

学校教育教学工作总结表彰会 学期教学工作总结表彰大会发言稿(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

学校教育教学工作总结表彰会篇一

亲爱的同学们、孩子们：

首先，我要感谢你们能在百忙之中，从四面八方，甚至不远千里赶来参加聚会，感谢中英文届高四2班的所有孩子们，用自己的激情拼搏，用自己的泪水欢歌，陪我走过了这一段难忘的人生旅程，感谢你们的家长一年来对我班级教育的理解，支持和信任！感谢我们自己竭尽全力，无怨无悔！

又到毕业季，送走了自己的孩子，送走了一届又一届学生，作为父母作为老师，心中有很多话，想送给即将远行的你们。

关于暑假：

1. 多陪陪父母，给他们欢乐，哄她们开心，修补一下被应试教育折磨得千疮百孔的亲情。孩子，你已成年，父母日渐衰老，你应该承担起责任，做饭，拖地，洗衣……理应是生活的一部分！学会体贴，孝顺，感恩和承担责任！让父母感受到你真的已经长大成人。

2. 利用假期考个驾照，打份短工，陪父母去一次旅行或参加一些集体活动。让心灵放个假，多学一点技能。

3. 抽空读几本自己喜欢的书，学一项乐器，看几场电影，别老宅在家中！

关于大学：

走进大学你会发现：她没有你想象的那么高大尚，没有人宠着你惯着你，你的人生挑战才刚刚开始毕业聚会典礼发言稿：寄语即将走进大学的孩子们毕业聚会典礼发言稿：寄语即将走进大学的孩子们。

1. 兴趣如果能与专业学习结合起来很重要，它是你事业发展的根基。你要尽可能多地去尝试去探索你的兴趣在哪里？你的特长是什么？你未来的发展方向在何方？别怕失败别惧冷嘲热讽，那是你的经历和财富，那是成长中必经的痛。

2. 大学是综合素质培养的黄金时期。在大学中你要学会与不同层次的人去沟通去交流，学会在大庭广众之下展示自己的特长技能，学会领导、策划、组织一些集体活动，学会理解、包容形形色色的人和事，前提是你坚守的做人原则和底线不能松。努力把自己锤炼成一个善于表达，勤于行动，有涵养、高素质的领导型、创新型的人！

3. 锻炼身体真的很重要。身体是革命的本钱，健康安全永远第一！孩子，请记住：你的安全你的健康不完全属于你，他还属于你的亲人！！大学里每天进行一些适当的体育锻炼，培养一两项爱好特长并坚持下去，你将受益终生，它会让你枯燥的工作变得多彩，让你忙碌的生活得到放松。

4. 广泛阅读，多听讲座，多考证书

这些看似与学习无关的东西，也许会在某些时候给你带来意想不到的收获，成为你进步的阶梯毕业聚会典礼发言稿：寄语即将走进大学的孩子们讲话。

关于交友：

有几个志同道合的朋友很不错，关键时候他能助你一臂之力，帮你成功。你是谁并不重要，重要的是你经常和谁在一起！经常和优秀的人在一起，你将变得更加优秀，和积极乐观的人在一起你将变得更加阳光豁达！

关于处世：

1. 懂得感恩，学会分享，常说谢谢……不仅要有语言，更要有行动。有涵养的孩子才会赢得更多的尊重！
2. 学会辩证地看问题。不要在网上或公共场所随便吐槽泄愤，尤其不要义气用事，剑走偏锋！记住老师的话：报怨没有用，一切靠自己！

总之：积极的人象太阳照到哪里哪里亮，消极的人象月亮初一十五不一样。带着激情希望和正能量去学习去生活，你的内心将更强大，你的未来会更美好！最后把清华大学校长的话送给你们：

未来的世界上，方向比努力重要，能力比知识重要，健康比成绩重要，生活比文凭重要，情商比智商重要！！

加油吧！童鞋们：经历过高四的锤炼，面对以后人生路上的挫折，那都不是事儿！

奋斗吧！孩纸们：未来属于你们！

让我们再一次唱响我们的班级誓言：激情飞扬！超越梦想！挑战极限！创造辉煌！！

学校教育教学工作总结表彰会篇二

尊敬的x董、亲爱的各位xx同仁们：

大家下午好！

这一年，我们更在坚持我们品牌标签：“耐用，即标准。”
我们是用质量

与世界对话，质量是我们的尊严。标签是企业和我们亲爱的用户共同认可的关键词，一旦市场有了肯定的回答，就不能轻易的调整，浮躁的市场，很容易让我们迷失方向，一切没有坚持、容易动摇的团队一定不会非常优秀的。

20xx年专业音频这个行业最残酷的一年，也是竞争最激烈的一年，我们xx还滋润的存在这个行业，真的要代表闻董感谢我们在座优秀的同仁们拼命三郎的精神，向在座的每一位优秀的同仁致以崇高的敬意！

20xx年，已经早早地来了！闻董说[]20xx年，是xx互联网时代，我们要有互联网思维。

移动互联网最大的影响就是消除距离，并且消灭一切信息不对称，互联网的趋势是：“速度、用户、去中心化”。这个时代我们的竞争一定是快鱼吃慢鱼，而不是大鱼吃小鱼。闻董已经定义了我们xx20xx年管理关键词：就是“速度1：天下的武功唯“快”不破！我们在市场竞争中快就是一种力量，快可以掩盖很多问题，企业发展的风险是最小的，当你速度慢下来的时候所有问题就暴露出来，互联网一切的优势，最终是效率的优势，我们应该从技术、组织、市场化等多角度去思考怎样提升自身的效率。崇尚速度是最好的管理，快，就是敏锐的嗅觉，飞速的执行力加上不断的试错和改错，抢先一步，获取先机。

我们理解的“速度”，就是要苦练超级效率，要有苦练效率的觉悟，创造一种全新的效率等级，不是如同做好酸辣汤最后的那一把白胡椒面，幻想白胡椒面能够有化腐朽为神奇的效果，那是旧思维，是走捷径，是点子思维；我们应该做的是炖老汤，唯一的诀窍就是：炖50年不断火。

速度，要求我们管理20xx年要创新。管理的方式最好的设计是让每个人都成为自己的ceo[]我们正在按照闻董“小前端，内平台，富生态”思想设计我们的效率组织[]20xx年管理组织从金字塔开始走向扁平化，部门的概念越来越弱化，“要想火车跑得快，全靠车头带”的火车理论，已经要让位给动车理论，动车的每一节车厢都有发动机，这样整个列车的速度才会提升起来。一定要让一线成为决策的引擎，内部构建自组织的平台，而不是他组织，他组织永远听命于别人，自组织才是自己来创新的，创造形成强大的有竞争的富生态组织，我们要以共同的事业、责任、荣誉来激励和驱动组织的成长与壮大。速度的20xx年，我们的管理者不应该是单纯的管理者，我们要放下我们管理的架子，不仅仅“要蹲下来面对我们的客户”，更要“蹲下来面对我们的员工”，我们要学会尊重我们伙伴、理解我们伙伴、认同我们的伙伴、帮助我们的伙伴，将伙伴们的主观意愿和创造力挖掘到极致。

移动互联网下的20xx年，xx音频奋斗的在座的伙伴们！在闻董的引领下，我们一定要勇敢地出列，要做一群嗷嗷叫着往前冲的猛兽，速度就是生命！20xx年，这是一个音频行业持序重构的时代，是一个特好的时代，唯有速度的变化，才有可能赢得未来！！

感谢大家！

下面，由我来宣布20xx年优秀员工名单：

学校教育教学工作总结表彰会篇三

同志们：

我们这次会议，主要是传达贯彻全市20xx年奖惩兑现暨“干部作风建设年”活动动员大会精神，认真总结去年工作，隆重表彰各类先进，重点对全局“干部作风建设年”活动进行动员部署，并对20xx年工作任务目标进行分解、承诺、签订责任书，以此确保高质量、高标准、高效率完成全年的目标任务。下面根据党组扩大会议研究的意见，我讲三个方面的问题。

一、奋力拼搏，锐意进取□20xx年工作取得显著成效

刚刚过去的一年，是全局落实新一届市委市政府领导班子提出的“奋起赶超、科学跨越”目标的重要一年。一年来，党组团结带领全体干部职工，以“转提优保促”活动为总抓手，以服务企业发展和保障民生为主线，锐意进取、团结拼搏、扎实苦干，各项目标任务圆满完成并取得丰硕成果。

(一)以服务企业和大项目建设为标志，“转提优保促”活动取得显著成效。大项目建设承载着莱芜实现跨越发展的希望。一年来，我们深入开展“转提优保促”活动，牢固树立服务企业发展、支持大项目建设理念，动脑筋、想办法、出实招，变坐等审批为上门服务，变不能办为怎么办，变不好办为马上办，畅通了企业房产登记绿色通道，做到了企业办理房产初始登记，只要相关证明材料齐全就可立等可取；企业房产办理抵押贷款登记随到随办不过夜。全年共为125家企业(项目)办理了房产登记，为123家企业(项目)办理了房产抵押登记，抵押金额达33.87亿元，同比增长176%。仅第四季度以来，短短三个月的时间，就为45家竣工达产的大项目办理了房产登记，为27家重点企业(大项目)办理了房产抵押登记，为企业抵押融资17.48亿元。为进一步减轻企业负担，我们压缩了企业两项审批办件时限，按上级要求取消了两项收费，企业办

