》、《岗位工种作业标准》、《精细化管理办法》、《民爆物品安全管理制度》、《生产

材料精细化管理制度》推进区队管理制度化、规范化、程序化、精细化、经常化；职工队伍综合素质、安全意识整体较高。

“作为队长就要对职工的安全负责”□xx是这样说的也是这样做的。他根据区队实际，坚持每天对安全隐患进行预测预报，使职工对各工作地点和岗位的安全情况做到了早预防、早控制，有效避免了各类事故的发生。在检查考核上，他做到了严细认真，常抓不懈，他要求扎实开展了“每日一题安全教育”、“警示教育学习”活动，使得每名职工的安全素质在潜移默化中不断提高，在完成矿下达生产指标的基础上，消灭了轻伤以上人身事故，实现了全年安全生产，成了全矿的标杆区队，从xx年以来实现安全生产3980天。

攻坚克难的“急先锋”

创新管理的“先行者”

“办法总比困难多”是他内心坚定的信仰。针对区队人员散、管理难等实际难题，在生产组织上□xx合理调兵遣将，排兵布阵，为高效生产提供了保障。通过摸查了解，他掌握了每位业务水平及特长，并以此为依据，合理调配班组成员，使得每个生产班组实力相当，各有所长。通过长期的相互配合磨合，每个班组的战斗力都在逐步提升□xx年10月在井下维修二三大巷施工中，人员少、任务重、施工难度大、安全隐患多的情况下，他科学合理安排职工进行施工，发挥各班组成员的拿手技能，及时调整施工方案，制定出验收制度来促进工程质量，在抓质量促进度的同时，严把安全生产关，如期完成维修任务，兄弟单位为他竖起了大拇指□xx年5月该队在430高抽巷回撤期间安全管理难度大的情况下，他现场监督检查，要求职工在扛、拉、抬、运、装车过程中严格执行“手指口述”安全确认制，创下了回撤任务零事故的好成绩。之余，他常与职工交流谈心，哪个职工有情绪，谁家

急难事，他都了如指掌，对每名职工做到惑时有人解，难时有人帮，病时有人探。以人为本、刚柔并济的方式，让职工们感受到“快乐工作、幸福”的真谛。

煤矿劳模主要事迹材料篇二

他，有着朴实的容颜、偏瘦的身材和不时流露出率真的笑脸，甘把青春化作滴滴汗水，融入在这千米井下，始终以兢兢业业的态度，扎根煤海，求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风，为矿山安全生产做出了自己的贡献。

他叫xx，现年32岁，大学本科学历，中共党员，工程师。20xx年6月，毕业于河南理工大学矿井建设专业的他，一走出校门就孤身一人来到xx煤矿，扎根在这美丽的十里矿区。经过自己不懈的努力，xx先后在xx年5月荣获公司“优秀团干部”荣誉称号，xx年12月荣获xx市“优秀青年岗位能手”荣誉称号，xx年12月荣获公司“优秀青年管理人才”荣誉称号，xx年7月荣获党风廉政建设“先进个人”荣誉称号。

除负责平日的矿井设计、采掘生产相关工作外，xx还积极研究矿井安全生产管理工作，他觉得，安全管理工作做好了，才能科学有效的指导安全生产工作。在生产中，他对每项工程启动都深思熟虑，制定措施，精心组织施工，凡每项工程在施工中遇到地质变化，都必须及时调整施工措施和施工方案，保证安全生产。矿井每旬工程质量检查验收，严格上尺上线，按标准执行。严格制度措施的兑现考核工作，使管理工作制度化，考核工作标准化，有力促进了矿井的安全生产工作。

煤矿劳模主要事迹材料篇三

近日，我拜读了培训中心陈东老师的劳模事迹材料，心中不禁感慨万千，久久无法平静。正所谓“见君一袭风雪骨，始信人间有谪仙”，陈东老师通过自己的亲身经历，向我们展

示了什么是爱岗敬业、甘于奉献的劳模精神，什么是创新转型、学习超越的劳模风采，他用27年的坚守，用智慧和汗水谱写出一曲伟大的劳模赞歌，铸就着莱钢曾经的辉煌和未来的希望。

