

终止合同依据(精选10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

终止合同依据篇一

1、《劳动合同法》第四章第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的。

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四) 用人单位被依法宣告破产的。

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的。

2、《劳动合同法》第四章第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金：

(五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。

(六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的。

1、合同管理员应提前四十五天向用人单位了解派遣员工情况，

根据公司及用人单位的意见，提出终止员工劳动合同的报告。
(终止劳动合同原因、人员名单、终止时间、经济补偿金数额等)

2、报告批准后，合同管理员需提前三十日以书面形式通知被终止劳动合同员工本人并签字认可。

1、起草终止劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于终止某某某劳动合同的决定）。

2、办理终止劳动合同员工的手续清缴。

3、移交社保部办理停保等相关手续及经济补偿金的支付。

公司提出与员工协商解除劳动合同的办理程序

一、依据

1、《劳动合同法》第四章第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

2、《劳动合同法》第四章第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的。

二、程序

1、向用工单位了解、收集员工本人情况（因病不能从事现工作岗位的；被鉴定部分丧失劳动能力并不能从事现工作岗位的；被鉴定大部分丧失劳动能力的或转岗后仍不能从事现工作岗位的；其他应协商解除劳动合同的情况）、医疗期、是否能继续工作等，了解并确认后再予以是否协商解除劳动合同。

- 2、用工单位对员工的情况及意见说明。
- 3、收取员工治病时的诊断证明、病例、每日清单等。
- 4、整理员工劳动合同解除前十二个月的工资发放数额，并要求员工签字确认。

三、解除劳动合同

- 1、起草协商解除劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于解除某某某劳动合同的决定）。
- 2、办理解除劳动合同员工的`手续清缴。
- 3、移交社保部办理停保、享受失业保险待遇并支付经济补偿金。

员工因旷工解除劳动合同的办理程序

一、依据

- 1、《劳动合同法》第三十九条第二项规定：严重违反用人单位的规章制度的。
- 2、《郑州市公共交通总公司职工奖惩制度》第三章第十条（一）1.3款：职工因经常迟到、早退，经批评教育、经济处罚仍无效的，累计旷工达七天的，给予行政处分；情节严重的，解除劳动合同。
- 3、《郑州市公共交通总公司职工奖惩制度》第三章第十条（一）2款：职工无正当理由连续旷工十五天或年内累计旷工达三十天的，解除劳动合同。

注：旷工天数计算须除去国家法定节假日十一天及员工的正常休息日、公休日、调休日。

二、程序

1、取证

要求用工单位在员工旷工期间，向其下发《旷工通知书》并要求本人签字认可。若联系不到，即时派人到其家中家访并拍照取证及要求本人或家属签字认可。未能家访的，改为快递邮寄并要求邮局投递时由本人或直系家属（父母、妻子）签收及注明与其的关系，留取邮局签收的回执。若邮件被退回，一定要索取退回的凭证查其原因。否则，登报告示。

2、资料准备

员工考勤记录、旷工通知书送达的情况、历次旷工资料及处理结果、登报的报纸、用工单位的处理意见。

三、解除劳动合同

- 1、起草解除劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于解除某某某劳动合同的决定）。
- 2、办理解除劳动合同员工的手续清缴。
- 3、移交社保部办理停保、享受失业保险待遇及相关手续。

员工提出与公司解除劳动合同的办理

程序

一、依据

- 1、《劳动合同法》第四章第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。
- 2、《劳动合同法》第四章第三十七条劳动者提前三十日以书

面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

二、程序

- 1、员工本人提出解除劳动合同的具体事由（以书面的形式提出）。
- 2、公司应告知员工本人因本人提出解除劳动合同后，不享受经济补偿金待遇及失业保险待遇。
- 3、若公司不同意与其解除劳动合同的申请，应在三日内以书面形式送达并告知不予解除劳动合同的事由。

三、解除劳动合同

- 1、起草解除劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于解除某某某劳动合同的决定）。
- 2、办理解除劳动合同员工的手续清缴。
- 3、移交社保部办理停保及相关手续。

终止买卖合同

有关终止劳动合同模板合集八篇

劳动合同终止声明范本

终止租房合同协议书

合同终止协议书模板

合同终止通知七篇

终止房屋买卖合同

终止合同依据篇二

出租方(甲方):

承租方(乙方):