证收费减半收取，中介收费降低三分之二。

我们扎实有效的做法不仅赢得了企业的广泛好评，更获得了市委市政府的高度评价和认可。市委刘书记两次在我们的工作汇报和简报上作出重要批示：“市房管局围绕大项目的推进，努力提升工作效率和服务水平，工作富有成效，值得肯定。望再接再厉，使整体工作上台阶”，要求“印发市直部门学习推广”。自11月17日起，刘书记先后在全市领导干部会议上、全市经济工作会议上、全市第四季度大项目建设观摩会上和正月初九全市“干部作风建设年”活动动员大会上，对房管局转变理念、改进作风，主动服务企业发展和大项目建设的做法提出了表扬并给予了高度评价。这些都充分表明了市委对我们工作的肯定，也证明了有压力才有动力，有激情才有活力，有付出才有收获。这是全局去年工作最大的亮点，也是我局去年影响最大，反响最好的工作实绩和转提优促活动的最好体现。这既得益于全局有关科室的积极配合，更得益于交易中心全体同志的辛勤工作和积极努力，应该提出表扬和肯定。

(二)以探索保障性住房共有产权分配模式为标志，住房保障工作取得新进展。住房保障是去年市委市政府确定的为民办的十件实事之一。我们圆满完成了560户城市住房困难家庭和1000户农村低保住房困难家庭货币补贴，开工建设了11438套保障性住房，开工率103%，累计竣工保障性住房9185套，超额完成省下达我市的任务。同时，我们将政府配建的740套保障房以共有产权模式，按照“房源信息公开、操作过程公开、保障对象公开”的原则，公开抓号分配，123户家庭购得住房，年前迁入新居，圆了“购房梦”，国家住建部巡查组对我市住房保障做法给予了高度评价。

(三)以档案数字化完成及建立信息发布制度为标志，房地产市场实现平稳健康发展。顺利推进房地产信息系统二期建设，基本完成了房产档案数字化。建立房地产市场信息发布制度，按季定期报送有关领导和部门。继续实施新建商品房“一手

交房、一手交证”，严格落实预售资金监管和商品房明码标价制度，有效加强了市场监管。全年累计完成房地产开发投资32.55亿元，同比增长20.6%，实现房地产税收收入4.65亿元，同比增长41.7%，其中纳入地方财政收入3.61亿元，同比增长31.2%。交易中心全年完成各类房产登记28309件，较去年增长3.8%。农房发证办做到了农房发证应发尽发。去年，我们还进一步健全完善钢城房地产交易市场功能，将房屋登记、交易、抵押等业务事项全部授权钢城分局办理，实行“一站式”服务，大大方便了钢城群众。

(四)以两个办法出台为标志，房屋征收工作做到了有章可循。认真落实城镇化驱动战略，研究制定出台了《莱芜市国有土地上房屋征收与补偿暂行办法》和《莱芜市国有土地上房屋征收评估试行办法》，使房屋征收和补偿工作有章可循。按照市委部署，完成莱钢重点项目建设环境整治石家岭村拆迁任务，做到了真情拆迁，获得了指挥部领导的肯定和表扬。对重点城建工程东方花园片区完成了调查摸底、前期规划和资金测算工作。

(五)以填补一级资质空白为标志，物业管理工作逐步规范。物业企业发展取得新突破，莱钢银山物业企业晋升为一级资质，填补了我市空白。物业管理规范化进一步加快，按照树典型、搞试点、促规范、上水平的思路，在部分小区试行专营设施设备管理新体制，积极探索了物业收费改革，督促指导住宅小区成立业主委员会，全市成立业委会小区累计达到27个。及时妥善处理和解决了各类物业纠纷和不稳定因素及群体性事件。

(六)以干部竞争上岗、职称评聘晋级为标志，干部职工作作风建设得到进一步加强。年内有四名同志晋升正科级，28名同志职称晋级。驻企、包村帮扶成效显著，一名县级干部帮企，两名科级干部包村，一名普通干部驻企。在20xx年出资10万元为寨里镇宋埠村打出两眼机井的基础上，去年又为该村申请灌溉工程补助资金8万元。出资10万元为张家洼办事处吕家

河村整修村庄道路。协调为两村申请低保住房困难家庭房屋修缮补贴27000元。帮助供电公司、金丰型钢两家企业办理了土地、房产两证。严格落实“季度点评、责任追究”制度，深入开展“双周一讲、素质提升”学习教育活动，顺利开展庆祝建局五周年活动，干部职工工作作风进一步转变，服务意识进一步提高。

尤其值得指出的是招商引资工作圆满完成，去年引进项目两个，完成招商引资1.07亿元，首次过亿，完成市分配任务的5.35倍，获得市招商引资奖励经费10.8万元。

大家知道□20xx年是新一届市委市政府的起步之年，恰逢我们建局五周年，面对市委、市政府确定的奋起赶超、科学跨越的奋斗目标，面对市委、市政府提出的“三高一大”争先进位的总体要求，面对各区和广大市直部门拼搏进取咄咄逼人的态势，我们房管局不但跟上来了，干上去了，而且是成效显著、硕果累累。一年来，我们获得的市委市政府的各类奖项有六项，是建局以来最多的一年。分别是：全市“转提优保促”活动先进单位、全市工作实绩考核先进单位、全市信访工作先进单位、全市计划生育工作先进单位、全市创建文明城市工作先进单位、学习型党组。并获得全省建设系统思想政治工作先进单位、全省保障性安居工程建设劳动竞赛先进集体。同时市房管局受到市政府办公室等表彰五项，钢城分局、交易中心、市场科也分别受到钢城区委区政府和市直有关部门的表彰。曹西尧、毕研菊、吴长征、郑立波、王娟等21名同志分别受到住建部、省住建厅和市直有关部门的表彰。这些成绩的取得得益于市委市政府的正确领导，得益于市直有关部门和单位的大力支持和配合，得益于局党组和科室单位负责同志的精诚团结、通力配合、各负其责和勇于担当，更得益于在座的全体同志的辛勤努力、扎实若干、拼搏进取和无私奉献。凝聚了在座全体同志的大量心血和汗水。在此，代表局党组向大家致以崇高的敬意和表示衷心的感谢！

二、认清形势，找准问题，深入开展干部作风建设年活动

20xx年是市委市政府确定的抢抓机遇、乘势而上、强立突破、加快提升的攻坚之年。在去年经济工作会议上、今年的作风建设年动员大会上，市委都进一步明确提出了攻坚20xx的目标任务、工作重点和保障措施。主要是以“干部作风建设年”活动为总抓手，打好六大攻坚战。一是打好大项目建设提升攻坚战。年内新建投资过亿元大项目200个以上，过10亿元大项目40个，全年完成固定资产投资500亿元以上。二是打好招商引资攻坚战。年内引进过亿元项目100个以上，招商引资形成固定资产投资170亿元以上。三是打好城市建设攻坚战。树立“小市大城区”的理念，加快推动“四城四区”建设，力促城市建设上台阶、上水平，着力提高城乡一体化发展水平。四是打好“613”工程提速攻坚战。年内新增规模以上工业企业90家以上，总数突破400家，工业主营业务收入突破20xx亿。五是打好重点园区开发建设攻坚战。着力提升高新区、泰钢不锈钢生态产业园、莱钢钢铁精深加工产业园、雪野旅游区、莱城工业区、农高区等园区发展水平。六是打好镇域经济跨越发展攻坚战。按照县域的标准推动镇域经济跨越发展，努力打造一批工业重镇、商贸名镇、旅游强镇、现代农业大镇，力争年内10个镇(办)地方财政收入过亿元，其中1个过3亿元。围绕打好六大攻坚战，市委决定今年为全市各级干部作风建设年，对各级各部门提出了五个方面的新要求：一是思想要有新解放、境界要有新提升；二是宗旨观念再增强、群众工作再深化；三是服务效率再提速、服务质量再提高；四是工作落实的力度再加大、解决问题的能力再提升；五是单项工作争一流、全面工作上水平。尤其是对市直部门提出了单位业务工作要进入全省前三位，综合考评要跨入全省先进行列的具体要求。

形势喜人，形势逼人，形势不等人。如果说目前全市是处在居弱图强、危中求进的历史节点上，那么我局目前则是处于负重奋进、不进则退的局面，为此要求大家必须头脑清醒，加快节奏，跟上步伐。在新的一年里必须有新作为，在落实各项任务中必须勇于担当。市委把今年定为干部作风建设年，