众人皆知莲无垢，谁知莲心苦。陈东老师是劳模，是多领域的专家，一个个荣誉的光环闪耀着璀璨的光芒。但谁又知，这光芒的背后几十年如一日的艰辛，多学一些、多做一点、多忍一会，正如文中所说”点滴工作皆学问立足岗位成专家“，正是这一点一滴成就了陈东老师今天的成功！与我而言，或者说对一些入厂良久，建树乏善可陈的青工而言，这些都是难能可贵的财富。

成功就是要比别人多学一点，陈东老师的专业是地球物理，在职工培训管理和教学领域依然得心应手。为什么？因为他相信技不压身，自学了软件工程硕士专业、自学了工业工程本科专业，他相信未来的某一天肯定能用的上。后来当他担任计算机教研室主任、莱钢”精益管理“培训项目组组长的时候，之前的技能储备给了他莫大的帮助。像我们这些青工，从事的工作可能与所学专业相去甚远，但这并不能成为我们懈怠的托辞与理由，我们更应该抓住一切机会学习所能学到的知识和技能，尽可能做到”一专多能零缺陷“，自己的专业要强，自己的技能要多，自己的缺陷要少。要知道机会总是留给有准备的人，给你一个岗位，你能不能适应？你会不会开展工作？这都靠我们平时的努力和积累。

成功就是要比别人多做一点，中心大讨论的时候曾有个命题”做好自己分管的工作，其他的用不着我管“，这个观点对不对呢？陈东老师给了我们答案，当他发现自学考试通知单分发工作困难时，虽然不是他们科的事，却主动担当，刻苦钻研解决了难题，最终帮助了别人，成就了自己。这对我们青工来说，是极具有教育意义的，在现阶段莱钢处于转型发展、生死存亡的关键时期，更不能存着各扫门前雪的心态，拈轻怕重、斤斤计较，要勇于担当，对自己的工作要尽

心，别人的工作要热心。每天少做0.1，365个0.99是0.025；每天多做0.1，365个1.01就是37.8。因此我们学习要做到1.01，工作要做到1.01，每天多做一点点，就会超过别人一大截，成功的关键就在这0.01。

成功就是要比别人多忍一些，陈东老师忍受住了学习的寂寞，忍受住了工作的压力，忍受住了失去爱人的痛苦，最后他成功了。对我们青工而言，成功的路并不好走，充满了荆棘与坎坷，这就需要有“8+5+2”的工作精神，或为了学习而挑灯夜读头悬梁锥刺股，或为了项目而连续加班无视孩子渴望陪伴的眼神，忍受常人所不能忍。但是成功的路上却也并不拥挤，因为能坚持下去的人并不多，很多人在岔路口驻足不前，迷失了方向，我始终坚信！宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要坚持就一定会成功！

煤矿劳模主要事迹材料篇四

一年一度的五一劳动节就到来了，而五一的到来寓意着我们要向那些伟大的劳动模范学习了，弘扬劳模精神是我们当下每个人民义不容辞的事情，虽然我们不一定都能成为劳模，但人人都可以学习和践行劳模的精神。

在这美好的五一劳动节里，我们除了享受假期快乐的时光外，更应该去做这节日本该有的意义事情，那便是弘扬学习劳动模范的精神，因为只有五一这个节日才具有代表性特色。而劳模精神没有关环指定的预期，更多的是出自于职业上的喜爱，从中发现乐趣，体验当中的喜悦，而劳动的乐趣结果却实至名归，期间我们不妨带着问题和情感去学习，以另一个角度去看待身边或社会上一些事情，或许这样我们更容易去学习到劳动模仿精神上的本质。劳动模范更多的体现在于本职岗位上做好分内的工作，劳模其实都是在我们身边的楷模，我们就是要学习劳模在处理问题时，多问几个为什么，常常性带着自己的思考，多站在他人的角度去思考着问题的所在根本之处，这样才能不断使我们进步，成长。

