

最新厨房承包合同到期不再续签赔付(实用6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

厨房承包合同到期不再续签赔付篇一

甲方：法定代表人：身份证号码：地址：

乙方：身份证号码：地址：

甲乙双方经友好、平等协商，达成一致：甲方愿意将会所餐厅厨房承包给乙方工作。

1、经双方协商同意本协议期限为固定期限（含试用期）：从_____年___月___日至_____年___月___日止。

2、本协议所签订试用期期限为两个月：从_____年___月___日至_____年___月___日止。

1、甲方将会所餐厅厨房承包给乙方工作，经双方协商基本月工资为元。乙方下属的厨房团队工作岗位总人数为人。当月工资发放日为次月10___日，由乙方代表领取并自由支配。

2、甲方负责安排乙方下属团队人员的工作餐及住宿，主厨独立安排宿舍。

3、乙方每日工作时间为8小时，鉴于甲方行业的特殊性，经

双方协商一致，可适当延长上班时间。

4、乙方每周休息1天，即每月至少休息4天。乙方其它休假参照甲方的相关制度执行。

5、乙方及其下属团队首次到岗交通费与带薪年假交通费支付方式：

(1) 甲方支付乙方首次至工作岗位报到的交通费用（2人次）。

(2) 乙方团队的工作人员，如工龄满_____年，其首次至工作岗位报到的交通费用由甲方支付。

(3) 乙方团队的工作人员，如工龄未满_____年而离职的，其首次至工作岗位报到的交通费用由该工作人员自行承担，甲方垫付后在该工作人员的薪资中全额扣除。

(4) 乙方享受的带薪年假所产生的往返交通费用，均由甲方支付。

6、乙方及其下属团队的首月工资支付方式及薪酬管理：

(1) 甲方按照双方商定的标准向乙方及其团队统一支付工资。

(2) 乙方下属团队相对应的工作岗位人员薪酬标准由乙方自行拟定，与甲方无关。

(3) 乙方下属团队的工作人员到岗后的首月，甲方须按照每人50%月薪的标准，给乙方团队到岗的每位工作人员预支工资，余下的.50%工资由甲方按正常工资发放日期支付给乙方。

(4) 甲方于每月份的____日发放工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(5) 甲方对支付给乙方的工资将严格进行保密，不得外泄。

7、保险及其它福利

(1) 经甲乙双方协商后一致决定，甲方暂不为乙方及其下属团队的工作人员办理任何个人保险；特殊情况须办理的，须经甲乙双方协商后再行办理。

(2) 乙方患病、非因工负伤，其病假工资和医疗待遇均按照国家 and ____省有关规定执行。

(3) 乙方患职业病、因工负伤的待遇均按照国家和____省有关规定执行。

1、甲方负责为乙方提供其工作所需的良好环境及设备以及应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他劳动保护条件。

2、甲方如对乙方下属团队人员的工作能力不满，有要求乙方进行人员变更的权利。

3、甲方安排乙方进行员工岗前及职业行为准则、岗位实操、劳动卫生及有关制度的教育和培训。

4、甲方将可依照相关规章制度对乙方的违章违纪行为进行惩处，惩处措施将视乙方违章违纪的行为严重程度而定。

1、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作；乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从分配、管理并履行本岗位职责。