就说明加强作风建设的极端重要性。要加强作风建设就必须找准在作风上存在的问题。那么我局在干部作风上存在哪些问题呢?突出表现在以下方面:

1、作风漂浮，工作不实。一是不认真研究工作，不能超前谋划工作，不能从源头上、根本上理出解决问题的思路 and 办法，而是水来土围，兵来将挡，有时甚至围也围不好，挡也挡不住。二是工作主动性不强，缺乏工作激情和热情，领导能力不足，被领导能力很强，满足于完成领导安排的工作，不能主动创新地开展工作，要我干的多，我要干的少，有的连领导安排的工作也完成不好。有些事有安排无结果、无回音，去年有个别科室单位的个别工作就没有完成好。三是深入基层一线解决问题不够，不能及时到服务对象和单位了解情况，帮助研究解决工作中存在的问题，有的连基本数字也搞不准，工作哗而不实。

2、循规蹈矩，创新不力。小心谨慎有余，勇于担当不足。遇到问题，先找条条框框，两眼只盯着不能办，看不到怎么才能办，研究不出能办的方式方法。有些事情就在找政策依据的过程中耽误了，有些工作就因拘泥于条条框框搁浅了，有些形象就在我们翻来覆去拿不准中影响了，等到拿准了能办了也把办事的部门和当事人得罪了。殊不知，有些问题之所以成为遗留问题拖到现在解决不好，就是没有这方面的规定才拖下来的，总得有研究解决的办法吧，而我们恰在这方面做得不够。

3、效率不高，服务不优。服务对象满意程度不高，不能把为民服务作为应尽的职责和义务，而是认为人家是来求我们的，习惯于在办公室坐等服务不能主动上门服务，科室之间推诿扯皮，相互配合不够，缺乏主动与兄弟单位部门的沟通联系。尽管我们早就提出了一次性告知制、限时办结制、首问负责制、公开承诺制、岗位目标责任制，但执行落实得不够好。从今年的政风行风测评成绩，就可以证明(尽管这种评议方式方法值得研究，但也说明了一定问题)。除了服务效率以外，

服务态度也是很重要的方面，我们面对的是前来办事的广大群众，一张笑脸、和蔼的态度、起身问好等对我们的形象都是特别重要。

4、松弛懈怠，纪律不严。有的科室管理不严，松弛懈怠，无所事事，有的同志不能从严要求自己，迟到早退，不守时甚至旷工误事，上班时忙自己的私事，上网打牌玩游戏，随意串岗聊天。

这些问题有些是共性的，也有些是表现在个别科室、个别同志甚至极个别同志。问题出在科室和某些同志，原因在领导班子，关键是我本人。毛主席说过，只有落后的干部没有落后的群众。因此，转变作风要首先从领导班子做起，从我转起，我们开展作风建设年活动就是要解决好这些问题。

市委制定的《关于开展“作风建设年”活动的实施意见》，明确指出了这次活动要突出一个主题——“为民、务实、清廉”主题，深化两项改革——深化行政审批制度改革、深化权力运行机制改革，实施三项工程——实施提速增效工程、实施群众满意工程、实施干部清正工程，强化作风建设实践，重点落实到打好六大攻坚战。我们按照市委的意见搞了一个方案，即重点解决四个问题，建立健全四个机制，严格落实五项制度，从而推动全局两个中心任务、三项重点工作的圆满完成，确保“三上一提升”目标的实现。为抓好活动落实，成立局活动领导小组，下设办公室具体负责活动的组织协调、调度督查、考核考评等工作。整个活动贯穿全年，2月底到3月中旬为学习提高阶段，3月下旬为查摆问题阶段，4月到12月上旬为整改提升阶段，12月底为检查验收总结评比阶段。整个活动要把作风建设与工作推进相结合，围绕工作抓作风，抓好作风促工作。要重点围绕提升服务水平转作风，围绕破解难题转作风，围绕提速增效转作风，围绕提升形象转作风。重点在精神面貌上求突破，在服务质量上求突破，在工作效率上求突破，在落实力度上求突破。各科室、单位要结合自身工作、作风实际，在完成规定动作的同时，理出一些切实

可行的自选动作。通过深入学习、认真查摆、集中整改、建章立制，进一步在全局树立“讲大局、树形象、讲奉献、重实干”的良好风气，进一步强化“心齐、气顺、风正、劲足”的良好氛围，为全面完成年度各项目标任务提供坚实的思想保证、组织保证、作风保证和政治保证。

三、勇于担当，团结奋进，为全市攻坚20xx做出应有贡献

今年工作总的任务是，抓好“一二三四五”，实现“三上一提升”。即，以作风建设年活动为总抓手，以为企业发展、大项目建设服务和招商引资工作为工作中心，以住房保障、促进房地产市场发展、物业管理规范化为工作重点，以建立健全四个机制为手段，以严格落实五项制度作保证，努力实现服务工作上水平，政风行风上位次，整体工作上台阶，全面提升房管形象。向全市十佳服务部门、十佳服务科室、十佳服务个人冲刺。

(一)集中开展一个活动。

这个活动就是干部作风建设年活动。刚才，我们已进行了动员部署，下一步请活动办公室认真按照方案要求，一步一个脚印、扎扎实实地抓好落实，务必抓出成效。方案上只定了干什么，怎么干，会后还要制定考核办法及细则，把重点放在解决办不到怎么办，干不好怎么办，做不到怎么处理上。要通过作风的转变，推动工作上台阶，服务上水平，行风上位次，形象大提升。

(二)突出抓好两个中心。

1、继续为大项目建设服好务。重点做好三项工作，一是组织上门服务工作队。围绕企业和大项目建设，坚持一个季度要到企业、大项目上门服务一次，及时帮助解决办证中的问题，确保凡是领到土地证，各项证明齐全的，应发尽发，力争今年企业抵押贷款达到40亿，增长20%以上。二是建立大项目服

务台帐，凡拿到土地证的企业，要及时跟踪上门服务，督促指导企业补齐相关手续和资料，加快办证步伐，随办随销号，交易中心一周一汇报。三是继续畅通大项目办证绿色通道。企业办理房产初始登记只要手续齐全保证立等可取；企业房产办理抵押贷款登记要保证随到随办不过夜。同时，按照市政府要求，五月底前集中搞好企业房产登记发证工作，减化程序，提高效率，降低费用，努力为全市企业办证、融资提供优质服务。

2、全力以赴抓好招商引资工作。今年我们的任务是20xx万，要确保完成5000万，力争过亿，且是实实在在的，不能是顶任务的和第二引荐人的。今年不再向科室分了，以招商办为主，请大家主动提供线索，争做第一引荐人，谁完成招商引资任务，“三重两优先”，即重奖、重用、重聘，同等情况下优先提拔，优先聘任晋级。

(三) 全力推进三项重点工作。

1、全力推进住房保障工作。住房保障是民生工程，是约束性指标，也是今年市委市政府为民办的十件实事之一，必须全力抓好。重点在深化完善制度上再创新，抓紧制定出台进一步扩大保障范围，降低保障门槛，提高保障标准的具体意见，让更多的困难群众特别是进城务工人员、企业骨干享受到政府优惠政策。全年要确保完成560户保障任务和3102户结转的租房户复核工作。完成617户保障房共有产权分配工作。要继续推进保障性住房建设工作，年内新开工建设保障性住房2644套，要切实抓好去年结转项目建设，确保今年完成竣工保障房3000套，在年底省厅的考核中进入前三名。加强住房公积金监管，确保运行规范，资金安全。

2、全力推进房地产市场健康快速发展。全年完成房地产开发投资37亿元，同比增长15%，商品房销售面积同比增长20%，单位从业人员同比增长15%，单位从业人员劳动报酬同比增长20%，进一步提高房地产业在全市服务业中的比重，为拉动

经济发展做贡献。要进一步强化市场监管，继续推行“一手交房一手交证”，落实商品房明码标价和预售资金监管制度，积极推进信用体系建设，进一步完善房地产市场信息发布制度。要以争创全省房地产交易与权属规范化管理先进单位为目标，完成房地产信息系统二期建设，全面提升交易大厅规范化管理水平。要加快集体土地工商业用房确权颁证，在口镇雍和园试点开展农村新社区房屋确权登记。将不实施整体搬迁改造的农村宅基地房屋纳入确权颁证范围。建立农村集体土地房屋登记常态机制，凡申请登记且符合条件的，力争应颁尽颁。要加强房屋征收政策指导，加强对城建重点征收项目的政策指导，严格依法征收，确保征收信访稳定。

3、全力推进物业管理规范化。随着社会的进步，人们对物业管理要求越来越高，物业管理方面出现的矛盾也越来越突出。要全力抓规范，抓创新，力求物业管理有突破。要进一步抓好《省条例》的落实，继续推进物业管理体制改革，探索建立新建物业质量保证金制度，推进新建物业共用设施设备管理新体制，加强住宅专项维修资金归集和管理，加快推动物业收费制度改革，指导物业服务企业为业主提供质价相符的物业服务。群策群力，及时妥善处理群众反映的物业矛盾和纠纷，努力维护社会稳定。加大住宅产业化推进力度，努力提升住宅品质。