劳模的闪光点在于他们能够把工作当成事业，把付出当成追求，在普普通通的岗位发挥出耀眼的光芒，学习劳动模范精神首先要洗尊师重道，尊重劳模，更应该带着一中深厚的情感去学习，带着真诚的心态去了解，学习他们那种如何在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩，而这种精神正是我们当代社会人士一直所追求的目标之一，要学习到真的本事，光用嘴巴讲往往是不行，更多的是在于实践当中去摸索，去成长，也许一些微不足道的事情，就在我们身边潜移默化中教会我们如何处理问题，发现问题的根本所在，进而将这一小件的事情做到更加完美，极致。

学习劳动模范就是在宣告，这种自强不息，持之以恒的精神正是企业上所需的精神，这种吃苦耐劳，百折不挠的精神也是我们每个人心中该有的表现，而这种劳动模范的精神我相信会一直永远的传承下去，同时也会让这个社会越变越好的。

文档为doc格式

煤矿劳模主要事迹材料篇五

腊梅，极其普通的一种花，不及月季之美，也不比牡丹之傲，然而却是一种不平凡的花，它凌寒而来，有迎风冒雪的坚韧、默默开放的品格、无意争春的豁达，正是它的铁骨冰心为白色的雪原带来了一丝暖意与美意，在雪原深处的××电厂有这样一朵腊梅花在绽放，那就是××电厂炉控班班长——××，领导眼中的“女强人”，同事眼中的“女汉子”。

××，一名女班长，带领班组连续两年荣获公司“五星班组”荣誉称号。不屈的意志，灿烂的笑脸，豁达的性格，仿佛一朵绽放的腊梅花。她入职十二年，几乎是××电厂的同龄人，她先后参加了基建时期的热工工程管理、设备安装调试、脱硫脱硝系统的改造等[]20xx年超低排放改造期间担任热工组组长，负责协调八个项目的全部热工设备安装调试。一路走来默默耕耘，勇挑重担。从入职时期的优秀学员、最佳

检修组长、最佳技术员、杰出工程质量管理者、先进生产工作者，到今天的五星班组、劳动模范，十二年如一日，挥洒干一行爱一行的热情，在平凡的岗位上尽职尽责，书写自己的不凡事业，用“工匠精神”打磨自己的检修事业，以“师者”标准为身边的同事答疑解惑，作为“领头雁”带领班组一路向前，唱响“巾帼劳模”的颂歌，引领班组乃至周围的人共同托举我们的××梦。

勇挑重担的“女汉子”

多年的历练和不断的自我提升，培养了××精湛的技术水平；一颗“匠心”，一份勇敢，成就了她的“刚毅”的性格。

迎风冒雪向前冲□20xx年1号脱硫改造完成后，供浆自动调节不是很灵敏，自动逻辑无法合理控制吸收塔ph值，so₂完全依靠运行人员手动调节，环保参数面临经济性和安全性的双重考验，面对大家的焦灼，××挺身而出：“我来试试吧。”一句话挑起一付重担，数十天的夜以继日，画图看点，二十多页的手稿密密麻麻，零下三四十度的严寒天气，背着一条安全带穿梭在脚手架上，亲自测量每一个烟道、管道的尺寸，只为了计算精准的系统截面积，正是她的“精益求精”的工作态度和“不服输不认输”的工匠精神，顺利解决了供浆自动的难点，为环保参数全年无异常提供了有力保障。

20xx年2号机组临修，为确保各受热面安全运行，根据检修计划要求对过热器及水冷壁壁温测点进行检测。炉膛大包内的受热面布置紧凑，测点安装在管屏之间，受空间限制一般成人男同志都无法进行作业，检修进程陷入僵局，“要不我来试试，女的骨骼小”，在“女同志乘坐七八十米的吊蓝登高行吗？”的质疑声中，她已经默默的做好防护钻进去了，有限的空间只能侧身仰卧在里面，逐点加热记录，一进去就是4小时，70多个测点全部完成检测和复紧，当领导对她提出赞扬的时候，乐呵呵的一句话“没事没事，这是我力所能及的事情”，单手持续托举四小时，没事才怪，晚上吃饭拿不住筷