2、在保证会所餐厅厨房正常运作的前提下，乙方可自行安排其下属团队人员的值班、休假。

3、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的安全操

作规章制度，严禁进行违章作业，杜绝安全事故、减少职业危害。

4、乙方及其下属团队人员应当积极参加，认真学习甲方组织的相关教育及培训。

5、乙方下属团队的工作人员身份证原件由甲方统一保管，如个人使用须填写申请单并说明原因，经甲方批准后方可使用并限时交还甲方。

6、乙方及其下属团队有义务保守甲方的商业秘密。

1、甲乙双方解除、终止本协议书应当依照国家及____省有关规定执行。

2、试用期内，如乙方提供的工作劳务无法达到甲方的要求和标准，甲方可单方面随时与乙方解除、终止本协议的合约并不作任何形式的补偿。

3、如甲方单方面提前终止本协议，须提前30天以书面形式知会乙方；如甲方违约则须赔偿乙方月工资的50%作为违约金。

4、如乙方单方面提前终止本协议，须提前45天以书面形式知会甲方；如乙方违约则须由甲方扣除其月工资的50%作为违约金。

5、甲方应当在解除或终止本协议书时，为乙方出具解除或终止协议的证明，并在十五个工作日内为乙方办理档案转移及相关手续。

6、乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办理工作交接后支付。

1、甲乙双方将首先通过友好协商解决因履行本协议而发生的

任何争议，乙方不得借故破坏正常的工作秩序、停止进行工作或采取其他过激行为。否则，甲方有权将其立即辞退并不予任何形式的补偿。

2、如果经双方协商后仍无法解决，乙方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

3、乙方未在甲方规定的工作时间和范围内，出现安全等问题，责任由乙方自行承担。

4、乙方下属团队的人员薪资标准均由乙方自行负责制定；如因此而产生的任何纠纷均与甲方无关。

5、乙方下属团队岗位人员变动及增减须甲乙双方协商后方可执行。

1、本协议书未尽事宜，按国家有关法律法规执行。

2、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）法定代表人或委托代理人（签字）：

乙方：（签字或盖章）签订日期：_____年____月____日

厨房承包合同到期不再续签赔付篇二

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1. 甲方把_____厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为_____年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期

为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2. 甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3. 甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4. 乙方每月总工资为人民币_____元，每月_____日~_____日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5. 甲方给予乙方每月_____天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6. 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1. 乙方须保证至少_____人到甲方厨房工作(其中炒锅_____人、砧板_____人、凉菜_____人、面点_____人、打荷_____人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2. 乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到_____的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的_____%扣除工资。

3. 乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。
4. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。
5. 因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。
6. 乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。
7. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
8. 乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。
9. 乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。
10. 乙方需交纳制服及工作保证金人民币_____元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。
11. 若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12. 乙方须于____月____日____时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜,经双方友好协商解决,若发生劳动争议,甲乙双方应当协商解决,不愿协商或协商不成时,可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效,涂改无效。本协议一式两份,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

厨房承包合同到期不再续签赔付篇三

甲方:

乙方:

经双方友好协商,现就厨房承包事项达成协议如下:

1甲方把苏州隆豪大酒店有限公司厨房承包给乙方管理、运作,并聘请乙方为该厨房厨师长,聘期为壹年,即从20xx年5月23日起至20xx年5月22日止,(其中试用期为3个月,即从20xx年5月23日起至20xx年8月22日止),期满如需继续聘用,必须另行签订协议。

2甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4乙方每月工资为人均人民币3000元(含节假日加班工资和国

家规定的相关保险费用），每月25日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5乙方每月休班，在不影响正常营业情况下，由乙方自行合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权根据员工守则给予处罚。

1乙方须保证至少13人到甲方厨房工作（其中炒锅3人、砧板3人、凉菜2人、打荷3人，蒸笼煲汤 1 人，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到50%的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率，每相差一个百分点将给予 500 元的奖励或扣款。（特殊情况另行协商）

3乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）。

4乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8乙方人员受聘甲方后，一律不准在本镇兼职。

9乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12 所有工作人员的健康证自行安排。

13、乙方须配合采购人员到市场购买原材料。

本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

厨房承包合同到期不再续签赔付篇四

乙方：_____

为规范厨房经营，经甲乙双方友好协商，依据《民法典》《食品卫生法》、《餐饮业和集体用餐配送单位卫生规范》等法律法规订立本协议，在乙方承包经营甲方的厨房期间，共同遵守。

一、承包期限

- 1、承包经营期限：承包合同每_____年签订一次。
- 2、合同期满后，一个月内双方均未以书面形式提出异议，双方必须续签承包经营合同。

二、承包范围：

- 1、乙方承包甲方员工餐厅的每日工作餐。
- 2、经甲、乙双方协商达成一致意见后，乙方可向甲方关联单位供餐。

三、承包范围：

- 1、员工餐费标准为8元份(中、晚、均一大荤一炒荤一素菜、米饭、汤)。因物价等客观条件变化时，由双方协商调整员工餐费标准。
- 2、每餐烧制荤菜素菜不少于12个。
- 3、厨房水电费全由甲方支付。
- 4、来宾接待用餐标准由双方另行协商拟订。

