

2023年离职证明留有公司电话号码合法吗 (通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

离职证明留有公司电话号码合法吗篇一

甲方：(单位名称)

乙方：身份证号：

乙方原为甲方_____ (部门)的_____ (职务)，于2008年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)： 乙方签字：

甲方代表签字：

离职证明留有公司电话号码合法吗篇二

甲方：(单位名称)

乙方：身份证号：

乙方原为甲方xxx(部门)的xxx(职务)，于某某年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认解除/终止劳动关系。

双方现已就有关问题达成一致，并办妥离职手续。特此证明。

甲方（签章）：

甲方代表签字：

乙方签字：

离职证明留有公司电话号码合法吗篇三

姓名：，身份证号码：男，自__年__年 月 日入职我公司担任_____部_____一职，至日因个人原因申请离职，在此一年间工作良好无不良表现。经公司慎重考虑。

____自__年月月入职我公司担任某某部门某某岗位，期间曾被授予“某某”称号(荣誉)，经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

公司盖章

日期： 年 月 日

离职证明留有公司电话号码合法吗篇四

甲方：_____ (单位名称)

乙方：_____身份证号：_____

乙方原为甲方_____（部门）的_____（职务），于_____年_____月_____日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明！

甲方（签章）：_____乙方签字：_____

甲方代表签字：_____

离职证明留有公司电话号码合法吗篇五

甲方：_____（单位名称）

乙方原为甲方_____（部门）的_____（职务），于_____年_____月_____日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系，双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的.所有问题达成一致，并已一次性结清所有费用，已办理交接手续。

特此证明。

甲方（签章）：

_____年_____月_____日

离职证明留有公司电话号码合法吗篇六

欢迎来到本站，下面是小编为大家搜集整理的离职证明范本

精选，欢迎大家阅读与借鉴。

兹证明_____自____年__月__日入职我公司担任_____部门_____岗位，至____年__月__日因_____原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽，期间曾被授予“_____”称号(荣誉)。经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司盖章

日期： ____年__月__日

_____先生/女士/小姐，自____年__月__日至____年__月__日在我公司担任_____ (部门)的_____职务，由于_____原因提出辞职，与公司解除劳动关系。特此证明!

公司名称(加盖公章)

____年__月__日

xx(先生/女士)于 x年 x 月x日至 x 年x月x日任职于x公司，于x年x月x日正式与我公司解除劳动关系，特此证明。

x公司(或人力资源部人事处)盖章

x 年 x 月 x 日

_____先生/女士/小姐，自____年__月__日至____年__月__日在我公司担任_____ (部门)的_____职务，由

于_____原因提出辞职，与公司解除劳动关系，以资证明！

公司名称(加盖公章)

年 月 日

离职证明留有公司电话号码合法吗篇七

新华人寿保险公司北京公司：

我公司于 险，保险单号为 年 月 日在贵公司投保员工 。
保现有如下被保险人已与我公司终止劳动合同：

第 号被保险人 2. 第 号被保险人 3. 第 号被保险人 4. 第 号
被保险人 5. 第 号被保险人 6. 第 号被保险人 7. 第 号被保
险人 8. 第 号被保险人 (身份证号 (身份证号 (身份证号
(身份证号 (身份证号 (身份证号 (身份证号 (身份证
号)，金额：) ， 金额：) ， 金额：) ， 金额：) ，
金额：) ， 金额：) ， 金额：) ， 金额：

现我公司同意以上人员离职时将单位交费部分的. 保险金额
_____%、单位代扣代交部分的保险金额 险金额 %、个人交费
部分的保%支付到被保险人本人帐户项下，对此如若产生法律
后果与新华保险公司无关，我公司自负。

公司(签章)： 年 月 日

离职证明留有公司电话号码合法吗篇八

_____先生/女士/小姐，自____年__月__日至____年__月__
日在我公司担任_____ (部门) 的_____职务，由

于_____原因提出辞职，与公司解除劳动关系，单位开的
离职证明。

特此证明！

兹证明自xx年xx月xx日入职我公司担任xx部门岗位，至xx
年xx月xx日因原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工
作良好，同事关系融洽，期间曾被授予称号（荣誉）。经公
司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

某某先生/女士/小姐自20xx年01月01日入职我公司担任人力
人事专员职务，至20xx年06月31日因个人原因申请离职，在
此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离
职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

兹证明xxx先生/女士/小姐原系我司技术部程序员岗位，在职
时间为20xx年03月01日至20xx年09月31日，离职证明《单位
开的离职证明》。现已办理所有离职手续。特此证明！

甲方：（单位名称）

乙方：身份证号：

乙方原为甲方_____（部门）的_____（职务），于20xx
年08月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终
止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

_____先生/女士/小姐，自____年__月__日至____年__月__日在我公司担任_____（部门）的_____职务，由于_____原因提出辞职，与公司解除劳动关系。

特此证明！

兹证明自xx年xx月xx日入职我公司担任xx部门岗位，至xx年xx月xx日因原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽，期间曾被授予称号（荣誉）。经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

某某先生/女士/小姐自20xx年01月01日入职我公司担任人力资源专员职务，至20xx年06月31日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。