子，还骗丈夫说自己是练功呢。

百折不挠展英姿。面对××电厂qc领域的空白，女汉子不服输的性格又一次崛起。她戏称：我堂堂五星班组，安能被qc困住？我们炉控班要做第一拨吃螃蟹的人。大量阅读各种书籍资料、观摩各种发布会、推演成功案例，炉控班经历了无数次的困顿、走了数条的弯路，经过数百次的测绘试验，在她的带领下，大家一次次迈过失败的坎，最终顺利完成《无线阀位监测装置》的研制。并且荣获“国家能源集团qc活动项目三等奖”。困难面前，她勇往直前，荣誉面前，羞涩推让，评优选先总是推举身边的人：成果是大家齐心协力得来的，不是一个人的。用班组成员的的话来说：妮姐，那就是一枚可爱硬气的女汉子！

精打细算的“管家婆”

作为一名山西的姑娘，完美的传承了山西人的勤俭淳朴和精打细算，以提质增效为己任，带领炉控班精打细算的“过日子”。

废旧物品回收箱边上有她们班组“拾荒”的身影，检修台上有她指点的组装模型、班组的雷锋箱里装满各式各样的螺丝钉、拼搭风的混装手套（一只坏了，留下另一只）、废旧电缆皮子做的垫片、包装箱做的存储容器、单面打印纸做的随身工作簿，点滴积累，成就了自己班组的“百宝箱”，经常上演的对话：“岳班，借几个螺丝钉”“岳班，给两条槽盒盖板”“姐，送两幅手套.....”，自己的勤俭淳朴，成就了大家的“便民百宝箱”。

“管班组和过日子一样，咱们的精打细算，还得开源节流！”在岳班的带领下，炉控班各种智慧的点子层出不穷：给空调加氟、给热风机换热阻丝、给风扇轴承加油、清洗电磁阀阀芯，优化逻辑降低能耗提升经济性.....她带领的炉控班□20xx年度节约维护成本49万余元，完成节能降耗项目4个，

修旧利废、提质增效清单上她们的项目在不断刷新。

班组的账物卡准确完整，成本分析清晰明了。物资仓库里成百上千的东西她能精准到架位和库位，哪个备件在哪个货架，现有储备数量，每月发生缺陷数量、维护成本消耗金额，信手拈来，当大家在惊叹她的记忆力时，可曾注意到她电脑上、随身工作簿上的图图表表，她每日上班后、下班前的细致检查，她家书桌上那些圈圈点点的统计学书籍，哪有那么多记忆超群，有的只是夜以继日的默默耕耘。

威严并济的“好家长”

在电厂这种生产单位里，男性员工居多的行业，女班长好像有点格格不入，但是她充分发挥女同志的优势，坚持“说话软，做事硬”的管理手段，刚柔并济引领炉控班成为一个团结奋进、凝心聚力的大家庭。

生活中，她以大姐的姿态，关心呵护每一名员工，是性格爽朗的傻大姐，经常关注大家的情况，嘘寒问暖、热心帮助，让大家能够轻松安心的投入工作中。记得班组一名外协人员的父亲生病，她悄悄的自掏腰包去慰问，怕给造成心理压力，还说是单位的；两名单身男职工在她的热情张罗中，终于被她成功的“嫁”掉了；谁家大人小孩生病了，协助寻医问药的.....

工作中，她持班有道，把班组打理的井井有条。让班组里的每一个人各司其职、各展其才。岗位责任的严格落实，科学规范的班组管理，夜以继日的维护消缺，让班组年度内无任何违章及以上事件，班组安全生产态势良好，荣誉、成绩接踵而至。20xx年，班组两名检修工在公司第五届职工技能大赛中荣获二等奖和三等奖的好成绩；她主导完成的“无线阀位监测装置”荣获国家能源集团qc活动项目三等奖；班组一名检修组长被评选为公司“青年岗位能手”.....每一份荣誉、成绩背后都是她默默无闻的付出和无法言喻的努力。

雪舞腊梅吐清香，攻坚克难在他乡。××，从事电力工作也仅仅数十载，她兢兢业业，用热爱和专注的态度去对待自己的事业，把工匠之心融入到日常工作的每一个环节；她率先垂范，用自己的行动引领身边的人，把自己的所知所学不断传递给身边的同事；她恪尽职守，凭借对事业的热爱和忠诚，数十年如一日的续写着自己奋斗的篇章，谱写新时代劳模之风采、展巾帼之傲人英姿。