四、付款方式：

- 1、每月餐费由乙方自行垫资运行，当月期满经甲乙双方核实确认后，甲方次月____日之前付清乙方上月相关餐费款项。

五、甲方权利和义务

- 1、提供厨房设施、设备、用具及就餐场所;协助提供厨房设施、设备的技术性维修工作;为厨房提供烹饪所需水电。
- 2、甲方每日向乙方提供的就餐人数;安排专职人员予以配合维持就餐秩序。
- 3、甲方协助检查乙方操作流程,协助检查乙方卫生质量、服务质量;协助处理员工投拆,监督乙方服务承诺完成情况。
- 4、乙方出现以下情形之一时,取消供餐资格;
 - 2)服务态度差,员工意见很大,经甲方书面通知整改,没有明显改观的`;
 - 3)饭菜质量差,员工意见大,经甲方书面通知整改,没有显著提高的;
 - 4)抽查时发现营业执照、卫生许可证有问题的;
 - 5)出现食物中毒或因乙方食品、餐具、操作台面不洁等原因,造成10人以上群体出现消化道不良症状的。

六、乙方权利和义务:

- 1、乙方为厨房卫生、防火、治安、食品安全第一责任人,经营中必须严格按照《食品卫生法》、《餐饮业和集体用餐配送单位卫生规范》等法律法规要求,并对从业人员、设备、设施、操作台面、作业场所环境等进行管理。因乙方管理不善,造成事故的一切损失,均由乙方负责。
- 2、乙方及乙方从业人员必须服从甲方职能管理部门的监督管理,遵守甲方规章制度。

3、未经甲方同意，不得利用甲方厨房为其他单位或个人提供服务，不得在公司内对外服务，不得擅自转包或改变服务性质。

4、乙方不得擅自改变房屋结构和设备布局，如乙方确因经营需要，需征得甲方同意。负责维护、保养及清洁厨房设施、设备、用具(包括：餐具、器皿、刀具等)。承包期满，甲方将组织人员对房屋设备进行验收检查，如有损坏，必须修复或予以赔偿。

5、甲方出现以下情形之一时，乙方有权停止供餐；

1)未按合同规定支付费用，经乙方书面通知，甲方没有按期付款，严重影响供餐的。

七、餐具的管理：

1、承包期间，餐具由甲方提供。乙方负责使用、管理。

2、因乙方责任造成的破损，应由乙方全额赔偿。餐具丢失缺少造成的损失，全部由乙方承担。正常使用造成的磨损更换，经双方确认后，费用由双方各承担50%。

八、相关处罚：

4、确因食物不洁，造成个别员工食物中毒或者出现消化道不良症状10人(含)以上，由xx公司承担全部医疗费与相关经济损失。

九、其他：

1、本合同未尽事宜，由双方互惠友好协商解决。协商不成的，可向____市、____区人民法院提起拆讼。

2、由甲、乙双方共同协商的补充协议，作为本协议的附件，与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，经甲、乙双方盖章及代表人签名后生效。甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方代表签名：_____乙方代表签名：_____

日期：_____日期：_____

厨房承包合同到期不再续签赔付篇五

委托方：（以下称甲方）

承包方：（以下称乙方）

双方同意本着平等互利、协商一致的原则，就乙方承包甲方厨房管理事宜，特订立本合同，以兹共同遵守。

乙方承包甲方中厨房、西厨房的厨房日常运作与管理工
作，负责甲方提供食品原材料之后的材料保管、清洗、制作、加工直至出菜品食品的全部工作，负责酒店客户就餐食品及员工食堂食品的制作供应，负责厨房地面以上厨具及设施的卫生清理。

为了便于管理，甲方任命乙方为行政总厨，直属上司为酒店总经理。在承包期内，乙方务必应利用自身的专业技能、经验和创新开拓精神，使厨房的经营状况达到本合同约定之标准。

乙方承包内容不包括厨房餐具洗涤及厨房地面卫生清理。

本合同的“乙方”指：以承包方签约人为代表的签约人及其聘用的厨师、打荷、厨工等工作人员。

包工不包料。乙方负责组织至少43人到甲方厨房工作（其中：中厨房厨师8人、西厨房厨师4人、厨工及打荷31人）。乙方人员需技术过硬，保证出菜质量。要求总厨、厨师实际水平要达到国家厨师一级标准。甲方根据经营需要负责菜品原材料的供应。

自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，承包期为：壹年。承包期满如乙方要求续签，在同等条件下有优先权。

4.1. 乙方承诺对厨房管理及厨房加工食品质量达到或超过四星级酒店标准。

4.2. 乙方应每周组织召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜，每周至少推出两道新菜品。

4.3. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.1. 乙方承包（中厨房+西厨房）的每月薪酬总额为人民币
人工作，人均薪酬：3023.26元/月。