甲、乙双方于年月日签订了《xx租赁合同》，约定由甲方将市路号出租给乙方使用，乙方向甲方支付租金。双方的合作期限为年，合同有效期为年月日至年月日。甲乙双方经协商一致，同意提前终止本合同，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止合同相关事宜达成如下条款，双方共同恪守：

一、甲、乙双方同意，提前终止双方于年月日签订的《xx租赁合同》。

二、乙方在签订该协议后，于年月日前，按照原状返还房屋及其附属物品、设备设施。乙方不得损坏甲方原有基础装修，如有破损，修复费用由乙方承担。甲乙双方应对房屋和附属物品、设备设施及水电使用等情况进行验收，结清各自应当承担的费用。

三、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

四、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成应向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

五、本协议自双方签字之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

六、其他约定：

出租人(甲方)签字：

联系方式：

年月日

承租人(乙方)签字：

联系方式：

年月日

终止合同依据篇三

本单位与签订的劳动（聘用）合同（工作关系），依据，于年月日终止（解除）劳动（聘用）合同（工作）关系。

经办人：年月日

终止、解除劳动（聘用）合同或者工作关系的证明书

本单位与签订的劳动（聘用）合同（工作关系），依据，于年月日终止（解除）劳动（聘用）合同（工作）关系。

（装入职工档案）经办人：年月日

终止、解除劳动（聘用）合同或者工作关系的证明书

职工姓名：

本单位与你签订的劳动（聘用）合同（工作关系），依据，于年月日终止（解除）劳动（聘用）合同（工作）关系。请持此证明，于终止（解除）劳动（聘用）合同（工作关系）

之日起40日内，到你户口所在地的街道（镇）劳动和社会保障部门办理失业登记。符合领取失业保险金的，同时办理领取失业保险金手续。

经办人：年月日

终止合同依据篇四

承租方(以下称乙方)：身份证号码

一、乙方因其它原因导致无法继续承租位于市路号楼的房屋（包括其附属设施）（以下简称：该房屋）。经甲、乙双方协商，终止该房屋的租赁，为明确双方的权利及义务，特定本协议，详细情况如下：

1、乙方应将该房屋按约定租金付至年月日。经甲、乙双方协商，甲方与乙方的租赁合同终止日期为年月日。

2、乙方应当在年月日前将所属物品搬离该房屋，并结清水、电等费用。

3、退租后乙方应交付该房屋所属的全部附属设施等。

4、对于仍在使用中的部分，在原合同期满后交由甲方。

二、由于房屋退租系双方协商退租，经协商在双方交接物品完成后甲方如数退还租房时所交押金，乙方不承担任何违约责任。

三、本合同在履行中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成的，经由人民法院裁定。

四、本合同甲乙双方签字（盖章）后生效。

五、本合同共一页，一式两份，甲乙双方各执一份，均有同等法律效力。

甲方（签字、盖章）：

乙方（签字、盖章）：年月日

终止合同依据篇五

合同终止的基本后果在于当事人之间的`合同权利义务关系消灭，合同各方当事人不再受合同关系的束缚。另外，合同终止还具有以下法律效果：

(一) 依附于主合同的从合同消灭。如担保合同关系应于主合同终止后消灭。

(二) 当事人应依法承担后合同义务。所谓后合同义务，是指在合同终止后，当事人依诚实信用原则，根据交易习惯应履行的通知、协助、保密等义务。

(三) 在因一方当事人违约而引起合同终止的情况下，对方当事人仍有权追究其违约责任

终止合同依据篇六

甲方____与乙方____原于____年____月____日签订的合字第____号____合同，现因_____使____方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于____年____月____日予以终止。因终止合同给____方造成损失计____元，由____方负责赔偿。赔偿金自____年____月____日起至____年____月____日止分____次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。协

议书一式___份，由双方各收执___份，鉴证机关收存一份，送___份。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）鉴证机关：（盖章）