其他方面的工作如机关党建、驻企包村、后勤保障、财务审计、信访稳定等要按照各自职责，分工抓好落实，确保各项工作上台阶。

(四) 健全完善四项机制。

做好今年的工作，确保各项任务的完成，健全完善一套规范有序的运行机制非常重要，今年要着力健全完善四项机制。

1、健全完善责、权、利相结合的权力运行机制。在局领导班子这个层次，实行重大问题集体研究和班子成员分工负责相

结合，凡“三重一大”事项以外的其它所有工作一律由分工局长按照分工负责到底，落实管人管事相结合，让分工局长有职有权有责，分管科室的人事调整、职称评聘、考核奖惩、违规违纪处罚，由分工局长拿主导意见，分管科室的所有业务工作一律由分工局长提出意见，全权负责。分工局长的实绩考核与分管科室、单位的综合成绩挂钩，科室、单位的综合考核成绩就是分工局长的考核成绩，科室、单位的综合考核名次就是分工局长的考核名次。在科室、单位负责人这个层次，严格落实“一岗双责”，科室、单位负责人是干好工作、带好队伍的第一责任人，对分工局长负责，科室内部业务，科长负全责，成绩是你的，责任也是你的，科室人员的提拔，职务的调整，职称的评聘，评优树先，必须由科长推荐或征得科长的同意。科室、单位年初公开承诺，签订责任书，随时跟踪考核，年底兑现奖惩，形成分工局长带着科长干，科长领着成员干的工作机制。凡是工作上出了失误，凡是工作人员出了违纪违规现象，凡是出了有损房管形象的人和事，首先追究科长的直接责任，再追究分工局长的领导责任。同时，要严格落实房管职工廉政建设四不准，切实抓好干部职工廉政建设和厉行节约杜绝铺张浪费，确保不出任何问题。

2、健全完善深入基层一线，上门服务机制。成立为企业大项目建设服务工作队，每季度到企业和大项目开展上门服务一次，形成制度。班子成员要按分工深入基层开展调查研究，每季度要到开发企业、物业企业、中介机构、基层社区、项目一线进行调研一次，时间不少于30天，认真听取意见，协调解决企业和基层困难。相关业务科室、单位负责人每两个月要到服务企业、中介机构及住宅小区一次，摸清有关数据，现场解决问题，时间不少于20天。交易中心对办理房产登记需上门服务的老弱病残人员，要随时随地及时开展上门服务。都要建立上门服务工作台帐，每季度进行一次总结考评。

3、健全完善遗留、疑难问题及应急工作的协调推进机制。对开发企业违规开发、销售的查处，历史遗留房产证的办理，

矛盾集中的物业问题，突发信访案件及市委市政府交办的事项，要建立协调推进机制，明确一名分工局长牵头，统一协调、统一指挥，各有关科室、单位共同参与，以积极负责、敢于担当的态度，本着一事一议的原则，以形成会议纪要的形式，妥善加以解决。

4、健全完善奖优罚劣的考核奖惩机制。一是进一步完善科室工作季度点评评议制度，点评评议结果及时排名公布。二是对科室工作人员定岗定责定目标，一季度一次跟踪考察。三是探索建立绩效考核和奖励制度，每人拿出一个月的奖励性绩效工资作为完成目标任务的保证金和奖励基金，到年底根据考核结果发放，拉开档次。落实好评两头制度，真正解决干与不干一个样，干多干少一个样，干好干孬一个样的机关垢疾。在这里重申两个凡是：凡是干得好的，为房管局干了事做了贡献、增了光添了彩的，享受“三重两优一无尚”的待遇。即重用、重聘、重奖，优先提拔重用，优先评聘专业技术职务，给予无尚的光荣；凡是给房管局丢了人，摸了黑，造成不良影响，损害了房管形象的人和事，一查到底，一票否决，直至停薪待岗，视情况决定去留。这两个凡是必须落到实处。

(五)严格落实五项制度。

一是严格落实学习制度。近年来，我们利用双周一讲等多种形式持之以恒抓学习，取得了较好成效，但学无止境。实践证明，工作人员素质的高低是制约工作效率高低的第一因素，要全面提高依法履职能力就必须靠学习。为此今年计划，一是完善班子成员和科室、单位负责人中心组学习制度，坚持一月一学。办公室按照宣传部要求定出规定学习目录。二是建立以科室、单位为单位的集体学习制度，一周一学。科室、单位围绕“三上一提升”标准，结合工作、业务、作风实际，在完成规定目录学习的基础上，自主确定学习内容，每周五下午集体学习。每季度组织一次科室、单位学习笔记检查、评比。三是将原来的“双周一讲”调整为“一月一讲”，组

织全员集中学习。

二是严格落实首问首办负责制。对服务对象咨询办理的事项，属自身职责范围的，要一次性告知办事程序、时限、所需材料，并依据相关规定即时受理、告知需要补充的材料，不予受理的要说明理由，不属于职责范围的，要主动做好联系和衔接工作，坚决杜绝让群众往返跑、多次跑现象。

三是严格落实服务承诺制。探索推行行政服务标准化，提速增效，实行局属科室单位办证收件一表通，申请资料全流程共享，不再重复收件。所收要件能简化的尽量简化，不属于职责范围内的收件一律取消。群众在办理相关事项手续时，工作人员要一并向群众说明承诺时限。要进一步完善明白纸，让群众明白哪些是房管局办理的事项，哪些是其他部门办理的。从现在开始，所有审批办证都实行公开承诺告知书制度。

四是严格落实限时办结制。凡公开承诺办事时限的，一律严格按照时限要求办结，耽误在哪个环节，追究哪个环节责任人责任。

五是严格落实责任追究制。凡是干部职工违规违纪、基层投诉、纪委明察暗访查实的，凡是因工作失职误了事的，一律取消所在科室单位的评先树优资格，严肃追究相关责任人责任，并视情节和影响程度做出严肃处理。

同志们，事业是我们的生命，形象是我们的眼睛，作风关系事业的成败。我们要像关心对待我们的生命一样从事我们的事业；我们要像保养爱护我们的眼睛一样呵护我们的形象。我们要以踏石留印、抓铁有痕的劲头来抓我们的作风建设，只要全局上下齐心协力，众志成城，我们就一定能够实现提出的“三上一提升”的奋斗目标，就一定能够为全市攻坚20xx做出我们应有的贡献！

学校教育教学工作总结表彰会篇四

同志们：

刚才，我们隆重表彰了20xx年度局系统党建和建设先进工作单位、先进个人。一年来，这些单位和同志立足本职、自我加压，拼搏奉献、勇创一流，在各自的领域和岗位上做出了突出贡献，是我们局系统的先进代表和学习榜样。在此，我代表局党委向获得先进荣誉称号的单位和个人表示热烈的祝贺！希望大家发扬成绩，再接再厉，在20xx年的工作中再创新的佳绩。下面，我讲两个方面的意见。

一、20xx年，全局上下团结一致、奋力拼搏，各项工作取得了优异成绩

刚刚过去的20xx年，是新世纪以来我们整个国家，也是烟台市经济发展最为困难的一年，是我们建设部门迎接挑战、砥砺奋进的一年。面对复杂多变的形势和异常艰巨的任务，全局上下认真贯彻市委、市政府一系列决策部署，牢固树立和全面落实科学发展观，贴紧中心，服务大局，统筹兼顾，重点突破，各项工作扎实推进，建设事业持续健康发展，为全市经济增长和社会进步做出了积极贡献。

一年来，我们集中精力、克难奋进，中心城市建设取得重大突破。20xx年，市委、市政府确定了七大类93项、总投资超过102亿元的年度城建盘子，是我市城建史上安排项目最多、投入规模最大的一年。根据分工，市建设局牵头组织实施12大项、26小项重点工程，累计完成投资21.07亿元，城建工作取得显著成绩。主要表现在四个方面：一是在标志性工程建设方面取得新的突破。经过一年多的周密组织、精心建设，广大市民期盼已久的火车新站、文化中心两大“百年工程”，顺利竣工并投入使用，为我市新添两座标志性建筑。这两项工程分别投资13.3亿元和10亿元，也是近年来我市单项城建