5.2. 每月薪酬组成=基本工资91000元+绩效工资（0~39000元）组成；

5.3. 基本工资91000元为乙方的保底工资，不参与考核。

5.4. 绩效工资考核绩效工资考核由：月度工资绩效考核+年度工资绩效考核组成

5.4.1 月度工资绩效考核：

每月从绩效工资里拿出26000元作为月度工资考核基数；营业额指标奖惩：

餐饮部实际当月营业额比预算每下降10%，依次类推。

反之，奖励当月考核基数10%，依次类推。成本率指标考核：

中厨房（不含酒水）当月成本率超过37%，每上升1%；反之，不奖励。

西厨房（不含酒水）全年成本率超过43%，每上升1%。反之，不奖励。

5.4.2 年度工资绩效考核：

营业额指标奖惩考核：

中餐菜品（不含酒水）20xx年的营业额目标值为 $683 \times 1.6 = 1092.8$ 万元，实际当年菜肴营业额比预算目标值每下降10%，扣减当年考核基数10%；反之，奖励考核基数10%，依次类推。

西餐菜品（不含酒水）20xx年的营业额目标值为 $250 \times 1.2 = 300$ 万元，实际当年营业额比预算目标值每下降10%，扣减当年考核基数5%；反之，奖励当年考核基数5%，依次类推。

5.5. 薪酬发放：

5.5.1 每月基本工资发放：每月10日前发放上月基本工资91000元。乙方造册签字后交给财务部，财务部将该工资发放给乙方签约代表，由乙方自行分配。

5.5.2每月绩效工资发放：每月10日前办理上月《绩效工资考核表》，落实上月绩效工资2.6万元的扣减或奖励金额，根据该表金额发放上月月度绩效工资。程序同5.5.1款。

5.5.3年度绩效工资发放：每年合同期满后的第一个月，办理合同期内《年度绩效工资考核表》，落实合同期的年度绩效工资15.6万元的扣减或奖励金额，根据该表发放年度绩效工资。程序同5.5.1款。

1、乙方所有工作人员都必须与甲方另行签订劳动合同，所有劳动合同都作为本合同的附件。

2、乙方所有工作人员都必须严格遵守甲方的规章制度，服从分配，忠于职守，若出现严重失职和违反甲方规章制度的，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

3、乙方所有工作人员都不得在合同期内从事第二职业或者在同行业单位兼职，若有违规，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

4、其他有关事项，严格按照乙方人员与甲方另行签订的劳动合同执行。

1、甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和设施和用具的（正常经营所需的固定资产及易耗品）使用权。进场前甲方负责将设施及大型厨房用品等（固定资产）设施配齐维修保养好，上述物品经清点办理《交接清单》后，交乙方管理使用，每年双方不定期按照《交接清单》进行盘点，如有遗失，损坏，乙方按照甲方财务资产折旧余额赔偿或乙方采购同样的设备进行赔偿。

2、承包期内，食堂内的设施、用具由乙方负责管理，维修发生的'一切费用，由甲方承担，但乙方工作失误造成的损失除外。

权利：

8.1. 有权参与厨房厨师等主要岗位用工人选的考评、录用及解聘，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方更换，乙方须无条件更换。

8.2. 乙方不遵守甲方管理制度，甲方有权根据甲方相关管理规定对乙方进行处罚。

8.3. 甲方有权对乙方进行各种行政管理，如：卫生、安全、治安、消防、综合治理、监督等，特别要禁止食物中毒事故发生，一旦发生类似事故，甲方有权追究乙方的责任并对乙方进行经济处罚。

8.4. 乙方因其工作人员失职影响甲方正常工作（如无特殊情况下），甲方有权追究乙方的责任。

8.5. 甲方有权对饭菜质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达到饭菜质量（如变质等），甲方有权要求进行赔偿或终止本合同。

8.6. 根据酒店客户和员工意见，甲方告知乙方整改，乙方应尽快调查落实整改，把处理结果告知甲方。

8.7. 乙方工作未达到本合同第四条所规定的工作标准，经过甲方三次书面警告后，乙方仍然不能达到双方约定的工作标准，甲方有权解除本合同。

义务：

8.8. 负责厨房餐具洗涤及地面卫生清理工作，并承担该部分员工工资。

8.9. 提供厨房设备的正常维修保养。

8.10. 免费提供乙方工作人员的工作餐及住宿。宿舍水电费有偿使用由乙方承担。

8.11. 提供厨房所用的水、电、燃气，费用由甲方承担。

8.12. 甲方负责提供乙方工作人员统一工作服装。

8.13. 甲方必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食用品的质量卫生，不得出售任何变质或受污染的食物。

