

最新建筑工地劳动合同的约定(大全10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑工地劳动合同的约定篇一

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

民族：_____

文化程度：_____

地址：_____

籍贯：_____

身份证号码：_____

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____

月____日止，合同期限为____年。试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为一个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方在____岗位，为____工种。具体的工作任务为_____。

三、生产(工作)条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供_____设施，按照同工种____镇合同制工人标准发给乙方_____用品。乙方离开企业时，应将_____用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作____天，每天工作____小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时_____元。

六、_____福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲，从____镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方_____个月的停医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从____镇招

收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费____元，一次性供养亲属救济费____元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给____元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给____元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费____元，供养直系亲属抚恤费____元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老____金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为____镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老____金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第

(3) 项和第

(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年按_____年计算)发给一个月基本工资的生活补助费,但最多不超过本人十二个月的基本工资。

甲方_____乙方_____

_____年_____月_____日

建筑工地劳动合同的约定篇二

甲方：

经营地址：

乙方：

(姓名)

居民身份证号码

性别：

家庭住址：

省____区(县、市)

街道(镇)根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为一个月，试用期满，合格者留用，不合格者办理解除合同手续。

二、乙方负责在超市甲方产品的管理、销售促销工作，担任甲方产品导购员。乙方工资结构为：底薪提成。每月底薪400元，提成1%。乙方试用期工资：乙方在试用期期间以底薪为主，甲方根据乙方试用期间实际表现酌情发放提成。

三、甲方需在次月____日前以货币形式支付给乙方上月工资。

四、乙方保证甲方产品的安全和销售、促销工作的正常运转。乙方必须遵守甲方及超市的各项规章制度，如乙方违反上述规章制度或劳动纪律符合接触合同条件的，甲方将解除劳动合同，并委托超市代甲方为其办理离职手续，造成损失的，由乙方承担赔偿责任。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
- 2、甲方未能按时按量提供乙方福利的；
- 3、甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
- 4、甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

八、乙方试用期满后，在劳动合同期内，虽无合同约定的解除劳动合同条件出现，但经双方协商一致的可以解除劳动合同，并签订双方同意解除劳动合同的协议书。

九、乙方不论何种原因离职，均应按双方约定在离职前与甲方办理交接手续，并在办理完离职手续后办理工资等财务核算。因未办理交接手续给甲方造成的经济损失，乙方应当赔偿。

十、如乙方患有传染病，应立即停工接受治疗，在治愈前不得上岗工作，未治愈擅自上岗工作的即为违约，每擅自工作一天支付200元违约金。

十一、乙方承诺乙方已熟知甲方及超市的各项管理制度，并自觉遵守。

十二、乙方值班期间发生商品丢失的，由乙方负责全额赔偿。

十三、如乙方住址、联系方式等信息更改应及时通知甲方，否则所造成的一切责任由乙方全部承担。

十四、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

委托代理人：

_____年____月____日年____月____日

建筑工地劳动合同的约定篇三

第二条 工作内容和工作地点

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第 种工时制。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

第四条 劳动保护和劳动条件

第五条 劳动报酬

3、其他工资形式。具体约定如下：

第六条 社会保险和福利待遇

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(3) 乙方未按照本合同

建筑工地劳动合同的约定篇四

甲方：

乙方：（姓名）

根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期为一个月，

试用期满，合格者留用，不合格者办理解除合同手续。

二、乙方负责在超市甲方产品的管理、销售促销工作，担任甲方产品导购员。

乙方工资结构为：底薪提成。每月底薪

400 元，提成1%

。乙方试用期工资：乙方在试用期期间以底薪为主，甲方根据乙方试用期期间实际表现酌情发放提成。

三、甲方需在次月____日前以货币形式支付给乙方上月工资。

四、乙方保证甲方产品的安全和销售、促销工作的正常运转。乙方必须遵守甲方及超市的各项规章制度，如乙方违反上述规章制度或劳动纪律符合接触合同条件的，甲方将解除劳动合同，并委托超市代甲方为其办理离职手续，造成损失的，由乙方承担赔偿责任。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

八、乙方试用期满后，在劳动合同期内，虽无合同约定的解除劳动合同条件出现，但经双方协商一致的可以解除劳动合同，并签订双方同意解除劳动合同的协议书。

九、乙方不论何种原因离职，均应按双方约定在离职前与甲方办理交接手续，并在办理完离职手续后办理工资等财务核算。因未办理交接手续给甲方造成的经济损失，乙方应当赔偿。

十、如乙方患有传染病，应立即停工接受治疗，在治愈前不得上岗工作，未治愈擅自上岗工作的即为违约，每擅自工作一天支付200元违约金。

十一、乙方承诺乙方已熟知甲方及超市的各项管理制度，并自觉遵守。

十二、乙方值班期间发生商品丢失的，由乙方负责全额赔偿。

十三、如乙方住址、联系方式等信息更改应及时通知甲方，否则所造成的一切责任由乙方全部承担。

十四、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）委托代理人：

_____年____月____日年____月____日

建筑工地劳动合同的约定篇五

在人们越来越相信法律的社会中，越来越多的场景和场合需要用到合同，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。那么正式、规范、规范的合同是什么样的呢？下面是小编为大家收集的关于建筑工地劳动合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

编号：_____

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规

章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至法定的
或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自_____年___月___日至工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条 乙方试用期的工资标准为_____元月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的'80%）。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元月、_____元月、_____元月、_____元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____元。

(三) 其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□_____

2□_____

3□_____

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

建筑工地劳动合同的约定篇六

甲方：企业乙方：

一、甲乙双方经过协商，暂定_____年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80%，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到_____制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至_____年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业____，双方商定不再参加国家的各类____。

五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。十

七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10%计算。十

甲方：企业（盖_____）

法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

签字日期：_____年_____月_____日

建筑工地劳动合同的约定篇七

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国_____》、《中华人民共和国_____实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就_____年_____月_____日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

- 1、《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》；
- 2、《安全生产标准化管理手册》；

3、《考勤与请休假管理制度》；

4、《薪酬管理制度》；

5、《员工绩效考核管理标准》；

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方：在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素；并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《_____》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《_____》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、_____给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《_____》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《_____》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《_____》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《_____》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》

第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时，乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

十一、若劳动合同期满后，甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间，视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

十二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。十三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

十四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人（委托代理人）：

____日期： ____日期

建筑工地劳动合同的约定篇八

甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工,双方根据《中华人民共和国劳动法》和《____省劳动合同管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限:

3.以完成一定的工作为期限:从_____年___月___日起至_____工作任务完成时止;并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):_____.

(二)乙方的工作任务或职责:_____ ;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为:_____元月。

(二)试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方执行以下第_____种工资形式:

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作

时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在____月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三) 甲方执行国家____省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；；.

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前____日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任

的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

(五)、

(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

建筑工地劳动合同的约定篇九

第四条 工作时间和休假

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

第六条 劳动保护和劳动条件

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期为乙方进行体检。

第七条 劳动纪律

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期，自行终止。

建筑工地劳动合同的约定篇十

第三条

3. 上述工资应以乙方人员到达215;国之日起到离开215;国之日止计算。

第五条

2. 乙方人员的工资和加班费不交。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1)组长，工程师，技术员，行政人员为8--10平方米；

(2)其余人员为4--5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

第七条

1. 乙方人员享受周日假和国官方规定的为十七天。

第八条

第十条

第十一条

第十二条

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作215;年后，月工资增长百分之十五。

第十三条

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2. 乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十三条 本合同的适用法律选择由双方协商同意的