基础设施投资最大的项目。二是在区域路网建设方面取得新的突破。莱山区片双河东路等6条道路全线或局部通车，高新区片成海路、通海西路主路通车，通海东路等4条道路建设进展顺利。这些道路的建成，在迅速拉开新区开发框架的基础上，进一步加快了莱山区与高新区、牟平区的对接融合。芝罘区片红旗中路明挖隧道和通世路立交桥主体已完工，机场路立交桥预计月底前实现主路通车，城市快速通道效果即将显现。三是在旧城区改造方面取得新的突破。毓璜顶周边拆迁自4月下旬展开以来，按照“阳光拆迁、有情操作”的原则，全局动员、广泛协调、合力攻坚，圆满完成1277户居民拆迁，创近年来旧城区改造一次性动迁规模最大的纪录。目前，北区拆迁安置房建设已全面展开。北马路绿化景观及两侧保留建筑历时半年多时间改造，整体效果也初步显现。四是在民生工程建设方面取得新的突破。针对部分居民区道路、管网配套不完善等问题，组织实施了13项红线外基础设施项目，其中平顶山路、佳苑北街、庆祥路等8条道路已竣工通车，累计完成投资约8000万元。通过上述项目的组织实施和建成启用，中心城市功能日趋完善，对外形象显著提升。去年11月22日，在第三届中国城市化国际峰会上，烟台市被评为“20xx年度城市化进程十大活力地级以上城市”。

一年来，我们科学调控、合理引导，两大产业冲出逆境稳步发展。20xx年年初，为迅速扭转不断恶化的市场形势，遏制房地产开发投资和建筑施工产值下滑趋势，我们认真贯彻落实中央和省、市宏观调控政策，通过调整税费政策、提高审批效率、加大扶持力度等措施，积极帮助开发商和施工企业减负降压，提振市场信心。自第二季度以来，我市房地产市场在国内二三线城市中率先企稳回暖，而且历经市场深刻调整，房价始终没有出现大起大落现象。20xx年，全市房地产开发完成投资218亿元，施工面积、竣工面积、销售面积同比分别增长29%、23%、35%，完成税收超过22亿元。广大施工企业也抓住各级扩大投资和房地产业回暖向好的有利时机，积极承揽工程，实现了建筑业稳步发展。20xx年，全市建筑业完成产

值396亿元，完成建筑业增加值93亿元，完成外出施工产值29亿元，同比分别增长25%、19%和11%，实现税收14.9亿元。两大产业合计完成税收超过37亿元，在全市地税总收入中占三分之一，成为全市财税增收的重要渠道。

一年来，我们迅速行动、扎实推进，农村住房建设和危房改造工作取得阶段性成果。农村住房建设和危房改造是省委、省政府决策部署的一项重要工作，并对各地市提出具体指标，实施目标考核。我们积极争取市委、市政府的重视和支持，孙永春书记亲自批示将其作为各级学习实践科学发展观的重要内容，并纳入对县市区岗位目标责任考核范畴；以整村改造为重点，总结推广了强村改造、迁村并点等5种农房建设试点模式，全市累计启动改造项目206个，安置群众4万余户；分散建房8547户，改造危房1.16万户。去年，省住房和城乡建设厅先后两次在烟台召开现场会，向全省推广我市经验做法。

一年来，我们突出重点、统筹兼顾，建筑节能和住宅产业化工作继续走在全省、乃至全国前列。在严格新建建筑节能达标的基础上，采取盘活墙改沉淀基金、争取国家专项奖励、实施政策性奖励等措施，积极拓宽改造资金投入渠道，稳步推进既有建筑节能改造。20xx年，全市申请到中央预拨奖励资金1080万，启动改造项目24个、完成改造84万平方米，超额完成省政府下达的年度任务。以太阳能和大型地源热泵为重点，大力培植可再生能源产业集群，深入推进可再生能源在建筑领域的推广应用。目前，全市太阳能与建筑一体化应用面积已达600万平方米，采用地源热泵系统建筑应用面积达435万平方米，年可节电9100多万度；开发区戴斯大酒店、烟台生态小区、鼎城20xx等项目分别被列为部、省级节能示范工程。

一年来，我们内强素质、外树形象，党的建设、行风建设和精神文明建设得到全面加强。按照市委的统一部署，自3月份以来，局党委紧紧围绕“解放思想，高点定位，努力推动全市城乡建设事业又好又快发展”这一实践载体，组织局系

统23个基层党组织、1400多名党员深入开展了学习实践科学发展观活动，共制定整改措施120多条，解决各类问题90多个，有效提高了党员干部贯彻落实和践行推进科学发展观的能力。20xx年，共受理市、区人大建议10件、政协提案22件，接待群众来访260起、1200余人次，全部得到了及时、有效处理；累计刊发稿件、上报信息950余篇(条)，较好地展示了我们的部门和行业形象。大力加强作风建设和精神文明建设，深入开展作风整顿活动，广泛培创各类先进典型，在全系统营造了干事创业的浓厚氛围。其中，烟建集团文化中心项目部等3个单位被授予市“工人先锋号”称号，8名同志被授予市“五一劳动奖章”。

另外，我们在基本建设管理、信访稳定、共建帮扶等方面也都做了大量工作，取得了显著成绩。烟建集团、开发集团、建筑设计院、中宏路桥等党委所属企业也取得了良好的经营业绩，为全市经济社会发展做出了积极贡献。

可以说，刚刚过去的20xx年，是我市建设事业大发展、城乡面貌大变化、行业管理大提高的一年，我们的工作得到了市委、市政府的充分肯定和社会各界的高度赞誉。前段时间，办公室作了一个统计，市委孙书记一年来对我们建设工作的批示达9次之多。1月16日，孙书记作出专门批示：“建设局在20xx年表现出色，在完成大工程方面表现出色，在攻坚克难方面表现出色，在应对金融危机方面也表现出色。望在猪年更有生气，更有威风，更有新作为。”这充分表明，市委、市政府对我们全年工作是给予充分肯定的，也饱含了新的期望。前几天，全市20xx年度“万人评机关”结果揭晓，我局位列40个热点部门第7位，比去年前移2个名次。同时，市建设工程质量监督站参与“万人评窗口”评议，位次也有了明显前进。可以说，建设局无论是业务工作还是行风建设，都得到了社会各界的充分肯定。回顾一年来的工作，我认为有以下几点体会值得总结：

实践证明，要干成事必须要有一个团结和谐、坚强有力的领导班子。一个部门、一个单位，工作能否蒸蒸日上，班子是关键。在3月份以来开展的学习实践科学发展观活动中，我们紧紧围绕“抓班子、带队伍、强素质”，着力提高班子的执政能力和干部职工队伍的凝聚力、战斗力。可以说，在20xx年困难重重的情况下，我们之所以能圆满完成各项艰巨任务，正是由于建设局的领导班子是一个团结务实、和谐干事的班子，是一个有坚强战斗力、凝聚力、号召力和向心力的班子，能够驾驭全局，统领各方；正是由于全局上下风清气正、和谐团结，步调一致、配合默契，大家都能从工作大局和整体利益出发，相互理解和支持，相互补台不拆台，心往一处想，劲往一处使，为各项任务顺利完成提供了坚强有力的组织保证。栾世奎副书记是建设局的老领导，对待工作兢兢业业，始终带头想事干事，对分管的房地产开发高度负责，深入市场搞调研、走访企业摸情况，适时提出了调整产业结构、发展产业地产的工作思路，以及调控市场、稳定房价的一系列具体措施，保持了烟台房地产市场的平稳健康发展。在去年11月份国家住建部召开的房地产业座谈会上，我市合理的市场定位和精准的调控措施得到了姜伟新部长的充分肯定。吕道光副局长分管重点工程建设，20多个在建项目从前期勘察开始，到后续施工组织、竣工验收，在骨质增生严重的情况下，瘸着腿、咬着牙一年不知要跑多少遍。张玉言、林涛、刘学祥、吴剑英等其他班子成员也都围绕局党委确定的各项工作，身先士卒，当好表率，感染和带动了同志们尽心尽力做好工作。质监站、开发办、招标办等单位的班子建设也都非常好。开展学习实践科学发展观活动时，我到质监站参加了一次民主生活会，给我的感觉就是大家精神状态很好，都能够自觉服从、服务大局，有一股干事创业的劲头。我坚信，只要有坚强的班子，只要有正气的队伍，全局上下就能拧成一股绳，任何困难险阻都能战无不胜、攻无不克。

