

劳动仲裁申请书空白表格(通用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动仲裁申请书空白表格篇一

住所地□XXXX

法宝代表人□XXXX

被申请人□XXXX

请求依法撤销 XXXX人仲案字第 XXXX号仲裁裁决书；

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[x]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动监察部门年检材料x年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更

未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

该份证据公司提交给区劳动监察部门年检材料x年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动监察部门的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

该份证据为“x年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“x年12月至x年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

中级人民法院

XXXX年XXXX月XXXX日

劳动仲裁申请书空白表格篇二

申请人：张__，男□1__x年__月__日出生，住址：湖南省__市__号，身份证号码□43x5211____2__x□

代理人：姚__ 北京中银()律师事务所律师

联系人：刘__ 联系电话□13__x31____

法定代表人：罗__ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 3x234元(自2__x年x月至2__x年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3__x元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计__26元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自2__x年x月至2__x年3月的社会保险。

事实与理由：

2__x年x月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为16__元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间

严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险□2__x年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

__县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张__

二____年三月十九日

劳动仲裁申请书空白表格篇三

电话：13_____

被申请人：____市____旅游汽车服务有限公司，

地址：____市____区____街____号（通讯地址：____路____号东鼎大厦____号）

法定代表人：____

电话：_____

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20____年9月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

被申请人_____旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：_____

20____年__月____日

劳动仲裁申请书空白表格篇四

申请请求：_____

- 1、请求裁决被申请人支付申请人工资元
- 2、请求裁决被申请人支付工作日加班工资元，休息日加班工资元，法定节假日加班工资元。
- 3、请求裁决被申请人返还押金元
- 4、请求裁决被申请人支付年休假工资元
- 5、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残补助金；
- 6、请求判令被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金
- 7、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金
- 8、请求判令被申请人向申请人支付护理费
- 9、请求判令被申请人向申请人支付交通费(上述六项共计元)
- 10、请求判令被申请人给申请人补交社保。

事实及理由：_____ 申请人20xx年9月23日入职被申请人处，申请人在被申请人处每月平均上班28天，每天工作8小时□20xx年深圳市职工月平均工资50456/12=4204元□20xx年12月6日，申请人在工作期间受伤，并住院至20xx年12月15日，后经相关部门鉴定为工伤十级伤残。而在此期间，被申请人仅支付了申请人的医疗费□20xx年1月、2月的工资2200元及营养费1200元后就未向申请人支付任何费用。自申请人入职以来，被申请人一直未给申请人购买社会保险，被申请人依应按规定补办申请人入职以来的社会保险；申请人

每月严重加班，被申请人也从未支付申请人休息日的加班工资，因此被申请人应当支付申请人加班工资。

综上所述，被申请人的行为违反了法律相关规定，损害了申请人的合法权益。特向贵委提请仲裁，期裁如所请。

此致_____市南山区人民法院

劳动仲裁申请书空白表格篇五

申请人：_____，性别：_____，种族：_____，出生日期：_____住址：_____，电话：_____，身份证号码：_____

被申请人：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。
- 2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。
- 3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

xxxx年xx月xx日申请人应聘到xx有限公司，职位为xx[]月基本工资为x元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保[]x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

- 1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得x元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金x元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计x小时，休息日加班合计x天，因此应支付加班费合计x元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：工资确认单/考勤确认表

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

劳动仲裁申请书空白表格篇六

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计446元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年____月
至_____年3月加班工资256·4元（112小时15.2元/小时1.5
倍=256.4）

五、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年____月____
日至_____年3月5日工资____61·11元六、依法裁决被申请
人现金支付申请人_____3年1月至2月的住房公积金_____元
（每月1_____）

事实与理由：

申请人于_____1年____月____日起与被申请人建立劳动关系，
当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为_____元；
第二个月转正后每个月工资为25_____元。直至____月____日
为止，被申请人没与申请人签定书面劳动合同，被申请人
没有为申请人缴纳社会劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在
本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动
者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月
的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446_____元（一
年半）被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴
纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的2_____%共计165_____元。

被申请人未按时支付_____2年12月1日至_____3年3月5日工资____61·11元和年终奖一个月工资25元。

被申请人没有为申请人缴纳_____3年1月至2月住房公积金_____元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

(1) 用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15_____%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人_____1年月至_____3年3月加班工资256·4元
(112小时15·2元/小时1.5倍=256·4)

此致

敬礼！

申请人：__

20____年__月__日

劳动仲裁申请书空白表格篇七

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会_____并办

理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

_____年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。_____年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；_____年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会____，因此应承担各项责任。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

_____年____月____日

劳动仲裁申请书空白表格篇八

一、由二被上诉人补发申诉人从1996年8月1日至庭审之日的岗位工资20250元并由第一被上诉人****公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位***厂的职工，因当时的政策需要借调到****厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。()在1996年8月

申诉人到第一被诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。20xx年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。***厂现在是第二被诉人的下属单位。

综上所述，申诉人根据被诉人关于退休人员、其岗位工资在退休时应当享有的有关规定，申诉人享有仲裁请求所述的权利。为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请仲裁，请依法公正裁决。

此 致

***市劳动争议仲裁委员会

申诉人：***

劳动仲裁申请书空白表格篇九

事实和理由：（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据 情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议）

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。（申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。（被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

请求事项：（写明申请仲裁所要达到的目的）

事实和理由：（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议）

此致

XXXX仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

XXXX年XX月XX日

劳动仲裁申请书空白表格篇十

申请人：

性别：_____，

年龄：_____，

民族：_____，

身份证号码：_____，

联系电话：_____，

家庭住址：_____，

委托代理人：_____。

被申请人：

单位类型：_____，

法定代表人：_____，

联系电话：_____，

单位住所：_____。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人被申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计_____元人民币。

二、请求依法裁决被申请人补交医疗保险费滞纳金合计_____元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计_____元（_____年____月____日至_____年____月____日）。

事实与理由：

申请人于_____年____月____日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金。

同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单

位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，
现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人向申请人补交保险
及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

申请人：_____

_____年___月___日