8.14. 乙方人员的意外险由甲方负责购买。若乙方员工在正常情况下因工受伤，由甲方和保险公司按照有关规定办理。

权利：

9.1. 乙方管理的员工，除工资外，在酒店内有权享受与其他员工同等待遇。总厨师长等3名主要岗位（注明具体岗位）人员在餐饮淡季时，每人可享受一年一次为期15个日历天的年休假，报销3人一年一次往返机票。

9.2. 乙方有权自主聘用乙方管理的工作人员，但必须到甲方人事部门办理相关手续并与甲方签订劳动合同。乙方不得随意解聘获得甲方认可的总厨，厨师，在获得甲方同意并解除劳动合同后方可解聘。

9.3. 自行行使乙方管理人员的工资分配权，保证员工队伍稳定。

义务：

9.4. 根据厨房工作需要确定符合第二条的用工人选，按酒店人事管理规定履行入职手续，遵守酒店相关管理制度，按甲方规定时间出勤。

9.5乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体检，并领取饮食行业健康证。

9.6. 建立并严格执行各项厨房管理制度，严格按酒店操作规程及管理制度实施，特别是乙方需要建立消防、安全、卫生、出品、申购和验收各环节的责任人制度。

9.7. 乙方应切实做好防火、防盗、饭菜食品的卫生安全工作，厨房用品用具严格实行一洗二过三消毒的规程，若发生责任事故，后果由乙方全部承担，甲方有权进行日常监督和检查，并按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作检查、监督。

9.8. 负责乙方工作人员的自身安全，因乙方原因造成他人伤害的负责赔偿。

9.9. 甲方有要求时，配合采购人员到市场购买原材料。

9.10. 承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、用具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

10.1. 一方提前终止合同，需提前一个月告知守约方，违约方赔偿守约方一个月工作薪酬总额的违约金。在此期间，如乙方出现超出正常成本率的浪费，乙方承担成本价的五倍的违约金。

10.2. 一方违约，守约方在书面明确要求对方改正违约行为三次无效后，守约方有权终止本合同而不需赔偿违约方任何损失。违约方应赔偿守约方已发生的一切损失（不含预期损失）。

10.3. 甲方逾期支付乙方工资，每逾期一天，按应付款1‰支付违约金。

10.6. 若因乙方原因引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；

10.7. 乙方应合理使用甲方厨房的设备及餐具，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则按照甲方财务折旧余额进行赔偿或采购同等的设备进行赔偿。

10.8. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，乙方应赔偿甲方损失。

10.9. 乙方人员离职，没有返还甲方的服装、办公用品等，乙方承担该物品原价的违约金并从工资内扣除。

10.10. 因乙方原因，造成客户误餐或停餐，乙方承担该预期消费金额10%的违约金。

本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，由甲方所在地劳动仲裁机构仲裁。

12.1. 双方员工应保持互相尊重、互惠互利、相互学习的态度，认真工作，若出现严重违纪，按照酒店管理制度以及相关法律规定处理。

12.2. 承包期满时是否续约或提前终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

12.3. 甲方的相关管理制度为本合同附件。

12.5. 合同自双方签字之日起生效，合同一式四份，双方各持两份，具有同等法律效力。

甲方（章）： _____

乙方签字： _____

签约日期:

厨房承包合同到期不再续签赔付篇六

甲方：()大酒店有限公司(以下简称甲方)

乙方：()为代表的外聘厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定__年，于____年__月__日起至____年__月__日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀洗等勤杂工。基本月工资定为_____元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额保底_____万，如超出_____万以上部分，按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

七、乙方的权力和义务

1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，又甲方负责参照相关法律法规处理。

九、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须赔偿乙方半个月工资，如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

十一、提前终止协议的处理方法：

1、如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方，并给予七天的基本工资作为赔偿。

2、如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方，并赔偿7天基本工资给甲方作为找厨师的费用。

十二、违约的处理办法：

1、欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方_____元整。在工作岗位上又执行总厨代理。

十三、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：（法人代表签字、酒店印章） 乙方（乙方代表签字、私人印章）