

最新劳动合同书写的规定(汇总6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动合同书写的规定篇一

乙方：

身份证号码：

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

二、劳动报酬：乙方在合同期间的工资标准为每月人民币壹仟元整1,000元，甲方承担办公房屋的取暖烧柴及电费。在合同期间甲方不再承担支付乙方任何保险及福利待遇。

三、工作时间：____市__公司牛场全日（24小时）及节假日和法定休息日的值班值宿。

四、乙方工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

2、坚持对规定的看护区域、范围进行巡逻检查，发现可疑情况和问题，要采取措施，堵塞漏洞。

3、在当班期间，发现可疑人、可疑事和可疑情况，要立即向领导和有关部门报告，以便及时采取对策，避免发生问题；如果认定可疑人是犯罪分子，就要立即报110。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

八、违反劳动合同应承担的责任：任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报兴业街道一份，具有同等法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方：

签字盖章

乙方：

签字盖章

_____年____月____日

劳动合同书写的规定篇二

劳动合同书范本

楚天都市报消息（记者魏曦 通讯员沈劳 实习生童菲菲）明年1月1日起，《中华人民共和国劳动合同法》即将正式实施。

昨日,湖北省劳动保障厅公布了新的劳动合同示范文本,今起向全省推行。

新的合同文本公布于湖北省劳动保障信息网(),各用人单位可下载打印。新合同一制两份,员工自己也要持有一份,否则,如果因此给劳动者造成损害,用人单位应承担赔偿责任。

老板要留下姓名

新合同对订立双方的联系方式规定更具体。劳动者除需填写家庭住址外,还需仔细填写户籍地址及本人的联系方式,而用人单位一方也必需填写通讯地址、法定代表人(主要负责人)姓名等。

省劳动和社会保障厅劳动关系处有关负责人称,这样可防止劳动者在权益受到侵害时,找不到投诉对象。

试用期需特别注明

新合同里,明确注明了试用期的起始时间及试用期工资。据了解,《劳动合同法》要求试用期包含在劳动合同期限内,且试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的80%。

计件须规定定额

新合同还明确区分了计时工资、计件工资和其他形式,如果采取计时工资,合同必须注明加班工资的计发基数。如果采取计件工资,则须规定劳动定额。而且,岗位是执行标准工时制、不定时工时制还是综合计算工时制,都必须注明。

本月工资下月发

新合同中注明,用人单位须与劳动者约定每月哪一天支付上月

工资(以人民币形式)。如遇节假日或休息日,则应提前到最近的工作日支付。

增加职业危害防护条款

新合同规定,用人单位对可能产生职业病危害的岗位,应对劳动者履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

仅两种情况可设违约金

编辑

劳动合同书写的规定篇三

甲方(用人单位)名称: 乙方(劳动者)名称:

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，

在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表：

合同签订日期： 年 月 日

劳动合同书写的规定篇四

性质

地址

乙方

性别

出生年月

现住址

身份证号码

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止，

其中试用期为 月，自 年 月日起至年月日止。

第二条 工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中, 必须严格遵守安全操作规程, 对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的, 必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行 工作制。

(1) 执行定时工作制的, 甲方安排乙方的每日工作时间不超过

八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条 劳动报酬

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为 元。

4. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条 保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；(养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条 劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- (1) 甲方转产、调整生产(工作)任务的;
- (2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;
- (3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的;
- (4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;
- (5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的。

第十条 劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2. 乙方具有下列情形之一的, 甲方可以随时解除本合同;

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- (3) 严重失职, 营私舞弊, 给甲方利益造成重大损害的;
- (4) 被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但应当提前三十日以书面形式通知乙方:

- (2) 乙方不能胜任工作, 经过甲方培训或者调整工作岗位后, 仍不能胜任工作的;
- (3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况, 所取

工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款、第四款的规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条 经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定

的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成
- (6) 甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代理人理(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人: (签章)

鉴证时间 年 月 日

劳动合同书写的规定篇五

甲方: _____ 乙方: _____

单位名称: _____ 姓名: _____

法定代表人: _____ 性别: _____

拜托代办人: _____ 诞生年代: _____

厂址: _____ 家庭住址: _____

所属区: _____

根据《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》(以下简称《暂行法则》)和上海市工作局《本市全民扫数制企业履行全员工作公约制试行方法》的有关法则:在划一自愿、会商同等的原则下,两边订立公约以下:

1. 有巩固期公约践诺期限为_____年。自_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止,此中试用期为_____个月(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止);乙方必须为甲方办事期限为年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。公约期满应即停止,如甲方工作(出产)必要在两边赞成的前提下,应即续订公约。

2、无巩固期工作公约自年代日起,直至《暂行法则》中商定

的条目产生时自行停止。此中乙方必须为甲方办事期限为年（自____年____月____日至____年____月____日止）。

1. 甲方根据出产和工作的必要，并参照乙方的工作技巧或特长，经考核后择优上岗或安排得当的工作。上岗前应根据《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》与地点部分签订上岗聘约。上岗聘约为本公约附件。

2. 甲方因出产和工作必要或根据乙方的工作本领和表现环境，可变动乙方的工作部分工作岗亭，在收罗乙方定见时，如无特别环境，乙方应以服从为原则。

3. 两边有关岗亭聘用、解职等事中项按《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行法则》办理。

1. 甲方应根据国度有关工作保卫标准轨制，采纳有效办法，为乙方供给精良的工作环境和必要前提，加强对职工的安定、卫生和工作保卫，并根据出产和实际工作必要发给乙方必要的劳防用品和保健营养报酬。同时，对女职工应酌情履行特别保卫。