实践证明，要干成事必须保持顽强拼搏、勇于攻坚的昂扬斗志。毓璜顶区片拆迁改造是市委、市政府确定的一项重大民心工程，一期动迁需要拆除11.5万平方米的居民住宅和经营

场所。这个区片是烟台中心城区最好的位置，周边有我市唯一的三甲医院、省级重点学校、市区最大的商场、闹中取静的公园，还有刚落成的文化中心，并且房子也不是棚户区，老百姓搬迁改造意愿并不太强，动迁难度很大。这项工程是市委、市政府经过三年多反复论证才决定的，而且动迁情况直接关系到今后整个旧城区改造能否顺利实施。自4月上旬以来，建设局勇担重任，由我亲自挂帅，从开发办抽调人员会同相关部门组成专门班子展开工作。动迁初期，我基本上天天靠在一线办公、调度情况。开发办的范国耀、岳宏杰等同志更是时时靠在一线抓协调，落实情况经常到下半夜，而且不分节假日，几个月没有休息一天，但他们从不喊苦、从不叫累。范国耀牵头协调市区几十个部门的动迁任务落实，一连几个周地高强度连轴转，直至晕倒在工作岗位上。在动迁的最关键时刻，局党委先后两次对部分“硬骨头”组织攻坚，12个局属单位、机关科室的同志们拉得起、冲得上，动员一切关系，想尽一切办法，都圆满完成了任务。经过8个月的艰苦攻坚，动迁工作于12月初圆满完成，市委孙书记亲笔批示表扬。这充分证明，烟台市建设局的干部职工队伍拥有坚强的战斗力和执行力。还有城建重点工程建设，应该说20xx年是近年来开复工率最好、推进步伐最快的一年，特别是火车站、文化中心两项“百年工程”顺利建成投入使用，赢得了方方面面的好评和赞誉。这些成绩凝聚了建管办、拆迁办和参与工程建设的同志们大量的心血和汗水。烟台新的文化名片——文化中心工程，建筑规模超过12万平方米，最多时有200多家企业同时穿插作业，而且技术标准要求非常高。以葛松同志为首的项目部同志们安排工期、调度工序、加班加点，付出了难以想象的艰辛努力，仅用国内其他城市同类工程一半的时间，让文化中心矗立于广大市民面前，创造了重点工程建设的烟台速度。还有李忠恕、王作君、吕刚等同志，也都处处发挥模范带头作用，对待工作尽职尽责、尽心尽力，面对困难勇于攻坚、敢于破难，负责的各项工取得了显著成绩。作为局长，我为建设局拥有这样一支能征善战的干部队伍而骄傲，也为自己是建设局系统的一员而自豪。

实践证明，要干成事必须具备开拓创新、锐意进取的工作作风。如果说科学谋划、充分准备，是做好每项工作的前提和保证，那么坚持与时俱进、勇于创新，就会为我们建设事业发展提供不竭的动力。既有建筑节能改造资金缺乏是全国性的难题，但不能说没有资金就不干了，硬性考核指标就摆在面前，关键是在现有环境和状况下如何筹措资金来推动这项工作。墙改办主任原嘉祥同志思路很活跃，综合运用行政引导、政策激励等多种形式，充分调动起了建设单位积极性，目前市中心区已有3个、25万平方米的项目顺利完成改造任务。当然，对敢想敢干的同志，我也是大力支持，协调政府给予了20xx多万元的规费减免优惠政策。我在多种场合讲过，干工作不仅要想干、能干，更要会干、干到点上，这就是工作要善于抓特色、有亮点。安监站在王晓波站长的带领下，不仅保持住了全市建筑领域的安全稳定，而且顺应当前和谐社会要求，在全省首创了施工现场标准化管理和农民工家属探亲房建设，得到了上级部门的充分肯定和广大农民工的欢迎。招标办在王雅萍主任的带领下，会同交易中心一起，严格规范建设单位的招标行为和施工企业的合同履行行为，不断完善现有评标定标办法，确保了招投标活动公开、公正、透明，不仅在全省位居先进行列，也有力地保证了烟台建设工程交易市场的规范有序。

实践证明，要干成事必须保持严谨务实、埋头苦干的精神风貌。精神面貌就是“士气”。一支队伍能不能打硬仗，关键是要有昂扬的士气，要有积极向上的精神面貌。记得20xx年10月份我刚到建设局报到，就有两拨人堵门上访，给我一个“下马威”，其中就有培训中心的职工。了解具体情况后，我专门召开了局长办公会，要求中心班子更新工作理念，调整经营思路，尽快扭转不利局面。一年多来，在常建民副主任的带领下，中心的工作局面发生了根本转变，从大院改造、物业管理到后勤保障，各项工作都开展地有声有色。特别是前段时间的组织扫雪中，培训中心的干部职工七点半以前全部到位，干得热火朝天，这一点非常值得大家学习。清扫积雪尽管是小事，但是能够看出这个单位的管理情况，也能充

分展现同志们精神风貌。造价办积极搞好工程造价信息服务，创新实施了材料价格分类管理制度，累计发布各类信息近50万条，有效满足了工程计价活动需要。建科所努力抓好不同层面的岗位教育和技能培训，今年有8名工人获得山东省建筑行业首席技师等荣誉，特别是烟建集团于建友被批准享受国务院特殊津贴，成为山东省建筑行业首个获此殊荣的技能工人。装饰办通过严格规范二次装修管理、开展诚信家装企业评选等活动，有效地推动了装饰市场规范。城建档案馆积极做好城建档案归档和服务，城建档案验收归档率达100%。这些工作尽管不显山不露水，但都是我们建设工作的重要组成部分，共同推动了我们的行业发展。还有至今奋战在援川第一线的张耀征、窦海波两位同志，他们组织我市援建队伍不辞劳苦、不畏艰险，在全省第一个完成了援建乡镇的施工任务，得到了省、市领导的充分肯定和高度赞誉，为烟台市争了光，为我们建设系统添了彩。

实践证明，要干成事必须牢记以人为本、以民为先的宗旨理念。建设工作与广大群众切身利益息息相关，只有维护好、实践好群众利益，才能赢得广大市民的理解和支持。质监站在张惠平站长的带领下，提出了“满意在质监”口号，深入开展了住宅质量“百查千访”活动，对汇总整理出的5大类20多项常见质量问题进行技术攻关和专项治理，有效解决了一大批长期困扰市民的质量通病。劳保办在高文丰主任的带领下，面对年初建设项目开工量骤减、市政府出台规费减免缓政策的情况，积极调整工作思路，强化收缴措施，养老保障金征收管理工作取得显著成绩，全年共收缴养老保障金2.04亿元，再创历史新高。特别是针对建设单位甩项或多次分包造成劳保金收缴流失的情况，调整收缴基数，转变收缴模式，有效保障了施工企业合法权益。清欠工作事关社会和谐和行业稳定，陈伟、李鸣两位同志自承担这项工作以来，克服人手少、投诉多、工作量大等困难，始终勤勤恳恳、任劳任怨，即使是节假日和礼拜天，也在协调建设单位、施工企业解决问题，最多的时候一天能接待上访10多起，说哑了嗓子、打爆了电话，换来的是农民工们的满意而归，全年共受理拖欠

案件340余起，为6700多名农民工讨还拖欠工资3000多万元。

总之，在20xx年困难重重、压力巨大的情况下，建设事业实现跨越发展、逆势上扬，成绩来之不易。这是局党委坚定不移贯彻落实市委、市政府决策部署的结果，是全局上下顽强拼搏、共同努力的结果。对这次年终表彰，局党委高度重视，而且在充分考虑、反复斟酌的基础上，首次设立了“特别奉献奖”这一奖项，主要目的就是要对那些真正想事干事、无私奉献的同志给予大张旗鼓的表彰，倡树一种有作为才有地位的氛围。同时想说明一点，尽管大家都在不同岗位上做出了不同的贡献，但是，由于工作性质和授奖名额有限，人人有功不一定人人立功，不可能每个单位、每个人都被评为先进，对于大家的工作成绩，局党委是有数的，是会给予公正客观评价的。这就要求大家既要倍加珍惜所获得的荣誉，又要正确对待荣誉。获奖的单位和同志要将荣誉变成动力，继续带好头，保持先进；没有获奖的单位和同志既要看到自己的成绩，又要清醒地认识到差距，自我加压，奋力争先，形成齐心协力干工作、兢兢业业谋发展的大好局面。借此机会，我代表局党委，向为烟台城乡建设做出不懈努力的全体干部职工和曾经为烟台建设事业发展做出巨大贡献的老干部们，表示衷心的感谢！

二、与时俱进，奋力开拓，全面完成20xx年的建设工作任务

20xx年是实施“”规划的最后一年，也是谋划“”工作的关键一年。做好今年的建设工作，首先要正确认识和准确把握当前形势□20xx年下半年以来，受百年不遇的国际金融危机的冲击，全球经济经受了多年来最为严峻的挑战。为有效应对危机，保持经济平稳较快发展，党中央、国务院审时度势、沉着应对，果断调整宏观经济政策，迅速推出刺激经济的一揽子计划，力度之大，配套之全，前所未有。回眸20xx年，可以说是大惊大喜、大开大阖，面临大挑战、实现大作为的一年。一年来，全国上下坚定信心、迎难而上，奋力拼搏、

共克时艰，不仅在国际上率先实现经济回暖向好，而且发挥了拉动全球经济回暖中流砥柱的作用。但是，我们必须清醒地认识到，尽管我们国家包括烟台经济发展最为困难的时期已经过去，由于国际金融危机影响仍在延续，不确定因素、不稳定因素还很多，经济社会发展面临的压力依然较大，建设事业发展形势仍不容乐观。特别是房地产市场稳定方面，国家进一步加大了楼市调控力度，短短1个多月时间，国务院相继作出调整“营业税优惠政策”、出台“国十一条”、打击开发商囤地等措施。从近期楼市销售情况看，全国各地市场交易普现冷清，新一轮的观望氛围又在酝酿，并可能在一线城市中迅速蔓延。20xx年的房地产市场很可能再次出现供求双方“角力”现象。但我们更要看到，危机中依然蕴含着加快发展的机遇。去年年底，中央经济工作会议明确确定调，保持宏观政策的连续性和稳定性，继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策。可以预见，在这一政策的支持和鼓励下，各级党委、政府将继续坚持扩内需、保增长的政策措施，进一步加大基础设施建设力度，以巩固和扩大经济回暖的成果，这也是保持建设事业持续快速发展的难得机遇。我们应该坚信，只要坚决贯彻落实中央和省、市党委、政府决策部署，抓住机遇、发挥优势，积极作为、真抓实干，就一定能够战胜困难、经受考验，一定能够开创建设事业发展新局面。