代表人：（盖章）代表人：（盖章）鉴证人：（盖章）

XXXX年XX月XX日

合同终止通知

终止买卖合同

解除终止劳动合同

房屋终止租赁合同【热】

【精】房屋终止租赁合同

【推荐】房屋终止租赁合同

终止合同依据篇七

身份证号码：

乙方（承租方）：住□x

平

身份证号码：

丙方（中介）代表：

甲乙双方经协商，达成如下协议：

一、三方同意解除三方在xx年6月27日签订的中华城号的店面租赁合同，并已达成一致意见，为明确责任，保障各方合法权益，特签定本协议。

二、三方在签署本协议后，原签订的房屋租赁合同随之作废。

三、三方确认，在签订本协议时，甲方已支付乙方8万元。

四、本协议签订后，三方权利义务（包括中介费）已全部清结。对于权利义务清结的事实，经三方共同确认，之后在任何场合，各方均无需再特意保存和援引任何文件资料来证明上述事实。之前与本协议相关的任何文件或者凭证（如收条、欠条）如果在任何场合出现，其功能只用于印证本协议的背景事实，但与本协议相冲突的约定即归于无效。

五、在执行本解除协议过程中如产生争议，三方应尽力通过协商解决，协商不成，任何一方可提交思明区人民法院通过诉讼解决。

六、三方再次共同确认，本协议签订当日，三方已当面销毁原所签的《租赁合同》所有正本。

七、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，三份协议均具有同等效力。

甲方： 乙方： 丙方：

合同终止通知

终止买卖合同

劳动合同终止通知

房屋终止租赁合同【热】

【精】房屋终止租赁合同

【推荐】房屋终止租赁合同

解除终止劳动合同

终止合同依据篇八

甲方____与乙方____原于____年____月____日签订的合字第____号____合同，现因_____使____方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于____年____月____日予以终止。因终止合同给____方造成损失计____元，由____方负责赔偿。赔偿金自____年____月____日起至____年____月____日止分____次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。协议书一式____份，由双方各收执____份，鉴证机关收存一份，送____份。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）鉴证机关：（盖章）

代表人：（盖章）代表人：（盖章）鉴证人：（盖章）

XXXX年XX月XX日

合同终止通知

终止买卖合同

劳动合同终止通知

房屋终止租赁合同【热】

【精】房屋终止租赁合同

【推荐】房屋终止租赁合同

解除终止劳动合同

标准终止合同协议书

终止合同依据篇九

合同终止协议书（1）

甲方____与乙方____原于____年____月____日签订的合字第____号

_____合同，现

因_____使____方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于____年____月____日予以终止，不再履行，且因合同所产生的一切责任和后果互不追究。

本协议由双方签字盖章后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

代表人：（盖章）代表人：（盖章）

年月日

合同终止协议书（2）

甲方____与乙方____原于____年____月____日签订的合字第____号

_____合同，现

因_____使_____方
无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于____年____
月____日予以终止。因终止合同给____方造成损失计____元，
由____方负责赔偿。赔偿金自____年____月____日起至____年____
月____日止分____次付清，特此协议。本协议由双方签字盖章
后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的法
律效力。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

代表人：（盖章）代表人：（盖章）

年月日

终止合同依据篇十

在达到法定退休年龄时。劳动者开始享受养老保险待遇时，
劳动合同自动终止，劳动者和用人单位继续发生劳动工作关
系的可以作为劳务关系处理。参照《劳动合同法》第四十四
条有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单
位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

超过法定退休年龄的劳动者，依法不具备建立劳动关系的主体资格。用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者，双方的关系不属于劳动法调整范围内的劳动关系，故双方发生的争议，仲裁委员会不予受理。用人单位招用符合法定就业年龄的劳动者，如劳动者一直在该用人单位工作至超过法定退休年龄，双方就社会保险和经济补偿金发生争议的，为保护劳动者的合法权益，仲裁委员会应受理双方的争议，裁决用人单位限期为劳动者办理社会保险登记和申报手续，双方按照社会保险经办机构核定的标准补缴法定退休年龄之前的社会保险费，用人单位还应按照劳动者法定退休年龄之前在本单位的工作年限每满一年支付一个月工资的经济补偿金。

劳动者达到法定退休年龄，用人单位未为其办理退休手续，劳动者继续在用人单位工作的，该劳动者仍属用人单位职工，与其他劳动者享有同等待遇。劳动者被用人单位裁减的，用人单位应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，向劳动者支付经济补偿金和额外经济补偿金。

超过法定退休年龄的劳动者，依法是不具备建立劳动关系的主体资格的。所以双方的关系不属于劳动法调整范围内的劳动关系，故双方发生的争议，仲裁委员会不予受理。