2. 甲方根据企业出产和经济成长环境，连续进步和改进职工糊口生涯福利报酬，并供给必要的集体糊口生涯办法和文娱场合。

3. 甲方根据出产和工作必要，对职工供给必要的专业技巧培训和交易进修前提，并进行政治文件进修、厂规厂纪教诲等。

4. 乙方有参加甲方民主办理，获得政治声誉和精神嘉奖的权力。

5. 乙方上岗后应根据甲方的出产和工作要求，把握本岗亭的工作技巧和操纵规程，按质按量地结束各项法则的出产和工

作任务，并接纳甲方本能机能部分的有关考核。

6. 乙方在公约期内，应树有精良的职业操行和主人翁精神风采，保护企业声誉，倾慕集体财产。

1. 甲方履行本企业的内部工钱分派式样并根据“按劳分派”的原则，根据岗亭的工作技巧凹凸、工作责任大小、工作强度和工作前提好坏环境，肯定差别工种的工作工钱，跟着出产策划成长和经济效益增加环境，渐渐进步乙方工作工钱和有关福利报酬。

2. 乙方工钱、奖金、浮开工钱、岗亭工钱、加班工钱和响应的福利补助等，仍按甲方现行的法则按月发放。

3. 乙方在出产或工作中有凸起贡献或特别成绩的，甲方可赐与必要的精神鼓励和精神鼓励或升级工钱。

1. 在工作公约期间，乙方仍享福联合法则的有关补助，物价补助、筹划生育、住房补助、养老保险、独生后代费以及法定的公休节假日、投亲假、婚丧假、产假和甲方法则的职工休假等。

2. 在工作公约期间内，乙方因工或非因工死亡的报酬以及家属劳保报酬等仍按国度现行政策法则履行。

3. 工作公约期间，乙方抱病或非因工负伤期间的有关报酬仍按国度现行的有关政策和本单位规章轨制履行。对乙方的罢工医疗期按《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制的暂行法则》中的有关条目履行。

4. 被参加下岗待聘范畴的人员，其各种报酬根据《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行法则》履行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休报酬仍按国度现行政策法

则履行。

乙方在工作公约期间内必须自发地服从国度的有关标准法纪、服从工作规律和甲方订定的各种规章轨制，如有违纪违章行动，甲方有权按有关厂规厂纪法则赐与必要的惩罚。

1. 凡是有巩固期限的工作公约，期限届满时即为停止，甲乙双方经会商后可续订工作公约。

2. 公约两边在践诺工作公约进程中，如产生特别环境，没法践诺工作公约的有关内容，经两边会商同等后，可变开工作公约的有关内容，但必须办理变脱手续。

3. 职工到达法则的离退休年龄或因病损失工作本领提早退休时，工作公约天然停止。

4. 在工作公约期间，任何一方要求清除工作公约，除属《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》中的第十六条第1、2、3、四款以外，必须提早一个月以书面式样关照对方，方可办理清除工作公约的手续。

5. 在工作公约期限内，乙方如属《暂行法则》中第十六条法则之一的，甲方可以清除工作公约。

6. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十八条法则之一的，甲方不得清除工作公约。

7. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十七条法则之一的，可向甲方发起清除工作公约。

8. 被清除工作公约的乙方人员，甲方根据《暂行法则》的有关条目办理有关手续。

1. 在公约期内，甲方除《暂行法则》第十六条、第十九条、

乙方除《暂行法则》第十七条法则的前提外，均不得清除公约或自行离职，不然应付出违约金500元。

2. 甲乙双方必须严厉践诺工作公约，除遇有特别环境，经两边会商同等不能践诺工作公约的有关内容外，任何一方违背公约给对方造成经济吃亏的，应根据其结果和责任大小，给对方补偿经济吃亏。补偿金额按有关法则或实际环境肯定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历进修、进修或分房的人员，其有离职、变动或违约时，均按《上海竞成印刷厂关于职工在办事期内离岗及违约补偿方法》有关法则履行。

1. 本公约未尽事件，均按《暂行法则》的有关法则办理。

2. 本公约的有关法则在履行进程中，如与国度新公告的有关法则相抵牾时，应按国度法则履行。甲乙双方必要修订或补充的，可会商修订补充。

因践诺工作公约产生争议，当事人该当从知道或该当知道其权力被侵犯之日起六个月内向企业工作争议调整委员会申请调整，也可在争议产生之日起六个月内或企业调整不可三十日内，按法则向虹口区工作争议仲裁委员会申请仲裁。

本工作公约依法建立，具有法律出力，经甲乙双方签字后见效。此公约一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人（签章）：_____（盖印或签名）

拜托代表人（签章）：_____

公约签订日期：_____公约签订日期：_____

鉴证单位：_____

鉴证日期：_____

劳动合同书写的规定篇六

乙方：_____

甲乙双方在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从200x年12月25日到200x年12月24日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金；若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的

效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8.5分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

- 1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

- 1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。
- 2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。
- 3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、 乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法辞职；
- 3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、 乙方履行下列义务

- 1) 热爱企业，热爱本职工作。
- 2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；
- 3) 爱护公司财物；保守公司秘密；
- 4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

- 1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。
- 2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。
- 3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。
- 4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的；

2) 乙方违反或不履行聘用合同的；

3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的；

5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的；

6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的；

7) 乙方患病不能从事本职工作的；

8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、 聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方；

4、 乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的

情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：_____

乙方：_____ (签字)

年 月 日 年 月 日