关于20xx年的建设工作，局党委已经研究确定，总的思路就是：围绕一条主线、突出两大产业、抓好五项工作。“围绕一条主线”，就是紧紧围绕加快推进城镇化战略这条主线，积极发挥职能，强化建设指导，加快推进城乡统筹和一体化进程，努力构建以中心城市为龙头、县域城市为骨干、重点小城镇和中心村为节点的新型城镇化体系；“突出两大产业”，就是积极调整优化产业结构，进一步加大行业管理力度，推动房地产业和建筑业平稳健康发展，为全市经济发展贡献更大份额；“抓好五项工作”，就是重点抓好中心城市建设、农村住房建设与危房改造、既有建筑节能改造、住宅产业化和工程质量安全，推动建设工作不断取得新突破、新提高。会议正式印发了今年的工作要点，思路已经清晰，目标非常明

确，关键是抓好落实。下面，我再强调以下几个重点：

一是加快实施城镇化战略，进一步做大做强中心城市。城镇化工作是当前和今后一个时期各级党委、政府的一项重要工作。加快中心城市建设发展，对推进区域城镇化进程具有重大意义，这也是我们市级建设行政主管部门的重要职责。目前□20xx年的中心城市建设盘子已经确定，围绕路网建设、基础设施、民生保障、景观改造等方面，要组织实施122项城建重点项目，年度计划完成投资203亿元，投资规模比20xx年翻了一番，今年的中心城市建设又将是一个“大干之年”。根据责任分工，我们牵头组织实施23项重点工程，年度总投资19亿元，而且大部分工程要求当年启动当年完工，工程建设任务非常繁重。市建管办、拆迁办、城建科等单位、科室要继续发扬敢于攻坚克难的拼搏精神，立即着手准备，超前展开前期，争取全年工作主动权。要集中人员、集中精力，抓紧编制20xx年新建城建工程施工计划，按照倒排工期要求，进度明确到月、细化到周，实施严格的责任考核。局属各单位、机关各科室也要牢固树立大局意识、责任意识，切实为重点工程建设提供全方位服务和一流的质量安全保障。

二是调整优化房地产业，做大做强建筑业。房地产业是现代服务业的重要组成部分，建筑业是劳动密集型产业，两大产业对于拉动经济增长、扩大就业和促进财税增收、农民增收发挥了重要作用。以房地产业为例，全市开发企业只有400余家，加上外地进烟企业不到200家，从业人员不超过1.5万人，但创造税收超过22个亿；建筑业方面，全市从业人员26万人，其中转移农村人口就业超过20万人，按人均收入2万元计算，年可增加收入40亿元。两大产业还带动了建材、装饰等一系列关联产业的发展，影响可谓巨大。所以说，今后我们必须把两大产业牢牢抓在手上，进一步提升产业活力和发展后劲。房地产开发方面，要按照可持续发展要求，着力调整产业结构，大力发展旅游、商贸和金融地产，充分发挥产业地产聚拢人气商气的作用。开发办要在前段工作的基础上，继续加

强与大商集团、万达集团等地产商的沟通，加快启动实施南大街商业广场、慎礼综合商住区以及胜利区片等旧城改造项目。这些项目建成后，市中心区可新增几百万平方米的高档商务区，将显著提升烟台地产档次和水平，中心城市的综合服务功能也将得到进一步增强。建筑业方面，要引导和培育龙头骨干企业向市政施工、装饰装修等领域拓展，并通过联合、重组、收购、兼并等资本运作方式，组建大型企业集团或建筑联合体，通过鼓励走出去拓展市外市场，切实增强行业的核心竞争力和抗风险能力。局长办公会已经研究确定，3月份以市政府名义召开全市建筑业工作会议，重点对工程质量创优、外出施工突出的企业给予大张旗鼓的表扬，并给予重奖，以调动企业的积极性。对此，行业科要抓紧筹备、做好各项准备工作。

三是扎实推进农房建设和危房改造，切实改善农村生产生活环境。这项工作，各级领导高度重视，广大群众踊跃参与，已成为一项扩内需、促增长、惠民生的民心工程。开展这项工作，并不是单纯地就建设改造而建设改造，而是在建设新房和改造危房的过程中，统筹安排好基础设施、公共服务设施以及周边环境建设，彻底改善农村人居环境，实现城乡统筹一体化发展。下步，局党委将结合本次机构改革，结合加快推进城镇化工作，争取设立专门工作机构，落实具体工作人员，把这项工作深入扎实开展好。原本这项工作计划三年完成，局党委经过研究，确定要把原计划今明两年的任务并作一年干，力争年内全面完成省委、省政府下达的农房建设任务，整体拆迁改造村庄200个以上，新建房屋400万平方米，改造危房1万户。

四是创新工作措施，推进既有建筑节能改造和住宅产业化工作再上新台阶。把既有建筑节能改造作为一项长期性任务来抓，科教科、墙改办要对既有居住建筑基本情况作进一步的调查摸底，依据使用年限、内部结构以及供热设施运行等情况，合理制订节能改造总体规划和年度实施计划；要积极拓宽节能改造投入渠道，灵活运用行政的、政策的、经济的等各

种手段，着力破解资金投入制约，确保年内全面完成省政府下达我市的100万平方米既有建筑节能改造任务。开发办要继续加大太阳能与建筑一体化推广应用力度，争取年内小高层以下住宅全面推行，高层住宅应用面积达到开发总量的50%以上；力争创建1-2个国家康居示范工程，全装修住宅面积达到50万平方米。

另外，基本建设管理、科技教育培训、工程质量安全等工作都要按照既定目标和要求抓好落实。

同志们□20xx年的各项工作已经拉开序幕。我们坚信，只要我全局上下同心同德，开拓创新，扎实工作，就一定能够圆满完成全年各项任务，就一定能够以优异的成绩向市委、市政府交出一份满意的答卷，就一定能够以崭新的业绩回报社会各界和全市人民，为建设文明富庶新烟台作出新的更大贡献。

学校教育教学工作总结表彰会篇五

尊敬的许总、薛经理、各位副总和全体员工，大家下午好：

今天，公司在盛京富丽华酒店召开年终总结表彰大会，总结已经过去的20xx年，布置20xx年的工作，同时对在去年工作中取得优异成绩的员工进行表彰。在此，我对将获得公司表彰的员工表示诚挚的祝贺，同时也预祝年会圆满成功，为今年的工作鼓好劲，铺好路，总结好经验教训，以利我们在今年工作中取得更好的销售业绩！

回顾已经过去的20xx年，对我们公司来说，是由小孩成长为大小伙的一年，是挥洒泪水和汗水奋斗的一年，是取得辉煌业绩的一年！下面，我总结一下去年分管行政人事和辽南市场的工作，计划一下今年的工作。

一、20xx年所做的主要工作

去年，我分管工作是辽南市场和行政人事，工作千头万绪，但主要是作了以下几项工作：

(一)建立架构。所谓建立架构，一个是公司的，另一个是市场的。

去年2月10日，我正式加入公司。那时公司员工只有13个人；公司没有一个可以单独支撑起来的部门，营销、售后服务和配件共用一个内勤：魏x当时有好多小事情，都把我们难得找不到北在那儿。在这里，我并非在危言耸听，情况真是如此。我到职后，与王x助理一起，配合许总，在3月底前，招聘人员，分别组建了综合管理部、营销管理部、售后服务部和配件部，基本上能够保证公司的正常运行；后来又陆续更换和替换了一些人，各部门才有了今天的规模，保证了公司以销售为中心的各项工作的正常展开。我真诚感谢大家加入公司！没有你们的加入，就没有公司蓬勃发展的今天！

我加入公司之初，公司只有两个分公司：锦州和丹东。随着销售业务的持续开展，陆续在销售得比较好或者有发展潜力的市(县)组建了分公司。截止目前，我组建或参与组建了沈阳、铁岭、抚顺、岫岩、营口、盘锦和鞍山7个分公司。现在，9个分公司都有4到8人，支持了公司在所属区域销售的展开。目前，已经形成了以公司总部为中心，以各分公司为支点，以代理商为节点的销售网络布局，为今年我们销售持续上量，完成上级公司下达的销售任务奠定了坚实基础。

(二)招聘人员。人才短缺是所有公司发展的瓶颈。任何事情都需要人来做，没有人是万万不行的。今年以来，在许总的支持和亲自参与下，我与各位副总、职能部门经理、分公司经理一起，前后一共招聘了x人，留下x人，其中副经理以上人员x人：他们是副总经理x、挖掘机销售总监x、经理；副经理或区域经理x；销售人员x人，售后服务人员x人，其他人员x人。正是有了大家的加入，才有了蓬勃发展的今天。

(三)建章立制。我刚刚到公司的时候，如果说当时没有任何章程也不为过。在这一年中，我组织起草或起草了各类规章制度11个，以公司文件的名义下发，他们是：《销售业务流程》、《加盖公司印章批准权限规定》、《公司各类人员差旅费报销标准》、《保内、保外维修奖励政策》、《配件销售提成奖励政策》、《销售人员薪酬标准》、《公司职能部门各职级员工薪资标准和全体员工工资发放流程》、《手机话费报销制度》、《员工离职管理制度》、《员工考勤管理制度》、《员工车辆购置和各类补助方案》和《关于明确财务报销审批权限的规定》，对公司的发展起了规范的作用。

今年，我们公司的销售任务还比较重，这就要求我们各区域和各部门、各分公司，加大工作力度，创新工作方法，脚踏实地，以不懈的斗志，努力拚搏，一定要超额完成公司下达的工作任务。

一是在区域销售台量上完成x台。公司今年下达给辽南区域的销售任务额是装载机x台，道机(压路、平机机和两头忙)x台，推土机x台、国机挖掘机x台，jcb挖掘机x台，总计x台。我给各分公司下达的任务总额是x台，销售额为x万。我是部队干部出身，只要手里有人有枪，弹药充足，没有完不成的任务。现在，辽南区域有xx个分公司做支撑，正在着手组建大连分公司；有张x□毕x等五位经理的鼎力相助，另外还有x名成熟的业务员拚力相争；截止到今天，已经销售了x台(装载机x台，两头忙x台)，我看完成全年销售任务应该没有问题。所以，我对完成公司下达的20xx年销售任务充满信心，不仅要完成x台，而且要超额完成，达到销售x台以上，销售额达到x万，这个目标是完全能够达到的！

二是在区域的销售额和销售台量上保三争二。在去年的销售中，辽南区域也曾有过领先的月份，但到月底时排名却还是第三位。有了我刚才上面所说的x个分公司和4位得力的分公司经理的有利条件，今年我要保三争二，窥视第一。

三是控制好市场风险。今年，我要把主要精力放在控制风险上。去年，因为是第一年销售，有的客户条件不是很好，首付比较低的我们也放了车，才造成了拖回车，起诉了客户情况的发生。今年，首付太低和客户条件不太好，我们心里不是很有底的，我不会放车的。辽南区域的x位分公司经理今天有4位在，我们今年一定要牢牢控制风险，你们心里都没有底的，也别打电话报给我，找我我也不会答应放车的。

四是抓好分公司的正规化建设。目前，辽南区域的x个分公司组建时间都不长，除了经理都是在行业中工作七八年是行家里手外，销售、售后服务、内勤都加入工程机械这行时间都不长，加上公司职能部门人员成分也比较新，所以一定会有功率损失的情况发生。在今年工作中，我会从严要求，一抓分公司内部培训，二抓公司组织的培训，三抓在具体工作中以销售代训，四抓及时处理各种问题，使大家尽快上道，从而形成合力，促进销售。

五是抓好行政管理工作。刚才我说过，除了以销售为中心的工作，职能部门没有自己单独的工作。我们综合管理部的同仁，会全身心地投入工作中去，本着服务、保障、指导、监管的工作原则做好自己的本职工作，促进以销售为中心的各项工作任务地完成。借此机会，我把综合管理部的工作原则具体含义给大家做个解释，供大家监督：

服务：为销售一线服务、为基层单位服务、为全体员工服务、为公司领导服务。保障：保障公司经营活动正常进行、保障员工的工作生活正常进行、保障各类会议正常进行、保障公司各部和各分公司的正常运行。指导：指导基层各单位按照公司的各项规章制度做好。监管：监督部门和各分公司落实好公司的各项规章制度，对违规的人和事及时发现、调查和处理，加大管理力度，使各基层单位，按照公司的规定来做。

六是抓好各区域、各部门和各分公司的协调工作。我作为主管行政人事工作的副总经理，同时我还有一个重要的工作职

责，那就是要做好各区域、各部门和各分公司协调工作。家和万事兴。同样，只有公司各区域、各部门和各分公司之间“和”公司才能形成同心，形成合力，形成战斗力。我会本着公司利益至上，以公平、公正、公开的原则，兼顾公司、各单位、个人的利益，处理各单位和个人的任何事情。不可否认的是，我所做的任何决定，站在小单位和个人的立场上，可能会感觉自己的利益受到了损失。我20xx年的农民20xx年的军人经历，决定了我不会戴有色眼镜看人的。如果有对不起大家的地方的话，只有请大家谅解了！

四、讲三点感想

经过去年全体员工的合力拼搏，我们公司取得了骄人的业绩，我本身是亲历者。每念及此，我感慨万千。在此，我发三点感慨，供大家借鉴。

一是正确看待我们取得的成绩和存在的不足。

去年一年，我们公司一共完成了各类产品的销售亿元，其中常林装载机是常林公司给我们下达的任务台量的x%[]是20xx年xx市场销售台量的x%[]公司从年初的x个人，发展到目前的x人，预计春节后达到x人左右。我们公司走完了其他兄弟工程机械公司要花三到五年才能走完的路。看了以上数字，我们有理由为我们取得的成绩而高兴！

但我们在为完成如此辉煌的业绩欢呼雀跃的同时，也要清楚地知道，我们集全公司之力，才完成了上面的销售台量和销售额，与x等国内知名品牌一个地级市的销售台量和销售额没有多多少，甚至还没有个别品牌一个地级市的销售额和台量多，我们是没有更多的理由高兴的！

我想说的是，我们即要充分认识到我们所取得的成绩，上面的销售台量和销售额，是我们全体员工用汗水和心血换来的，来之不易！我们即不能妄自菲薄，也不要固步自封。从今年1

月1日起，各区域和各分公司及各位业务员的销售台量和销售额都是“零”，都是从“零”起步的，我们都站在同一起跑线上的，年底才能见分晓。如果我们为去年取得的成绩而陶醉的话，我们就太渺小了；今年年底，我们将取得更大的成绩的时候，即要完成总量x台，完成销售额将超过2个亿，那我们又该怎么办、怎么欢庆呢？我们所应该做的就是，上下团结一心，努力拚搏，尽心做好自己的本职工作，为今年完成全年销售任务，去做出我们自己的贡献！

二是只要我们公司上下团结进取没有完不成的任务。

我们去年这所以取得如此辉煌的业绩，究其主要原因，是我们有一支敢打必胜的销售团队，有一支保障有力的职能部门团队。这个团队是上下团结的。就向《孙子兵法》中说的那样，“上下同欲者胜”。这一点我想大家都有共识。去年12月9日许总和我们几位副总去x股份公司开会，捧回了“特殊贡献奖”、“融资租赁推广优秀奖”和常林股份有限公司“战略合作代理商”三块金牌。特别是战略合作代理商，在全国一百多家代理商中，获此殊荣的，仅仅x家，而我们是加入常林股份有限公司代理商行列最晚的一家！所以，今年建设一支优秀的攻无不克、战无不胜的优秀团队仍然是我们公司领导的主要工作任务。我们有这么优秀的团队，有这么好的产品，有这么好的市场，有这么高的干劲，上下同心，就没有攻不下的山头！就没有完不成的销售台量和任务！

三是面对强手勇敢亮剑！

去年，有的兄弟工程机械公司已经把我们当作对手了，处处打压我们；我在内部qq号上受到“通缉”，再有和我接触者“严惩不贷”。出现这些情况，说明他们看到了我们的实力和潜力，这些我们要深深引以自豪！没有强大的对手和我们叫板，我们就没有目标，就没有干劲，就不能激发我们的无限潜能！我预计，到今年年底时，会有更多的兄弟工程机械公司把我们公司当作对手的！狭路相逢勇者胜！碰到对手，我们

就要亮剑，不是让对手在我们面前举剑拜服，那么我们只有举剑投降，对于在座的全体员工，你们是不会同意的！我们怎么做？我们所能做的就是，拔出自己的佩剑来，迎上去，站稳丁字步，对手还没有出手我们先亮出自己的佩剑来，抓住先机，出剑吧！用你们青春的汗水、用你们的辛勤劳动、用你们娴熟的销售技巧和业务能力，去取得你们应该取得的销售业绩，让我们对手公司的老板，看着我们公司出色的销售业绩和蓬勃发展而投来敬佩和无奈的目光，让对手公司的销售人员望着我们手中的闪亮的剑尖而心惊胆战吧！我们公司领导相信你们能行，我们等着你们的好消息！

我的讲话完了。谢谢大家！